

Un llamado al Ancianato

Tailandia 2018

Publicado en agosto de 2018 por Juventud con Una Misión San Diego/Baja
1101 Bay Boulevard, Suite C, Chula Vista, CA 91911
Editado por Sean Lambert y Craig McClurg
Traducción/Edición al Español Giacomo Coghi, Juventud con Una Misión San José, CR

Tabla de contenidos

Un llamado al Ancianato Tailandia 2018

Introducción	5
Sean Lambert	
JUCUM y el Dios que crea alianzas	7
David Joel Hamilton	
Adopción de un marco de movimiento para el crecimiento apostólico	10
David Joel Hamilton	
¿Dónde está ubicada la casa matriz de JUCUM?	12
Jim Stier	
¿Qué piensa que está diciendo Dios?	14
Tom Hallas	
¿Quién está a cargo?	18
Sean Lambert	
Transiciones de liderazgo	21
Lynn Green con Sean Lambert	
Los roles de los convocadores y los ancianos	22
Sean Lambert	
Los ancianos son mayordomos de la historia y el legado de la familia	24
Giacomo Coghi	
El ungimiento de los ancianos	27
Alejandro Rodríguez	
Los roles de un anciano	29
Peter Warren	
El ancianato es tanto relacional como relativo	30
Lynn Green	
¿Qué hacen los ancianos? Cómo aplicar la palabra del ancianato en la red de aventuras misioneras global	32
Craig McClurg	
¿Qué es y cómo está conformado el círculo de fundadores?	42
Lynn Green	
Cómo comunicar la cultura de JUCUM	44
Ken Mulligan	
Cómo multiplicar los círculos de oración en JUCUM	45
D. Jordan, S. Cole, K. Hackett, K. Jensen, L. Yee	
Dos claves para la multiplicación	48
David Cole	
Documentos de Singapur 2014	51
Cómo preparar las estructuras de liderazgo de JUCUM	52
David Joel Hamilton	
Comprensión del llamado a los círculos, circuitos y ciclos	55
David Joel Hamilton	
Dios revelado a través de las esferas de la sociedad	62
David Joel Hamilton	

Campos, ACT (Equipos de círculo de área) y convocadores	72
David Joel Hamilton	
Cultura de JUCUM: cosmovisión, propósito, creencias, valores y principios	74
David Joel Hamilton y Ken Mulligan	
El pacto de Singapur	82
David Joel Hamilton	
Transformaciones	85
Dawn Gauslin	
La tarea de JUCUM a partir de la reunión de Singapur 2014	88
Loren Cunningham	
Agrandar el liderazgo, no reemplazarlo	90
Loren Cunningham	
Algunos consejos	93
Loren Cunningham	
Carta de Darlene	95
Darlene Cunningham	
Carta de Lynn Green	96
Lynn Green	
Carta de John Dawson	97
John Dawson	
Agarra la ola	98
Sean Lambert	
Documentos de legado	100
Edificio a punto de colapsar	101
Lynn Green	
Una pequeña niña resucitada	103
Jim Stier	
El árbol de creencias	104
Darlene Cunningham con David Joel Hamilton y Dawn Gauslin	
Cómo aplicar el liderazgo de Samuel	110
Equipo de Liderazgo Global	
Ancianato y plataformas	112
Equipo de Liderazgo Global	
Círculos, circuitos y ciclos	113
Loren Cunningham (notas de Bryan Bishop)	
Ancianato espiritual	117
Loren Cunningham	
Documentos fundamentales	120
Valores de JUCUM	121
Fuente: www.ywam.org	
Nuestras creencias	124
Fuente: www.ywam.org	
La carta magna cristiana	125
Fuente: www.ywam.org	
El pacto de Lausana	126
Fuente: www.ywam.org	
Marco de alianza de JUCUM	131
David Joel Hamilton	

Un Llamado al Ancianato

Sean Lambert

Agosto de 2018

Desde hace ya varios años, Dios ha hablado a JUCUM para cambiar el modelo de ancianato y así permitir el crecimiento futuro de la misión. La palabra del Señor que ordena cambiar al ancianato inició muchos años antes de la reunión de Singapur en 2014. De muchas formas, como movimiento fuimos lentos en comprenderlo y responder a ella. La meta de este nuevo documento Agarra la Ola 2 es utilizar como cimiento la comprensión que recibimos antes y después de Singapur. Queremos hacer esto en el contexto de retener nuestra memoria corporativa de palabras de legado clave y nuestros documentos fundacionales.

Una amplia variedad de líderes, tanto hombres como mujeres de todo el mundo, fueron invitados a contribuir a este documento. Es importante mencionar que en nuestro movimiento tenemos una magnífica riqueza de voces con una gran sabiduría que ofrecer. Sin embargo, no todos pudieron contribuir a tiempo para la publicación. Los artículos incluidos aquí son de aquellos que pudieron responder en ese momento.

El tema de ancianato será un tema de discusión continua por muchos años, y es necesaria mucha más sabiduría. La meta de este documento no es brindar respuestas definitivas a cada pregunta sobre nuestro modelo de ancianato con **Equipos de Círculo de Área (ACT)**, sino que mi deseo es que nos inspire a todos nosotros como líderes para así acoger nuestro llamado al ancianato en un nivel más profundo.

Mi agradecimiento especial es para Craig McClurg, quien colaboró en la recolección y edición de todo el contenido para este documento, y para todos los autores colaboradores. También quiero reconocer el papel y apoyo de David Cole en la elaboración de este documento.

Atentamente,
Sean Lambert JUCUM San Diego/Baja

Guía de referencia de ancianato

	Tito	1 Timoteo 3:1-13	1 Pedro 5:1-13	Hechos 14:21-28: 8:	Éxodo 18:8-27	Hebreo 13:1-25	Santiag 5:13-19
Nombrado	V	V	V	V	V		
Libre de culpa/buen carácter/ejemplos	V	V	V		V	V	
Con una sola esposa	V	V				V	
Familia piadosa	V	V					
No controlador	V		V				
No irascible	V						
No dado a la bebida	V	V					
No violento	V	V					
Integridad financiera	V	V	V		V	V	
Hospitalario	V	V		V		V	
Ama lo que es bueno	V						
Con autocontrol	V	V					
Íntegro/santo	V				V	V	V
Disciplinado	V	V					
Confiable/respetable (posee los valores)	V	V		V	V	V	
Alienta a los demás / un pastor / ora por los demás	V		V	V	V	V	V
Doctrina sólida según / basada en las Escrituras	V	V		V	V	V	
Defensor de la verdad / capaz de enseñar	V	V		V	V	V	V
Una noble ambición / ansioso por servir		V	V	V	V	V	V
Gentil		V					
No pendenciero		V					
Capaz, evaluado, no un nuevo convertido		V			V	V	
Pluralidad del ancianato			V	V	V	V	V
El ancianato aporta a los asuntos de gran importancia				V	V		
Administra la casa de Dios	V	V	V	V	V	V	

JUCUM y el Dios que crea las alianzas

David Joel Hamilton

Publicado en el programa de Infusión ADN, mayo de 2018

¿Qué es JUCUM? ¿Cuál es nuestro ADN distintivo? ¿De qué está hecho un JUCUMero? Estas y preguntas similares han surgido miles de veces. A lo largo de los años, en muchas ocasiones hemos respondido «nuestra visión y valores». Esta es una respuesta correcta, ciertamente, pero a medida que se acercaba el quincuagésimo aniversario de JUCUM, nos percatamos de que esta respuesta no era suficiente. Hay algo más. Somos quienes somos porque Dios es un Dios que crea y mantiene alianzas.

Para ver la conexión, pensemos en la historia de Abraham relatada en Génesis 15. Dios había bendecido a Abraham con muchas bendiciones (15:1). Pero todos los animales y las riquezas no le traían satisfacción. Él se quejaba de que todas las bendiciones eran inútiles porque no tenía un hijo a quién heredárselas (15:2-3). Abraham quería un hijo. Eso sería suficiente.

Dios le dijo a Abraham que tendría un hijo, y luego «el Señor lo llevó afuera» (15:4-5). Esto supone que la conversación había iniciado adentro. Considerando que Abraham era un pastor nómada, probablemente fue dentro de su carpa.

¿Puede imaginarse cómo se desarrolló esta escena? ¿Cómo fue que Dios lo llevó afuera? ¿Lo guio Dios de la mano? ¿Puso sus brazos alrededor de Abraham? ¿Abrió Abraham su carpa de manera que él y el Señor pudieran salir al frío aire de la tarde?

Una vez afuera, Dios hizo algo inesperado. Apuntó hacia el cielo oscuro y pidió a Abraham que contara las estrellas. Abraham debió de quedarse atónito cuando Dios le dijo «¡esa es la cantidad de descendientes que tendrás!».

Cuando el gruñón creyó en el Señor, Él se lo reconoció por justicia (15:6). Abraham quería solo un hijo; Dios le prometió millones de descendientes. ¿Cómo podía estar seguro de que en realidad había escuchado a Dios? La respuesta de Dios fue ordenar a Abraham preparar lo que era necesario para una ceremonia de creación de alianza. Abraham, un hebreo que vivió hace 4000 años, comprendió inmediatamente lo que Dios estaba haciendo porque era parte de su cultura (15:8).

Pero como el establecimiento de alianzas del antiguo medio oriente no es parte de nuestra cultura, déjeme explicar cómo se realiza. Las

dos partes toman un animal y lo cortan a la mitad, desde la coronilla hasta la punta de la cola. Las dos mitades se colocan en el piso, una al lado de la otra. Luego las partes mojaban sus dedos con la sangre de los animales sacrificados, estrechaban sus manos y caminaban como uno solo, alrededor de las dos mitades del animal formando un ocho. Mientras hacían esta «caminata de sangre», tomaban juramentos solemnes, declarando el uno al otro: «Si no cumplo mi parte de la alianza, podrás hacer conmigo lo que hemos hecho a este animal». Como puede ver, las alianzas eran mucho más serias que los contratos actuales. Faltar a la alianza conllevaría la muerte (Jeremías 34:18).

De vuelta a Génesis 15. Dios ordenó a Abraham preparar los animales para una ceremonia de alianza. Luego se marcha. Es como si hubiese dicho: «cuando tengas todo preparado, regresaré. La alianza te dará seguridad de que lo que he dicho sucederá». Entonces Abraham asesina al animal como es tradición. Cuando aparecieron buitres atraídos por los cadáveres que se encontraban en el suelo, Abraham los ahuyentó hasta que cayó dormido por su agotamiento (15:9-16).

Al despertar Abraham, la vista era asombrosa. «Vio un horno humeante y una antorcha encendida entre los animales descuartizados» (15:17). Dios estaba realizando por sí mismo la «caminata de sangre» tradicional de las alianzas. Los espectaculares efectos especiales eran la forma en que Dios estaba diciendo: «Seré responsable de ambas partes de esta alianza». Si falló, pueden matarme.

Si ustedes fallan, también pueden matarme. Estoy dispuesto a garantizar la alianza y pagar el precio de ella, sin importar quien falle».

Sabemos que Dios nunca falla. Él mantiene sus alianzas (Deuteronomio 7:9; 1 Reyes 8:23; 2 Crónicas 6:14; Nehemías 1:5-6; Daniel 9:4), pero Abraham y sus hijos –como cada uno de nosotros– han fallado. Así que Dios no solo creó esta alianza, la mantuvo, al final en calvario mediante la muerte de Jesús. Esta extraordinaria historia revela el bondadoso corazón de Dios en alianzas y ¡señala el evangelio de una forma maravillosa! No hay Dios como este Dios, quien se ofrece a sí mismo en sacrificio para nosotros. De forma voluntaria Dios dio su vida por nosotros, de manera que la alianza se mantuviera eternamente. De esto se tratan las alianzas. Sin ellas, no estaríamos vivos y JUCUM no existiría. Hay muchas alianzas en la Biblia. Algunas son hechas entre humanos. Otras son hechas entre

Dios y las personas. Hay mucho que se puede estudiar sobre alianzas en las Escrituras, pero una evaluación minuciosa revelará que las alianzas son, en esencia, realizables. No son algo sobre lo que se comenta o discute. Son muy prácticas.

Cuando se crea una alianza, la Biblia nos dice que podemos obedecerla, mantenerla, celebrarla, renovarla, recordarla, confirmarla, aferrarnos a ella, acatarla, protegerla, comprometernos a ella, no infringirla, ser fiel a ella, y realizarla. O bien, podemos romperla, violarla, no mantenerla, abandonarla, no obedecerla, fingir obedecerla, rehusar obedecerla, rechazarla, olvidarla, abandonarla, profanarla, y corromperla. Esas son las opciones. No podemos editarla, negociarla o alterarla. Es vinculante y no negociable. Se pueden cambiar leyes, estatutos y contratos, pero no se puede cambiar una alianza.

En la Biblia, los humanos nunca crean una alianza con Dios. Pero en momentos estratégicos, Dios crea una alianza con los humanos, tal como lo hizo con Noé, Abraham, Moisés, Arón y David. La máxima alianza es creada mediante Jesús. Todas estas alianzas comparten varias características en común.

Estas son:

A. Iniciadas por Dios

B. Encuentros que definen el destino

1. Hacen promesas (bendiciones y maldiciones)
2. Aclaran la visión
3. Imparten responsabilidades
4. Poseen implicaciones multigeneracionales
- 5.

La Biblia relata en múltiples ocasiones cuando los descendientes de aquellos que recibieron las alianzas de Dios se hicieron conscientes de que habían olvidado la alianza de Dios, se alejaron de sus caminos y necesitaban ser reorientados. Se arrepintieron de su desobediencia y regresaron con Dios, lo cual en muchas ocasiones resultó en eventos de renovación de alianzas. Esto sucedió durante la época de Josué (Josué 24:1-28), Asa (2 Crónicas 15:1-18), Joiada (2 Reyes 11:4-12:2; 2 Crónicas 23:1-24:2), Ezequías (2 Crónicas 29:3-31:21), Josías (2 Reyes 22:3-23:25; 2 Crónicas 34:1-35:19), Sedecías (Jeremías 34:8-22), los exiliados en su regreso a Jerusalén desde Babilonia (Jeremías 50:1-10), y Esdras (Esdras 9:1-10:17), entre otros. Todos estos documentos de renovación de alianzas comparten varias características en común. Estas son:

A. Iniciadas por humanos

B. Eventos de reinvolucramiento con el destino

1. Aclaran decisiones (vida y muerte)
2. Reafirman la visión
3. Adoptan responsabilidades (arrepentimiento)
4. En línea con las implicaciones de la buena y perfecta voluntad de Dios

A la luz de los hábitos de creación y mantenimiento de alianzas de Dios, reflexionemos nuevamente sobre los eventos que experimentó Loren en junio de 1956. A Loren le faltaban pocos días para cumplir 21 años. Estaba previsto que él y su banda se presentaran ante un grupo de jóvenes en las Bahamas. Posteriormente, Loren hablaría y retaría a los jóvenes a dar sus vidas al servicio de Dios. Loren se encontraba en
Continúa en la siguiente página...

JUCUM y el Dios que crea alianzas

Continuación...

la habitación de invitados de la casa del pastor. Se arrodilló junto a la cama y pidió a Dios que le diese un mensaje para compartir con los jóvenes que se reunirían esa noche. Mientras oraba, subió su mirada hacia la pared blanca del otro lado de la cama. De repente vio aparecer un mapa de los continentes de la Tierra con olas que rompían en los continentes del mundo. Las olas se convirtieron en hombres y mujeres jóvenes yendo de un lado al otro, demostrando el amor de Dios y predicando el evangelio.

La visión fue totalmente inesperada; Loren no la provocó. Solamente quería un mensaje para el pequeño grupo de jóvenes en el Caribe, pero Dios le dio mucho más de lo que pidió: una visión que transformaría el resto de su vida y la de millones y millones de jóvenes en todo el mundo.

Fue hasta que se acercaba el quincuagésimo aniversario de JUCUM que empezamos a ver las similitudes de alianza entre la experiencia de Loren de las olas y el encuentro de Abraham con Dios. Abraham pedía algo muy sencillo: tan solo un hijo. Pero Dios le hizo una promesa de alianza de que tendría millones de descendientes. De forma similar, Loren pedía algo muy sencillo: un mensaje para una noche. Él no estaba pensando en fundar una organización de misiones global. No obstante, Dios le dio a Loren algo mucho más grande que cualquier cosa que él podría haber imaginado o visualizado.

Llegamos a percatarnos de que la visión de las olas era mucho más que un buen sueño.

Era el cimiento de alianza sobre el cual Dios construiría un movimiento global de jóvenes de la Gran Comisión. La visión de alianza de las olas se trata de dos puntos fundacionales clave: Primero que todo, se trataba de la juventud. Esto era una realidad concreta y también puede servir como una metáfora de algo más. Concretamente, si alguna vez dejamos de apoyar a los jóvenes nos habremos alejado del llamado de Dios a nosotros en la tribu de JUCUM. Metafóricamente, este es el lenguaje de la desregulación e innovación misionera. A mediados del siglo veinte, los jóvenes no eran considerados candidatos para misiones. Simplemente no era algo que se hacía en el momento en que Loren tuvo esta visión. Y es así como hoy esta visión de alianza continúa llamándonos a hacer lo que otros no están haciendo en la iglesia. Nos llama a liderar apostólicamente para dar vida a frescas iniciativas emprendedoras en el Espíritu y

cumplir así las metas de la Gran Comisión. Nos llama a llevar un estilo vida de obra pionera viral, creando de forma conjunta con Dios, haciendo y motivando a otros a hacer cosas nuevas de nuevas maneras.

En segundo lugar, se trataba de todos y cada unos. Las olas de jóvenes cubrían cada nación en todos los continentes. Se trata de ser globales, integrales e inclusivos. Si alguna vez perdemos de vista los «todos y cada unos» habremos perdido de vista la visión de Dios para nosotros como movimiento. Esto no es exclusivo de los todos geográficos. También incluye cada todo temático, a medida que nos movemos de forma redentora hacia todas las esferas, todos los idiomas y todas las demás categorías de la vida y experiencia humana. A medida que hacemos esto, la alianza nos obliga a crecer. Se trata de olas recurrentes y en permanente expansión. Esto habla de reiteraciones multigeneracionales de la visión que se expanden en multiplicación fractal. Cada ola se forma sobre la anterior. Cada una tiene un impacto fresco de nuevas maneras, alcanzando alturas que no se habían alcanzado antes. Nunca es estático. Siempre es dinámico, enfocado en ir donde no estamos.

Esta era la historia de Loren, pero se ha convertido en nuestra historia. Tenemos muchas visiones en JUCUM, pero hay una visión de alianza fundacional. Y por ella, si vamos a ser fieles a la alianza de Dios con nosotros, siempre debemos apoyar a los jóvenes y debemos enfocarnos siempre en los todos y cada unos de los propósitos redentores de Dios. Si nos alejamos de nuestro llamado de liberar a los jóvenes o nuestro llamado a los todos y cada unos, entonces nos perderemos el llamado de Dios a JUCUM.

Nosotros no planeamos esto. ¿Cómo sucedió? Sencillo. Dios se mostró a un joven de 20 años que se encontraba en una actividad de acercamiento. Y continúa revelándose ante jóvenes de 20 años en actividades de acercamiento. ¡Esa es la alianza que Dios creó con nosotros!

Eso es JUCUM.

Adoption de un marco de movimiento para el crecimiento apostólico

David Joel Hamilton

Agosto de 2018

Del 27 de agosto al 3 de setiembre de 2014, aproximadamente 400 JUCUMeros se reunieron en Singapur como una familia de más de 65 naciones. Fueron momentos prometedores donde permanecimos deseosos en la presencia del Señor, crecimos en nuestras expresiones de amor familiar, desarrollamos nuevas perspectivas dentro de nuestra herencia de alianza, y adquirimos esperanza renovada en un futuro fructífero juntos mientras nos comprometíamos a avanzar en obediencia a la palabra del Señor para así ¡agarrar la ola! Desde los tiempos de las reuniones de liderazgo globales en Nairobi (2001)¹ y Nanning (2002)², Dios nos ha estado hablando sobre cambios estructurales a nivel internacional. De varias formas nos indicó que, a medida que nos orientábamos hacia sus propósitos misioneros, necesitábamos enfatizar nuestra identidad como movimiento apostólico global, no una jerarquía organizacional internacional. Estas palabras nos llegaron una y otra vez en varias formas a lo largo de los años siguientes durante los encuentros en Singapur (2003)³, Brasil (2005)⁴, Corea del Sur (2007)⁵, Suiza (2009)⁶, y México (2013)⁷. El Señor nos estaba ordenando en nuestra familia misionera imitar los modelos bíblicos tomados de las esferas religiosa y familiar, y no copiar las estructuras utilizadas adecuadamente en las esferas del gobierno y los negocios. Este proceso culminó en Singapur en 2014 cuando reemplazamos el concepto de una única y permanente estructura de liderazgo organizacional internacional con múltiples círculos coincidentes de ancianos apostólicos, quienes liderarían por medio de eventos de convocatoria.

Esto fue un giro importante. Fue el resultado de muchos años de devota reflexión y discusión. Por consiguiente, ya no estaríamos organizados a lo largo de 27 regiones, cada una con su propio director supervisado por el Equipo de Liderazgo Global. En su lugar, lanzamos **74 Equipos de Círculo de Área (ACT)** para facilitar una nueva ola de crecimiento apostólico en las zonas omega no alcanzadas.

Las 27 regiones habían surgido un paso a la vez a lo largo de las primeras cinco décadas de JUCUM. Estas siguieron y reflejaron el crecimiento de JUCUM. Una vez que había suficientes sedes en una parte específica del

mundo, se formaba una región. Esto generó resultados un poco locos. Nuestra región más pequeña estaba conformada por tan solo 17 zonas omega, ¡mientras que la región más grande incluía 971 zonas omega! Puesto de otra manera: la población de la región más pequeña era de menos de 17 millones de personas, mientras que la población de la región más grande era de 1700 millones de personas! Es decir, ¡era 100 veces más grande! Esta región representaba más de un cuarto de toda la población del mundo y un porcentaje aún más alto de los perdidos del mundo. Ciertamente, esto no representaba el mundo de forma equitativa. Si bien nuestra estructura representaba el crecimiento de JUCUM en el pasado, esta no reflejaba el potencial del crecimiento de JUCUM hacia el futuro a medida que respondemos al llamado de Dios a alcanzar a los más necesitados, los últimos y los perdidos. Para esto necesitábamos un nuevo marco para enfatizar la necesidad apostólica de ir donde no estamos.

Aquí entraron en escena los **74 ACT**. Estos fueron propuestos como el siguiente paso de obediencia, orientándonos hacia la visión de alianza de Dios para nosotros. Setenta y cuatro no era un número inflexible. Los **74 ACT** simplemente ilustraban cómo se vería nuestra familia en el futuro próximo. Las configuraciones particulares eran sugestivas y algunas se han ajustado a medida que los líderes en cada parte del mundo se reunían y recurrían al Señor para más detalles. La clave era que estábamos creando muchas cestas más para que muchos más equipos de líderes pudieran ingresar al servicio pionero apostólico y ver el reino crecer. La esperanza era identificar y liberar muchos más líderes para una nueva ola de actividad misionera. En este nuevo marco, cada **ACT** tenía en promedio cerca de 56 zonas omega, y ninguna tenía más de 85 zonas omega, lo que hacía que el alcance geográfico –aunque todavía enorme– fuera mucho más realista. Los nuevos **ACT** tenían en promedio 100 millones de personas para ayudarnos a ser pioneros y crecer en los todos y cada unos de la Gran Comisión.

Estos cambios tienen un impacto solo en nuestras estructuras translocales. A nivel translocal, nos estábamos posicionando con un marco de movimiento; a nivel local nosotros –por necesidad– debemos seguir teniendo estructuras de liderazgo organizacional que posean responsabilidades no solo misioneras sino también legales y financieras. Los directores o equipos de liderazgo de las sedes operan dentro de los principios y prácticas de

liderazgo de servicio piadoso, los cuales hemos incentivado desde el comienzo de la misión. Ellos hacen esto con compromisos relacionales intencionales con la familia extendida de JUCUM.

Los **ACT**, en calidad de marco de movimiento translocal, funcionan para convocar eventos en los que el conjunto de JUCUMeros reunidos en su área del mundo escuchan juntos la palabra del Señor y avanzan siguiendo los propósitos de Dios. Los equipos **ACT** no son los únicos que pueden convocar eventos, ni tampoco es esta la única manera en que se puede convocar eventos. Los eventos pueden ser convocados con la participación de más de un **ACT** o bien sobre un tema recurrente. Todo esto debe hacerse en obediencia a la palabra del Señor, a medida que honramos a los ancianos, apoyamos a los jóvenes y cultivamos relaciones sanas. Así que reunámonos en libertad bajo la guía del Señor para enriquecer la colaboración relacional y el crecimiento del reino.

Esta nueva era representa una desregulación de las misiones históricamente significativa. Tal como lo ha afirmado Jim Stier, es probable que dejar de lado voluntariamente la autoridad establecida para promover un crecimiento apostólico comunitario no se haya hecho desde los tiempos de Constantino. En ninguna organización de misiones cristiana con el tamaño y el alcance de JUCUM. Esta reversión de la estructura de jerarquías para fomentar fecundidad pionera es maravillosamente radical. Nosotros creemos que lo que nos une son nuestras bases de alianza, nuestros valores, la visión de Dios y los eventos de convocatoria liderados por ancianos espirituales.

No hemos transitado este camino antes y todavía tenemos mucho que aprender a la vez que buscamos escuchar, obedecer y no rendirnos durante el viaje. ¡Continuemos hacia adelante dependientes de Dios e interdependientes cada uno del otro hasta que «la tierra se llene de conocimiento de la gloria del Señor como las aguas cubren el mar» (Habacuc 2:14)!

1. En 2001 Dios capturó nuestra atención al compartir Loren la historia de los chicos que se encontraban a la deriva en el río Niágara cuyas vidas evadieron una muerte segura gracias a la intercesión. Nos percatamos de que como misión nos habíamos alejado de nuestros valores y necesitábamos orientarnos de nuevo hacia Dios.

2. En 2002, el mensaje «trípode» de Loren enfatizó la necesidad de 1) promover la libertad en el Espíritu para escuchar y obedecer a Dios, 2) honrar el papel de los equipos de ancianato y

3) fortalecer relaciones saludables bajo el señorío de Jesús para así continuar como un movimiento apostólico fecundo.

3. En 2003, Lynn nos compartió un sueño. Él vio un nuevo edificio de JUCUM de múltiples pisos colapsar porque, si bien era hermoso, no tenía el acero necesario en su estructura. Pedimos a Dios que sanara nuestro sistema nervioso, hiciera crecer nuestras comunicaciones y fortaleciera nuestro amor familiar.

4. En 2005, el Dr. Atef nos comunicó su sobria palabra profética puesto que ya no nos movíamos en el mismo ungimiento que una vez tuvimos. A medida que respondíamos en oración, Jim Steir sintió a Dios hablándonos de la misma manera que Jesús habló a una pequeña niña en Marcos 5:41; ¡era necesaria vida de resurrección!

Continúa en la siguiente página...

Adopción de un marco de movimiento para el crecimiento apostólico Continuación...

5. En 2007, tras años de buscar con diligencia orientación hacia Dios, recibimos motivación cuando múltiples voces proféticas nos hablaron para decirnos ¡que Dios iba a multiplicarnos por diez!

Lloramos de alegría al ver que Dios no nos había olvidado y nos estaba dando una segunda oportunidad como misión.

6. En 2009 no elegimos un nuevo presidente de JUCUM como consecuencia de un estudio de la Biblia de 1 Samuel liderado por Lynn. Decidimos que no íbamos a imitar las estructuras de las naciones pidiendo un rey. Dan Bushey tuvo una convincente visión de múltiples círculos de liderazgo coincidentes en unidad.

7. En 2013 Bruce Wilkinsen nos incentivó a multiplicarnos por 30, 60 y 100 como en la parábola del sembrador. Esto, combinado con el llamado de Loren a «círculos, circuitos y ciclos» y la palabra de David Hamilton sobre la visión de alianza de JUCUM de las olas, llevó a los miembros de los Equipos de Liderazgo Global a dejar de lado sus títulos.

¿Dónde está ubicada la casa matriz de JUCUM?

Jim Stier

Agosto de 2018

Cuando llegué a JUCUM, me encontré un ambiente espiritual notablemente diferente al que conocía. El contraste más grande con mis experiencias previas en el Cuerpo de Cristo fue la insistencia en escuchar y obedecer la Palabra del Señor. Esta Palabra estaba viva y nos llegaba diariamente al meditar sobre las escrituras, al buscar la voluntad de Dios en intercesión y al buscar guía en nuestras acciones. Al principio, esto me inquietaba. Con el tiempo esto se convirtió en los cimientos de una fe más dinámica, poderosa y viva.

Jesús murió y el velo que separó el Lugar Santo y Lugar Santísimo se rasgó de arriba hasta abajo. Esto significa que ahora todos nosotros podemos entrar en la presencia de Dios sin restricciones y sin castigo. Cada creyente está ahora en la posición de un alto sacerdote.

No solo podemos acudir a Él, sino que Él también vive en nosotros. Él nos promete que escucharemos y reconoceremos Su voz (Juan 10). Él promete que el Espíritu Santo nos enseñará todas las cosas (Juan 14:26). Su gracia nos da vida y nos instruye sobre vivir vidas santas. La palabra de Dios para nosotros de que debemos ser descentralizados y tener estructuras amplias proviene de estas verdades. Honra el sacerdocio de todos los creyentes.

Cuando Moisés invitó a los Niños de Israel a subir la montaña y escuchar lo que Dios tenía que decir, ellos se rehusaron. Prefirieron que Moisés escuchara a Dios y luego les dijera lo que Él había dicho.

Israel prefirió tener un rey que decidiera por ellos, en lugar de depender directamente del liderazgo de Dios. No querían que Él fuera rey sobre ellos. Querían ser como las otras naciones. Esta preferencia hacia tener intermediarios ha sido una característica común del pueblo de Dios a través de los siglos.

Esto no parece ser lo más alto de Dios.

Cuando habló con Samuel sobre la petición de Israel de un rey, Él llegó a esta conmovedora conclusión: «No te han rechazado a ti; me han rechazado a mí como su Rey» (1 Samuel 8:7).

En JUCUM, como en muchas otras partes del Cuerpo de Cristo, nos han enseñado a consultar a Dios, escuchar Su voz y responder a Él.

A menudo nos habla por fuera de la escrituras. Cada personaje principal de la Biblia tuvo este diálogo con un Dios relacional.

Escuchamos Su voz. Por Él, las escrituras

cobran vida para nosotros. Él responde nuestras preguntas.

Él nos guía y nosotros lo seguimos a Él. Él dijo que si permanecíamos en Él y que si sus palabras permanecían en nosotros, podríamos pedir lo que quisiéramos, y se nos concedería (Juan 15:7).

Aquí hay potencial para un gran poder y para la multiplicación de Su Reino. Cuando un cristiano se sienta con su Biblia en su regazo e invita a la viva Palabra eterna para hacer que viva, los ojos de su corazón se iluminan en un espíritu de sabiduría y revelación (Efesios 1:17,18). Cosas increíbles se manifiestan en y a través de ella.

La Palabra del Señor para JUCUM es buscar encontrar nuestro camino mediante la liberación de todos nosotros para escuchar de Él de esta manera. Nuestro entendimiento de la voluntad inmediata de Dios no viene de unas oficinas centrales corporativas sino de este lugar de intimidad. No llega a la persona con el título más elegante, sino al trabajador con responsabilidades concretas que necesita respuestas a grandes desafíos. Nuestras oficinas centrales son cualquier lugar en el que un JUCUMero esté buscando a Dios con un corazón sincero. El Verbo eterno de Juan Capítulo 1 da vida a las escrituras. La sabiduría y el entendimiento fluyen, y se encuentran respuestas. Él nos guía hacia el camino que debemos tomar.

Continúa en la siguiente página...

¿Dónde están ubicadas las oficinas centrales de JUCUM? Continuación...

Una de las maneras en que Dios incorporó estas verdades en nuestros valores corporativos fue Su instrucción de que fuésemos descentralizados. Esto fue así siempre, y recientemente hemos reforzado esto al reducir nuestro organigrama a tan solo dos niveles, Dios y todos los demás, con una cobertura relacional de ancianos de confianza.

Este es el principio organizador detrás del Reino de Dios. No deben llamarnos maestros (Jesús), sino que debemos honrar la capacidad de todos nosotros de escuchar y seguir Su voz (Juan 10). Una vez, cuando era presidente de JUCUM, estaba almorzando con otro líder de misiones. En un momento, se acercó a mí mirándome atentamente y me preguntó qué estaba sucediendo en JUCUM que fuera innovador y vanguardista. Había un sentimiento de disfrutar el ser una élite, de estar enterados. Mi respuesta fue que si se trata de algo verdaderamente innovador, es probable que aún no hubiese escuchado al respecto, y le expliqué que la mayoría de nuestras ideas vienen de lugares donde los equipos están buscando la voluntad de Dios en el rostro del sufrimiento humano. La innovación venía de la periferia, no del centro.

Ahora más que nunca es claro que la periferia está en todas partes. Él es nuestro centro organizacional y Él es omnipresente.

Solo Él es Nuestro rey. Que todas partes sea un lugar de vanguardia donde la voluntad de Dios es conocida y obedecida.

¿Qué crees que está diciendo Dios?

Tom Hallas

Mayo de 2017 (adaptado de un mensaje de video)

Este artículo se preparó a partir de un video donde yo comparto con los líderes australianos en su Reunión Nacional en mayo de 2017. Como líderes, de los cuales una cantidad limitada éramos Ancianos Nacionales, habíamos estado llevando a cabo un proceso en relación con ancianos y ancianato.

La historia detrás de nuestra discusión había sido la Reunión de Liderazgo Global en 2013, donde Loren le pidió a los participantes involucrarse en un proceso donde todos dejaban de lado sus títulos y evaluaban las estructuras dentro de JUCUM con el fin de llegar a un marco más de «familia», así como para apoyarse en las Escrituras para identificar de forma adecuada el «cómo» y el «qué» de ese marco específico.

En ese proceso, la palabra «ancianato» se convirtió de forma clara en una palabra tanto familiar como bíblica.

Este deseo empezó a mostrarnos que, en esta proyección, habría una abundancia de ancianos en todo el mundo y que estos ancianos mantendrían un servicio a las necesidades continuas en nuestros rangos de JUCUM dentro del marco de la tarea que estamos llamados a realizar. Esto fue un intento de entender lo que había sido colocado ante nosotros.

La historia continuó cuando en 2014 nos conocimos en Singapur, donde Loren me dijo: «Estamos eliminando la mitad de tus responsabilidades y dándote un respiro, Tom». Comprendí que eso significaba que iba a ratificar a China, Japón y todo el noroeste de Asia, como otro Campo. En el momento, mis responsabilidades incluían estas naciones más Indochina, el sureste de Asia y el Pacífico Sur. Sin embargo, después me di cuenta de que Loren pensaba que yo seguía siendo el Director de Campo de los países en el arco desde Turquía hasta Tahití, lo cual había dejado de ser desde varios años atrás cuando el subcontinente indio había sido nombrado como otro Campo.

A lo largo de los doce meses entre dichas reuniones, me pregunté cuánto había sido pensado con detenimiento, mas en lugar de volverme crítico, quería ayudar en el proceso proyectado. Por ende, empecé a presentarme a mí mismo, y a otros, términos y conceptos que explicaban la ambigüedad en la que estábamos

y que estábamos enfrentando en ese momento, a la vez que mantenía un compromiso con aportar al surgimiento de aquello que íbamos a construir.

Tuve la iniciativa de reunirme con aquellos en el Campo de Asia-Pacífico, donde les comuniqué que ya no sería el director de Asia-Pacífico y que se formaría otra entidad para atender las necesidades de individuos dentro de JUCUM, para lo cual vendría personal de los rangos».

También le escribí al Campo de Asia-Pacífico para notificarles que estábamos comprometidos con eliminar cuantas barreras fuera posible para así tener libertad para encontrar un lugar de servicio en un área de la tarea pendiente de hacer; y que Dios quería multiplicarnos y eliminar obstáculos para que pudiéramos ir a los «todos y cada unos».

Anteriormente, en 2007, en un taller de la UdeN en Chiang Mai, en una reunión liderada por Shirley Brownhill, los 300 que estábamos ahí reunidos recibimos una tarea: orar respecto a dos preguntas:

- ¿Quieres multiplicarnos?
- ¿Quieres que vayamos al todo y a cada uno?

Las respuestas a estas dos preguntas fueron grabadas y son interesantes de leer. En ese entonces, había otros tres encuentros vinculados con nosotros en Chiang Mai: Isla de Jeju, Taiwán y Lonavala, y a todos nos hicieron las mismas preguntas. Todos tenían una mayoría de «sí» como respuesta.

Continúa en la siguiente página...

¿Qué cree que está diciendo Dios?

Continuación...

Luego la petición del 2013: eliminemos cualquier barrera; si hay bienes autorizados, geográficos, que son un obstáculo, tengamos la libertad de eliminarlos para seguir nuestro camino adelante.

Mi respuesta fue que estamos comprometidos a permitir que Dios nos multiplique y a avanzar; no tenemos claro aún de qué se trata el nuevo marco y tampoco contamos necesariamente con el lenguaje o vocabulario para explicarlo en este punto, pero sí tenemos algunas palabras que son bíblicas, y estamos seguros de ellas.

No sé si con el mensaje trípode entienden las raíces de mi viaje personal... En una conferencia en Chiang Mai, Jim Stier había pedido a un amigo que viniera y nos instruyera, y luego procesara con los australianos presentes cómo podríamos encontrar una unión común en nuestra capacitación australiana. El amigo se reunía con nosotros en las tardes, pero se frustraba mucho después de preguntarnos: «¿Cuál es su idea del Instituto de las Naciones (UdeN en Australia en ese momento)?». Después de compartir nuestra respuesta, él dijo: «No me es posible leerlos, qué tal si se separan, oran por este tema, regresan mañana y les daré una oportunidad para compartir de nuevo». Su respuesta tras compartir de nuevo fue: «Nunca había encontrado una unidad tan violenta en toda mi vida». Pero también dijo: «Ustedes no tienen aún lo que es esencial para encontrar una unidad funcional». Luego dijo:

«No los puedo ayudar» y se fue. Ese fue el final de sus negociaciones con los líderes australianos.

Me angustió un poco. A este hombre le pagaban miles de dólares por enseñar a empresas multinacionales cómo avanzar en una unidad común en la empresa a la que pertenecen. Recibía buena paga por sus servicios, pero estaba haciendo esto por nosotros de forma gratuita.

Al final de la conferencia, le pregunté si tenía una última palabra para nosotros después de haber compartido toda la semana con nosotros. Afirmó no tener ninguna, puesto que ya nos había dado sus comentarios sobre las cosas que había estado compartiendo. Su material abarcaba cómo medir la moral y el ánimo de las culturas de los equipos. Luego pregunté: «Pues, ¿tiene usted tan solo 3 palabras... 3 palabras por separado?». «Sí», respondió, «dos son bíblicas, una no lo es... libertad, ancianato y autonomía. Descubran cuál no es bíblica».

Fue la interpretación y el intento de implementar la idea de autonomía entre nosotros lo que en realidad había causado la separación de Mercy Ships de la familia de ministerios de JUCUM. La idea era que la descentralización debía ser interpretada como autonomía. La libertad debía valorarse por encima de la rendición de cuentas.

Desde mi punto de vista, la autonomía no es una realidad. Es una condición moral de los corazones y las mentes de las personas. No es una realidad en el universo de Dios porque todos nosotros dependemos de Su presencia que nos sostiene, incluso a nivel subatómico. Nuestro siguiente respiro, nuestro siguiente latido, depende de la dinámica y el poder sustentador del Creador. Es la Palabra de Dios que nos mantiene a nosotros y a los átomos en nuestros cuerpos en su sitio. La autonomía es un problema moral e inició con un individuo específico que dijo: «Voy a enaltecerme sobre el Altísimo y seré como Dios».

En ese momento, Loren se estaba quedando en una zona en las afueras de Sídney, ayunando y buscando a Dios. Tomé estas palabras de él: libertad, ancianato, autonomía, y le dije que pensaba que esta era una palabra del Señor para JUCUM, proveniente de ese conferencista en su frustración con los ancianos australianos. Loren integró estas ideas en su mensaje de banqueta de tres pies.

Identifiqué los ingredientes esenciales necesarios para que el movimiento apostólico siguiera creciendo. Los tres puntos que aclaró fueron los siguientes: libertad en el Espíritu, mediante relación, bajo ancianato.

Percibí que, a medida que con sutileza y cuidado caminábamos hacia nuestro futuro, necesitábamos concebir una disposición adecuada en la manera en que nos posicionamos como líderes individuales. Necesitábamos saber cómo trabajar juntos, cómo podemos estar unificados, en medio de la ambigüedad, falta de entendimiento y falta de lenguaje, de manera que no nos alejemos entre nosotros.

Utilicé el término «parteras» y tenía la impresión de que estábamos vigilando algo nuevo, algo que estaba naciendo, que necesitaba atención.

Como parteras, hemos sido asignados la tarea de estar juntos y de vigilar.

Recuerdo observar el nacimiento de mi hijo.

Solo había parteras atendiendo, y yo estaba fascinado por la unidad y el entendimiento que tenían estas mujeres, la delicadeza y la naturaleza bondadosa, la perspicacia. Era como si varias madres, además de mi esposa, estuvieran dando a luz. De todos nuestros hijos,

este fue el nacimiento menos traumático para mi esposa.

Pues bien, tenemos las imágenes de cuidar y vigilar a personas. La palabra «paqad» en hebreo tiene dos posibles traducciones: visitar o vigilar. Y cada traducción puede tener dos motivos diferentes. Una es vigilar con la intención de lastimar o criticar, separar o destruir. La otra es visitar con la intención de acompañar con un objetivo bondadoso, es decir, vigilar con una naturaleza generosa, bondadosa, maternal.

Luego en 2017, al hablar a los recién nominados ancianos australianos... «Ahora a ustedes, nuevos ancianos, habiendo servido en el rol de ancianato en sus sedes, los encomendamos y les recomendamos continuar haciéndolo con gran diligencia. Estamos conscientes, como un grupo de ancianos, de que algunos de nosotros nos estamos comprometiendo con responsabilidades mayores que nos alejan de los centros locales para atender un círculo de personas cada vez más grande. Entonces hemos preguntado a Dios cómo responder a esto. ¿Cómo incluimos muchísimo más para participar como agentes de cuidado en un sentido mucho más amplio que solo en el contexto de responsabilidades de sede? ¿Cómo llenamos el vacío realmente? En la búsqueda de Dios como los actuales Ancianos Nacionales, nos percatamos de que en este grupo estaban aquellos cuyos nombres fueron propuestos para nominación, para ser dados una invitación inclusiva y más extensa a participar en una naturaleza más amplia a lo largo de la familia de JUCUM en Australia y más allá.

Todavía existe falta de claridad en cuanto a definición, pero los estamos invitando a participar con nosotros. No estamos conformando otro grupo funcional que podamos definir pero queremos identificar el hecho de que hay dos criterios aquí relacionados con su nombre, su persona: uno es longevidad, y el otro es que su influencia se ha vuelto más extensa que su propia sede local. Hay reconocimiento de su persona, su influencia, su aporte y gracia en este momento.

Cuando aclaramos eso a nosotros mismos, luego presentamos los nombres al Señor preguntando si teníamos reconocimiento, afirmación, unanimidad para invitarlos a involucrarse en un rol de crianza. Ahora, tratar de enunciar todo esto ha sido un desafío interesante, ya que no queremos dar una gran definición, pero sí queremos dar suficiente claridad para entender si quieren participar o no. Los invitamos a gozar de este privilegio, puesto

que en este momento queremos comisionarlos en este rol como *ancianos de servicio, para tener un rol de crianza más extenso a lo largo de la familia de JUCUM en Australia y más allá, según los guíe el Espíritu.

Continúa en la siguiente página...

¿Qué cree que está diciendo Dios?

Continuación...

No significa que ustedes asumen autoridad en cualquier suelo en términos geográficos, y la única manera en que pueden tener acceso es por invitación. Si alguien se acerca a nosotros y dice: «Tenemos un problema, ¿podría recomendar a alguien que pueda ayudarnos, que nos escuche objetivamente, y así podamos recibir un poco de sabiduría?». Afirmamos que ustedes han demostrado gracia a la que podemos acudir y que podemos recomendar ante este tipo de expresión de necesidad y deseo a medida que avanzamos.

Hay otros, que no están presentes, que también serán parte de este proceso.

Luego pedimos a los presentes que habían sido nominados que comparecieran ante el Padre para preguntarle si Él quería que ellos fueran comisionados en el rol de anciano de servicio* de una naturaleza de crianza, disponible para mover dentro de las relaciones que tenían. Pero, también que pensaran intencionalmente sobre extender esas relaciones, tomando la iniciativa de formar amistades más amplias que las que ya tenían.

Hubo un espacio para que los nominados oraran, y luego se dio la comisión de aquellos que habían percibido un «¡sí!» del Señor.

En lo anterior, he mencionado ancianos de servicio; no obstante, tras un diálogo con John Dawson después, ancianos de «movimiento» se convirtió en el término de preferencia. ¡Ahora a nuestros ancianos australianos se les llama ancianos de «movimiento»!

¿Quién está a cargo?

Sean Lambert

Agosto de 2018

Nuestro evento JUCUM juntos en Singapur en 2014 se distinguió por el giro contrario a la necesidad de obtener permiso de dos niveles superiores para empezar una nueva obra de JUCUM. Se aclaró que la autoridad apostólica para iniciar cosas nuevas en el nombre de JUCUM se encuentra a nivel de la sede local o campus. Este giro no es tan radical como podría parecer a primera vista. Este giro reconoce la realidad primaria de que la visión y energía para la obra pionera casi siempre viene de la entidad JUCUM local.

Mientras que reflexionaba sobre estos cambios después del encuentro en Singapur, percibí que el Espíritu Santo estaba muy complacido con nosotros como misión. Estábamos honrando el rol del Espíritu Santo en nuestro movimiento de una mejor forma, a la vez creando espacio para un rápido crecimiento apostólico futuro.

A medida que vemos las implicaciones de este giro, también debemos mantener en armonía todos nuestros valores internacionales y adoptar buenas prácticas de mayordomía en las áreas de gobernanza y finanzas. Debe existir disciplina organizacional y buena mayordomía al nivel local donde yace la autoridad apostólica.

Es importante recalcar que nadie debe lanzarse a iniciar algo nuevo en el nombre de JUCUM. El permiso para empezar cosas nuevas en el nombre de JUCUM o lo que comúnmente llamamos autoridad apostólica se mantiene a nivel de sede o de campus en las comunidades de JUCUM.

Solo una sede o campus reconocido que ya es parte de la estructura de JUCUM debería dar permiso de iniciar nuevas obras de JUCUM.

A medida que sedes y campus locales encomiendan y envían nuevos equipos a iniciar una nueva obra de JUCUM, es importante garantizar que el equipo esté preparado y equipado para el éxito. Si bien ya no es un requisito obtener permiso para obras pioneras, por encima del nivel local, en muchas ocasiones sería sabio y amoroso involucrar a otros líderes de la región en el proceso de envío. No porque así deba ser, sino porque ayuda a garantizar el éxito y la fecundidad.

Una situación común que he observado a lo largo de los últimos años es que hay parejas y equipos pequeños con el deseo de ser pioneros con algo nuevo en JUCUM, pero que actualmente no son parte de una comunidad de JUCUM existente. Puede que estén en transición desde otra parte de JUCUM o que

hayan sido JUCUMeros muchos años atrás y ahora quieran «atreverse» a iniciar algo nuevo de inmediato. Es importante mencionar que deben encontrar una comunidad que los envíe (sede o campus), encomiende y comisione, antes de iniciar la nueva obra. Si actualmente no están afiliados a ninguna sede o campus, deberán integrarse a una comunidad de JUCUM existente y trabajar con ellos por una temporada, hasta que todos estén de acuerdo en que la obra nueva está lista para ser lanzada y comisionada.

Al iniciar nuevas obras, se incentiva fuertemente a establecer buena comunicación con otros líderes de JUCUM en la ciudad, área o nación donde se está iniciando la nueva obra. Somos un movimiento relacional, por lo que la buena comunicación con aquellos a los que la nueva obra impacta es esencial.

No todas nuestras obras pioneras en JUCUM son en sedes o campus nuevos. Los esfuerzos pioneros en JUCUM suceden en una amplia variedad de categorías. Tenemos Redes Globales y Ministerios Temáticos. Hacemos obras pioneras en escuelas y programas de actividades de acercamiento y tenemos una amplia variedad de iniciativas creativas. Queremos ver una gran multiplicación en nuestro movimiento en una amplia variedad de categorías y áreas.

Continúa en la siguiente página...

¿Quién está a cargo? Continuación...

Entonces, ¿en qué se diferencia la obra pionera en una Red Global, un Ministerio Temático o un programa de la obra pionera en una sede o campus? Una manera sencilla de recordar cómo funciona la autoridad apostólica en JUCUM es que nosotros reproducimos lo que ya somos. Por ejemplo, una Red Global como Kings Kids puede reproducir libremente su(s) programa(s) en otras sedes de JUCUM. Las Redes Globales también tienen la libertad para definir los elementos centrales de sus programas y transmitir estos elementos a aquellos que utilizan ese nombre; es importante mencionar que una Red Global no daría permiso para iniciar una nueva sede o campus. Su autoridad apostólica es limitada para reproducir lo que son. También es cierto que una sede o campus habilitada para enviar podría elegir utilizar un ministerio como Kings Kids para iniciar la nueva obra de JUCUM.

Campus, sedes, programas, redes globales, ministerios temáticos, nuevas iniciativas... Todo esto puede ser un poco confuso de entender y clasificar. Volviendo a nuestra pregunta clave, ¿quién está a cargo? ¿De dónde viene la autoridad apostólica para realizar obras pioneras? ¿Quién puede decir «sí» a iniciar algo nuevo en nombre de JUCUM? En Génesis 1:11-12; 21-28 vemos el patrón en la creación en varias categorías. Dios crea la vida vegetal la cual reproduce más plantas. Dios crea aves, peces y animales, y estos reproducen lo que son y así continuamente. El principio es «de tal palo tal astilla». La autoridad fluye en la corriente de la categoría. Nosotros nos reproducimos a partir de la identidad y la autoridad espiritual que tenemos.

Otro ejemplo de crecimiento apostólico en nuestro movimiento de JUCUM está dentro de la Universidad de las Naciones (UdeN). Tenemos una oportunidad tan grandiosa de diseñar cursos y seminarios para las masas y las multitudes. Estos cursos y seminarios pueden compartirse con aquellos que aún no han completado una EDE, ¡y ellos pueden obtener créditos de la UdeN! Es importante recalcar que nosotros tenemos un entendimiento en términos de alianza en cómo trabajamos con la UdeN. La UdeN es un regalo para nosotros como misión para discipular a las naciones. Todos los protocolos normales para trabajar con la UdeN se mantienen; para dirigir escuelas de la UdeN en un campus, naturalmente se estará vinculado a la UdeN.

Un malentendido que se generó en Singapur es que ya no deberíamos tener líderes de sede o

campus, solamente ancianos. Esto es falso. Al nivel de sede o campus local, el liderazgo directivo es adecuado. También cierto es que al nivel local, la estructura de liderazgo puede variar y ser adaptable. Algunas sedes o campus han elegido tener una estructura de liderazgo de equipo 3 o de equipo 4, en lugar de un único líder de sede o campus. Sin importar cuál es la estructura de liderazgo en cada sede o campus local, se incentiva que el ancianato local se desarrolle para ayudar a cubrir y supervisar esa obra local de JUCUM.

A medida que crecemos como misión, reforcemos nuestros esfuerzos en gobernanza legal y finanzas. Cada nación y área del mundo tiene diferentes leyes y obligaciones para obras religiosas y organizaciones sin fines de lucro. Se debe prestar sumo cuidado para tener una buena estructura legal de trabajo (gobernanza), que tanto honre a Dios como cumpla las leyes. Las buenas estructuras de gobernanza protegerán nuestros activos de JUCUM y nos permitirán crecer como movimiento. La transparencia financiera y la buena mayordomía son esenciales para cada sede operativa de JUCUM.

En resumen, dependemos del Espíritu Santo y la pluralidad del ancianato por encima del nivel local para pastorear y guiar nuestro movimiento. Como siempre, dependemos de que Dios nos guíe hacia adelante. Nuestros cambios estructurales de estos últimos años han sido sobre posicionarnos para el crecimiento y la fecundidad. Recomiendo leer Ancianato Espiritual de Loren Cunningham, incluido en la sección de Documentos de legado en la página 127.

Transiciones de liderazgo

Lynn Green con Sean Lambert

Agosto de 2018

Encomendar y enviar un nuevo equipo pionero desde su sede o campus de JUCUM es un tema importante de discusión. No obstante, para este artículo abarcaremos cómo procesamos transiciones de liderazgo desde un campus o sede de JUCUM existente ya establecido.

Algunas entidades de JUCUM en transición podrían verse tentadas a utilizar solamente un proceso interno al hacer un nuevo nombramiento de liderazgo, utilizando principalmente solo el personal local o el consejo jurídico para procesar el nuevo nombramiento de liderazgo. Históricamente, siempre hemos incluido a líderes de JUCUM ajenos a la sede o campus para aportar sabiduría durante un momento de transición de liderazgo. Utilizar solo un proceso interno podría generar brechas y puntos ciegos en liderazgo. Es comprensible que muchas de nuestras bases y campus no estén conscientes de nuestros principios y prácticas anteriores de nombramiento de liderazgo, pues no siempre se comentan o enseñan.

Históricamente los nombramientos de nuevos líderes de sedes o campus de JUCUM han traído insumos de otros líderes mayores en la misión que tienen conexión geográfica o relacional con la entidad de JUCUM que se encuentra en transición. Utilizando la terminología actual, deberíamos estar acudiendo a ancianos del **ACT** con una buena trayectoria en nombramientos y dones apostólicos para que acompañen a la entidad en transición para aportar insumos y ayudar a identificar y procesar la nueva estructura de liderazgo. En el largo plazo, esto ayudará a mantenernos juntos como un movimiento de misiones global. También valoramos el aporte del personal de JUCUM local y el consejo jurídico. Donde abundan los consejeros hay sabiduría (Proverbios 15:22).

A menudo entidades de JUCUM más grandes que se encuentran en transición de liderazgo ya cuentan con varios líderes de JUCUM internacionales o ancianos del **ACT'** en su consejo jurídico o vinculados con la comunidad de JUCUM. Con sedes o campus de JUCUM más grandes, los aportes durante tiempos de transición de liderazgo vendrían de una manera más natural. El principio al que nos queremos aferrar es que en tiempos de transición de liderazgo en entidades de JUCUM de cualquier tamaño, queremos asegurarnos de que estamos facilitando espacio para que líderes de JUCUM

y ancianos del **ACT** de afuera aporten insumos a la entidad local durante la transición.

Hace muchos años, Loren le dio a nuestra misión de JUCUM una fuerte palabra sobre la construcción de nuestro consejo jurídico. Él recomendó que un tercio del consejo jurídico estuviera conformado por el liderazgo de JUCUM local, que un tercio del consejo jurídico estuviera compuesto por líderes mayores de JUCUM de otras sedes y, finalmente, que un tercio del consejo lo conformaran hombres y mujeres piadosos ajenos a la estructura de JUCUM. Este modelo combinado garantiza que, en todo momento, dos tercios de los miembros del consejo sean JUCUMeros y dos tercios de los miembros del consejo sean no administrativos. Es importante mencionar que JUCUM es dirigido principalmente por personal, no por el consejo. El consejo jurídico tiene voz contribuyente y confirmante en la gobernanza y mayordomía de la entidad de JUCUM.

En resumen, al hacer nuevos nombramientos de liderazgo en obras de JUCUM existentes, se debe procurar recibir aportes de líderes de JUCUM ajenos a la entidad local que está en transición. Esto es coherente con cómo Dios nos ha guiado por muchos años y es coherente con la enseñanza bíblica sobre el rol del ancianato.

Resumen

- Cuando se reconoce por primera vez la necesidad de un nuevo liderazgo, busque consejo sabio de líderes de JUCUM o ancianos del **ACT** de afuera.
- Participe con el personal local y el consejo jurídico en el proceso de transición y tome el tiempo de revisar los requisitos para el liderazgo y ore durante la transición.

Continúa en la siguiente página...

Transiciones de liderazgo Continuación...

- Evite hacer nombramientos apresurados o breves. En muchos casos para todos es obvio quién es el sucesor; sin embargo, tal como lo vemos en las escrituras en el caso del rey David, él estaba en su actividad de acercamiento de JUCUM con las ovejas y tuvieron que esperar hasta que él llegara para finalizar el proceso de hacer el próximo nombramiento de líderes. Es importante dar espacio y tiempo para que Dios revele a la persona indicada. Por ende, no se apresure a colocar sus manos sobre alguien nuevo (1 Timoteo 5:22).
- Un equipo de liderazgo interino, como un equipo 3 o un equipo 4, puede brindar liderazgo transitorio por una temporada mientras se lleva a cabo la devota búsqueda del líder correcto.
- Una vez descubierto y confirmado el líder correcto, es importante reunir a la comunidad de JUCUM y públicamente colocar manos sobre el/los nuevo(s) líder(es) y bendecirlos. El acto de comisionar también puede suceder varias veces en contextos diferentes. Por ejemplo, comisionar al nuevo líder también podría realizarse en un encuentro de JUCUM más grande. Asegúrese de que haya buena comunicación a lo largo de todo el proceso.
- Siempre hay variables al procesar transiciones de liderazgo. Es bueno recordar buscar insumos y consejo de parte de líderes piadosos ajenos a la entidad de JUCUM local. Esto es coherente con cómo Dios ha guiado a JUCUM por muchos años y es coherente con patrones bíblicos de ancianato.

Los roles de los convocadores y los ancianos

Sean Lambert

Agosto de 2018

Un malentendido que surgió en el encuentro en Singapur en 2014 fue que no hay nadie a cargo por encima del nivel local. Lo que es cierto es que pasamos de una persona nombrada para un área geográfica a una pluralidad de ancianos supervisando un área geográfica. En Singapur se anunció que habría **74 Equipos de Círculo de Área (ACT)**. Dios nos estaba llamando a ser un movimiento dirigido por ancianato por encima del nivel local. Los convocadores fueron nombrados para ayudar a gestionar la transición y apoyar a cada uno de los **74 ACT**. El rol del convocador está diseñado para ser rotativo y es un rol de servicio que ayuda a facilitar el trabajo del ancianato del **ACT**. Por el contrario, los ancianos del **ACT** normalmente no rotarían fuera de sus roles. Se desempeñarían como ancianos por muchos años, para crear una cobertura relacional consecuente sobre una región del **ACT**.

Al estructurar nuestras nuevas configuraciones de ECA, en primer lugar deberíamos buscar tener respuestas relacionales al crecimiento y los problemas. Cuando surgen dificultades en una sede de JUCUM o con un líder de JUCUM en un área del **ACT**, no tiene que ser el convocador el que responda. Podría ser otro anciano dentro de esa área del **ACT** que tenga una relación sólida con el líder o la sede que requiere apoyo. En algunos casos, podría incluso haber un anciano de afuera del área del **ACT** que tenga la mejor relación y sabiduría para trabajar con la situación. En casos donde no está claro quién debería ir para ayudar, el ancianato del **ACT** puede nombrar o asignar uno o dos ancianos para supervisar la situación. Cada área del **ACT** debería trabajar para desarrollar un ancianato de trabajo cohesivo.

Hay espacio para la creatividad y flexibilidad en cómo los ancianos en varias regiones procesan decisiones y abarcan el trabajo. Una guía sugerida sería tener como mínimo 5 o 6 ancianos en una región del **ACT**. Sin embargo, una región del **ACT** podría también elegir tener 20 o 25 ancianos ayudando de forma conjunta dados el tamaño y el alcance de la región. Cada **ACT** puede determinar para sí mismo lo que le funciona mejor. Se incentiva a que la cantidad de ancianos en un **ACT** no se limite o fije en un número arbitrario.

Debe haber libertad para encontrar la cantidad correcta de ancianos y para agregar

ancianos adicionales según sea necesario para satisfacer las necesidades de crecimiento futuro.

En algunas regiones del mundo, podrían haber líderes de JUCUM piadosos en un área del **ACT** que poseen las cualidades bíblicas de un anciano, pero que no tienen el tiempo o la libertad para realizar las obras comunes de un anciano. No obstante, ellos podrían contribuir de manera limitada durante una crisis o en ciertas situaciones de crecimiento. Está bien crear espacio para contribuciones de parte de aquellos que normalmente no están involucrados en ancianato del **ACT**, de manera que brinden apoyo en una crisis o situación específica.

Al agregar a un nuevo anciano a un área del **ACT**, debe haber un buen consenso de la mayoría de los ancianos en ese **ACT**. Cualquier anciano del **ACT** puede nominar a un posible anciano nuevo, pero siempre debe haber buen consenso y procesamiento de decisiones antes de que suceda cualquier confirmación o nombramiento de un nuevo anciano. Como parte de nuestros valores de movimiento, deberíamos procurar que tanto hombres como mujeres sean nombrados dentro del ancianato del **ACT**. También deberíamos perseguir la diversidad tanto en cultura como en edad.

El nombramiento de un nuevo convocador del **ACT** llamado comúnmente sucesión, es gestionado por cada región del **ACT**. No hay necesidad de recibir permiso de ninguna parte de JUCUM para nombrar un nuevo convocador del **ACT**. Si por cualquier razón hay dificultades o preocupaciones al nombrar un nuevo convocador, se insta a que otros líderes mayores cercanos a su región se involucren para ayudar a procesar la decisión. También se recomienda dar al próximo convocador una notificación entre seis y doce meses antes del nombramiento. Esto les da

Continúa en la siguiente página...

Los roles de los convocadores y los ancianos Continuación...

tiempo para pensar y prepararse para el rol antes de que tengan que desempeñarlo. El convocador del **ACT** que rota fuera de ese rol, debería mantenerse en el ancianato y seguir contribuyendo en la región.

Una de las responsabilidades clave de un ancianato del **ACT** es reunir de forma regular a la familia de JUCUM en el área del **ACT**. Algunas de las temáticas y elementos centrales de un encuentro del **ACT** pueden ser: Adoración y devociones; fraternidad unos con otros de una manera que proporcione motivación relacional, facilitando que la Palabra del Señor sea escuchada; enseñanza bíblica que refuerce nuestro ADN en JUCUM y los valores internacionales; informes de ministerio; y momentos de oración e intercesión para cada uno y las naciones.

Los ancianos son mayordomos de la historia y el legado de la familia

Giacomo Coghi

Agosto de 2018

Legado es una palabra poderosa. Puede relacionarse con la historia de su familia o también puede asociarse con nuestra historia de JUCUM. En los últimos años, desde nuestro encuentro en Singapur, he podido notar crecimiento y libertad increíbles a medida que la familia de JUCUM ha sido convocada y ha convergido cada vez más. El llamado al ancianato ha creado una fortaleza de liderazgo más amplia y más fuerte en nuestro movimiento a la vez que continuamos creciendo en nuestros contextos geográficos, relacionales y generacionales.

Esta expansión del ancianato también puede encontrarse en los tiempos bíblicos cuando Moisés, en Éxodo 18, implementa el consejo de Jetro de expandir el círculo de ancianato en Israel en vista de que el crecimiento del pueblo y los problemas de la vida eran ya demasiado grandes para ser atendidos y gestionados por una persona. Moisés pudo identificar ancianos capaces que dividirían correctamente la Palabra de Dios y que cuidarían al pueblo.

Mientras continuamos avanzando hacia nuestro futuro, Dios busca a ancianos que son llamados a seguir contando la historia familiar de cómo Dios nos ha guiado por casi 60 años. Al reunirnos en varias configuraciones de ancianato, percibimos que es hasta ahora que empezamos a echar un vistazo a lo que el Señor ha preparado para nosotros en los años venideros. Debemos continuar buscando una revelación más profunda de parte del Señor a medida que continúa hablándonos y guiándonos en este nuevo marco de ancianato para cubrir nuestro movimiento global. Vemos a Dios obrar en individuos, comunidades locales de JUCUM y en nuestro ancianato como parte del movimiento por encima del nivel local. Implementar correctamente este nuevo marco de ancianato fortalecerá nuestras obras actuales y proveerá una base fuerte para el crecimiento futuro.

Como parte de nuestro legado de liderazgo, necesitamos saber bien nuestra historia familiar. ¡Primero debemos recibirla, luego debemos vivirla y –esto es muy importante– debemos transmitirla!

Recíbelo

«En esto es glorificado Mi Padre, en que den mucho fruto, y así prueben que son mis discípulos» (Juan 15:7).

En mi propia historia y jornada, he recibido grandes bendiciones de mis padres y su obediencia personal al llamado de Dios sobre sus vidas. Mis bisabuelos llegaron en barco a Costa Rica desde Italia en 1901, y sus esfuerzos pioneros y deseo de crear una nueva vida los puso en un viaje sin regreso, con la esperanza de nuevos comienzos en territorios inexplorados. Yo soy la cuarta generación en nuestra historia familiar de 117 años.

Recibí este legado como regalo; no lo gané ni lo merecía, sino que simplemente nací en esta y disfruto sus beneficios. De la misma manera, somos recibidos en una historia de JUCUM de 58 años. Más allá, Jesús es nuestra herencia; Él es el pan de vida, y ha sido Su regalo el llamarnos a ser parte de esta gran misión.

Dentro del contexto de JUCUM, Dios también nos ha dado la Universidad de las Naciones (UdeN) como una asombrosa herramienta para discipular a las naciones. Cuando Dios le habló a Howard Malmstadt y Loren Cunningham sobre iniciar la UdeN, que había de ser modular en naturaleza y un multiplicador para misiones, teníamos que recibirlo. Nos fue dado por Dios ser una universidad de impartición y un lugar donde los dones de todos sean celebrados y apoyados. Debemos recibir el entendimiento completo de lo que Dios está queriendo darnos a través de la UdeN. Como parte de nuestro llamado a la capacitación, Dios nos dio la Escuela de Discipulado y Entrenamiento (EDE). Este ha sido un regalo especial que hemos recibido y es una gran parte de nuestro legado de JUCUM. La EDE es la puerta de entrada a nuestro movimiento. Es el vehículo por el cual la siguiente ola de jóvenes se une a nuestra historia familiar, recibe nuestros valores y ADN. Ejercitar el ancianato con el regalo de la UdeN para nuestra misión es crucial para nuestro futuro a medida que continuamos discipulando y mentoreando a jóvenes al invitarlos a conocer a Jesús, recibir Su revelación y desarrollar más su llamado vocacional.

Vívelo

«Yo te he glorificado en la tierra, y he llevado a cabo la obra que me encomendaste» (Juan 17:4).

Somos llamados a recibir todo lo que Dios nos ha dado, pero también somos llamados a vivirlo. En nuestra historia de JUCUM, de forma continua debemos escuchar y obedecer la Palabra del Señor para nosotros con gran fe y

perseverancia. Nuestro movimiento de JUCUM ya tiene herencia y un legado maravillosos. ¡Es fantástico porque nuestros fundadores, Loren y Darlene Cunningham, vivieron la Palabra del Señor! Me lleno de humildad al pensar en las dificultades que tenían en esos primeros años... viviendo la visión que Dios les había dado. Como la próxima generación de líderes, debemos continuar en este patrón, escuchando a Dios y viviendo con fe y perseverancia. Nuestro movimiento de JUCUM ha sido muy fecundo porque miles y miles de individuos fueron obedientes al vivir la Palabra del Señor.

En los años previos al encuentro en Singapur en 2014, Dios había estado hablando a los líderes de JUCUM sobre cambiar a un modelo de ancianato, para cubrir el crecimiento futuro de la misión. Dios nos estaba llamando a formar círculos de ancianato y también a convocar de forma regular a la familia de JUCUM en **74 Equipos de Círculo de Área (ACT)**. Al vivir esta Palabra de Dios, tomará que todos nosotros seamos obedientes a ella para ver de las naciones gran fecundidad y bendición. Escuchar Su voz y vivir Su Palabra se convierte en nuestro mapa de ruta.

Nuestras configuraciones del **ACT** se han convertido en nuevas celebraciones convocadas por ancianos que invitan a la familia de JUCUM a reunirse y buscar al Señor juntos. Nos reunimos de forma geográfica, relacional y temática. Estamos respondiendo al liderazgo de Dios para fortalecer los lugares donde estamos, así como expandirnos en lugares en los que no estamos. Estos momentos de encuentro incluyen oración, adoración, celebración, deliciosa comida y fraternidad, y es donde escuchamos y confirmamos la Palabra del Señor juntos como una tribu de JUCUM. A medida que continuamos fortaleciendo nuestras redes relacionales y empoderando a líderes más jóvenes, celebramos juntos la fidelidad de Dios y realizamos obras pioneras en nuevas asignaciones geográficas.

Transmítelo

«Una generación alabaré tus obras a otra generación y anunciaré tus hechos poderosos» (Salmos 145:4).

En mis viajes en JUCUM, he tenido el privilegio de ver una expansión en nuestro conjunto multigeneracional de ancianos al convivir juntos y contribuir según los dones de cada uno y en varias temporadas de nuestra historia de JUCUM. Esta interminable expansión del ancianato creará mucho más espacio para que todos participen y contribuyan. Tan fiel ha sido el Señor que nos ha guiado a la expansión

multigeneracional. Continuemos aprendiendo y beneficiándonos de la bendición que viene de la unidad y de honrar el ancianato multigeneracional. Moisés trajo el Señorío de Cristo al centro de los israelitas, y la expansión de líderes ancianos fue una expansión práctica y profunda de liderazgo que creó una plataforma para el crecimiento continuo.

Le invito a honrar a estos líderes que han estado antes que usted. ¡Busque oportunidades para invitarlos a seguir en fraternidad con usted y aportar su sabiduría! Queremos honrar su historia y cada uno de sus sacrificios en obediencia al llamado de Dios. En muchos casos, estos líderes fundadores han contribuido y transformado su historia familiar local de formas sustanciales. Muchas de las palabras del Señor y visiones que ellos han cargado por años aún no se han realizado. Lo que es más importante: ¡no queremos perder partes importantes de nuestra historia familiar.!

En 1978, Dios nos dio la imagen de «gemelos» como una estrategia para enseñar y discipular a las naciones. Estos gemelos eran la Universidad de las Naciones y los Barcos de JUCUM. En los últimos años, hemos visto los Barcos de JUCUM renacer. Actualmente tenemos más de 25 embarcaciones que están abriendo el camino hacia islas remotas y lugares alejados. Mediante los Barcos de JUCUM, estamos presentando a Jesús a miles y demostrando la Carta Magna Cristiana de forma tangible a los necesitados. Como líderes y ancianos de JUCUM debemos conocer y transmitir nuestra propia historia familiar. Para tener un futuro fecundo, debemos enseñar a la próxima generación cómo Dios nos ha guiado y estar dispuestos a transmitir esa historia a la siguiente generación.

Se está formando una ola enorme de jóvenes en todo el mundo. La vemos en Latinoamérica, Asia, África y las islas remotas. Es un ola multicultural de jóvenes y es muchísimo más grande de lo que podríamos imaginar. Al seguir orientando nuestra estructura de movimiento en torno a un modelo de ancianato, debemos tener la intención de desarrollar el ancianato en todas las 74 regiones del **ACT**. Debemos estar preparados para transmitir nuestra historia familiar y nuestros valores de JUCUM a la siguiente ola de jóvenes que están próximos a unirse. Es vital que entendamos cómo Dios nos ha guiado en entornos relacionales, geográficos y multigeneracionales. Esto es una parte enorme de nuestro legado. Nuestro legado supremo es transmitir a otros la persona de Jesús, Su amor por nosotros y Su invitación a amar y a servir al prójimo.

¿Estamos listos? El escenario está listo, la

visión es clara, los jóvenes están en camino!; están a punto de agarrar la próxima ola y unirse. ¿Lo has recibido? ¿Está dispuesto a vivirlo? ¿Estás dispuesto a transmitirlo?

El unguimiento de los ancianos

Alejandro Rodríguez

Agosto de 2018

En un momento tan especial para nuestra misión, en el cual nos encontramos caminando en una transición hacia un crecimiento mayor, he tenido el gran privilegio de visitar muchas comunidades de JUCUM en todo el mundo. Es ahí donde me surgen ciertas preguntas relacionadas con cómo debemos caminar en lo que algunos llaman «una nueva estructura». Convocadores, ancianos... ¿Quiénes son? ¿Para qué sirven? ¿Cómo se eligen? etc. Pese a que utilizamos las mismas palabras, estas podrían no tener el mismo significado en todas partes. Depende del contexto cultural y teológico en que las palabras son utilizadas. Me gustaría compartir una visión alternativa con usted sobre las implicaciones de los ancianos en nuestra misión, con la esperanza de que esto ayudará a traer claridad a nuestras vidas y ministerios.

1 Samuel 8:1-5 nos habla de un conflicto al término del liderazgo de Samuel, la perversión de sus hijos (sucesores) y la elección de un rey para la nación de Israel. Ninguno de sus hijos siguió el ejemplo de su padre. «Estás viejo y tus hijos no siguen tu camino; ahora nombra a un rey que nos guíe...»

Las instituciones necesitan reyes, ¡pero las familias necesitan padres y madres! ¿A dónde nos está guiando Dios?

Los reyes guían cuando los niños no siguen el camino de sus padres

Cuando pensamos en «ancianos», la imagen que se viene a la mente de las personas es la de un líder retirado quien se comporta de manera bastante pasiva, que está disponible para darnos buenos consejos cuando estamos en problemas; un líder cuyo trabajo es escribir libros, para hablar en conferencias y observar a la distancia a los nuevos líderes a medida que estos avanzan. Pero el rol de un anciano no se basa en la permanencia de una persona en una misión, sino en la manera en que modelan sus vidas y ministerio.

«Tú, en cambio, has seguido paso a paso mis enseñanzas, mi manera de vivir, mi propósito, mi fe, mi paciencia, mi amor, mi constancia, 11 mis persecuciones y mis sufrimientos» (2 Timoteo 3:10 -11).

Ser un anciano no tiene nada que ver con un nombre nuevo para un puesto viejo. No es una transferencia automática de director regional o nacional a la función de anciano. Ni tampoco es alguien que simplemente delega liderazgo, sino

alguien que lo transmite, imparte un legado. Su rol no está vinculado a un puesto, sino que está fundamentado en el reconocimiento espiritual de aquellos que sirven a su lado. La voz del anciano es escuchada porque su vida y ministerio hablan más fuerte.

Un anciano no es alguien que pasa la antorcha (como dice nuestro amigo Al Akimof), sino alguien cuyo trabajo es iluminar la antorcha de muchos otros para que así todos continúen iluminando. No pasaré mi antorcha a nadie, ¡solo a Jesús!

¡Un anciano es aquel que une sus manos para ser apoyo a los pies de aquellos que se quieren elevar para así alcanzar los sueños que Dios tiene para sus vidas!

«...estuvimos entre ustedes buscando su bien. Ustedes se hicieron imitadores nuestros y del Señor ...» (1 Tesalonicenses 1:5-6).

Padres y madres ausentes crean niños independientes

El ministerio de un anciano no funciona como un techo para limitar y controlar, sino más bien como una plataforma de despegue para aquellos para quienes han sido modelos. Es por esto que me he atribuido un dicho que escuché por ahí, «cubra sin controlar, libere sin abandonar, libertad sin independencia». En muchos momentos la independencia se disfraza de libertad, pero es igual de destructora que el espíritu de control.

«Saben también que a cada uno de ustedes lo hemos tratado como trata un padre a sus propios hijos. Los hemos animado, consolado y exhortado a llevar una vida digna de Dios, que los llama a su reino y a su gloria» (1 Tesalonicenses 2:11-12).

La palabra autoridad causa hoy un cierto tipo de reacción alérgica. Ha caído en desprestigio en medio de nuestra sociedad. Muchos de nosotros hemos sido lastimados en un contexto de familia, trabajo, religión o gobierno y ahora nos es difícil confiar, abrir nuestros corazones y seguir el ejemplo de aquellos que caminan delante de nosotros, reconociendo que necesitamos ser pastoreados sin la necesidad de caminar en soledad.

Algunas experiencias en la vida que contaminan nuestras relaciones con la autoridad son:

- Abuso
- Uso inadecuado
- Ausencia
- Independencia

Autoridad viene de autor y uno de sus significados es: «Que expresa el carácter y

el trabajo del autor». Es por eso que, cuando hablamos del rol de un anciano, nos referimos a una autoridad orgánica, que está basada en un lazo de reconocimiento, amor y confianza.

Puedo capacitar sin amar. Pero sin amor, no puedo discipular

Algunos de nosotros, como líderes en nuestra tarea ministerial, hemos aprendido a trabajar muy bien con personas en equipos y en consenso, pero aún necesitamos aprender a amar a las personas con las que trabajamos, invirtiendo en ellos no solo con nuestros dones sino también con nuestras propias vidas. No podemos meramente supervisar la capacitación de JUCUMeros. También necesitamos supervisar el pastoreo y desarrollo de cada uno de nuestros discípulos a medida que abrimos nuestros corazones en amor y vulnerabilidad a todos ellos.

«Hermanos corintios, les hemos hablado con toda franqueza; les hemos abierto de par en par nuestro corazón. Nunca les hemos negado nuestro afecto, pero ustedes sí nos niegan el suyo. Para corresponder del mismo modo –les hablo como si fueran mis hijos–, ¡abran también su corazón de par en par!» (2 Corintios 6:11-13). Los ancianos son como los padres y madres de la misión. Ellos no necesitan un título para que sus teléfonos sigan recibiendo llamadas. Las personas siempre los buscarán para recibir liderazgo y para escuchar su sabiduría. Ellos son los pastores del rebaño que entienden que a veces deben caminar por delante, otras veces en el medio y muchas otras detrás de sus ovejas.

«Después de todo, no son los hijos los que deben ahorrar para los padres, sino los padres para los hijos. Así que de buena gana gastaré todo lo que tengo, y hasta yo mismo me desgastaré. Si los amo más, ¿me amarán menos?» (2 Corintios 12:14-15).

Ningún líder debe caminar solo, lo cual significa mucho más que rendir cuentas o enviar informes de cómo van las cosas.

Se trata de corazones abiertos y vulnerables. Es por eso que muchos de nosotros estamos aprendiendo a pastorear en amor y en visión, aquellos que nos guían hoy y aquellos que nos guiarán en el futuro.

«Hermanos y hermanas, sigan todos mi ejemplo, al igual que toman mi vida como modelo, aprendan de los que siguen nuestro ejemplo» (Filipenses 3:17).

El rol de un anciano inicia generalmente en un espacio territorial, pero no debería limitarse o ser determinado por un marco geográfico, ya que su antorcha, la cual es orgánica por

naturaleza, tiene un ungimiento que se extiende geográficamente a donde sea que Dios los guíe. Se fundamenta en amor, confianza y un modelo

El ungimiento de los ancianos Continuación...

a seguir. Como nos recuerda John Dawson, «no abandone aquello que nació de usted».

Por tanto, estos ancianos son los que brindan lazos transnacionales en una misión descentralizada como la nuestra. También reconocemos el ungimiento de muchos otros ancianos que Dios está formando en medio de diferentes campos, ¡sean pastorales, temáticos, grupales o apostólicos! Esto es un llamado a los padres y madres de la misión, «no abandonen a aquellos que son sus discípulos». Ámenlos y sigan caminando con ellos. Esto es un llamado a nuestros líderes, «no caminen solos como huérfanos. Acudan a padres y madres para su vida y ministerio». A todos nuestros JUCUMeros, «no pierdan la oportunidad de ser familia». Tomemos la mano de los hombres y las mujeres de Dios que se unen a nosotros en este viaje, ¡esta hermosa locura que llamamos JUCUM!

Los roles de un anciano

Peter Warren

Agosto de 2018

El concepto de un grupo de líderes sirviendo en calidad de supervisores se remonta al Antiguo Testamento. Durante el tiempo del éxodo, 70 ancianos se establecieron como el primer órgano gobernante en Israel (Éxodo 3:16; 24:1). La importancia de su rol era evidente en las palabras de Dios a Moisés: «Tráeme a setenta ancianos de Israel, y asegúrate de que sean ancianos y gobernantes del pueblo... Tomaré poder del Espíritu que está sobre ti y lo pondré sobre ellos. Y ellos llevarán contigo la carga del pueblo para que no la lleves tú solo» (Números 11:16-17).

La iglesia del Nuevo Testamento fue estructurada casi de la misma manera. Las congregaciones del primer siglo, incluso si tenían un pastor líder sólido, siempre tenían un equipo de ancianos que participaban también. Cada vez que se plantaba una iglesia nueva, los ancianos eran seleccionados de entre ellos (Hechos 14:23; Tito 1:5). Sus responsabilidades caían en tres categorías:

- Administrar los asuntos de la iglesia (Tito 1:7)
- Brindar atención pastoral (1 Pedro 5:1-2; Hechos 20:28), incluyendo ministerio personal a individuos y oración por los enfermos (Hechos 64; Santiago 5:14)
- Enseñar de forma precisa la Palabra de Dios (1 Timoteo 4:13; 2 Timoteo 4:2) Esta última responsabilidad incluía la vital pero difícil tarea de corregir falsas doctrinas que habían ingresado en la iglesia (Hechos 20:29-31; Tito 1:9).

En otras palabras, había un rol gubernamental, un rol pastoral y un rol de enseñanza. Quiero abarcar el tercero de estos roles de ancianato, el de enseñanza. Un supervisor (anciano) debe poder enseñar, Pablo aconsejó a Timoteo (1 Timoteo 3:2). Esto implicaba mucho más que hablar en público. Un educador tenía que ser alguien que entendiera los caminos de Dios y que fuera capaz de comunicarlos con sabiduría y claridad. Su ministerio era indispensable para el crecimiento de la iglesia pero también como un medio de protección contra influencias desviadas y paganas que podrían ingresar desde afuera. Por entender los caminos de Dios, la probabilidad de que las personas se alejasen de la verdad se redujo drásticamente. En consecuencia, la materia de las enseñanzas de los ancianos era de gran importancia.

La Palabra de Dios nos dice que todas las Escrituras fueron dadas por la inspiración de

Dios (2 Timoteo 3:16), pero claramente algunas cosas son más importantes que otras. Conocer las leyes morales de Dios, por ejemplo, es más importante que entender las reglas de alimentación del Antiguo Testamento, o los reglamentos asociados con sacrificios u ofrendas, o el pasaje que ordena colocar una baranda al construir una casa nueva con tejado plano (Deuteronomio 22:8). No estoy insinuando que cualquiera de estas instrucciones fueran irrelevantes en su momento. Había razones específicas por las que Dios las brindó, pero no pueden estar en pie de igualdad con, por ejemplo, los Diez Mandamientos.

En 2 Timoteo 2:15, el punto es claro. Debemos procurar manejar de forma correcta la palabra de la verdad. El término «manejar correctamente» en este pasaje corresponde a ortotomeo, que significa «cortar recto» o «dividir correctamente». Esta es una de las responsabilidades principales de un anciano. Él o ella debe distinguir claramente entre las cosas importantes y las no tan importantes en las Escrituras, y luego concentrarse en las importantes. En estos tiempos cuando el mundo está buscando imponer su versión de la moralidad sobre JUCUM y el Cuerpo de Cristo, es esencial que los supervisores entre nosotros defiendan y preserven las normas morales de Dios. Esto, me parece, es uno de nuestros deberes más importantes del ancianato.

El ancianato es tanto relacional como relativo

Lynn Green

Agosto de 2018

A menudo es difícil para nosotros despegar nuestro pensamiento de los marcos organizacionales y corporativos. Esto es así porque el pensamiento organizacional es muy común en las iglesias y misiones. Como resultado de esta poderosa influencia en nosotros, consideramos el ancianato como un puesto y título, pero originalmente se desarrolló a partir de la estructura de familia, clan y tribu de Israel. No debería reducirse a una descripción de puesto. La palabra «anciano» también se utilizaba en la Iglesia e iglesias locales del Nuevo Testamento, fueran judías o griegas. Entonces, para que el ancianato tenga sentido, debemos ciertamente crear un marco de familia, o cuerpo, para nuestro pensamiento. Esas son las dos metáforas más comunes en el Nuevo Testamento para describir al pueblo de Dios.

Trabajar en el contexto de relaciones

Un anciano es tal en virtud de quién es y por reconocimiento de las personas entre las cuales fue colocado. De nuevo pensamos en familia. Sabemos quién es madre, quién es padre, quién es niño, tía, tío o abuelo. Tienen esa identidad porque esa es la naturaleza de la relación que tienen con otros miembros de la familia. Así que los ancianos son aquellos que tienen una mayor madurez y las cualidades de carácter que se describen en las cartas de Pablo a Timoteo y Tito. Como resultado de su madurez, sabiduría y carácter confiable, otros reconocen su liderazgo y autoridad (o capital social). A eso nos referimos cuando decimos que el ancianato es relacional.

Dentro del movimiento de JUCUM, tenemos algunas personas que son ancianos globales efectivos.

¿Significa esto que pueden resolver problemas en cualquier lugar? No, para nada. Tan solo significa que tienen una relación de ancianato con muchas partes de JUCUM en varios continentes, pero aún habrán muchas otras partes de JUCUM donde no tengan ninguna relación o sean solo conocidos de paso. Sin relaciones fuertes y un buen conocimiento de una sede dada, no se puede ejercer el ancianato.

Cuando cualquier sede se encuentre en dificultades en que necesitan ayuda externa, las divisiones son en muchos casos tan profundas

que no se llega a un acuerdo sobre quién tiene la sabiduría y las relaciones para ayudarlos. En ese caso, podría ser necesario que acudan a dos, tres o más ancianos para que lleguen y les ayuden. Como ejemplo, digamos que una cantidad significativa de los JUCUMeros en una capacitación de sede grande están convencidos de que los líderes están cometiendo errores serios. Aquellos que están en desacuerdo podrían querer traer a alguien que ellos consideran estará de acuerdo con ellos, pero los líderes probablemente querrán a alguien diferente. Idealmente, cada una de las dos facciones debería consultar a un anciano y luego esos dos ancianos deberían elegir a una o dos personas más para que ayuden. También cabe mencionar que cuando surgen situaciones difíciles, los ancianos deben trabajar en equipos.

Organizacional vs. la Familia de Dios

Los líderes organizacionales a menudo actúan desde su puesto y título pero sin relaciones sólidas. Este no debería ser el caso en liderazgo de iglesia o misiones. Los ancianos y otros líderes espirituales deben liderar con el ejemplo y la influencia, con el objetivo de ganar los corazones de la gente, sin forzar su cumplimiento.

Podría ayudar si contrasto la autoridad organizacional y el ancianato en nuestro movimiento. Mencioné que cuando fui director de Europa, el Medio Oriente y África, se esperaba que yo tuviera autoridad en todas las naciones donde JUCUM tenía alguna presencia en todo este tercio del mundo. Si, por ejemplo, había un problema significativo en Mozambique, se esperaba que yo fuera ahí y lo resolviera. Eso casi nunca funcionaba. Tenía poca experiencia de JUCUM en Mozambique y solo conocía de forma pasajera a los líderes de ahí y no tenía conocimiento del personal. Pues, era tonta la idea de que yo tenía el conocimiento y era concedido la autoridad por las personas de ahí para ayudarlos con sus problemas. Mis intervenciones rara vez resultaban en la solución de los problemas en cuestión.

La naturaleza relativa del ancianato

El ancianato también es relativo. Es decir, yo puedo ser un anciano en un contexto pero no en otro. Como ejemplo, en el campus local donde yo vivo hemos tenido una o dos personas que eran ancianos en otra sede de JUCUM, pero luego se unieron a nosotros. Mientras que eran ancianos en una sede pequeña con jóvenes en su mayoría, una vez que se asentaron en una sede grande con una cantidad sustancial de personas más maduras, no tenían ancianato en esta comunidad particular. Entonces insisto: esto no es un puesto, es relacional y es relativo. A menudo he escuchado a personas preguntar si líderes y ancianos son lo mismo. Temo que esa pregunta se responde con «sí y no». Cuando hicimos estos cambios, nunca esperamos solo cambiar el nombre de líderes por ancianos. Y sin embargo, si se llama a una persona a liderar en cualquier equipo o campus, deben tener una medida de madurez, sabiduría y respeto de otros. Así que se les podría llamar ancianos. No obstante, pienso que estamos trabajando hacia un tiempo en el que casi todas nuestras ubicaciones tienen ancianos, además de los líderes diarios que apoyan a los líderes y quienes pueden aportar su madurez y experiencia mayor a la comunidad o el equipo donde viven y trabajan. Por lo tanto, es útil evitar usar el término «anciano» como equivalente de «líder».

Si hay tanto líderes como ancianos en una ubicación, ¿cómo funciona?

Los ancianos y los líderes pueden trabajar juntos en armonía, con los ancianos brindando apoyo y consejo sabio a los líderes. Si pueden hacer eso bien, entonces crea espacio para que los líderes jóvenes asuman responsabilidad con más confianza. Conozco varios lugares donde esta pregunta se aborda decidiendo que los ancianos son meramente asesores. No creo que tenga que ser así. ¿Entonces cómo puede funcionar?

Uno de nuestros pilares más importantes en JUCUM es el sacerdocio de todos los creyentes. Tenemos una creencia inquebrantable de que el Espíritu Santo habla a todos. Si Jesús es la suprema Cabeza de la Iglesia, entonces sabemos quién tiene la «última palabra», y no son ni los ancianos ni los líderes.

Si los ancianos tienen autocontrol y no interfieren constantemente con los asuntos del día a día, entonces es muy probable que los líderes quieran su sabiduría y consejo. Si los líderes buscan consejos de los ancianos, entonces será menos probable que los ancianos

ofrezcan consejo cuando no se necesite. Ayuda recordar que ser un anciano es un poco como ser padre o madre. Un buen padre o buena madre no busca evitar que al crecer sus hijos cometan errores, porque saben que aprender mediante errores es una parte normal de la vida. Los ancianos pueden sumar mucho a un equipo o una comunidad al tener una vida de oración activa juntos y al reunirse con los líderes de vez en cuando para mantener fuertes las relaciones y para hacer cualquier comentario que crean podría ser útil. Al igual que con la crianza, sin embargo, una parte crucial de ser un buen anciano es no dudar en motivar y felicitar a los líderes cuando hacen un buen trabajo.

Los dones espirituales es probable que se mantengan igual y deben estar fundamentados en la vida de cuerpo

Por último, es sabio mencionar que los ancianos no son solo pastorales. Me pareció que cuando empezamos por primera vez a hablar y enseñar sobre ancianato, los líderes del día a día a menudo pensaron «excelente, ¡estos ancianos pastorearán a nuestra gente!» Pero la edad avanzada y madurez usualmente no cambian los dones de los líderes. Si han sido visionarios, continuarán siendo visionarios en años posteriores. Si han tenido un don de conectar con personas de importancia estratégica, continuarán participando
Continúa en la siguiente página...

El ancianato es tanto relacional como relativo Continuación...

en redes de cooperación. Tanto los líderes de línea como los ancianos deberían participar en conversaciones abiertas y honestas sobre cómo los dones de cada anciano deberían encajar en el cuerpo del equipo o campus donde estos conectan.

Habiendo mencionado dónde ellos conectan, recuerde que es importante para aquellos en ancianato mantenerse conectados a un cuerpo de JUCUM local donde viven. La necesidad de dar y recibir en la vida comunitaria es una necesidad continua dentro de JUCUM y debería ser el ideal a lo largo del Cuerpo de Cristo. Algunos líderes empiezan a cansarse de la vida comunitaria y se mueven hacia más aislamiento de otros en JUCUM, pero esa no es una dirección saludable para ellos o para JUCUM en general. Siempre debemos estar en un cuerpo de creyentes donde practiquemos los «mandamientos de unos a los otros». A medida que cada anciano se mantiene conectado a la vida de cuerpo dentro de una comunidad de JUCUM, su contribución será más definida y más fecunda.

Cómo aplicar la palabra del ancianato en la red global de Aventuras Misioneras

Craig McClurg

Febrero 2016 (revisado en agosto de 2018)

Cómo aplicamos principios de ancianato a la Red de Aventuras Misioneras

Escucho mucho sobre ancianato en la misión, y creo que es una clave para el futuro de la Red de AM. Debemos estar alineados con esta Palabra si pretendemos continuar participando en los propósitos de Dios en todo el mundo.

Es importante reconocer que las escrituras sobre ancianato están escritas para la iglesia local. El alcance de esta exploración es mucho más restringido que eso. Considero esto en un contexto de una red ministerial dentro de Juventud con Una Misión. Eso significa que hay diferencias sutiles sobre ejercer el ancianato para una congregación local y ejercerlo para una Red de Aventuras Misioneras.

Requisitos para el ancianato

El apóstol Pablo escribió dos pasajes principales sobre los requisitos para el ancianato. Parece que él aprobó y nombró de forma natural a ancianos en las iglesias que estableció. Pero cuando se trató de las iglesias en Creta y Éfeso, él dio consejo a Tito y Timoteo sobre cómo nombrar ancianos.

«La siguiente declaración es digna de confianza: 'Si alguno aspira a ser un anciano, desea una posición honorable'. Por esta razón un anciano debe ser un hombre que lleve una vida intachable. Debe serle fiel a su esposa. Debe tener autocontrol, vivir sabiamente y tener una buena reputación. Con agrado debe recibir visitas y huéspedes en su casa y también debe tener la capacidad de enseñar. No debe emborracharse ni ser violento. Debe ser gentil, no pendenciero ni amar el dinero. Debe administrar bien a su propia familia y tener hijos que lo respetan y obedezcan. Puesto que, si un hombre no puede administrar su propia casa, ¿cómo podrá cuidar de la iglesia de Dios?

Un anciano no debe ser un nuevo creyente porque podría volverse orgulloso, y el diablo lo haría caer. Además, la gente que no es de la iglesia debe hablar bien de él, para que no sea deshonrado y caiga en la trampa del diablo» 1 Timoteo 3:1-7 (NTV).

«Te dejé en la isla de Creta para que pudieras terminar nuestro trabajo ahí y nombrar

ancianos en cada ciudad, tal como te lo indiqué. El anciano debe llevar una vida intachable. Tiene que serle fiel a su esposa, y sus hijos deben ser creyentes que no tengan una reputación de ser desenfrenados ni rebeldes. Pues un anciano es un administrador de la casa de Dios, y debe vivir de manera intachable.

No debe ser arrogante, ni iracundo, ni emborracharse, ni ser violento, ni deshonesto con el dinero.

Al contrario, debe recibir huéspedes en su casa con agrado y amar lo que es bueno. Debe vivir sabiamente y ser justo. Tiene que llevar una vida de devoción y disciplina. Debe tener una fuerte creencia en el mensaje fiel que se le enseñó; entonces podrá animar a otros con la sana enseñanza y demostrar a los que se oponen en qué están equivocados» Tito 1:5-9 (NTV).

Requisitos que son exclusivos para los ancianos Mucho de lo que escribe Pablo sobre los ancianos debería ser cierto sobre todos los creyentes. Todos los cristianos deben mostrar muy buen carácter. Todos deben ser intachables, fieles, etc. Sin embargo, puedo ver dos requisitos que son exclusivos para los ancianos. Los ancianos enseñan y los ancianos guían. Si bien cada creyente debe ser intachable, no todos los creyentes enseñarán o brindarán liderazgo. Así que en nuestros círculos, esperaremos por supuesto gran carácter. Pero pondremos énfasis especial en aprobar líderes que puedan enseñar.

Otros requisitos que enfatizaremos

Además de los anteriores, me gustaría recalcar un par de cosas:

Continúa en la siguiente página...

Cómo aplicar el ancianato a la Red de Aventuras Misioneras Continuación...

Nombramiento

Los ancianos son nombrados en su rol entre nosotros. Esto significa que nosotros como ancianos reconocemos el don del ancianato en otros líderes de AM y en colaboración con el Espíritu Santo los nombraremos para que se unan a nuestro círculo. A medida que la Red crece en diferentes latitudes en todo el mundo, tendría sentido que se formaran más círculos de ancianato para crear cobertura y relaciones en esos lugares. De la misma manera, estos círculos pueden nombrar a líderes de AM calificados para que se unan a sus círculos.

Me gustaría invitar a todos a usar el concepto de asistir como oyente para traer posibles nuevos líderes de AM a nuestros círculos. Pueden invitar a líderes de AM a asistir a una parte (o incluso a la totalidad, si se considera adecuado) de reuniones de círculo para que conozcan al resto y para que aprendan un poco sobre lo que sucede en el círculo. Si se discuten temas sensibles, se les puede solicitar que salgan del cuarto por un rato. De esta manera, se invita a los posibles ancianos a conocernos y participar con nosotros de forma controlada. Este pequeño acto de inclusión puede ser alentador y una parte de una impartición para ellos.

Género

Los requisitos de Pablo para liderazgo contemplan mujeres. Observe que él escribe: «Si alguno aspira a ser un anciano...» (énfasis mío).

Lo que entiendo es que Pablo nombró a varias mujeres como supervisoras en las iglesias que plantó. Dio órdenes a Tito de que se asegurara de que las mujeres mayores enseñaran a las jóvenes. Estas mujeres se estaban desempeñando como ancianos. (Tito 2:3-5) Es probable que Lidia y otras actuaran en esta calidad. Para entender esto de forma más clara, recomiendo *Why Not Women* de Loren Cunningham y David Hamilton.

Como la misión mayor, vemos a mujeres en liderazgo y continuaremos invitando a personas calificadas a nuestro círculo de ancianato sin importar su género o raza, etc. Y, por supuesto, no incluimos a mujeres solo como un mezuquino esfuerzo meramente simbólico. Por el contrario, reconocemos que la plenitud de Dios no puede ser representada solo por hombres. Necesitamos tanto a hombres como mujeres en nuestro círculo para funcionar de forma más plena. Celebramos la diversidad entre hombres

y mujeres y necesitamos a ambos géneros para representar mejor la naturaleza de Dios. (Tenga en mente que, de la misma manera, queremos ser inclusivos con respecto a etnias también.)

Madurez significa reproducir líderes

Pablo alentó a Tito y Timoteo a escoger personas con madurez para ser ancianos en sus iglesias. Estamos buscando más que fe madura. Los ancianos ideales habrán demostrado su madurez al reproducir líderes en su ministerio. Vemos que liberar otros líderes es un componente clave de ejercer el ancianato, y esta es una manera genial de aprobar ancianos de Círculo de Aventuras Misioneras internacional. Desde luego, como en la iglesia primitiva, el ancianato podría suceder rápidamente, y podríamos decidir agregar ancianos que aún no han multiplicado liderazgo.

Los ancianos son como pastores

La metáfora bíblica principal usada para los ancianos es la del pastor: «Cuiden del rebaño que Dios les ha encomendado. Háganlo con gusto, no de mala gana ni por el beneficio personal que puedan obtener de ello, sino porque están deseosos de servir a Dios.» 1 Pedro 5:2 (NTV); ver también Juan 21:15-16; Hechos 20:28.

Los pastores reales hacen cosas como alimentar a sus ovejas, guiarlas, y protegerlas y nutrir las. Claro que esto es una metáfora, entonces ¿qué significa en nuestro contexto?

Primero, ¿quiénes son nuestras ovejas?

Servimos a líderes AM en todo el mundo.

Aunque creemos círculos de ancianato basados en geografía o idioma o alguna otra categoría, el círculo de ancianos de AM internacional debe considerar a cualquiera en la red de AM parte de a quien sirvan. También reconocemos que estos líderes y personal están bajo la autoridad e influencia de otros círculos de ancianato en la Misión, particularmente el ancianato y el liderazgo de la sede local donde ellos sirven. Siempre buscaremos estar en armonía con los otros niveles de ancianato de todas las formas posibles.

Alimentar a mis ovejas

Creo que lo que se entiende inmediatamente por alimentar es enseñar. Mucho de nuestro servicio será sobre enseñar a líderes de AM. Pablo dice que los ancianos «...deben tener la capacidad de enseñar». 1 Timoteo 3:2b (NTV) Profundiza en esto en su carta a Tito: «Debe tener una fuerte creencia en el mensaje fiel que se le enseñó; entonces podrá animar a otros

con la sana enseñanza y demostrar a los que se oponen en qué están equivocados» Tito 1:9 (NTV). Enseñar parece ser una tarea especial que distingue a los ancianos del resto del cuerpo. Asimismo, los educadores están destinados a multiplicarse. «Ahora enseña estas verdades a otras personas dignas de confianza que estén capacitadas para transmitir las a otros» 2 Timoteo 2:2 (NLV) (Ver también, 1 Timoteo 5:17).

Nuestra enseñanza es principalmente sobre Aventuras Misioneras. Enseñamos nuestra Declaración de Resultados. Enseñamos los principios y las buenas prácticas que hemos descubierto en nuestros propios ministerios. Nuestra enseñanza debe estar fundamentada en las escrituras. Y habrán momentos donde enseñamos generalmente de la Biblia, y siempre deberíamos estar listos para hacer esto. Pero, en su mayoría, nuestro rol es impartir la sabiduría que hemos adquirido sobre AM. A continuación está una lista no exhaustiva de lo que puede ser nuestra enseñanza:

- Impartir valores bíblicos de Aventuras Misioneras
- La historia y herencia del ministerio y cómo encaja en la misión
- Capacitación de personal; equipar a líderes para capacitar a su personal
-

Guiar

Nuestra guía y liderazgo necesariamente serán mínimos. Esto debe ser verdadero puesto que los líderes de AM a quienes estamos sirviendo también tienen a otros pastores por encima de ellos. No debemos superponer otra estructura de autoridad sobre ellos. Por el contrario, queremos colocar una base debajo de ellos (en armonía con los líderes que los pastorean localmente), de manera que puedan alcanzar su destino.

Nuestra guía no es de mano dura o autoritaria. Es un liderazgo de servicio que Jesús ejemplificó para nosotros en Juan 13:1-17 al lavar humildemente los pies de sus discípulos. Así que esto no se trata principalmente de autoridad de línea. Aquellos a quienes servimos probablemente no aparecerán por debajo de nosotros en ningún organigrama.

Somos como entrenadores, no jefes. Podemos ser como padres o madres o hermanos mayores, no gerentes. Siempre debemos apuntar a aquellos que servimos en dirección de sus líderes locales. Nuestras instrucciones y guía deberían estar siempre en armonía con quien sea que sí tenga autoridad de línea directa sobre ellos.

Nuestra enseñanza y liderazgo vienen al ser nuestras vidas modelos. «No abusen de la autoridad que tienen sobre los que están a su cargo, sino guíenlos con su buen ejemplo» 1 Pedro 5:3 (NTV). Hacemos eco de Pablo cuando escribió: «Y ustedes deberían imitarme a mí, así como yo imito a Cristo» 1 Corintios 11:1 (NTV).

Este tipo de ejemplificación requiere una medida de transparencia y vulnerabilidad de nuestra parte. Invitamos a personas a nuestras vidas a tal grado de cercanía para que puedan ver quiénes somos y que podamos darles una impartición de lo que ha sido dado a nosotros. ¡Y esta visibilidad es clave! Los ancianos deben estar con las personas a las que sirven. Es por esto que Pablo dice escoger a personas que son hospitalarias. Esto significa que debemos ser suficientemente accesibles para ser conocidos.

Además de nuestras vidas, debemos ser modelos de grandes ministerios de Aventuras Misioneras. Incluso si no somos los que lideramos el ministerio de AM, aún así podemos usarlo como un prototipo para mostrar Continúa en la siguiente página...

Cómo aplicar el ancianato a la Red de Aventuras Misioneras Continuación...

a otros líderes de qué se tratan y cómo se sienten las AM. No solo somos modelos que lo que son las AM, sino que también podemos mostrar cómo y por qué funcionan. Deberíamos invitar de forma continua a JUCUMeros a que vengan y vean nuestro ministerio. La siguiente es una lista corta de cosas de las que queremos ser modelos:

- Trabajo en equipo y unidad; esa atmósfera familiar en AM; hospitalidad e inclusión;
- Conexión con iglesias locales; nuestra propia asistencia y membresía, pero también que nuestro ministerio es sobre ayudar a iglesias locales cumplir la Gran Comisión.

Proteger

Las ovejas son amenazadas por leones, osos y su propia visión limitada del mundo. Nuestros líderes de AM se ven amenazados por falta de visión, incredulidad y un conjunto de otras cosas que evitan que cultiven dinámicos ministerios de acercamiento de corto plazo. Podemos proteger ofreciendo enseñanza, corrección e incluso ayuda para superar estas cosas que evitan que desarrollen ministerios maduros.

Oración intercesora

Parte de nuestra protección incluye oración intercesora. Brindamos cobertura espiritual en oración. Procuramos interceder por aquellos en la Red de AM. Así que esto significa que debemos conocerlos lo suficiente para entender sus circunstancias. Recuerdo a Joy Dawson decir que cuando oramos de forma específica, Dios responde de forma específica. Así que tener perspectiva y conocimiento de quién es nuestra gente y qué necesitan nos ayudará a orar de forma más efectiva. Debemos buscar peticiones de oración, desde luego, pero cuando conocemos bien a nuestra gente, se nos facilitará orar por ellos. Además, busque a Dios para recibir impresiones, aliento, escrituras y otras palabras que podemos compartir con aquellos a quienes servimos. La oración está destinada a ser más que un pasatiempo o un esfuerzo complementario. En la iglesia primitiva, los líderes buscaban liberar a otros para que se encargaran de administración de manera que se pudieran concentrar en orar y enseñar, (Hechos 6:4). Los ancianos son llamados a orar por los enfermos, (Santiago 5:14). A tomar en serio el cargo de «nunca parar de orar» (1 Tesalonicenses 5:17).

Debemos interceder por aquellos a quienes servimos. Así que esto significa que debemos conocerlos lo suficiente para entender sus circunstancias. Recuerdo a Joy Dawson decir que cuando oramos de forma específica, Dios responde de forma específica. Así que saber quién es nuestra gente y qué necesitan nos ayudará a orar de forma más efectiva.

Debemos buscar peticiones de oración, desde luego, pero cuando conocemos bien a nuestra gente, se nos facilitará orar por ellos. También nos invitaría a buscar a Dios para recibir impresiones, aliento, escrituras y otras palabras que podemos compartir con aquellos a quienes servimos. Sé lo bendecido que me he sentido cuando líderes me han dicho que oran por mí, sin mencionar qué impresiones recibieron para mí. Hay un millón de formas de orar como un anciano, así que la clave es estar sintonizado en el Espíritu Santo y en la vida de la Red.

Discutir

Podríamos ser llamados a proteger nuestras ovejas mediante la discusión sobre los asuntos de gran importancia que afectan la Red. El Concilio en Jerusalén en Hechos 15 es instructivo para nosotros. Si bien no todas las discusiones seguirán este mismo patrón, hay varios elementos que revelan principios:

- Hubo debate público, y todas las partes tuvieron un espacio para hablar, (v. 4-5)
- Los líderes se retiraron en privado para discutir, debatir y presuntamente orar, (v. 6-21)
- Se escuchó testimonio en la asamblea de líderes (v.12).
- Se menciona que la discusión incluía apoyarse en las escrituras (v. 15-18).
- La decisión fue tomada, a pesar de que aquí el texto no indica el momento o el mecanismo de decisión.
- La decisión debió de haber sido compartida con la comunidad mayor, y parece que se mantuvo la unidad porque la iglesia entera después decidió delegar a Antioquía (v. 22).
- La decisión sobre liderazgo se hizo pública con una letra (v. 23-29).

Un círculo saludable de ancianos acepta el desacuerdo, encuentra consenso, celebra la diversidad y permanece en unidad.

Nuestro círculo no es una colección de legisladores.

No creamos leyes o reglas. Nuestro liderazgo debería ser un mínimo absoluto de este tipo de supervisión judicial porque somos tan solo uno de muchos círculos. En términos generales, es en el nivel más local donde está el

juzgado y se crean leyes. Esto es maravilloso porque permite a los líderes que están más cerca, de forma literal y figurativa, tomar este tipo de decisiones. Nuestras decisiones deberían buscar estar en armonía con el nivel más local. No queremos crear una estructura de autoridad que esté aparte o sea secundaria a lo que ya está establecido. Nuestro rol es más de dar consejo que de estipular reglas o edictos. Nuestras discusiones deben traer sanidad y unidad. Y somos la mejor versión de nosotros mismos cuando estamos reflejando a la generación fundadora de JUCUM, así como al ancianato general de JUCUM en su estilo de liderar. Así que, además de las cosas que «se nos ocurren» para discutir, debemos prestar especial atención a aquellas cosas que «nos llegan desde arriba», como lo que ha sucedido con los asuntos de gran importancia compartidos en el encuentro en Singapur en setiembre de 2014.

Nutrir

Los pastores reales a menudo ayudan a las ovejas más jóvenes a crecer saludables. Para nosotros, creo que significa que podemos enfocar nuestro ministerio en el o la líder propiamente y no solo en el ministerio de AM que lideran. Significa que nos concentramos en ayudarlos a avanzar en la vida y el liderazgo sabiendo que su ministerio cosechará las recompensas de su capacidad mejorada.

Una amistad cercana con aquellos que lideramos no es impensable. No tenemos que mantener una clase de distancia artificial de liderazgo. Por el contrario, respeto, cooperación e incluso amor marcarán nuestras relaciones. ¡Hay una profunda recompensa aquí, amigos! No estoy diciendo que no deberíamos tener límites. Y no estoy diciendo que vamos a tener un alto grado de conexión social con cada persona a la que sirvamos en nuestra Red. Pero se nos permite crear relaciones que también nos alimenten e inspiren a ser grandes ancianos.

Ahora tenemos un entendimiento más pleno de cómo debemos ser ancianos para Aventuras Misioneras. Sin embargo, aún estamos incompletos. Según lo veo, hay mucho más por saber.

Pues, no creo que estemos desempeñando el rol de Timoteo. Se supone que también funcionamos como Pedro y Pablo y Santiago: somos apóstoles.

¿Qué hacen los apóstoles?

¿Qué son los apóstoles?

Apóstol literalmente significa «enviado», así que en sentido son misioneros. Y, puesto que usualmente vemos a los ancianos conectados a un lugar, vemos que por definición, los apóstoles son diferentes a los ancianos. Me parece que los apóstoles son como pastores para pastores. Parece que si bien los apóstoles también cuidan de las ovejas, se concentran más que todo en pastores. Expongamos esta analogía para nuestra Red. Si nosotros en el Círculo de Aventuras Misioneras internacional somos como pastores para pastores, entonces nuestro enfoque es principalmente en aquellos líderes de AM que están ejecutando ministerios. Su enfoque es en su personal, las iglesias a las que sirven, y los perdidos y los más necesitados a los que están intentando alcanzar. Yo creo que el rol de apóstol coincide bastante con el de anciano. La diferencia principal para mí parece implicar una cuestión de perspectiva. Donde un anciano local

Continúa en la siguiente página...

Cómo aplicar el ancianato a la Red de Aventuras Misioneras Continuación...

está enfocado en su rebaño, un apóstol tiene una perspectiva más amplia y se enfoca en esos ancianos incluso entre ubicaciones geográficas.

¿Qué hacen los apóstoles?

¿Qué tipo de conductas tienen los apóstoles que son diferentes a las de los ancianos? ¿Cuál es su descripción del puesto? De los apóstoles se espera que extiendan el reino de Dios. Tienen a iniciar nuevas cosas que acercan a las personas a Jesús. En nuestro contexto, ayudamos a los líderes de JUCUM a establecer nuevos ministerios de AM en sus áreas de influencia.

Ver más allá del horizonte

Si un líder de AM tiene las manos llenas trabajando directamente con los perdidos y los más necesitados, sirviendo a trabajadores jóvenes y viendo cómo cambian las vidas de estudiantes, entonces los ancianos y apóstoles tienen una posición ventajosa figurativamente más alta. Su trabajo requiere una perspectiva mayor y, puesto que enfocan su servicio en otros líderes, estarán conscientes de más de lo que Dios está haciendo entre ubicaciones geográficas.

Los apóstoles a menudo fijan la dirección basados en su opinión de lo que está sucediendo, pero también se imaginan con Dios qué sucederá pronto, de manera que puedan estar en posición de ser de utilidad cuando Jesús logre sus propósitos. Por supuesto, esto no es exclusivo de los apóstoles. Todos nosotros tenemos acceso al Espíritu Santo, y en soberanía él puede guiar a cualquiera de nosotros hacia el futuro. No obstante, cabe mencionar que los apóstoles son en muchos casos los que son experimentados en ver más allá del horizonte. Se dice que nuestro fundador, Loren Cunningham, nació con binoculares y que desde entonces estaba años adelante. De la misma manera, queremos cultivar una visión piadosa del futuro.

Para nosotros, lo que esto significará es que buscaremos lugares donde las AM sean adecuadas. Buscaremos líderes que amen la iglesia local y que amen a los estudiantes. Buscaremos líderes que amen a los perdidos y a los más necesitados. Buscaremos ver al Espíritu Santo en acción, y queremos estar con él y participar en lo que está haciendo.

Establecer nuevas iglesias/cosas

Los apóstoles son iniciadores. Nosotros somos pioneros. Creamos cosas nuevas. A menudo los apóstoles inician cosas que incitan al cambio, cosas que inspiran o provocan a otros líderes. Esto lo vemos de la forma más clara en la misión con aquellos líderes entre nosotros que continuamente empiezan nuevas sedes o nuevos ministerios. Pero lo que a menudo ignoramos es que todos estos inicios tienden a ser catalizadores para los otros dones. Incluso si no estamos plantando nuevas iglesias o sedes de JUCUM, lo que sea que iniciemos necesitará todos los dones que mejor representen el reino.

En nuestra Red hemos visto a Dios diseminar ideas y expresiones frescas de ministerio entre nosotros por la acción de líderes clave. Phil Cunningham nos ha influenciado a todos sobre participar con Dios en áreas de justicia. De la misma manera, iniciemos cosas que expandan nuestra Red.

Crear espacio

Entonces, los apóstoles crean espacio para que otros dones sean expresados. Loren Cunningham es un maestro en esto. Él siempre está construyendo más del escenario para que más líderes puedan desempeñar su rol. En obras pioneras, los apóstoles a menudo son llamados a expresar el resto de los cinco dones que Pablo describe en Efesios 4:11. Es decir, los apóstoles a menudo desempeñan funciones proféticas, evangelísticas, pastorales y de enseñanza a medida que el ministerio empieza. Pero el apóstol exitoso siempre está buscando ver a aquellos que tienen dones para tener bastante espacio para operar en sus dones. Así que, a medida que educadores, evangelizadores, profetas y pastores son atraídos al nuevo ministerio, el apóstol crea espacio al dar posición, responsabilidad y autoridad a esos líderes.

Para nosotros, a menudo hemos visto a un líder asumir la tarea de establecer un nuevo ministerio de Aventuras Misioneras. Idealmente, este líder luego dará sus funciones a otros líderes tan pronto sea posible. Desafortunadamente, tan a menudo hemos visto tal rotación en líderes que es inusual que el ministerio se expanda para incluir más líderes.

Conectar

Los apóstoles mantienen relaciones continuas con las cosas que crean. Una habilidad apostólica clave es liberar pero no

abandonar. En muchos casos se requiere capital relacional para tratar problemas, disciplina, etc. La función relacional es crucial porque le permite a apóstoles ser el lubricante entre las comunidades. La relación entre apóstoles y pastores es la base de la autoridad de los apóstoles. Los apóstoles están profundamente involucrados. Quieren formar pastores y luego formar más. Por supuesto, a causa de su rol, los apóstoles a veces pueden sentirse solitarios y desconectados. Pueden sentirse frustrados por las estructuras institucionales que no dejan espacio para que ellos operen. Este elemento relacional se vuelve entonces crucial para que el apóstol pueda funcionar y para la función del apóstol.

De la misma manera, queremos crear y mantener relaciones con aquellos que dirigen los ministerios de AM. De hecho, puede ser que esta sea la faceta más significativa del ministerio que estamos llamados a hacer. Es a partir de relación que podemos llamar a las personas a que se acerquen a las visiones que Dios nos da. Es a partir de relación que las personas responderán a nosotros. Y nuestras relaciones trascenderán incluso nuestros ministerios, ¡y nuestras vidas naturales!

Capacitar y equipar a capacitadores y equipadores.

Los apóstoles forman a discípulos que forman a discípulos. Por supuesto que este debería ser el caso de todos los creyentes, pero tristemente no es así. El patrón apostólico es de iniciar un ministerio, formar líderes que puedan expresar los dones necesarios para dirigir el ministerio y liberarlos para que el apóstol pueda ser enviado para hacerlo de nuevo.

Para nosotros, esto podría significar que cuando nos involucramos activamente en un ministerio de AM, nuestra meta será crear una transición de liderazgo de manera que otros puedan llevar el ministerio hacia adelante y así nosotros ayudemos a crear más ministerios de AM.

Rendición de cuentas apostólica

Quizá uno de nuestros desafíos más grandes es crear una rendición de cuentas honrada entre nuestros líderes. Muy a menudo en el cuerpo de Cristo hemos escuchado de abusos espirituales en los que los líderes son excesivamente controladores. O aún más, hemos visto apóstoles y ancianos ignorar sus responsabilidades de supervisar a aquellos que lideran.

Floyd McClung, en su libro *El corazón paterno de Dios*, presenta una maravillosa descripción de lo que podría ser este tipo de rendición de cuentas, en el capítulo titulado «Padres en el

Señor». Ver el apéndice A para una descripción de lo que puede ser la rendición de cuentas apostólica.

Convocamos a reuniones

Nuestra fortaleza clave es invitar a personas a que se nos unan en la Red. Convocamos a reuniones, podemos formar grupos de trabajo para crear algo útil para la Red (tal como Equipo Temático, etc.)

Un espíritu de adopción

Si nuestro liderazgo apostólico se mantendrá, si nuestra obra pionera será transmitida a la próxima generación, entonces nuestro éxito depende de lo que John Dawson ha nombrado «el espíritu de adopción». He abarcado mucho de este tema ya, pero me parece que tendremos éxito si nos enfocamos en crear y mantener relaciones con los líderes a los que estamos tratando de servir. No estoy hablando de compañerismo o siquiera amistad (a pesar de que estos son subproductos que podemos esperar).

Lo que quiero decir es que creamos los tipos de relaciones donde tenemos ambición espiritual por aquellos a quienes lideramos. Hablo de relaciones donde hacemos sacrificios para garantizar el éxito de aquellos que adoptamos, igual como lo hacemos por nuestros propios hijos biológicos.

Continúa en la siguiente página...

Cómo aplicar el ancianato a la Red de Aventuras Misioneras Continuación...

Para mí, mucho de lo que he encontrado en mi estudio se puede resumir en adopción. ¡Amemos a quienes lideramos, preparémoslos y enviémoslos hacia su futuro!

La última palabra

Desde luego, en la medida en que esto sea, no es una exploración exhaustiva de ancianato y apostolado. Comprometámonos juntos a continuar aprendiendo y creciendo para servir de la mejor manera a nuestra Red. Démosle al Señor la última palabra sobre esto. Pidamos que nos discipule y nos haga más como él, de manera que incluso nuestro liderazgo apostólico sea como el de él.

Recursos

Lectura adicional

Estoy profundamente en deuda con los siguientes autores y su trabajo.

Una descripción de puesto para ancianos laicos
Jeramie Rinne

<http://9marks.org/article/journaljob-description-lay-elders/>

Ancianos cristianos en el Nuevo Testamento
John Piper

<http://www.desiringgod.org/articles/christian-elders-in-the-new-testament/>

¿Cuál es el rol de un anciano?

Matt Perman

<http://www.desiringgod.org/articles/what-is-the-role-of-an-elder/>

¿Los apóstoles hoy?

Skye Jethani

<http://www.christianitytoday.com/le/2008/springA4-37.html>

Para un tiempo como este: responsabilidades de un

apóstol

Paul Thornton

**Apéndice A
Padres en el Señor**

Compilado originalmente por Floyd McClung y publicado en el libro titulado El corazón paterno de Dios.

Padres dominantes	Padres en el Señor
Operan como si ellos fueran la fuente de guía para las vidas de su pueblo	Creer que Dios es la fuente de guía y deseo de ayudar a otros cristianos a aprender a escuchar su voz
Enfatizan los derechos de los líderes	Enfatizan las responsabilidades de los líderes
Apartan a los líderes y les dan privilegios especiales	Enfatizan el cuerpo de Cristo sirviendo unos a los otros, con el Señor como el enfoque
Buscan controlar las acciones de las personas	Motivan a las personas a ser dependientes de Dios
Enfatizan la importancia de líderes que ministren a otros	Enfatizan la importancia de equipar a los santos para el trabajo del ministerio
Utilizan reglas y leyes para controlar a las personas y forzarlas a adecuarse a un molde	Generan una atmósfera de confianza y gracia para fomentar el crecimiento espiritual
Confrontan el pecado en el nivel de acciones externas y conformidad de grupo	Confrontan el pecado en el nivel de actitud del corazón y quebrantamiento ante Dios
Recalcan el carácter único de «nuestro» grupo, enfatizando constantemente revelación especial que Dios ha dado a su grupo y no a otros	Recalcan la importancia de la unidad con todo el cuerpo de Cristo y la importancia de mantener una actitud humilde hacia otros
Juzgan las respuestas de las personas a Dios según cuán coherentemente ellos ven cosas desde el punto de vista del líder; disuaden la diversidad de pensamiento y acción	Identifican la importancia de la actitud de corazón individual hacia Dios, no solo su conformidad de grupo doctrinal, como una base de unidad

Apéndice B

Funciones apostólicas

La siguiente es una breve lista de funciones apostólicas compilada por Paul Thornton.

Los apóstoles forman líderes que forman más líderes (2 Timoteo 2:1-2). Esta es la base de la formación de discípulos.

Los apóstoles activan, suscitan y liberan los dones de otros (2 Timoteo 1:6).

Los apóstoles son Padres/Madres Espirituales (1 Timoteo 4:14). Originan, protegen, enseñan y mentorean al próximo conjunto de líderes. Se reproducen a sí mismos en otros; es una impartición que ayuda a las personas a que crezcan y alcancen su potencial. Esto multiplica y extiende el ministerio del apóstol.

Apóstoles originales escribieron escrituras y establecieron la base sobre la cual construyen los apóstoles actuales. Cristo es la base firme de la vida de un apóstol.

Los apóstoles son personas de carácter (Filipenses 3:8-10; Gálatas 4:19). Y ellos quieren que el carácter de Cristo se reproduzca entre su pueblo.

Los apóstoles reciben gracia para sufrir por Cristo (Hechos 9:15-16; 20:17-24). Pablo reconoció que sufrimiento y aflicción va con el llamado apostólico.

Los apóstoles traen perspectiva y revelación (Gálatas 1:11-12; Hechos 2:14-21).

El ministerio apostólico afecta la cultura más amplia, no solo la iglesia (Hechos 19:8-12).

Señales y asombro y autoridad en la esfera espiritual son señales distintivas del trabajo de Dios a través de los apóstoles

Los apóstoles traen orden y paz a la gobernanza de la iglesia (Tito 1:5)

Los apóstoles traen corrección (1 Corintios 5:1-5)

Continúa en la siguiente página...

¿Qué es y cómo está conformado el Círculo de Fundadores?

Lynn Green

Agosto de 2018

Este artículo pretende explicar qué es y qué hace el Círculo de Fundadores. También apunta a aclarar lo que no es y qué no hace.

Iniciar con Equipo3

El Círculo de Fundadores creció de Equipo 3 Plus y hasta el momento los miembros originales han demostrado ser miembros más o menos permanentes del Círculo de Fundadores. Serían John Dawson, Lynn Green, Jim Stier y Iain Muir (hasta que falleció en 2017). Cuando John, Lynn y Iain fueron nombrados en los altos roles ejecutivos en JUCUM en 2003 y 2004, supimos que la unidad con Loren y Dar sería de gran importancia así que invertimos tiempo para profundizar nuestras amistades y entendernos los unos a los otros. Asimismo, reconocimos que Jim Stier había llevado la carga del liderazgo de JUCUM por gran parte de la década anterior y sabíamos que necesitábamos su sabiduría y experiencia. Esto se convirtió en Equipo3 Plus.

Durante los años siguientes, parecía sabio agregar unos cuantos, empezando con Tom Hallas y luego especialmente de la UdeN y de algunas de las sedes donde organizamos encuentros de familia internacionales, como Singapur, Kansas City y el próximo encuentro en Tailandia. Así que ahora asciende a aproximadamente 12 y a menudo incluye cónyuges. Todo es bastante informal, pero disfruta de una gran unidad. Con el tiempo cada vez somos más flexibles sobre temas como la inclusión de cónyuges.

Sirve a nuestro propósito actual

Que la configuración actual del CF prevalezca dependerá de si también continúa sirviendo al propósito. Es un grupo relacional con un fuerte enfoque en oración, manteniendo los valores y preservando la unidad. Cuando John, Iain y Lynn respondieron a la Palabra del Señor y dejaron de lado sus títulos, fue obvio que no debían prescindir de su unidad, oración y apoyo mutuo y su servicio a la misión más amplia.

Ese servicio se ejercita especialmente al garantizar que la misión es convocada cada dos años (con la UdeN convocándonos en los otros años) con un enfoque en lo que está diciendo el Señor a la misión en ese momento. Tras convocar el primer par de eventos una vez que el Foro de Liderazgo Global finaliza, el CF ahora

delega los eventos a diferentes regiones del mundo y apoya el liderazgo ahí a medida que nos llaman a reunirnos. Usualmente alguien del área o región convocadora se unirá al CF durante los dos años previos al evento.

No gubernamental

El Círculo de Fundadores no es un grupo gubernamental con condiciones de membresía definidas; es un grupo relacional y está compuesto por personas que tienen influencia de ancianato en por lo menos dos continentes. No pretende ser representativo de todas las naciones o razas o dos géneros en alguna clase de equilibrio que refleja la misión. La idea de representación está muy arraigada en la mayoría de las mentes actualmente y podría ser adecuada en algunas organizaciones, pero la idea de ancianato no es esencialmente representativa. Más bien, está definida por madurez espiritual, sabiduría y profundidad de relación y alcance de influencia.

Tres categorías para responsabilidad

El Círculo de Fundadores se reúne, usualmente dos veces al año, para fraternidad, unidad, oración y para tratar tres categorías de asuntos a medida que surgen. Primero, ocasionalmente una preocupación pastoral surgirá con respecto a los líderes mayores. En tal caso, el Equipo de Círculo de Área u otro grupo de liderazgo podría sentir que tienen «capital social» insuficiente para tratar el tema y podrían acudir a alguien del Continúa en la siguiente página...

¿Qué es y cómo está conformado el Círculo de Fundadores? Continuación...

Círculo de Fundadores. En este punto, en realidad no es el Círculo de Fundadores el que lo trata, sino uno o más miembros del grupo, apoyados por oración y enviados a ayudar a personas afectadas por el tema de liderazgo.

Segundo, ocasionalmente surge un problema cuando uno de nuestros valores está debilitado o está siendo violentado. Cuando un tema como tal surge y afecta a más de una o dos áreas, a veces se solicitará ayuda a uno o dos miembros del Círculo de Fundadores. De nuevo el Círculo de Fundadores orará por ellos y los apoyará.

El tercer tema ya fue mencionado y consiste en la responsabilidad de estar seguro de que la misión sea convocada cada dos años y sea guiada por la Palabra del Señor.

No es un grupo de miembros

El Círculo de Fundadores no es en realidad un grupo de membresía. No es un grupo con miembros permanentes, ni tampoco tiene descripciones de puesto. Aquellos que lo integran pueden hacerlo por un año o dos o tres y luego rotar y que otros ingresen. Cualquier grupo como este trabaja de forma más fluida si se mantiene relativamente pequeño. Idealmente, debería ser de menos de diez o doce miembros. Sin embargo, la tendencia para todos estos grupos es de crecer. Así que es un desafío constante agregar personas clave para eventos de liderazgo futuros, o bien agregar a aquellos que han aparecido por tener impacto global, sin que el grupo se haga muy grande. Como la mayoría de grupos que son profundamente relacionales, no hemos encontrado una manera fácil de que las personas roten afuera del CF una vez que están adentro.

Inicialmente, fuimos bastante claros en que estábamos llamados a respaldar a Loren y Dar en esta temporada de nuestra misión y, no obstante, debe entenderse que ellos no nombran a miembros para el Círculo de Fundadores simplemente; ellos encomiendan a personas. Usualmente hay discusión y oración con otros en el CF y luego se podría agregar una nueva persona o una pareja al grupo por un periodo de tiempo.

Una «imagen» de ayuda

A veces una imagen puede facilitar el entendimiento más que las palabras, así que en 2009 el Señor dio la siguiente imagen a Dan Bushy en Lausana después de que se presentaron cuatro sesiones de enseñanza

sobre ancianato al Foro de Liderazgo Global. La imagen era de un área grande y plana, una llanura, llena de personas con una plataforma elevada y una persona sobre ella. Luego, mientras observaba, más personas se subían en la plataforma. Para nosotros, eso representó liderazgo de equipo. A medida que seguía observando, emergieron más plataformas a la misma elevación que las otras, con equipos de personas en cada plataforma. Ninguna plataforma sobresalía entre las demás, y pronto la llanura estaba cubierta con plataformas con equipos sobre ellas. Así que el Círculo de Fundadores no es un grupo de liderazgo mayor ni a manera de representación ni en algún tipo de estructura organizacional extraña. Es minuciosamente relacional.

Todavía encuentro que algunas personas piensan que el CF es el alto grupo gubernamental, y a veces preguntan «¿qué piensa el Círculo de Fundadores sobre... (y mencionan algún asunto apremiante desde su perspectiva)»? Mi respuesta es usualmente «no piensan en eso del todo». Lo que quiero decir con eso es que el CF no estipula políticas ni desarrolla normas; no tiene una lista de posiciones sobre varios temas. Verdaderamente no es un órgano gubernamental.

Siempre preparados para crecimiento y cambio

Así es el CF y así funciona. A medida que JUCUM crece, probablemente necesitaremos configuraciones diferentes a las que tenemos ahora, y estas bien podrían estar más allá de lo que podemos anticipar en este momento. Pero el Espíritu Santo ha sido fiel al guiarnos, incluso cuando fuimos mayoritariamente ciegos a lo que Él estaba tratando de hacer. Él continuará siendo fiel si siempre estamos listos para dejar de lado los títulos y posiciones y obedecer lo que sea que Él nos ordene hacer.

Cómo comunicar la cultura de JUCUM

Ken Mulligan

Agosto de 2018

Para describirlo mejor, imagínese que está parado frente a 100 nuevos voluntarios de actividades de acercamiento cada tres semanas a bordo de nuestro barco médico y de capacitación. Requieren orientación e inducción sobre las operaciones de nuestro barco y cultura; vienen de una gran variedad de muy diversos contextos, creencias y nacionalidades. ¿Usted qué diría y cómo se comunicaría de forma inclusiva, establecería el tono y aclararía expectativas?

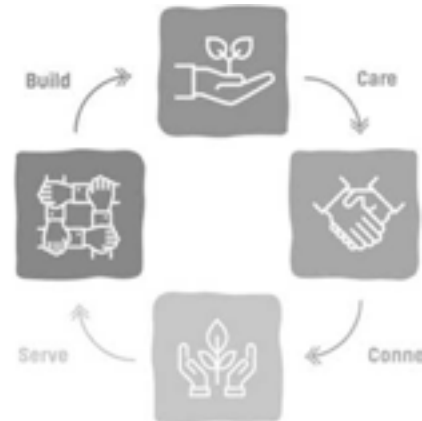
Durante nuestro proceso de orientación exponemos un marco sencillo sobre el cual todos acuerden utilizando cuatro palabras comunes que reflejan nuestros valores de JUCUM: cuidar, conectar, servir y construir. Todos nosotros podemos ser cuidadosos, todos podemos conectar relacionalmente, servir unos a otros y construir capacidad en Ideas/comunidades. Nuestra cultura a bordo se forma a través de nuestra cosmovisión, creencia y valores de JUCUM y luego se demuestra mediante nuestra actitud y características conductuales.

Para dar un ejemplo, digamos que un cirujano está operando y empieza a abusar verbalmente a otras personas en el barco, creando un mal tono en la cirugía. Es muy obvio que el cirujano no está siendo cuidadoso. Otro ejemplo sería un voluntario que no quiere salir de su cabina para conectar relacionalmente. Otro ejemplo sería si la cocina decidiera que necesita ayuda extra para servir la cena para un equipo de actividad de acercamiento y se enfocara en prestar un servicio sin pensar detenidamente cómo construir la aldea.

Estas cuatro para nada amenazantes palabras de cuidar, conectar, servir y construir ayudan a contextualizar las siete esferas de influencia y sus diferencias de dominio y autoridad. A su vez, esto no aparta inadvertidamente a personas antes de que tengan la oportunidad de pertenecer. Este marco también trabaja muy bien cuando tenemos entrevistas en medios que reflejan los valores de JUCUM y resaltan la oportunidad para una acción positiva.

Entender el campo, quiénes somos y nuestra propia cultura fortalece nuestra habilidad para comunicar con autoridad y claridad. Considere estas cuatro palabras comunes en la siguiente sección:

Jesús fue un buen líder en estas cuatro áreas



¡Es lo que hacemos!

Cuidar: Jesús recorrió todas las ciudades y aldeas. Enseñaba en las sinagogas y anunciaba la Buena Noticia acerca del reino; y sanaba toda clase de enfermedades y dolencias. Cuando vio a las multitudes, les tuvo compasión. Estaban confundidas y desamparadas, como ovejas sin pastor (Mateo 9:35-36, El Mensaje).

Conectar: «La cosecha es abundante» les dijo a sus discípulos. «¡Pocos son los obreros! Arrodillense y pidan manos obreras» (Mateo 9:37-38, El Mensaje).

Servir: La oración no había finalizado cuando ya había recibido una respuesta. Jesús reunió a sus doce discípulos y los envió a los campos maduros. Les dio autoridad para expulsar a los espíritus malignos y sanar toda enfermedad y toda dolencia (Mateo 10:1, El Mensaje).

Construir: Vayan donde las personas perdidas y confundidas aquí en el vecindario. Anúncienles que el reino del cielo está cerca. Sanen a los enfermos. Resuciten a los muertos. Toquen a los intocables. Expulsen a los demonios. Así como han sido tratados generosamente, vivan generosamente (Mateo 10:6-8, El Mensaje).

Cambiando de tema, dentro de JUCUM nutrimos sobre todo una red relacional de voluntarios, respaldada por nuestra cosmovisión, creencias y valores. Involucramos a personas de todas las condiciones sociales y las introducimos a una visión común a través de amistad y motivación.

El resultado de esto es relaciones de alianza, no relaciones transaccionales remuneradas. Los JUCUMeros ofrecen de forma voluntaria su tiempo y conocimiento experto. Cuando un JUCUMero no se desempeña adecuadamente, no lo despedimos, lo disciplinamos. En otras palabras, iniciamos una conversación sobre carácter o desempeño o bien colocación laboral alternativa.

Las empresas encuentran empleados y algunas mega iglesias encuentran discípulos dotados; ambos contratan conocimiento experto según sea necesario. Generalmente inician a partir de una relación basada en méritos. Si las personas no se desempeñan bien, son despedidas. Tienen que ser competentes en su trabajo para mantener el negocio en pie, o bien competentes en servicio de la congregación para mantener los bancos de la iglesia llenos. Sin embargo, con el tiempo podría desarrollarse una relación más profunda, y entonces ellos no serán despedidos sin consideración de un resultado benevolente.

JUCUM otorga un gran valor al compromiso de alianza con relaciones y metas de largo plazo. Esto, no obstante, no significa que JUCUM no valora el conocimiento experto, la excelencia o la necesidad de personas competentes. La mayoría de los voluntarios desarrollan o mejoran sus habilidades ocupacionales o profesionales de forma continua, así como enriquecen su fe (2 Pedro 1:1-10). Cuando dirigimos una EDE, por ejemplo, hay un alto grado de involucramiento personal con un estudiante, enfocado en el desarrollo de ese individuo. Cuando un estudiante de EDE se une al personal de JUCUM, un cambio sucede a medida que la visión y la carga de trabajo son agregados.

Para comunicarse de forma efectiva, hemos identificado la necesidad de articular la visión y respaldar nuestra cultura de una forma sencilla sin comprometer o alejarnos de nuestras bases.

Cómo multiplicar los círculos de oración en JUCUM

Donna Jordan, Sue Cole, Kit Hackett, Kristen Jensen y Lynn Yee

Agosto de 2018

Antecedentes y contexto

Aproximadamente en la época en que los **ACT** se formaron oficialmente (después del encuentro de Singapur en 2014),

Lynn Green recibió una palabra del Señor de «levantar a los intercesores proféticos». La premisa inicial era dar a voces proféticas e intercesores en JUCUM una plataforma para que fueran escuchados y un lugar para direccionar palabras, escrituras e impresiones que los JUCUMeros reciben para la misión, sabiendo que serán percibidos, orados y presentados a los líderes en caso de que alguna acción sea necesaria.

En 2015, Lynn Green inició la formación de un pequeño grupo de intercesores experimentados que luego fueron invitados a permanecer devotos al lado del Círculo de Fundadores. Compuesto por cinco damas que residían en cuatro naciones, este grupo se reunía cada dos semanas mediante llamadas de Skype para orar por asuntos que estaban afectando el Círculo de Fundadores y asuntos graves en la misión. Se hacían anotaciones regularmente y en ocasiones estas se presentaban al Círculo de Fundadores o a individuos. Los miembros del grupo hicieron todos los esfuerzos por asistir a los principales encuentros de JUCUM.

Es dentro de este contexto de haber orado juntos como un equipo por más de tres años, separados por zonas horarias pero conectados relacionamente unos a los otros y a varios miembros del Círculo de Fundadores, que hemos recibido algunas claves que nos gustaría transmitir, y fomentar el crecimiento deliberado de círculos de oración en conjunto con equipos de liderazgo en JUCUM.

Apóstoles y profetas caminando juntos

«Juntos constituimos su casa, la cual está edificada sobre el fundamento de los apóstoles y los profetas. Y la piedra principal es Cristo Jesús mismo...» (Efesios 2:20).

Cuando lo apostólico y lo profético colaboran, hay lugar para la edificación (Efesios 2:19- 21). Dios usa las fluctuaciones del liderazgo y lo profético para edificar a Su pueblo. Unos cuantos ejemplos de esto en las escrituras son los siguientes:

- Tiempos de transición - figuras proféticas clave como Jeremías, Simeón, Anna, Juan el Bautista, etc.
- Estrategia - 1 Reyes 20 (Rey Acab vs. Ben Hadad)
- Advertencia - Semaías y Roboam (1 Reyes 12)
- Sabiduría - Natán comunica mensaje al Rey David sobre construir un templo (2 Samuel 7)

Tanto apóstol como profeta son para la obra de Dios de tener un pueblo para Sí mismo, y sus trabajos están vinculados. El aspecto profético puede mejorar la sabiduría y ministerio del liderazgo. No es simplemente un apoyo a un apóstol en cuanto a servir a las ideas del líder. Es una colaboración con el liderazgo apostólico, el cual sí tiene elementos de apoyo. El intercesor profético juega un papel en la búsqueda del consejo de Dios con el líder apostólico y ayuda a discernir el camino hacia adelante.

¿Cómo ve Dios el construir sobre los cimientos sentados por los apostólicos y proféticos trabajando juntos en JUCUM?

En vista de dónde está JUCUM ahora con nuestra estructura organizacional (**ACT** círculo, ancianato), hay una necesidad también de refinar esta idea de cómo esta asociación entre lo apostólico y lo profético funcionaría para nosotros.

JUCUM enseña que todos puedan escuchar a Dios y participar activamente en intercesión. Es esencial que esto continúe creciendo. Por el bien de JUCUM, sin embargo, aquí estamos hablando sobre aquellos dotados específicamente y llamados a un rol esencialmente profético/intercesor como vigilantes de nuestra misión y su trabajo. Necesitamos encontrarlos, crear espacio para ellos y escucharlos.

Confianza relacional: la clave para construir

«¿Pueden dos caminar juntos sin estar de acuerdo a dónde van?» (Amós 3:3)

La confianza relacional es clave. La invitación a caminar juntos debe venir de los líderes apostólicos. Esta no es una invitación a una posición de influencia o a un título, sino a caminar juntos en confianza relacional.

Esto no siempre ha sido una tarea fácil. Actualmente existe una necesidad de ver una restauración de la caminata profética en conjunto con la apostólica en JUCUM. Muchas voces proféticas fuertes en los inicios de JUCUM se están quedando ahora al margen de la misión como educadores proféticos en

escuelas, pero rara vez se involucran en encuentros internacionales. ¿Cómo podemos crear espacio para escuchar estas voces?

A menudo se ha dicho que muchas relaciones en JUCUM son funcionales, es decir, existen porque necesitamos trabajar juntos en una escuela, un programa o un evento. Debe darse un cambio de paradigma en nuestro pensamiento desde el funcionamiento como una organización a ser una familia. Construyamos relaciones duraderas donde haya confianza, amor y conexión genuinos, no porque tenemos que trabajar juntos.

- Invite a intercesores proféticos a formar círculos de oración y caminar junto a equipos de liderazgo y Equipos de Círculo de Área, no porque se necesita cobertura con oración extra, sino ofreciendo confianza relacional, reconociendo que hay aquellos que están llamados a funcionar como vigilantes. Espere que el Señor traerá de este grupo consejo y perspectiva necesarios.
- Exhorte a líderes a dar espacio al círculo de oración. ¿Tiene el grupo acceso adecuado a la información que le compete al líder? ¿Hay una forma específica en que los dos grupos puedan escuchar del otro? La confianza y la confidencialidad son clave.
- Quizás incluya intercesores proféticos en reuniones de liderazgo según sea apropiado. No son necesariamente parte de la toma de decisiones, ni tampoco están ahí para decirle a los líderes qué hacer. Definitivamente estarán orando y discerniendo a lo largo de la reunión, y si existe un nivel de confianza relacional, podrían incluso ser liberados para compartir cosas que están percibiendo en el espíritu, cualquier sentido de precaución que sintieron, o cualquier revelación que hayan recibido. La confianza relacional es clave para la liberación de los proféticos.

Formación de círculos de oración

Honor y respeto mutuo

Los intercesores proféticos deben caminar con los apostólicos; relacionalmente, no decirles qué hacer sino ser una motivación. Deben compartir qué perciben que está diciendo Dios y orar por que los líderes sepan cómo poner en marcha aquello que Dios ha hablado. Ellos confían en Dios en los líderes apostólicos y no deben

hacerse críticos. A la inversa, el líder apostólico confía en que el círculo de oración lleve las oraciones necesitadas y comunique la perspectiva adquirida. Ellos creen en el corazón de asociación que porta el círculo y confiarán en Dios en los intercesores proféticos.

Unidad corporativa como una prioridad

Humildad corporativa aporta unidad corporativa. Unidad corporativa libera autoridad corporativa en la esfera espiritual.

Humildad corporativa sin intenciones ocultas

El orgullo desea reconocimiento y está en búsqueda de una posición. El corazón del círculo de oración es escuchar a Dios sin intenciones ocultas. Cada miembro conoce su lugar según fue nombrado por Dios y reconocido por el hombre.

Unidad en el círculo de oración - Una voz

Debe haber un testigo en nuestro espíritu: «nos parece correcto para nosotros y el Espíritu Santo» (Hechos 15:28). Quien sea el facilitador en ese momento habla por el grupo con una voz.

Continúa en la siguiente página...

Cómo multiplicar los Círculos de Oración en JUCUM Continuación...

Sin ofensas

Debemos dejar toda ofensa en la cruz para que podamos orar con corazones puros. Debemos practicar escuchar a Dios y el uno al otro.

La diversidad es un punto extra

La diversidad en edad, cultura y experiencia en JUCUM dentro del círculo de oración es ventajosa, pues aporta una perspectiva balanceada a los momentos de oración.

Percibimos que Dios está levantando intercesores proféticos, no solo individuos con voces proféticas fuertes que son oradores o educadores talentosos. Están aquellos en nuestra misión que son altamente proféticos y que han sido guiados por el Señor en vivir su intercesión a través de relaciones y sus roles diarios. Busque aquellos que son santos, ocultos y humildes, e invítelos, no a un proyecto sino a caminar juntos en asociación. Colaboración. Unión. Que el Señor construya y que reúna a personas para Sí mismo.

Dos claves para la multiplicación

David Cole

Agosto de 2018

El temor del Señor y el consuelo del Espíritu Santo

Hace varios años recibimos una palabra profética de que sucederá gran multiplicación en JUCUM. Personalmente yo creo, al igual que todos ustedes, que Dios nos ha hablado contundentemente sobre la multiplicación en esta próxima temporada. JUCUM ha crecido y se ha multiplicado a lo largo de los últimos años en tantas naciones y ha desarrollado una diversidad extraordinaria y agradecemos a Dios por esto. Yo creo que vivir en el temor del Señor y el consuelo del Espíritu Santo son claves para que esta multiplicación continúe.

En Singapur en 2014, cuando estaba en una reunión de oración,

tuve una visión de un tsunami elevándose hasta el punto más alto al golpear las orillas de la costa de una ciudad. Sabía que nadie en esa ciudad podría escapar su impacto. Su altura superaba los más altos rascacielos. Vi la cara de la ola a medida que empezaba a moverse a través de la ciudad. Vi rayas café y escombros siendo succionados contra la cara azul de la ola. La ola era imparable. Ninguna persona ni estructura construida por el hombre podría sobrevivir o quitarse del camino a tiempo. Impactó a todos, santos y pecadores por igual.

Los escombros y rayas que subían por la cara de la ola parecían significar las áreas de pecado y «obras muertas» (Hebreos 6:1) que fueron expuestas de repente por el tsunami que se aproximaba y estas cosas que eran succionadas como por una aspiradora. En la fuerza de la ola, las áreas ocultas fueron expuestas y arrancadas. Percibo que esta ola global de purificación y potencial bendición está ascendiendo ahora. Dios no quiere que temamos a esta ola y su poder de exponer, volcar y purificar todo en su camino. No obstante, ¿estamos listos para ella?

A la luz de esto y Hechos 9:31, considero que vemos dos claves para la multiplicación en JUCUM: el temor del Señor y el consuelo del Espíritu Santo.

«La iglesia, entonces, tuvo paz por toda Judea, Galilea y Samaria y estaba siendo edificada. Y caminando en el temor del Señor y en el consuelo del Espíritu Santo, también creció en número» Hechos 9:31 (Versión Estándar en Inglés)

Las iglesias en estas 3 regiones experimentaron:

- Paz - ser libre de miedo y ansiedad

- Edificación - ser construido y motivado
- Multiplicación - crecimiento y expansión

He asistido a muchos seminarios de crecimiento de iglesias y misiones a lo largo de los años y he escuchado mucho acerca de enseñar sobre el Espíritu Santo. Hay muchos factores prácticos para preparar e implementar para el crecimiento a los cuales debemos prestar atención; no podemos ser super espirituales. Sin embargo, pocas veces he visto el temor del Señor y el consuelo del Espíritu Santo enfatizados como factores significativos para crecimiento y multiplicación.

A veces veo muchos de los esfuerzos humanos con poca dependencia en el Espíritu Santo o una sutil apelación a vanidad de ver grandes números. El compromiso puede entrar sigilosamente a veces, escondido detrás de programas, múltiples ministerios y reputación y gloria pasadas. Mientras todo parece estar bien en el exterior, las áreas escondidas y comprometidas podrían estar por debajo acechando. A menudo el crecimiento se paraliza e incluso aparece el estancamiento. 'Política religiosa y ajetreo' entonces reemplazan la verdadera vida y consuelo del Espíritu Santo.

El temor del Señor y el consuelo del Espíritu Santo son esenciales si estamos por experimentar crecimiento y multiplicación sostenidos en JUCUM y paz y edificación en nuestras comunidades.

El temor del Señor requiere crueldad con todo pecado conocido y mantener en orden relaciones

Continúa en la siguiente página...

Dos claves para la multiplicación
Continuación...

con Dios y entre sí. Joy Dawson y otros sentaron una fuerte base profética y de enseñanza en el temor del Señor en nuestra misión. Esto vino de una profunda reverencia por la santidad y honradez de Dios (Isaías 6:1). Trajo un profundo deseo por la Palabra de Dios y mantener fresco y ardiente amor por Jesús y una disponibilidad para ir donde sea que Él nos envíe. «Transparencia y quebrantamiento» fueron términos que se mencionaron con frecuencia, y todos supieron qué significaban. Vivir en el temor del Señor nos mantuvo como un movimiento sin rencores a Dios y entre nosotros y caminando en gran amor mutuo.

El consuelo del Espíritu Santo... A menudo ingreso a hogares, comunidades de JUCUM, reuniones y escuelas de capacitación y de inmediato sé si el Espíritu Santo se encuentra reposando allí. El Espíritu Santo debería traer un profundo sentimiento de consuelo a todos los que habitan ahí y pasan por sus puertas. ¿Es el Espíritu Santo bienvenido y bien hospedado aquí?

¿Es honrado e invitado a guiar y reinar? Incluso en medio de lucha, persecución y obras pioneras, el consuelo del Espíritu Santo trae paz.

A menudo el Espíritu Santo puede permanecer 'afuera' mediante las palabras y acciones de las personas afectadas por inseguridad, temor y orgullo. Ahí ya no hay paz, edificación y vida en el Espíritu. La honradez, paz y alegría son las marcas del Reino de Dios (Romanos 14:17), y donde estén ausentes, el Espíritu Santo no es bienvenido ni hospedado. Todos necesitamos Su presencia y también el reposo que promete Jesús. «Vengan a mí todos ustedes que están cansados y agobiados, y yo les daré descanso. Carguen con mi yugo y aprendan de mí, pues yo soy apacible y humilde de corazón, y encontrarán descanso para su alma» (Mateo 11:28,29).

Le exhorto, mediante su influencia de ancianato y liderazgo, a fomentar un profundo amor por el temor del Señor y el consuelo del Espíritu Santo en las vidas de todos en nuestras comunidades de JUCUM. Atesoren esto, y su vida, comunidad y ministerio prosperarán y crecerán. JUCUM continuará multiplicándose y cumpliendo la palabra profética sobre nosotros como movimiento misionero.

*Documentos de
Singapur 2014*

Preparando estructuras de liderazgo en JUCUM

David Joel Hamilton

Marzo 2013

A como vemos hacia el futuro, estamos conscientes de que Dios es trabajando poderosamente sobre la tierra. Buscamos ser más como los hombres de la tribu de Isacar quien “entendió las señales de los tiempos y supo el mejor camino” a tomar. (1Crónicas 12:32). Por lo tanto, a como buscamos entender todo lo que ocurre sobre la faz de la tierra, percibimos que estamos al borde de la gran movida de Dios, la cual barrera las naciones en los años 2020 y posterior. Sentimos que Dios anhela por un despertar espiritual que nos llevará a tiempos de extensa reformatión alrededor del mundo. Para esto, creemos que el Espíritu nos llama a un tiempo de preparación durante los próximos 7 años – entre ahora y el año 2020 – para establecer una fuerte base tanto espiritual y práctico. Él nos invita a refrescarnos, a enfocarnos en los fundamentos; a fortalecer nuestro ADN para conocer a Dios y que todos lo conozcan.

Primero que todo, durante el tiempo que nos lleva al año 2020, necesitamos cultivar las disciplinas de nuestro seguimiento a Dios. Debe ser nuestro primer deseo como misión, convertirnos en un lugar de residencia para el Señor de Señores. La presencia intensificada de Dios en nosotros, es nuestra meta. Anhelamos vivir cada aspecto de nuestras vidas intencionalmente en la luz de Su presencia; dándole la bienvenida, acompañándolo, estar llenos, empoderados y transformados por Él. Queremos integridad espiritual y una intimidad profunda con Dios para que sea el punto focal de nuestras vidas, tanto individual como corporativamente. Queremos crecer en el amor por Dios, madurando apasionadamente en nuestra relación diaria con el Señor.

Segundo, entre ahora y el año 2020, necesitamos estar preparados prácticamente para los tiempos venideros del despertar y reforma global. Esto incluye muchos aspectos diferentes. Incluye aumentar intencionalmente nuestro alcance en las zonas omega en donde no estamos; tal como nuestros esfuerzos colaborativos con el Día de Alcance Global, etc. Además, incluye un enfoque intencional de

erradicar la pobreza bíblica, y hacer que la Palabra de Dios esté disponible a cada familia sobre la faz de la tierra, en un idioma que ellos puedan entender y por los mejores medios disponibles para ellos, tal como se declaró en la Carta Magna Cristiana y afirmado en la Visión 2020. Estas actividades también deben ser complementadas con un esfuerzo intencional de transformar y preparar nuestras estructuras para alistarnos para poder facilitar los tiempos venideros de un crecimiento sin precedentes, el cual esperamos que ocurra para el año 2020 y mas allá.

Dios nos ha estado diciendo en estos últimos 7 años de preparación , que necesitamos “juntar vasijas....no unos cuantos” (ver la historia en 2Reyes 4:1-7). Similarmente, estamos conscientes de que estamos en temporada de excavar trincheras (ver 2Reyes 3:1-24) confiados de que a como hacemos nuestra parte en esta preparación, Dios hará su parte grande en llenarlos de tal manera que nos llevará hacia la victoria para su reino. Entonces, ¿hacia dónde debemos dirigirnos como líderes de JUCUM? Si estamos preparándonos para la reforma global, ¿cómo estamos preparando las vasijas, no pocas? ¿Cuáles trincheras debemos de excavar?

Durante las primeras cuatro décadas de nuestra misión, vivimos un asombroso crecimiento anual del 11% a nivel mundial. Esto ocurrió año tras año. En nuestra quinta década, la velocidad de nuestro crecimiento ha disminuido, pero seguimos constantes –aunque un poco más lentos- hacia arriba. En los años que nos llevó hacia nuestro 50° aniversario, buscamos diligentemente para poder realinearnos con el pacto que tiene Dios con JUCUM y con la visión y valores de la misión. El fruto de ese esfuerzo, de escuchar y llevar a cabo la palabra del Señor ha comenzado a sentirse a como comenzamos nuestro segunda ronda de 50 años, como misión. Muchas bases están reportando un crecimiento dinámico en pasión espiritual y en crecimiento numérico al mismo tiempo.

Que tal si le creemos a Dios por una nueva

temporada de gran crecimiento a lo largo de la misión, a como nos preparamos intencionalmente para la venida de despertar y reforma? Que tal si crecemos en un 10% para el próximo año y luego crecemos 5% adicionales cada año por los próximos años (10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 35%, 40%, 45%, 50%) hasta que lleguemos a contar 200,000 de personal? Durante el Jeju GLT, se nos habló de este número, proféticamente y parece ser que este es el tiempo de su cumplimiento. Para poder crear la capacidad para esta cantidad de personal, tenemos que acogernos a la multiplicación pionera y el refrescamiento del desarrollo de la infraestructura práctica que facilitaría los frutos que Dios nos quiera entregar. Ahora es el tiempo que tenemos para crecer nuestras plataformas del ministerio, de tal manera que a principios del 2020, estaríamos posicionados para cosas aún mas grandes. Será esto es lo que necesitamos para poder hacer nuestra parte para prepararnos para la etapa del despertar y reforma global? Si es así, entonces los cifras se verían algo como esto:

2013	20,000	2018	49,335
	
2014	22,000	2019	66,602
	
2015	25,300	2020	93,243
	
2016	30,360	2021	135,203
	
2017	37,950	2022	202,804
	

Estos números nos dice un par de cosas. 1) cumplen con la palabra de “por 10” (el 200,000) y 2) nos preparan para poder cumplir con el marco de trabajo establecido en la Rueda YWAM, basado en las palabras del Señor que nos dio como misión, en donde nos dice que habrán más de medio millón de oportunidades de reforma ministerial (3 llamados * 6 puntos de la Carta Magna Cristiana * 7 esferas de influencia social * 4000+ zonas omega). ¿Que tal, si durante este mismo tiempo, podríamos crear nuevas definiciones para la región JUCUM? Ahora, que tal si para el año 2020/2022 cada región JUCUM tiene no más de 100 zonas omega y no menos que 50 centros de entrenamiento DTS? Esto le daría a cada equipo de liderazgo regional una meta a corto- y

medio-plazo de arrancar un DTS por lo menos en cada zona omega por medio. El crecimiento de los centros de entrenamiento DTS es el indicador histórico/estimulante más grande sobre el crecimiento del personal en JUCUM.

¿Qué tal si intencionalmente realineamos nuestras estructuras regionales (de los cuales existirían alrededor de unos 40 entre los años 2020-2022) de acuerdo a las diferentes palabras del Señor para nosotros, durante estos últimos años de realineamiento? Esto incluiría poniendo atención a conceptos simples, pero claros:

- Nuestro llamado de fundación “a todos” y “a cada uno” de la Gran Comisión indicado en el Pacto Nanning y reflejado en el marco de trabajo 4k.
- El “Mensaje del Trípode” (dado por Loren en GLT en Nanning) el cual nos afirma el liderazgo, las relaciones y la libertad del Espíritu bajo el Señorío de Cristo, a como nos alineamos a su Palabra. Así es como continuaremos creciendo como movimiento vital de misiones apostólicas.
- La visión de Dan Bushy al final del GLT en Lausanne sobre la múltiple superposición de las plataformas circulares de liderazgo, incluyendo todas las esferas sociales.
- El llamado a la expansión de liderazgo en vez de la transición de liderazgo (alumbrando las antorchas del otro para correr juntos, no solamente pasando el bastón y saliéndose de la carrera), y para no perder la perspectiva histórica y sabiduría de los ancianos, mientras que se campeoniza a los emergentes líderes jóvenes en medio de su llamado por parte de Dios.
- El llamado de construir altares con rocas, y no torres de ladrillo, según lo dicho por Loren en el GLF en Tijuana, México.
- El marco de trabajo de la CCC sobre los Círculos, Circuitos y Ciclos dado al final del año Aniversario.
- El principio del liderazgo de equipo y nuestra responsabilidad ante los círculos de liderazgo (compuesto por círculos concéntricos de ancianos, a veces siguiendo un patrón de 3/12/24 personas) con presidentes rotativos, y haciendo campo para muchos dones, y evitando el estancamiento de liderazgo.

- El principio de aquellos que convocan a los ancianos son temporalmente asignados; se provee continuidad por medio de un amplio grupo de “abuelos” de la misión. Estos círculos de liderazgo superpuestos- tales como el GLF y el GLG- deben convocarse regularmente.
- Las iniciativas son servidas por los foros que llaman a reunirse en ciertos lugares y fechas, según sea necesario; y los participantes lo conforman aquellos que sean mas adecuados según el tema a tratar y según lo considere pertinente el convocador. Las funciones de logística deben ser hechos por aquellos que han sobresalido de nuestras comunidades para hacerlo.
- Aquellos términos de liderazgo que transmitan en sentir de poder, jerarquía y control deben ser modificados a términos que mas bien transmitan los principios de acuerdo y colaboración para estos tiempos, tales como: concejo, convocador, presidente. Vamos a necesitar crear una terminología más adecuada en varios idiomas.

En luz de lo anteriormente dicho, vemos que cada región de JUCUM esperaría tener 5 círculos primarios de liderazgo, compuestos de la siguiente manera:

- Líderes geográficos dentro de la región (convocador regional, convocadores nacionales y directores de base mayores)
- Los líderes de UdeN dentro de la región (incluyendo universidades/representación de centros y puntos de Encuentro del Presidente, p.ej. temático y geográfico)
- Otros líderes de Redes Globales y Ministerios dentro de la región.

- Líderes de esferas vinculados a JUCUM dentro de la región (una plataforma para YWAM el movimiento).
- Un círculo de fundadores regionales, incluyendo a pioneros apostólicos dentro de la región, quienes fungen un rol de abuelos regionales, haciendo campo para su rol de liderazgo continuo

Cada uno de estos círculos incluyen de 6 a 24 personas, el número total de líderes que sería incluido para las 40 regiones, sería de 1200 a 4800 líderes. Representantes de todos estos círculos podrían reunirse cada dos años para el Encuentro de Liderazgo Global. Este patrón de los cinco círculos superpuestos de liderazgo, podría ser reproducido orgánicamente a todos los diferentes niveles de nuestra vida corporativa: a nivel global, nivel de campo y nivel nacional, al igual que con otros grupos geográficos y temáticos. Estas multitudes de círculos superpuestos podrían servir para aumentar el marco de trabajo de la misión para la reforma venidera. De esta manera, habría círculos superpuestos sirviendo en casi cada nivel de la familia ministerial de JUCUM.

Entonces, oremos para ver cómo podríamos prepararnos espiritualmente y prácticamente para esta reforma venidera. Aseguremonos que tengamos suficientes vasijas reunidas y suficientes trincheras excavadas para recibir la efusividad del Espíritu de Dios en estos años que vienen.

Entendiendo el llamado a círculos, ciclos y circuitos

David Joel Hamilton

Agosto 2014

Extracto de Kona Campus CCC Expansión de la Implementación y Liderazgo: Impreso el 8 Enero 2014.

Tabla de Contenidos

Identidad, Misión y Gobernabilidad

- Presuposiciones Fundamentales
- Quién y Qué es YWAM

Dónde hemos estado

- Aniversario de CCC y JUCUM
 - Círculos de Relaciones
 - Ciclos de Tiempo
 - Circuitos de Geografía
- CCC y el Realineamiento después de la Temporada de Deriva
- CCC y Nuestro Pacto Fundamental

Identidad, Misión y Gobernabilidad

Presuposiciones Fundacionales

Nos reunimos en Singapur como ancianos de JUCUM – unidos juntos por Dios en un movimiento de pacto, apostólico, viral, global, voluntariado, de misión de fe. Si no entendemos nuestra identidad dada por Dios como tal, no estaremos claros sobre nuestro propósito de la misión y estaremos confundidos sobre nuestro medios de gobernabilidad.

Los sistemas mundiales para describirnos no por quién somos, sino por lo que no somos. Tratan de describirnos como una organización no gubernamental o como una asociación sin fines de lucro. Estas “no”-descripciones nos enmarcan dentro de un lenguaje de negativos gubernamentales o económicos. Aún cuando lo hacen, los sistemas mundiales tratan de meternos- o mas aún tratan de imponernos – las estructuras de gobernabilidad que ellos usan –o que asumen como la normativa- dentro de las esferas de gobierno y economía. Esto produce una disonancia presuposicional; pero aunque se niega la identidad gubernamental o económico, se requieren de las estructuras gubernamentales o económicos.

Nos encontramos en un nuevo día de entendimiento. Estamos en la temporada en donde tenemos una nueva claridad sobre nuestra identidad. Nuestra identidad está enmarcada no en lo que no somos, pero

quienes somos.¹ Nuestra identidad está vinculada a nuestro llamado misionero, y esto forma nuestras estructuras de liderazgo porque entendemos que debemos de gobernarnos nosotros mismos de tal manera en que debemos lograr el beneficio de la Gran Comisión.

En otras palabras, la gobernabilidad debe fluir de identidad a misión.

Y nuestra respuesta es...

Somos un “movimiento de pacto, apostólico, viral, global, voluntariado, de misión de fe.”² llamado y “dedicado a presentar a Jesús personalmente a esta generación para movilizar tanta gente como sea posible para ayudar en esta tarea, y para el entrenamiento y para equipar a los creyentes para su parte para cumplir la Gran Comisión”³

¿Quién/ y ¿Qué es JUCUM?

Somos las olas..

- De acuerdo con la visión que Dios me mostró en Junio del 1956.
- Obedeciendo y completando la Gran Comisión de Jesús.

JUCUM está llamado a ser constantemente:

- Pacto
- Apostólico
- Viral
- Global

Como movimiento que es todo completamente voluntario, misión de fe, JUCUM incluye....

- Cada nacionalidad, tribu, etnicidad (grupos de personas) y grupo idiomático.
- Todas las generaciones, pero con la gran mayoría siendo jóvenes.

Por lo tanto, siempre y cuando que JUCUM tenga estos elementos y sea:

- Liderado y ungido por el Espíritu Santo;
- Continúe bajo el temor de Dios, permaneciendo cerca de Jesús como Señor,
- Alabando y adorándolo en Espíritu y en verdad,
- Avanzando en los “todos” y en los “cada unos” de la Gran Comisión implícita en la visión de pacto de las “olas” que nos llama

- a siempre innovar y co-crear con Dios en maneras nuevas para lograr sus propósitos,
- Haciendo todo el movimiento basado en la Biblia, cumpliendo su comando con intercesión pastoral,
 - Y operando los cinco dones ministeriales entre nosotros,
 - Al construir su reino, plantamos las buenas semillas que crecen en seguidores maduros de Jesús y con vivo espíritu, instituciones duraderas (tales como escuelas para niños, bases de JUCUM, campus de UdeN, iglesias, familias, clínicas de salud y más) que sirven para transformar tanto individuos y sociedades en cada uno de las zonas omega 4k geográficas y en todas las esferas sociales y demográficas y grupos a través de liderazgo de servicio...

Siempre y cuando que permanezcamos fieles a estos, JUCUM tendrá un futuro luminoso, fructífero y creciente con Dios.

JUCUM es y continua siendo una familia global de diversos ministerios que están unidos en Cristo bajo el mismo pacto, visión y valores, que nos unen a él y unos a otros, adorando y aprendiendo juntos.

Jesús está ganando! Además ganamos si nos mantenemos juntos a Jesús, y hacer, ser y enseñar lo anterior.

Isaías 9:7 –“*Lo dilatado de su imperio y la paz no tendrán límite, El celo de Jehová de los ejércitos hará esto.*”

Dónde hemos estado

Aniversario de CCC y JUCUM:

2010 fue el aniversario de JUCUM. Después del 50vo aniversario final en Diciembre en Kona, los Cunninghams se fueron al Norte de Kohala para un descanso bien merecido después de viajar por el mundo que los llevó a 44 eventos de celebración del aniversario de JUCUM durante el año. La primera mañana de sus vacaciones, Loren se despertó a un encuentro con Dios en el cual recibió palabra fresca del Señor sobre:

- Los círculos de relaciones,
- Ciclos de tiempo, y
- Circuitos de geografía

A como pasamos la gran parte del tiempo de los últimos tres años tratando de reflexionar sobre e implementar la palabra de CCC, nos hemos concientizado profundamente sobre esta palabra – que aunque es crucial para nosotros

para esta temporada de nuestro desarrollo como misión arraigada en los principios duraderos de la Palabra de Dios.⁴ Vemos como todos los tres de estos elementos son evidentes en las Escrituras – desde la historia de la Creación a través del corazón de la narrativa del Evangelio. El entendimiento Bíblico detrás de la palabra CCC es esencial para nosotros para poder progresar como movimiento misionero. Tenemos que ser capaces de capturar y articular esto para que podamos aplicarlo y multiplicarlo correctamente. Aquí presentamos unos pensamientos semilla iniciales:

Círculos de Relaciones

Es aparente que de Génesis 1 en adelante, la realidad fundacional del cosmos es la relación. Antes de que un solo átomo de materia fuese creado, Dios ya existía en un increíble círculo relacional de amor Trinitario. Y Dios habló, “Déjenos (plural) hacer (singular) un hombre a nuestra imagen” (Gen 1:26)⁵. La vida humana comenzó con un Creador relacional quien hizo pequeñas copias de él para que pudiésemos vivir la vida en círculos de relaciones.

Este punto fundacional está ilustrado en los Evangelios a como Jesús llama a individuos a él, invitándolos a los círculos de relaciones, involucrando a 3, 12, 70 o más. Leemos que “Él nombró a doce – designándolos como Apóstoles – (1) ellos podrán estar con Él y (2) que Él podrá enviarlos a predicar y tener la autoridad para sacar a demonios (Marco 3:14-15, NIV con énfasis). Vemos que Marcos indica dos propósitos para el cual Jesús llama a los individuos al círculo de relaciones con Él.

- Primero, es sobre la intimidad- llegando y estar con Él (y unos con otros)
- Segundo, es sobre el impacto, ir y hacer por Él (y unos con otros).

Estos dos elementos siempre deben estar en nuestras mentes a como creamos y desarrollamos nuestros círculos de relaciones.

Ciclos de Tiempo

Hemos aprendido de la historia sobre la Creación que el sol, luna y las estrellas fueron creados en el cuarto día “para marcar las temporadas, días y años) (Gen 1:14-19 NLT). Es solamente después de que los patrones del tiempo cíclico fueron creados por Dios, que Él procedió a producir la vida biológica, animal y humana en el 5^{to} y 6^{to} día. Sin este establecimiento claro de los sistemas de

temporada, sería imposible que la vida fuese creada y multiplicada. “cada descendiente del mismo tipo” (Gen 1:21, 25 NLT). Fue cierto en ese entonces, y es cierto ahora. La multiplicación por diez que Dios llama a YWAM en esta temporada de aniversario requiere que establezcamos sistemas cíclicos que faciliten el crecimiento exponencial.

Este es una de las razones clave del porque Dios habló a Loren, a como lo hizo durante la primera mañana del segundo 50 años de JUCUM. Era para que nosotros pudiésemos establecer sistemas apostólicos que nutre el crecimiento, tal como un invernadero le permite a las plantas a florecer. Estos sistemas no tienen que ver con crear jerarquías de control. Sino mas bien, estos sistemas que establecen patrones de tiempos cíclicos en donde varias expresiones de liderazgo se unen y resultan en la multiplicación de la vida. En una comunidad móvil y modular de aprendizaje apostólico, tales como aquellos que creamos alrededor del mundo, los círculos de relaciones funcionarán de esta manera de otorgamiento de vida, en donde hay un claro entendimiento de las expectativas cíclicas que tenemos en común (algunas semanales, otros trimestrales, pero otros siendo anuales).

El evangelio de Juan resalta la importancia de establecer ritmos de temporada y dadoras de vida. Este evangelio está fundamentado alrededor de los viajes que realizó Jesús entre Galilea y Jerusalén. Estos viajes (evidencia de los principios de móvil y modular) fueron ocasionados por la práctica de Jesús de atender los tres festivales mas grandes en Jerusalén, según lo prescribió Dios a través de Moisés. “cada año, cada hombre en Israel debe celebrar estos tres festivales: el Festival del Pan Sin Levadura (Pascua Judía), el Festival de la Cosecha y el Festival de los Albergues. (Deu 16:1-16 NLT). Juan registra tres viajes que hizo Jesús para Pascua, notando que Jesús embarcó a estos viajes anuales a Jerusalén, cuando era casi tiempo para la celebración de la Pascua Judía (Juan 2:13; 6:4, 11:55). Similarmente Juan registra que Jesús viajó a Jerusalén cuando era el “tiempo del Festival Judío de Albergues” y atendió el encuentro de temporada (Juan 7:1-52). Jesús no solo formó el programa del ministerio alrededor de los ritmos sociales creados por estos antiguos festivales prescritos por Moisés. Pero también honró a las tradiciones Judías mas recientes, ya que en Diciembre “Jesús estuvo en Jerusalén para el tiempo del *Hanukkah*, el festival de la

Dedicación” (Juan 10:22 NLT) – un día festivo nacional que conmemora el alumbramiento de las lámparas del templo. Este alumbramiento había ocurrido en Diciembre, 164 AC después de que Judas Macabeos restauró la soberanía Israelí sobre Jerusalén por derrotar las fuerzas de Antíoco IV Epífanos, quien tres años antes había saqueado a Jerusalén y profanado el tiempo con “la abominación que causa desolación” (Dan 11:31 NIV, ver también 1 Ma 1:30b-61)

Entonces, vemos que el evangelio de Juan ilustra cómo Jesús formó su propia agenda personal del ministerio alrededor de los ritmos corporativos de la temporada acogidos por el pueblo Judío basado en la palabra del Señor y su historia. Es bajo este mismo evangelio de Juan en donde Jesús le dice a su círculo de relación mas cercano “A como el Padre me ha enviado, yo te envío también” (Juan 20:21 NLT). La manera de envío debe ser modelado basado en este patrón- un patrón que fue construido alrededor de ciclos de encuentros regulares de temporada. Esta consciencia necesita guiar nuestro pensamiento a como descubrimos juntos, como implementar de mejor manera los ciclos de encuentros de personal y liderazgo en los diversos ministerios alrededor del mundo.

Circuitos de Geografía

A como creación de las temporadas (día 4) hizo posible a los animales y a la vida humana (días 5 y 6), igualmente la creación de la tierra (día 3a) hizo viable la vida vegetal (día 3b). Sin tierra, la vida no puede arraigarse (literalmente). Un entendimiento bíblico de la geografía nos lleva a un vida deseable y fructífera. Leemos “la tierra produjo la vegetación – todo tipo de plantas con semillas y árboles con frutas con semillas. Sus semillas producen plantas y árboles del mismo tipo. Y Dios vio que era bueno.” (Gen 1:12 NLT).

Jesús entendió claramente la correlación entre la geografía y la extensión fructífera del reino de Dios. Él planeo su ministerio público según esto. Durante el arranque del ministerio, justo después de que lanzó su campaña terrenal en Capernaum, le dijo a sus discípulos “Vamos a otro lado – a los pueblos cercanos- donde puedo predicar también. Es por eso que he llegado” (Mar 1:38 NIV). Tenía circuitos geográficos con extensión en mente. Aún cuando comenzó con su ministerio, también lo terminó- pensando sobre cómo llevar el mensaje de los Evangelios a lugares en donde él y sus discípulos no han ido-

encomendándoles ir “hasta los confines del mundo” (Hechos 1:8)

Déjeme ilustrar con este ejemplo sobre cómo podemos implementar esto en nuestra base de JUCUM/UdeN en Kona, Hawái. Hemos entendido del Señor que tenemos que creer en él para tener una multiplicación fructífera por un factor de diez en Kona.⁶ Hemos sentido que esto involucraría un incremento de “cinco veces” en el campus⁷ más “cinco veces” fuera del campus- resultando en la innovación de muchas expresiones misioneras en las zonas omega en donde no estamos.⁸ Si nuestro crecimiento excede “diez veces” en el futuro, ciertamente involucraría un crecimiento primario en los circuitos geográficos 3-7. Para los propósitos de nuestro campus, hemos dividido el mundo en 7 circuitos geográficos. Estos son:

1. Campus Kona (nuestra sala).
2. Hawái Oeste en la Gran Isla (nuestro *lanai*)- nuestro servicio en el exterior debe comenzar sirviendo aquí en casa.⁹
3. El resto de Hawái y el continente líquido del Pacífico, incluyendo Micronesia, Polinesia y Melanesia (nuestro patio).
4. Asia (nuestro vecino inmediato hacia el Oeste)
5. Las Américas (nuestro vecino inmediato hacia el Este)
6. Europa y Medio-Oriente (aún en el vecindario)
7. África y las islas del Océano Índico (también en el vecindario)

Con la intención de este marco de trabajo de asegurarse que cada círculo de relación sirva de cierta manera a cada uno de los siete circuitos geográficos durante el transcurso de los circuito anual de tiempo. Una de las responsabilidades de los diversos círculos de liderazgo es asegurarse que logremos esta meta y que veamos resultados medibles y fructíferos en las naciones en donde vamos. Nuestra intención en esta área es incrementar a como progresamos en la implementación de la visión CCC.

CCC y Realineamiento después a la Temporada de Deriva.

Estamos aquí hoy después de confrontar un tiempo de deriva corporativa, trabajando sobre el proceso de realineamiento, regocijándonos en la bondadosa afirmación de Dios (después de una dolorosa temporada de corrección), y dándonos nuevas esperanzas a como Él nos hablaba de un crecimiento de “diez veces” y a

como nos acercábamos a nuestro año de aniversario. A como estamos implementando esta nueva estructura, debemos estar conscientes que debe establecerse como el antídoto para mantener cualquier atracción futura a la deriva. Es exactamente por eso, que nunca debemos olvidarlo. No debemos olvidar que nuestra deriva ocurrió a como acogimos la tentación de modelar nuestras estructuras de liderazgo en aquellos usados en dominios de negocio y gobierno, en vez de mantener estructuras de liderazgo que son adecuados para nosotros como un “movimiento de pacto, apostólico, viral, global, completamente voluntario de misión de fe”.

Aunque podemos aprender muchos principios gerenciales útiles al leer libros escritos para el mercado, debemos recordar que estamos en la función bajo un llamado y unción diferente. En un negocio, los accionistas pueden determinar las metas y dirección de la empresa que administran, y en donde los votantes pueden escoger que tipo de gobierno desean tener, nosotros no tenemos ese lujo. Se nos ha dado una misión. No es creada por nosotros. Está arraigada en la Palabra de Dios y fue expresada en su iniciativa de pacto para nosotros. No somos los determinadores de los resultados deseados, somos los directores de la confianza depositada en nosotros. No creamos nuestra autoridad, pero servimos bajo su autoridad (Mat 8:9, Lc 7:8)

Cuando hablamos de Su ministerio de predicación, Pablo describe este mismo principio. Puede ser igualmente aplicado en todo lo que hacemos en el nombre de Cristo, incluyendo no solamente como nos comunicamos, pero también como lideramos. Pablo escribió, “Estoy convencido por Dios hacerlo. Que terrible de mí, si no lo hiciese... pero no tengo opción, ya que Dios me dio esta confianza sagrada (1Co 9:16-17 NLT). Luego Pablo escribió que estaba “limitado por el Espíritu” (Hechos 20:22 ESV) para hacer algo en donde la naturaleza parece fuera de lo ordinario. Entonces debemos recordarnos que nosotros también no estamos en libertad de hacer lo que deseamos hacer, estamos en libertad de hacer lo que Dios desea dentro de los límites o dentro de la jurisdicción del dominio de la sodalidad de la iglesia.

No olvidemos las lecciones aprendidas en estos últimos años. A como implementamos la palabra de CCC del Señor, estamos descubriendo la manera en que Dios lidera la organización

misionera en esa parte del movimiento global. Debemos construir sobre la palabra del Señor, y no imitando lo que está alrededor. Esto tomará gran sensibilidad del Espíritu, ya que no hemos pisado aquí antes. Si somos exitosos, podremos retener las estructuras religiosas para un marco pre-Constantino.

Será más desafiante hacer las cosas de Dios en su manera, pero valdrá el esfuerzo en invertir en ello. No cedamos ante la tentación de acortar el proceso, de modelarnos alrededor de la sabiduría del mundo en vez del de Dios. No hagamos lo de Israel, cuando le dijeron a Samuel, "Danos un rey para juzgarnos como lo han hecho las otras naciones (1Sa 8:5). Ellos optaron por tener un camino fácil de imitación organizacional. Somos llamados a caminar sobre el camino arduo de la creatividad organizacional. Si co-creamos juntos una aplicación viable de esta palabra CCC, tal vez tengamos la oportunidad de crear una nueva plataforma para un reino fructífero sin precedentes.

Esta palabra (CCC)- aunque es fresca e inesperado- está construido sobre una serie de palabras que Dios habló a la misión durante la década anterior de realineamiento a la visión y valores que Dios estableció para nosotros "movimiento de pacto, apostólico, viral, global, completamente voluntario de misión de fe". Las palabras de realineamiento incluyen:

- El mensaje de Loren sobre la Deriva (Nairobi, 2001)
- El liderazgo Espiritual / Mensaje Trípode de Loren (Nanning, 2002) ¹¹
- El Video de John Dawson sobre el Realineamiento y Amor de Familia (Mansión del Rey, 2003)
- Visión de Lynn Green sobre el Edificio Colapsando (Singapur, 2003) ¹²
- Las palabras de Loren sobre las Juntas (Harpندن, 2004)
- La visión de la Pequeña Niña de Jim Stier (Contagem, 2005)
- Palabras multi-proféticas sobre la expansión de liderazgo y multiplicación de "diez veces" de JUCUM (Jeju, 2007)
- Visión de Dan Bushy sobre las Plataformas (Lausanne, 2009)
- Mensaje de Loren sobre los Altares y Torres (Tijuana, 2011).

El contenido de estas palabras y cómo han formado la historia de JUCUM es clave para todas nuestras expresiones ministeriales.

Tenemos que corporativamente entender y acoger completamente la Palabra del Señor para nosotros.

CCC y Nuestro Pacto Fundamental

Tenemos que entender que desde el 50º aniversario de YWAM, que nuestra visión y valores no son suficientes para mantenernos. Es clave para nuestra identidad, pero están contruidos para entender que Dios es un Dios que crea y mantiene pactos. ¹³. Todos los pactos verticales en la Biblia son el resultado de un encuentro inspirado en Dios que define nuestro destino. La historia sobre cómo Dios se encontró con Loren en las Bahamas en Junio de 1956 (o sea, cuatro años antes de la fecha del nacimiento de JUCUM) fue un encuentro como ese. La historia la conocemos bien. Es el tema central de la obra *¿Realmente Eres Tu Dios?*, que fue grabado en la arquitectura de la plaza de las naciones en Kona. Aunque se nos ha dicho y re-dicho sobre la historia de la visión de las olas, ahora nos damos cuenta que fue mucho mas que cualquier otro simple visión. Fue y es, nuestro pacto fundacional como misión, todo surgió desde que el tiempo fluye de este encuentro de pacto.

Bajo esta luz, existen dos mensajes clave que tenemos que considerar a como buscamos implementar la palabra del Señor en el CCC. Si nuestra aplicación fortalece estos dos motivos primarios de la visión de pacto original, entonces sabremos que la mano de Dios nos ha bendecido, porque estaremos acogiendo el mismo propósito para el cual Él nos ha llamado a existencia. Los dos puntos clave del pacto inspirado por Dios y que define nuestro destino es:

Primero que todo, es sobre la juventud. Esto fue una realidad concreta y que también puede servir como metáfora para algo más. Precisamente, si nos vamos del campeónizar a los jóvenes, entonces el llamado de Dios para la tribu de JUCUM también se irá. Metafóricamente, este es el idioma de la desregulación e innovación misionera. Los jóvenes no fueron considerados candidatos para las misiones a mediados del siglo veinte. Simplemente no fue algo que se hizo de acuerdo con la visión de Loren. Y es entonces que esta visión de pacto continúa llamándonos a hacer lo que otros no están haciendo en la iglesia. Nos llama a liderar apostólicamente a un nuevo nacimiento, iniciativas emprendedoras en el Espíritu para lograr las metas de la Gran Comisión. Nos llama a un estilo de vida de

pionerismo viral, co-creando con Dios, haciendo y motivando a otros a hacer cosas nuevas en manera nueva.

Segundo, es sobre todo y cada uno. Las olas de los jóvenes cubre cada nación en todos los continentes. Es sobre ser global, comprensivo, inclusivo. Si perdemos de vista los “todos” y los “cada unos”, habremos perdidos la vista de la visión de Dios para nosotros como movimiento. No está limitado únicamente por los “todos” geográficos. También incluye cada tema también, a como nos movemos de manera redentora en todas las esferas, en todos los idiomas, y en todas las otras categorías de la vida y experiencia humana. A como lo hacemos, este pacto nos convence crecer. Es sobre las olas recurrente y expansivas. Nos habla sobre la reiteraciones multi-generacionales de la visión que se expanden de manera multiplicadora tipo fractal. Cada onda se monta sobre la que se acaba de ir. Cada uno tiene un nuevo impacto fresco, llegando a alturas nunca antes visto. Nunca es estático. Siempre es dinámico, enfocado en llegar donde no hemos llegado.

Notas de Página:

1. Para poder entender completamente nuestro lugar en la sociedad, debemos entender que YWAM es una sodalidad dentro del dominio de la iglesia dentro de la esfera de la religión. Necesita crear vínculos aquí para enseñar sobre sodalidad/modalidad; los cinco dominios bíblicos de autoridad; y las siete esferas sociales de influencia.

2. Tomado de la carta de Loren Cunningham a los líderes de JUCUM en septiembre 2013.

3. Tomado del Enunciado de Propósito de JUCUM. Usted puede encontrar el enunciado completo en línea en www.ywam.org/about-us/creencias

4. Creemos que la aplicación de la palabra CCC nos permitirá construir “altares de piedra” y evitar construir “torres de ladrillos” (ver el mensaje de Loren Cunningham al GLT en Tijuana en 2011, en los Mensajes de Referencia). Nos da una manera diferente y fructífera de organizarnos, sin tener que imitar los paradigmas gubernamentales o económicos de la estructura organizacional.

5. También ver las redacciones del Dr. Michael Schluter, fundador del Centro de Aniversario en Cambridge, Inglaterra. Su libro fundacional sobre el tema es “Es el Factor R” (1993)

seguido por la Cristiandad en un Mundo Cambiante (2000). La Opción R (2003) y el Manifiesto de Aniversario: un marco de trabajo, agenda y estrategia para la reforma social Cristiana (2005).

Hay muchos artículos en los “Papeles de Cambridge” publicado por el Centro de Aniversario y muchas herramientas multimedia, incluyendo un DVD publicado junto con el Centro de Aniversario y la Universidad de las Naciones en 2005, titulado *Relacionismo: el camino hacia delante para Europa?*. En varios puntos clave en estos últimos 10 años, el Dr. Schluter ha contribuido en el pensamiento de liderazgo de JUCUM y con la Universidad de las Naciones.

6. Esta palabra de “diez veces” aunque suene grande para nosotros, significa un estímulo para el crecimiento, y no un tope al crecimiento. La palabra “diez veces” llegó a la misión como un todo durante el encuentro GLT en Jeju en el 2009 a través del ministerio profético de varios amigos de JUCUM- y aquí en Kona hemos tratado de aplicarlo de manera muy intencional. Pero también reconocemos que en la Parábola del Sembrador, Jesús nos enseñó que la semilla que cayó sobre buena tierra produciría mucho mas- efectivamente “una cosecha que produjo cien, sesenta o treinta veces más de lo sembrado” (Mat 13:23 NIV). Esta palabra fue confirmada por el ministerio de Bruce Wilkinson durante el Taller de la UdeN en México en 2013.

7. Cuando recibimos esta palabra del Señor (en el año 2007) la cantidad de estudiantes trimestrales promediaba 300. Nuestro proyecto plan maestro actual proyecta expandir el campus para poder acomodar 1500 estudiantes por trimestre, mas docentes, niños, generadores de misión, voluntarios, expositores y visitantes. Esto está de acuerdo con el plan maestro original desarrollado en los 1980s por Howard Malmstadt y el equipo trabajando con él.

8. Cuando se escribió este documento, los sitios operativos de JUCUM rondaban como 1/5 de los 4000 zonas omega a nivel mundial. Esto significa que hay bastantes- más de 3000- puestos “vacíos” esperando los esfuerzos pioneros para ver establecidas las expresiones misioneras. Necesitamos motivar una nueva ola de iniciativas apostólicas, según se declaró en el pacto de Nanning. Loren nos ha urgido ser pioneros y servir (por lo menos) 24 otros sitios de JUCUM situados entre los circuitos geográficos 3-7. Recientemente hemos

ayudado a iniciar varios nuevos sitios de Kona, pero tenemos mucho mas que hacer.

Necesitamos contribuir en la parte pionera y crecimiento de mucho mas sitios ministeriales alrededor del mundo.

9. Loren a veces comenta que la luz que alumbramos más lejos es aquella que más brillo tiene en su fuente. Una de las palabras guía originales del Señor que llevó a los jóvenes de YWAM a establecerse en Kona es que este lugar debe ser el Faro a las naciones- brillar localmente, alumbrando globalmente.

10. De las cartas de Loren Cunningham a los líderes de JUCUM septiembre 2013.

11. Ver los Mensajes de Referencia para el Liderazgo Espiritual / Mensaje Trípode de Loren Cunningham.

12. Ver el Mensaje de Referencia para la Visión de Lynn Green para el Edificio Colapsando.

13. Ver el Mensaje de Referencia de David Hamilton Marco de Pacto JUCUM, y sus presentaciones en power point sobre los pactos fue compartido inicialmente con el GLF en Tijuana, México el 2 de septiembre del 2013.

Dios revelado a través de las esferas de la sociedad

David Joel Hamilton

Agosto 2014

Tabla de Contenidos

Introducción

La Esfera de la Familia

La Esfera de la Economía (Ciencia, Tecnología y Negocios)

La Esfera del Gobierno

La Esfera de la Religión

La Esfera de la Educación

La Esfera de Medios de Comunicación

La Esfera de la Celebración (Arte, Entretenimiento y Deportes)

Las siguientes reflexiones fueron extraídas y adaptadas de dos publicaciones anteriores de David Joel Hamilton:

SphereView™ Genesis Sampler (Agosto 2012). La versión de prueba beta impresa de SphereView™ ya no está disponible. En el futuro, SphereView™ solamente estará disponible electrónicamente. La aplicación SphereView™ – programado para ser publicado en iOS para la segunda mitad del 2015- introduce todo un nuevo concepto en Biblias digitales. La mayoría de las herramientas bíblicas usadas en la tecnología digital principalmente como una plataforma para distribuir lo que fue impreso anteriormente en papel, por lo que se presenta digitalmente las herramientas bíblicas análogas tradicionales. En contraste, la aplicación SphereView™ estará entre las primeras herramientas bíblicas completamente diseñados para la edad digital, capturando el potencial completo del marco digital. Su diseño único permitirá la máxima expresión digital de la Palabra de Dios. Podrá ser desplegado en mas de 127 maneras diferentes y ofrecerá una manera nueva, nunca antes visto para poder interactuar con las Escrituras. Permitirá nuevos descubrimientos de y perspectivas del texto Bíblico. Elaborado sobre un formato participativo del SourceView™ Bible, la Biblia SphereView™ es una de las series de herramientas que será publicado para motivar a que las nuevas generaciones puedan involucrarse en la palabra de Dios y ayudar a erradicar la pobreza bíblica en donde pueda existir. A como se publica esta colección de recursos de tecnología de punta, usted podrá estar informado visitando el sitio web en: <http://www.sourceviewbible.com>.

Ingresando la Presencia de Dios: las fundaciones Bíblicas para el Desarrollo Curricular (septiembre 2012). Esto es un “Documento Borrador de Notas Misceláneas” que comienza a explorar 63 de las muchas variedades de atributos divinos (21 sustantivos, 21 verbos, 21 adjetivos). El texto completo de 55 páginas puede ser descargado como un documento PDF en línea a <http://www.enteringodspresence.com>. También visite el gráfico generalizado y siga los enlaces bajo “Escribiendo Meditaciones y Lecciones”.

Al menos que se indique lo contrario, todas las citas de las Escrituras fueron tomadas de la Santa Biblia, New Living Translation, derechos de autor © 1996, 2004, 2007 por Tyndale House Foundation. Usado con permiso de Tyndale House Publisher, Inc. Carol Stream, Illinois 60188 EUA, todos los derechos reservados.

Introducción

El Sueño de Dios

El Corazón de Dios- expresado por medio del nombramiento de la visión de las últimas palabras de Jesús para la tierra – es ver cada expresión de humanidad, tanto individual y

corporativo, restaurado por el Espíritu de Dios a través del mensaje de arrepentimiento de los Evangelios. Él quiere que todos tengan la oportunidad de experimentar la vida de Dios y ser adoptado por la comunidad de la familia de Dios (Marcos 16:15). Él quiere que cada nación sea capaz de experimentar el impacto

transformativo del reino de Dios en cada dimensión de su vida cultural, formando cada esfera de la sociedad. Este es un sueño convincente; un sueño que nos llama a amar a Dios con todo nuestro corazón, alma, mente y fuerzas hasta que todo se convierta en una realidad experiencial aquí en la tierra. Hasta entonces, trabajamos y oramos según nos enseñó “su reino vendrá, Su voluntad se hará aquí en la tierra y en los cielos” (Mateo 6:10 NIV).

Diseño de Dios

Estamos ingresando una nueva era de la historia de la misión, una era en donde el corazón de Dios para las naciones es entendido de mejor manera. En esta temporada, necesitamos una participación fresca e intencional con la Palabra de Dios para descubrir plenamente el diseño y propósito de Dios para cada una de las esferas de la sociedad.

Cuando Dios diseñó a los seres humanos, lo hizo con gran sabiduría y propósito. Los hizo con una estructura ósea, un complemento total de órganos digestivos, pulmones y todo lo necesario para respirar, un corazón con un sistema circulatorio, etc. Cada uno de estos sistemas biológicos ayuda a que la vida humana individual sea posible. Si alguno de estos falta, no habría vida. Si uno de estos sistemas no funciona, la salud se ve comprometido. Para que los humanos puedan funcionar, todos los sistemas deben estar funcionando de manera óptima, según lo diseñó originalmente Dios para que funcionaran.

Las Escrituras claramente nos dicen que aún cuando Dios creó a los seres humanos individuales (Génesis 1:26.27) también hizo a las naciones (Hechos 17:26). Tan seguro a como Él diseñó los sistemas que da vida a un individuo, también diseñó los sistemas que la dan vida a una nación. Nosotros llamamos a estos sistemas las “Esferas de la Sociedad”- cada uno diseñado por Dios, pero en el transcurso del tiempo Génesis 3, fue desconfigurado por los humanos. Ya no están funcionando de manera saludable y por lo tanto las naciones fallan en salir adelante. Cómo pueden ser restaurados completamente según la funcionalidad diseñada por Dios?

Primero que todo debemos entender que el diseño original de Dios, si es que pretendemos colaborar con Él en el proceso de restauración. Con este propósito, cada página en el documento comienza con una descripción del

diseño de Dios para una esfera específica. Esto refleja mi intento a entenderlo desde las Escrituras del porqué Dios diseñó una esfera particular. De ninguna manera es una declaración definitiva y se presenta para incitar al lector a reflexionar y discutir. Es importante declarar que entendemos el entendimiento en si no discipulará a las naciones. Los medios de redención tanto para la humanidad individual y corporativa- es el poder transformativo de la cruz de Cristo.

Deleite de Dios

Segundo, después de determinar el diseño original de Dios, debemos entender el propósito del diseño de Dios: Porqué diseñó a las naciones a como lo hizo? Justamente después de que Paul afirma que Dios es el autor de las naciones en su mensaje de Mars Hill, recalca diciendo que “Dios hizo esto para que los hombres lo busquen y tal vez lleguen y lo encuentren, aunque Él no está lejos de cada uno de nosotros” (Hechos 17:27 NIV). Cada esfera de cada nación está diseñada como un vehículo de revelación, como un medio para hacer conocer ciertos aspectos – o más bien varios aspectos- del increíble carácter de Dios. Por lo que cada página de esta documento introductorio propone por lo menos tres cosas que desea Dios revelar sobre Él a través de una esfera en particular. La lista no es exhaustiva, es un punto de partida en donde podamos “buscarlo y ...encontrarlo”.

Como individuos hemos sido creados para conocer y amar a Dios. Nuestro Creador diseñó las esferas de la sociedad, los sistemas estructurales de las naciones para ser un catalítico que nos llevaría hacia el conocimiento y amor. Que podamos encontrar un ímpetu fresco para perseguir a Dios con pasión, que Él pueda revelarse completamente a través de cada nación. Por que cuando ponemos a nuestros corazones a “realmente conocer...y entender” Dios y sus maneras, esto lo deleita (Jeremías 9:24). Por lo tanto, que podamos estar llenos del Espíritu y enseñar la Palabra con entusiasmo para que podamos conocerlo y que todos lo conozcan. El tiempo vendrá en donde la “tierra será llenado con el conocimiento de gloria del SEÑOR, a como las aguas cubren el mar” (Habacuc 2:14 NIV).

La Esfera de la Familia

Dios tuvo la idea original de la familia. Él instituyó al matrimonio al inicio de la creación (Génesis 2:24) como un compromiso de vida entre una mujer y un hombre. Cuando la

pareja original se expandió a una familia con el nacimiento de su primogénito, dicen que fue con la ayuda del SEÑOR (Génesis 4:1). Su propósito para esta esfera es que la vida pueda ser multiplicada y que el destino dado por Dios para cada individuo pueda establecerse. Dios quiere que nos involucremos con las familias, para servir y fortalecerlos, para ver su propósito de vida y destino restaurado en ellos para poder servir una generación emergente.

A través de la Esfera de la Familia, Dios desea revelarse como:

Padre

- Jesús llama a Dios "Padre" (pater) 189 veces: 45 veces en Mateo, 4 veces en Marco, 29 veces en Lucas, y
- 111 veces en Juan. Esto inicialmente no era inusual para aquellas personas que crecieron en un hogar Cristiano, ya que es común referirse a Dios como Padre. Sin embargo, esta forma de dirigirse no fue usual dentro del contexto histórico de Jesús. Considere el hecho que todo las Escrituras Hebreas se refiere a Dios como Padre solo en 19 ocasiones (Deuteronomio 32:6, 2Samuel 7:14; 1 Cr 17:3; 22:10; 28:6; 29:10, Salmos 68:5; 89:26; 103:13; Proverbios 3:12; Isa 9:6; 63;16^a, 16b; 64:8; Jeremías 3:4, 19; 31:9; Malaquías 1:6; 2:10)
- Este problema es relacional. Jesús utiliza el término Padre para expresarnos una nueva posibilidad con lo divino, porque es un Ser Supremo deseoso de ingresar a una amistad con nosotros. Las buenas noticias es que Jesús vino para hacer esto posible para su Padre en convertirse en nuestro Padre. Esta intimidad es ofrecido a todos. Aquellos que desean dicha relación del Espíritu de Dios, se les otorga. "Y a su lado, nos lamentamos "Abba, Padre" El Espíritu mismo testifica con nuestro espíritu que somos hijos de Dios (Rom 8:15-16).

Hijo

- Jesús es referido como el "Hijo de Abraham" (1x), el "Hijo de José" (5x), el "Hijo de María" (6x), el "Hijo de David" (18x), el encarnado "Hijo de Hombre" (88x) y el divino "Hijo de Dios" (124x). La expresión de los cinco "Hijo de..." que apuntan a su origen humano está compuesto por títulos filiales de Jesús; en donde el término "Hijo de Dios" es usado 51.2% de las veces. Hay un balance textual increíble que enfatiza la naturaleza

exclusiva de la identidad de Jesús como el Dios-hombre.

- Estos títulos filiales (Hijo de Dios, Hijo de Hombre) también reflejan dos relaciones familiares muy importantes. Primero describe la estrecha conexión/identificación con el Padre. Segundo, subyace la estrecha conexión/identificación con los hermanos, par Jesús es el primogénito entre muchos hermanos y hermanas (Rom 8:29). Él es completamente Dios y completamente humano. Es más, las Escrituras nos dicen que "Cristo es la imagen visible del Dios invisible" (Col 1:15), pero él fue "hecho en cada respecto, igual a nosotros, sus hermanos y hermanas" (Heb 2:17) y por lo tanto "entiende nuestras debilidades, porque él confrontó las mismas pruebas que nosotros, pero él no pecó" (Heb 4:15). Porque Jesús es el Hijo, él puede identificarse con nosotros y entendernos, mientras que al mismo tiempo nos muestra un nuevo camino al Padre con quien es uno solo.

Amigo

- "Muchos dirán que son amigos leales, pero quién podrá encontrar uno quien es realmente confiable?" (Pro 20:6). Dios es ese amigo "realmente confiable" quien es más "cercano que un hermano" (Pro 18:24) y quien es "siempre leal" (Pro 17:17) en cualquiera y en toda circunstancias. Él es mas cercano que todos los parientes sanguíneos, porque Jesús nos invita a ese lugar de íntima amistad con él. Él dice "Usted no me escogió. Yo te escogí" (Juan 15:16). Es aún mas extraordinario que él- el Dios sobre toda la creación- nos ha escogido como amigo!
- Un amigo de verdad siempre está a tu lado, para campeonizar y apoyarte. "Dios es para nosotros" (Rom 8:31)- solamente como un amigo fiel lo puede ser. Su actitud hacia nosotros nunca es negativo, cínico, crítico o contraria a la nuestra. Siempre está a nuestro lado, siempre busca lo mejor para nosotros. Jesús llama al Espíritu Santo un "defensor" (NLT, NRSV), "Consolador" (NIV, RSV), "Ayudante" (ESV, NASB), o "Amigo" (MENSAJE). La palabra griega es *parakletos* y es utilizada por el Espíritu Santo en Juan 14:16, 26; 15:26; 16:7 y en Jesús en 1Juan 2:1. En el término más amplio, significa "ayudante, socorrista, uno que ayuda a otro". En este sentido, Dios es para nosotros, en nuestro lado como amigo, campeón, defensor. Dios se planta por

nosotros en contra del enemigo. Entonces, entremos en su presencia y experimentemos su amistad amorosa y abogacía transformacional a nombre nuestro.

La Esfera de la Economía (Ciencia, Tecnología y Negocios)

El propósito de Dios para la Esfera de la Economía es para liberar la provisión y dirección del modelo. La Ciencia es el motor generativo de esta esfera ya que produce la investigación y desarrollo que permite la creación de riquezas, al desbloquear productos y servicios nuevos. Luego es propulsado hacia delante por la capacidad distributiva de la empresa que produce y vende esas invenciones. Cuando se dirige bien, este proceso de crear y distribuir riquezas debe glorificar al Creador quien trabaja con humanos como co-creadores bajo el deseo de multiplicar las innovaciones para el mejoramiento de la vida.

A través de la Esfera de la Economía, Dios desea revelarse como:

Creador

- La Biblia comienza, “En el comienzo Dios creó...” (Génesis 1:1). Desde el inicio Dios quiso que entendiéramos que él es el artista maestro, un innovador brillante, un moderno cambiador. Él no es- y nunca será un mantenedor aburrido, monótono, incoloro del estatus quo, pero un realizador excitante de cosas nuevas, un diseñador vanguardista del futuro, formando realidades de la vida.
- En Génesis 1:1 la frase “Dios creó...” introduce una construcción gramatical inusual en Hebreo. “Dios”- el sustantivo es plural (“Elohim” es el plural de “Él” que significa “Dios, Roca, Fortaleza, Fortitud”) y aún “creado” – el verbo está conjugado en la forma singular. Esta irregularidad gramatical ocurre consistentemente en las Escrituras cada vez que se usa el nombre divino “Elohim”. Esto apunta a más de una personalidad que trabaja conjuntamente de manera unificada de las acciones, como si fuese hecho por una sola persona. Por qué es importante esto? Por que nos recuerda que Dios no nos necesita. Antes de la creación, Dios vivía en una realidad indescriptible de una relación amorosa entre el Padre, Hijo y el Espíritu Santo. Esta trinidad amorosa es la realidad fundacional de todo lo que existe, y es la fuerza detrás

de todo lo que ha sido creado. Toda realidad – el fruto de la creación de Dios – está arraigado en esta relación divina de amor.

Proveedor

- En Génesis 22 leemos una emotiva historia que es angustiante como alentador. Dios le dio milagrosamente a Abraham y a Sarah un hijo ya estando viejos (Gen 17:15-17; 18_10-14; 21; 1-7) y luego Dios le pidió a Abraham que sacrificara su hijo (Gen 22:2). Abraham obedeció “por que Abraham creía en el Dios que levantaba a los muertos y en aquel que creaba cosas nuevas de la nada” (Rom 4:17). Cuando Abraham estaba a punto de darle muerte a su propio hijo, Dios intervino y le dijo “No toques a ese niño!” En ese momento Abraham “miró hacia los cielos y vio un carnero atrapado en un arbusto con sus cuernos. Él tomó al carnero y lo sacrificó como ofrenda en vez de su hijo”. Abraham nombró al lugar Yahweh-Yireh (que significa “el Señor proveerá”) (Gen 22:13-14). La historia no termina aquí, sino que este mismo sitio fue donde David experimentó la justicia misericordiosa de Dios (2Sam 24:10-25). Solomon construyó el templo en donde se albergaría la misericordia de Dios (2 Cr 3:1), y Dios sacrificó la cruz de su hijo, su único hijo, Jesús, quien amaba tremendamente para poder dar la purificación de los pecados” (Heb 1:3) y la vida duradera a través de su misericordia y gracia.
- El nombre de “Yawehe-Yireh” usado por Abraham está compuesto por dos términos – el segundo está basado en el verbo Hebreo “ra’ah”. Su significado es “ver, observar, inspeccionar, percibir, considerar”. Podemos estar confiados que él proveerá por que él nos ve y Su corazón se mueve por nuestra condición. Muchas historias nos cuentan sobre como la gente experimentó la provisión de intervención de Dios en sus vida, porque él “vio” sus circunstancias. Gen 16:13, 29:31-32; 31_12, 42; Exo 3:7-9, 16 4:31 2Ki 14:26 20:4-5, Sal 35:22, Isa 38:4-5, 57:18.

Curador

- La curación fue un aspecto prominente del ministerio de Jesús. Los evangelios describen 34 ocasiones en donde Jesús sanó a alguien. Su ministerio reflejó el corazón de Dios, quien afirmó “Yo soy el SEÑOR quien te cura” (Exo 15:26). Es Dios quien “perdona todos mis pecados y cura

mis enfermedades. Él me redime de la muerte y me corona con amor y tierna misericordia” (Sal 103:3-4).

- El ministerio de curación de Dios es multi-dimensional, físico, espiritual, emocional, mental, relacional, social. Se ve cuando las consecuencias de pecado- tanto personal como corporativo- son superados y la intención original de Dios es restaurada. Dios no únicamente quiere curar a los seres humanos, pero también quiere “curar a las naciones” (Rev 22:2).

La Esfera del Gobierno

Dios ha nombrado a un gobierno para poder salvaguardar la justicia y crear un ambiente de paz y seguridad dentro de la nación. Los regidores deben ejecutar una autoridad delegada para poder servir a los ciudadanos que ellos gobiernan. La “Ley del Rey” encontrada en Deuteronomio 17:14-21 advierte aquellos en autoridad contra la multiplicación que los llevó al estilo de vida del autoritarismo, hedonismo y materialismo. La alternativa de Dios para estos tres sistemas de valor de injusticia es el servicio, pureza y generosidad. Pero desde que estamos conscientes que nuestros líderes cívicos a veces son presionados a poner en peligro las áreas de poder, sexo y dinero, entonces debemos de orar y trabajar para terminar cada forma de injusticia, corrupción y avaricia.

A través de la Esfera de Gobierno, Dios desea revelarse como:

Defensor

Isaías 33:22 es un pasaje que a veces se considera como fundacional para el pensamiento Bíblico en cuanto a cómo se debe de organizar las estructuras políticas para la gobernabilidad. Los tres títulos (trinidad) dada aquí a Dios describen los tres roles divinos de gobernabilidad y sirven como inspiración para la separación tripartita moderna para los poderes del gobierno en las ramas judicial, legislativo y ejecutivo.

Algunos han descrito estos tres roles de Dios como “el Defensor, el Aplicador de Leyes y el Ejecutor de Leyes”.

En Hebreo la palabra traducida como “defensor” es “chaqaq”. Suena como la acción que describe. Imagínese un antiguo escriba con un martillo y un cincel en mano talando las palabras en piedra o en tabletas de arcilla. La palabra literalmente significa “cortar, inscribir o

grabar” ya que en el mundo del Mediterráneo antiguo, el código legal a veces era tallado directamente sobre un material duro. Dios mismo inscribió las tabletas dadas a Moisés sobre el Monte Sinaí con los Diez Mandamientos: Exo 24:10; 31:18; 34:1; Deut 4:13, 5:22, 10:2,4; 2 Reyes 17:37; Oseas 8:12. Similarmente, Dios dijo que en el tiempo del nuevo pacto “Pondré mi ley en sus mentes y escribiré (chaqaq) en sus corazones. Yo seré su Dios, y ellos serán mi gente” (Jer 31:33).

Juez

- Existen dos verbos principales en el Viejo Testamento que describen el acta de juicio. Estos son: 1) diy: 9 de 24x es usado en Dios; 2) yakach: 261/2 de 59x es usado en Dios; 3) tsadaq: 8 de 41x es usado en Dios; 4) shaphat: 751/2 de 203x es usado en Dios.
- El Señor es un juez perfectamente justo. No hay duplicidad, no hay doble norma, no hay favoritismos, no hay corrupción del todo en Él. La igualdad es su norma inquebrantable. Él no se moverá por un soborno y hace nada en auto-ganancia. Moisés proclamó que “Todo lo que hace Él, es justo e imparcial. Él es un Dios leal que no hace mal; es justo e íntegro (Deu 32:4) El profeta dice “haces juicios correctos” (Jer 11:20). El Salmista dice “ El Señor es conocido por su justiciael Señor reina por siempre, ejerciendo justicia desde su trono. Él juzgará al mundo con justicia y gobernará las naciones con imparcialidad. El Señor es el albergue para los oprimidos” (Salm :16, 7-9) por que “Él gobernará con misericordia y verdad. Él siempre hará lo justo y estará ansioso de hacer lo correcto” (Isa 16:5).

Rey

Dios es adorado como el “bendecido y único Dios poderosos, el Rey de reyes y Señor de señores” (1Ti 6:15). Similarmente se nos dice que el “el Cordero...es Señor de todos los señores y Rey de todos los reyes” (Rev 17:14) y que en la túnica a nivel del muslo estaba escrito este título “Rey de todos los reyes y Señor de todos los señores” (Rev 19:16). Dios reina sobre todos los reyes humanos: “Él controla el curso de los eventos mundiales” (Dan 2:21). Aún Nabucodonosor, un poderoso rey de Babilonia reconoció que “Dios es el mas grande de los dioses, el Señor sobre los reyes” (Dan 2:47).

En Deu 17:14-20, leemos la “ley del rey”. Aquí Dios estipula lo que un rey debe hacer y lo que no debe hacer. Se prohíben tres cosas para

un rey. No debe de usar su puesto para multiplicar 1) caballos, 2) esposas, ó 3) oro para si mismo. En otras palabras él no debe ceder ante las tentaciones de 1) poder/autoritarismo, 2) sexo/hedonismo, y 3) dinero/materialismo. La falta de auto-control en estas áreas eventualmente podrían destruir el rey y el reino. El rey de Dios podría ser caracterizado por el espíritu opuesto de estos reyes mundiales: él podría mostrar 1) servicio, en vez de amor por poder; 2) pureza, en vez de amor por placer, 3) generosidad, en vez de amor por cosas.

La Esfera de Religión

El propósito de Dios para la esfera de la religión es la extensión de la misericordia y la promoción de reconciliación entre aquellos que han tenido una relación quebrada. Esto debe ocurrir de manera horizontal entre los seres humanos y verticalmente entre individuos y Dios. Las perspectivas competentes religiosas contunden por los corazones y mentes de hombres y mujeres en todo lado Sin caer en este espíritu contencioso, debemos ingresar a este mercado de ideas religiosas y presentar claramente porqué el evangelio de Cristo es único. Es más, el evangelio es el único medio de perdurar la gracia, ya que por si solo hace posible la reconciliación duradera a través del amor de sacrificio mostrado en la cruz.

A través de la Esfera de la Religión, Dios desea revelarse como:

Sacerdote

- Un Sacerdote es aquel quien habla a Dios a nombre de la gente (ver profeta). “Cada Sumo Sacerdote es un hombre escogido para representar a otras personas en sus tratos con Dios. Presenta su regalos a Dios y ofrece sacrificios por sus pecados” (Heb 5:1).
- Jesús es descrito como un Sacerdote: Sal 110:4, Heb 2:16-18; 3:1-2; 4:14-15; 5:4-10; 6:20; 7:1-3, 15-28; 8:1-3, 6; 9:11-12, 24-28; 10:11-16, 19-22; 13:11-12.
- El trabajo de un sacerdote resulta en pecados siendo perdonados y la relación con Dios siendo también restaurada. Por lo tanto es en Cristo quien funge como Sumo Sacerdote y el cordero de sacrificio, en donde obtenemos el “perdón de los pecados” (Luc 24:47) y la reconciliación con Dios (2 Co 5:18-20).

Profeta

- Un profeta es aquel quien habla a la gente a nombre de Dios (ver sacerdote).

- Jesús es descrito como un profeta: Deu 18:15; Mat 12:39; 13:55-58; 16:4; 21:11, 46; Mar 6:3-6; 8:27-28; Luc 4:22-24; 7:16-17,39; 13:31-35; 24; 18-21; Juan 4:19, 43-45; 6:14; 7:40, 52; 9:17, 25-25; Hechos 3:19-26; 7:37.
- El trabajo de un profeta resulta en la palabra de Dios siendo comprendido y la gente regresando a Dios en arrepentimiento, el cual lleva a obediencia. Aunque uno normalmente asocia lo predictivo con el ministerio profético; el propósito primario del profeta es la proclamación. El ministerio del profeta tiene un triple impacto hacia otros – “fortalece a otros, motiva a otros y conforta a otros”. (1 Co 14:3).

Intercesor

- Tanto el Espíritu y Jesús son descritos como intercesores: Rom 8:26.28, 33-34. El Sacerdote Eli presenta un problema crucial “Si alguien peca contra otra persona, Dios puede mediar por la parte culposa; pero si alguien peca contra el SEÑOR, quién podrá interceder?” (1Sam 2:25). Job presenta su necesidad, “Yo necesito a alguien que medie entre Dios y yo” (Job 16:21) Job describe una necesidad universal. ¿Quién podrá satisfacer esa necesidad?” La respuesta se encuentra en Heb 7:24-25: “Es por que Jesús vive por siempre, su pastorado es eterno. Por lo tanto Él es capaz, por siempre, de salvar a quienes llegan a Dios a través de Él. Él vive por siempre para interceder con Dios a su nombre” (ver también Heb 8:6, 9:14-15; 12:24).
- El trabajo de un intercesor mueve la mano de Dios para hacer lo que el no puede hacer justamente sin la agencia de la intercesión. Eze 22:30-31 describe una tragedia que ocurrió cuando no hubo un intercesor. Dios quería mostrar misericordia, pero tuvo que ejercer justicia porque nadie estaba dispuesto a pararse frente a la brecha en oración de intercesión. Dios dijo “Busque por alguien quien pudiese reconstruir la muralla de rectitud, para que no tuviese que destruir la tierra, pero no encontré a nadie. Entonces ahora tendré que verter mi furia contra ellos, consumiéndolos con el fuego de mi ira. Pondré sobre sus cabezas pleno castigo por sus pecados. Yo, el Señor Soberano, he hablado!”
- Note que los roles de mediación/intercesión de Dios no solamente tratan de restaurar

las relaciones verticales entre Dios y los humanos, pero también las horizontales entre los seres humanos. Estas reconciliaciones horizontales incluyen no solamente aquellos entre individuos, pero también entre naciones. “y juzgará entre las naciones y reprenderá a muchos pueblos, y volverán sus espadas en rejas de arado, y sus lanzas en hoces; no alzará espada nación contra nación, ni se adiestrarán más para la guerra”. (Isa 2:4; ver también Mic 4:3)

La Esfera de Educación

Dios ha diseñado el esfera de Educación para que sea un medio de discipulado y multiplicación. El propósito del discipulado es la transformación del estudiante en vez de una mera transacción de conocimiento. Con esta perspectiva, la educación se vuelve un medio para desarrollar a Cristianos Bíblicos quienes tienen a Jesús como su modelo y la Biblia como su fundamento. La educación veraz debe ocurrir dentro del contexto familiar, ya que Dios ha delegado a la familia la autoridad primaria y responsabilidad por la educación de sus hijos. Cada familia sobre la faz de la tierra deben tener acceso a una escuela Cristiana para sus hijos.

A través de la Esfera de Educación, Dios desea revelarse como:

Guerrero

- La educación a veces es el entorno en donde la guerra se pelea fuertemente por los corazones y mentes de la generación emergente. Bajo esta luz, tenemos que acotar la palabras de Pablo “Nosotros somos humanos, pero no haremos guerra como los humanos. Usaremos las poderosas armas de Dios, no armas terrenales para destrozarnos las fortalezas del razonamiento humano y destruir argumentos falsos. Destruiremos cada obstáculo de orgullo que aleje a la gente de Dios. Capturaremos sus pensamientos rebeldes y les enseñaremos a obedecer a Cristo (2Co 10:3-5). “Para contarle a otros sobre Cristo, advirtiéndoles y enseñándoles con toda la sabiduría que Dios nos ha dado. Queremos presentarles a Dios, perfecto en sus relaciones con Cristo” (Col 1:28).
- La palabra Griega “strateia” (traducido como “batallas” en el NLT, y como “guerra” en KJV, NASB y NRSV) ocurre únicamente en 2Co 10:4 (citado anteriormente) y en la carta de Pablo a Timoteo: “Timoteo, hijo mío, he aquí mis instrucciones, basado en

las palabras proféticas que te he dicho anteriormente. Que te ayuden a pelear bien en las batallas del Señor. Que tu fe se agarre de Cristo, y mantenga su consciencia clara” (1Ti 1:18-19). Esto es muy instructivo. El camino hacia la victoria de las batallas de Dios está en agarrarse de la fe y manteniendo nuestra consciencia clara. Fidelidad e integridad ganarán el día.

Pastor

- Los siguientes pasajes hablan de Dios como pastor: Gen 49:24; Sal 23:1-6; 28:9; 80:1-2; Isa 40:11; Jer 30:10-11; Eze 34:11-23,31; 37:24; Zac 13:7; Mat 2:6; 25:31-46; 26:31-32; Mar 14:27-28; Juan 10:1-16; Heb 13:20 1Pe 2:25; 5:4; Rev 7:17.
- Varios pasajes de las Escrituras se refieren a las personas como “ovejas sin pastor”. Estos son Num 27:17; 1Reyes 22:17; 2Cro 18:16; Isa 13:14; Eze 34:5; Mat 9:36; Mar 6:34. Ellos necesitan de guía, protección, supervisión afectuosa. Mateo nos dice que Jesús “tuvo compasión sobre ellos porque estaban confusos y desamparados, como ovejas sin pastor” (Mat 9:36). ¿Cuál fue su solución para su confusión? Marcos explica que “Comenzó a enseñarles muchas cosas” (Mar 6:34). La enseñanza del reino de Dios es el acto de amor de un buen pastor preocupados por sus ovejas confusas.

Maestro

- Dos verbos Hebreos describen la acción de enseñanza de Dios. Estos son: *yarah*, usado 80 veces, 24 con Dios como maestro; Exo 4:12,15 15:4,25 Jue 13:8 1Re 8:36 2Cr 6:27 Job 30:19 34:32 38:6 Sa 25:8,12 32:8 45:4 64:7 86:11 119:33,102 Isa 2:3 28:9,26 Oseas 6:3 10:12 Mic 4:2; y *lamad*; usado 86 veces, 23 con Dios como maestro: Jue 3:2 2Sa 22:35 Sa 18:34 25:4,5,9 71:17 94:10,12 119:12,26, 64,66,68,108,124,135,171 143:10 144:1 Isa 48:17 Jer 32:33a,33b
- Jesús es referido como “maestro” (*didaskalos*) 47 veces Mat 8:19 9:11 10:24,25 12:38 17:24 19:16 22:16,24,36 26:18 Mar 4:38 5:35 9:17,38 10:17,20,35 12:14,19,32 13:1 14:14 Luc 3:12 6:40a,40b 7:40 8:49 9:38 10:25 11:45 12:13 18:18 19:39 20:21,28,39 21:7 22:11 Juan 1:38 3:2,10 8:4 11:28 13:13,14 20:16.

Él es honrado como rabino o su variante rabboni un total de 19 veces: Mat 23:7a,7b, 8 26:25,49 Mar 9:5 10:51 11:21 14:45 Juan 1:38,49 3:2,26 4:31 6:25 9:2 11:8 20:16.

- El espíritu también está involucrado en el ministerio de la enseñanza. Lucas 12:12 promete “el Espíritu Santo les enseñará”. Ciertamente Jesús afirma que el “Espíritu Santo” del cual el Padre envía mi nombre, les enseñará todas las cosas y les recordará sobre todo lo que he dicho” (Juan 14:26 NIV; ver también 1Juan 2:27)
- Además, es aparente de la lista anterior que todas las tres personas de la Trinidad, participan enérgicamente en la actividad de la enseñanza

El propósito de Dios no es esconder la verdad pero revelarla, para que pueda ser entendido y aplicarlo a nuestras vidas. Él no desea confusión, pero clarificación. Su intención es poder asistirnos en el descubrimiento de la verdad, y no obstaculizar nuestra persecución del entendimiento.

La Esfera de Medios de Comunicación

El propósito de Dios para la esfera del medio es el intercambio de la sabiduría y la promoción de las relaciones saludable. Proverbios está lleno de axiomas concisas que enfatizan el poder de la comunicación para hacer el bien o para hacer el mal. Existe gran poder no solamente en lo que se dice, pero también cómo se dice. Hoy en día, con las nuevas tecnologías de comunicación emergiendo una tras otra, tenemos mas y mas capacidad de comunicación, mucho mas que antes. Pero exactamente, qué estamos comunicando? Está trayendo vida o muerte? Está mejorando la sabiduría o está promoviendo la imprudencia? Debemos ingresar en este ámbito como seguidores de Jesús para usar cada herramienta disponible para poder avanzar en los caminos del reino de Dios.

A través de la Esfera de Medios de Comunicación , Dios desea revelarse como:

El Camino

- Jesús dijo “Yo soy el camino, la verdad, y la vida. Nadie llega al Padre sino por mí” (Juan 14:6). Esta declaración nos da un paradigma muy instructivo. Jesús es:
 - “el camino”- o sea, el método, el medio.
 - “la verdad” – o sea, el contenido, el currículo, el mensaje

- “la vida” – o sea, el fin, la meta, el resultado esperado.
- Fue profetizado por Cristo. “el Espíritu del SEÑOR caerá sobre él- el Espíritu de la sabiduría y entendimiento, el Espíritu del Consejo y Poder, el Espíritu del conocimiento y temor al SEÑOR” (Isa 11:2). La Sabiduría fue el sello del Mesías prometido. Jesús fue “llenado con sabiduría” y aún así, Él “creció en sabiduría” (Juan 2:40, 52). La gente estaba asombrada por su sabiduría (Mat 13:54; Mar 6:2). Santiago describe la sabiduría como “Mas la sabiduría que es de lo alto, primeramente es pura, después pacífica, modesta, benigna, llena de misericordia y de buenos frutos, no juzgadora, no fingida. Y el fruto de justicia se siembra en paz para aquellos que hacen paz. (Santiago 3:17-18). Estas características describen aptamente la manera en como vivía Jesús, dejándonos un ejemplo que debemos imitar.

La Verdad

- Jesús es “la verdad” (Juan 14:6) – él no es una verdad, Él es la Verdad (el artículo definitivo es usado en el Griego original para indicar esto). Él no simplemente la verdad o enseña la verdad, Él es la Verdad, Él lo personifica completamente, total y plenamente (Juan 1:14 NIV). Cuando Jesús fue llevado ante las autoridades Romanas, Pilates le preguntó “Cuál es la verdad?” (Juan 18:38). Jesús no respondió verbalmente a Pilates, ya que no era necesario. Pilates estaba viendo la verdad en la pura cara, ya que la verdad no es un abstracto propuesto a ser analizado, pero una persona que somos llamados a conocer y amar.
- Se menciona que “en donde mora el Espíritu del Señor, hay libertad” (2Co 3:17) y de esa manera, es la “verdad (que) los hará libres” (Juan 8:37). Si el espíritu nos libera y la verdad nos libera, entonces es porque el Espíritu de Dios es la verdad. Efectivamente, las Escrituras hablan del Espíritu como el “Espíritu de la Verdad” (Juan 15:26; 16:13; 1Jn 4:6; 5:6) quien nos “lidera hacia la verdad” (Juan 14:17)

La Vida

- Jesús declaró “y este es el camino hacia la vida eterna- para conocerte, el único y real Dios, y Jesucristo, el que enviaste a la Tierra (Juan 17:3). La vida eterna no es solamente es una experiencia cuantitativa

a futuro, que uno experimenta después de la muerte. Es la naturaleza cualitativa de la vida vivida en estrecha e íntima relación con Dios. Y puede comenzar ahora. Jesús viene para que podamos experimentar una “vida rica y plena” (Juan 10:10)

- Dios es dador de vida y nos llama a dar vida también. La vida es lo más grande de Dios y por lo tanto debe ser valorado y protegido. Nada debe hacerse que cause daño o que socave a la vida. Esta es la presuposición primaria que afianza el pensamiento racional de los últimos seis mandamientos (Exo 20:12-17 y Deu 5:16-21) que trata sobre las relaciones horizontales entre la gente en el Tora fundacional de Dios.
- La meta de toda la comunicación (medios) debe ser el mejoramiento de la vida. “La lengua puede traer muerte o vida; aquellos que aman hablar cosecharán las consecuencias” (Prov 18:21). En luz de esto, Pedro le dijo a Jesús, “Tienes las palabras que dan vida eterna” (Juan 6:68). Es más, Jesús es “la Palabra (que) dio vida a todo lo que fue creado, y su Vida trajo luz a todo” (Juan 1:4).

La Esfera de la Celebración (arte, Entretenimiento y Deportes)

El propósito de Dios para la esfera de la celebración es fortalecer la esperanza y construir la comunidad. Desde los días de *Jubal* (Génesis 4:21), baladistas y artistas han usado sus destrezas para entretener a la gente y hablar al corazón de su cultura. En la biblia, estos dones artísticos a veces son identificados con el ministerio profético. Cuando las ideas de Dios son integrados en forma de historia, la verdad resuena con el corazón y con la mente, maximizando el potencial impacto en la vida de aquellos quienes son atraídos por la historia. Al mismo tiempo, la historia tiene el poder de crear una identidad y comunidad. Las historias del trabajo de Dios en el pasado generaron esperanza por el futuro, dando fuerzas y coraje para poder confrontar los desafíos siempre presentes durante el viaje de la vida.

A través de la Esfera de la Celebración, Dios desea revelarse como la fuente de nuestra:

Rectitud

- “Porque el reino de Dios es...un asunto de...rectitud, paz y jubilo” (Rom 14:17).
- Uno de los “nombres convencionales” de Dios es *Yahweh-Tsidkenu* encontrado en

Jer 23:5-6; 33:16. Significa “el SEÑOR es justo; el SEÑOR nuestra rectitud; el SEÑOR mi rectitud” porque la raíz *tsidkenu* significa “recto”; rectitud; justo, justificar”. Este título representa el trato de Dios con los hombres bajo las idas de la rectitud, justificación y absolución.

- La perfecta rectitud de Dios contrasta con nuestra no rectitud universal. Las Escrituras afirman que “Nadie es recto- ni uno solo” (Rom 3:10), pero “el SEÑOR es recto en todo lo que hace” (Sal 145:17). Efectivamente, la rectitud de Dios “alcanza hasta el alto de los cielos....Quién se puede comparar con ti oh Dios?” (Sal 71:19). Cuando consideramos este aspecto del carácter de Dios, nos vemos confrontados con nuestra gran necesidad por su intervención en nuestra vida, una necesidad que satisfecha en la cruz de Jesús.

Paz

- Uno de los “nombres de pacto” de Dios es *Yahweh-Shalom* encontrado en Jue 6:24. Significa “el SEÑOR es paz; el SEÑOR mi paz; el SEÑOR nuestra paz; el SEÑOR es o envía paz” ya que la raíz *shalom* significa “paz, bienestar, buena salud, todo, favor, perfecto, pleno, prosperidad, reposo, hacer bien, pagar o realizar en el sentido de satisfacer o completar una obligación”.
- Vale la pena notar que Dios usa la palabra *shalom* 54 veces en sus comunicaciones – mas que cualquier otro registrado en la Biblia. Ciertas declaraciones notables de Dios sobre *Shalom* se encuentran en: Lev 26:6; Num 6:24-26; 25:12; Isa 45:7; 54:10, 13; 55:12; 57:18-19; 60:17; 66:12; Jer 33:6-9; Hag 2:9, Zec 8:12. En estos pasajes, Dios es el quien promete paz, quien nos da paz real; quien nos avanza en paz, quien desea que seamos liderados por paz, quien siempre semillas de paz en nuestro ambiente, y quien hace un pacto duradero de paz. “Gran Paz” es el fruto de ser instruido por el Señor (Isa 48:22; 55:21, Eze 7:25;13:10,16). Él exhorta a su gente, entre los cuales ha sembrado las “semillas de paz” para “decir la verdad a cada uno. Rendir veredictos en sus tribunales que son justos y que lleven a paz...Paren su amor por mentiras que juran ser verdades. Detesto estas cosas....amen la verdad y paz” (Zac 8:12, 16, 19).

Júbilo

- Uno de los “nombres de pacto” de Dios es *Yahweh-Nissi* encontrado en Exo 17:8-15.

Significa “el SEÑOR es un estandarte, el SEÑOR es mi estandarte, el SEÑOR es nuestro estandarte” ya que la raíz *nissi* significa “estandarte, una insignia, una norma (Isa 5:26; 49:22; 62:10 compare Sal 20:5; 60:4) una señal (Num 26:10) y un mástil en donde la serpiente de bronce fue forjada (Num 21:9).” De manera similar (Jo 3:14-17) por medio del sacrificio en la cruz, Jesús se ha convertido en nuestro estandarte de victoria, de triunfo, de júbilo y celebración. Es en cuanto a esto que la serpiente de bronce y la cruz son *nissis*, “los estandartes izados” como símbolos de guerra y victoria. Compare las palabras del Salmista “Alzaremos nuestra voz de júbilo

cuando sean victoriosos e izaremos nuestros estandartes en nombre de Dios” (Sal 20:5 NIV). Esto no es un júbilo superficial o causal, sino que la exaltación resultante del logro de una gran victoria sobre el enemigo.

- En la “presencia de Dios existe plenitud de júbilo” (Sal 16:11 NRSV) ya que es efectivamente la “fuente de todo mi júbilo” (Sal 43:4). Aquellos quienes buscan a Dios serán “llenos de júbilo y alegría” (Sal 70:4) y este “júbilo del SEÑOR” (Ne 8:10) los fortalecerá! “Dios da sabiduría, conocimiento y júbilo a aquellos quienes lo complacen” (Ec 2:26).

Campos, ACT y convocadores

David Joel Hamilton

11 de septiembre 2014

Estimada Familia de JUCUM,

Que alegría fue vernos en Singapur. Fue un tiempo muy motivante a como paseaban hambrientos en la presencia del Señor, en donde crecimos en nuestras expresiones del amor de familia, en donde desarrollamos nuevas perspectivas en nuestra herencia de pacto. Además logramos conseguir nuevas esperanzas para un futuro fructífero. Juntos estamos comprometidos para avanzar en obediencia a la palabra del Señor para poder montarnos sobre la GRAN ola que está por llegar!

Dios nos está llevando hacia un tiempo de gran expansión. Para poder facilitar esto, tenemos que cambiar de ser estructurado alrededor de las 27 regiones para hacer campo para 74 **Equipos de Círculo de Área (ACT)** que liderarán en y facilitarán una nueva onda de crecimiento en zonas omega no alcanzadas. Las 27 regiones nos permiten cumplir con nuestro llamado a cada nación, pero no a cada zona omega. Las 27 regiones describen nuestro en donde hemos estado; las 74 áreas describen nuestro futuro en donde estaremos. Aquí hay un enlace al dropbox que le permitirá descargar la presentación power point que compartí con ustedes en Singapur en cuanto a esta nueva temporada de expansión: http://www.dropbox.com/sh/wwrn7hiaqvna'i/AABBQPxo8e_CpO5re%20QvWZfODa?dl=0

Después de concluir los eventos de nuestras últimas dos noches- caminando en oración el mapa 4K, adoptando las zonas omega y comisionando los convocadores de campo- se me pidió que les escribiera para clarificar estos comentarios.

Las 74 áreas propuestas en el Power Point son ilustrativas de lo que nuestra familia podría verse en el futuro. Las configuraciones particulares son sugestivas y serán confirmadas y/o ajustadas a como los líderes en cada parte del mundo se reúnen y buscan al Señor para mayor detalle. La clave es que ahora tenemos que hacer mucho más canastos para los equipos de líderes para encaminarnos hacia el

servicio apostólico, liderando servicio para ver el crecimiento de reino y que cada zona omega tenga presencia JUCUM. En el pasado, nuestras regiones habían variado entre 17 y 971 zonas omega cada uno. Ahora nuestra área propuesta están intencionalmente diseñadas para cumplir con el propósito estratégico de la Gran Comisión en áreas de diversa necesidad espiritual y social. En el pasado, las regiones han promediado más de un cuarto de billón en población. En las nuevas áreas, deben promediar alrededor de 100,000,000. Esto ayudará a crecer a como nos movemos hacia el liderazgo de los todos y cada unos.

Muchas cosas ocurrieron anoche cuando nos reunimos. Las oraciones para el comisionamiento fueron un punto clave en la noche. Oramos 1) sobre los nuevos miembros del equipo del Centro de Liderazgo DTS internacional, 2) sobre los equipos de campo quienes fueron asignados para una asignación de un año para convocar a líderes dentro de sus campos geográficos, y 3) sobre todos los líderes menores a treinta años quienes estaban entre nosotros – que juntos podrían “Montarse sobre la Ola”.

Quiero enfocarnos sobre el segundo punto por solo un segundo – el comisionamiento por Loren y el Círculo de Fundadores de los siete equipo para ayudar a convocar los encuentros para los próximos doce meses. Estos equipos fueron comisionados y servirán hasta el encuentro en Townsville en septiembre 2015. En ese momento sus roles serán revisados. Lo siguiente identifica aquellos quienes comisionado hasta el momento- algunos nombre aún están siendo procesados. La lista continua siendo refinado y algunos individuos serán agregados ciertamente. El proceso es lo suficientemente fluido, pero por lo menos te dará un sentido claro de donde estamos parados:

Los 7 Campos	Equipo Comisionado para el próximo año	Equipos del Círculo de Área (<i>ACT</i>)	Zonas Omega	Población
Las Américas	*Jim Stier Sean Lambert Alejandro Rodríguez	9	430	967,506,657
Europa	*Stephe Mayers Terje Konradson Carl Tinnion Sasha Volyanyk	6	345	749,347,800
África	*Kobus van Niekirk Sam Kisolo Methode Kamanzi Paul Dangroumda Joe B.	11	539	991,067,594
Medio Oriente	*Rob Thorpe Martha McComb-Sundmhyr Moheib El Hag	3	158	274,064,591
Asia Central	*Egbert de Zwaan Etienne Minnar Alessandro Pereira	7	435	438,189,547
Asia Sur	*Vijay Koirala Silo Schmidt Dan Bushy Joshua Tanaami	15	795	1,458,904,213
Asia Oriental y el Pacífico	*Tom Hallas David Cole Simeon Siau Troy Gentels	23	1473	2,279,318,892

Los incito a que oren por estos equipos y que revisen todos los recursos disponibles por medio del enlace dropbox.

Fue un placer estar con ustedes en Singapur. Que Dios los bendiga a como realizan las labores del Señor.

David Hamilton

La cultura de JUCUM: panorama mundial, propósito, creencias, valores y principios

Presentado por David Hamilton y Ken Mulligan

Distribuido en Singapur, septiembre 2014

El panorama mundial de nuestro movimiento

Nosotros acogemos una Vista Mundial Bíblico Cristiano basado en estos cuatro suposiciones:

- Dios es infinito y personal
- Los Seres Humanos somos finitos y personales
- La Verdad es constante y conocido
- Los Seres Humanos somos responsables y nuestras escogencias tienen consecuencias

El Propósito de Nuestro Movimiento

Juventud Con Una Misión (JUCUM) es un movimiento de pacto, apostólico, viral, global, voluntariado, misionero basado en fe de Cristianos de muchas denominaciones que están dedicados a presentar a Jesús personalmente a esta generación, para movilizar a tantos como sea posible para ayudarnos con esta tarea, y al entrenamiento y para equipar a los creyentes por su parte en cumplir con la Gran Comisión. Como ciudadanos del reino de Dios, somos llamados a amar, adorar y obedecer a nuestro Señor, a amar y servir su cuerpo, la Iglesia, y para presentar todo el evangelio a cualquier persona en el mundo. Nosotros en Jóvenes Con Una Misión creemos que:

- La Biblia es la inspiración y palabra autoritativa de Dios, revelando que Jesucristo es el hijo de Dios.
- Las personas son creadas a imagen de Dios.
- Dios nos creó para tener vida eterna a través de Jesucristo.
- Aunque todas las personas han pecado y no merecen la gloria de Dios; Él ha hecho posible la salvación a través de su muerte en la cruz y a través de la resurrección de Jesucristo.
- Arrepentimiento, fe, amor y obediencia son las respuestas adecuadas a la iniciativa de gracia que tiene Dios hacia nosotros.
- Dios desea que todos seamos salvados y que lleguemos a conocer la verdad.
- El poder del Espíritu Santo es demostrado en y a través nuestro para el cumplimiento del último mandamiento de Cristo, "Ir por el mundo y predique las buenas nuevas a toda la creación". Marco 16:15

La Cultura de Nuestro Movimiento

Está fundada sobre la integración de nuestra vista mundial, creencias, valores y principios, y sus practicas resultantes. Nuestra cultura es expresada de mejor manera, cuando intencionalmente *cuidamos, conectamos, servimos y construimos.*

	Valores	Creencias	Principios
Cuidar	<i>Nosotros valoramos...</i>	<i>Porque...</i>	<i>Y por lo tanto nos comprometemos a....</i>
	Relaciones santas	Dios ama	orientarnos hacia relaciones
	Hambre espiritual	Dios inicia	conocer a Dios
	Guía divina	Dios habla	escuchar la palabra de Dios
	Respeto universal	Dios valora	estimar cada individuo
	Inclusión familiar	Dios bendice	Honrar a familias

Conectar	Proclamación del evangelio	Dios comisiona	que todos conozcan a Dios
	Oración intencionada	Dios escucha	practicar la adoración y oración intercesora
	Autoridad práctica	Dios enseña	hacer primero y luego enseñar
	Voluntariado por fe	Dios provee	practicar dependencia con Dios
	Información útil	Dios inspira	comunicar con integridad

Servir	Potencial joven	Dios llama	Campeonizar a los jóvenes
	Colaboración intencional	Dios incluye	Función en equipos
	Liderazgo por servidumbre	Dios sirve	Exhibir liderazgo por servidumbre
	Hospitalidad por gracia	Dios provee	Practicar hospitalidad

Edificar	Visión inspirada en Dios	Dios sueña	Ser visionario
	Simplicidad gubernamental	Dios rige	Ser estructurado amplio y descentralizado
	Diversidad global	Dios crea	Ser internacional e interdenominacional
	Verdad bíblica	Dios revela	Tener un Visión Mundial Bíblica Cristiana

Valores de JUCUM

Nuevo formato Sugerido

Cuidar

Relaciones Piadosas

Estar orientado hacia las relaciones (13): JUCUM está dedicado a estar orientado hacia las relaciones en nuestras vidas y al trabajar juntos. Deseamos estar unidos a través de vidas de santidad, apoyo mutuo, transparencia, humildad y comunicación abierta, en vez de una dependencia sobre estructuras o reglas.

Hambre Espiritual

Conocer a Dios (1): JUCUM está comprometido a conocer a Dios, Su naturaleza, Su carácter y Sus caminos. Buscamos reflexionar sobre quién es Él en cada aspecto de nuestras vidas y ministerios. El excedente automático del conocer y disfrutar de la fraternidad con Dios es el deseo de compartir a Él con otros.

Guía Divina

Escuchar la Voz de Dios (3): JUCUM está comprometido a crear con Dios y escuchándolo, orando Sus plegarias y obedeciendo Sus comandos en cualquier materia, sea grande o pequeño. Somos dependientes al escuchar Su voz como individuos, juntos en contextos de equipos y en grandes encuentros corporativos, como parte integral de nuestro proceso de toma de decisión.

Respeto Universal

Valorar al Individuo (14): JUCUM está llamado a valorar cada individuo. Creemos en la igualdad de oportunidades y justicia para todos. Creados a la imagen de Dios, las personas de todas las nacionalidades, edades y funciones tienen aportes y llamados diferentes. Estamos comprometidos a honrar el liderazgo otorgado por Dios y los dones ministeriales, tanto en hombres como en mujeres.

Inclusión Familiar

Valores Familiares (15): JUCUM afirma la importancia de que las familias sirvan juntos a Dios en misiones; no solamente el padre y/o madre. Fomentamos el desarrollo de una unidad familiar fuerte y saludable, con cada miembro compartiendo el llamado a las misiones y aportando con sus dones en maneras únicas y complementarias.

Conectar

Proclamación de los Evangelios

Que conozcan a Dios (2): JUCUM está llamado a que todos en el mundo conozcan a Dios, y en cada ámbito de la sociedad a través del evangelio, capacitación y ministerios de misericordia. Creemos que la salvación de almas podría resultar en la transformación de las sociedades, y por ende en la obediencia del comando de Jesucristo de hacer discípulos de todas las naciones.

Oración Intencionada

Practicar la Adoración y Oración Intercesora (4): JUCUM está dedicado a adorar a Jesús e involucrarnos en la oración intercesora como aspectos integrales de nuestra vida cotidiana. Además reconocemos la intención de Satanás de querer destruir la labor de Dios y convocamos el poder de Dios y del Espíritu Santo para derrotar sus estrategias en la vida de los individuos y en los asuntos de las naciones.

Autoridad Práctica

Hacer primero, luego Enseñar (12): JUCUM está comprometido en hacerlo primero, luego enseñarlo. Creemos que la experiencia de primera mano otorga autoridad a nuestras palabras. Un carácter piadoso y un llamado de Dios es más importante que los dones, habilidades y experiencia individual.

Voluntariado Lleno de Fe

Practique Dependencia con Dios para las Finanzas (16): JUCUM está llamado a practicar una vida de dependencia de Dios para las provisiones financieras. Para los individuos y YWAM corporativo, esto viene principalmente a través de Su gente. A como Dios ha sido generoso con nosotros, así deseamos ser generosos también. Los jóvenes de YWAM se dan su tiempo y talentos a Dios a través de la misión sin expectativas de compensación.

Información Beneficiosa

Comunicación con Integridad (18): JUCUM afirma que todo existe porque Dios lo comunica. Por lo tanto, YWAM está comprometido a la comunicación fiel, precisa, oportuna y relevante. Creemos que la buena comunicación es esencial para una relación fuerte, familias y comunidades saludables y un ministerio efectivo.

Servir

Potencial Juvenil

Campeonizar a Jóvenes (6): JUCUM está llamado a campeonizar a la juventud. Creemos que Dios le ha dado dones y ha llamado a los jóvenes para liderar la visión y el ministerio. Estamos comprometidos a valorarlos, confiar en ellos, capacitarlos, apoyarlos, darles espacio y liberarlos. Ellos no solamente son la Iglesia del futuro; ellos son la Iglesia de hoy. Estamos comprometidos a seguir donde ellos lideran, bajo la voluntad de Dios.

Colaboración Intencional.

Función en Equipos (10): JUCUM está llamado a funcionar en equipos en todos los aspectos del ministerio y de liderazgo. Creemos que una combinación de dones complementarios, llamados, perspectivas, ministerios y generaciones trabajando unidos en todos los niveles de nuestra misión provee sabiduría y seguridad. Buscando la voluntad de Dios y tomar decisiones dentro del contexto de un equipo permite la responsabilidad y contribuye hacia una mayor relación, motivación, responsabilidad y adueñamiento de la visión.

Liderazgo Servicial

Exhibir un Liderazgo Servicial (11): JUCUM está llamado al liderazgo servicial como un estilo de vida, en vez de un liderazgo jerárquico. Un líder servicial es aquel quien honra los dones y llamados de aquellos que están bajo su cuidado y protege sus derechos y privilegios. Tal como Jesús sirvió a Sus discípulos, nos enfatizamos en la importancia de aquellos con responsabilidades de liderazgo que sirven aquellos quienes lideran.

Hospitalidad Graciosa

Practicar Hospitalidad (17): JUCUM afirma que el ministerio de hospitalidad es una expresión del carácter de Dios y del valor de la gente. Creemos que es importante abrir nuestros corazones, hogares y campos para servir y honrar unos a otros, a nuestros invitados y a los pobres y necesitados; no como un acto de protocolo social, pero como expresiones de generosidad.

Edificar

Visión Inspirada en Dios

Ser Visionario (5): JUCUM está llamado a ser visionario, continuamente recibiendo, nutriendo y liberando una visión fresca de Dios. Apoyamos la labor pionera de los nuevos ministerios y métodos, siempre dispuestos a ser radicales para poder ser relevantes para cada generación, grupo de personas y esfera de sociedad. Creemos que el llamado apostólico del JUCUM requiere de la integración del liderazgo espiritual, libertad del Espíritu y de las relaciones, centrado en la Palabra de Dios.

Cultura de JUCUM continuación....

Simplicidad Gubernamental

Ser estructura amplia y descentralizada (7): JUCUM es una estructura amplia y diversa, pero integrada. Somos una familia global de ministerios unidos por un propósito, visión, valores y relaciones. Creemos que las estructuras deben servir a la gente y a los propósitos de Dios. Cada ministerios en cada nivel, tiene el privilegio y responsabilidad de rendir cuentas ante un círculo de ancianos.

Diversidad Global

Ser Internacional e Inter-denominacional (8): JUCUM es internacional e *Inter-denominacional* en su alcance global, al igual que con sus integrantes locales. Creemos que la diversidad étnica, lingüística y denominacional, junto con aspectos culturales redimidos son factores positivos que contribuyen a la salud y crecimiento de la misión.

Verdad Bíblica

Tiene una Visión Global Bíblica (9): JUCUM está llamado hacia una visión global Cristiana bíblica. Creemos que la Biblia hace una clara distinción entre el bien y el mal; bueno y malo. Las dimensiones prácticas de la vida no son menos espirituales que las expresiones ministeriales. Todo hecho bajo obediencia a Dios, es espiritual. Buscamos honrar a Dios en todo lo que hacemos, equipando y movilizando a hombres y mujeres de Dios para tomar roles de servicio e influenciar cada ámbito de la sociedad.

Notas Explicatorias

Por David Joel Hamilton

Agosto 2014

La página anterior busca integrar varios documentos fundamentales de JUCUM bajo un gran panorama que es fácil de entender, una brevísima sinopsis de una sola página del movimiento corporativo de nuestro "árbol de creencias". Nuestros documentos fundacionales han sido editados o actualizados para transmitir la esencia de nuestro ADN de tal manera que clarifique nuestra visión mundial, propósito, creencias, valores y principios para que puedan perpetuarse trans-generacionalmente y trans-culturalmente.

Nuestro Árbol de Creencias

El paradigma del árbol de creencia fue introducido a nuestra misión por Darlene Cunningham a mediados de los años 90. Esta enseñanza ha sido ampliamente enseñado dentro de la misión. Modela un marco Bíblico para el discipulado intencional y una sabia toma de decisión. Cuando se utiliza tanto para el crecimiento individual y desarrollo corporativo, ha sido comprobado en ser uno de las herramientas más útiles disponibles a un líder. En las últimas dos décadas de enseñanza del árbol de creencias, nuestro entendimiento ha continuado creciendo en cuanto a la mejor manera de comunicar y aplicar esta herramienta en nuestras vidas juntos. A continuación se presenta una sinopsis de algunas ideas clave.¹

El propósito del paradigma del árbol de creencias es poder ayudar al usuario a formular preguntas óptimas, y por ende mejorar el pensamiento implicacional liderado por el Espíritu e infundada por la Palabra para su desarrollo piadoso. A nivel personal, el paradigma del árbol de creencias permite a una persona a poder identificar las áreas de necesidad de crecimiento y lugares de disfunción interna, para que el poder transformativo de Cristo pueda cambiar lo que está en problemas y crecer en madurez. El fruto resultante será la integridad holística de la vida del individuo. A nivel corporativo, el paradigma del árbol de creencias es una herramienta útil para aquellos líderes que desean ver que los principios bajo el cual están guiando las prácticas de su comunidad ministerial estén profunda y consistentemente arraigadas en los valores, creencias y visión global bíblica. Las habilidades del pensamiento crítico

Cultura de JUCUM continuación....

desarrolladas por este proceso mejora la cultivación de esa buena tierra que produce frutas de hasta “treinta, sesenta o inclusive cien veces” mas, por que hemos aprendido a “escuchar y entender verazmente la palabra de Dios” (Mateo 12:23)

manera ingeniosa en como formular esas preguntas que revelan las desconexiones de nuestra vida, que requieren del toque transformativo de Dios.

Los Componentes del Paradigma del Árbol de Creencias son:

La Fruta	que representa nuestras acciones	y trata con aquello que debe ser sabio
Las Ramas	que representa nuestros principios	y trata con aquello que debe ser correcto
El Tronco	que representa nuestros valores	y trata con aquello que debe ser bueno
Las Raíces	que representa nuestras creencias	y trata con aquello que debe ser cierto
La Tierra	que representa nuestra visión global	y trata con aquello que debe ser real

La Savia (el trabajo del Espíritu de Dios) es tal que fluye a través de todo el árbol, tomando sus nutrientes de la tierra a través de las raíces hasta el tronco, ramas y frutas, produciendo vida y crecimiento. Sin embargo, cuando ocurre una desconexión entre dos componentes del árbol, de tal manera que la savia ya no pueda fluir ininterrumpidamente , entonces ahí es donde el árbol ya no puede florecer. La falta de una integridad holística pone su vida y su futuro en riesgo. La madurez es cultivada a como buscamos alinearnos con todos estos aspectos de nuestra vida y comunidades bajo el Señorío de Jesús, formado por la Palabra, e integrado por el Espíritu.

Es importante notar que las palabras clave en la terca columna arriba no reflejan los conceptos muy finos o con una definición muy ajustada. Deben mezclarse uno con el otro de manera uniforme- aquel que es cierto; aquel que es bueno en aquel que es correcto,- aún si las raíces gradualmente se convierten en el tronco, y cuando el tronco se transforma en ramas, etc. El punto es este: cuando intencionalmente nos acogemos y vivimos por lo que es real, cierto, bueno y correcto de manera ininterrumpida e integrada, las acciones resultantes estarán reflejadas en lo que es sabio. Esta es la meta de la discipulado y liderazgo.

Cooperamos con el Espíritu de Dios en el proceso de maduración, a como aprendemos de

Al hacerse preguntas de “porqué”, nos baja del árbol pasando por las frutas hasta las raíces del árbol, clarificando nuestro pensamiento pre-suposiciones/crítico. Al preguntarse “y qué” o el “ahora qué”, nos sube al árbol de las raíces hasta las frutas, ayudándonos a desarrollar nuestro pensamiento implicacional /aplicacional. A través del proceso, debemos mirar hacia Jesús porque “sabemos que seremos como él” cuando “vemos a como realmente es” (1 Juan 3:2). Por lo tanto, “déjenos saber, sigamos hacia delante” (Oseas 6:3 NRSV) para conocer a Dios y que todos lo conozcan!

¹ Leer *El Árbol de Creencias* por Darlene Cunningham con David Joel Hamilton y Dawn Gauslin en www.ywam.org.

Continúa en la siguiente página...

Cultura JUCUM continuación....

Nuestra Visión Global

En las escuelas más tempranas del Evangelismo en Suiza, aprendimos de Francis Schaeffer que la visión global, la cual es especialmente Bíblica y Cristiana está fundamentada en las cuatro pre-suposiciones listadas anteriormente. Nuestras pre-suposiciones son aquellas primeras verdades, cuyos conceptos fundacionales fueron acogidos aún antes de comenzar con nuestro proceso de razonamiento intencional. Estos definen e informan nuestra percepción de la realidad, y establecen una base para toda nuestra creencia y valores. Cuando nuestra percepción subyacente de la *realidad* sobre Dios, humanos y el cosmos (nuestra visión global) está en armonía con lo que estamos acogiendo como la *verdad* sobre el carácter, acciones y palabras (nuestras creencias) de Dios, es entonces cuando tenemos integridad. Cuando estos no se conjugan, vivimos con cierta forma de sincretismo debilitado.

Nuestro Propósito

El enunciado del propósito de JUCUM ha sido usado desde principios de los años 60. Como nuestro primer documento oficial de JUCUM, optamos por tener un enunciado de propósito en vez de un enunciado doctrinal, simplemente por que queríamos ser unificadores inter-denominacionales. El enunciado está listado a como fue publicado originalmente con dos cambios de editorial.

- La primera, nuestro documento original simplemente comenzó diciendo que JUCUM “es un movimiento global...”. Esa frase ha sido expandido para decir que JUCUM “es un movimiento misionero de pacto, apostólico, viral, global, de total voluntariado de fe...”. Estos cinco adjetivos adicionales fueron agregados para incluir todos los términos usados por Loren Cunningham en su carta de septiembre del 2013 dirigido hacia todos los jóvenes de JUCUM, llamado “¿Quién y qué es JUCUM?”
- Segundo, la última parte del enunciado ha sido re-formateado para que en vez de tener un estilo párrafo, la última frase está ordenado en seis puntos viñetas que indican nuestras creencias principales. Estos están en el corazón de los evangelios y son acogidos por toda la Gran Comisión de Cristianos.

Nuestros Valores

El día del 25° Aniversario del movimiento, Darlene Cunningham comenzó enseñando sobre los valores de JUCUM, que reflejaba las palabras históricas del Señor para nosotros como misión, el cual formó nuestro ADN particular. Estos crecieron y se desarrollaron en el tiempo hasta llegar a una lista reconocida de dieciocho enunciados de valor. Estos enunciados actualmente incluyen nuestros valores, mas algunos principios y enseñanzas. Los valores es simplemente *algo* que consideramos como bueno o deseable. No son normas principalmente externas que nos obliga, pero esencialmente son las preferencias internas que nos inspiran. Es la posición por definición a la que retornamos una y otra vez, por que nos *encanta* vivir la vida así. Estas *cosas* que tanto valoramos se describen de mejor manera con un simple sustantivo. Entonces como pueden ver, esta lista busca destilar esa *cosa* que más valoramos en nuestros enunciados históricos en un sustantivo simple, que luego es mejorado al clarificar la palabra descriptiva. Este conjunto de palabras busca capturar la esencia de nuestro ADN y expresar lo que indica nuestro enunciado anterior pero descrito a profundidad.

Nuestras Creencias y Principios

En el marco del Árbol de Creencias, cada valor está arraigado en una creencia Bíblica particular sobre lo que es Dios, lo que Él ha hecho o lo que ha dicho. Lo valoramos porque es una reflexión sobre algún aspecto del carácter y naturaleza de Dios. Hay mas de mil acciones diferentes que Dios ha hecho según la Biblia. Entonces, estas acciones son indicadas en la lista anterior en asociación con cada valor, el cual no es lo único que creemos sobre Dios. Pero más bien son verdades particulares que amamos y apreciamos sobre Él y que nos inspira a acoger los valores que describen nuestro ADN.

Cada valor está arraigado en una acción de Dios, además está expresado en las acciones a ser realizados por nosotros. Estas acciones son guiadas por los principios que describen para nosotros, la manera correcta de vivir. La lista de principios aquí reflejan las lenguas principales de nuestros enunciados de valor histórico, llevándonos hacia las aplicaciones deseadas de nuestras vidas y ministerios.

Nuestra Cultura

Nuestra cultura se puede resumir de mejor manera como el compuesto del enunciado del propósito de nuestro movimiento y nuestro árbol de creencias, que consiste de nuestra visión global Bíblica, creencias, valores, principios y las prácticas resultantes. A como buscamos comunicar el ADN de nuestro movimiento hacia una audiencia más amplia que cruza las esferas de la sociedad; necesitamos un idioma simple y claro que resuma nuestra compleja identidad. Ken Mulligan nos ha ayudado con esto, sugiriendo cuatro palabras clave – Cuidar, Conectar, Servir y Construir – bajo el cual todos nuestros valores pueden ser organizados, y por el cual nuestra identidad pueda ser comunicada con una integridad de 360 grados.

El pacto de Singapur **Presentado por David Joel Hamilton** Septiembre 2014

Del 27 de Agosto al 3 de septiembre del 2014, cerca de 400 jóvenes de JUCUM se reunieron en Singapur como una familia provenientes de más de 65 naciones. Porque Dios ha actuado entre nosotros, queremos responderle y por lo tanto le decimos:

Jesús, declaramos nuestro anhelo de caminar intencional y continuamente en tu presencia- tanto individual como corporativamente. Padre Santo, afirmamos que eres nuestro gran bien. Tal como Moisés, iremos donde nos llevas, siempre y cuando tu, Espíritu Santo, nos acompañas personalmente; ya que es tu presencia la que más apreciamos (Ex 33:15-16). A como ejecutamos tus encargos, nos comprometemos a hacer tus asignaciones de acuerdo a tu palabra y nunca tomar tu presencia por un hecho. Nos resguardaremos de la familiaridad inadecuada con tu presencia, ya que no queremos tocar el arca del pacto como lo hizo Uza (2 Sam 6:1-8). Sin embargo, queremos caminar bajo el temor del Señor. Queremos más que una simple visita pasajera y rápida de tu oh Dios, por lo que te invitamos a siempre residir entre nosotros.

Oh Padre, celebramos la identidad que nos has dado como familia multi-cultural y multi-generacional que somos. Reconocemos que JUCUM existe por que nos has hablado con gracia y nos has incluido en tus propósitos. La historia de nuestra familia comenzó cuando conocimos a Loren en las Bahamas en Junio de 1956, y ha continuado hasta este mismo día. Reconocemos y afirmamos esto debido a tu iniciativa, la visión de las olas tiene implicaciones que definen nuestro destino y nuestro pacto. Recordamos el testimonio de este encuentro. Loren dijo "De repente estaba mirando el mapa del mundo, solamente que el mapa estaba vivo y se estaba moviendo! Pude ver todos los continentes, y las olas rompiéndose contra las costas. Cada ola chocaba contra un continente, y luego bajaba, luego subía aún más hasta cubrir todo el continente. Las olas se convertían en jóvenes-chicos de mi edad y aún más jóvenes-cubriendo todos los continentes del

globo. Estaban hablando con personas paradas en las esquinas de las calles y fuera de los bares. Iban de casa a casa, predicando el Evangelio. Venían de todos lados e iban por todos lados, cuidando a la gente. Luego, la escena desapareció tan repentino como se vino."

Notamos que existen dos elementos clave a esta visión de pacto:

1. Primero que todo, *trataba sobre la juventud*, algo que simplemente no era normal en las practicas misioneras de esos tiempos. Por lo tanto nos comprometemos nuevamente para campeonizar a los jóvenes y hacer todo lo que podamos hacer para desregularizar las misiones, para que todos puedan ser incluidos en los propósitos del reino de Dios. Afirmamos nuestro compromiso no calificado para obedecerte, señor Dios, a como nos encaminas a un nuevo nacimiento de iniciativas de emprendedurismo en el Espíritu para poder lograr las metas de la Gran Comisión. Ansiosamente nos aventuramos en caminos nuevos y motivamos a otros a hacer lo mismo, a como te escuchamos, te obedecemos y co-creamos aquellas actividades transformacionales que gestionan las necesidades de los más necesitados, de los últimos y de los perdidos.
2. Segundo, *era sobre las olas*. Es sobre las olas recurrentes y expansivas, cada uno aprovechándose de aquel que estaba anteriormente. Estas olas vienen de cada continente y fueron a cada continente. Todos estuvieron involucrados; todos fueron impactados. Por lo tanto nos comprometemos a los todos y a los cada uno de la Gran Comisión. Nos comprometemos a viajar hasta donde no hemos ido, incluyendo a todas las personas, usando cada estrategia inspirada en Dios para llegar a cada persona sobre la faz de la tierra con la proclamación, Dios, de tu verdad y para demostrar tu amor.

Espíritu Santo, reconocemos tu presencia en nuestro viaje y tu gentil liderazgo sobre estas muchas décadas. A veces no hacemos las cosas como debimos de hacerlas, pero tu, oh Señor, siempre has estado lleno de gracia y fe con nosotros. En puntos diferentes de nuestra historia familiar, recordamos la visión del pacto que nos diste y nos dimos cuenta que no hemos logrado tu propósito. A veces nos arrepentimos y buscamos tu rostro, y renovamos nuestro compromiso y tu propósito con nosotros como tribu dentro de la familia de Dios. En varias de esas ocasiones, redactamos documentos que nos sirvieron como una renovación del pacto con nuestro Señor, afirmando nuestro diseño original de nuestra familia, recordándonos sobre como nos llamaste para la innovación misionera y para los todos y para los cada unos de la Gran Comisión. Afirmamos estos documentos de renovación del pacto en nuestra historia:

- El Pacto de Manila de 1988.
- El Pacto del Mar Rojo de 1992.
- El Pacto de Nanning de 2002, y
- El Pacto del Aniversario del 2010.

El grado hasta donde estos cuatro documentos de renovación del pacto nos han ayudado a desempacar y involucrarnos nuevamente con los temas de la visión de las olas; nos han servido bien como misión. Los primeros tres documentos fueron corporativos en naturaleza; el último fue un poco más personal en su propósito.

Han pasado doce años desde nuestra última renovación de pacto corporativo. A la hora de redactar el Pacto de Nanning, reconocimos que nos desviamos de tu propósito original para nosotros y de los valores que nos diste. En vez de funcionar fielmente como familia dentro de nuestro dominio misionera, nos colocamos la “armadura de Saúl” de la jerarquía organizacional modelado del gobierno y de los paradigmas empresariales, en vez de simplemente obedecer tus palabras.

En Nanning, el “Mensaje Trípode” de Loren afirmó que para ser fructífero como movimiento misionero apostólico, debíamos enfatizarnos en tres cosas:

1. la *libertad del Espíritu* del individuo para escuchar y obedecer a Dios de manera co-creativa,
2. el rol del *liderazgo espiritual* comprometido para avanzar los propósitos misioneros de Dios,
3. y *relaciones* saludables y amorosas.

Todo bajo tu Señorío, Jesús y guiados por tu palabra.

Desde ese momento, nos embarcamos en el viaje de realineamiento con ti Señor, y tus maneras. En estos últimos doce años, nos has enseñado muchísimas cosas. Algunas de las palabras salientes que nos diste, han sido documentos en nuestros “Mensajes de Referencia”, para que nosotros como personas podamos pasarlos fielmente a la siguientes generaciones.

Nos has enseñado que el liderazgo no trata únicamente sobre resguardar las posiciones organizacionales, pero también sobre tu entronamiento como nuestro único rey. Es sobre los círculos de ancianos y converger juntos alrededor de la palabra de Dios. Es tu presencia entre nosotros y tu palabra la cual nos guía. Nos recordamos que el “gobierno descansará” sobre tus hombros (Isaías 9:6), y por lo tanto debemos construir “altares de piedra, y no torres de ladrillo” (Génesis 11). Hacemos esto a como buscamos adorarte Señor; esperándote de manera no apresurada y humilde, escuchándote juntos, cultivando un corazón de unidad y movimiento del espíritu de adopción. Te pertenecemos oh Señor, y a cada uno en esta familia.

El Pacto de Singapur continuación....

Dios, acogemos nuestro llamado a evangelizar y entrenar y a los ministerios de misericordia. Reconocemos que estos no son actividades desarticuladas, pero mas bien es un llamado integrado que satisface nuestro corazón para tu gente. Reconocemos que la meta de este llamado es hacer todo lo que podamos hacer en obediencia a ti Señor, para ver a los individuos redimidos y a las sociedades transformadas. Esta meta es puesta ante nosotros en Marco 16:15 y en Mateo 28:18-20, y está reflejado en nuestra aceptación de la Carta Magna Cristiana y de las Siete Esferas de la Sociedad.

Afirmamos que el alcance de nuestro llamado es nada menos que aquel reflejado en la visión del pacto original de las olas; los todos y cada unos de la Gran Comisión. Por lo tanto, continuamos acogiéndonos al reto del marco de 4k y buscar ser pioneros en donde no somos.

Finalmente reconocemos que somos verdaderamente lo que quieres que seamos, Señor, cuando intencionalmente cuidamos, conectamos, servimos y construimos.

Por lo tanto, Dios, la familia JUCUM renovamos nuestro compromiso de pacto contigo, nuestro Padre Celestial, y te pedimos que trabajes en nosotros el trabajo redentor de tu Hijo y la poderosa residencia de tu Espíritu. Ayúdanos a ser todo lo que tu quieras que seamos y hacer todo lo que tu quieras hacer en nosotros. Continuaremos declarando nuestro anhelo por ti durante todo nuestro viaje, acogemos tu llamado a nuestras vidas. Que tu Señor seas glorificado y que tu reino venga. Amén.

Transformaciones

Dawn Gauslin

Septiembre 2014

“Si tu presencia no ha de ir conmigo, no nos saques de aquí” – Éxodo 33:15

Imagínese usted en un gran auditorio, totalmente repleto de personas de todas las naciones y numerosos idiomas, adorando al Señor con una sola voz...y luego reposando en un SILENCIO total, completo, asombroso, y llenos de expectativa, sin sentido de tiempo o espacio- simplemente conscientes de la presencia del Dios glorioso e indescriptible. Eso fue el Encuentro Familiar de JUCUM en Singapur – un pequeño aperitivo de Revelaciones 7:9, en donde cada nación, tribu, persona y lenguaje rodeará el trono de Dios, y Él mismo será el único enfoque, mereciéndose toda la adoración. Nos encontramos en este lugar atónitos, silenciosos muchas veces durante los primeros días juntos.

Trescientos setenta y cinco líderes de JUCUM se reunieron en el bello lugar conocido como Caleta Changi en Singapur del 27 de Agosto al 3 de septiembre del 2014 para el Encuentro Familiar de “Móntese en la Ola”. El propósito? Reunirse con Dios y con otros y considerar cómo JUCUM puede avanzar en nuestra historia.

Provenientes de sesenta y cinco naciones, Jim Orred del Equipo de Liderazgo del Campo Kona comentó sobre la diversidad étnica diciendo “fue una de las primeras reflexiones reales durante un encuentro de liderazgo internacional de quiénes somos y en quienes nos hemos convertido, ya que JUCUM está ahora en dos tercios del mundo no occidental.” Hay más de 40 líderes presentes solamente de India!”

Aunque tuvimos que atender asuntos de “negocios” de la familia JUCUM, aquellos que estaban organizando el evento, sintieron que teníamos que dejar la agenda a un lado para hacer espacio y tiempo para la agenda de Dios, para que Él pudiera decir o hacer lo que Él quiera hacer. No importa que tan grande sean nuestros planes para llegar al mundo, hubo un llamado unido: “Si Su presencia no ha de ir

conmigo, no nos saques de aquí” (Génesis 33:15).

Para esto, los organizadores habían invitado a David Damien (quien es un estadista misionero de Egipto, y quien Dios ha usado recientemente en movimientos mayores de unidad y reconciliación alrededor del mundo) y Tabitha Lemaire (quien es una líder de adoración ungida proveniente de Montreal, Canadá) junto con uno de los líderes de adoración de Kona de la UdeN, Daniel Lehmann, quien iba a estar con nosotros durante los primeros días para dirigirnos en tiempos de adoración corporativa profunda. David nos motivó a no estar satisfechos con “montañas de experiencia” con Dios, pero más bien crear un espacio y hacer ajustes en nuestras vidas para reconocer plenamente Su “residencia” dentro de cada creyente. No debemos tratarlo como una visita ocasional llegando a “visitarnos” por unos días!

Este artículo enfatiza los días de apertura del Encuentro en Singapur, porque estos no solamente eran para la preparación de todas las cosas que estaban por venir en la segunda mitad, referentes al contenido y resultados. Pero más bien, Él era el PROPOSITO de nuestro encuentro. Luego el sobre flujo automático de haberse encontrado con Jesús, alineándonos detrás de Él y ser portadores de Su presencia, nos trajo claridad, perspectiva, una visión fresca y unción para decisiones específicas y planes de acción. Si todos nos hubiéramos ido para la casa después de la primera media hora, nuestros corazones y el corazón de Dios hubieran estado profundamente llenos y refrescados, pero sin Su santidad. Luego Él nos dio las llaves de expansión y lo que necesitábamos para prepararnos para el futuro.

Preparación para la Ola mas grande en la Historia de Misiones

El tema del Encuentro de Singapur fue “Móntese en la Ola”. El fundador de JUCUM, Loren Cunningham compartió su convicción que estamos al borde de la ola mas grande en la

historia de las misiones. Pero debemos de posicionarnos para poder agarrar la ola! Mucha de la preparación para JUCUM como movimiento misionero global significa EXPANDIR todas nuestras estructuras para poder alcanzar los menos, los últimos, los perdidos en cada uno de los 4000 “zonas omega” del mundo. En vez de buscar la necesidad según las naciones – que pueden ser tan pequeñas como las Islas Pitcairn con una población menor a 50 personas, o tan grande como China con una población de 1.35 mil millones en unidades “pequeñas” llamadas Zonas Omega (visite www.4kworldmaps.com para mayor detalles sobre el entendimiento de este concepto).

En el Encuentro de Singapur, expandimos la estructura de 27 regiones geográfica a aproximadamente 74 **ACT** (Equipos de Círculo de Área) con propósitos específicos de multiplicar a los líderes apostólicos y generar estrategias para llenar cada Zona Omega con Biblias, una presencia de JUCUM, y ministerios en todas las Siete Esferas de Sociedad (Familia, Economía (Ciencia y Tecnología junto con Negocios), Gobierno, Religión, Educación, Medios de Comunicación (Comunicación) y Celebración (Artes, Entretenimiento y Deportes).

Dentro de cada **ACT** y en cada nivel dentro del movimiento de JUCUM, estamos buscando expandir mas y mas, asignando y nombrando a más líderes quien satisfacen el criterio Bíblico de 1 Timoteo y Tito- tanto hombres y mujeres, de toda etnicidades y edades, pero buscando especialmente para reconocer y llamar aquellos en las generaciones más jóvenes. De esta manera, no solamente veremos más crecimiento, la cual es necesario para completar la Gran Comisión, pero también podremos hacernos menos vulnerables a la persecución- sea persecución religiosa, legal, de los medios o financiero- trasladando la toma de decisiones a un nivel más básico y convirtiéndonos mas de “bajo perfil”.

A como consideramos cómo avanzar, también ensayamos los pactos que Dios nos ha dado en el pasado, y la renovación del pacto con Él. David Hamilton, vice-presidente de la UdeN para la innovación estratégica escribió un documento asombroso el cual ensaya estos pactos, basados en la lealtad de Dios:

<http://www.ywam.org/wp-content/uploads/2014/07/YWAMs-Covenantal-Framework-by-David-Hamilton.pdf>

Una mañana durante el Encuentro fue dedicado para intensificar las oraciones intercesoras para algunos puntos de conflicto del mundo: Siria e Irak, Ucrania y Rusia, y aquellas personas encarceladas por los Evangelios en naciones cerradas. Al contar con gente quien vive y trabaja en esas áreas, nos ofrecieron sus perspectivas exclusivas que van mas allá de los reportes noticiosos de los medios de comunicación y nos dieron una perspectiva mayor del corazón de Dios. Hay muchos reportes sobre el trabajo de Dios al atraer a gente hacia Él, aún en medio de estos conflictos y desafíos.

Se comentaron sobre los tres ministerios globales de JUCUM que son claves para el conocimiento de todos:

1. El Centro Internacional de la EDE, que sirve recursos y fiscaliza la calidad de nuestras Escuelas de Entrenamiento de Discipulado a nivel mundial. La EDE es la puerta de entrada que sirve al personal con JUCUM o que atiende los cursos de alto nivel de UdeN. www.ywamdtscentre.com.
2. La Universidad de las Naciones. Desde su origen en 1978, la UdeN ha crecido para ofrecer más de 600 tipos diferentes de cursos y seminarios (algunos ofrecidos en 97 idiomas), impartidos en aproximadamente 550 sitios en mas de 160 países. (www.uofn.edu y www.uofnkona.edu) el Presidente de la UdeN, el Sr. Markus Steffen, compartió sobre varias nuevas iniciativas, incluyendo programas de certificación, programas de estudio en línea y un programa de Maestría en Formación Espiritual. Cuando la Universidad fue establecida en 1978, el co-fundador Dr. Howard Malmstadt dijo que era capaz de ser un “multiplicador para las misiones”, y que lo es. Estamos experimentando una tasa de crecimiento anual sin precedentes del 12%.
3. Los ministerios de JUCUM equipados con barcos. JUCUM ahora cuenta con 21 barcos alrededor del mundo (tanto barcos y naves) sirviendo el evangelio, entrenamiento y ministerios de misericordia. En el año 1978, Dios habló que la universidad y barcos iban a ser ministerios “gemelos”, cada uno sirviendo al otro. Esto realmente pasa hoy, con la universidad proveyendo entrenamiento para aquellos llamados al ministerio por medio de los barcos de JUCUM y entrenamiento para

los individuos en lugares remotos que visitan, y para los barcos que sirven como sistema de transporte /distribución para el entrenamiento de la UdeN para poder llegar a lugares donde normalmente no podría ir (www.ywamships.net y www.ywamships.org.au)

Lynn Green, uno de los miembros del equipo que convocó el Encuentro de Singapur, reportó que “La parte profética está mas saludable que nunca en nuestra misión. Lo apostólico y profético está moviéndose juntos y está estableciendo las fundaciones (para lo que viene). “Lynn nombró a un grupo de intercesores- tanto en el sitio y globalmente- quienes oraron por el encuentro previamente y durante el encuentro. Muchas palabras direccionales y confirmantes clave llegaron a través de estos intercesores. Se recibió una foto profética, sobre dos individuos diferentes, que trató sobre una represa llena con agua que estaba lista para estallar. Durante este tiempo de expansión, la represa comenzó a quebrarse, para que el rio de Dios pudiera fluir ininterrumpidamente por nuestra estructura. “El tiempo del flujo uniforme del reino está sobre nosotros”” declaró Lynn.

Hacia el final del Encuentro, llegamos al auditorio una noche para descubrir un mapa 4K gigantesco que cubría todo el piso. Identificaba los 74 nuevos **Equipos de Círculo de Área (ACT)** de JUCUM, y se podía ver claramente todas las Zonas Omega dentro de cada uno de las 74 áreas. Todos los participantes se les dieron instrucciones antes sobre cómo usar las nuevas aplicaciones para iPhone y Android: 4KMapApp. A como entrábamos en adoración y orábamos sobre el mapa, buscando a Dios por nuestra parte para llenar las Zonas Omega que estaban vacías, individuos, equipos, ministerios y los Sitios de Operación JUCUM, se comenzaron a “adoptar” las Zonas Omega vacías. Comprometiendo a tomar las buenas nuevas a cada esquina de la Zona Omega del mundo.

En la última noche del Encuentro, el liderazgo expandido del Centro Internacional de la EDE, los convocadores de campo para los nuevos 74 **Equipos de Círculo de Área (ACT)** y todos los líderes presentes menores a 30 años de edad, fueron llamados. Se les encomendaron y fueron nombrados por los ancianos y por la gente a “salir y hacer” según las palabras del Señor, bajo la promesa de “Este seguro: Estoy con ustedes siempre, aún hasta el fin de los tiempos” (NLT).

La tarea de JUCUM para progresar desde el encuentro en Singapur 2014

Loren Cunningham

23 septiembre 2014

Cartas de Loren. Parte 1

Singapur, según entiendo, no solamente fue un tiempo de gran realineamiento de los factores de deriva que comenzó hace muchos años, pero mas bien un paso asombroso hacia delante para prepararnos para la gran ola de misiones que están surgiendo para la generación de menores de 30 años. Debemos de servirles bien, tal como un jetski, jalándonos hasta la cúspide de la ola, luego soltándonos a todos los dones que les ha dado Dios para ser y hacer. Tal como muchos de nosotros como jóvenes pioneros fuimos a todas las naciones vacías y se comenzó a establecer ministerios de JUCUM permanentes, entonces estamos ayudando a abrir el camino para la siguiente generación para que vayan a mas de 3000 Zonas Omega vacías. Si nos aferramos a estructuras pasadas en JUCUM, no solamente podremos obstaculizar su maduración en liderazgo, sino que también cortaremos el rol futuro de JUCUM en esta movida global de Dios. Ahora debemos movernos con sabiduría con compromiso a la Palabra del Señor, con fe en sus promesas, y con la esperanza de Su Reino llegando “a la tierra como si fuese el cielo”.

En los 60 años desde que comencé en el ministerio público, nunca he visto tal convergencia del diseño global de Dios llegando tan rápido, que literalmente incluye a los “**TODOS Y CADA UNO**” de la Gran Comisión. Dios literalmente estaba rediseñado JUCUM en el encuentro en Singapur. Nos estaba reformando de tal manera que permitiera a JUCUM a colocarnos junto a otros movimientos, dentro de esta efusión de las bendiciones de Dios que está ocurriendo, junto con las bendiciones de Dios sobre todo el mundo. Entonces tenemos la siguiente tarea, según lo percibí e interpreté globalmente:

Llenar Cada Zona Omega con Olas de todos lados y por todos lados.

Esto significa: *nuevos misioneros y movimientos misioneros de todas las zonas omega 4k.*

De la lista del 2014 sobre los 241 Naciones Soberanas y Países Dependientes, ahora

contamos con gente de JUCUM con 211 pasaportes diferentes. Esto multiplicará los números de la “fuerza de misión” de JUCUM. Por lo tanto, el agrandamiento de nuestro liderazgo es necesario –en los miles!

Podemos estar seguros que por lo menos uno de cada diez personas nuevas recibirá un don de Dios, con cierto grado de liderazgo. Debemos hacer campo para que ellos puedan construir altares de piedra viva de adoración y servicio a Dios y a la humanidad, en vez de construir torres de ladrillos sostenidos con alquitrán – un producto de muerte (Gén 11). En nuestra nueva configuración de los **74 Equipos de Círculo de Área (ACT)** cada uno con su propio liderazgo espiritual, incluiremos a cada persona viviente sobre la tierra. Nuestra tarea es servir el pionerismo (tanto dentro como fuera de JUCUM), estos miles de movimientos de misiones nuevas de las Zonas Omega 4k.

En los próximos años, si JUCUM continua con nuestro DNA y unción, debemos incluir a las generaciones futuras, haciendo más campo para los pioneros más jóvenes, y debemos movernos más ampliamente, y con una estructura mas abierta. Para incluir los **TODOS Y CADA UNOS**, debemos movernos hacia la “granularidad” (moviéndonos hacia abajo más y más hacia un nivel más básico). Después en los 2020, vamos a necesitar movernos en los cientos de miles de “distritos Omega vacíos” a futuro seguido por “Vecindarios y Pueblos Omega” y finalmente a “Hogares Omega”...y luego a cada persona del planeta.

Para mantenerse abiertos al cambio, a como cambian las temporadas según el tiempo de Dios. Si rehusamos conformarnos para nuestro propio confort, y agarramos cada oportunidad, entonces vamos a permanecer como un movimiento espiritualmente relevante dentro de Su Reino. Esto únicamente es posible entre nosotros. Nosotros somos Su familia, y para evitar cruzar hacia un modelo de gobierno o de negocios, estaremos intercambiando títulos a términos más suaves, más Bíblicos, más familiares y títulos, especialmente mas allá de los sitios de operación local.

Círculos, Circuitos y Ciclos

A como aumenta nuestro entendimiento y estamos re-arreglando nuestras configuraciones internacionales, estaremos continuando progresando para poder implementar las “tres Cs”, el marco de trabajo que Dios os dio a finales del año de aniversario:

Círculos de Relaciones Interpersonales

Los círculos pueden ser de cualquier tamaño, uniendo a gente con llamados, dones, pasiones, visiones y metas similares, a nivel local o global con o sin definición geográfica. Los círculos pueden ser usados para proyectos a corto plazo, o ministerios de largo plazo. Los círculos reducen la tentación de “construir torres” que nos hacen vulnerables al ataque de nuestro enemigo por medio de hambre de poder u orgullo. Además remueve el tiro al blanco pegado sobre nuestras espaldas de aquellos que quieren hacer persecución, tortura o matar-especialmente nuestros líderes en áreas difíciles.

Circuitos de Geografía

Esto es útil para la mayoría de los OpLocs. Esto es lo que estamos haciendo en Kona, para poder clarificar este concepto presentamos un ejemplo: tenemos definido siete circuitos de geografía (saliéndonos del centro del campus) para asegurarnos que permanezcamos GLOBAL EN NUESTRA VISION Y EN NUESTRAS ACCIONES. Pero queremos asegurarnos de no olvidarnos de lo local! Circuito #1 es nuestro campus; #2 es la “Gran Isla” de Hawái; #3 son las otras islas de Hawái y Oceanía; #4 Asia; #5 las Américas y el Caribe; #6 Europa, Medio Oriente e Islas del Atlántico; #7 África e Islas del Océano Índico. Cada

trimestre, rastreamos donde están todos nuestros equipos de extensión y plantas de ministerios, y evaluamos según corresponda para donde vamos. Se puede definir sus propios Circuitos de Geografía en oración, asegurándonos de cumplir el llamado de Dios en su OpLoc, sin importar el tamaño o alcance geográfico al cual te llama Dios.

Ciclos de Tiempo

Puede ser un desafío de gestión de tiempo para mezclar lo local e inmediato con lo largo plazo y con lo global. Pero si lo anterior debe hacerse, entonces debe convocarse a todos los niveles y se debe convertir en una prioridad en nuestra programación. Somos todos “glocales” (global y local al mismo tiempo). Somos móviles y modulares como misión. No debemos pensar solamente en dos dimensiones. Es la diferencia entre volar un avión o manejar un automóvil. Solamente la presencia y guía del Espíritu Santo hace posible discernir dónde debemos de estar, y haciendo qué.

A como se puede ver, hay muchas cosas punzando mi corazón desde que ocurrió Singapur. Pero esto es suficiente para que ustedes puedan pensar y orar por esto. Tengo mucho más, que les describiré en una carta. MUCHAS GRACIAS por su servicio al Señor Jesús y su colaboración con esta familia llamada JUCUM!

Su hermano,

Loren

Expansión del liderazgo, *no su reemplazo*

Loren Cunningham

2 de Octubre 2014

Carta de Loren, Parte 2

A como expandimos nuestro marco geográfico para incluir aproximadamente 74 **Equipos de Círculo de Área (ACT)** cada uno con su propio liderazgo espiritual....

Cuáles son nuestras responsabilidades en cada *ECA? (Recuerde, el número y límites de cada uno de estos **Equipos de Círculo de Área (ACT)** probablemente serán ajustados a como vamos trabajando el concepto y recibimos retroalimentación)

1. Cumplir con la Carta Magna Cristiana

(Usted podrá encontrar el documento original en ywam.org y en el Mensaje de Referencia SG2014 sobre Pactos, como parte del Pacto de Manila)

La Carta Magna Cristiana declara que por que Dios amaba este mundo (Juan 3:16)...

- Todos en la tierra tienen el derecho a escuchar *los evangelios* en su propio idioma. Por lo tanto, como creyentes en Cristo tenemos la responsabilidad de llenar todas las Zonas Omega 4k (incluyendo sirviendo todos los Grupos de Personas No Alcanzadas o UPGs, especialmente los Grupos de Personas No Alcanzadas y No Involucradas o UUPGs) *con los todos y cada unos del evangelio* (Mar 16:15).
- La Biblia necesita ser disponible a cada hogar pero también a los nómadas y a indigentes que no tienen hogares (Mat 28:18-20).
- Todos los creyentes (la "Iglesia") tienen el derecho el derecho a un grupo de fraternidad para la adoración, evangelización, discipulado y rendición de cuentas – sea o no que tengan un edificio llamado "iglesia" (Mat 28:18-20)
- La Educación cristiana (fundada en una visión global Cristiana bíblica) necesita ser disponible para los jóvenes- incluyendo pero no solamente a pre-escolar a universidad, pero también educación a distancia, enseñanza en el hogar, programas de educación en iglesia, etc. (Mat 28:18-20)

- Todos tienen el derecho de recibir ministerios de misericordia – *alimentos, bebidas, albergue, ropa, atención de salud* (Mat 25:35-36). Esto necesita ocurrir por TODOS LOS MEDIOS: oración/don de sanidad (1 Cor 12), milagros (Rom 1), explorando quien es Dios en sus maneras de salud y sanidad al descubrir Sus leyes naturales por medio de profesiones de salud y "ciencia médica", etc.

Estos ministerios de misericordia también incluyen visitar a los privados de libertad – tanto aquellos que necesiten misericordia (p.ej aquellos acusados justamente) y aquellos que necesitan justicia (p.ej aquellos quien han sido falsamente acusados), incluyendo nuestros misioneros de JUCUM y colegas en Cristo quien son perseguidos por el simple hecho del Evangelio.

El último punto de la Carta Magna Cristiana "el derecho a *llevar una vida productiva, de plena* espiritualidad, mental, social, emocional y física", no habla sobre nuestras responsabilidades, pero sobre las bendiciones resultantes de Dios cuando somos responsables.

2. Campeonizar todos las 4 Zonas Omega en Cada ACT de JUCUM

Tenemos que resaltar la necesidad de influenciar todas las siete esferas de la sociedad en cada uno de las Zonas Omega, al compartir una clara visión para las oportunidades a corto- y largo-plazo en cada esfera. Dentro de las esferas de la religión, incluye, por supuesto, liderar un OpLoc de JUCUM en cada Zona Omega. "Sitio Operativo" conocido como un "OpLoc", el cual es nuestro término genérico para decir una base, centro, campus, etc. El nombre mismo es simplemente una palabra descriptiva escogida por un lugar de operación local y que no sea una señal de distinción, jerarquía o estatus. Nosotros en liderazgo reconocemos cada OpLoc como un ministerio de igual valor.

También hay ministerios temáticos de JUCUM, tales como los Barcos de JUCUM, Niños del Rey, Agua de Justicia, Crear Internacional, etc.). Estos ministerios, por supuesto, viven

en algún lado geográfico y trabajan de su propio OpLoc particular, o de uno más grande y diversificado que acoge su ministerio. Esto es requerido para propósitos prácticas, relacionales y para rendición de cuentas.

Los **Equipos de Círculo de Área (ACT)** deben dar un “llamado Macedónico” para los trabajadores para esas “zonas vacías” a través de la *oración por los trabajadores*. Lucas 10:2 y comunicar la visión por medio de todos los métodos posibles. Estos deben servir por medio de la generosidad, hospitalidad, enseñanza, profetización, pastoreo, y ayudando a otros a iniciar sus ministerios en esas zonas vacías – tanto aquellos que están cerca como aquellos que está lejos: CUALQUIER Zona Omega sobre la faz de la tierra que necesite a obreros, aún mas allá de sus áreas.

Nuestro crecimiento siempre ha requerido el *agrandamiento de y no el reemplazo de nuestros grupos de liderazgo en JUCUM!* El reemplazo significa “comenzar de nuevo”. Nuestras estructuras de JUCUM cambian cada tantos años – incluyendo sus nombres. Estamos moviéndonos hacia una estructura más y más abierta para las generaciones más jóvenes, pero sin perder a los líderes actuales. Continuamos necesitando sus lecciones de la historia. El ADN de JUCUM y su profundo compromiso en cumplir con los Pactos con Dios, al igual que los dones y llamados tanto corporativamente como individualmente, lo cuales no cambian (Rom 11:29).

La gran mayoría de estas nuevas áreas requieren ser liderados y los **Equipos de Círculo de Área (ACT)** serán reconocidos a como emergen con el beneficio demostrado que la unción de Dios está pronto a venir.

Cada cuantos años en JUCUM expandimos el liderazgo global. El cambio a veces nos trae cierto disconformidad. Esto es similar a lo que un hermano mayor pueda sentir cuando nace un hermano o hermano, o más aún cuando nacen gemelos, trillizos, niños con discapacidad, hijos adoptivos, etc. debido al cambio de la atención y mayores responsabilidades para acomodar la familia creciente. El crecimiento significa vida; falta de crecimiento significa que la muerte ha comenzado.

Aprendimos en el año 1969 que el entrenamiento es un “multiplicador de misiones” (una descripción que el co-fundador de la UdeN Howard Malmstadt se refirió con el establecimiento de la universidad en el 1978).

En el dropbox de Recursos SG2014 (ver URL arriba), ver los gráficos de crecimiento de 2014 en la sección de power points.

El crecimiento en el número de escuelas en JUCUM se relaciona directamente con el crecimiento del personal al igual que el crecimiento en los números de países representados por lugar y entre estudiantes. Por lo tanto, el crecimiento de personal se relaciona directamente a la visión geográfica. A como nos hemos movido “una presencia de JUCUM en cada país”, entonces constantemente crecemos. La siguiente fase y reto de fe es ahora la Zona Omega.

3. Crecimiento en Todas las Siete Esferas (demografía) incluyendo Todas los Grupos de Personas (Revelaciones 7:9) en cada Zona Omega (Geografía)

Es mi firme convicción que estamos en la cúspide de la mayor movida de Dios resultando en el mayor crecimiento de toda la historia del Reino de Cristo, porque:

-La Biblia lo dice en Isaías 97 y Revelaciones 7:9. Los estudios del Dr. David Barrett, Editor de la Enciclopedia Mundial Cristiana, y el Dr. Ralph Winters, Centro Estadounidense para Misiones Mundiales, muestran que el aumento en la relación de Cristianos contra el crecimiento poblacional ha continuado desde Hechos 2. Ha sido una tendencia espiritual y social desde hace ya 2000 años, respaldado por la promesa de Dios y “el celo del Señor de Anfitriones lo realizará”. Por que el incremento no continua con una población de siete billones? Por lo tanto , la siguiente ola está montándose ahora y se convertirá la *próxima gran ola de toda la historia de misiones*.

Por lo tanto Dios nos ha preguntado nuevamente – a como nuestros líderes globales de JUCUM lo hicieron en 1973 y 1981 – a renunciar nuestros títulos, derechos, agendas personales, confortos y expectativas. Él sabe que a como crecemos e ingresamos en nuestras próximas batallas espirituales, que de seguro vendrán, estos serán usadas como lazos para detener y sabotear el siguiente nivel de nuestro llamado como JUCUM. El Señor nos llama para florecer en Su presencia y en unidad con cada uno y convocar y converger internamente en JUCUM, y externamente en el amplio cuerpo de Cristo a nivel global. Sin embargo, para poder lidiar con esto, debemos tener “el resto de la fe”- regocijo, paz y amor- mientras que

satisfacemos Génesis 1:28 a ser “fructíferos, multiplicar y llenar la tierra.” Necesitamos administrar las grandes ganancias en el Reino y no con nuestras fuerzas administrativas o nuestro poder controlador, pero “por mi espíritu” dice el Señor (Zac 4:6).

Hemos iniciado nuestro viaje abriendo nuestros ojos y corazones a la visión de Dios con fe, obedeciendo la guía del Espíritu Santo, y moviendo las líneas geográficas de las 27 regiones al nuevo aproximado de 74 **Equipos de Círculo de Área (ACT)** con los ancianos convocadores, quienes rotarán el rol de la presidencia. Esto mantendrá al liderazgo actualizado y dependiente sobre el Espíritu Santo y responsable ante Él y con cada uno en unidad. Además remueve el tiro al blanco sobre nuestras espaldas de los líderes de alto perfil de los radicales y “locos endemoniados” de varias partes del planeta. La persecución aumentará especialmente a través de los medios sociales (y repetido por los medios tradicionales), al igual que la persecución legal por medio de demandas legales, gobiernos malévolos, acusaciones falsas, etc. Un perfil más bajo en los ojos del mundo es una protección en el futuro.

Inmediatamente durante el resto de los meses del 2014, los convocadores de campo serán llamados a los **Equipos de Círculo de Área (ACT)** para formar un liderazgo para que no exista un vacío espiritual permitido por los engaños o tentaciones del enemigo. Estos nuevos **ACT**, confirmarán y nombrarán a los ancianos (Revisar el mensaje Trípode/Liderazgo de Nanning en el 2002 en el dropbox de Recursos SG2014 del Mensaje de Referencia).

Los siete convocadores de Campo de JUCUM nombrados en Singapur para servir hasta septiembre del 2015, sin duda pasarán por cambios, el cual será menos dramático para la próxima vez. Sin embargo, todas las reformas deben ser liderados por el Espíritu Santo, con los ancianos con experiencia ministerial global (“su templo es el mundo”) y también con experiencia local, con rendición de cuentas y compromiso de corazón con la gente de JUCUM- o sea *glocal*. Su propósito y registro de liderazgo incluye no solamente la historia y pero el ahora, pero deben ser visionarios, con un compromiso para el futuro más allá de las inquietudes personales, acogiendo a los *todos y cada unos* de la Gran Comisión.

Mas sobre la sucesión apostólica y formación de equipos de liderazgo con amplia diversidad en mi próxima carta...

Loren

Palabras de consejo

Loren Cunningham

16 de Octubre 2014

Carta de Loren, Parte 3

Un comentario sobre la sucesión apostólica comparado con los procedimientos democráticos.

Todos los ministerios, incluyendo los ministerios de cinco veces de Efesios 4, Romanos 12, 1 Corintios 12, etc. son necesarios para completar la Gran Comisión y, por supuesto, liderarlos a las más de 4000 Zonas Omega. Esta ha sido cierto desde los tiempo de los Primeros Apóstoles y Profetas nombrados por Cristo y ungido por el Espíritu Santo (Él no unge aquellos que no ha nombrado) (Efesios 2:20). Desde que Jesús respiró sobre los primeros apóstoles y los “comisionó” en Juan 20:21, cada generación espiritual ha orado y recibido la guía del Espíritu Santo para la selección del siguiente anciano, apóstol o profeta, etc.. Desde que se reunieron en Antioquía (Hechos 13:1-4), se oró y se envió a Bernabé y Pedro, no se ha quebrado la cadena de la sucesión apostólica a las generaciones presentes. Aunque muchos permanecen desconocidos por la gran mayoría, siempre estaban ahí. Y aunque algunos fueron llamados “apóstoles” por los títulos del hombre, siempre fue necesario. Este modelo bíblico es la razón por la cual comisionamos actualmente en las misiones y la razón por la cual las iglesias ordenan a los pastores.

Note que Jesús oró toda la noche antes de nombrar a los 12. Una de las cosas más importantes que hacemos en el liderazgo es la oración, nombramientos y comisionamiento de líderes. Nadie puede auto-nombrarse al liderazgo; viene con influencia (la cual es extendido por otros, y no tomado), fecundo y a favor de Dios y el hombre.

Pero una palabra de precaución en cuanto a los misiones apostólicos. Los apóstoles fueron llamados a encontrar algo nuevo. En otras palabras son pioneros. Ellos lideran nuevas estrategias, nuevos sitios, nuevos movimientos, nuevos movimientos dentro de movimientos, y mucho más. Pero cada apóstol requiere lo profético para la rendición de cuentas espiritual. Igual que el concreto mojado requiere formarse

alrededor de él, y pilotes de acero dentro de las bases nuevas, el don apostólico requiere la humildad para hacer campo para lo profético. Necesitan la gracia y humildad hasta cierto punto del establecimiento para liberar a los demás con los siguientes ministerios en secuencia de sus roles de evangelización, enseñanza, pastoreo, administración, servicio, dar, hospitalidad extendida, etc.. Un apóstol sin humildad para liberar a los otros podría fácilmente convertirse en un dictador, tratando de micro-gestionar el lugar, en vez de campeonizar la siguiente visión, trayendo nueva diversidad o moviéndose a nuevos lugares, dependiendo de su capacidad dada por Dios. Si perdemos a nuestros pioneros apostólicos visionarios perdemos el crecimiento, que significa que comenzamos a morir. Pero con una visión constante, podríamos vivir los siguientes 50 ó 100 años como un movimiento fructífero, según lo dicta el Señor.

Un comentario sobre la diversidad de los equipos de liderazgo, según lo liderado por el Espíritu Santo

La Biblia comienza con estas cinco palabras, “En el comienzo Dios creó”Creatividad no solamente es lo que hace Dios, pero es quien es- un Dios creador. Nosotros, en su imagen, somos creadores finitos (pioneros/misioneros). Dios (“*Elohim*” en hebreo) es plural, según dice Él en Génesis 1 “Hagamos al hombre según nuestra imagen...varón y hembra los hizo Dios. “ Pero, Jehová, Él es uno. Dios por lo tanto es unidad – infinitamente pero aún diverso. P.ej. tres en uno: la Trinidad.

Debemos estar unidos dentro del liderazgo. Los ancianos debe tener un carácter comprobado según 1 Tim y Tito. Los equipos de liderazgo deben tener diversidad de dones y llamados. Reconocemos y tenemos ambos géneros en el liderazgo; contamos con una diversidad de etnicidades, idiomas, tribus y nacionalidades según lo dice Rev 7:9: tenemos a “líderes espirituales” jóvenes y viejos que no deben ser determinados simplemente por su edad.

Estas son las cosas que deben determinar el Liderazgo. Ciertas culturas excluyen a otras etnicidades o a las mujeres en puestos de liderazgo, incluyendo siendo ancianas. Pero en Gálatas 3:28 nos dice, “En Cristo no hay mujer o hombre”. El llamado de la misión es poder disciplinar a las naciones, incluyendo transformar culturas en áreas que no están de acuerdo con las escrituras. A como las generaciones jóvenes van madurando, estas debe “darse lugar en la mesa redonda de liderazgo” Pablo le dijo al joven Timoteo “que nadie odie a nuestra juventud”. Además le dijo a Timoteo, quien fue joven en edad para nombrar a ancianos!

Expansión (versus transición) a todos los niveles es para la multiplicación por medio del discipulado y “llenar la tierra” (p.ej. ocupar cada Zona Omega) Gén 1:28. Observar un gran encuentro de JUCUM para ver “quien se siente en las primeras filas” ansiosos para aprender, comparado con aquellos que están involucrados en reuniones laterales durante los tiempos programados del encuentro. Esto a veces es un indicador de quien se preocupa por “el todo” comparado con su propio pequeño reino personal. Las escrituras nos advierte sobre aquellos quienes se separan. Es importante no mal juzgar las acciones de otros- efectivamente si hay reuniones laterales legítimas , que son buenas para el bien del todo. Pero si un individuo solamente se enfoca en sus intereses personales y del ministerio y no acoge y carga el todo, estas personas no deben ser nombrados a un rol de anciano, no importa que tan carismático sea su personalidad.

Como un pionero visionarios, siempre he requerido el ministerio de profecía de mi esposa Darlene, Joy Dawson, Jean Darnall y de muchos otros. Darlene es una discípula pionera que me ayuda a acercarme con la comunidad de JUCUM, ayudándome a “traducirme” a la gente y que la gente también me entienda. Ella es la que crea comunidad. Ella es una generadora de equipos, la cual es clave para la expansión de ser pioneros a la multiplicación. Sin Darlene, JUCUM nunca hubiera sido establecido. Aunque nos casamos tres años después de que se lanzó JUCUM, ella es reconocida como la “co-fundadora” de JUCUM, porque sin ella, JUCUM nunca hubiera sido realmente establecido y crecido.

Para Mi y Darlene es un placer continuar siendo pioneros en ciertas áreas de JUCUM, al igual que más allá de JUCUM en la profundidad del cuerpo de Cristo. Nuestra alegría más grande

es ver a jóvenes pioneros tomar la visión más allá y más alto de lo que nosotros hubiéramos hecho. Ellos son pioneros visionarios que llenaran a la tierra – las Zonas Omega vacías – y son los multiplicadores que discipulan a otros a establecer el liderazgo de nuevos OpLocs para la “fruta que permanece” en todas las Zonas Omega.

En Su Servicio,

Loren

Carta de Darlene

Darlene Cunningham

21 de septiembre 2014

Me encantó verlos en Singapur! Creo que todos tenemos un sentido que estos son días llenos de oportunidades para montarnos sobre la ola más grande que hemos visto!

Esta temporada requiere que caminemos un poco diferentes a como lo hacíamos anteriormente, pero para serles honesto, este siempre ha sido el caso con nosotros. Para muchos de ustedes individualmente, fueron los primeros en sus familias que siguieron a Jesús...y para nosotros como misión, somos aquellos que fuimos llamados a hacer las misiones de manera nueva. Siempre hemos sido pioneros en lugares nuevos, y eso no ha cambiado. Siempre hemos sido llamados para hacer aquello que es contra-cultural y siempre-cambiante, ya que Dios nos ha liderado- pero creo que nuestro tiempo de deriva en los años 90 y en este nuevo milenio nos ha obligado a dar unos pasos para atrás en el crecimiento natural que Dios ha querido para nosotros. Él está lleno de gracia y se ha reunido con nosotros y nos ha vuelto a encaminar, compartiendo nuevas vistas sobre Su corazón en cuanto a alcanzar el menos y último de lo perdido.

Nosotros, el Círculo de Fundadores hemos tratado de responder preguntas que han surgido durante este tiempo de expansión, hasta donde hemos podido hacerlo y con un entendimiento actual por medio de las cartas de seguimiento del Encuentro de Singapur enviadas por John Dawson, Lynn Green, David Hamilton y ...otro grupo de cartas que serán enviadas por Loren. Además, los Mensajes de Referencia enviados antes del Encuentro de Singapur referidos en la presente, nos da un entendimiento más profundo sobre cómo Dios nos ha llevado hasta este punto, el cual nos da los fundamentos para el futuro. Nuestras oraciones son las mismas que el de David en el Salmos 90:17 "Que los favores del Señor Dios caigan sobre nosotros. Establezca los trabajos de nuestras manos. Si, establezca los trabajos de nuestras manos."

El Círculo de Fundadores continuará expandiéndose y posiblemente se dividirá, se expandirá y crecerá según lo indique el Señor, Algunos han preguntado si podemos clarificar quiénes están involucrados en el Círculo de Fundadores. Actualmente está conformado por Loren, Yo, Lynn Green, John Dawson, Jim Stier, Tom Hallas y David Hamilton...y a este grupo en la temporada alrededor de Singapur, por lo menos hasta Townsville, aquellos agregados incluyen a Markus Steffen, David Cole, Edwin Fillies y Ken y Roby Mulligan. Este grupo está sirviendo como los ancianos de los ancianos para prepararlos para nuestras reuniones y juntos con usted, queremos escuchar y discernir la palabra del Señor para el futuro. David Cole ha acordado servir para facilitar el rol sobre las preguntas generales que son dirigidas al Grupo de Fundadores.

Loren salió de Kona ayer en un viaje ministerial, pero pasó mucho tiempo durante los últimos días trabajando en una carta para todos ustedes, para ayudarles a marcar el camino hacia delante desde Singapur. Él los lleva a todos en el corazón y, como ustedes ya conocen, él está apasionado por la PRÓXIMA OLA GRANDE DE MISIONES que Dios nos da el privilegio de agarrar! Él quiere asegurarse de que todo nos montemos! Su carta está dividida en tres partes:

- Publicación de Tareas JUCUM SG2014
- Agrandamiento de Liderazgo, No Reemplazo
- Palabras de Consejo Practico

Creemos que con corazón sano buscamos a Dios y Su gracia nos favorece, Su presencia que nos marcó en Singapur, continuará en cada encuentro. Señor, que así sea!

Bendecida de servir junto a Él,

Darlene

Carta de Lynn Green

Lynn Green

7 de septiembre 2014

Hubo un gran sentido de vida y júbilo cuando nos reunimos en Singapur y después también, el grupo que se reunió en el evento tuvo el privilegio de reflexionar sobre lo que Dios dijo durante esos días. A como lo esperamos, sentimos que deberíamos de confirmar cierta parte de lo que Dios nos dijo durante el evento; el mensaje que sigue es parte de ese proceso de confirmación. Los otros del grupo que se reunieron, también les escribirán.

Los convocadores basados en el campo fueron reconocidos y comisionados en Singapur. Cada uno de ellos se le dio la responsabilidad de convocar la familiar de su parte del mundo para el próximo año. El propósito de estos eventos es para confiar en el Espíritu Santo para manifestar la presencia de Jesús según lo vimos en Singapur. Para poder energizar la nueva fe y momento para ir donde no hemos ido, y fortalecer y profundizar nuestra unidad, e identificar y reconocer las nuevas iniciativas y líderes emergente de nuestro medio. Los líderes de ministerios temáticos, también van a continuar a convocar esos ministerios con el mismo propósito, bajo el liderazgo del Espíritu Santo.

Los convocadores (uno por Campo) fueron comisionados para agregar dos o tres otros para poder trabajar como un equipo, junto con ellos para buscar a Dios y obedecer Su palabra para reunirnos en el momento y lugar correcto con la fe de que Dios trabajará a lo largo de la misión con el mismo énfasis que vimos aquí en Singapur.

Estos pequeños equipos son ancianos y líderes espirituales: ellos no tienen la intención de gobernar con autoridad organizacional, pero mas bien ser los padres y madres de la familia que lideran principalmente al agrupar a la familia en la presencia de Dios. Inevitablemente, surgirán problemas en nuestra familia y

obviamente los problemas caerán bajo la responsabilidad de estos convocadores de Campo. Pero su mandato no es involucrarse en todos los problemas, pero más bien poder identificar cuál anciano o ancianos tienen la mejor relación con la gente metido en los problemas y comisionarlo en oración para que hagan lo mejor posible para resolver dichos problemas, guiados por el Espíritu Santo.

Hemos disuelto varios grupos que ejercían autoridad organizacional por que sabemos que es muy fácil caer nuevamente en los hábitos de la reuniones anteriores. Luego de un año, nos reuniremos con los convocadores de campo y temáticos para pedirle a Dios sobre cómo podremos avanzar sobre esto. Sabemos que estamos avanzando hacia más áreas geográficas de responsabilidad, y nos hablaremos sobre esto con los equipos que campeonizan estos grupos en las Zonas Omega de los **Equipos de Círculo de Área (ACT)**.

Si reconocemos que las expresiones de JUCUM locales están legalmente incorporadas y registradas (en donde dichas entidades son permitidas por ley). Aun bajo estas situaciones, las responsabilidades y títulos legales son solamente una pequeña parte de la esencia del liderazgo espiritual. En el día a día, el liderazgo plural con corazón de servicio siempre va ser nuestra meta. Ningún individuo tiene la "palabra final". En todos los asuntos de liderazgo, estamos comprometidos al mismo principio que vemos en nuestra operación en la historia del Primero Consejo de Jerusalén, en donde estaban buscando una solución que les "parecía bien y al Espíritu Santo".

Que el Señor continúe aumentando Su presencia con nosotros para unificarnos en Su amor más y más y hacernos aún más exitosos!
Lynn Green

Carta de John Dawson

John Dawson

8 de septiembre 2014

Para aquellos quienes han sido delegados a encuentros históricos de GLT y GLF.

Usted es sumamente valioso. Usted lleva un conocimiento único de nuestra historia. La familia de la Juventud Con Una Misión (JUCUM) te necesita ahora, mas que nunca.

Qué podemos hacer? Qué modelamos lo que puede ser emulado? Lo que sigue a continuación es una lista de cosas, que yo utilice durante nuestra discusión. Puntos 3, 4, 5 y 6 son palabras en oración cuando usted fue comisionado en esta nueva temporada.

Construir instituciones excelente a nivel local con una clara autoridad y en muchos casos títulos que reflejan esas responsabilidades.

Implemente los principios de un liderazgo unido en todo lado, incluirlos en sus operaciones diarias y en sus actividades organizacionales.

Multiplique los foros de liderazgo que responde a las necesidades (Hechos 15) y para cubrir las comunidades (Timoteo/Tito).

No dejen sus asignaciones a un lado. Asigne a diferentes convocadores/ancianos que presiden (no permanezcan en estos puestos por

siempre!), pero tampoco deje de hacer las cosas que haces para servir y ayudar a JUCUM global y regional. Usted es un voluntario con historia, habilidades y responsabilidades. Siga su voluntariado. Siga tomando la iniciativa.

Muévase proactivamente para la atención de las comunidades, tanto del área geográfica en donde usted vive, y donde su historia y su llamado te han influenciado. No puedes abandonar aquello para lo cual naciste hacer. Muévase hacia la familia con un espíritu de adopción y refuerce y explique nuestros pactos.

Continúe protegiendo y promoviendo lo que Dios quiere hacer a nivel mundial, aún hasta el punto donde usted pueda convocar un evento global que aborda este problema global.

Varios de ustedes han solicitado las notas de mi oración de comisionamiento, por lo que confío que esto les ayudará a recordar cuanto JUCUM ama a su familia y cuanto confía en usted.

Nos vemos en Townsville!

Atentamente,

John Dawson

Agarra la Ola Sean Lambert

12 de Enero, 2015

Estimado Líder de JUCUM

Por muchos años el Foro de Liderazgo Global (GLF) ha estado procesando sobre el futuro de la estructura de liderazgo internacional. Loren Cunningham anunció durante el evento en Singapur que ahora era la hora de mudarnos completamente hacia un modelo de ancianos sobre el nivel local. David Hamilton luego presentó un cambio en nuestra estructura geográfica para ir de 27 regiones a 74 nuevos “Equipos de Círculo de Área” (*ACT*). El énfasis es enfocarnos no solamente dónde estamos como una misión, pero también dónde no estamos. Para ayudar a facilitar estos cambios, se asignaron “convocadores” para las 7 campos geográficos de JUCUM. En las Américas, hay 9 *ACT*, 430 Zonas Omega y una población total de aproximadamente 1 Billón. Norteamérica fue dividido en 2 *ACT*. (por favor ver la carta de pos-Singapur del 11 de septiembre, 2014 de David Hamilton).

Estos nuevos cambios fueron muy emocionantes, pero también generaron muchas preguntas sobre el futuro de nuestra estructura de la misión y cómo debemos funcionar juntos sobre el nivel local. Dentro de este folleto, usted encontrará muchos documentos útiles, palabras del Señor y cartas de eventos pos-Singapur de algunos de nuestros altos líderes de JUCUM.

Unos meses después de las reuniones de Singapur, un grupo de líderes se reunieron en dos sesiones separadas para discutir cómo comunicarle esto a los Ancianos, específicamente dentro del contexto de Norteamérica y para ayudar a planificar la siguiente reunión. Las siguientes personas participaron:

Loren y Darlene Cunningham, Peter y Linda Warren, Randy Parizeau, John Dawson, Andy Zimmerman, Jim Stier, Andy Landers, Michael Berg y Sean Lambert.

Durante nuestro tiempo juntos, surgió un posible marco de trabajo para el futuro. Además pasamos un tiempo tratando de reconocer cuáles preguntas clave deben ser aquellas que deberíamos hacerle al Señor en este momento sobre nuestro futuro y donde vemos brechas y problemas cuando caminamos y aplicamos la palabra de los ancianos. A como discutimos las

brechas y problemas, usamos dos preguntas primarias para guiar nuestra discusión:

- ¿Cómo abordamos las brechas y problemas en nuestra estructura de movimiento por medio del modelo de ancianos?
- Cuando abordamos las brechas y problemas en nuestra estructura de movimiento, ¿cuál es nuestra creencia y enseñanza Bíblica sobre ese tema o área? (es una pregunta diferente cuando se pregunta cuáles son nuestras reglas, procedimientos o políticas).

A como nos reunimos, comenzaron a surgir tres áreas distintas de preguntas o categorías que parecieron útiles en entender cómo aplicar la palabra anciana en el contexto norteamericano.

- Si JUCUM es principalmente un movimiento y una familia de ministerios, entonces ¿cuáles son las dinámicas y características de ese movimiento?
- Si somos llamados a animar y liberar a los jóvenes y hacer cosas nuevas de nuevas maneras, entonces ¿cuál es nuestra creencia y aprendizaje sobre pioneros apostólicos?
- ¿Cuáles son las calidades de un anciano y cuál es la obligación de cada líder/anciano en nuestra misión para construir arriba y hacia las otras partes del movimiento JUCUM?

Cada día de nuestras reuniones juntos, vamos a ver uno o más de estas tres áreas; vamos a discutir y orar sobre ellos juntos. Para facilitar nuestra discusión y aprender juntos, hemos puesto cada uno de las 3 categorías en la forma de páginas de un cuaderno de apuntes. Además, hemos agregado páginas adicionales al final del folleto. También hemos incluido una cuarta categoría, llamada simplemente como “Lo Que Sigue” en el área de notas. Aquí usted podrá indicar cualquier pasos de acción para el futuro, puntos de seguimiento o conclusiones y pensamientos clave que usted desea capturar de nuestro tiempo juntos.

Atentamente,

Sean Lambert

Dinámicas del Movimiento

Si JUCUM es principalmente un movimiento y una familia de ministerios, entonces ¿cuáles son los distintos aspectos, dinámica y características de ese movimiento?

Palabras Claves y Pensamientos:

- Fácilmente expandible y orgánico
- Inclusivo de personas y categorías
- “Círculos de Relaciones” multiplicable y dinámicos
- Grupo de Ancianato compartido y relacional
- Yendo hacia un anciano internacional y trans-cultural
- Liderado por el espíritu, y respetuoso de varios llamados
- Creativo y descubrible
- Asegurando una visión espiritual constante del movimiento a través de la sucesión apostólica; un flujo generacional de la sucesión espiritual, honrando el Espíritu Santo (Hechos 13:1-4)

Animar y Recomendar Nuevos Trabajos

Si somos llamados a animar y liberar los jóvenes a hacer cosas nuevas de manera nueva, ¿cuál es nuestra creencia y enseñanza sobre pionerar apostólicamente?

Palabras Claves y Pensamientos:

- Alistándonos para una multiplicación exitosa
- Aquellos líderes enviados son conocidos relacionalmente en su comunidad local
- Respetados y confiados en su carácter
- Evaluaciones sobre los dones y llamados
- Mantener relaciones y colaboraciones continuas
- Recomendando a otros basados en nuestra reputación y no la de ellos
- Desarrollar consenso con otros ancianos
- Trabajar la parte racional dentro de la familia del JUCUM en el lugar donde se está plantando un ministerio nuevo

Edificando hacia arriba y hacia fuera

¿Cuáles son las calidades de los ancianos y cuál es la obligación de cada uno de los líderes/ancianos para edificar hacia arriba y hacia fuera con otras partes de la familia y el movimiento de JUCUM?

Palabras Claves y Pensamientos:

Manifestar las calidades de un anciano en su vida y la interacción con otros

- Identificar a los ancianos fuera de su comunidad que usted respeta y llevarlos al futuro
- Tomar responsabilidad para entender y adueñarse de toda la misión
- Permanecer en colaboración con la familia extendida del JUCUM en todas sus categorías
- Edificar una red de relaciones internacionales y hacia fuera que fortalezca su visión y llamado
- Servir la familia de JUCUM con sus fortalezas y contribuciones
- Cuidarse de no tomar un espíritu ofensivo
- Edificar su equipo y ancianato, tanto internacional y transculturalmente (hombres y mujeres, jóvenes y viejos, etc.)

¿Qué Sigue?

¿Cuáles palabras clave del Señor he escuchado que necesito llevar conmigo? ¿Cuáles son mis próximos pasos de acción para el futuro?

*Documentos
de Legado*

Edificio colapsado

Lynn Green

Febrero 2005

Hace un par de años, justo acaba de aceptar la solicitud del Equipo de Liderazgo Global para convertirme en el Presidente Internacional de JUCUM. Estuve pensando y orando sobre el nuevo rol con todas sus responsabilidades que implicaba esto, y a como abría la puerta de mi habitación para irme, justo en ese momento también salió Loren Cunningham de la habitación opuesta al otro lado del corredor. En vez del usual saludo caluroso, él simplemente me dijo, “¿Sabes que esto es justamente sobre tu sueño, verdad?” Sus palabras confirmaron lo que yo había estado orando y pensando.

El sueño había ocurrido hace más de diez años. En ese sueño, estaba con mi familia y éramos invitados en las celebraciones de inicio de las nuevas oficinas centrales de un ministerio Cristiano. Los edificios y todas sus instalaciones eran más grandes y asombrosos de cualquier cosa que había visto en mi vida. Parecía que todos mis amigos, incluyendo miembros de JUCUM de todo el mundo estaban ahí con sus familias.

Justo en el centro de este magnifico campo había tres edificios muy grandes. El del centro era el más alto, alrededor de unos 40 ó 50 pisos, y a cada lado tenía un edificio de alrededor de unos 15 pisos. Las celebraciones principales estaban planeados para iniciar al anochecer en el último piso del edificio más alto.

Durante el día, mi familia y yo caminamos por todas las bellas instalaciones, saludando a amigos, disfrutando de conciertos de artistas Cristianos y visitando las diferentes exhibiciones.

Llego un punto en donde a como íbamos caminando junto a los edificios, cayó un pequeño pedazo de cemento- muy pequeño, como del tamaño de una estampilla postal- sobre mis hombros. Precisamente en ese momento en

mi sueño, el Señor me habló. Esa tranquila y pequeña voz parecía que me estaba diciendo “Estos edificios no son seguros”.

De inmediato me vi sumergido en un mar de confusión. ¿Qué debo de hacer sobre esta “voz de Dios?” ¿Realmente fue el Señor, o simplemente fue mi imaginación?”. Si voy donde los líderes de la organización, de fijo pensarían que estoy loco. Que peso tendría mis palabras comparado con los ingenieros y arquitectos que diseñaron y construyeron los edificios?.

Si comienzo a gritarle a la gente para advertirlos, pensarían que soy un imbécil. Pero...si le advierto a los otros para que no suban, tal vez el edificio podría aguantar la carga de unas cuantas personas. Eso me convertiría en un falso profeta en los ojos de todos.

Al final de cuentas, me hice el cobarde y me quedé callado. Al llegar el anochecer la gente comenzó a tomar el ascensor rápido que los llevaría hasta el último piso. Le dije a mi esposa y a mis hijos que no creía que era seguro subir, y que entonces lo veríamos a la distancia. Nos alejamos como unos doscientos metros y esperamos a ver que iba a pasar.

A como el último grupo de persona subieron hasta la parte mas elevada del edificio, de pronto el edificio se estremeció, y comenzó a quebrarse y colapsó exactamente de la misma manera en que colapsaron las Torres Gemelas hace mas de diez años. Obviamente todos murieron. Luego me desperté.

Dentro de unos instantes, sabía exactamente lo que significaba mi sueño: en todo lo que hacemos, incluyendo el ministerio Cristiano, tendemos a querer vernos bien. Las instalaciones en mi sueño realmente eran exquisitamente impresionantes, pero los constructores no usaron todo el acero que debieron haber usado en los edificios. Por medio del sueño, Dios me mostró poderosas impresiones sobre aquello en que

realmente debía de concentrarme en las cosas escondidas que nos hace ver fuertes. Dios cuidará de lo que la gente piensa sobre nosotros. Debemos construir para que las cosas sean fuertes y piadosas. Él estará a cargo de nuestra reputación.

En JUCUM, nuestra línea plomaba, el acero en lo que construimos, es la Palabra del Señor en nosotros. Nuestros valores fundamentales representan nuestro mejor intento para recobrar lo que Dios nos ha dicho a través de los años. Debemos de enfocarnos en ser más como Jesús,

viviendo vidas santas. Nuestro llamado es cultivar nuestra relación con Él y mantener relaciones claras y armoniosas con otros siempre y cuando caiga dentro de nuestras capacidades. Somos un movimiento disciplinario. JUCUM comenzó a crecer a una velocidad bastante acelerada cuando Loren y Dar comenzaron con las primeras escuelas de capacitación, en donde todos vivíamos y aprendíamos juntos. A como perseguimos santidad y el Dios de fuerzas de renacimiento, Él nos unge, y nos hemos convertido muchísimos más grandes y hemos tenido mucha más influencia de lo que la gente creía.

Ahora que el Señor nos ha bendecido tanto, no perdamos de vista el hecho que Su Bendición es esencial. A como perseguimos nuestras calidades escondidas del tipo de carácter de Cristo, el Señor quiere que continuemos a multiplicar nuestro impacto para su reino y eso significa un crecimiento mucho mas grande y mucho más fructífero. Pero bueno, por ahora enfoquémonos en el acero, y no en la apariencia impresionante de este movimiento.

Pequeña niña resucitada

Jim Stier

2005

Nuestro Equipo de Liderazgo Global se reunió en Brasil justo antes del evento global de JUCUM llamado “ Viva América Latina” en el año 2005. El Dr. Atef, un maravilloso hombre de Dios que proviene de Egipto, trajo una palabra fuertemente convincente. El nos relató cómo la gente viajaba regularmente de las ciudades lejanas del norte de Egipto para ver y estar con los tempranos equipos JUCUM hace décadas. El siguió contando que esto ya no ocurría y sugirió varias razones por esto.

Cuando el terminó con su pequeño discurso, el Equipo de Liderazgo Global respondió con voz quebrantada y con oraciones de confesión y arrepentimiento. A como se desarrollaba esto, tuve una imagen mental y una palabra del Señor; el cual estaba relacionado a los eventos mencionados en el libro de Hechos 9:36-40; Él me mostró una pequeña niña que estaba muerta.

Luego Jesús le comandó que se levantara. Yo sabía que la pequeña niña se refería a JUCUM y que Dios nos estaba diciendo que nosotros también íbamos a levantarnos para cumplir con la visión de Dios para nuestro futuro. Nosotros somos pequeños e impotentes, pero Él nos dará vida.

Yo lo dije en voz alta, “Pequeña Niña, camina”. Parecía que todo el grupo respondió con fe, a como orábamos y nos regocijamos con un río de lágrimas.

Sin embargo, también entiendo que esta pequeña niña no solamente se refería a JUCUM. Ella también representa a los mas vulnerables, gente en riesgo alrededor del mundo. Yo entendí que como misión que somos, tendríamos que acercarnos desde la perspectiva de aquellos en necesidad y que Dios nos usará poderosamente para el ministerio y nos dará respuesta a estas personas.

El árbol de creencias

Darlene Cunningham

Con David J. Hamilton y Dawn Gauslin; 2005

La estrategia de Jesús para evangelizar el mundo fue para multiplicarse a sí mismo a sus discípulos, quienes reproducirían a hombres y mujeres de visión y valores similares, quienes multiplicarían a discípulos, etc. (2 Tim 2:2). La meta fue y es predicar el Evangelio a cada criatura (Mar 16:15), a discipular a todas las naciones (Mat 28:19) y producir fruto que permanecer (Juan 15:16). Este es el llamado del JUCUM, de la UdeN y debe ser la meta de cada discípulo.

Cómo se produce fruta buena y duradera?
Cómo reproduciremos en otros, la visión y valores que Dios ha dado a JUCUM? No es suficiente estar bien organizados y pasar la información; necesitamos ingerir las creencias fundacionales de la fe y los valores de la Misión para poder pasarlas a olas sucesivas de aprendices. Si no hacemos esto, solamente copiaremos un modelo y nunca seríamos capaces de responder las preguntas del “porqué”.

Necesitamos saber en que creemos y porqué, y necesitamos saber en que no creemos y porqué.

La Biblia usa muchas ilustraciones de árboles, tierra, viñas, poda, frutas, hojas y semillas para hablarnos sobre nuestras vidas, ministerio y fecundidad. Yo primero escuché sobre la analogía del “Árbol de Creencias” de Darrow Miller, Discípulo de la Alianza de las Naciones, quien habló sobre la visión global Cristiana Bíblica. Él enseña que las “ideas tienen consecuencias”, que hay un vínculo directo entre las raíces y frutas, lo que creemos y como nos comportamos. Desde entonces he desarrollado la ilustración y el uso de una fundación para casi todo lo que enseño. Con esta simple ilustración puede darles un punto de referencia, un vara de medición para tomar decisiones y evaluar la fruta de su ministerio, tanto individual y corporativamente. Yo confío que Dios lo usará para darnos perspectiva e impartir vida a usted de manera muy profunda para que se convierta en parte de su “caja de herramientas”.

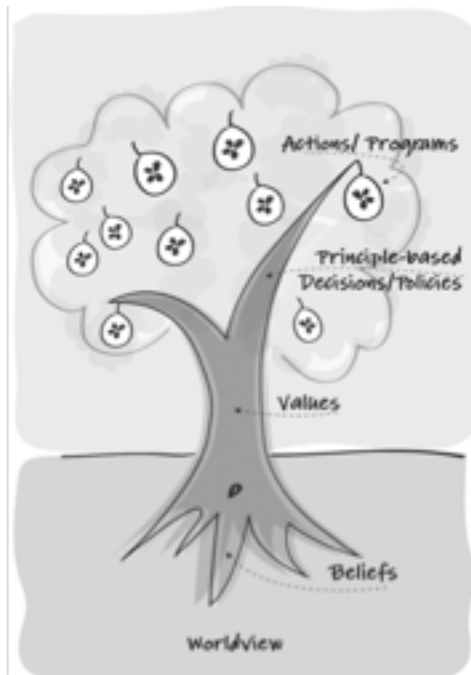
Tierra = Visión Global

Una de las primeras cosas que son importantes para poder identificarnos y/o con otros es ¿“Cuál es la visión global ambiental en la cual fui criado y ¿cuál es la visión global de aquellos con que me relaciono? Aunque usted haya ido donde Cristo a través del trabajo de la cruz, ¿cuál es el origen que ha influenciado su familia, su cultura y su pensamiento, aunque sea muy sutil? Esta es la tierra en donde crecerá el “árbol”. Es ¿animismo? ¿Hinduismo? ¿Islam? ¿Humanismo secular? Esto afectará los lentes a través del cual usted ve todo. La mayoría del mundo occidental tienen origen Judeo-Cristiano, pero se ha reducido a una visión global de humanismo secular: “Todo es sobre mí. Si se siente bien, hazlo. La verdad es relativa- es lo que yo creo que sea correcto para mí”. Aun en la manera en como presentamos los evangelios, es importante que no alimentemos esta mentira. Valoramos lo individual, pero no adoramos lo individual! Es todo sobre Jesús!

A veces los errores en la visión global en donde hemos sido criados necesitan ser transformados para que se alineen con la visión global Cristiana bíblica que luego forma la raíz de nuestras creencias. Existen cuatro verdades fundacionales del Cristianismo que fueron identificados por el Dr. Francis Schaeffer, que son incluidos en nuestras creencias:

1. **Dios es infinito y personal.** Él es absolutamente sin límites y no puede ser medido. Él no fue creado y no tiene principio ni fin. Y Él es un ser personal/relacional con intelecto, voluntad y emociones. *Solamente el Dios de la Biblia es infinito y personal.*

Árbol de Creencias



A como se considera un árbol, la tierra representa nuestra **visión global**. Las raíces representan nuestras **creencias fundacionales**. El **tronco** representa nuestros **valores**. Las ramas representan nuestras **decisiones y políticas** basadas en principios. La fruta representa nuestras **acciones/programas**. Las semillas representan el **código genético para reproducir la vida**. Y por supuesto el ADN de esta Primera Semilla fue/es Jesús mismo, viviendo en nosotros! Para que existan ciclos de vida saludable, el ADN debe fluir de las raíces, por el tronco, a lo largo de las ramas y al fruto. Las semillas en la fruta comienzan el proceso nuevamente.

2. **Hombres y mujeres son finitos y personales.**

Somos hechos a la imagen de Dios como seres personales (con intelecto, voluntad y emociones) creados para la relación con Él y con otros. Pero somos finitos. Tenemos un punto de partida y límites definidos.

3. **La verdad es constante y conocido.**

La verdad no cambia, es absoluto. Y podemos conocer la verdad ("Se

conocerá la verdad, y la verdad te liberará" Juan 8.32).

4. **Somos responsables por nuestras decisiones.** Las consecuencias de nuestras decisiones buenas/ correctas/ sabias nos premia y nos da vida; las consecuencias de nuestras decisiones malas/equivocadas/pecaminosa nos llevan al castigo y muerte.

Raíces = Creencias

Las raíces del árbol son nuestras creencias básicas que deben crecer de la verdad de la Palabra de Dios, sino nuestro árbol no podrá dar fruto. Todas nuestras creencias deben estar arraigadas en las Escrituras.

Otros elementos de nuestro sistema básico de raíz, incluyen cosas como creer en la verdad sobre la **naturaleza de Dios** (la *esencia* de quién es Él; todo poderoso, todo conocedor, todo presente, etc.) y Su carácter (cómo ÉL escoge expresar Su naturaleza: Él es amoroso, gentil, justo, santo, misericordioso, etc.) y por supuesto, podríamos escribir volúmenes y una eternidad describiendo estas raíces fundacionales, porque no hay fin de la amplitud y belleza de nuestro gran Dios!, pero estas son algunas de las cosas básicas que debemos aprender de la Palabra y enseñar aquellos quienes discipulamos, para poder desarrollar raíces profundas que puedan nutrir sus vidas e influenciar cada decisión.

Todas las escuelas de entrenamiento de discipulado YWAM deberían de pasar gran cantidad de tiempo enseñando e involucrados con el sistema de raíces de nuestras creencias básicas. El currículo definido por el Centro de la EDE internacional y aprobado por el Foro de Liderazgo Global de JUCUM, y seguir las guías para generar fuertes raíces (www.ywamdtcentre.com)

Cuando conocemos realmente a Dios, cuando aprendemos cómo temer Su voz a través del tiempo que tenemos en la relación con Él, cuando entendemos eso por que nos ama, Su voluntad siempre será el más alto y mejor para nosotros, y para otros, para Él y para el universo, en donde pasaremos mucho menos tiempo en el síndrome del "yo debí haber, pude haber, hubiera." Estamos satisfechos en conocer que Su voluntad siempre es buena y Su gracias siempre es suficiente.

Tronco = Valores

En JUCUM ponemos un fuerte énfasis en los valores fundacionales. Yo soy quien comenzó con el proceso de identificar y escribir estos valores para que pudiéramos pasarlos a las generaciones sucesivas de JUCUM para tener un continuo éxito. Luego me di cuenta que los valores sobre sus propios presuposiciones de que todos tienen el mismo sistema de visión global y creencias fundacional, lo cual no es cierto. Eso es porque, en años recientes, comencé a enseñar sobre el “Árbol de Creencias” por que nuestros valores crecen y clarifican nuestras creencias subyacentes. Igual que un árbol no comienza con el tronco a nivel de suelo, igualmente nuestros valores tampoco es el punto de partida. El punto de partida para producir los frutos que permanecen es la primera semilla que plantó Jesús en nuestras vidas, alineados con la visión mundial con la visión global Cristiana Bíblica, y luego el sistema de raíces reveló a través de la Biblia: *¿Quién es Dios? ¿Quién es el hombre? ¿Cuál es la verdad?, etc.* por ejemplo, Valor Fundamental #14 dice: “JUCUM es llamado a valorar cada individuo” ¿por qué? Por que Dios es un Dios personal, quien creo a la humanidad a Su imagen, como seres personales, para que podamos vivir juntos con Él en una relación de amor. Debemos valorar lo que Dios valora.

Ramas = Decisiones basadas en Principios / Políticas

Las ramas del árbol representan los principios del porque tomamos decisiones, ya sean personales o corporativas. Nuevamente, nuestras decisiones deben crecer y reflexionar nuestros valores, porque sino les hace falta fuerzas. Jill Garrett, quien introdujo la herramienta de evaluación de búsqueda de fuerzas para JUCUM, usa la definición arquitectónica de la palabra “integridad” para ilustrar la necesidad de consistencia entre nuestro propósito, visión, creencias, valores, principios y prácticas. Todo debe estar en línea con cada uno y con la Palabra del Señor para que la estructura pueda ser fuerte e íntegra.

¿Alguna vez has estado en una situación en donde se implementó una política (p.ej. una decisión corporativa) que simplemente no era buena? Usualmente, es por que no es consistente con lo que valoramos. Nuestros principios y prácticas deben nacer de nuestras creencias y valores. Ellos deben ser una extensión de ellos. Cuando se establece una práctica, debe existir una respuesta en nuestros espíritus que dice “Bueno, por supuesto!” si

creemos y valoramos esto, entonces la fruta automática de nuestra decisión de ser esa!

Voy a darles un ejemplo muy práctico. Hubo una situación en un campus en donde yo fungía como el director de operaciones. Un día me fui de viaje, y pusieron a una persona mayor con experiencia encargado del departamento de transporte. Al regresar a casa, me di cuenta que se estableció una nueva política sobre los conductores de los vehículos de JUCUM; nadie menor a 25 años de edad podía manejar los vehículos. Entonces pensé, “bueno, tal vez cambiamos de aseguradoras, y ellos establecieron este requisito tan estricto” Entonces me fui averiguar la razón detrás de esta nueva regla, porque me parecía muy estricta. Cuando pregunté, ¿“Por qué tenemos esta nueva restricción? ¿El gobierno tiene nuevas reglas? o, ¿cambiamos de aseguradoras? Me dí cuenta que no era el caso!. El gerente de transporte pensó que los jóvenes tendían a ser menos cuidadosos e irresponsables que los conductores mas viejos y decidió establecer un límite de edad mas alto!

Dios nos llama a ser Jóvenes Con Una Misión! Nuestro sexto Valor Fundacional dice: “*JUCUM es llamado a campeonizar a jóvenes*” No podemos retar a los jóvenes a que vaya a lugares difíciles y peligrosos, arriesgando sus vidas por el Evangelio, y luego decirles de que no confiamos en ellos para que conduzcan los vehículos! Estaría bien tener un requisito para cualquier conductor potencial que apruebe una prueba de manejo basado en sus destrezas, pero no tener un juicio automático de que los “jóvenes son irresponsables!.

Pensemos a ver: si se han tomado decisiones en sus campos o en sus escuelas que no reflejan lo que es Dios, o que Él nos ha llamado a valorar, entonces adivinen que tiene que cambiar! Constantemente me veo involucrado en este proceso de evaluación, y tengo amigos fieles quienes me retan con preguntas como “Darlene, ¿cómo esta decisión o aquella decisión refleja la justicia de Dios y nuestro llamado de ser internacionales? Dios nos ha llamado a ser una Misión según los tiempos de realineamiento. Necesitamos ser diligentes para ver que exista consistencia entre nuestra creencias, valores, principios /decisiones y acciones/ programas. Esto requiere ser evaluado continuamente.

Tenemos una política, una decisión de liderazgo corporativo en la UdeN en donde se nos requiere que tengamos por lo menos tres horas de oración de intercesión por semana en todos los cursos, ¿Por qué? Si esto es simplemente una “regla” que está desconectado de nuestros valores y creencias, entonces la oración puede convertirse en una labor totalmente vida. Los budistas oran. Los Hindús oran. Los Musulmanes oran cinco veces por día! Pero ellos no están orando a un Dios real, porque nuestra creencia raíz es que Dios es tanto personal e infinito. Si valoramos la oración como una avenida de comunicación de dos vías con este Dios quien escucha y atiende y que tiene el poder para actuar. No solamente eso, sino que Él nos diseñó para ser co-creadores con Él a través de la oración. Él escoge involucrarnos en liberar Su voluntad “sobre la tierra como en los cielos” a través de la oración de las cosas de su corazón. Transformará nuestras vida en oraciones cuando realmente agarremos esto y estemos disponibles para escuchar a Dios, porque creemos que Él quiere crear en nosotros en oración!

Frutos = Acciones / Programas

La fruta es una expresión exterior de la vida del árbol. A nivel individual, son nuestras acciones y comportamiento. A nivel corporativo, son nuestros programas y prácticas. En un árbol saludable las raíces dan vida, dando nutrición que fluye a través del tronco y las ramas que resultan en la producción de una buena fruta. Eso es lo que queremos para nuestras vidas y nuestros ministerios: buena fruta que perdure.

Lo asombroso de la fruta es que tiene una semilla dentro! La semilla lleva el ADN- el dato genético esencial que reproducirá las generaciones futuras de árboles saludables y fructíferos. Cada temporada sucesiva, hay fruta nueva, y aunque cada fruta es único, lleva el mismo ADN y reproducirá el mismo tipo de árbol del que vino. Lo más seguro es de has escuchado “Puedes contar la cantidad de semillas de una manzana, pero podrás contar la cantidad de manzanas de una semilla?”

Los programas como la Escuela de Entrenamiento de Discipulado son “Frutos” de nuestro árbol ministerial que debe reflejar nuestras creencias, valores y principios. Cada DTS alrededor del mundo puede y debe verse diferente de los otros- justamente como cada manzana es una manzana, pero cada una es única – porqué la gente que Dios trae son diferentes y las necesidades son diferentes.

Debemos evaluar continuamente nuestros métodos y modelos al igual que asegurarnos que puedan soportar nueva vida y crecimiento. Dios quiere dar una nueva infusión fresca de Su Espíritu y creatividad en cada escuela, pero deben llevar el ADN, el código genético, de una EDE y de JUCUM.

A veces la gente ve el programa, de la EDE y quiere replicarlo. Pero no funciona cuando está desconectado del Árbol de JUCUM del cual creció. Otro ministerio o iglesia traen muchos elementos de una EDE en JUCUM, o tienen un programa de discipulado similar que podría ser muy efectivo. Aunque las creencias básicas en la Biblia pueden ser muy similares, los valores para cada organización son diferentes, y sus programas deben crecer y reflejar las características únicas de la cosas que Dios los ha llamado a acoger.

Según mencioné anteriormente, la integridad es cuando nuestra visión global, creencias, valores, decisiones y acciones fluyen uniformemente, sin desconexión. Nuestras acciones y comportamiento deben alinearse claramente con lo que decimos que creemos. Cuando esto no ocurre, entonces hay un paro de ese flujo.

Aquí les cuento otra historia personal que ilustra este punto claramente. Según costumbre, una noche Loren y yo habíamos invitado a un grupo grande de JUCUM para cenar a nuestra casa. Después, varias personas ofrecieron ayudarme a limpiar. Un joven líder, con los brazos llenos de latas de aluminio de bebidas, me preguntó “Darlene, ustedes reciclan? Y le contesté..”Creo en el reciclaje, pero no lo hago” Cuando escuché estas palabras salir de mi boca, me impresionó tanto que grité. He estado enseñando sobre el Árbol de Creencias a este mismo grupo de personas! Entonces le pregunté al joven, ¿Escuchaste lo que acaba de decir? Dije que creía en eso, pero no lo hago! Es cierto que en Hawái, el reciclaje no es obligatorio por ley, pero tampoco hacen que sea fácil hacerlo, ya que no hay sistemas de reciclaje disponibles. Pero al día siguiente, salí y compre unos contenedores de reciclaje para meter las latas de aluminio, botellas plásticas y de vidrio, y desde entonces estoy reciclando.

Mi amigo y compañero de trabajo, David Hamilton, agregó otra dimensión a esta enseñanza de del Árbol de Creencias, el cual te ayudará a usarlo como si fuese una herramienta muy práctica en tu vida:

Panorama mundial = Lo que es Real

Esto es nuestra presuposición sin pensarlo completamente, sobre la realidad. Es lo que generalmente aceptamos o creemos desde nuestro ambiente o la manera como fuimos criados, y sin cuestionarlo.

Creencias = Lo que es Cierto

Usted se podrá preguntar, “pero no es cierto que lo que es Real y lo que es Cierto, lo mismo? Si efectivamente, pero si hay integridad, pero si no hay integridad, lo que parece ser real para nosotros y lo que es actualmente cierto, puede ser cosas totalmente diferentes. (recuerde las verdades fundacionales de la Cristiandad indicado anteriormente; hay verdad absoluta, que es constante y conocedora).

Por ejemplo, en África ciertas tribus de gente son animistas, entonces lo que es *real* para ellos es que ellos creen en espíritus en diferentes formas de naturaleza – piedras, el mar, leones, etc. De acuerdo con su visión global, si usted se enferma, es porque alguien te puso una maldición. Entonces cuando el animista se convierte al Cristianismo y cree que Jesús es el Hijo de Dios, entonces creen que esto es cierto. Cuando se enferman, ellos saben que Jesús los puede curar, por que Él es todo poderoso. Pero si oran a Jesús y no se mejoran, entonces rápidamente se revierten a la *realidad* que ellos han conocido, que la enfermedad es causada por malos espíritus. Entonces ellos podrían visitar a un curandero para remover la maldición.

Este sincretismo (mezcla de sistemas de creencias opuestos) trabaja contra la integridad. Cada cultura y cada individuo tiene problemas de sincretismo. Identificar y eliminar esto, ocurre a como maduramos en integridad.

Valores = Lo que es Bueno

La verdad no es buena? Pues si, también debe ser considerada como bueno. Pero, por que es diferente? Cuando un acoge algo por que es bueno, es algo que hacer por que te gusta. Lo encuentras deseable o beneficioso. Hay cierto deleite interno.

Cuando leemos los dieciocho valores de JUCUM uno podría leer uno y pensar “Tengo que lograrlo” o “Necesito trabajo sobre este”. Existe un indicador que uno ve esto como un principio o verdad que es correcto, pero aún no has aprendido a realmente quererlo. Siempre y cuando sea algo externo, en vez de algo

interno que te deleite, entonces aún no se ha convertido en un valor personal.

Decisiones Basado en Principio / Políticas = Lo que creemos que es correcto

Una vez que has acogido algo cierto y le has atribuido valor a eso, entonces te llevará a las decisiones y políticas correctas. Simplemente viviendo las reglas y haciendo lo que es correcto no es discipulado! Lo que queremos ver del resultado de un discipulado cierto es gobierno interior. Esto es una de las cosas más importantes del mundo, ser auto-gobernado, tener auto-moralidad y liderarnos basados en los principios de Dios, y no límites externos.

Acciones/Programas = Lo que es Sabio

Si todas estas cosas están alineados, nuestro comportamiento/acciones serán sabias.

Necesitamos aprender a tomar decisiones que traigan armonía entre lo que es real y cierto y correcto y bueno y sabio. Solamente cuando caminamos con integridad! Cómo descubrimos si hay integridad uniforme o desconexiones? Bueno, preguntándonos.

Hay dos preguntas que te llevarán a perspectivas en cada nivel del Árbol de Creencias.

1. ¿Por qué?

Esta es una pregunta de descubrimiento que nos lleva a las *fundaciones/presuposiciones*.

Veamos nuevamente el ejemplo sobre los jóvenes que no se les permite conducir los vehículos de YWAM, y usar la pregunta “Por qué?” para que nos lleve de la acción hasta la visión global de la presuposición.

- Acción: los jóvenes no pueden conducir los vehículos de JUCUM
- ¿Por qué?: por un política defectuosa
- ¿Por qué la política estaba equivocada? Porque no reflejaba lo que valoramos en los jóvenes.
- ¿Por qué deberíamos valorar a los jóvenes?
- ¿Por qué nuestra *creencias* sobre Dios, basado en Su Palabra, nos dice que Él valora a los jóvenes: Jeremías, María, Timoteo, David, Samuel, Daniel, José,... todos los discípulos.

Nuestra visión global Cristiana Bíblica nos dice que somos hechos a imagen de Dios desde el nacimiento, y no a partir de los 25!

Cuando llegamos a la parte de las “creencias”, se debe tener un “Dios dijo en Su Palabra” bajo el cual basamos nuestra creencia.

Es tan importante hacer la pregunta del por qué. Uno no puede entender y tomar decisiones sabias sin esto. Cuando la gente no entiende las creencias y valores, ellos simplemente copian un modelo, y la vida pronto se acaba. Se vuelve trabajo muerto.

También puede ocurrir lo opuesto, ir de las raíces hasta la fruta, haciendo la pregunta:

2. “Y ¿Qué?”

Esta pregunta nos lleva a entender las implicaciones/aplicaciones.

- Panorama mundial – somos hechos a imagen del Dios creador.
- Y, ¿qué? Creemos que podemos co-crear con Él.
- Y, ¿qué? Valoramos la oración como algo bueno; cambia las cosas!
- Y, ¿qué? Tomamos *decisiones basados en principios*, Daré lo que sea para tener tiempo para oración, dormir, comer, actividades sociales.
- Y, ¿qué? Mis acciones/comportamiento se alinean. Establecí mi estilo de vida de oración.

La razón por la cual tantos Cristianos fallan es porque van directamente de entender algo como *cierto* a hacer algo porque es *correcto*. Se saltan el paso del valor y de convertirse en bueno/deleite. No es difícil para mí hacer lo que yo creo que es bueno y agradable. Si solamente trato de hacer algo por que se que es *correcto*, entonces fallaré mucho más fácil.

A como le preguntas al Espíritu Santo para examinar su vida y revelar cualquier lugar en donde hace falta integridad, puedes invitar a Dios a transformar tu mente y pensamiento para hacerte crecer en madurez y similitud a Cristo!

Resumen:

Debemos saber ¿POR QUÉ? creemos lo QUE creemos. Nuestras practicas y programas deben reflejar nuestras creencias, valores y decisiones basadas en principios. Debemos poder responder ¿“Por qué haces lo que haces, en la manera como lo haces?” es una oportunidad de poder compartir nuestras creencias, valores y principios. Y si no tenemos una respuesta o no sabemos por qué, entonces es una oportunidad de buscar respuestas y asegurarnos de que

nuestras acciones y el fruto de nuestras vidas y ministerios sean una reflexión cierta de Jesús.

Me encanta la historia de una familia – un esposo, una esposa y dos adolescentes que llegaron a la EDE en JUCUM/UdeN en Kona y me escucharon cuando estaba enseñando sobre el Árbol de Creencias. Ellos se habían convertido recientemente, y el esposo era un empresario bastante exitoso. Estoy seguro de que él llevó muchos cursos sobre toma de decisiones, pero el Espíritu de Dios tuvo un fuerte impacto sobre él y su familia a través del entendimiento del Árbol de Creencias. Les dio un marco práctico para la toma de decisiones y evaluar si sus vidas estaban alineadas con sus creencias. Cuando regresaron a casa después de la EDE, la familia pasó casi todas sus vacaciones de dos semanas en Irlanda trabajando en el árbol de creencias, definiendo sus creencias, valores, principios, y acciones. Ellos lo dibujaron sobre un gran pedazo de papel, y una vez en casa lo guindaron en la pared de la cocina. Está ahí, guindado en la parte más transitada de la casa, ahí es donde se reúnen para tomar decisiones de la familia, evaluar de dónde vinieron y para dónde iban. Es ahí donde discuten ocasionalmente sobre los comportamientos exteriores que pueden o tal vez no se asemeja con lo que ellos dicen que creen- no solamente el comportamiento de los niños, pero los padres invitaron a sus hijos a que ellos rindieran cuentas de vivir lo que ellos decían. Era una herramienta maravillosa y simple, pero profunda para verificar la integridad de nuestras vidas y ministerios!

Escrituras para mayor meditación/estudio: Salmos 1:1-3, Colosenses 2:6-7, Mateo 7:15-23, Mateo 13:1-9, Jeremías 17:7-8, Isaías 61:3, 11, Juan 15:1-17, Colosenses 2 y 3, Romanos 11_16.

© 2005, 2007, 2011, 2012 y 2014 Darlene J. Cunningham y Dawn E. Gauslin, Juventud Con Una Misión. Todos los derechos reservados.

Aplicando el liderazgo de Samuel **Equipo de Liderazgo Global**

2008

1. En el año 2008, estábamos llegando al final del periodo de John Dawson como Presidente de Juventud con una Misión. A como buscábamos el nombre del nuevo presidente, no podíamos llegar a un consenso. No pasó mucho tiempo cuando nos dimos cuenta que Dios nos estaba tratando de decir algo. Él nos llevó a la historia de Samuel, cuando Israel pedía un rey. El Señor le dijo a Samuel que Israel no había rechazado el liderazgo de Samuel, sino el de Dios sobre ellos (1 Sam. 8:7). Esta palabra nos impactó poderosamente. Le respondimos a Dios y nos embarcamos sobre un curso que confiamos nos dará mas y mejores resultados según la dirección de Dios directamente sobre nosotros como nuestro rey. Estamos bien encaminados en nuestro proceso de descubrimiento y las cosas se están volviendo más claros, a como Dios continua hablándonos.

2. No estamos en el proceso de abolir el liderazgo en JUCUM. Estamos buscando crecer nuestro círculo de ancianos y que esos círculos de ancianos puedan proveer liderazgo a nuestro movimiento. Este proceso tenderá a producir una participación mas amplia en el liderazgo.

3. En este proceso, hay mucha libertad que se le da a las regiones buscando a Dios y así obtener guía sobre cómo debemos proceder en cada lugar. Sería muy extraño si se reciben ordenes meticulosas desde “arriba”, para promover una mayor libertad y creatividad en nuestro movimiento. Nuestro énfasis radica en la búsqueda de la palabra del Señor para cada nivel.

4. Somos un movimiento. Este movimiento contiene a muchas organizaciones en el, pero no es una organización en si. Esto significa que una base local es, por ejemplo, una organización dentro de un movimiento. La Universidad de las Naciones, es otro tipo de ejemplo de institución dentro del movimiento.

5. Un movimiento es liderado, en vez de gobernado. Esto significa que nuestros círculos de ancianos no son parte de una estructura gobernante. Más bien son grupos que busca el movimiento para guía y liderazgo. Esto es una autoridad orgánica y auténtica. Está basada en un estima adquirido en vez de una legalidad organizacional.

6. Esto significa que nuestros círculos de ancianos no son entes de gobernantes o partes de una estructura gubernamental interna en JUCUM. Los jueces, quienes lideraron a Israel por casi 300 años, no tenían autoridad o estructuras gubernamentales. Ellos tuvieron mucha autoridad espiritual y perspectiva, y entregaban un liderazgo efectivo.

7. Creemos que cada JUCUMero individual puede escuchar a Dios. Y aunque esto puede ser abusado, debemos de respetar y promoverlo profundamente; y debemos ser muy reacios a interferir al menos que se practique y promueva el pecado.

8. Estamos llegando a un momento de multiplicación, que estará severamente restringido si nos aventuramos y nos aferramos a una estructura tradicional de poder con organigramas y cuellos de botella. Esto nos descalificaría para responder a la apelación que nos hizo el Señor el año pasado, a través de Loren para poder prepararnos para esta multiplicación.

9. Este es el momento de buscar maneras de abrir continuamente los procesos que llevan hacia la multiplicación. No es el momento de aferrarnos al control gobernable para decidir que puede, cuando y donde debe hacerse. Es el momento de oportunidad y debemos buscar maneras para promover la libertad para que las personas puedan obedecer la Palabra del Señor y crear nuevas cosas.

10. Para mantener el respeto y por lo tanto la autoridad, nuestros ancianos deben buscar fielmente a Dios. Las calificaciones para un anciano o para un círculo de ancianos son principalmente espirituales. Primero debemos ir y frecuentar lo más sagrado de los sagrados. Esto simplemente no puede ser delegado. Si hacemos esto, otros nos seguirán. Esto está más claro ahora más que nunca, que no es suficiente con simplemente quedarse en un puesto con un título y con ciertos poderes asignados.

11. Debemos de fomentar la multiplicación de los círculos de ancianos, y buscar maneras adecuadas de incluir a más y más hombres y mujeres maravillosos de Dios que tenemos en todas las esquinas de este planeta durante este proceso relacional de liderazgo.

12. Los parámetros generales de nuestro camino hacia el futuro ya se encuentran en nuestros valores, los cuales realmente son una lista de las palabras mayores del Señor para nosotros a través de las décadas. Estas palabras del Señor nos definen y no deberíamos de alejarnos de ellas.

13. Las guías se encuentran dentro del marco de nuestro pacto con Dios, especialmente el pacto originalmente formado cuando Loren vio la visión de las olas. Somos un pueblo de pacto y deberíamos orientarnos por este pacto.

14. Tenemos una poderosa promesa de crecimiento. Tenemos delante de nosotros, una enorme tarea. A medida en como van creciendo y a multiplicándose nuestros ministerios, tendremos que ver la multiplicación paralela de los círculos de ancianos. Confiamos que esto será un proceso dinámico que fomentará nuevas iniciativas y honrará la palabra del Señor, aún con los JUCUMeros más jóvenes.

15. Si surge algún problema grande que los círculos de ancianos que están más inmediatamente involucrados no puedan manejar, entonces estos podrían proceder hacia la resolución por lo menos de dos maneras:

a. Podríamos llevarlo a los ancianos más experimentados y a nuestro círculo de ancianos más establecidos. Esto es equivalente a lo que hizo Israel, cuando llevaron sus inquietudes a Samuel.

b. Podríamos asignar esa pregunta como un proyecto a un grupo de ancianos especialmente formados para responderlo. Este grupo podría

existir lo suficiente para traer una resolución y luego cesará de existir.

16. Las reuniones normales con los ancianos podría ser principalmente dirigidas hacia el gran marco de referencia, la palabra del Señor, las relaciones de Dios con nosotros y a través de nosotros con la misión, buscando a Dios juntos, intercediendo por el movimiento de JUCUM, y así sucesivamente. Los detalles de las operaciones diarias deben ser tratados cuando sea posible (y casi siempre es posible) a nivel local.

17. Existen cosas sumamente innovadoras y prometedoras que están ocurriendo en las distintas regiones, en donde ellos están buscando al Señor en detalle. Esta es una realidad creciente, y podríamos buscar alrededor del mundo para encontrar ejemplos de soluciones que podrían inspirar e instruirnos, a como buscamos del Señor.

Ancianato y plataformas

Equipo de Liderazgo Global

2009

En el año 2009, un amigo de JUCUM nos trajo una enseñanza profética sobre el tema de liderazgo. Fue tomada de una historia de Samuel, el profeta. La historia en los primeros ocho capítulos nos lleva desde el pecado cometido por Eli y sus hijos, hasta el levantamiento de Samuel y la protección de Dios contra los enemigos, hasta el rechazo del gobierno de Dios a favor de un sistema de realeza predecible y controlable.

De esa historia, nos dimos cuenta que estábamos casi modelándonos de manera inconsciente de la construcción organizacional que estaba bien para los negocios o el gobierno, pero no para nosotros. Somos parte del Cuerpo de Cristo y nuestro liderazgo trabaja sobre un modelo totalmente diferente ¡Jesús!

Varias horas de enseñanza nos trajo mucho mas claridad durante el tiempo de oración. Uno de nuestros miembros “vio” una plataforma levantada entre la multitud y había una persona montada sobre la plataforma. Luego otra gente comenzó a subirse en la plataforma. Luego otra plataforma fue levantada y la gente comenzó también a subirse. Luego se levantaron muchas mas plataformas y cada una de ellas estaban repletas de personas y ninguna plataforma estaba mas alta que las demás.

Luego, comenzamos a usar el término de “Círculos” para describir esta perspectiva de cómo el ancianato debe funcionar. Nos dimos cuenta que también aplica a todas las esferas de influencia de la sociedad. Ninguno debe ser considerados que toman autoridad de los otros- ni siquiera la Iglesia.

Entonces, el mensaje es bastante simple. Somos llamados para seguir reconociendo aquellos a que Dios a ungido para liderar y Él ha ungido a muchos. Funcionamos en grupos de ancianos y los grupos no están ordenados en jerarquía organizacional. Así de simple! Igual como estuvo la iglesia al inicio y por muchas décadas.

Círculos, circuitos y ciclos

Loren Cunningham (Notas por Bryan Bishop)
Diciembre 2011

En la historia del Viejo Testamento sobre la Torre de Babel, ellos usaron ladrillos, y no rocas; ellos usaron alquitrán (un producto de muerte) y no mortero (como la tierra de donde fue creado Adán). Dios lo llamó a que usaran rocas, no ladrillos al crear altares.

En el mundo corporativo, usted es únicamente un número, como los ladrillos. En la base de datos del gobierno, usted es un votante, A final de cuentas, todo tiene que ver con la cantidad de dinero. Números. Recuerde cuando David equivocadamente enumeró a su gente como una fuente de orgullo.

Pedro 2:4 dice que somos rocas vivientes que el Señor está usando en Su templo espiritual. En el cuerpo, la espalda solamente se puede mover en una cantidad limitada de direcciones. Nuestra estructura corporal es flexible. Si, como José, usted ya no tiene la perspectiva de Dios, entonces tiene la perspectiva del Faraón. Esta perspectiva lleva a todos a la esclavitud-incluyendo a Israel de donde fue entregado José.

Nosotros no somos locales, tampoco somos globales, pero somos "glocales".

No seremos ladrillos, y tampoco debemos ver a la gente que Dios nos dio, como "ladrillos". Es el temor del diluvio, aunque Dios nos dijo que nunca volvería ocurrir. En un espíritu controlador, queremos que todos estén alineados como ladrillos, por lo que no tenemos temor. Pero debemos construir altares, y no torres.

Todo lo que está debajo de la línea, es local. Todo sobre la línea, es global. Debajo de esa línea, "ríndase ante César todo lo que fuese de César, pero a Dios lo que fuese de Dios." Usted paga sus impuestos, aunque usted no esté de acuerdo para lo que se utilice. Jesús le dijo a Pilato que la guerra y defensa y castigo capital fueron dados por Dios para el dominio del gobierno.

En Canadá, fue invitado a hablar sobre la diferencia entre el Islam y el Cristianismo.

Atendieron muchos Musulmanes. Hablé sobre el amor de Dios, pero luego me preguntaron "¿Cuál es el papel que juega la guerra?". Las cámaras aún estaban rodando y pude sentir cierta tensión en el aire. Fijé mi mirada al público y respondí "Dios nos dio el gobierno para justicia y a la iglesia para misericordia – ahora, pregúntame sobre la misericordia. "

El primero dominio de autoridad es el individuo. Cuando se usa la autoridad, se debe usar con moderación. Cuando se usa, se debe usar como la hace un padre o una madre, usando su influencia. Las etiquetas, por parte de la presión de la sociedad, nos empuja de una esfera a otra. Por ejemplo, Billy Graham fue presionado a correr por la presidencia, para convertirse en "autoridad". Él se mantuvo dentro de la esfera de iglesia-la cual era su dominio de autoridad.

Satanás se convirtió en el "príncipe" de esta tierra. A través de nuestro pecado, lo seguimos, y le dimos nuestra autoridad dada por Dios. Jesús dijo "Se me ha otorgado plena autoridad". Él se lo reclamó nuevamente a Satanás. Satanás no tiene autoridad, y él solamente tiene influencia únicamente a través de la gente.

Su autoridad espiritual te da influencia humana también. El individuo, familia e iglesia todos tienen autoridad. Es mas, podemos convertirnos en un club exclusivo. En cuanto al estatus quo: existe el estatus que tiene que ver con el orgullo, con poderes. Ese no es el reino de Dios. Son los círculos que salen como ondas provocadas por la piedra que se tiró en el lago. Jesús fue la piedra, y nosotros somos parte de esos círculos que salen de Su vida.

Después de los viajes del 50º Aniversario de JUCUM en el 2010, nos tomamos cierto tiempo libre después de Navidad. Yo me tomé como cuatro semanas libre por primera vez en mi vida. Yo pensé que Dios quería que nos relajáramos. Pero a la mañana siguiente, Él me instruyó exactamente en lo que teníamos que hacer: Domadores de Circuitos!

Algunos de líderes jóvenes también sintieron esto. Agarre dos libros viejos sobre los inicios de Wesleyan y su impacto en las sociedades. Con tanta gente grande, no tenían suficientes líderes. Los pastores se fueron montados a caballo a un circuito para ir a predicar, enseñar y a ordenar a los ancianos. Yo estaba bajo el entendimiento de que Dios iba a verter Su Espíritu de una manera muy poderosa.

En el movimiento de Jesús, habían muchos que estaban listos para recibir a Cristo, pero la Iglesia no estaba listo para recibirlos. En las reuniones previas a nuestro encuentro en Fortaleza, Brasil, hubo miles de compromisos a Cristo. Había gente de cada pandilla callejera de la ciudad que estaban asistiendo a la iglesia. Algunas iglesias no querían aceptarlos. En el movimiento de Cristo, millones de personas se comprometieron, pero muchos se sintieron rechazados por una iglesia institucionalizada.

Dios quiere que nos mantengamos moviéndonos en círculos de relaciones. Circula alrededor de dones, llamados, ministerios, visión y pasión. Hay muchas palabras para un mismo concepto, pero todas son categorías de un propósito. En este cuarto por ejemplo hay varios: U de N, ministerios de misericordia, regional/geográfico y demográfico.

Durante esa "instrucción" del Señor, recibí una revelación que originalmente pensé que era para Kona solamente. Todo el año me quedé pensando si se debió haber adoptado un poco más, ya que tiene que ver con todo el JUCUM y la vida en la iglesia. El liderazgo no solamente debe recibir la revelación, pero la interpretación y aplicación correcta. Yo creo que esto podría ser una revelación para todos nosotros, si es que recibimos la interpretación correcta. No es que no estamos haciendo mas pequeños, sino que mas bien estamos expandiendo nuestro liderazgo. Entonces no es simplemente GLF (Foro de Liderazgo Global) pero mas bien GLFs.

Tal vez nuestros viajes se vuelvan un poco más complicados, con visas o el colapso de la economía en ciertas partes del mundo. Dios nos da la tecnología para servir a Su gente. Una vez pude comprar todo un hospital para otra organización por solamente US\$10. Es un hospital virtual, liderado por el Dr. Carl, quien es un reconocido doctor especialista en trasplantes pancreático, quien también es el Jefe del área médica para Call2All. Ellos van a servir a los trabajadores principales de salud y también van a servir a los doctores y enfermeras alrededor del mundo.

Estamos tratando de subir todos los aprendizajes en todos los idiomas que tenemos. Esto está ocurriendo en Kona, con tecnología en la nube. Los Estudios Virtuales Global está vinculando el arte a nivel mundial. Estamos esperando poder comunicarnos, contar con energía alterna y recursos hídricos alrededor del mundo en y más allá del JUCUM.

¿Por qué estamos teniendo estas revelaciones? Yo creo que Dios quiere que nos mantengamos cerca uno al otro por medio de la comunicación. Pero aún seguimos estando muy lejos uno de otros. ¿Entonces, cómo podemos acercarnos? Eso, recae en los círculos de liderazgo y en las esferas de influencia. Use su influencia, pero no use su autoridad al menos que tenga que usarlo.

Solamente he tenido que pedirle a cinco personas que se vayan de JUCUM en 50 años. Me he dado cuenta que hay momentos en que tenemos que hacerlo. Uno tiene el derecho legal para hacerlo a nivel local, pero únicamente los "padres y madres" locales podrán hacerlo con mucho amor. Hemos tratado de establecer un sistema internacional de justicia, pero nos hubiera costado alrededor de \$1 mil millones al año para poder operarlo. No trate de usar autoridad, si usted no es un papá. Es igual como si su vecino trata de castigar a su bebé.

Los círculos de Relaciones. Los circuitos de Geografía (multiplicación). Los ciclos de la gestión de tiempo. Cada persona de JUCUM, y especialmente los líderes, necesitan ser parte de una comunidad local de JUCUM para su rendición de cuentas personal y su autenticidad de liderazgo. Al estar arraigado localmente, te da una autoridad espiritual para la enseñanza y el liderazgo mas allá del local. Es ahí, donde te mantienes relevante.

JUCUM no tiene corporaciones por encima de la estructura local. En la batalla legal que tuvo Kona, pudimos comprobar que en JUCUM, una corporación no es liderada por otra como precedente legal en los EE.UU. A nivel local, tenemos etiquetas locales y tenemos liderazgo local sobre las juntas legales que "rinden ante César". Cuando nos movemos bajo la protección espiritual, lo que tenemos es el liderazgo. Podemos hacer esto a nivel local. En el Encuentro de Presidentes para la UdeN, eso también es un círculo de líderes.

Alguien trató de explicar lo que es JUCUM. Dijeron que “no son una organización o una institución; ellos son un enjambre”. Este término lo comenzó a usar Justin Long. Los enjambres son visionarios, colaborativos, sostenibles, adaptables, voluntarios, abiertos y multiplicadores. Eso es lo que hace un enjambre. Esto es por que somos abiertos y otras abejas vienen. Todo esto es cierto sobre JUCUM, cuando vivimos y nos movemos a como debemos de hacerlo.

Crear una pirámide no es la clave. No estamos en una transición fuera del liderazgo. Estamos para agrandarnos o expandir el liderazgo. No creo que estamos en una transición fuera del GLF, pero estamos por agrandar este cuerpo de ancianos- padres y madres de JUCUM. Vamos agrandarnos creando círculos. También vamos a crear conferencias virtuales, para no tener que siempre viajar.

Con el liderazgo global, somos capaces de reunirnos virtualmente, porque también tenemos momentos en donde podemos estar juntos y abrazarnos. También necesitamos de esos momentos. Luego hay otros momentos en donde no tenemos que estar juntos. Como anoche, cuando compartimos con el grupo africano alrededor de esta mesa; es una parte importante de quien somos. No lo achiquemos, ya que eso dejaría a gente por fuera. A como honramos a nuestros padres y madres, el 5^{to} mandamiento es para nosotros en JUCUM. Agrandemos y multipliquemos nuestro liderazgo, enriqueciendo y asegurando el movimiento de JUCUM el cual es espiritual y no una entidad legal, excepto en aquellos puntos de operación individual.

Para la próxima temporada, oremos por todos los círculos que tenemos en JUCUM por aquellos que tenemos que tener. Pensemos en los círculos que podríamos tener. ¿Qué tal un círculo para todos los cocineros de JUCUM? Los círculos en cada esfera; estamos trabajando en una Biblia de Vista Esférica. Cuando un hombre de negocios y su familia pasaron por un DTS, logró cambiar su vida: este fue David Lindsey cuando comenzó Compañías Con Una Misión (CWAM). Queremos comenzar con “ministerios esféricas”. Queremos tener a gente en el gobierno y todas aquellas esferas que se relacionan con nosotros a nivel de visión y espiritual- pero NO legal o político.

A como ocurren estas cosas, trae multiplicación ya que tenemos círculos para cada uno de las siete esferas. Tengamos un círculo para la

distribución de Biblias. Podemos tener círculos en cada categoría en JUCUM Oro para que recibamos una gran llegada que viene. Tenemos que tener las trincheras listas, para que pueda convertirse en un movimiento generado por el Espíritu de Dios.

¿Quiénes son ancianos? Pensemos en los dones ministeriales multiplicado por cinco de los apóstoles, profetas, evangelistas, pastores y maestros. Los ancianos son capaces de enseñar. Se utiliza la influencia de su vida y enseñanza. ¿Cómo corregimos a alguien cuando se es apostólico y no el director? Jean Patrick dijo que él perdió autoridad cuando se convirtió en el director regional. Él tuvo un rol paternal antes. Mateo 18:15-20, traerlo al testigo individual, luego el original, luego a la congregación. Manténgalo dentro del lugar y nivel donde se encuentra. Esto es importante para mantener una relación. Vemos a muchos ministerios salir adelante y morir, por qué simplemente no honraron el Quinto Mandamiento. Honrar a sus padres y madres en la fe.

Para la junta legal, $\frac{1}{3}$, $\frac{1}{3}$, $\frac{1}{3}$ funciona bien con gente que uno confía: una combinación de personas de JUCUM global, local y representantes de donadores de negocios y esferas legales se combina bastante bien y resulta en una Junta fuerte, especialmente en aguas y tiempos turbulentos. Un tercio representa a los donadores locales (no a pastores); un tercio son los ancianos de JUCUM mas allá de local; y un tercio del liderazgo sobre la base local. Se debe tener una relación como asociados, no autoridad.

Estamos agradecidos que no ha existido mayor escisión en JUCUM durante nuestra historia. Si hay una problema con un líder, no queremos destruir el ministerio para disciplinar al líder. Sería igual al relato bíblico del Viejo Testamento de cortar al bebé a la mitad. Se debe encontrar otro camino para la disciplina. Usted destruirá al ministerio si no logra confiar en las personas. Si se establecen protecciones y se entrega enseñanzas.

Un liderazgo geográfico es uno que es conformado por círculos. No estamos diciendo que quitemos el liderazgo geográfico, pero la plataforma de la misión de la iglesia (religión) ha sido mantenido por encima del resto. Esto debe cambiar para incluir los otras siete esferas. No tenemos que decir que los líderes geográficos estén por encima del resto.

Ellos tienen un rol legítimo, pero no reinar sobre los otros simplemente por que están “encima” de usted. Tenga círculos sobre cada uno de las Zonas Omega y sobre los vecindarios. La granularidad nos permitirá crecer.

Un final desafiante por parte de Loren:

Es la visión de Dios para JUCUM y para todo el cuerpo de Cristo ser “fructíferos y multiplicar y poblar la tierra” Génesis 1:28. Es hora de planear no solamente para 4k, pero mas bien es hora de compromiso y hacerlo; un lugar de operación de JUCUM en cada Zona Omega. Obtengamos un fundamento relacional orgánico de liderazgo que permita un maremoto espiritual. Trabajemos por ello! Adaptemos y cambiemos por ello! Debemos estar preparados o nos vamos a quedar botados cuando viene. Aún ahora, venga con poder y fuerzas, Señor Jesús!

Comentarios de David Hamilton sobre el mensaje de Loren:

- Somos llamados a construir con piedras y no ladrillos. Valoramos la manera de ser de cada persona. No producimos a personas en masa. Somos llamados a construir altares y no torres.
- Loren habló sobre esferas, no dominios. Él habló sobre individuos, familia, iglesia, gobierno y asociaciones de pacto. (p.ej. entidades legales que rinden ante César lo que es del César). Cuando usamos autoridad como modo de liderazgo, tendemos a perder nuestra influencia. La etiquetas que usamos para describir nuestras posiciones, tienen implicaciones de autoridad. ¿existe otro idioma? No es des-empoderamiento, pero mas bien entendiendo lo que Dios nos ha llamado a ser.
- No estamos en un momento de transición, pero de expansión. Nuestras entidades no serán achicadas, pero agrandadas. No seremos un foro de liderazgo global, pero muchos foros y mucho mas inclusivos.
- Círculos, circuitos y ciclos. Los círculos trata sobre demografía (personas), los circuitos sobre geografía (espacio), ciclos sobre cronología (tiempo). Mas importantemente, son los círculos, que son interrelacionales, con propósito. Comunidades apostólicas.

- “Glocal”. Necesitamos estar involucrados localmente y servir aquí y ya, especialmente en la medida que administramos globalmente.
- Enjambres: visionarios. Círculos dentro de círculos. Ezequiel 1: ruedas dentro de ruedas.
- A como vamos hacia delante, es honrar nuestros padres y madres espirituales que nos da una vida multi-generacional.

Liderazgo espiritual

Loren Cunningham

2004 (Actualizado en 2012)

Cuando yo tenía 7 años de edad, mi familia y yo visitamos las cataratas de Niagara. Tengo en mi mente una foto imborrable de lo que vi: una barcaza pegado contra una enorme piedra justo al borde la catarata, con agua corriendo todo a su alrededor. Por siempre quedé impactado por la gran historia que escuché:

Dos muchachos estaban cuidando la barcaza, que estaba amarrado fijamente a un muelle muy lejos corriente arriba. A como se movía la barcaza con el movimiento del agua, el nudo que tenía amarrado a la barcaza comenzó a soltarse y comenzó a flotar corriente abajo. Los dos muchachos profundamente dormidos...a la deriva...sin saber que estaban en peligro.

Al pegar violentamente contra el agua furiosa, los dos muchachos se despertaron asustados. Se dieron cuenta que estaban en peligro, comenzaron a gritar desesperadamente por ayuda, pero nadie estaba despierto para escuchar sus gritos de angustia. A como salió el sol, la gente se dio cuenta del peligro que corrían los muchachos, que ahora rápidamente estaban afrontando la muerte segura. Lamentablemente nadie podía hacer nada por ellos, estaban muy lejos de la orilla en medio del caudaloso río y nadie podía alcanzarlos a tiempo. Todos cayeron de rodillas implorándole a Dios que salvara a estos pobres chicos.

Milagrosamente, justo al borde de la catarata, la barcaza pegó contra una enorme roca y quedó prensada fijamente contra ella. Desde ahí, la gente del pueblo comenzaron a tirar cuerdas y lograron rescatar a los muchachos.

En el 2001 compartí este cuento con el Equipo de Liderazgo Global de Jóvenes con una Misión que estaba reunida en Kenia, y expresé mi preocupación de que habían áreas en donde nosotros como misión estábamos “a la deriva” de nuestros valores fundamentales y esta deriva podría llevarnos hasta nuestra desaparición.

Pocas organizaciones son capaces de continuar con una visión y una pasión que va más allá de la segunda generación. Aunque JUCUM tenía 41 años en ése momento y contaba con varios miles de participantes trabajando a tiempo completo alrededor del mundo, no se podría asegurar la multiplicación futura con solo esta fuerza de inercia. Necesitábamos del entendimiento de Dios y saber dónde estábamos a la deriva, y Su realineamiento nos daría nuevas fuerzas hacia el crecimiento apostólico. Yo llevaba esta preocupación continuamente en mi corazón.

Luego, el 13 de Julio del 2002 Dios me reaseguró que nosotros, como misión habíamos “golpeado esa roca”. Él nos prometió que si obedecíamos Su corrección de curso, Él nos daría un nuevo alivio apostólico. Lloré en gratitud y alivio.

El siguiente mes, el Señor me llamó para un tiempo de ayuno y oración para JUCUM. Pregunté “¿cuáles son los ingredientes esenciales para recobrar nuestra ventaja apostólica?”, Él comenzó a darnos un entendimiento sobre los elementos clave para el crecimiento, los cuales comenzaré a explicar a continuación.

Elementos para el Crecimiento Apostólico

Los siguientes elementos florecieron entre nosotros como misión durante las primeras cuatro décadas, el cual resultó en muchos ministerios nuevos y el lanzamiento global de JUCUM, pero en los 90s comenzamos a movernos a la deriva en ciertos lugares.

Estos son los atraques que creo que nos traerá una nueva fuerza renovada apostólica:

- Libertad en el Espíritu
- Liderazgo Espiritual
- Relaciones Personales

Todos estos deben funcionar bajo el Señorío de Jesús, según Su palabra y Su voluntad.

Libertad en el Espíritu

Cada individuo, desde el más joven hasta el más viejo debe tener libertad de Espíritu para escuchar y obedecer la palabra del Señor. Esto abre la creatividad para Él y de Él para iniciar en nosotros cualquier cosa que Él quiere de nosotros.

Nosotros le enseñamos a los estudiantes a que "Usted puede escuchar la voz de Dios....pero también debe obedecerlo y caminar para confiar en Él para hacer lo imposible." Estos pasos son: (1) Dios nos da revelación, (2) nosotros interpretamos la revelación y (3) aplicamos lo que aprendemos. A veces nos equivocamos en nuestra interpretación o aplicación, pero eso no es maldad, sino mas bien es como aprendemos. A veces los jóvenes y no experimentados son lo que escuchan a Dios claramente, ya que para ellos nada es imposible aún!

Es importante que las personas tengan esta libertad del Espíritu para poder escuchar y obedecer a Dios, pero esto no se hacer en un vacío o independientemente. Por que sino que se puede terminar con la "Tiranía del Uno". Aquí es donde se vuelve importante entender cómo funciona el liderazgo espiritual.

Liderazgo Espiritual

Los ancianos no son necesariamente viejos (Timoteo, un joven, fungía como un Anciano y asignaba a otros ancianos). Pero los ancianos tienen amplitud y profundidad de experiencia y madurez espiritual, ellos satisfacen el criterio de liderazgo indicados en 1 Timoteo 3 y Tito 1.

Los verdaderos Ancianos están sometidos al Señorío de Jesús y sus seguidores, como líderes serviles. Ellos tienen la responsabilidad de tomar a Dios en oración cualquier palabra que les sea presentado por un individuo, y también para probarlo según las escrituras. Esta confianza es sagrada, y deben recibir este nuevo bebe de visión, como un abuelo recibiría a su nieto. El corazón del Señor se quebranta, cuando una nueva visión es estropeada por el liderazgo; Él dice "sería mejor para usted, si un rueda de molino guindase de su cuello..." Lucas 17:2 (NRSV).

De acuerdo con Timoteo y Tito, los líderes espirituales deben ser hospitalarios. La palabra Griega para hospitalario "xenófilo" significa "amante de lo nuevo, lo extraño, lo diferente". Por lo tanto son de corazón abierto hacia una nueva visión y proyectos pioneros, preguntándole a Dios que "nos muestre si esta palabra fue concebida por Usted y denos el tiempo y otros detalles de aplicación". Luego deben capacitar al grupo sobre cómo esta palabra puede ser aplicada de mejor manera dentro del contexto del todo.

Déjeme darle un ejemplo: En 1970, un equipo multinacional de JUCUM sintió que Dios les dijo que fueran a Afganistán. En ese momento, grupos de jóvenes de corto-plazo no hacían ese tipo de cosas! Ellos me pidieron guía, como su líder espiritual. Lo más fácil hubiera sido decirles "no, es un país cerrado. Los riesgos son demasiados altos"- , especialmente porque me hermana menor estaba entre ese grupo de jóvenes! Ore sobre esta situación, y el Señor me dijo que "si". El grupo fue y logró llevar miles de Evangelios en los idiomas locales. Ellos fueron arrestados, pero sus jueces tenían que leer la "evidencia", el Evangelio que estaban distribuyendo. El grupo fue liberado e instruido por los jueces que continuaran distribuyendo los Evangelios. JUCUM ha tenido ministerios en Afganistán por más de cuatro décadas, continuos, aún durante cada guerra.

Este es el fruto de honrar la palabra de Dios, a quien Él se lo de el liderazgo espiritual es como cuando Moisés ingresó a la tienda de reuniones en el Viejo Testamento, en donde él se encontraría con Dios para escucharlo sobre la relación de la gente. Moisés entonces salió para entregar la palabra del Señor. El peligro de cualquier organización es que las estructuras dominen, tomando una posición sobre este énfasis en reunirse con Dios. Cuando esto ocurre, se toman decisiones repentinas de acuerdo a presupuestos y estructura, en vez de la voz, visión y valores del Señor.

Yo creo que cada ministerio de JUCUM debe contar con un liderazgo espiritual. Aún los grupos pequeños que van en misiones a corto plazo, deberían identificar quiénes son los líderes y colocar sus manos encima de ellos y orar para la unción del Señor (Hechos 13:1-4 y Éxodo 40:15). Estas personas, al igual que aquellos que sirven en liderazgo, deben tomar su mandato seriamente para buscar al Señor en nombre de las personas y bendecirlos (Números 6:22-27).

No hay nada dentro del concepto de liderazgo espiritual, que diga que una persona sea mejor que otro. Dios nos llama a saludar con dignidad, valor e igualdad de cada persona que entra en contacto con nosotros. Ya sea que usted tenga el ministerio del Apostolado o el ministerio de ayuda, todos somos iguales. Las funciones son diferentes, pero cada ministerio son iguales en valor para los otros ministerios.

Relaciones Personales

Durante los años 70s, hubo un extenso abuso del concepto de "liderazgo" entre el cuerpo de Cristo.

Una enseñanza definió el liderazgo de tal manera que sancionaba el control extremo sobre las vidas y posesiones de los individuos. En un esfuerzo de distanciarnos de este movimiento, yo creo que JUCUM se apartó demasiado y paramos de ejecutar un liderazgo espiritual bíblico. Este es uno de los factores de separación que debe de corregirse.

Los ancianos espirituales están para liderar principalmente a través de la oración, influencia y relaciones, pero no a través del control. Una de las maneras principales que se realiza esto es a través de la enseñanza. Según 1 Timoteo 3, un líder debe ser "capaz de enseñar".

Mas Jesús, llamándolos, les dijo: "Sabéis que los que son tenidos por gobernantes de las

naciones se enseñorean de ellas, y sus grandes ejercen sobre ellas potestad. Pero no será así entre vosotros, sino que el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor, y el que de vosotros quiera ser el primero, será siervo de todos." (Marco 10:42-44).

Aquellos líderes que controlan a personas con puño cerrado producirán seguidores quienes un día sacudirán sus puños cerrados hacia ellos. Este tipo de liderazgo jerárquico no es autoridad del reino. Inevitablemente producirá rebelión.

Más bien, si usted lidera con manos abiertas - dando y sirviendo - usted estará liderando igual como lo hizo Jesús. Él dijo "Porque el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir y para dar su vida en rescate por muchos." (Marco 10:45).

Hay tiempos y situaciones en donde los líderes espirituales necesitan actuar con autoridad, pero únicamente deben intervenir con autoridad después de apelar a través de la relación. Deben asegurarse que sea la batalla correcta (problema), el tiempo correcto, y abordar dicha situación de la manera correcta. Y dentro de estos contextos, se requieren de estructuras y juntas legales establecidas que puedan responsabilizar a estos ancianos en todos los asuntos legales y financieros, "rindiéndose antes César, las cosas que son de César, y a Dios aquellas cosas que son de Dios."

Autonomía, con cada persona, ministerio o base trabajando independientemente, es un concepto que no está en las escrituras. Pero similarmente, si el liderazgo está operando fuera de estos otros factores - libertad del Espíritu y de relaciones - lleva a legalismos y a un liderazgo jerárquico que no viene del Señor.

Un movimiento apostólico se seca cuando no existe integración de estos elementos: libertad del Espíritu, liderazgo espiritual, y relación, todos operando bajo la palabra y voluntad del Señor. Cuando operan de manera conjunta, trae muchos frutos (p.ej. Hechos 15). Que así sea con JUCUM!

© 2004 Loren D. Cunningham. Actualizado en 2012. Todos los derechos reservados.

Documentos Fundamentales

Los valores de JUCUM

Fuente: ywam.org

Juventud Con Una Misión (JUCUM) afirma la Biblia como la palabra autoritativa de Dios y con la inspiración del Espíritu Santo, el punto de referencia absoluto para cada aspecto de la vida y el ministerio. Basado en la palabra de Dios, quien es Él, y Su iniciativa de salvación a través del trabajo de redención de Jesús (Su muerte, entierro y resurrección), las siguientes respuestas son enfatizados fuertemente en JUCUM:

Adoración: Somos llamados para alabar y adorar solamente a Dios.

Santidad: Somos llamados a liderar vida santas y rectas que ejemplifican la naturaleza y carácter de Dios.

Testimonio: Somos llamados a compartir el evangelio de Jesucristo con aquellos quienes no lo conocen.

Oración. Somos llamados a involucrarnos en la oración de intercesión para las personas y causas del corazón de Dios, incluyendo repudiando el mal de cualquier forma.

Fraternidad: Somos llamados a comprometernos con la Iglesia, tanto en su expresión de protección local y expresión de multiplicación móvil.

Los valores fundacionales de Juventud Con Una Misión son las expresiones de nuestras creencias básicas junto con directrices específicas dadas por Dios desde que se fundó JUCUM en el 1960. Estos son registrados aquí para poder pasarlo a las generaciones sucesivas en las cuales Dios nos ha enfatizado.

Estas creencias y valores compartidas son los principios guía para el crecimiento pasado y futuro de nuestra misión. Algunos son comunes para todos los Cristianos, hay otros que son diferentes a la Juventud Con Una Misión.

La combinación de estas creencias y valores conforman las características únicas de la familia de JUCUM- que es nuestro "ADN". Estos son valores que mantenemos en alto, los cuales determinan quienes somos, cómo vivimos y cómo tomamos decisiones.

1. Conocer a Dios

JUCUM está comprometido a conocer a Dios, Su naturaleza, Su carácter y Sus caminos. Buscamos reflexionar quien es Él en cada aspecto de nuestras vidas y ministerio. Este sobre flujo automático de conocer y disfrutar la fraternidad con Dios es un deseo para compartirlo con otros.

2. Hacer Dios Conocido

JUCUM está llamado a hacer Dios conocido por todo el mundo, y cada ámbito de la sociedad a través del evangelismo, entrenamiento y ministerios de misericordia. Creemos que la salvación de almas debe resultar en la transformación de sociedades, obedeciendo al comando de Jesús para discipular a todas las naciones.

3. Escuchar la voz de Dios

JUCUM está comprometido para crear junto con Dios al escucharlo, orando Sus oraciones y obedeciendo Sus comandos en asuntos grandes y pequeños. Somos dependientes al escuchar su voz como individuos, juntos en contextos de equipo y en grandes encuentros corporativos como parte integral de nuestro proceso de toma de decisión.

4. Practicar adoración y oración de intercesión

JUCUM está dedicado a adorar a Jesús y participar en la oración de intercesión como aspectos integrales de la vida diaria. Además reconocemos la intención de Satanás de destruir el trabajo de Dios y llamamos al poder de Dios y del Espíritu Santo para sobrepasar sus estrategias en las vidas de los individuos y en las relaciones de las naciones.

5. Ser Visionarios

JUCUM está llamado a ser visionario, continuamente recibiendo, nutriendo y liberando una visión fresca de Dios. Apoyamos el liderazgo de nuevos ministerios y métodos, siempre dispuestos a ser radicales para poder ser relevantes para cada generación, grupo de personas, y esferas de sociedad. Creemos que el llamado apostólico de JUCUM requiere de la integración del liderazgo espiritual, libertad del Espíritu y relaciones, centradas en la Palabra de Dios.

6. Campeonizar a jóvenes

JUCUM está llamado a campeonizar a la juventud. Creemos que Dios nos ha dado dones y ha llamado a los jóvenes para liderar la visión y el ministerio. Estamos comprometidos a valorarlos, confiarlos, entrenarlos, apoyarlos, hacer espacios para ellos y liberarlos. Ellos no solamente son el futuro de la Iglesia, ellos son la Iglesia de hoy. Estamos comprometidos a seguirlos donde ellos lideran bajo la voluntad de Dios.

7. Ser una estructura amplia y descentralizada

JUCUM es una estructura amplia y diversa, pero integrada. Somos una familia global de ministerios mantenidos junto por un propósito, visión, valores y relaciones compartidos. Creemos en las estructuras que sirven las personas y los propósitos de Dios. Cada ministerio en cada nivel tiene el privilegio y responsabilidad de rendirle cuentas al círculo de ancianos.

8. Ser internacional e interdenominacional

JUCUM es internacional e interdenominacional en su alcance global, al igual que su grupo local. Creemos que la diversidad étnica y denominacional junto con los aspectos redimidos de la cultura, son factores positivos que contribuyen a la salud y crecimiento de la misión.

9. Tener una visión global Cristiana bíblica

JUCUM está llamado a una visión global Cristiana bíblica. Creemos que la Biblia tiene una división clara entre el bien y el mal: correcto e incorrecto. Las dimensiones prácticas de la vida no son menos espirituales que las expresiones del ministerio. Todo lo hecho en obediencia a Dios, es espiritual. Buscamos honrar a Dios con todo lo que hacemos, equipando y movilizándolo a hombres y mujeres de Dios para tomar los roles de servicio e influencia en cada ámbito de la sociedad.

10. Función en Equipos

JUCUM está llamado a funcionar en equipos en todos los aspectos del ministerio y liderazgo. Creemos que una combinación de dones complementarios, llamados, perspectivas, ministerios y generaciones trabajando conjuntamente en unidad en todos los niveles de nuestra misión provee sabiduría y seguridad. Al buscar la voluntad de Dios y tomar decisiones

en un contexto de equipo permite una rendición de cuentas y contribuye a una mayor relación,

motivación, responsabilidad y adueñamiento de la visión.

11. Exhibir liderazgo servidor

JUCUM es llamado al liderazgo servidor como un estilo de vida, en vez de una jerarquía de liderazgo. Un líder servidor es aquel quien honra los dones y llamados de aquellos bajo su cuidado y protege sus derechos y privilegios. Tal como Jesús sirvió a sus discípulos, enfatizamos la importancia de aquellos con responsabilidades de liderazgo sirviendo aquellos que ellos lideran.

12. Hacer primero, luego enseñar

JUCUM está comprometido en hacer primero, luego enseñar. Creemos que una experiencia de directa otorga autoridad a nuestras palabras. Un carácter piadoso y un llamado de Dios son más importantes que los dones, habilidades y experiencia individual.

13. Ser orientado hacia relaciones

JUCUM está dedicado a ser orientado hacia relaciones en nuestras vidas y trabajando juntos. Deseamos ser unidos a través de nuestras vidas en santidad, apoyo mutuo, transparencia, humildad y comunicación abierta, en vez de dependencia sobre estructuras o reglas.

14. Valorar al Individuo

JUCUM está llamado a valorar a cada individuo. Creemos en igual de oportunidades y justicia para todo. Creado en la imagen de Dios, las personas de todas las nacionalidades, edades y funciones tienen contribuciones y llamados diferentes. Estamos comprometidos a honrar el liderazgo dado por Dios y los dones ministeriales para los hombres y mujeres

15: Valorar a las Familias

JUCUM afirma la importancia de que las familias sirvan al Señor juntos en las misiones, y no solamente el padre y/o madre. Motivamos el desarrollo de unidades familiares fuertes y saludables, con cada miembro compartiendo un llamado a las misiones y contribuyendo sus dones de manera muy exclusivo y complementario.

16. Practicar dependencia con Dios

JUCUM está llamado a practicar una vida de dependencia de Dios para la provisión financiera. Para individuos y JUCUM como un todo esto proviene principalmente a través de Su gente. A como Dios ha sido generoso con nosotros, es así que deseamos ser generosos también. Las personas de JUCUM entregan, su tiempo y sus talentos a Dios a través de la misión sin esperar remuneración.

17. Practicar hospitalidad

JUCUM afirma los ministerios de hospitalidad como una expresión del carácter de Dios y el valor de la gente. Creemos que es importante abrir nuestros corazones, hogares y campos para servir y honrar uno y otros, a nuestros invitados y a los pobres y necesitados, no como actos de protocolo social, pero más bien como expresiones de generosidad.

18. Comunicar con integridad

JUCUM afirma que todo existe por que Dios lo comunica. Por lo tanto, JUCUM está comprometido a la comunicación veraz, preciso, oportuno y relevante. Creemos que la buena comunicación es esencial para una fuerte relación, familias y comunidades saludables y un ministerio efectivo.

Nuestras creencias

Fuente: *ywam.org*

Juventud Con Una Misión (JUCUM es un movimiento global de Cristianos de muchas denominaciones dedicadas a presentar a Jesús personalmente a esta generación, para movilizar tanta gente como sea posible para ayudar con esta tarea, y capacitar y equipar a creyentes para su parte en cumplir con la Gran Comisión.

Como ciudadanos del reino de Dios, somos llamados a amar, adorar, y obedecer a nuestro Señor, amar y servir Su cuerpo, la Iglesia, y presentar todo el evangelio para la persona sana en todo el mundo.

Nosotros en JUCUM creemos que la Biblia es la palabra inspirada y autoritativa de Dios, revelando que Jesucristo es el hijo de Dios; que las personas son creadas a imagen de Dios, que Él nos creó para tener vida eterna a través de Jesucristo, y aunque todas las personas han pecado y no merecen la gloria de Dios, Dios hizo la salvación posible a través de la muerte en la cruz y resurrección de Jesucristo; el arrepentimiento, fe, amor, y obediencia son respuestas adecuadas a las iniciativas de gracia de Dios para nosotros, que Dios desea que todos sean salvados y que lleguen a conocer la verdad; y que el poder del Espíritu Santo sea demostrado a través de nosotros para lograr los mandamientos de Cristo, "Ir al mundo y predicar las buenas nuevas a toda la creación" (Marcos 16:15).

Carta magna cristiana

Fuente: ywam.org

JUCUM afirma que la Carta Magna Cristiana describe los siguientes derechos básicos como implícitos en los evangelios.

Que todos sobre la tierra tienen el derecho a:

- Escuchar y entender los evangelios de Jesucristo.
- Tener una Biblia disponible en su propio idioma.
- Tener una fraternidad Cristiana disponible y cercana para poder reunirse regularmente cada semana, y recibir enseñanzas Bíblicas y de adoración con otros en el Cuerpo de Cristo.
- Contar con una educación Cristiana disponible para sus hijos.
- Contar con las necesidades básicas de vida: alimento, agua, ropa, techo y salud.
- Liderar una vida productiva de plenitud espiritual, mental, social, emocional y físico.

Nos comprometemos, por la gracia de Dios a completar este pacto y vivir para Su gloria.

(Desarrollado por líderes JUCUM, 1981)

El Pacto de Lausanne

Fuente: ywam.org

Lausanne, Suiza fue el sitio de un Congreso Internacional en 1974 convocado por un comité liderado por el Reverendo Billy Graham. Líderes cristianos de 150 países participaron del Congreso. El Pacto de Lausanne es una declaración acordada por más de 2300 evangélicos durante el Congreso Internacional del 1974 a ser más intencional sobre la evangelización mundial. Desde entonces, el Pacto ha retado a iglesias y a organizaciones Cristianas a trabajar conjuntamente para que todos conozcan a Jesucristo.

Nosotros, miembros de la Iglesia de Jesucristo de más de 150 naciones, participantes del Congreso Internacional de Evangelización Mundial en Lausanne, alabamos a Dios por su gran salvación y regocijo en la fraternidad que nos entregó con él y con otros. Estamos profundamente conmovidos por lo que Dios está haciendo en nuestros días, movidos por la penitencia de nuestros fallos y retados por la tarea no terminada de la evangelización. Creemos en los Evangelios de las buenas nuevas de Dios para todo el mundo, y estamos determinados por su gracia a obedecer la comisión de Cristo y proclamar para toda la humanidad y hacer discípulos de cada nación. Deseamos, por lo tanto afirmar nuestra fe y nuestra resolución, y hacer este pacto, público.

1. El propósito de Dios

Afirmamos nuestra creencias en un Dios eterno, Creador y Señor del mundo; Padre, Hijo y Espíritu Santo, quien gobierna todas las cosas según el propósito de su voluntad. Él nos ha llamado a las personas del mundo para él, enviando a su gente de vuelta al mundo para ser sus sirvientes y sus testigos por la duración de su reinado, la edificación del cuerpo de Cristo, y la gloria de su nombre. Confesamos con vergüenza que a veces negamos nuestro llamado y fallamos nuestra misión siendo conformes con el mundo o retirándonos de él. Pero aún así, nos regocijamos aún cuando nacidos de naves terrenales, los evangelios son un tesoro precioso. La tarea de hacer ese tesoro conocido en el poder del Espíritu Santo es que deseamos dedicarnos nuevamente. (Isa 40:28, Mat. 28_19, Efe 1:11, Hechos 15:14, Juan 17:6, 18, Efe 4:12, 1 Cor 5_10, Rom 12:2, II Cor 4:7)

2. La Autoridad y Poder de la Biblia

Afirmamos la inspiración divina, verdad y autoridad de las Escrituras del Viejo y Nuevo Testamento en su totalidad, como la única palabra de Dios, sin errores en todo lo que afirma y como la única regla infalible de fe y práctica. Además afirmamos el poder de la palabra de Dios para lograr su propósito de salvación. El mensaje de la Biblia es abordado para todos los hombres y mujeres. Para la revelación de Dios en Cristo y en las Escrituras es incambiable. A través de él, el Espíritu Santo nos habla. Él ilumina las mentes de la gente de Dios en cada cultura que percibe su verdad frescamente con sus propios ojos y por ende divulga a toda la iglesia aún más sobre la sabiduría multicolor de Dios (II Tim 3:16, II Ped 1:21, Juan 10:35, Isa 55:11, I Cor 1:21, Rom 1:16, Mat 5:17-18, Jud 3, Efe 1:17-18; 3:10, 18)

3. La Exclusividad y Universalidad de Cristo

Afirmamos que solamente hay un Salvador y solamente un evangelio, aunque existe una gran diversidad de abordaje evangelistas. Reconocemos que cada persona tiene cierto conocimiento de Dios a través de su revelación en naturaleza. Pero negamos que esto pueda salvar, ya que la gente suprime la verdad por su propia vanagloria. Además rechazamos como despectivo a Cristo y con los evangelios cada tipo de sincretismo y dialogo que implica que Cristo habla igualmente a través de todas las religiones e ideologías. Jesucristo, siendo él, el único Dios-hombre quien se entregó como la única recompensa para los pecadores, es el único mediador entre Dios y la gente. No hay otro nombre por el cual podamos salvarnos. Todos los hombres y mujeres morirán debido a su pecado, pero Dios ama a todos, y no desea que nadie muera, pero que todos deben arrepentirse. Aún aquellos que rechazan a Cristo, repudian la alegría de la salvación y se condenan a la separación eterna de Dios. Para proclamar a Jesús como el "Salvador del mundo" no es afirmar que todos sean automáticamente o ultimadamente salvados, pero menos aún afirmar que todas las religiones ofrecen salvación en Cristo. Sino que es proclamar el amor de Dios para el mundo de los pecadores e invitar a todos a responder ante Él como salvador y Señor con compromiso personal sincero de arrepentimiento y fe.

Jesucristo ha sido exaltado sobre cualquier otro nombre, anhelamos el día cuando cada rodilla se doble ante Él y cada lengua confiese a Él como Señor (Gal 1:6-9, Rom 1_18-19, I Tim 2:5-6, Hechos 4:12, Juan 3:16-19, II Ped 3:9, II Tes 2:5-6, Juan 4:42, Mat 11:28, Efe 1:20, 21, Fil 2:9-11)

4. La Naturaleza del Evangelio

Evangelizar es divulgar las buenas nuevas que Jesucristo murió por nuestros pecados y nos levantó de los muertos de acuerdo con las Escrituras, y como el Dios reinante, ahora ofrece perdón de los pecados y los dones liberadores del Espíritu a todos aquellos que se arrepienten y creen. Nuestra presencia cristiana en el mundo es indispensable para evangelizar, y de tal manera es ese tipo de dialogo cuyo propósito es escuchar atentamente para poder entender. Pero evangelizar por si mismo es la proclamación del Cristo histórico y bíblico como Salvador y Señor, con una perspectiva para persuadir a la gente a llegar donde él personalmente y reconciliarse ante Dios. Al emitir una invitación al evangelio, no tenemos la libertad de esconder el costo del discipulado.

Jesús aún llama a todos quienes quieren seguirlo y negarse a si mismos, tomar sus cruces e identificarse con sus nuevas comunidades. Los resultados del evangelio incluye obediencia a Cristo, incorporación a su Iglesia y servicio responsable en el mundo. (I Cor 15:3-4, Hechos 2:32-39, Juan 20:21, I Cor 1:23; II Cor 4:5, 5:11, 20, Lucas 14:25-33; Marco 8:34; Hechos 2:40-47; Marco 10:43-45.)

5. Responsabilidad Social Cristiana

Afirmamos que Dios es tanto el Creador y Juez de todos los hombres. Por lo tanto debemos compartir su preocupación por justicia y reconciliación con la sociedad humana y para la liberación de los hombre y mujeres de cada tipo de opresión. Por que los hombres y mujeres son hechos a imagen de Dios, cada persona, indiferentemente de su etnicidad, religión, color, cultura, clase, género o edad, tiene una dignidad intrínseco debido a que debe ser respetado y servido, no explotado. Aquí también expresamos penitencia tanto por nuestra negligencia y por a veces haber considerado el evangelismo e inquietud social como mutuamente exclusivo. Aunque la reconciliación con otros no es reconciliación con Dios, tampoco es el evangelismo de acción social, o salvación de liberación política e involucramiento político social parte de nuestra obligación Cristiana. Para ambos resulta

necesario las expresiones de nuestra doctrina de Dios y hombre, nuestro amor por nuestro vecino y nuestra obediencia a Jesucristo. El mensaje de salvación implica también un mensaje de juicio sobre cada forma de enajenación, opresión y discriminación, y no debemos tener temor al denunciar el mal e injusticia en donde exista. Cuando la gente reciba a Cristo cuando nacen de nuevo en su reino y deben buscar no solo exhibir pero también divulgar su rectitud en medio de un mundo injusto. La salvación que clamamos puede ser transformativo en su totalidad de nuestras responsabilidades sociales y personales. Fe sin trabajo es muerte. (Hechos 17:26,31; Gen. 18:25; Isa. 1:17; Sal. 45:7; Gen. 1:26,27; Jas. 3:9; Lev. 19:18; Luc 6:27,35; Jas. 2:14-26; Juan. 3:3,5; Mat. 5:20; 6:33; II Cor. 3:18; Jas. 2:20)

6. La Iglesia y Evangelismo

Afirmamos que Cristo envía su gente redimida al mundo como el Padre lo envía, y que esto llama para una penetración profunda y costosa al mundo. Necesitamos salirnos de nuestros guetos eclesiásticos y permear la sociedad no Cristiana. En la misión de la iglesia del evangelio del servicio de sacrificio es primario. La evangelización mundial requiere que toda la iglesia tome todo el evangelio al mundo entero. La iglesia está en el seno del propósito cósmico de Dios y sus medios asignados para divulgar el evangelio. Pero una iglesia que predique la cruz debe estar marcada por la cruz. Se convierte en un bloque de tropiezo al evangelismo que traiciona el evangelio o falta de la vivencia en fe en Dios. Un amor genuino para la gente, o una honestidad escrupulosa en todo las cosas incluyendo promoción y finanzas. La iglesia es la comunidad de la gente de Dios en vez de una institución y no debe identificarse con cualquier cultura particular, sistema social o político, o ideología humana (Juan 17:18; 20:21; Mat 28:19,20; Hechos 1:8; 20:27; Efe 1:9,10; 3:9-11; Gal. 6:14,17; II Cor. 6:3,4; II Tim. 2:19-21; Fil. 1:27.)

7. Cooperación en Evangelismo

Afirmamos que la unidad visible de la Iglesia en verdad es el propósito de Dios. El evangelismo también nos convoca a la unidad, porque nuestra unión fortalece nuestro testigo, tal y como nuestra desunión subyace nuestra evangelio de reconciliación. Reconocemos , sin embargo, que la unidad organizacional podría tomar muchas formas y no necesariamente envía el evangelio.

Pero los que comparten la misma fe bíblica deben unirse estrechamente en fraternidad, trabajo y testimonio. Confesamos que nuestro testimonio a veces ha sido manchado por individualismo pecaminoso y duplicidad innecesaria. Nos comprometemos a buscar un unidad mas profunda en verdad, adoración, santidad y misión. Urgimos el desarrollo de cooperación regional y funcional para avanzar la misión de la Iglesia por la planificación estratégica para la motivación mutua, y para compartir los recursos y experiencias. (Juan 17:21,23, Efe 4:3-4, Juan 13:35, Fil 1:27, Juan 17:11-23)

8. Iglesias en Colaboración Evangelista

Nos regocijamos que la nueva era misionera ha comenzado. El rol dominante de las misiones occidentales está desapareciendo. Dios nos está elevando de iglesias más jóvenes con nuevos recursos para el mundo de la evangelización y aún demostrando que la responsabilidad de evangelizar pertenece a todo el cuerpo de Cristo. Todas las iglesias deben preguntarle a Dios y a ellos mismos, lo que deben estar haciendo para llegar a sus propias áreas y enviar misioneros a otras partes del mundo. Una re-evaluación de nuestra responsabilidad misionera y rol debe ser continua. Por lo que se desarrollará una colaboración creciente de las iglesia y del carácter universal de la Iglesia de Cristo será exhibida claramente. Además agradecemos a Dios por las agencias que trabajan en la traducción de la Biblia, educación teológica, los medios de comunicación, literatura Cristiana, evangelismo, misiones, renovación, y otros campos especiales. Ellos también se involucran en la auto-examinación constante de la misión de la Iglesia. (Rom 1:8, Fil, 1:5, 5:15, Hechos 13:1-3, I Tes 1:6-8).

9. La Urgencia de la Tarea Evangelista

Mas de 2.7 billones de personas, que es mas de dos tercios de toda la humanidad, aun tienen que ser evangelizados. Nos avergonzamos que tantos han sido descuidados, es un reproche para nosotros y para toda la iglesia. Pero sin embargo hay muchas partes del mundo con una receptividad sin precedentes para el Señor Jesucristo. Estamos convencidos que este es el tiempo de las iglesias y agencias para iglesias para orar honestamente para la salvación de los no alcanzados y lanzar nuevos esfuerzos para lograr la evangelización mundial. Una reducción de las misiones extranjeras y dinero en un país evangelizado puede a veces ser necesario para

facilitar el crecimiento nacional de la iglesia en auto-dependencia y liberar recursos para las áreas no evangelizadas. Los misioneros deben fluir mas que nunca libremente a todos los seis continentes bajo un espíritu de humilde servicio. La meta debe ser por todos los medios disponibles y tan pronto como se pueda, que cada persona tenga oportunidad de escuchar, entender y recibir la buenas nuevas. No podemos esperar alcanzar esta meta sin sacrificio. Todos estamos asombrados por la pobreza de millones e indispuestos por las injusticias que lo causa. Aquellos que viven bajo circunstancias pudientes, deben aceptar su obligación de desarrollar un estilo de vida más simple para poder contribuir mas generosamente para aliviar y para evangelizar. (Juan 9:4; Mat. 9:35-38; Rom. 9:1-3; I Cor. 9:19-23; Marcos 16:15; Isa. 58:6,7; Jas. 1:27; 2:1-9; Mat. 25:31-46; Hechos 2:44,45; 4:34,35)

10. Evangelismo y Cultura

El desarrollo de estrategias para la evangelización mundial requiere de métodos innovadores de creatividad. Bajo Dios , el resultado será elevar a las iglesias profundamente arraigadas en Cristo y relacionadas estrechamente con su cultura. La Cultura siempre debe ser probado y juzgado por las Escrituras. Debido a que los hombres y mujeres son criaturas de Dios , algunas culturas son ricas en belleza y bien. Pero porque han caído, todo está manchado con pecado y un poco es demoniaco. Los evangelios no presuponen la superioridad de ninguna cultura sobre otra, pero evalúa todas las culturas de acuerdo con su propio criterio de verdad y rectitud, e insiste en morales absolutas en cada cultura. Las misiones frecuentemente han exportado con el evangelio una cultura foránea y las iglesias a veces tienen cierto vínculo con la cultura en vez de la Escritura. Los evangelistas de Cristo deben buscar humildemente vaciarse de todo, menos su autenticidad personal para poder convertirse en servidores de otros y las iglesias deben transformarse y enriquecer la cultura, todo para la gloria de Dios (Marco 7:8,9,13; Gen. 4:21,22; I Cor. 9:19-23; Fil. 2:5-7; II Cor. 4:5)

11. Educación y Liderazgo

Confesamos que a veces hemos perseguido el crecimiento de la iglesia a costas de la profundidad de la iglesia y hemos divorciado el evangelismo de la nutrición Cristiana.

Además reconocemos que algunas de nuestras misiones han sido muy lentas para equipar y motivar a los líderes nacionales a asumir sus responsabilidades legítimas. Pero estamos comprometidos con los principios indígenas y anhelamos que cada iglesia cuente con líderes nacionales quienes manifiesten un estilo Cristiano de liderazgo en términos no de dominación pero de servicio. Reconocemos que existe una gran necesidad de mejorar la educación teológica, especialmente de nuestros líderes de iglesia. En cada nación y cultura debe existir un programa de entrenamiento efectivo para pastores y laicos en doctrina, discipulado, evangelismo, nutrición y servicio. Dichos programas de entrenamiento no deben depender de cualquier metodología estereotípica, pero más bien desarrollada por iniciativas creativas locales según las normas bíblicas (Col. 1:27,28; Hechos 14:23; Tit. 1:5,9; Marcos 10:42-45; Efe. 4:11,12)

12. Conflicto Espiritual

creemos que estamos involucrados en una guerra espiritual constante con los principados y poderes del mal, quienes buscan derrocar la Iglesia y frustrar su tarea del mundo de evangelización. Sabemos de nuestra necesidad de equiparnos con la armadura de Dios y pelear esta batalla con armas espirituales de verdad y oración. Porque detectamos actividades de nuestro enemigo, no solamente en falsa ideologías fuera de la iglesia, pero también dentro de evangelios falsos que distorsionan las Escrituras y ponen a la gente en el lugar de Dios. Necesitamos ser vigilantes y tener discernimiento para salvaguardar el evangelio bíblico. Reconocemos que no somos inmunes a lo mundano del pensamiento y acción, o sea, rendirnos ante lo secular. Por ejemplo, aunque existen estudios cuidadosos sobre el crecimiento de la iglesia, tanto numérico y espiritual, que son correctos y valiosos, a veces los negamos. Otras veces, deseosos de asegurar una respuesta al evangelio, hemos arriesgado nuestro mensaje, manipulado por nuestros oyentes por medio de técnicas de presión, y se preocupan indebidamente con estadísticas o aún con su uso deshonesto. Todo esto es terrenal. La iglesia debe estar en la tierra, lo terrenal no debe estar metido en la Iglesia. (Efe. 6:12; II Cor. 4:3,4; Efe. 6:11,13-18; II Cor. 10:3-5; I Juan 2:18-26; 4:1-3; Gal. 1:6-9; II Cor. 2:17; 4:2; Juan 17:15)

13. Libertad y Persecución

Es la obligación asignada por Dios de cada gobierno, asegurar condiciones de paz, justicia

y libertad en donde la iglesia pueda obedecer a Dios, servir al Señor Jesucristo, y predicar el evangelio sin interferencia. Queremos por lo tanto orar por los líderes de las naciones y llamarlos para que garanticen libertad de pensamiento y consciencia, y libertad de practicar y divulgar religión de acuerdo con la voluntad de Dios según lo estipulado en la Declaración Universal de Derechos Humanos.

Además expresamos nuestra profunda inquietud para todos quienes hayan sido injustamente encarcelados, y especialmente aquellos sufriendo por su testimonio al Señor Jesús. Prometemos orar y trabajar por su libertad. Al mismo tiempo rechazamos ser intimidados por su destino. Con la ayuda de Dios, buscaremos confrontar la injusticia y permanecer fieles al evangelio, cualesquier que sea su costo. No nos olvidamos de las advertencias de Jesús que la persecución es inevitable (I Tim. 1:1-4, Hechos 4:19; 5:29; Col. 3:24; Heb. 13:1-3; Lucas 4:18; Gal. 5:11; 6:12; Mat. 5:10-12; Juan 15:18-21)

14. El Poder del Espíritu Santo

Creemos en el poder del Espíritu Santo. El Padre envió su Espíritu para ser testigo de su hijo, sin su testigo, el nuestro es inútil. Convicción de pecado, fe en Cristo, renacimiento y crecimiento Cristiano, todo esto es su trabajo. Además el Espíritu Santo es un espíritu misionero, por lo que el evangelismo debe surgir espontáneamente de una iglesias llega del Espíritu. Una iglesia que no sea misionera se está contradiciendo y tiene sed del Espíritu. La evangelización mundial será una posibilidad realista solamente cuando el Espíritu renueva la Iglesia en verdad y sabiduría, fe, santidad, amor y poder. Por lo tanto llamamos a todos lo cristianos a orar por dicha visita del Espíritu soberano de dios que todo su fruto pueda aparecer en su gente y que todos sus dones puedan enriquecer el cuerpo de Cristo. Solamente cuando todo el mundo se vuelva un instrumento adecuado en sus manos, el mundo entero podrá escuchar su voz ((I Cor. 2:4; Juan 15:26,27; 16:8-11; I Cor. 12:3; Juan 3:6-8; II Cor. 3:18; Juan 7:37-39; I Tes. 5:19; Hechos 1:8; Sal. 85:4-7; 67:1-3; Gal. 5:22,23; I Cor. 12:4-31; Rom. 12:3-8)

15. El Retorno de Cristo

Creemos que Jesucristo retornará personalmente y visiblemente, en poder y gloria, para consumir su salvación y su juicio.

Esta promesa de su llegada es motiva aún más nuestro evangelismo, por que recordamos sus palabras de que el evangelio debe predicarse a todas las naciones. Creemos que el periodo interino entre la ascensión y retorno de Cristo debe ser llenado con la misión de la gente de Dios, quienes no tienen libertad de parar antes del fin. Además de recordar que su advertencia de los falsos Cristos y falsos profetas emergerán como precursores del Anti-Cristo final. Por lo tanto rechazamos como sueño orgulloso y auto-confiado, la noción que la gente pueda construir una utopía sobre la faz de la tierra. Nuestra confianza Cristiana es que Dios perfeccionará su reino, y anhelamos la anticipación ansiosa de ese día, a nuevo cielo y tierra en donde la rectitud deambulará y Dios reinará por siempre. Mientras tanto, nos dedicamos nuevamente al servicio de Cristo y de la gente en alegre sometimiento a su autoridad sobre toda nuestra vida. (Marco 14:62; Heb. 9:28; Mark 13:10; Hechos 1:8-11; Mat. 28:20; Marcos 13:21-23; Juan 2:18; 4:1-3; Lucas 12:32; Rev. 21:1-5; II Ped. 3:13; Mat. 28:18)

Conclusión

Por lo tanto, en luz de esto, nuestra fe y nuestra resolución, entramos en pacto solemne con Dios y con cada uno, en oración, para planear y trabajar conjuntamente para la evangelización de todo el mundo. Llamamos a otros a que se unan. Que Dios nos ayude con su gracias y para su gloria a ser fieles a este pacto! Amén, Aleluya!

Marco de trabajo del pacto de JUCUM

David J. Hamilton

Redactado en 2013

Nuestro Pacto Fundamental

Era Junio de 1956, y Loren Cunningham estaba en las Bahamas con otros cuatro hombres jóvenes para evangelizar y reunir a jóvenes para usar sus dones musicales. El miércoles a las 3pm, unos cuantos días antes de su cumpleaños veintiuno, y estaba de rodillas en su cama en su habitación sencillamente amueblada de su anfitrión misionero. Le estaba preguntando al Señor sobre el mensaje que tenía que dar esa noche. Luego, a como vio para arriba sobre las paredes blancas, algo inesperado sucedió.

Él dijo, “De repente estaba viendo el mapa del mundo, solo que el mapa estaba vivo y se estaba moviendo! Pude ver todos los continentes, y las olas rompiéndose contra las costas. Cada ola chocaba contra un continente, y luego bajaba, luego subía aún más hasta cubrir todo el continente. Las olas se convertían en jóvenes- chicos de mi edad y aún más jóvenes- cubriendo todos los continentes del globo. Estaban hablando con personas paradas en las esquinas de las calles y fuera de los bares. Iban de casa a casa, predicando el Evangelio. Venían de todos lados e iban por todos lados, cuidando a la gente. Luego, la escena desapareció tan repentino como se vino.”¹

Dios le habló a Loren a través de esa visión de las olas. Esta increíble iniciativa de Dios de compartir su sueño con Loren lo llevaría a lanzar una Juventud Con Una Misión casi cuatro años después. Dentro de una generación, millones de jóvenes tendrían sus vidas tocadas por Dios simplemente por esa visión de las olas.

Nosotros somos algunos de estos jóvenes. Nuestras vidas fueron cambiadas debido al hecho de cómo Dios tocó a Loren ese día en las Bahamas. A como reflexionamos sobre ese evento, nos dimos cuenta que ese momento tuvo un paralelo significativo a otros momentos en la historia, momentos cuando Dios intercedió para compartir su corazón y su propósito con el mundo. Efectivamente, nos dimos cuenta sobre esta visión, este encuentro inesperado, fue iniciado por Dios, definió el destino, el pacto

fundamental que Dios le dio a Loren para poder iniciar un nuevo movimiento de misiones.

¿Cómo se vería ese movimiento? Cuáles fueron los elementos principales de esa visión de pacto?

Primero que todo, era sobre la juventud. Era una realidad concreta y que también servía como metáfora para algo más. Precisamente, si nos mudamos de campeonizar a los jóvenes, nos habremos mudado del llamado de Dios para nosotros como la tribu JUCUM.

Metafóricamente, este es el idioma de la desregulación e innovación misionera. Los jóvenes no eran considerados como candidatos para las misiones a mediados del siglo veinte. Simplemente no era algo que se daba cuando Loren tuvo esta visión. Y al día de hoy, esta visión de pacto, continua llamándonos a realizar lo que nunca se ha hecho por otros en la iglesia. Nos llama a liderar apostólicamente a un nuevo nacimiento, iniciativas emprendedoras en el Espíritu para poder lograr las metas de la Gran Comisión. Nos llama a un estilo de vida de innovación viral, co-creando con Dios, hacer y motivar a otros para hacer cosas nuevas en nuevas maneras.

Segundo, trataba de los todos y cada unos. Las olas de los jóvenes cubriendo cada nación en todos los continentes.

1 ¿Eres tu Señor? Por Loren Cunningham con Janice Rogers, Editorial JUCUM

Trata sobre lo global, comprensivo, inclusivo. Si perdemos de vista los todos y los cada unos, habremos perdido de vista la visión de Dios para nosotros como movimiento. Esto no está limitado solamente a los todos geográficos. Pero también incluye cada temática, a como nos movemos de manera redentora en todas las esferas, todos los idiomas y todos los otras categorías de la vida y experiencia humana. A como hacemos esto, este pacto nos convence a crecer. Es sobre las olas recurrentes y

expansivas. Nos habla sobre la reiteraciones multi-generacionales de la visión que se expanden de manera multiplicadora tipo fractal. Cada onda se monta sobre la que se acaba de ir. Cada uno tiene un nuevo impacto fresco, llegando a alturas nunca antes visto. Nunca es estático. Siempre es dinámico, enfocado en llegar donde no hemos llegado.

Nuestros Documentos de Renovación del Pacto

Varias veces durante la primera mitad del siglo de vida, hubo momentos clave en donde nosotros como JUCUM sentimos como adecuado y beneficioso comprometernos nuevamente, individual y corporativamente al llamado de pacto de Dios. Estos momentos han sido capturados en documentos que buscan reflejar el llamado de Dios, clarificando todas sus implicaciones y desempacando aplicaciones frescas. Estos documentos de pacto buscan fortalecernos en el llamado de Dios y realinearnos con sus propósitos. Han sido exitosos hasta el punto que nos ayudan a equiparnos a acoger su pacto fundacional que nos fundó como movimiento de misiones.

El Pacto de Manila

En Agosto de 1988, unos 1500 miembros de JUCUM se reunieron en Manila para una conferencia internacional de personal y liderazgo. Durante el cierre, se logró firmar veinte afirmaciones con este documento de pacto. Fue un final adecuado para un evento memorable. Llamado por Floyd McClung como el primer evento liderado por la nueva generación de líderes de JUCUM. Los puntos clave del evento incluye el mensaje de Kalafi Moala sobre la liberación de jóvenes, mujeres y tercer mundistas al liderazgo de misiones y nuestro compromiso de convertirnos en dos tercios de un mundo de dos tercios a finales del siglo veintiuno. Otro hito histórico fue la acogida del nuevo nombre de la Universidad de las Naciones (anteriormente La Universidad Pacífico & Asiá) la cual permitió la inclusión global de todas en esta universidad multiplicadora de misiones.

Este pacto afirmó nuestro compromiso con los jóvenes, diciendo "Afirmamos el llamado del Señor a nuestra misión de movilizar a la juventud para el evangelismo mundial. Expresamos en este pacto nuestro compromiso para ver a los jóvenes movilizados en grandes números para el evangelismo mundial, que se les de a estos exuberantes y joviales cambiadores de mundo, se les de la oportunidad de tomar

roles de liderazgo e influencia en nuestra misión "además se afirmó las posiciones de hombres y mujeres en liderazgo y que nuestro personal y liderazgo debe ser... representativo de todas las naciones de la tierra." Incrementando la desregulación de las misiones de manera innovadora.

Este documento también recalca los todos y cada unos en varias maneras: se habló sobre nuestro compromiso de "evangelizar, entrenar, y ministerios de misericordia.. para que la gracia de Dios empodere al Espíritu Santo en todo lo que hagamos, y en donde Dios nos ayude a completar la Gran Comisión. Además nos reta a alcanzar lo no alcanzado en la red de las "nueve fronteras del mundo del evangelismo" y nos da para ver a Jesús como Señor sobre cada "esfera de vida". Nos urge al abordaje de dos manos del evangelio, la cual es "amar a las personas, tanto en la palabra y hechos para poder reclamar y demostrar las Buenas Nuevas del evangelio "a través del evangelismo personal y....hechos de misericordia". Concluye con un llamado holístico a los todos de la Carta Magna Cristiana.

El Pacto del Mar Rojo

En Abril de 1992, alrededor de doce líderes YWAM formaron un Comité Ejecutivo Internacional reunidos en Sharm el-Sheikh, Egipto. En este momento, JUCUM solamente tenía un ministerio limitado entre los Musulmanes. Un año antes, durante la Conferencia de Estrategia Internacional en Foz de Iguazú, Argentina, Dios inspiró al corazón de Lynn Green sobre la visión de una caminata de Reconciliación. Justo semanas antes de esta reunión en el Medio Oriente, Gary Tissingh tuvo un accidente en donde perdió la vista en un ojo. Tom Hallas quien también solo puede ver de un ojo- estuvo presente en estas reuniones. Estas personas con necesidades físicas llamaron la atención del grupo durante la oración. El espíritu los llevó a reflexionar sobre el hecho de que muchos llegaron a esa parte del mundo con solo un ojo para los Judíos o solamente un ojo para los Árabes. Pero si queríamos reflexionar sobre su corazón de amor incondicional para todas las personas, necesitamos orar para tener un abordaje de dos ojos; un abordaje saludable, sano e inclusivo que no excluiría a nadie del propósito de Dios. Dios indicó en oración que cualquier amor que estuviese limitado por alguna división humana, no es el amor de Dios. Su amor es ilimitado.

Aunque las palabras del documento no reflejan un compromiso directo al primero elemento de nuestro pacto fundacional, el fruto de lo que surgió de este tiempo, fue ciertamente evidencia de las nuevas innovaciones misioneras. Una de esas iniciativas fue liderado del resultado de este pacto que fue lanzado a partir de los 30 días de movimiento de oración. Otro fue la Caminata de Reconciliación que logró tocar tanto a las comunidades Judías y Musulmanes en maneras extraordinarias en los siguientes años.

El documento llama a “mantener nuestra visión sana, viendo tanto a Judíos y Árabes como creaciones amadas por Dios.”, y fue ejemplar sobre como debemos acoger a todas las personas en cada lado de las divisiones históricas. Lo que fue cierto de esto, en el Medio Oriente serviría para informar nuestra actitud de los conflictos binarios: Japoneses- Coreanos, Armenios-Turcos, Hutu-Tutsi. En vez de apoyar un lado de una división étnica, nacional o lingüística, en donde acogemos la actitud de todos y cada uno, buscando ser agentes de reconciliación y redención de Dios sobre cada línea que sin duda nos separaría y limitaría nuestra visión.

El Pacto de Nanning

Diez años después, en agosto de 2002, el Equipo Global de Liderazgo se reuniría en Nanning, China. Los eventos antes de la reunión fueron complicados. Hubo un sentimiento y compartido por Loren Cunningham un año antes durante la reunión GLT, en Nairobi, Kenia, de que la misión se estaba desviando de la visión y valores que Dios nos dio. Desviaciones de nuestras vidas y ministerios. Comenzamos a actuar como una corporación en donde definíamos nuestro propio destino en vez de caminar junto a la herencia que estableció el Señor. Las relaciones se vieron afectadas. La efectividad se vio comprometida. Se necesitaba un tiempo de realineamiento misionero.

Pero no todo estaba perdido. En Julio, durante una sesión de oración en la casa de los Cunninghams convocado por el Centro de Innovación para la Transformación, Loren sintió que habíamos pegado contra una piedra! Esta frase se refirió a la historia de un par de jóvenes quienes décadas atrás estaban a la deriva sobre una barcaza en el Río Niágara. Parecía que los rápidos los llevaría a la muerte segura a como

se acercaban a las grandes cataratas. Comenzaron a orar en desesperación. La gente a lo largo del río también comenzaron a orar por ellos. Parecía una situación sin esperanza. Y luego justo antes de que la barcaza cayera, pegaron contra una piedra! La barcaza se quedó pegada contra la piedra, hasta que lograron rescatar a los jóvenes.

Con esta experiencia, Loren pasó tres semanas en Australia en ruta hacia Nanning: semanas de oración y ayuno. Ahí el Señor les dio el “Mensaje Trípode” el cual afirmó que si permanecíamos como un movimiento misionero apostólico necesitábamos enfatizar el juego de la libertad individual en el Espíritu para escuchar y obedecer a Dios de manera creativa, juntos con el rol de liderazgo espiritual comprometido avanzar el propósito misionero de Dios. Todo mantenido junto con relaciones saludables y amorosas bajo el Señorío de Jesús y guiado por la Palabra del Señor. Este mensaje fue el mensaje clave del encuentro en Nanning, estableciendo la base para todo lo demás que sigue.

Las reuniones también estarían marcadas por la salida de los barcos de misericordia de la familia de ministerios de JUCUM (realineados con nuestros valores), la adopción del marco 4k (realineados con nuestra visión) y la selección de John Dawson como el siguiente presidente de JUCUM (realineados a nuestras relaciones). El documento resultante, subyace fuertemente los dos temas iniciales de nuestro pacto fundacional de las olas:

Primero que todo era un “llamado....para una unción apostólica renovada” en la misión por que estamos “profundamente deseosos de sus bendiciones por una nueva etapa de liderazgo apostólico..” este corazón llora por una innovación misionera liderada por el Espíritu, afirmando nuestro compromiso principal de campeonizar a jóvenes” diciendo que tendríamos que “motivar desde los más jóvenes hasta los más viejos en JUCUM, buscando conocer y obedecer su voz en libertad del Espíritu y liberarlos en la plenitud de las promesas de Dios”

Segundo, el llamado a los todos y cada unos fue intencionalmente fuerte, en este pacto. No solamente fue acogido el 4k con su enfoque en ir donde no hemos ido, pero el documento concluyó que “declaramos a Dios este día que esté disponible siempre y todos lugares para Su llamado y propósito en este siglo 21 para que sea todo lo que puede ser y hacer todo para

cumplir con su Gran Comisión, aquí y en todo lado”.

El Pacto de Aniversario

Este pacto fue firmado por mas de 30000 miembros de JUCUM, y asociados. Este documento fue introducido en el taller de la UdeN (celebrado simultáneamente en Sur África, Egipto, Suiza, y Ucrania) justo antes del 50° aniversario. Fue un elemento referencial de los eventos del 44° aniversario celebrado alrededor del mundo en 2010. Aunque más individuales y devocional en naturaleza que los documentos de renovación de pacto anterior, esta declaración expresó un sentido de esperanza y avance, que vino del resultado de los esfuerzos intencionales de realineamiento de los años anteriores.

El tema de la innovación misionera fue incitado por medio de la conciencia declarada que “*El Espíritu de Dios está trabajando en maneras asombrosas alrededor del mundo*” y que necesitamos estar atentos de su llamado en “este tiempo” y estar dispuestos a” seguir a Jesús en donde sea.

El tema de los todos y cada unos es evidente en la declaración de apertura del propósito. “*que cada individuo pueda ser redimido y cada sociedad transformada por el Evangelio*” además se indica en el compromiso final “*hacer todo lo posible para cumplir con la Gran Comisión*”.

Reflexión Concluyente

Al punto donde estos cuatro documentos de renovación de pacto nos han ayudado a desempacar y re-involucrarnos en los dos temas del original, iniciado por Dios, definiendo el destino, visión del pacto de las olas, hasta el punto que han servido como misión.

A como avanzamos en la segunda mitad del siglo de la vida de nuestro movimiento, tal vez necesitamos crear un documento de renovación del pacto que sirva a la generación emergente de líderes y avanzarnos hacia los todos y cada unos no terminados de la Gran Comisión. A como lo hacemos ahora, podemos actuar con mayor consciencia e intencionalidad, a como ahora hemos descubierto y entendemos completamente los propósitos de Dios para nosotros para la tribu expandida de JUCUM. Que continuemos a expandir nuestra búsqueda

de intimidad (para conocer a Dios) e impacto (para hacerlo conocer) – no únicamente estos días juntos, pero en los años y décadas venideros.

El Pacto de Manila

4 de agosto de 1988

El Pacto de Manila es una declaración de la misión preparada en oración por el liderazgo de JUCUM y confirmada por 1500 trabajadores en la Conferencia de Personal y Liderazgo Internacional de YWAM en Manila, Filipinas el 4 de agosto de 1988. Las 20 afirmaciones del pacto declaran los valores, principios guía y llamado de JUCUM. Le invitamos a unirse con nosotros en este reto emocionante de alcanzar el mundo con el amor de Cristo.

Nosotros Afirmamos

Que nuestro llamado como fraternidad misionera es ayudar completamente a la Gran Comisión. Celebramos el llamado del Señor a nuestra misión a estar involucrados en el evangelismo, entrenamiento y ministerios de misericordia. Renovamos nuestro compromiso al Señor y unos con otros para que la gracia de Dios empodere al Espíritu Santo a hacer todo lo que Dios nos pide para completar la Gran Comisión.

Nosotros Afirmamos

Que nuestro llamado del Señor sobre nuestra misión es movilizar a la juventud para la evangelización mundial. Expresamos en este pacto nuestro compromiso para movilizar a los jóvenes en grandes números para la evangelización del mundo, y que se le de a los cambiadores exuberante y joviales cada oportunidad de tomar roles de liderazgo e influencia de nuestra misión.

Nosotros Afirmamos

Que nuestro llamado de Dios para nuestra misión a enfocarnos en alcanzar aquellos que no han sido alcanzados por el evangelio. Declaramos nuestro deseo de ver cientos de miles de trabajadores movilizados en las siguientes nueve fronteras del mundo de evangelismo: el mundo Musulmán, el mundo Budista, el mundo Comunista, el mundo Hindú, la Media Mitad, Cristianos nominales, las Ciudades, los Pobres, los Necesitados y la Gente Tribal.

Nosotros Afirmamos

El Señorío de Cristo sobre cada esfera de vida. Nos comprometemos a divulgar el evangelio de Jesucristo de tal manera que su Señorío sea proclamado sobre las vidas de los individuos, naciones, familias, y hogares, la iglesia en todos sus expresiones, educación, medios electrónicos e impresos, artes y entretenimiento, el mundo deportivo, comercio, ciencias y tecnología, gobierno y político. Creemos que esto debe ser realizado bajo el mismo espíritu en el cual vino Jesús, como servidor humilde, estableciendo Sus derechos para complacer a su Padre.

Nosotros Afirmamos

Que Dios quiere que JUCUM sea representativo de todas las naciones de la tierra, y que nuestro personal y liderazgo pueda ser compuesto por las etnias de África, Asia, Australasia, Latinoamérica, Oceanía, el Medio Oriente, Europa y Norte América.

Nosotros Afirmamos

Que nuestro llamado como misión es amar a las personas en la palabra y hechos para poder proclamar y demostrar las Buenas Nuevas del evangelio. Evangelismo personal e inquietud personal dará testimonio a Jesucristo. Similarmente, por la gracia y misericordia de Dios proclamamos las buenas nuevas y realizamos actos de misericordia para que todo hombre y mujer acojan la verdad del evangelio.

Nosotros Afirmamos

La importancia de hacer el trabajo de Dios a como Él lo desea. Declaramos nuestra total dependencia sobre Dios por sabiduría y le solicitamos que nos revele cualquier rastro de paternalismo, prejuicio o triunfalismo. Optamos por seguir el ejemplo del Señor Jesús, quien cedió sus derechos, defendiendo los derechos de los pobres, y sirviendo a aquellos quien ayudar en humildad.

Nosotros Afirmamos

Que Dios desea tanto a jóvenes y viejos, hombres y mujeres en puestos de liderazgo y responsabilidad de nuestra misión.

Nosotros Afirmamos

Un liderazgo de servicio y la importancia de ser responsable y sumiso en nuestros estilos de liderazgo y actitudes. Confirmamos la importancia de que todo personal nuevo pase por un periodo de entrenamiento de adecuación

y orientación cultural para ayudarlos a prepararlos para el servicio del reino de Dios. Expresamos nuestro deseo para que Dios continuamente reviva y vigorice nuestros programas de discipulado para hacerlos una fuente de motivación, equiparación y empoderamiento del servicio Cristiano.

Nosotros Afirmamos

La importancia del espíritu de humildad, quebrantamiento, y transparencia piadosa en nuestra relación uno con otros. Nos comprometemos a revivir los principios de unidad, según lo descrito por el apóstol Pablo en los capítulos de Efesios cuatro y cinco. Aceptamos nuestra responsabilidad para tratar con cualquier debilidad de carácter o barrera cultural que complazca al Señor Jesús y que promueva unidad dentro de nuestra misión y dentro de todo el Cuerpo de Cristo.

Nosotros Afirmamos

La importancia de vivir una vida balanceada y bíblica. Creemos que necesitamos a Cristianos de todas índole y fondo teológico en el Cuerpo de Cristo. Necesitamos de su consejo piadoso, sabiduría, enseñanzas y ayuda para ser todo lo que Dios quiere de nosotros.

Nosotros Afirmamos

La importancia de la iglesia local. Pedimos humildemente a Dios por su gracia y que nos ayude a multiplicar y construir iglesias locales y trabajar como colaboradores con el para cumplir con la Gran Comisión.

Nosotros Afirmamos

El ministerio de oración e intercesión. Declaramos nuestra total y plena dependencia a Dios y le pedimos que reviva continuamente nuestros corazones para que siempre seamos una misión que interceda por las naciones y buscar a Dios por su dirección y guía. Creemos que Dios ha llamado a nuestra misión para construir todo lo que hace bajo el fundamento de la oración, conociendo de que Dios nos está liderando, y nuestros mejores esfuerzos sería trabajo muerto. Además declaramos nuestra necesidad de que otros oren por nosotros.

Nosotros Afirmamos

La importancia de la rendición de cuentas entre JUCUM como un todo y sus diversas bases, ministerios, equipos y escuelas.

Confirmamos nuestra necesidad de ser sumisos ante aquellos quien servimos, aquellos quienes están sobre nosotros en el Señor, y aquellos con los cuales laboramos como compañeros de trabajo. Creemos que este espíritu de rendición de cuentas le da la bienvenida a la corrección, motivación y apertura de nuestras vidas corporativas y personales.

Nosotros Afirmamos

El valor del individuo. Nos comprometemos a obtener el equipamiento, mejoramiento y empoderamiento de todos aquellos que Dios nos envíe para la plenitud de Su ministerio y propósito de sus vidas.

Nosotros Afirmamos

El ministerio de hospitalidad, y nos comprometemos a abrir nuestras bases, hogares y corazones a aquellos enviados por Dios. Reconocemos esto como responsabilidad bíblica y gustosamente acogemos el privilegio de servir y honrar a los invitados, maestros, compañeros de JUCUM y los pobres y necesitados a través de este Ministerio.

Nosotros Afirmamos

La importancia de la rendición de cuentas financiera. Declaramos que como Jóvenes Con Una Misión viviremos por las más altas normas legales, espirituales y éticas en el manejo de nuestras finanzas.

Nosotros Afirmamos

Que Jóvenes Con una Misión es un movimiento internacional de Cristianos de muchas denominaciones dedicados a presentar a Jesucristo personalmente a esta generación, para movilizar tantos como sea posible para ayudar en esta tarea, y entrenar y equipar a los creyentes de su parte en cumplir con la Gran Comisión. Como ciudadanos del reino de Dios, somos llamados a amar, adorar y obedecer a nuestro Señor, para amar y servir Su Cuerpo, la Iglesia y de presentar todo el evangelio para todo el personal en el mundo.

Nosotros Afirmamos

Que la Biblia es palabra inspirada y autoritativo de Dios, revelando que Jesucristo es el hijo de Dios. Creemos que el hombre fue creado a imagen de Dios, y que Él nos ha creado para tener vida eterna a través de Cristo. Aunque los hombres han pecado y no merecen la gloria de Dios y están totalmente perdidos sin Cristo, Dios ha hecho la salvación posible a través de la muerte en la cruz y resurrección de Jesucristo. Creemos en el arrepentimiento y las respuestas

adecuadas de la iniciativa de Dios para su gracia con nosotros y que Dios desea que todos los hombres sean salvos y que llegue a conocer la verdad. Creemos que el poder del Espíritu Santo se demuestra en y a través de nosotros para lograr los últimos mandamientos de Cristo: Ir por el mundo y predicad los evangelios a cada criatura (Marco 16:15),

Nosotros Afirmamos

La Carta Magna Cristiana describe los siguientes derechos básicos implícitos en los evangelios.

Que todos sobre la tierra tienen el derecho a:

1. Escuchar y entender los evangelios de Jesucristo.
2. Tener una Biblia disponible en su propio idioma.
3. Tener una fraternidad Cristiana disponible y cercana para poder reunirse regularmente cada semana, y recibir enseñanzas Bíblicas y de adoración con otros en el Cuerpo de Cristo.
4. Contar con una educación Cristiana disponible para sus hijos.
5. Contar con las necesidades básicas de vida: alimento, agua, ropa, techo y salud.
6. Liderar una vida productiva de plenitud espiritual, mental, social, emocional y físico.

Nos comprometemos, por la gracia de Dios a completar este pacto y vivir para Su gloria. Comprometido por el liderazgo internacional de JUCUM en 1981.

El Pacto del Mar Rojo

Abril 1992

El Comité Ejecutivo Internacional de JUCUM se reunió en el Medio Oriente de Abril del 1992. El Señor habló forzosamente a nosotros, Él quiere que como misión estemos mas involucrados en el mundo Islámico. Una oración a la vez, Dios nos quebrantó o nos dio tiempo de intercesión hacia una dirección inesperada para convocar a los líderes de la misión para que nos podamos ser humildes ante el Señor.

Esto nos vino de repente, y con un sentido de la presencia de Dios, sentimos que teníamos que “meter la estaca en la tierra” para reclamar lo que Dios nos ha dado en nuestros corazones. Hemos decidido no darle campo al enemigo para socavar la dirección de Dios para nosotros o de meter duda en nuestros corazones. Llamamos esta respuesta al Señor, como el Pacto del Mar Rojo.

Cuando nos reunimos en varias oportunidades para orar para el mundo Islámico, Dios nos habló (por medio de Ezequiel 47) a nuevas profundidades de unción que Él quiere darnos, dando una clara impresión que este es un primer paso en una era de efusión de Su espíritu sobre nuestra misión.

Él nos galvanizó con Isaías 19, que parecía indicar que hay por lo menos un aspecto de Su trato con nuestra misión que iba a ocurrir en la ciudad de Jerusalén. Un fuerte sentido de nuestra profunda necesidad de preparación espiritual fue expresada en nuestra reunión. Dios nos habló sobre nuestra necesidad de ver claramente, con los dos ojos. Fue obvio que no deberíamos participar en la acrimonia que existe entre Cristianos, Árabes y Judíos.

Dios nos habló para convocar un tiempo de treinta días enfocados en ayunos y oración por el mundo Islámico. Él enfatizó la importancia del arrepentimiento público para las Cruzadas y la gran ofensa que ha causado.

Para poder sellar lo que nos dijo Dios, como misión a nombre del mundo Islámico, sentimos que fue apropiado hacer un compromiso formal a Dios a ser conocido como el Pacto del Mar Rojo, e invitar a todos quienes firmaran este pacto. Por lo tanto solemnemente resolvemos ante Dios que:

- Perseguiremos activamente un nuevo nivel de unción y habilitación para lo que Dios quiera con nosotros.
- Presentar a cualquier disciplina espiritual lo que Él pueda requerir de nosotros, tal como ayunos, oración y arrepentimiento.
- Reunirnos en los tiempos y lugares que Él escoja para poder buscarlo juntos hacia estos propósitos.
- Tener cuidado de mantener nuestra visión completa, viendo a Judíos y Árabes como creación amada de Dios.
- Acoger el vasto mundo Musulmán en nuestros corazones, buscando de Dios

unción, sabiduría, poder y estrategias requeridos para realizar Su gran plan de redención para aquellos bajo la influencia del Islam.

- Creer en Dios por el establecimiento de Su reino en todo el mundo de aquellas personas bajo la influencia del Islam, y estar mas impresionados por Dios que las dificultades involucradas.
- Ejercer el liderazgo en el llamado y movilización de nuestra organización para recibir la unción de Dios y permitir que el poder alcance a los Musulmanes del mundo.

El Pacto de Nanning

Declaración GLT JUCUM, 30 de Agosto 2002, Nanning, China

Reunidos bajo el todo poderoso Dios en esta gran tierra de China nos proponemos a renovar nuestro compromiso al Señorío de Jesús para cumplir su llamado a JUCUM a todas las naciones y personas del mundo.

Llamamos a su Espíritu Santo a través de quien podemos hacer todas las cosas para una unción apostólica renovada.

Reafirmamos nuestro compromiso a las palabras del Señor las cuales llamamos nuestros Valores, al igual que su visión para JUCUM del evangelismo, entrenamiento y ministerios de misericordia.

Resolvemos con el Señor a seguirlo en la visión del Proyecto 4K como nuestro siguiente reto como misión, y desear profundamente sus bendiciones para una nueva era de liderazgo apostólico.

Acordamos con su palabra hacia nosotros para motivar hasta el más joven hasta el más viejo de los miembros de JUCUM para buscar conocer y obedecer su voz en libertad del Espíritu y liberarlo en la plenitud de las promesas de Dios.

Con alegría presentamos nuestros ministerios personales y ministerios corporativos que lideramos ante el liderazgo espiritual del GLT y el liderazgo apropiado en todos los niveles bajo el GLT.

Escogemos ser nuevamente transparentes y abrir nuestras relaciones con cada uno, y dar un nuevo énfasis a nuestra misión a la Palabra de Dios como nuestra brújula y centro para el diario vivir.

Renovamos nuestro compromiso a nuestras responsabilidades como ancianos a servir y motivar con amor aquellos que están bajo nuestro cuidado, como servidores amorosos, respetando su dignidad y valorándolos como sus hijos, e instruyéndolos de manera piadosa para que sean libres para cumplir las nuevas palabras del Señor.

Nos comprometemos a servir nuestros líderes al someternos a los nombramientos mayores del liderazgo, nuevas visiones o cambios de

dirección, políticas y prácticas en los ministerios que lideramos, apoyando y motivando un ambiente espiritual de confianza, unidad, amor y paz dentro de JUCUM para que podamos disfrutar de la fraternidad completa que Dios tiene para nosotros dentro de nuestras relaciones en JUCUM.

Por lo tanto, declaramos a Dios este día a estar siempre disponible en cualquier lugar para Su llamado y propósito en este siglo 21. A ser todo lo que podamos ser y hacer todo lo que podamos hacer para cumplir con su Gran Comisión aquí y en todo lado.

“Que las palabras de nuestra boca y la meditación de nuestros corazones sean aceptables ante ti oh Señor” Salmo 19:14

Firmado este día 30 de agosto 2002, Nanning, China.

El Pacto de Aniversario

2010 – Celebrando los 50 años de JUCUM

Reconozco que a como JUCUM celebra sus cincuenta años de ministerio, el Espíritu de Dios está trabajando en maneras asombrosas alrededor del mundo.

Ansiosamente quiero hacer mi parte para asegurarme que “la llama siga” y ayudar a cumplir el sueño de Dios de que cada individuo pueda escuchar y que todas las naciones puedan ser impactadas por el Evangelio de Jesucristo.

Considero que es un gran privilegio estar vivos y ser llamados para “un tiempo como este” y por

lo tanto por la gracia de Dios, me comprometo a:

1. Amar al Señor mi Dios con todo mi corazón, alma, mente y fuerzas, y amar mi vecino como si yo mismo (Marco 12:30-31)
2. Buscar Su Reino y Su Rectitud sobre cualquier inquietud para mi propia vida y futuro (Mat 6:25-34).
3. Servir a otros sin otra razón aparte del amor que tengo por mi Dios (Juan 21:15-17)
4. Tomar la cruz y seguir a Jesús donde Él mi lleve (Marco 8:34-35).
5. Hacer todo lo posible a través del poder del Espíritu Santo para que trabaje a través de mi para cumplir con la Gran Comisión en esta generación (Marco 16:15)

Yo pacto ante Dios – junto con mis hermanos y hermanas llevar a cabo estas prioridades hasta que la “tierra esté llena del conocimiento de la gloria del Señor, a como las aguas cubren el mar” (Habacuc 2:14).

