



Prêts pour la vague 2



Un appel à établir des anciens
Thaïlande 2018



Prêts pour la vague 2

Publié en août 2018 par Jeunesse en Mission San Diego/Baja
1101 Bay Boulevard, Suite C, Chula Vista, CA 91911

Édité par Sean Lambert et Craig McClurg
Traduit par Guy Zeller

Sommaire

Un appel à établir des anciens – Thaïlande 2018

Introduction

Sean Lambert

JEM et le Dieu qui fait et garde son alliance

David Joel Hamilton

Adopter le cadre d'un mouvement pour une croissance apostolique

David Joel Hamilton

Où est le quartier général de JEM ?

Jim Stier

Que pensez-vous que Dieu est en train de dire ?

Tom Hallas

Qui est en charge ?

Sean Lambert

Transitions de leadership

Lynn Green avec Sean Lambert

Le rôle des rassembleurs et des anciens

Sean Lambert

Les anciens sont les gérants de l'histoire et de l'héritage familial

Giacomo Coghi

L'onction des anciens

Alejandro Rodriguez

Les rôles d'un ancien

Peter Warren

Le rôle d'ancien est relationnel et relatif

Lynn Green

Que font les anciens ? Appliquer l'appel à établir des anciens dans le réseau global de Mission Adventures

Craig McClurg

Qui est dans le Cercle des fondateurs et que font-ils ?

Lynn Green

Communiquer la culture de JEM

Ken Mulligan

Multiplier les cercles de prière dans JEM

D. Jordan, S. Cole, K. Hackett, K. Jensen, L. Yee

Deux clés pour la multiplication

David Cole

Documents de Singapour 2014

Préparer les structures de leadership de JEM

David Joel Hamilton

Comprendre l'appel aux cercles, aux circuits et aux cycles

David Joel Hamilton

Dieu révélé par les sphères de la société

David Joel Hamilton

Les champs, les ACTs et les rassembleurs

David Joel Hamilton

La culture de JEM : vision du monde, raison d'être, croyances, valeurs et principes

David Joel Hamilton et Ken Mulligan

L'alliance de Singapour

David Joel Hamilton

Transformations

Dawn Gauslin

La tâche de JEM avance depuis Singapour 2014

Loren Cunningham

Élargissement du leadership, pas remplacement

Loren Cunningham

Paroles de conseil

Loren Cunningham

Lettre de Darlene

Darlene Cunningham

Lettre de Lynn Green

Lynn Green

Lettre de John Dawson

John Dawson

Attrapez la vague

Sean Lambert

Documents d'héritage

La couverture spirituelle des anciens (message du « trépied »)

Loren Cunningham

Des bâtiments qui s'effondrent

Lynn Green

Petite fille, lève-toi !

Jim Stier

L'arbre des croyances

Darlene Cunningham avec David Joel Hamilton et Dawn Gauslin

Appliquer le leadership de Samuel

Équipe de leadership globale

Cercles d'anciens et plateformes

Équipe de leadership globale

Les cercles, les circuits et les cycles

Loren Cunningham (Notes de Bryan Bishop)

Documents fondamentaux

Les valeurs de JEM

Source : www.ywam.org

Nos croyances

Source : www.ywam.org

La Magna Carta chrétienne

Source : www.ywam.org

L'alliance de Lausanne

Source : www.ywam.org

Le cadre d'alliance de JEM

David Joel Hamilton

Un appel à établir des anciens

Sean Lambert

Août 2018

Depuis maintenant de nombreuses années, Dieu parle à JEM de transitionner vers un modèle de leadership basé sur des anciens pour permettre la future croissance de la mission. Cette impression a commencé bien avant le rassemblement de Singapour en 2014. À bien des égards, en tant que mouvement, il nous a fallu du temps pour la comprendre et pour y donner suite. L'objectif de ce nouveau document *Prêts pour la vague* est de bâtir sur la compréhension reçue avant et après Singapour. Nous voulons le faire dans un contexte où nous conservons notre mémoire collective de messages d'héritage clés et de documents fondamentaux.

Une grande variété de leaders, hommes et femmes du monde entier, ont été invités à contribuer à ce document. Il est important de souligner que nous avons une grande richesse de voix dans notre mouvement qui a une profonde sagesse à offrir. Cependant, tout le monde n'a pas pu renvoyer ses réflexions dans les délais de publication. Les articles inclus ici sont de ceux dont les auteurs ont pu répondre à temps.

Le thème des anciens restera un sujet de discussion ouvert dans les années à venir, et nous aurons besoin de bien plus de sagesse. Le but de ce document n'est donc pas d'offrir des réponses définitives à chaque question concernant notre nouveau modèle de leadership ACT basé sur des anciens, et pourtant mon espoir est qu'il puisse tous nous inspirer en tant que leaders pour entrer plus profondément dans notre appel d'anciens.

Un merci tout particulier à Craig McClurg qui a aidé à réunir et à éditer le contenu de ce document et à tous les auteurs qui ont contribué. J'aimerais aussi reconnaître David Cole, son rôle et son soutien pour façonner ce document.

Sincèrement,

Sean Lambert
JEM San Diego/Baja

Guide de référence des anciens

	Tite 1:5-9	1 Tim. 3:1-13	1 Pierre 5:1-13	Actes 14:21- 28 ; 15	Exode 18:8-27	Hébreux 13:1-25	Jacques 5:13-19
Établis	√	√	√	√	√		
Irréprochable / bon caractère / exemple	√	√	√		√	√	
Avoir un seul conjoint	√	√				√	
Bien gérer sa famille	√	√					
Non contrôlant	√		√				
Non colérique	√						
Non adonné au vin	√	√					
Non violent	√	√					
Intégrité financière	√	√	√		√	√	
Hospitalité	√	√		√		√	√
Aime ce qui est bien	√						
Modéré	√	√					
Juste / saint	√				√	√	√
Discipliné	√	√					
Digne de confiance / respectable (possède les valeurs)	√	√		√	√	√	
Encourageur / berger / prie pour les autres	√		√	√	√	√	√
Fondé dans les Écritures / saine doctrine	√	√		√	√	√	
Défenseur de la vérité / capable d'enseigner	√	√		√	√	√	√
Une noble ambition / prompt à servir		√	√	√	√	√	√
Doux		√					
Ne cherche pas les querelles		√					
Capable, éprouvé, pas un nouveau converti		√			√	√	
Pluralité de leadership			√	√	√	√	√
Les anciens conseillent dans les questions importantes et de poids				√	√		
Gère la maison de Dieu	√	√	√	√	√	√	√

JEM et le Dieu qui fait et garde son alliance

David Joel Hamilton

Tel que publié dans le programme de l'Infusion ADN, mai 2018

Qu'est-ce que JEM ? Quel est notre ADN distinctif ? Qu'est-ce qui fait d'un JEMien un JEMien ? Ces questions, et d'autres similaires, ont été posées à d'innombrables reprises. Au fil des années, nous avons souvent répondu : « Notre vision et nos valeurs. » C'est certainement une réponse correcte, mais alors que nous approchons du cinquantième anniversaire de JEM, nous avons pris conscience que cette réponse n'était pas suffisante. Il y a plus. Nous sommes qui nous sommes parce que Dieu est un Dieu qui fait alliance et qui garde son alliance.

Pour bien comprendre la connexion, considérons l'histoire d'Abraham racontée dans Genèse 15. Dieu a béni Abraham de nombreuses bénédictions (15:1). Mais tous ses animaux et ses richesses ne le satisfaisaient pas. Il s'est plaint que toutes ces bénédictions étaient inutiles car il n'avait pas de fils à qui il pourrait transmettre l'héritage (15:2-3). Abraham voulait un fils. Cela lui suffirait.

Dieu dit à Abraham qu'il aurait un fils, puis il le « conduisit dehors » (15:4-5). Cela implique que cette conversation avait commencé à l'intérieur. Comme Abraham était un berger nomade, il était probablement dans sa tente. Pouvez-vous imaginer la scène se développer ? Comment Dieu l'a-t-il conduit dehors ? Dieu l'a-t-il pris par la main ? A-t-il placé son bras autour de son épaule ? Abraham a-t-il ouvert le pan de sa tente pour que Dieu et lui puissent sortir dans la fraîcheur de la nuit ?

Une fois à l'extérieur, Dieu a fait quelque chose d'inattendu. Il a montré le ciel sombre et a demandé à Abraham de compter les étoiles. Abraham a dû être surpris lorsque Dieu lui a dit : « Ta descendance sera aussi nombreuses que les étoiles ! »

Lorsque le grognon crut en Dieu, le Seigneur le lui imputa à justice (15:6). Abraham voulait juste un fils ; Dieu lui a promis des millions de descendants. Comment pouvait-il être sûr d'avoir vraiment entendu Dieu ? La réponse de Dieu a été de demander à Abraham de préparer tout le nécessaire pour une cérémonie d'alliance. Abraham, un Hébreu vivant il y a 4'000 ans, a immédiatement compris ce que Dieu voulait faire, car cela faisait partie de sa culture (15:8).

Mais comme ce genre d'ancienne cérémonie d'alliance du Moyen-Orient ne fait pas partie de notre culture, laissez-moi vous expliquer comment cela se pratiquait. Les deux parties prenaient un animal et le coupaient en deux depuis la couronne de la tête jusqu'au bout de la queue. Les deux moitiés de l'animal étaient ensuite déposées par terre, côte à côte. Puis les parties qui faisaient alliance trempaient leurs doigts dans le sang des animaux morts, se serraient les mains et marchaient ensemble unis, parcourant une forme de huit autour des deux moitiés d'animaux. En accomplissant leur « marche de sang, » ils s'engageaient par un vœu solennel, se déclarant l'un à l'autre : « Si je ne remplis pas ma part de l'alliance, tu peux me faire ce que nous avons fait à ces animaux. » Comme vous pouvez le voir, les alliances étaient bien plus sérieuses que les contrats actuels. Ne pas vivre à la hauteur de l'alliance conduisait à la mort (Jérémie 34:18).

Revenons à Genèse 15. Dieu a demandé à Abraham de préparer les animaux pour une cérémonie d'alliance. Puis il est parti. C'est comme s'il avait dit : « Quand tu auras fini de tout préparer, je reviendrai. L'alliance te donnera la confiance que ce que je t'ai dit va se passer. » Ainsi Abraham a tué les animaux selon la coutume. Lorsque des vautours

affamés sont arrivés, attirés par les carcasses sur le sol, Abraham les a chassés jusqu'à ce qu'il s'endorme, épuisé (15:9-16).

A son réveil, Abraham a vu une scène des plus surprenantes. Il a vu « un four fumant et des flammes passer entre les animaux partagés » (15:17). Dieu faisait la « marche du sang » de l'alliance tout seul. C'est comme si Dieu disait : « Je prends la responsabilité des deux parties de cette alliance. Si je te trahis, tu peux me tuer. Si tu me trahis, tu peux aussi me tuer. Je suis prêt à garantir l'alliance et à payer le prix de l'alliance, quelle que soit la personne qui échoue. »

Nous savons que Dieu ne trahit jamais. Il garde son alliance (Deu. 7:9 ; 2 Chr. 6:14 ; Néh. 1:5-6 ; Dan. 9:4). Mais Abraham et ses enfants – comme chacun d'entre nous – ont trahi. Ainsi Dieu a non seulement fait cette alliance ; il l'a gardée – allant jusqu'au Calvaire avec la mort de Jésus. Cette histoire extraordinaire révèle le cœur de grâce et d'alliance de Dieu et annonce prophétiquement l'évangile d'une manière extraordinaire ! Il n'y a pas de Dieu comme ce Dieu, qui s'offre lui-même en sacrifice pour nous. Dieu a volontairement donné sa vie pour nous, afin que l'alliance puisse être à jamais maintenue. C'est de cela qu'il s'agit quand nous parlons d'alliance. Sans elle, nous ne pourrions pas vivre et JEM n'existerait pas.

Il y a de nombreuses alliances dans la Bible. Certaines sont contractées entre les hommes. D'autres entre Dieu et des personnes. On peut étudier beaucoup de choses sur les alliances, mais une étude approfondie révèle qu'elles sont essentiellement faisables. Elles ne sont pas quelque chose à discuter ou à débattre. Elles sont très pratiques.

Lorsqu'une alliance a été faite, la Bible dit que vous pouvez y obéir, la garder, y entrer, la renouveler, vous en souvenir, la confirmer, vous y accrocher, l'observer, la garder, vous y engager, ne pas la violer, y être fidèle et la faire. Ou vous pouvez la briser, la violer, ne pas la garder, l'abandonner, ne pas y obéir, prétendre y obéir, refuser d'y obéir, la rejeter, l'oublier,

l'abandonner, la souiller et la corrompre. Ce sont les options. Vous ne pouvez pas l'éditer, la négocier ou l'altérer. Elle est contraignante et non négociable. Vous pouvez changer des lois, des statuts et des contrats, mais nous ne pouvons pas changer une alliance.

Dans la Bible, les humains ne font jamais une alliance avec Dieu. Mais dans des moments stratégiques, Dieu fait une alliance avec des humains ; comme avec Noé, Abraham, Moïse, Aaron et David. L'alliance ultime est faite par Jésus. Il y a plusieurs caractéristiques communes à toutes ces alliances. Elles sont :

- A. Initiées par Dieu.
- B. Des rencontres qui définissent la destinée
 - 1. Accompagnées de promesses (bénédictions et malédictions)
 - 2. Qui clarifient la vision
 - 3. Qui transmettent la responsabilité
 - 4. Qui comportent des implications multigénérationnelles

La Bible fait référence à de multiples situations où les descendants de ceux qui ont reçu les alliances divines ont pris conscience qu'ils avaient oublié cette alliance, dérivé loin de ses voies et qu'ils devaient se réaligner. Ils se sont repentis de leur désobéissance, et sont revenus à Dieu, conduisant souvent à des événements de renouvellement d'alliance. Cela s'est produit à l'époque de Josué (Jos. 24:1-28), d'Asa (2 Chr. 15:1-18), de Jehojada (2 Rois 11:4-12:2 ; 2 Chr. 23:1-24:2), d'Ézéchias (2 Chr. 29:3-31:21), de Josias (2 Rois 22:3-23:25 ; 2 Chr. 34:1-35:19), de Sédécias (Jér. 34:8-22), des exilés de Babylone de retour à Jérusalem (Jér. 50:1-10) et d'Esdras (Esd. 9:1-10:17) entre autres. Il y a plusieurs caractéristiques communes dans tous ces documents de renouvellement d'alliance. Ils sont :

- A. Initiés par l'homme
- B. Des rencontres qui ré-engagent la destinée
 - 1. Qui clarifient le choix (vie et mort)
 - 2. Qui réaffirment la vision

3. Qui acceptent la responsabilité (repentance)
4. Qui s'alignent avec les implications de la volonté bonne et parfaite de Dieu

A la lumière des voies de ce Dieu qui fait alliance et qui garde son alliance, repensons aux événements que Loren a vécus en juin 1956, quelques jours avant son 21^{ème} anniversaire. Son équipe devait se produire devant un groupe de jeunes aux Bahamas. Ensuite, Loren devait prendre la parole et défier les jeunes à donner leur vie au Seigneur. Loren se trouvait dans la chambre d'hôte de la maison du pasteur. A genoux devant son lit, Il demandait au Seigneur de lui donner un message à partager avec les jeunes qui viendraient ce soir-là. Alors qu'il priait, il a levé les yeux vers le mur blanc de l'autre côté du lit. Soudain, il a vu une carte du monde prendre vie, avec des vagues s'écrasant sur les côtes de tous les continents. Les vagues sont devenues des jeunes, hommes et femmes, venant de partout et allant partout, démontrant l'amour de Dieu et prêchant l'évangile.

La vision était totalement inattendue ; Loren ne l'a pas initiée. Il ne cherchait qu'un message pour un petit groupe de jeunes des Caraïbes, mais Dieu lui a donné beaucoup plus que ce qu'il avait demandé : une vision qui allait façonner le reste de sa vie et celle de millions de jeunes tout autour du monde.

Ce n'est que lorsque nous approchons du cinquantième anniversaire de JEM que nous avons commencé à voir les parallèles entre l'expérience des vagues de Loren et la rencontre d'Abraham avec Dieu. Abraham demandait quelque chose de très simple : rien qu'un fils. Mais Dieu lui a fait une promesse d'alliance qu'il aurait des millions de descendants. De même, Loren demandait quelque chose de très simple : un message pour un soir. Il ne pensait pas à démarrer une organisation missionnaire globale. Mais Dieu a donné à Loren quelque chose de beaucoup plus grand que ce qu'il aurait osé imaginer ou envisager.

Nous avons pris conscience que la vision des vagues était beaucoup plus qu'un beau rêve. C'était un fondement d'alliance sur lequel

Dieu allait bâtir un mouvement global de jeunes engagés dans le grand mandat missionnaire. La vision des vagues définit deux points fondamentaux.

Tout d'abord, cela concerne les jeunes. C'est autant une réalité concrète qu'une métaphore pour quelque chose de plus. Concrètement, si nous nous éloignons de la promotion et de la mobilisation des jeunes, nous nous éloignons de l'appel de Dieu pour nous en tant que tribu de JEM.

Métaphoriquement, c'est le langage de la dérégulation et de l'innovation missionnaire. Les jeunes n'étaient pas considérés comme des candidats pour la mission au milieu du vingtième siècle. C'était simplement quelque chose qui ne se faisait pas lorsque Loren a reçu cette vision. Ainsi, aujourd'hui, cette vision d'alliance continue de nous appeler à faire ce qui n'est pas fait par d'autres dans l'Église. Elle nous appelle à conduire apostoliquement dans de fraîches innovations ou des initiatives audacieuses dans l'Esprit afin d'accomplir les objectifs du grand mandat missionnaire. Elle nous appelle à un style de vie viral de pionniers, co-créant avec Dieu, faisant et encourageant d'autres à faire des choses nouvelles de manières nouvelles.

Ensuite, cela concerne les tous et les chaque. Les vagues de jeunes recouvraient chaque nation sur tous les continents. Il s'agit d'être global, complet et inclusif. Si nous perdons de vue les tous et les chaque, nous perdons de vue la vision de Dieu pour nous en tant que mouvement. Cela ne se limite pas aux tous géographiques, mais cela inclut aussi chaque tous thématique, alors que nous rachetons petit à petit toutes les sphères, toutes les langues et toutes les autres catégories variées de la vie et de l'expérience humaine. Ce faisant, cette alliance nous pousse à grandir. Elle parle de vagues récurrentes et toujours croissantes. Elle parle de réitérations multigénérationnelles de la vision qui s'élargit en multiplication fractale. Chaque vague se construit sur celle qui l'a précédée. Chacune apporte un impact frais de manière nouvelle, atteignant des hauteurs encore jamais atteintes auparavant. Elle n'est jamais statique. Elle est toujours dynamique,

focalisée sur le fait d'aller où nous ne sommes pas encore.
C'était l'histoire de Loren, mais elle est devenue notre histoire. Nous avons de nombreuses visions à JEM, mais il y a une vision d'alliance fondamentale. Et à cause d'elle, si nous voulons rester fidèles à l'alliance de Dieu avec nous, nous devons toujours promouvoir et mobiliser les jeunes et nous devons toujours nous concentrer sur les tous et les chaque des desseins rédempteurs de Dieu. Si nous nous éloignons de notre appel à libérer les jeunes ou de notre appel envers les tous et les chaque, nous passerons à côté de l'appel de Dieu pour JEM.

Nous n'avons pas planifié ceci. Comment cela s'est-il passé ? C'est tout simple. Dieu s'est révélé à un jeune de 20 ans lors d'une tournée missionnaire. Et il continue de se révéler à des jeunes de 20 ans en tournée missionnaire. C'est l'alliance que Dieu a faite avec nous !

C'est JEM.

Adopter le cadre d'un mouvement pour une croissance apostolique

Davis Joel Hamilton

Août 2018

Du 27 août au 3 septembre 2014, près de 400 JEMiens se sont réunis à Singapour en tant que famille de plus de 65 nations. Nous avons vécu un temps encourageant alors que nous nous attardions affamés dans la présence de Dieu, croissions dans nos expressions d'amour familial, développions de nouvelles compréhensions de notre héritage d'alliance et recevions une fraîche espérance pour un avenir fructueux, ensemble, alors que nous nous engageons à aller de l'avant en obéissance à la parole du Seigneur afin d'attraper la vague qui vient !

Depuis nos rassemblements de responsables globaux à Nairobi (2001)¹ et Nanning (2002),² Dieu nous a parlé de changements structurels au niveau international. De diverses manières, il nous a montré, alors que nous nous alignions avec ses projets missionnels, que nous devons mettre l'accent sur notre identité comme un mouvement apostolique global, et non comme une hiérarchie organisationnelle internationale. Ces paroles sont revenues à de nombreuses reprises, sous diverses formes, au cours des années suivantes où nous nous sommes réunis à Singapour (2003),³ au Brésil (2005),⁴ en Corée du Sud (2007),⁵ en Suisse (2009),⁶ et au Mexique (2013).⁷ Le Seigneur était en train de nous enseigner dans notre famille missionnelle à imiter les modèles bibliques tirés des sphères religieuses et familiales, et de ne pas copier les structures utilisées dans les sphères du commerce et du gouvernement. Ce processus a abouti à Singapour en 2014 lorsque nous avons remplacé le concept d'une structure de leadership organisationnelle singulière, permanente et internationale par des multiples cercles d'anciens apostoliques qui se chevauchent, qui conduiraient le mouvement par des événements rassembleurs.

C'était une transition majeure, fruit de nombreuses années de réflexions et de discussions dans la prière. Le résultat, c'est que nous ne serions plus organisés en 27 régions, chacune avec son propre directeur rendant des comptes à une équipe de leadership globale. A la place, nous avons établi 74 ACTs (Area Circle Teams, équipes de cercles régionaux) afin de faciliter une nouvelle vague de croissance apostolique dans les zones oméga non atteintes.

Les 27 régions avaient émergé l'une après l'autre au cours de cinq décennies de développement de JEM. Elles suivaient et reflétaient la croissance de JEM. Lorsqu'il y avait suffisamment de bases dans une certaine partie du monde, une région était formée. Cela a conduit à des résultats aberrants. Notre région la plus petite ne comprenait que 17 zones oméga ; tandis que la région la plus importante en comprenait 971 ! Ou pour le dire autrement : la population de la plus petite région était de moins de 17 millions d'habitants, alors que celle de la plus grande était de plus de 1,7 milliards ! Elle était 100 fois plus grande ! Cette seule région représentait plus d'un quart de l'ensemble de la population mondiale et un pourcentage encore plus important des non croyants du monde. Cela ne représentait certainement pas le monde de manière équitable. Bien que notre structure ait représenté la croissance de JEM dans le passé, elle ne reflétait pas le potentiel de croissance de JEM dans l'avenir alors que nous répondons à l'appel de Dieu à atteindre les plus petits, les derniers et les perdus. Pour ce faire, nous avons besoin d'un nouveau cadre pour souligner le besoin apostolique d'aller là où nous ne sommes pas encore.

C'est là qu'entrent en scène les 74 ACTs. Ils ont été proposés comme prochain pas

d'obéissance pour nous aligner avec la vision d'alliance de Dieu pour nous. 74 n'était pas un nombre rigide. Les 74 ACTs illustraient simplement ce à quoi notre famille pourrait ressembler dans un avenir proche. Les configurations particulières étaient suggestives et certaines ont été adaptées lorsque des leaders dans chaque partie du monde se sont réunis pour chercher le Seigneur plus en détail. La clé était de créer beaucoup plus de paniers afin que beaucoup plus d'équipes de leaders puissent entrer dans un service apostolique pionnier et voir la croissance du Royaume. L'espoir était que beaucoup d'autres leaders soient identifiés et libérés pour une nouvelle vague d'activité missionnaire. Dans ce nouveau cadre, chaque ACT compte en moyenne environ 56 zones oméga chacune – et aucune n'a plus de 85 zones oméga, rendant la portée géographique – bien que toujours très large – beaucoup plus réaliste. Les nouvelles ACTs comptent en moyenne 100 millions de personnes chacune afin de nous aider à démarrer et à grandir dans les « tous et les chaque » du grand mandat missionnaire.

Ces changements n'ont impacté que nos structures translocales. A un niveau translocal, nous nous sommes positionnés dans un cadre de mouvement ; à un niveau local, nous devons – par nécessité – continuer d'avoir une structure de leadership organisationnel qui porte non seulement des responsabilités missionnelles, mais aussi légales et financières. Les directeurs et/ou les équipes de leadership de centres fonctionnent dans le cadre des principes et des pratiques de leadership serviteur que nous avons encouragés dès le début de la mission. Ils le font avec des engagements relationnels intentionnels envers la famille de JEM plus large. Les ACTs, en tant que cadre de mouvement translocal, servent à convoquer des événements dans lesquels le corps rassemblé de JEMiens dans leur région du monde cherche la parole du Seigneur ensemble et va de l'avant dans les projets de Dieu. Les équipes ACT ne sont pas les seules à pouvoir convoquer un rassemblement, et ce n'est pas non plus la seule façon de convoquer des rassemblements. Des événements peuvent être organisés pour

plus d'une ACT ou autour d'une thématique. Tout ceci doit être fait dans l'obéissance à la parole du Seigneur, en honorant les anciens, en promouvant les jeunes et en soignant des relations saines. Ainsi, convoquons en toute liberté selon ce que le Seigneur nous conduit afin d'améliorer la collaboration relationnelle et la croissance du Royaume.

Cette nouvelle ère représente une dérégulation historiquement importante de la mission. Jim Stier a souligné qu'une telle action consistant à déposer volontairement une autorité établie afin d'encourager la croissance apostolique à partir de la base n'a probablement jamais été faite depuis l'époque de Constantin. En tous cas pas dans une organisation missionnaire chrétienne de la taille et de l'envergure de JEM. Cette déstructuration intentionnelle des hiérarchies afin de stimuler une fertilité pionnière est magnifique et radicale. Nous croyons que nous sommes liés ensemble par nos fondements d'alliance, par nos valeurs, par la vision de Dieu et par les événements rassembleurs conduits par des anciens spirituels. Nous n'avons pas encore passé par là auparavant et nous avons toujours beaucoup à apprendre alors que nous cherchons à entendre, à obéir et à ne pas abandonner en cours de route. Poursuivons dans la dépendance de Dieu et l'interdépendance les uns avec les autres jusqu'à ce que « la terre soit remplie de la connaissance de la gloire de l'Éternel comme l'eau couvre le fond des mers » (Hab. 2:14).

1. En 2002, le message du « trépied » de Loren a mis l'accent sur le besoin de 1) encourager la liberté dans l'Esprit d'écouter Dieu et de lui obéir, 2) honorer le rôle des équipes d'anciens, et 3) fortifier des relations saines sous la seigneurie de Jésus afin d'aller de l'avant en tant que mouvement apostolique fécond.

2. En 2003, Lynn a partagé un rêve avec nous. Il a vu un bâtiment neuf de JEM à plusieurs étages s'effondrer, car bien qu'il paraisse magnifique, il n'avait pas l'acier nécessaire dans sa structure. Nous avons demandé à Dieu de guérir notre système nerveux, de faire grandir nos communications et de fortifier notre amour familial.

3. En 2005, le Dr. Atef nous a confrontés avec une parole prophétique solennelle, parce que nous n'avancions plus dans la même onction qu'autrefois. Alors que nous avons répondu dans la prière, Jim Stier a senti que Dieu nous parlait comme Jésus l'avait fait pour la petite fille dans Marc 5:41 – une résurrection était nécessaire !
4. En 2007, après des années à chercher à nous réaligner avec Dieu, nous avons été encouragés quand de multiples voix prophétiques nous ont donné cette parole que Dieu allait nous multiplier par dix ! Nous avons pleuré de joie en réalisant que Dieu n'avait pas baissé les bras avec nous et qu'il nous donnait une seconde chance en tant que mission !
5. En 2009, nous n'avons pas élu de nouveau président de JEM suite à une étude biblique de 1 Samuel conduite par Lynn. Nous avons décidé de ne pas imiter les structures des nations en demandant un roi. Dan Bushey a reçu une vision poignante de multiples cercles de leadership se chevauchant dans l'unité.
6. En 2013, Bruce Wilkinson nous a encouragés à multiplier par 30, par 60 et par 100 comme dans la parabole du semeur. Ceci, couplé avec l'appel de Loren aux « cercles, circuits et cycles » et à la parole de David Hamilton sur la vision d'alliance des vagues, a conduit les membres du GLT à déposer leurs titres.

Où est le quartier général de JEM ?

Jim Stier

Août 2018

Quand je suis arrivé à JEM, j'ai rencontré un environnement spirituel très différent de ce que j'avais connu. Le plus grand contraste avec mes expériences précédentes dans le corps de Christ était l'insistance sur l'écoute et l'obéissance à la voix de Dieu. Il est la Parole vivante, et il vient à nous chaque jour alors que nous méditons les Écritures, alors que nous cherchons sa volonté dans l'intercession et alors que nous cherchons sa direction dans nos actions. Au début, cela me rendait mal à l'aise. Par la suite, c'est devenu le fondement d'une foi plus dynamique, plus puissante et plus vivante.

Jésus est mort et le voile qui séparait le lieu saint du lieu très saint a été déchiré de haut en bas. Cela signifie que nous pouvons maintenant tous venir dans la présence de Dieu sans restriction et sans rétribution. Chaque croyant est maintenant dans la position de grand prêtre.

Nous pouvons non seulement aller à lui, mais il vit aussi en nous. Il nous promet que nous allons entendre et reconnaître sa voix (Jean 10). Il promet que le Saint-Esprit va nous enseigner concernant toutes choses (Jean 14:26). Sa grâce nous rend vivants et nous instruit comment vivre des vies saintes. La parole de Dieu pour nous disant que nous avons une structure large et décentralisée vient de ces vérités. Elle honore la prêtrise de tous les croyants.

Lorsque Moïse a invité les enfants d'Israël à monter sur la montagne pour entendre ce que Dieu voulait leur dire, ils ont refusé. Ils préféreraient que Moïse écoute Dieu, puis leur rapporte ce qu'il lui avait dit.

Israël préférait avoir un roi qui décide pour eux plutôt que de devoir dépendre directement du leadership de Dieu. Ils ne voulaient pas qu'il soit Roi au-dessus de leurs vies. Ils voulaient être comme les

autres nations. Cette préférence d'avoir des intermédiaires a constitué une caractéristique commune du peuple de Dieu au fil des siècles.

Cela ne semble pourtant pas être ce que Dieu a de meilleur. Quand il a parlé avec Samuel de la requête d'Israël d'avoir un roi, il est arrivé à cette poignante conclusion : « Ce n'est pas toi qu'ils rejettent, c'est moi, afin que je ne règne plus sur eux » (1 Samuel 8:7).

A JEM, comme dans de nombreuses autres parties du corps de Christ, on nous a enseigné à chercher Dieu, à écouter sa voix et à lui répondre. Il nous parle souvent à partir des Écritures. Chaque personnage important dans la Bible avait ce dialogue avec un Dieu relationnel.

Nous entendons sa voix. Il rend les Écritures vivantes pour nous. Il répond à nos questions. Il nous conduit et nous le suivons. Il dit que si nous demeurons en lui et que ses paroles demeurent en nous, nous pouvons demander ce que nous voulons et cela nous sera accordé (Jean 15:7).

Il y a ici un potentiel pour une grande puissance et pour la multiplication de son Royaume. Lorsqu'une chrétienne s'assied avec sa Bible sur les genoux et invite la Parole vivante et éternelle à l'éclairer, les yeux de son cœur sont illuminés dans un esprit de sagesse et de révélation (Eph. 1:17, 18). Des choses étonnantes sont libérées en elle et par elle.

La parole du Seigneur à JEM est de chercher à trouver notre chemin en libérant chacun de nous pour l'écouter de cette façon. Notre compréhension de la volonté immédiate de Dieu ne provient pas d'un quartier général ou du sommet d'une hiérarchie, mais de cette position d'intimité. Elle ne vient pas à la personne au titre

pompeux, mais à l'ouvrier au visage noirci qui a besoin de réponses face à de gros défis. Notre quartier général, c'est n'importe quel endroit où un JEMien cherche le Seigneur avec un cœur sincère. Le Logos éternel de Jean chapitre 1 rend les Écritures vivantes. La sagesse et la compréhension coulent et les réponses sont trouvées. Il nous conduit dans la voie où nous devons aller.

L'instruction d'être décentralisé constitue une des façons dont Dieu a intégré ces vérités dans nos valeurs collectives. Cela a toujours été le cas, et nous l'avons récemment renforcé en aplatissant notre diagramme, en le réduisant à deux niveaux : Dieu, puis tous les autres, avec la couverture relationnelle d'anciens dignes de confiance. C'est le principe organisateur derrière le royaume de Dieu. Nous ne devons pas nous faire appeler maîtres (Jésus), mais nous devons honorer la capacité de tous à entendre sa voix et à y obéir (Jean 10).

Un jour, alors que j'étais président de JEM, je déjeunais avec le responsable d'une autre mission. A un certain moment, il s'est penché dans ma direction avec un air attentif et concentré, et il m'a demandé ce qui se passait à JEM qui était innovant et à la pointe. Il y avait un sentiment de jouissance dans le fait d'être une élite, dans la confiance. Je lui ai répondu en disant que si c'était vraiment innovant, je n'en avais certainement pas encore entendu parler, expliquant que la plupart de nos idées venaient de lieux où des équipes cherchent la volonté de Dieu face à la souffrance humaine. L'innovation venait des marges, pas du centre. Maintenant il est devenu encore plus clair que la marge est partout. Il est notre centre organisationnel et il est omniprésent. Lui seul est notre Roi. Que partout soit un lieu à la pointe, où la volonté de Dieu est découverte et mise en oeuvre.

Que pensez-vous que Dieu est en train de dire ?

Tom Hallas

Mai 2017 (adapté d'un message vidéo)

Cet article est adapté d'une vidéo de mon partage aux responsables de JEM Australie lors de leur rencontre nationale en mai 2017. En tant que leaders, dont plusieurs anciens responsables nationaux, nous sommes en réflexion depuis années quant à la fonction d'anciens.

L'histoire à l'origine de notre discussion a été la rencontre de l'équipe globale de leadership en 2013, lorsque Loren a demandé aux personnes présentes d'entreprendre un processus où chacun dépose son titre et repense les structures au sein de JEM dans le but d'arriver à un cadre plus familial, et de se pencher dans les Écritures pour identifier de manière adéquate les « comment » et les « quoi » de ce cadre particulier.

Au fil de ce processus, le mot « ancien » est devenu clairement autant un mot familial que biblique. L'espoir a commencé à se former que, dans ce processus, il y aurait toujours une abondance d'anciens tout autour du monde, et que ces anciens assureraient un service pour les besoins croissants de JEM dans le cadre de la tâche que nous sommes appelés à accomplir. C'était une tentative de comprendre ce qui était placé devant nous.

L'histoire a continué en 2014 quand nous nous sommes retrouvés à Singapour, où Loren m'a dit : « Nous reprenons la moitié de tes responsabilités et t'offrons une pause, Tom. » J'ai compris que cela signifiait qu'il allait affirmer la Chine, le Japon et tout le nord-est de l'Asie en créant un nouveau champ. A l'époque, mes responsabilités comprenaient ces nations, plus l'Indochine, le sud-est asiatique et le Pacifique sud. Par la suite, cependant, j'ai réalisé que dans la tête de Loren, j'étais toujours le directeur des opérations de tous les pays situés dans l'arc

entre la Turquie et Tahiti – ce que je n'avais plus été depuis un certain nombre d'années quand le sous-continent indien avait été désigné comme champ séparé.

Au cours des douze mois séparant les deux rencontres ci-dessus, je me suis demandé comment les choses avaient été réfléchies, mais plutôt que de commencer à critiquer, j'ai voulu aider dans le processus. J'ai donc commencé à me pencher, ainsi que d'autres, sur des termes et des mots qui expliquaient l'ambiguïté dans laquelle nous étions maintenant placés et à laquelle nous étions confrontés, tout en maintenant en même temps l'engagement de servir l'émergence de ce que nous allons construire.

J'ai donc pris l'initiative et j'ai rencontré les leaders de l'Asie et du Pacifique, les informant que je ne serai plus le directeur de leur champ, et qu'une autre entité serait formée pour servir les besoins des individus au sein de JEM, avec des équipes de leaders sortis de nos propres rangs pour les servir.

J'ai aussi écrit à tout le champ Asie-Pacifique pour les informer que nous étions engagés à ôter toutes les barrières possibles pour donner la liberté de trouver un lieu de service dans le domaine de la tâche qui restait à accomplir ; et que Dieu voulait nous multiplier et ôter les obstacles afin que nous puissions aller vers les « tous et les chaque ».

Auparavant, en 2007, lors d'un atelier de l'UdN à Chiang Mai, dans une réunion dirigée par Shirley Brownhill, les 300 d'entre nous qui s'étaient rassemblés ont reçu une tâche : prier au sujet de deux questions :

- Veux-tu nous multiplier ?
- Veux-tu que nous allions vers les tous et les chaque ?

Les réponses à ces deux questions ont été enregistrées et sont intéressantes à lire. A cette époque, il y avait trois autres rassemblements connectés avec nous à Chiang Mai : Cheju Island, Taiwan et Lonavala, et tous ont travaillé sur les mêmes questions. Et tous ont récolté une majorité de « oui ».

Puis la requête de 2013 : ôtons toutes les barrières – s’il y a un blocage géographique ou autre qui constitue un obstacle, soyons libres de l’ôter pour pouvoir aller de l’avant.

Ma réponse a été que nous sommes engagés à laisser Dieu nous multiplier et à aller de l’avant ; nous ne sommes pas encore au clair sur ce à quoi notre nouveau cadre va ressembler et n’avons pas nécessairement le langage ou le vocabulaire pour l’expliquer à ce stade, mais nous avons certains termes qui sont bibliques et que nous pouvons utiliser en toute sécurité.

Je ne sais pas si vous comprenez les racines de mon cheminement personnel avec le message du « trépied »... Lors d’une conférence à Chiang Mai, Jim Stier avait demandé à un ami de venir et de nous enseigner, puis de réfléchir avec les Australiens présents sur la façon de trouver une unité commune dans notre formation en Australie. Son ami nous a donc rencontrés pendant les après-midis, mais il est devenu très frustré après avoir posé la question : « Que pensez-vous de l’Institut pour les Nations (l’UdN en Australie à l’époque) ? » Après notre partage, il a répondu : « Je n’arrive pas à vous lire, donc je vous propose de nous arrêter là, de prier sur cette question, de revenir demain, et je vous donnerai une nouvelle opportunité de partager. » Sa réponse à notre nouveau partage a été : « Je n’ai jamais vu une unité aussi violente de toute ma vie. » Mais il a aussi dit : « Les gars, vous n’avez toujours pas ce qui est essentiel pour trouver une unité fonctionnelle. » Puis il a dit : « Je ne peux pas vous aider, » et il est parti. C’était la fin de son accompagnement des leaders australiens.

Cela m’a quelque peu alarmé. Cet homme était payé des milliers de dollars pour

former des multinationales sur la façon d’aller de l’avant dans une unité commune dans l’entreprise dont ils faisaient partie. Il était bien payé pour ses services, mais pour nous il le faisait gratuitement.

A la fin de la conférence, j’ai demandé s’il avait une dernière parole pour nous après avoir été avec nous pendant toute la semaine. Il a répondu qu’il n’en avait pas, ayant déjà donné son commentaire sur les choses qu’il avait partagées. Son matériel consistait à mesurer le moral et l’esprit des cultures d’équipe. J’ai ensuite demandé : « Eh bien, auriez-vous juste trois mots ... trois mots distincts ? » « Oui, » a-t-il répondu. « *Deux sont bibliques, un ne l’est pas ...* liberté, anciens et autonomie. Devinez lequel n’est pas biblique. »

C’était donc l’interprétation et la tentative de mise en œuvre de l’idée d’autonomie parmi nous qui avait entraîné la séparation de Mercy Ships de la famille de ministères de JEM. L’idée était que la décentralisation devait être interprétée comme de l’autonomie. La liberté devait être valorisée davantage que la redevabilité.

De mon point de vue, l’autonomie est une non-réalité. C’est une condition morale des cœurs et de la pensée des gens. C’est une non-réalité dans l’univers de Dieu car nous sommes tous dépendants de sa présence qui nous soutient même à un niveau subatomique. Notre prochain souffle, notre prochain battement du cœur, sont dépendants de la dynamique soutenant et de la puissance du Créateur. C’est la parole de Dieu qui nous maintient, ainsi que les atomes de notre propre corps, en place. L’autonomie est un problème moral et elle commence avec un individu particulier qui a dit : « Je hisserai mon trône au-dessus des étoiles de Dieu ; je serai semblable au Très-Haut. »

A cette époque, Loren demeurait à l’extérieur de Sydney, pour jeûner et chercher Dieu. Je lui ai apporté ces trois mots : liberté, anciens, autonomie, et lui ai dit que je pensais qu’il s’agissait d’une parole du Seigneur pour JEM, venue de la frustration de cet orateur avec les anciens

d'Australie. Loren a intégré ces idées dans son message du trépied. Il a identifié les ingrédients essentiels nécessaires pour qu'un mouvement apostolique continue de croître. Les trois points qu'il a clarifiés étaient : la liberté dans l'Esprit, par les relations, sous la supervision d'anciens.

J'ai senti que, alors que nous avançons tranquillement et avec précaution dans notre avenir, nous devons comprendre une disposition appropriée dans la manière dont nous nous positionnons en tant que leaders individuels. Nous avons besoin de savoir comment travailler ensemble, comment nous pouvions être unis, au sein de l'ambiguïté, du manque de compréhension et du manque de langage adéquat, afin de ne pas nous disperser et nous éloigner les uns des autres.

J'ai utilisé le terme de « sages-femmes, » avec l'impression que nous étions en train de veiller sur quelque chose de neuf, quelque chose en train de naître, qui avait besoin de soin. En tant que sages-femmes, nous avons reçu la tâche d'être ensemble et de veiller.

Je me rappelle quand j'ai assisté à la naissance de mon fils. Il n'y avait que des sages-femmes qui aidaient et j'étais fasciné par l'unité et la compréhension que ces femmes démontraient, par la douceur et la bienveillance de leur nature, par leur perspicacité. C'était comme s'il y avait plusieurs mères, en compagnie de ma femme, qui donnaient naissance. De tous nos enfants, ce fut la naissance la moins traumatisante pour ma femme.

Ainsi nous avons l'imagerie de prendre soin et de veiller sur les gens. Le mot *paqad* en hébreu est un mot qui a deux traductions possibles : visiter ou veiller sur. Et chacune de ces traductions peut en fait avoir deux motivations différentes. Une consiste à veiller avec l'intention de blesser ou de critiquer, pour diviser ou pour détruire. L'autre consiste à visiter avec l'intention de se tenir aux côtés de la personne dans le but de prendre soin d'elle, c'est-à-dire de veiller avec une nature généreuse, attentionnée, maternelle.

Puis en 2017, en m'adressant aux anciens d'Australie nouvellement nommés...

« Maintenant, à vous, nouveaux anciens, alors que vous fonctionnez dans le rôle d'anciens dans vos bases, nous vous demandons et nous vous recommandons de continuer à le faire avec grande diligence. Nous sommes conscients, en tant que groupe d'anciens, que certains d'entre nous s'engagent pour une responsabilité plus large qui nous éloigne des centres locaux pour servir un cercle de plus en plus important de personnes. Ainsi, nous avons demandé à Dieu comment répondre à cela. Comment incluons-nous un nombre beaucoup plus important de personnes pour participer comme agents de soins à un niveau plus large que le simple contexte de responsabilités sur la base ? Comment allons-nous combler ce vide ? En cherchant Dieu en tant qu'anciens nationaux actuels, nous avons pris conscience qu'il y avait des gens dans ce groupe dont les noms avaient été proposés pour une nomination pour recevoir une invitation élargie et inclusive à participer à une nature plus large dans la famille de JEM en Australie et au-delà.

Il y a toujours un manque de clarté en termes de définition, mais nous vous invitons à participer à ce processus avec nous. Nous ne formons pas un autre groupe fonctionnel qui peut définir, mais nous voulons identifier qu'il y a ici deux critères en lien avec votre nom, avec votre personne : le premier est la longévité, et l'autre est que votre influence est devenue plus large que votre base locale. Il y a une reconnaissance de votre personne, de votre influence, de votre apport et de votre grâce à ce moment donné.

Quand nous avons clarifiés cela, nous avons alors apportés les noms devant le Seigneur, demandant si nous avions la reconnaissance, l'affirmation et l'unanimité pour vous inviter à partager ce rôle parental. Maintenant, essayer de trouver les bons mots pour décrire tout ce processus a constitué un défi très intéressant, car nous ne voulons pas donner trop de définition, mais suffisamment de clarté pour que vous puissiez comprendre si oui ou non vous voulez y participer.

Nous vous invitons dans ce privilège, alors que nous allons vous établir dans ce rôle d'anciens actifs, d'avoir un rôle parental plus large dans la famille de JEM en Australie et au-delà selon ce que l'Esprit vous conduit. Cela ne signifie pas que vous exerciez une autorité dans une région géographique, et la seule façon d'avoir un accès est par invitation. Si quelqu'un vient vers nous en disant : « Nous avons un problème, pouvez-vous recommander une personne qui pourrait essayer de nous aider, d'être une oreille attentive et objective, qui pourrait nous apporter un peu de sagesse ? » Nous affirmons que vous avez démontré une grâce qui peut nous inspirer et que nous pouvons recommander pour ce genre de besoins et de désirs alors que nous allons de l'avant.

Il y a d'autres personnes, qui ne sont pas présentes, qui feront également partie de ce processus.

Nous avons ensuite demandé à ceux qui sont présents et qui ont été nommés de venir devant le Père et de lui demander s'il voulait qu'ils soient établis dans un rôle d'anciens actifs de nature parentale, disponibles pour servir plus largement que leurs relations actuelles. Mais aussi qu'ils pensent intentionnellement à élargir ces relations, à prendre des initiatives pour nourrir des amitiés plus larges que celles qu'ils avaient précédemment.

Il y a eu une période pour que les nommés puissent prier, puis il y a eu l'installation de ceux qui ont reçu le « oui » du Seigneur.

Dans ce qui précède, j'ai utilisé l'expression « anciens actifs », mais suite à une discussion après coup avec John Dawson, l'expression « anciens du mouvement » a été préférée. Nos anciens d'Australie sont maintenant appelés anciens du mouvement !

Qui est en charge ?

Sean Lambert

Août 2018

Notre rencontre YWAM Together à Singapour en 2014 a été marquée par une transition, nous éloignant du besoin de demander l'autorisation à deux niveaux hiérarchiques au-dessus de nous avant de commencer un nouveau ministère de JEM. Il a été clarifié que l'autorité apostolique pour démarrer des choses nouvelles au nom de JEM était détenue au niveau de la base ou du campus local. Ce n'est pas une transition aussi radicale que cela pourrait paraître au premier abord. Cette transition reconnaît simplement la réalité que la vision et l'énergie pour démarrer quelque chose de neuf vient pratiquement toujours de l'entité locale de JEM.

Alors que je réfléchissais à ces changements après le rassemblement de Singapour, j'ai senti que le Saint-Esprit était très réjoui à notre sujet en tant que mission. Que nous honorions le rôle du Saint-Esprit dans notre mouvement de manière plus importante, en faisant de la place pour une croissance apostolique future rapide.

Alors que nous voyons les implications de cette transition, nous devons aussi maintenir en harmonie toutes nos valeurs internationales et établir de bonnes pratiques de gestion dans les domaines de la gouvernance et des finances. Il doit y avoir une discipline organisationnelle et une bonne gestion au niveau local où l'autorité apostolique demeure.

Il est important de souligner que personne ne devrait s'envoyer soi-même pour démarrer quelque chose de nouveau au nom de JEM. La permission de démarrer des choses nouvelles au nom de JEM ou ce que nous appelons généralement *l'autorité apostolique* demeure au niveau de la base ou du campus dans les communautés de JEM.

Seule une base ou un campus reconnu qui fait déjà partie de la structure de JEM

devrait donner la permission de démarrer une nouvelle œuvre de JEM.

Alors que les bases ou les campus locaux envoient de nouvelles équipes pour démarrer de nouvelles œuvres de JEM, il est important de s'assurer que l'équipe est préparée et équipée pour le succès. Bien qu'il ne soit plus requis d'obtenir l'autorisation de démarrer des choses nouvelles au-dessus du niveau local, il reste sage et judicieux dans de nombreuses situations d'impliquer d'autres leaders de la région dans le processus d'envoi. Pas parce qu'on doit le faire, mais parce que cela aide à assurer le succès et la fécondité du projet.

Une situation courante que j'ai observé ces quelques dernières années, c'est qu'il y a des couples et des petites équipes qui désirent démarrer quelque chose de nouveau dans JEM, mais qu'ils ne font pas actuellement partie d'une communauté de JEM existante. Ils peuvent avoir été en transition depuis une autre partie de JEM, ou ils peuvent avoir été JEMiens auparavant et souhaitent maintenant « aller de l'avant » et démarrer quelque chose de nouveau immédiatement. Il est important de souligner *qu'ils doivent trouver une communauté d'envoi* (base ou campus) pour les recommander et les envoyer avant de commencer cette nouvelle œuvre. S'ils ne sont actuellement affiliés à aucune base ou aucun campus, ils vont devoir s'implanter dans une communauté de JEM existante et y travailler pendant une saison, jusqu'à ce que tous soient d'accord avec le fait que la nouvelle œuvre est prête à être lancée et envoyée.

Alors que de nouveaux ministères sont démarrés, une bonne communication avec les autres responsables de JEM de la ville, de la région ou de la nation où l'implantation se déroule est fortement encouragée. Nous sommes un mouvement relationnel, donc une bonne communication avec les autres

qui seront impactés par cette nouvelle œuvre est essentielle.

A JEM, toutes nos nouvelles initiatives ne seront pas forcément des nouvelles bases ou des nouveaux campus. A JEM, nous démarrons des choses nouvelles dans toutes sortes de catégories. Nous avons des Réseaux Globaux et des ministères thématiques. Nous démarrons des écoles, des programmes d'évangélisation et nous avons une large palette d'initiatives créatives. Nous voulons voir une grande multiplication dans notre mouvement dans une large variété de catégories et de régions.

Alors, en quoi le démarrage d'un réseau global, d'un ministère thématique ou d'un programme diffère-t-il du démarrage d'une base ou d'un campus ? Une manière simple de se rappeler comment l'autorité apostolique fonctionne à JEM est que nous reproduisons ce que nous sommes déjà. Par exemple, un réseau global comme King's Kids peut librement reproduire ses programmes dans d'autres bases de JEM. Les réseaux globaux ont aussi la liberté de définir les éléments clés de leurs programmes et de transmettre ces éléments à ceux qui utilisent leur nom. Il est important de souligner qu'un réseau global ne peut pas donner l'autorisation de démarrer une nouvelle base ou un nouveau campus. Leur autorité apostolique est limitée à la reproduction de ce qu'ils sont déjà. Il est également vrai qu'une base ou un campus d'envoi peuvent choisir d'utiliser un ministère comme King's Kids pour démarrer une nouvelle œuvre de JEM.

Les campus, les bases, les programmes, les réseaux globaux, les ministères thématiques, les nouvelles initiatives, tout ceci peut être un peu confus à comprendre et à différencier. Ainsi, pour en revenir à notre question, qui est en charge ? D'où vient l'autorité apostolique de démarrer quelque chose de neuf ? Qui peut dire « Oui » au démarrage de quelque chose de nouveau au nom de JEM ? Dans Genèse 1:11-12, 21-28, nous voyons le modèle dans la création dans diverses catégories. Dieu crée la vie végétale, qui se reproduit en nouvelle vie végétale. Dieu crée les oiseaux, les poissons

et les animaux, et ils se reproduisent selon leur espèce, et ainsi de suite. Le principe est, « on se reproduit selon son espèce. »

L'autorité coule dans le torrent de la catégorie. Nous reproduisons à partir de l'identité et de l'autorité spirituelle que nous avons.

Un autre exemple de croissance apostolique dans notre mouvement de JEM se trouve au sein de l'Université des Nations (UdN). Nous avons une opportunité incroyable de concevoir des cours et des séminaires pour les masses et les multitudes. Ces cours et ces séminaires peuvent être partagés avec ceux qui n'ont pas encore suivi une EFD et ils peuvent obtenir des crédits de l'UdN ! Il est important de souligner que nous avons une compréhension liée à l'alliance dans la façon dont nous travaillons au sein de l'UdN. L'UdN est un cadeau pour nous en tant que mission pour faire des nations des disciples. Tous les protocoles normaux pour travailler avec l'UdN sont toujours en place – pour proposer des écoles de l'UdN dans votre base, vous allez naturellement entrer en contact avec l'UdN.

Une mauvaise compréhension de ce que nous avons vécu à Singapour serait de dire que nous ne devons plus avoir de directeurs de base ou de campus, seulement des anciens. Ce n'est pas vrai. Au niveau de la base ou du campus local, un leadership directif est approprié. Il est aussi vrai qu'au niveau local, la structure de leadership peut varier et être adaptable. Certaines bases ou campus ont choisi d'avoir une l'équipe de trois ou de quatre comme leadership, plutôt qu'un leader unique. Peu importe quelle est la structure de leadership dans chaque base ou campus local, nous encourageons le fait que des anciens locaux soient mis en place pour aider à couvrir et à superviser ce travail local de JEM.

Alors que nous continuons à grandir en tant que mission, fortifions nos efforts dans la gouvernance légale et dans les finances. Chaque nation et chaque région du monde ont des lois et des obligations différentes pour les œuvres religieuses et les organisations à but non lucratif. Nous devrions accorder beaucoup de soins à

mettre en place des structures légales fonctionnelles (gouvernance) qui honorent Dieu et satisfont aux exigences légales. De bonnes structures de gouvernance vont protéger les biens de JEM et nous permettre de grandir en tant que mouvement. La transparence financière et une bonne gestion sont essentielles pour chaque lieu où JEM exerce un ministère.

En résumé, nous nous appuyons sur le Saint-Esprit et sur la pluralité des anciens au-dessus du niveau local pour accompagner et guider notre mouvement. Comme toujours, nous sommes dépendants de Dieu pour nous conduire de l'avant. Nos changements structurels ces dernières années nous positionnent pour la croissance et la multiplication. Je recommande la lecture du document *Les anciens spirituels* de Loren Cunningham dans la section des documents d'héritage à la page 111.

Transitions de leadership

Lynn Green avec Sean Lambert

Août 2018

Il est important d'aborder la façon de recommander et d'envoyer une équipe pour démarrer de choses nouvelles à partir de votre base ou campus de JEM, mais pour cet article nous allons nous pencher sur la façon de gérer les transitions de leadership dans un campus ou un centre de JEM existant et établi.

Certaines entités de JEM en transition peuvent être tentées de n'utiliser qu'un processus interne pour l'installation de nouveaux responsables, principalement en ne demandant qu'au personnel local et/ou au conseil juridique d'accompagner l'installation des nouveaux responsables. Dans l'histoire, nous avons toujours inclus des responsables de JEM de l'extérieur de la base ou du campus pour apporter leur sagesse dans une transition de leadership. Le fait de n'utiliser qu'un processus interne pourrait entraîner quelques brèches dans le leadership et quelques œillères. Il est compréhensible que bon nombre de nos bases et de nos campus ne connaissent pas les principes et les pratiques suivis auparavant dans l'installation de nouveaux leaders, car cela n'est pas souvent discuté ou enseigné.

Dans l'histoire, les installations de nouveaux leaders de base ou de campus de JEM se passaient avec un apport d'autres responsables expérimentés dans la mission ayant une connexion géographique ou relationnelle avec l'entité de JEM en transition. Pour utiliser notre terminologie actuelle, nous devrions faire appel à des anciens de notre ACT avec une bonne expérience de l'installation et un don apostolique pour se tenir aux côtés de l'entité en transition, apporter leur expérience et aider à identifier et à discuter de la nouvelle structure de leadership. Dans le long-terme, cela aidera à maintenir notre cohésion en tant que mouvement missionnaire global. Nous valorisons aussi

l'apport du personnel local de JEM et du conseil juridique. C'est dans le grand nombre de conseillers que se trouve la sagesse (Proverbes 15:22).

Les entités de JEM plus importantes passant par une transition de leadership ont souvent déjà plusieurs responsables de JEM internationaux ou anciens d'ACT dans leur conseil juridique ou associés à la communauté de JEM. Avec des campus ou des bases plus importants, l'apport pendant les périodes de transition de leadership se déroule de façon plus naturelle. Le principe auquel nous voulons nous tenir est que dans les temps de transition de leadership, quelle que soit la taille de l'entité de JEM, nous voulons nous assurer de faire de la place à des responsables de JEM extérieurs et des anciens d'ACT pour apporter leur conseil à l'entité locale pendant la transition.

Il y a de nombreuses années, Loren a donné à notre mission une parole forte concernant la composition de nos conseils juridiques. Il a recommandé qu'un tiers du conseil juridique soit composé de responsables de JEM locaux, un tiers de responsables de JEM expérimentés de l'extérieur et finalement un tiers d'hommes et de femmes extérieurs à la structure de JEM. Ce mélange assure qu'en tous temps, deux tiers des membres du conseil soient des JEMiens et deux tiers ne sont pas des managers. Il est important de souligner que JEM est premièrement conduit par son personnel, pas par son conseil. Le conseil juridique a une voix qui apporte contribution et confirmation à la gouvernance et à la gestion à long-terme de l'entité de JEM.

En résumé, lorsque nous installons de nouveaux responsables dans des œuvres de JEM existantes, nous devons nous efforcer de chercher le conseil de responsables de JEM confirmés extérieurs à l'entité locale en transition. Cela est cohérent avec la façon

dont Dieu nous a conduits au fil des années et avec l'enseignement biblique sur le rôle des anciens.

l'entité locale de JEM. C'est cohérent avec la façon dont Dieu a conduit JEM au fil des années et avec le modèle biblique du fonctionnement des anciens.

Résumé

- Lorsque nous prenons conscience du besoin d'un nouveau leadership, cherchons le conseil de responsables de JEM extérieurs et d'anciens d'ACT.
- Impliquons le personnel local et le conseil juridique dans le processus de transition, prenons le temps de revoir les qualifications pour le leadership et de stimuler la prière pendant la transition.
- Évitions d'installer des gens de manière précipitée ou trop rapide. Souvent, le successeur est évident pour tous, mais comme nous le voyons dans l'Écriture dans le cas du roi David, il était absent, occupé dans son ministère auprès des brebis, et ils ont dû attendre qu'il arrive pour terminer le processus de choix du prochain leadership. Il est important de donner de la place et du temps pour que Dieu révèle la bonne personne, donc n'imposons pas les mains à une nouvelle personne avec précipitation (1 Timothée 5:22).
- Une équipe de leadership par intérim, comme une équipe de trois ou de quatre, peut offrir un leadership de transition pendant une saison pendant que la recherche de la bonne personne se poursuit.
- Une fois le bon leader découvert et confirmé, il est important de réunir la communauté de JEM et d'imposer les mains publiquement au(x) nouveau(x) leader(s) et de le(s) bénir. L'installation peut aussi prendre place en plusieurs fois dans différents contextes. Par exemple, installer le nouveau leader peut aussi prendre place lors d'un rassemblement de JEM plus large. Assurons-nous qu'il y ait une bonne communication tout au long du processus.
- Il y a toujours des variables lorsque nous discutons des transitions de leadership. Il est bon de nous rappeler de chercher le conseil et la sagesse de responsables reconnus en dehors de

Le rôle des rassembleurs et des anciens

Sean Lambert

Août 2018

Le fait de croire que plus personne n'est en charge au-dessus du niveau local constituerait une mauvaise compréhension de ce que nous avons vécu à Singapour en 2014. En fait, nous avons transitionné d'une seule personne responsable à une pluralité d'anciens supervisant une région géographique. Il a été annoncé à Singapour qu'il y aurait 74 Area Circle Teams (ACTs). Dieu nous appelle à devenir un mouvement conduit par des anciens au-dessus du niveau local. Des rassembleurs ont été mis en place pour aider à gérer la transition et à servir chacune des 74 ACTs. Le rôle de rassembleur est conçu pour opérer par tournus, et il s'agit d'un rôle de serviteur qui aide à faciliter le travail des anciens de l'ACT. En contraste, les anciens de l'ACT ne devraient normalement pas quitter leur place. Ils serviraient en tant qu'anciens sur plusieurs années, afin de créer une couverture relationnelle cohérente sur une région ACT.

En structurant nos nouvelles configurations ACT, nous devrions premièrement chercher à avoir des réponses relationnelles à la croissance et aux difficultés. Lorsque des problèmes surviennent dans une base de JEM ou avec un responsable de JEM dans une région ACT, ce n'est pas forcément au rassembleur de le gérer. Cela peut être un autre ancien de la région ACT qui a déjà une bonne relation avec le responsable ou la base en question. Dans certains cas, cela peut même être un ancien extérieur à la région ACT s'il a une meilleure relation et la sagesse nécessaire pour aider dans la situation. Dans les cas où qui devrait aider n'est pas clair, les anciens ACT peut désigner ou assigner un ou deux anciens pour superviser la situation. Chaque région ACT devrait travailler à développer une équipe d'anciens forte, fonctionnelle et soudée.

Il y a de la place pour la créativité et la flexibilité dans la façon dont les anciens de diverses régions discutent les prises de décision et couvrent l'œuvre. Un minimum suggéré de lignes directrices serait d'avoir 5 ou 6 anciens dans une région ACT. Cependant, une région ACT peut aussi choisir d'avoir 20 ou 25 anciens qui servent ensemble en raison de la taille et de l'étendue de la région. Chaque ACT peut déterminer lui-même ce qui fonctionne le mieux pour lui. Nous encourageons le fait que le nombre d'anciens dans un ACT ne soit pas limité ou fixé par un nombre arbitraire. Il doit y avoir la liberté de trouver le bon nombre d'anciens et de pouvoir en ajouter si nécessaire pour répondre aux besoins de la croissance future.

Dans certaines régions du monde, il peut y avoir des responsables de JEM consacrés dans une région ACT qui possèdent les qualités bibliques d'un ancien, mais qui n'ont ni le temps ni la liberté de faire le travail normal d'un ancien. Cependant, ils peuvent être capables de contribuer de façon limitée lors d'une crise ou dans certaines situations de croissance. Il est tout à fait possible de faire de la place pour les contributions de personnes normalement pas impliquées dans l'équipe d'anciens de l'ACT pour venir aider dans une crise ou une situation spécifique.

Lorsque l'on veut ajouter un nouvel ancien dans une région ACT, il devrait y avoir un bon consensus d'une majorité des anciens de cet ACT. N'importe quel ancien d'un ACT peut proposer un nouvel ancien potentiel, mais il devrait toujours y avoir un bon consensus et discuter les décisions avant toute confirmation ou installation d'un nouvel ancien. En fonction des valeurs de notre mouvement, nous devrions chercher des hommes et des femmes pour fonctionner

comme anciens d'ACT. Nous devrions aussi rechercher la diversité au niveau de la culture et de l'âge.

L'installation d'un nouveau rassembleur d'ACT, qu'on appelle communément une succession, est gérée par chaque région ACT. Il n'y a pas besoin d'obtenir l'autorisation d'une autre partie de JEM pour installer un nouveau rassembleur d'ACT. Si pour quelque raison il y a des difficultés ou des préoccupations dans la nomination d'un nouveau rassembleur, il est fortement recommandé que d'autres responsables reconnus proches de votre région soient impliqués pour aider dans le processus de décision. Il est également recommandé de donner au prochain rassembleur un avis de nomination de 6 à 12 mois. Cela lui donne le temps de réfléchir et de se préparer à ce rôle avant de commencer officiellement à y entrer. Le rassembleur d'ACT qui quitte sa fonction devrait rester dans l'équipe d'anciens et continuer de contribuer à la santé de sa région.

Une des responsabilités cruciales des anciens d'un ACT est de régulièrement réunir la famille de JEM dans leur région ACT. Certains des thèmes et des éléments qui composent un rassemblement d'ACT peuvent être : Louange et méditations, communion fraternelle qui offre un encouragement relationnel, communication de la parole du Seigneur, enseignement biblique qui fortifie notre ADN de JEM et nos valeurs internationales, rapports de ministère et temps de prière et d'intercession les uns pour les autres et pour les nations.

Les anciens sont les gérants de l'histoire et de l'héritage familial

Giacomo Coghi

Août 2018

« Héritage » est un mot puissant. Il peut être lié à votre histoire familiale ou être associé à notre histoire de JEM. Dans les quelques dernières années depuis notre rassemblement à Singapour, j'ai pu constater une croissance et une liberté incroyable alors que nous avons rassemblé de plus en plus la famille de JEM. L'appel à établir des anciens a créé une force de réserve de leadership plus large et plus importante dans notre mouvement, alors que nous continuons à grandir dans nos contextes géographiques, relationnels et générationnels.

Cette expansion des anciens se retrouve à l'époque biblique quand Moïse, dans Exode 18, met en œuvre le conseil de Jethro d'élargir le cercle des anciens d'Israël, car la croissance et les difficultés de vie des gens devenaient trop lourdes pour qu'une seule personne s'en occupe et les gère. Moïse a pu identifier des anciens capables qui pourraient adéquatement apporter la parole de Dieu et prendre soin du peuple.

Alors que nous continuons à avancer dans notre avenir, Dieu recherche des anciens appelés à continuer à raconter l'histoire familiale de la façon dont Dieu nous a conduits depuis près de 60 ans. Alors que nous nous réunissons dans différentes configurations d'anciens, nous sentons que nous commençons tout juste à voir de petits aperçus de ce que le Seigneur a préparé pour nous dans les années à venir. Nous devons continuer à chercher une révélation plus profonde du Seigneur alors qu'il continue à nous parler et à nous guider dans ce nouveau cadre constitué d'anciens pour couvrir notre mouvement global. Nous voyons Dieu à l'œuvre dans des individus, des communautés locales de JEM et dans les anciens de notre mouvement au-dessus du niveau local. Le fait de bien comprendre ce

nouveau cadre constitué d'anciens va fortifier notre travail actuel et poser un fondement solide pour la croissance future.

Comme part de notre héritage de leadership, nous devons bien connaître notre histoire familiale. Nous devons d'abord la recevoir, puis nous devons la vivre et, très important, nous devons la transmettre.

La recevoir

« Ce qui manifeste la gloire de mon Père, c'est que vous portiez beaucoup de fruit. Vous serez alors vraiment mes disciples » (Jean 15:8)

Dans mon propre cheminement, ma propre histoire, j'ai été très béni par mes parents et par leur obéissance personnelle à l'appel de Dieu sur leurs vies. Mes arrière-grands-parents sont arrivés au Costa Rica par bateau en 1901 et leurs entreprises pionnières et leur désir de créer une nouvelle vie les ont lancés sur une voie de non-retour, avec l'espoir de nouveaux commencements dans territoires encore vierges. Je suis la quatrième génération dans notre histoire familiale de 117 ans. J'ai reçu cet héritage comme cadeau ; je ne l'ai pas gagné et ne l'ai pas mérité, mais je suis simplement né dedans. De la même façon, nous sommes accueillis dans une histoire de JEM de 58 ans. En fin de compte, Jésus est notre héritage, il est le pain de vie et c'est un cadeau qu'il nous ait appelé à faire partie de cette grande mission.

Dans le contexte de JEM, Dieu nous a aussi donné l'Université des Nations (UdN) comme outil incroyable pour faire des nations des disciples. Lorsque Dieu a montré à Howard Malmstadt et à Loren Cunningham de démarrer l'UdN, qu'elle devait être modulaire dans sa nature et une multiplicatrice pour la mission, nous avons

dû la recevoir. Elle nous a été donnée par Dieu pour être une université de transmission et un lieu où les dons de chacun seraient célébrés et promus. Nous devons recevoir la pleine compréhension de ce que Dieu veut nous donner par l'UdN. Dans notre appel à la formation, Dieu nous a donné les Écoles de Formation de Disciples (EFD). C'est un cadeau particulier que nous avons reçu et une grande partie de notre héritage de JEM. L'EFD est la porte d'entrée de notre mouvement. C'est le véhicule par lequel la prochaine vague de jeunes rejoint l'histoire de notre famille, reçoit nos valeurs et notre ADN. Le fait d'avoir des anciens pour le cadeau de l'UdN pour notre mission est crucial pour notre avenir alors que nous continuons à discipuler et à mentorer les jeunes en les invitant à rencontrer Jésus, à recevoir sa révélation et développer plus profondément leur appel vocationnel.

La vivre

« J'ai révélé ta gloire sur la terre, j'ai terminé ce que tu m'avais donné à faire » (Jean 17:4).

Nous sommes appelés à recevoir tout ce que Dieu nous a donnés, mais nous sommes aussi appelés à le vivre. Dans notre histoire de JEM, nous devons continuellement écouter la parole du Seigneur et y obéir avec foi et persévérance. Notre mouvement de JEM a déjà un merveilleux héritage. C'est merveilleux car notre fondateurs, Loren et Darlene Cunningham, ont vécu la parole du Seigneur. Je me sens tout petit quand je considère les difficultés par lesquelles ils ont passé dans ces premières années... pour vivre la vision que Dieu leur avait donnée. En tant que prochaine génération de leaders, nous devons continuer sur le même modèle : écouter Dieu et vivre sa parole avec foi et persévérance. Notre mouvement de JEM a été très fructueux car des milliers et des milliers d'individus ont été obéissants pour vivre la parole du Seigneur.

Dans les années qui nous ont emmené au rassemblement de Singapour en 2014, Dieu a parlé au leadership de JEM, leur montrant de passer à un modèle basé sur des anciens pour couvrir la future croissance de la mission. Dieu nous appelait à former des cercles d'anciens et de régulièrement

rassembler la famille de JEM ensemble dans 74 Area Circle Teams (ACTs). Alors que nous vivons cette parole du Seigneur, il faudra que nous y soyons tous obéissants pour voir beaucoup de fruits et de bénédictions répandues sur les nations. Écouter sa voix et la vivre devient notre carte de route.

Nos configurations en ACT sont devenues des célébrations, de nouveaux rassemblements convoqués par des anciens qui invitent la famille de JEM à se rassembler et à chercher le Seigneur ensemble. Nous nous réunissons géographiquement, relationnellement et thématiquement. Nous répondons au leadership de Dieu en fortifiant les lieux où nous sommes, et en nous étendant dans les lieux où nous ne sommes pas. Ces temps de rassemblement comprennent la prière, l'adoration, la célébration, une bonne nourriture et la communion, et c'est là que nous écoutons et confirmons la parole du Seigneur ensemble en tant que tribu de JEM. Alors que nous continuons à fortifier nos réseaux relationnels et à équiper les jeunes leaders, nous célébrons ensemble la fidélité de Dieu et démarrons des projets dans de nouvelles zones géographiques.

La transmettre

« Que chaque génération célèbre tes œuvres et proclame ton extraordinaire façon d'agir ! » (Psaume 145:4).

Lors de mes voyages à JEM, j'ai eu le privilège de voir une expansion dans corps multigénérationnel d'anciens alors que nous passons du temps ensemble et contribuons selon nos dons mutuels et dans diverses saisons de notre histoire de JEM. Cette expansion sans fin des anciens va créer beaucoup plus de place pour que chacun puisse participer et contribuer. Le Seigneur a été si fidèle pour nous conduire dans une expansion multigénérationnelle. Continuons d'apprendre et de bénéficier de la bénédiction qui vient de l'unité et de l'honneur donné aux anciens multigénérationnels. Moïse a apporté la Seigneurie de Christ au centre des Israélites et l'expansion des anciens était une expansion pratique et profonde de

leadership qui a créé une plateforme pour une croissance continue.

Je vous invite à honorer ces leaders qui ont été avant vous. Cherchez des opportunités de les inviter à continuer d'être en communion avec vous et à contribuer avec leur sagesse. Nous voulons honorer leur histoire et leurs pas d'obéissance sacrificiels à l'appel de Dieu. Souvent ces leaders fondateurs ont contribué et façonné l'histoire de votre famille locale de façons substantives. Beaucoup des paroles du Seigneur et des visions qu'ils ont portées pendant des années ne se sont pas encore réalisées. Plus important encore, nous ne voulons pas perdre d'importantes parties de notre histoire familiale.

En 1978, Dieu nous a donné l'image des « jumeaux » comme stratégie pour enseigner et discipuler les nations. Ces jumeaux étaient l'Université des Nations et les bateaux de JEM. Ces quelques dernières années, nous avons vu une renaissance des bateaux de JEM. Nous avons aujourd'hui plus de 25 bateaux qui nous donnent accès à des îles isolées et des endroits distants. Par les bateaux de JEM, nous pouvons présenter Jésus à des milliers de personnes et démontrer la Magna Carta chrétienne de manière tangible aux gens dans le besoin. En tant que leaders anciens de JEM, nous devons connaître et transmettre notre propre histoire familiale. Afin d'avoir un avenir fructueux, nous devons enseigner à la

prochaine génération la façon dont Dieu nous a conduits et être prêts à transmettre cette histoire à la prochaine génération.

Il y a une grande vague de jeunes en train de grandir tout autour du monde. Nous pouvons le voir en Amérique Latine, en Asie, en Afrique et dans les îles distantes. C'est une vague multiculturelle de jeunes, et elle est beaucoup plus grande que ce que nous ne pourrions jamais imaginer. Alors que nous continuons à aligner la structure de notre mouvement sur un modèle basé sur des anciens, nous devons être intentionnels pour développer des équipes d'anciens dans chacune des 74 régions ACT. Nous devons être prêts à transmettre notre histoire familiale et nos valeurs de JEM à la prochaine vague de jeunes sur le point de nous rejoindre. Il est vital que nous comprenions comment Dieu nous a conduits dans des arrangements relationnels, géographiques et multigénérationnels. C'est une immense partie de notre héritage. Nous héritage ultime consiste à transmettre à d'autres la personne de Jésus, son amour pour nous et son invitation relationnelle à aimer et servir notre prochain.

Sommes-nous prêts ? Le décor est planté, la vision est claire, les jeunes viennent – ils sont prêts pour la prochaine vague et pour nous rejoindre. L'avez-vous reçue ? Êtes-vous prêt à la vivre ? Êtes-vous prêt à la transmettre ?

L'onction des anciens

Alejandro Rodriguez

Août 2018

Dans une période si particulière pour notre mission, où nous nous trouvons à marcher dans une transition vers une plus grande croissance, j'ai eu le grand privilège de visiter beaucoup de nos communautés de JEM tout autour du monde. C'est là que j'ai été frappé par certaines questions liées à la façon dont nous devons marcher dans ce que certains appelle « une nouvelle structure. » Des rassembleurs, des anciens... Qui sont-ils ? A quoi servent-ils ? Comment sont-ils choisis ? etc.

Bien que nous utilisions les mêmes termes, ils n'ont peut-être pas le même sens partout. Cela dépend de notre contexte culturel et théologique dans lesquels les mots sont utilisés. J'aimerais partager un point de vue alternatif avec vous concernant les implications des anciens dans notre mission, dans l'espoir que cela sera utile pour apporter de la clarté dans nos vies et nos ministères.

1 Samuel 8:1-5 nous parle d'un conflit à la fin du leadership de Samuel, la corruption de ses enfants (successeurs) et l'élection d'un roi pour la nation d'Israël. Aucun de ses enfants n'a suivi l'exemple de leur père. « Te voilà vieux, et tes fils ne marchent pas sur tes traces. Maintenant établis un roi pour nous conduire... »

Les institutions ont besoin de rois, mais les familles ont besoin de parents ! Où Dieu peut-il bien nous conduire ?

Les rois dirigent quand les enfants ne suivent pas les traces de leurs parents.

Lorsque nous pensons aux « anciens, » l'image qui vient à l'esprit de certaines personnes est celle d'un leader à la retraite qui agit assez passivement, qui est disponible pour nous donner quelques bons conseils quand il y a un problème ; un leader dont la tâche est d'écrire des livres, de

parler dans des conférences et d'observer de loin alors que les nouveaux leaders vont de l'avant. Mais le rôle d'un ancien n'est pas basé sur la longévité d'une personne dans la mission, mais plutôt sur la façon dont elle modélise sa vie et son ministère.

« De ton côté, tu as suivi de près mon enseignement, ma conduite, mes projets, ma foi, ma patience, mon amour, ma persévérance, ainsi que les persécutions et les souffrances que j'ai connues » (2 Timothée 3:10-11).

Être un ancien n'a rien à voir avec un nouveau nom pour une ancienne position. Ce n'est pas un transfert automatique de directeur régional ou national à une fonction d'ancien. Ce n'est pas non plus quelqu'un qui délègue simplement son leadership, mais plutôt quelqu'un qui le transmet, qui communique un héritage. Son rôle n'est pas lié à une position, mais il est plutôt fondé dans la reconnaissance spirituelle de ceux qui servent à ses côtés. La voix d'un ancien est entendue parce que sa vie et son ministère parle plus fort.

Un ancien n'est pas quelqu'un qui transmet son flambeau (comme le dit notre ami Al Akimoff), mais plutôt quelqu'un dont la tâche est d'allumer les flambeaux de beaucoup d'autres afin que tous continuent à éclairer. Je ne vais transmettre mon flambeau à personne, seulement à Jésus !

Un ancien est quelqu'un qui joint ses mains ensemble pour soutenir les pieds de ceux que nous voulons encourager afin d'atteindre les rêves que Dieu a pour leurs vies !

« ... nous nous sommes comportés parmi vous à cause de vous. Vous-mêmes, vous êtes devenus nos imitateurs et ceux du Seigneur... » (1 Thessaloniens 1:5-6).

Des parents absents produisent des enfants indépendants

Le ministère d'un ancien ne fonctionne pas comme un plafond pour limiter et contrôler, mais plutôt comme une rampe de lancement pour ceux pour qui ils ont été un modèle. C'est pourquoi j'ai affirmé un dicton que j'ai entendu quelque part : « Couvre sans contrôler, libère sans abandonner, liberté sans indépendance. » Souvent l'indépendance se déguise en liberté apparente, mais elle est tout aussi destructive que l'esprit de contrôle.

« Vous savez aussi que nous avons été pour chacun de vous ce qu'un père est pour ses enfants : nous vous avons encouragés, réconfortés et suppliés de marcher d'une manière digne de Dieu, qui vous appelle à son royaume et à sa gloire » (1 Thessaloniens 2:11-12).

Le mot autorité cause de nos jours un certain genre de réaction allergique. Il est tombé en discrédit au sein de notre société. Beaucoup d'entre nous ont été blessés dans le contexte de leur famille, de leur travail, de leur religion ou de leur gouvernement, et c'est maintenant difficile de faire confiance, d'ouvrir nos cœurs et de suivre l'exemple de ceux qui marchent devant nous, reconnaissent que nous avons besoin d'être accompagnés sans devoir marcher seuls par nous-mêmes.

Certaines des expériences de vie qui peuvent contaminer notre relation à l'autorité sont :

- L'abus
- Le mauvais usage
- L'absence
- L'indépendance

Le mot autorité vient du mot auteur, et un de ses sens est : « Ce qui exprime le caractère et le travail d'e l'auteur. » C'est pourquoi, quand nous parlons du rôle d'un ancien, nous faisons référence à une autorité organique, basée sur un lien de reconnaissance, d'amour et de confiance.

Je peux former sans aimer. Mais sans amour, je ne peux pas discipliner.

Certains d'entre nous, en tant que leaders dans notre tâche ministérielle, avons très bien appris à travailler avec des gens en équipe et en consensus, mais nous avons toujours besoin d'apprendre à aimer les gens avec lesquels nous travaillons, à investir en eux non seulement avec nos dons, mais avec nos vies. Nous ne pouvons pas simplement nous occuper de former les JEMiens. Nous devons aussi veiller à l'accompagnement et au développement de chacun de nos disciples alors que nous ouvrons nos cœurs dans l'amour et la vulnérabilité à chacun d'entre eux.

« Nous vous avons parlé ouvertement, Corinthiens, nous vous avons largement ouvert notre cœur. Vous n'y êtes pas à l'étroit, mais c'est votre cœur qui s'est rétréci. Rendez-nous la pareille – je vous parle comme à mes enfants – ouvrez-nous, vous aussi, votre cœur ! » (2 Corinthiens 6:11-13).

Les anciens sont comme les parents de la mission. Ils n'ont pas besoin d'un titre pour que leur téléphone ne cesse pas de sonner. Les gens vont toujours chercher à recevoir leur leadership et à écouter leur sagesse. Ils sont des bergers pour le troupeau qui comprennent que parfois ils doivent marcher devant, d'autres fois au milieu et de nombreuses autres fois derrière leurs brebis.

« En effet, ce n'est pas aux enfants de faire des réserves pour leurs parents, mais aux parents pour leurs enfants. Quant à moi, je ferai très volontiers des dépenses et je me dépenserai moi-même pour vous même si plus je vous aime, moins je suis aimé de vous » (2 Corinthiens 12:14-15).

Aucun leader ne devrait marcher seul ; ce qui signifie beaucoup plus que d'être redevable ou d'envoyer un rapport qui explique comment les choses se passent. Il s'agit d'avoir un cœur ouvert et vulnérable. C'est pourquoi beaucoup d'entre nous apprennent à accompagner avec amour et vision, ceux qui nous conduisent aujourd'hui net ceux qui nous conduiront à l'avenir.

« Soyez tous mes imitateurs, frères et sœurs, et portez les regards sur ceux qui se

conduisent suivant le modèle que vous avez en nous » (Philippiens 3:17).

Le rôle d'un ancien commence généralement dans un espace territorial, mais il ne devrait pas être limité par un cadre géographique, comme son flambeau, qui est organique dans sa nature, a une onction qui s'étend géographiquement où que Dieu les conduise. Il est fondé dans l'amour, la confiance et un modèle à suivre.

Comme nous le rappelle John Dawson,
« N'abandonnez pas ce qui est né de vous. »

Ainsi, ces anciens sont ceux qui offrent de forts liens transitionnels dans une mission décentralisée comme la nôtre. Nous reconnaissons aussi l'onction de beaucoup d'autres anciens que Dieu lève au milieu de nous dans différents champs ; que ce soit pastoral, thématique, de groupe ou apostolique ! Ceci est un appel aux parents de la mission. « N'abandonnez pas ceux qui sont vos disciples. » Aimez-les et continuez de marcher avec eux. C'est un appel à nos leaders. « Ne marchez pas seuls comme des orphelins. Cherchez des parents pour votre vie et votre ministère. » A tous nos JEMiens, « Ne passez pas à côté de l'occasion d'être une famille. » Prenons la main des hommes et des femmes de Dieu qui nous rejoignent sur ce chemin ; cette magnifique insanité que nous appelons JEM !

Les rôles d'un ancien

Peter Warren

Août 2018

Le concept d'un groupe de leaders servant dans un rôle de supervision remonte à l'Ancien Testament. A l'époque de l'Exode, 70 anciens ont été établis en tant que corps gouvernant principal sur Israël (Ex. 3:16, 24:1). L'importance de leur rôle était évidente dans la parole de Dieu à Moïse : « Rassemble auprès de moi 70 hommes pris parmi les anciens d'Israël, des hommes que tu connais comme anciens et responsables du peuple. Amène-les à la tente de la rencontre et qu'ils s'y présentent avec toi. Je descendrai te parler là. Je prendrai de l'Esprit qui est sur toi et je le mettrai sur eux, afin qu'ils portent la charge du peuple avec toi et que tu ne la portes pas tout seul » (Nombres 11:16-17).

L'église du Nouveau Testament était structurée de façon assez similaire. Les assemblées du premier siècle, même si elles avaient un pasteur principal à forte personnalité, avaient toujours une équipe d'anciens également impliqués. Chaque fois qu'une nouvelle église était implantée, des anciens étaient choisis du milieu d'eux (Actes 14:23 ; Tite 1:5). Leurs responsabilités pouvaient être classées dans trois catégories :

- Gérer les affaires de l'église (Tite 1:7)
- Offrir des soins pastoraux (1 Pierre 5:1-2 ; Actes 20:28), y compris la prière personnelle aux individus et la prière pour les malades (Actes 6:4 ; Jacques 5:14).
- Enseigner avec exactitude la parole de Dieu (1 Timothée 4:13 ; 2 Timothée 4:2). Cette dernière responsabilité comprenait la tâche essentielle, et pourtant difficile, de corriger les fausses doctrines qui s'infiltraient dans l'église (Actes 20:29-31 ; Tite 1:9).

Il y avait, en d'autres termes, un rôle de gouvernance, un rôle pastoral et un rôle d'enseignement. J'aimerais parler du

troisième de ces rôles des anciens, à savoir l'enseignement. Un superviseur (ancien) doit être apte à l'enseignement, recommandait Paul à Timothée (1 Tim. 3:2). Cela impliquait bien plus que la prise de parole publique. Un enseignant devait être quelqu'un qui comprenait les voies de Dieu et était capable de les communiquer avec sagesse et clarté. Leur ministère était indispensable pour la croissance de l'église, mais aussi comme moyen de protection des influences déviantes et païennes qui pouvaient venir de l'extérieur. En comprenant les voies de Dieu, la probabilité que les gens s'écartent de la vérité était drastiquement réduite. Par conséquent, le sujet de l'enseignement des anciens était d'une grande importance.

La parole de Dieu nous dit que toute Écriture est inspirée de Dieu (2 Tim. 3:16), mais certaines choses sont clairement plus importantes que d'autres. Le fait de connaître les lois morales de Dieu, par exemple, est plus important que de connaître les lois diététiques de l'Ancien Testament, ou les règles associées aux sacrifices et aux offrandes, ou le passage qui dit de construire une balustrade si vous bâtissez une maison avec un toit plat (Deut. 22:8). Je ne suggère pas que ces instructions n'étaient pas importantes à l'époque. Dieu les a données pour des raisons spécifiques, mais elles ne peuvent être comparées, par exemple, aux dix commandements.

Dans 2 Timothée 2:15, le point est clair. Nous devons nous efforcer d'exposer avec droiture la parole de la vérité. L'expression « exposer avec droiture » dans ce passage est *orthomeo*, qui signifie « couper droit » ou « diviser correctement ». C'est l'une des responsabilités principales d'un ancien. Il ou elle doit faire une claire distinction entre les choses importantes et les choses moins importantes, et se concentrer sur les choses importantes. A une époque où le monde cherche à imposer sa version de la moralité

à JEM et au corps de Christ dans son ensemble, il est essentiel que les superviseurs parmi nous défendent et soutiennent les standards moraux de Dieu. J'aimerais suggérer que c'est l'une de nos tâches les plus importantes en tant qu'anciens.

Le rôle d'ancien est relationnel et relatif

Lynn Green

Août 2018

Il est souvent difficile pour nous de démêler nos pensées du cadre organisationnel et collectif. C'est parce que la pensée organisationnelle est si courante dans les églises et dans les missions. Et en raison de cette puissante influence sur nous, nous pensons à un ancien comme une position ou un titre, mais le concept est d'abord tiré de la structure de la famille, du clan et de la tribu d'Israël. Il ne devrait pas être réduit à un cahier des charges. Le mot « ancien » était aussi utilisé dans l'Église et les églises locales du Nouveau Testament, qu'elles soient d'origine juives ou grecques. Ainsi, pour que le concept d'ancien ait du sens, nous devons créer un cadre de famille, ou de corps dans notre pensée. Ce sont les deux métaphores les plus courantes utilisées dans le Nouveau Testament pour décrire le peuple de Dieu.

Travailler dans le contexte de relations

Un ancien l'est par vertu de qui il est et par la reconnaissance des gens parmi lesquels il a été placé. Encore une fois, nous pensons à la famille. Nous savons qui est une mère, qui est un père, qui est un enfant, une tante, un oncle ou un grand-parent. Ils ont cette identité à cause de la nature de leur relation avec d'autres membres de la famille. Ainsi les anciens sont ceux qui ont une plus grande maturité et les qualités de caractère décrites dans les lettres de Paul à Timothée et à Tite. En résultat de leur maturité, de leur sagesse et de leur caractère fiable, d'autres reconnaissent leur leadership et leur autorité (ou capital social). C'est de cela que nous parlons quand nous affirmons que le rôle d'ancien est relationnel.

Au sein du mouvement de JEM, nous avons certaines personnes qui sont effectivement des anciens globaux. Cela veut-il dire qu'ils peuvent résoudre des problèmes partout ? Non, pas du tout. Cela veut seulement dire

qu'ils ont une relation d'anciens avec des nombreuses parties de JEM sur plusieurs continents, mais il y aura encore beaucoup d'autres parties de JEM où ils n'auront pas de relation ou seulement de vagues contacts. Sans une relation forte et une bonne connaissance d'un lieu donné, on ne peut pas exercer un rôle d'ancien.

Lorsqu'une base se retrouve en difficultés et qu'elle a besoin d'aide extérieure, les divisions sont souvent si profondes qu'ils n'arrivent pas à se mettre d'accord sur qui a la sagesse et la base relationnelle pour les aider. Dans ce cas, il peut être nécessaire pour eux d'appeler deux, trois ou plus d'anciens pour venir les aider. Par exemple, disons qu'un nombre assez important de JEMiens dans un grand centre de formation sont convaincus que les leaders sont en train de faire de sérieuses erreurs. Ceux qui sont en désaccord aimeraient faire venir quelqu'un qu'ils estiment être d'accord avec leur point de vue, mais les leaders voudront probablement quelqu'un d'autre. Dans l'idéal, les deux factions devraient chacune demander à un ancien de venir, puis ces deux anciens devraient choisir un ou deux autres pour les aider. Il vaut aussi la peine de souligner que quand des questions difficiles viennent à la surface, les anciens devraient travailler en équipe.

Organisationnel ou la famille de Dieu

Les leaders organisationnels agissent souvent à partir de leur position et de leur titre, mais sans relations fortes. Cela ne devrait pas être le cas dans le leadership de l'église ou de la mission. Les anciens et d'autres responsables spirituels doivent conduire par l'exemple et l'influence, visant à gagner le cœur des gens, pas à forcer leur docilité.

Cela peut aider si je contraste l'autorité organisationnelle avec le rôle d'ancien dans notre mouvement. J'ai mentionné que quand j'étais directeur pour l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique, on s'attendait à ce que j'aie une autorité dans toutes les nations où JEM était représenté dans ce tiers du monde. Si, par exemple, il y avait un problème important au Mozambique, on s'attendait à ce que je m'y rende pour le régler. Cela ne fonctionnait pratiquement jamais. Je n'avais que peu d'expérience de JEM au Mozambique et qu'un contact superficiel avec les responsables de cette nation. Je connaissais encore moins les membres du personnel. Donc l'idée que j'aie la connaissance et que l'on m'ait délégué l'autorité par les gens sur place pour les aider à régler leurs problèmes était stupide. Mes interventions ont rarement amené une résolution des problèmes rencontrés.

La nature relative du rôle d'ancien

Le rôle d'ancien est aussi relatif. Pour le dire autrement, je peux être un ancien dans un contexte, mais pas dans un autre. Par exemple, dans le campus local où je vis, nous avons eu une ou deux personnes qui étaient anciens dans une autre base de JEM, puis qui sont venus nous rejoindre. Même s'ils étaient anciens dans une petite base principalement avec des jeunes, une fois établis dans une base plus grande avec un nombre substantiel de gens plus matures, ils n'ont pas ce rôle d'anciens dans cette communauté particulière. Ainsi, une fois encore, ce n'est pas la position, c'est relationnel et c'est relatif.

J'ai souvent entendu des gens demander si des leaders et des anciens sont la même chose. J'ai bien peur que ce soit le genre de question à laquelle nous pouvons répondre par « oui-et-non ». Quand nous avons apporté ces changements, nous n'avons jamais imaginé de simplement changer le nom leader en ancien. Et pourtant, si une personne est appelée à diriger dans une équipe ou un campus, c'est qu'elle a une mesure de maturité, de sagesse et de respect de la part des autres. On peut donc les appeler anciens. Cependant, je pense que nous avançons vers une époque où pratiquement toutes nos bases auront des

anciens, en plus des leaders quotidiens, qui soutiennent les leaders et qui peuvent apporter leur plus grande maturité et leur expérience à la communauté ou à l'équipe où ils vivent et travaillent. Par conséquent, il est utile d'éviter d'utiliser le terme « ancien » comme équivalent de « leader ».

S'il y a tant des leaders que des anciens sur une base, comment cela fonctionne-t-il ?

Les anciens et les leaders peuvent travailler ensemble en harmonie, les anciens offrant soutien et sages conseils aux leaders. S'ils peuvent faire cela bien, alors cela crée l'espace pour que des jeunes leaders prennent des responsabilités avec plus de confiance. Je connais un certain nombre de place où ils abordent cette question en décidant que les anciens ont un rôle de purs conseillers. Je ne pense pas que cela devrait être le cas. Alors, comment cela peut-il fonctionner ?

Une de nos pierres angulaires les plus importantes à JEM est le sacerdoce universel de tous les croyants. Nous avons une croyance inébranlable que le Saint-Esprit parle à tout le monde. Si Jésus est la tête ultime de l'Église, alors nous savons qui a le « dernier mot, » et ce ne sont pas les anciens, ni les leaders.

Si les anciens font preuve d'autocontrôle et n'interfèrent pas constamment avec les affaires de tous les jours, il est probable que les leaders recherchent activement leur sagesse et leur conseil. Si les leaders cherchent le conseil des anciens, alors les anciens auront moins tendance à offrir leurs conseils quand ils ne sont pas nécessaires. Cela aide à se rappeler qu'être un ancien est un peu comme être un parent. Un bon parent ne cherche pas à empêcher leurs enfants qui grandissent de faire la moindre erreur, parce qu'ils savent que le fait d'apprendre par ses erreurs est une partie normale de la vie.

Les anciens peuvent ajouter beaucoup à une équipe ou une communauté en ayant une vie de prière active ensemble et en rencontrant les leaders de temps en temps pour garder les relations fortes et pour apporter tout

commentaire qu'ils considèrent comme utile. Comme dans le fait d'être parents, pourtant, une bonne partie du rôle d'un bon ancien consiste à être prompt à encourager et à complimenter les leaders quand ils font du bon travail.

Les dons spirituels vont probablement rester les mêmes et doivent être enracinés dans la vie du corps

Finalement, il est sage de souligner que les anciens ne sont pas seulement pastoraux. Il me semblait que lorsque nous avons commencé à parler et enseigner sur le rôle des anciens, les leaders ont souvent pensé : « Super, ces anciens vont suivre notre personnel pastoralement ! » Mais le fait d'avancer en âge et en maturité ne change généralement pas les dons des leaders. S'ils ont été visionnaires, ils seront toujours visionnaires dans leurs vieux jours. S'ils ont eu un don pour connecter avec des gens stratégiquement importants, ils vont continuer à être des réseauteurs. Tant les leaders hiérarchiques que les anciens devraient s'engager dans une conversation ouverte et honnête sur la façon dont les dons de chaque ancien devraient trouver leur place dans le corps ou l'équipe ou le campus où ils sont connectés.

Ayant mentionné où ils sont connectés, souvenez-vous qu'il est important pour les personnes occupant un rôle d'ancien de rester connectés à un corps local de JEM là où ils vivent. Le besoin de donner et de recevoir dans une vie communautaire est un besoin continu au sein de JEM, comme cela devrait constituer l'idéal dans tout le corps de Christ. Certains leaders commencent à se fatiguer de la vie communautaire et tendent à s'isoler des autres au sein de JEM, mais ce n'est une direction saine ni pour eux, ni pour JEM en général. Nous devons toujours être un corps de croyants où nous pratiquons les

commandements « les uns les autres ». Alors que chaque ancien reste connecté à la vie du corps au sein d'une communauté de JEM, leur contribution deviendra plus pointue et plus fructueuse.

Que font les anciens ? Appliquer l'appel à établir des anciens dans le réseau global de Mission Adventures

Craig McClurg

Février 2016 (Révisé en août 2018)

Comment nous avons appliqué les principes liés aux anciens au réseau global Mission Adventures

J'entends beaucoup parler des anciens dans la mission, et je crois que c'est un concept crucial pour l'avenir du réseau MA. Nous devons être alignés avec cette parole si nous voulons continuer à participer aux projets de Dieu tout autour du monde.

Il est important que nous reconnaissions que les passages bibliques qui parlent des anciens sont écrits pour l'église locale. Le champ d'application de cette exploration est beaucoup plus étroit que cela. Je me penche sur ce concept dans le contexte d'un réseau de ministère au sein de Jeunesse en Mission. Cela implique qu'il y a de subtiles différences dans le rôle d'un ancien au sein d'une église locale et le rôle d'un ancien dans le réseau Mission Adventures.

Qualifications pour être ancien

L'apôtre Paul a écrit deux passages principaux sur les qualifications d'un ancien. Il semble qu'il qualifiait naturellement et mettait en place des anciens dans les églises qu'il établissait. Mais en ce qui concerne les églises de Crète et d'Éphèse, il a conseillé Tite et Timothée sur la façon de mettre en place des anciens.

Cette parole est certaine : si quelqu'un aspire à la charge de responsable, c'est une belle tâche qu'il désire. Il faut donc que le responsable soit irréprochable, fidèle à sa femme, sobre, réfléchi, réglé dans sa conduite, hospitalier, capable d'enseigner. Il ne doit pas être buveur, violent [ni attiré par le gain], mais au contraire doux, pacifique et

désintéressé. Il faut qu'il dirige bien sa propre maison et qu'il tienne ses enfants dans la soumission et un entier respect. En effet, si quelqu'un ne sait pas diriger sa propre maison, comment prendra-t-il soin de l'Église de Dieu ?

Il ne doit pas non plus être un nouveau converti, de peur qu'aveuglé par l'orgueil il ne tombe sous le même jugement que le diable. Il faut enfin qu'il reçoive un bon témoignage de la part des gens de l'extérieur, afin de ne pas tomber dans le discrédit et dans les pièges du diable (1 Timothée 3:1-7).

Je t'ai laissé en Crète afin que tu mettes en ordre ce qui reste à régler et que tu établisses des anciens dans chaque ville en suivant mes instructions : des hommes irréprochables, fidèles à leur femme, dont les enfants soient croyants et ne soient pas accusés de débauche ou insoumis. En effet, en tant qu'intendant de Dieu, il faut que le responsable soit irréprochable. Il ne doit pas être arrogant, colérique, buveur, violent ni attiré par le gain.

Il doit au contraire être hospitalier, ami du bien, réfléchi, juste, saint, maître de lui, attaché à la parole digne de confiance telle qu'elle a été enseignée, afin d'être capable à la fois d'encourager les autres par la saine doctrine et de réfuter les contradicteurs (Tite 1:5-9).

Des qualifications uniques aux anciens

Beaucoup de ce que Paul écrit sur les anciens devraient être vrai pour tous les croyants. Tous les chrétiens devraient démontrer un grand caractère. Tous devraient être irréprochables, fidèles, etc. Cependant, je peux voir deux qualifications qui sont uniques aux anciens. Les anciens enseignent, et les anciens dirigent. Alors que tout chrétien devrait être irréprochable, tout chrétien ne va pas enseigner ou être impliqué dans le leadership. Ainsi, dans nos cercles, nous attendrons bien sûr de tous un grand caractère. Mais nous mettrons un accent particulier sur le fait de qualifier des anciens capables d'enseigner.

D'autres qualifications que nous allons souligner

En plus de celles mentionnées ci-dessus, j'aimerais souligner un certain nombre de choses :

Nomination

Les anciens sont nommés pour leur rôle parmi nous. Cela signifie que nous, en tant qu'anciens, reconnaissons le don d'anciens chez d'autres leaders de MA et, en coopération avec le Saint-Esprit, nous les nommons pour nous rejoindre dans notre cercle. Alors que le réseau grandit dans différentes régions du monde, cela fait sens que plus de cercles d'anciens seront formés pour assurer la couverture et les relations de ces nouveaux endroits. De la même manière, ces cercles peuvent nommer des leaders qualifiés de MA pour les rejoindre dans ces cercles.

J'aimerais tous nous encourager à utiliser le concept de l'audition pour intégrer de nouveaux leaders MA potentiels dans nos cercles. Vous pouvez inviter des leaders MA à participer à une portion de votre rencontre de cercle (ou même à toute, si cela vous semble approprié) afin qu'ils apprennent à connaître les autres personnes du cercle et ce qui se fait dans le cercle. Si des questions sensibles sont discutées, on peut leur demander de quitter la pièce quelques instants. De cette manière, les anciens potentiels sont invités à nous connaître et à se joindre à nous de manière limitée. Ce petit

acte d'inclusion peut être encouragé et faire partie de notre transmission pour eux.

Genre

Les qualifications pour le leadership citées par Paul sont inclusives des femmes. Remarquez qu'il écrit : « *si quelqu'un aspire à la charge de responsable...* » Ma compréhension est que Paul a nommé plusieurs femmes comme superviseuse dans les églises qu'il a implantées. Il a demandé à Tite de s'assurer que les femmes âgées enseignent les plus jeunes. Ces femmes fonctionnaient comme anciennes (Tite 2:3-5). De même, Lydie et d'autres servaient probablement dans ce rôle. Pour une compréhension plus claire, je recommande la lecture de *Pourquoi pas les femmes*, de Loren Cunningham et David Hamilton.

Comme la mission plus large, nous voyons les femmes aptes à prendre des positions de leadership et continuerons d'inviter des gens qualifiés dans notre cercle d'anciens, quel que soit leur genre, leur race, etc. Et bien sûr, nous n'incluons pas des femmes juste pour avoir une forme de politique de quotas. Au lieu de cela, nous reconnaissons que la plénitude de Dieu ne peut être représentée que par des hommes. Nous avons besoin tant des hommes que des femmes dans notre cercle pour fonctionner pleinement et sainement. Nous célébrons la diversité entre hommes et femmes et souhaitons avoir les deux genres pour mieux représenter la nature de Dieu. (Gardez à l'esprit le fait que nous voulons de même être inclusifs de l'ethnicité.)

La maturité implique de reproduire des leaders

Paul a encouragé Timothée et Tite à choisir des gens matures pour être anciens dans leurs églises. Nous cherchons plus qu'une foi mature. Des anciens idéaux démontreront leur maturité en reproduisant des leaders dans leur ministère. Nous considérons le fait de libérer d'autres leaders comme une composante crucial du rôle d'anciens, et c'est une façon merveilleuse de qualifier des anciens iMac. Bien sûr, comme dans l'église primitive, le besoin d'anciens peut se manifester rapidement, et nous pouvons

choisir d'ajouter des anciens qui n'ont pas encore multiplié leur leadership.

Les anciens sont comme des bergers

La principale métaphore biblique pour les anciens est l'image du berger : « *Prenez soin du troupeau de Dieu qui est sous votre garde en veillant sur lui non par contrainte, mais de bon gré, selon Dieu. Faites-le non par recherche d'un gain, mais avec dévouement* » (1 Pierre 5:2) ; voir aussi Jean 21:15-16 ; Actes 20:28.

Les vrais bergers font des choses pour nourrir leurs brebis, pour les guider, pour les protéger et pour les instruire. Bien sûr, c'est une métaphore, donc comment s'applique-t-elle à notre contexte ?

Tout d'abord, qui sont nos brebis ?

Nous servons des leaders MA tout autour du monde. Bien que nous devions créer des cercles d'anciens sur une base géographique ou de langue, le cercle d'ancien international MA doit considérer chaque personne dans le réseau MA comme faisant partie de ceux qu'il sert. Nous reconnaissons aussi que ces leaders et ces staffs sont sous l'autorité et l'influence d'autres cercles d'anciens dans la mission, en particulier les anciens et les leaders de leur base locale où ils servent. Nous cherchons toujours à être en harmonie avec les autres niveaux de leadership par tous les moyens possibles.

Pais mes brebis

Je pense que le premier sens du mot paître qui nous vient à l'esprit est l'enseignement. Une bonne partie de notre service sera l'enseignement des leaders de MA. Paul dit que les anciens « ...doivent être aptes à l'enseignement » 1 Timothée 3:2b. Il va plus loin dans ce sens dans la lettre à Tite : « ... attaché à la parole digne de confiance telle qu'elle a été enseignée, afin d'être capable à la fois d'encourager les autres par la saine doctrine et de réfuter les contradicteurs » Tite 1:9. L'enseignement semble être une tâche particulière qui met les anciens à part du reste du corps. De plus, les enseignants sont appelés à se multiplier. « Ce que tu as entendu de moi en présence de nombreux témoins, confie-le à des personnes fidèles qui soient capables de l'enseigner aussi à

d'autres » 2 Timothée 2:2 (voir aussi 1 Timothée 5:17).

Notre enseignement concerne principalement Mission Adventures. Nous enseignons notre énoncé de résultats. Nous enseignons les principes et les meilleures applications que nous avons découvertes dans notre propre ministère. Notre enseignement devrait être enraciné dans les Écritures. Et il y aura où nous allons enseigner à partir de la Bible sur des sujets généraux, et nous devrions toujours être prêts à le faire. Mais pour la plupart, notre rôle consiste à transmettre la sagesse acquise au sujet de MA. Voici une liste incomplète de ce que notre enseignement peut être :

- Transmettre les valeurs bibliques de Mission Adventures.
- L'histoire et l'héritage du ministère et comment il s'intègre dans la mission.
- Formation du staff : équiper des leaders pour former leur staff.

Guide

Notre direction et notre leadership seront nécessairement minimaux. Cela doit être vrai, parce que les leaders MA que nous servons ont aussi d'autres bergers au-dessus d'eux. Nous ne devons pas empiéter sur d'autres structures d'autorité sur eux. Au lieu de cela, nous voulons poser un fondement sous eux, (en harmonie avec les leaders qui les conduisent localement), afin qu'ils puissent atteindre leur destination.

Notre direction n'est pas lourde ou autoritaire. Au lieu de cela, nous démontrons un leadership serviteur comme Jésus nous l'a modélisé dans Jean 13:1-17 lorsqu'il a humblement lavé les pieds de ses disciples. Ainsi nous ne parlons pas premièrement d'autorité hiérarchique. Ceux que nous servons ne vont probablement pas nous rendre des comptes dans une organisation hiérarchique. Nous sommes plus des coaches que des patrons. Nous pouvons être comme des parents, ou des grands frères et sœurs, pas des managers. Nous devrions toujours diriger ceux que nous servons vers leurs leaders locaux. Nos instructions et nos directions devraient

toujours être en harmonie avec qui que ce soit ayant une autorité hiérarchique directe au-dessus d'eux.

Notre enseignement et notre leadership jaillissent du modèle que nous démontrons dans nos vies. « ...non en dominant sur ceux qui vous sont confiés, mais en étant les modèles du troupeau » 1 Pierre 5:3. Nous faisons écho à Paul lorsqu'il écrit : « Soyez mes imitateurs, comme je le suis moi-même de Christ » 1 Corinthiens 11:1. Ce genre de modélisation requiert une mesure de transparence et de vulnérabilité de notre part. Nous invitons des gens dans nos vies à un tel degré de proximité qu'ils peuvent voir qui nous sommes et nous pouvons ainsi leur transmettre ce qui nous a été donné. Et cette visibilité est cruciale ! Les anciens doivent être avec les gens qu'ils servent. C'est pourquoi l'apôtre Paul encourage à choisir des gens qui sont hospitaliers. Cela signifie que nous devons être suffisamment abordables pour être connus.

En plus de nos vies personnelles, nous devons modéliser des ministères Mission Adventures. Même si nous ne sommes pas celui qui dirige le ministère MA, nous pouvons toujours l'utiliser comme un prototype pour montrer à d'autres leaders ce à quoi ressemble MA. Non seulement nous modélisons ce qu'est MA, mais nous pouvons montrer comment et pourquoi cela fonctionne. Nous devrions continuellement inviter des JEMiens à venir et voir notre ministère. Voici une petite liste de choses que nous voulons modéliser :

- Le travail en équipe et l'unité ; cette atmosphère de famille dans MA ; l'hospitalité et l'inclusion ;
- La connexion avec les églises locales ; notre propre participation, mais aussi que notre ministère consiste à aider les églises locales à répondre au grand mandat missionnaire.

Protéger

Les brebis sont menacées par les lions, les ours et leur propre vision du monde limitée. Nos leaders MA sont menacés par une vision à court-terme, l'incrédulité et toute une série d'autres choses qui les empêchent de faire

grandir des ministères de mission à court-terme dynamiques. Nous pouvons les protéger en offrant enseignement, correction et même de l'aide pour surmonter ces choses qui les empêchent de développer des ministères matures.

Prière d'intercession

Une partie de notre protection comprend la prière d'intercession. Nous offrons une couverture spirituelle dans la prière. Nous nous assurons d'intercéder régulièrement pour les personnes dans le réseau MA. Cela veut donc dire que nous devons les connaître suffisamment pour comprendre leurs circonstances. Je me souviens de John Dawson qui disait que lorsque nous prions spécifiquement, Dieu répond spécifiquement. Ainsi, avoir une compréhension et une connaissance de qui sont nos gens et de ce dont ils ont besoin va nous aider à prier plus efficacement. Nous devrions nous enquérir de sujets de prières, bien sûr, mais quand nous connaissons bien nos gens, nous trouverons facile de prier pour eux. De plus, cherchons Dieu pour des impressions, des paroles d'encouragement, des passages bibliques et d'autres paroles que nous pouvons partager avec ceux que nous servons. La prière est censée est davantage qu'un hobby ou un effort secondaire. Dans l'église primitive, les leaders cherchaient à libérer les autres pour les tâches administratives afin qu'ils puissent se concentrer sur la prière et sur l'enseignement (Actes 6:4). Les anciens sont appelés pour prier pour les malades (Jacques 5:14). Prenons au sérieux le mandat de « prier sans cesse » (1 Thessaloniens 5:17).

Nous devons intercéder pour ceux que nous servons. Je sais combien je me suis senti béni quand des leaders m'ont dit qu'ils avaient prié pour moi, et encore plus s'ils avaient reçu des impressions pour moi. Il existe un million de façons de prier en tant qu'ancien, ainsi la clé consiste à être connecté au Saint-Esprit et à la vie du réseau.

Discussion

Nous pouvons être appelés à protéger nos brebis en discutant des enjeux pesants et

importants qui affectent le réseau. Le concile de Jérusalem dans Actes 15 est très instructif à cet égard. Bien que toutes nos discussions ne vont pas suivre ce modèle exact, il y a plusieurs éléments qui révèlent des principes :

- Il y a eu un débat public, et tous les partis ont eu l'espace pour exprimer leur opinion (v. 4-5).
- Les leaders se sont retirés en privé pour discuter, débattre et probablement prier (v. 6-21).
- Les témoignages ont été entendus dans l'assemblée des leaders (v. 12).
- Il est souligné que la discussion comprenait le fait de se pencher sur les Écritures (v. 15-18).
- Une décision est prise, bien qu'ici le texte n'indique pas le moment ni le mécanisme de décision.
- La décision doit avoir été partagée avec la communauté plus large, et il semble que l'unité a été préservée parce que l'ensemble de l'église a choisi des délégués pour les envoyer à Antioche (v. 22).
- La décision du leadership a été rendue publique au-travers d'une lettre (v. 23-29).

Nourriture

Les vrais bergers aident souvent les jeunes agneaux à grandir et à être en bonne santé. Pour nous, je pense que cela signifie que nous pouvons nous concentrer sur le ou la leader, et pas seulement sur le ministère MA qu'il/elle dirige. Cela veut dire que nous nous concentrons sur le fait de les aider à avancer dans leur vie et dans leur leadership, sachant que leur ministère récoltera les fruits de leur capacité élargie.

Une amitié proche avec ceux que nous conduisons n'est pas hors-de-question. Nous n'avons pas à maintenir une sorte de distance de leadership artificielle. Au lieu de cela, le respect, la coopération et même l'amour devraient marquer nos relations. Il y a une profonde récompense ici, les amis ! Je ne dis pas que nous ne devrions pas poser des limites. Et je ne dis pas que nous aurons toujours un profond degré de connexion sociale avec chaque personne que nous

servons dans notre réseau. Mais nous sommes autorisés à créer des relations qui nous nourrissent aussi et qui nous inspirent pour être d'excellents anciens.

Nous avons maintenant une compréhension plus complète de la façon dont nous sommes appelés à fonctionner en tant qu'anciens pour Mission Adventures. Cependant, elle est toujours incomplète. En creusant le sujet, il y a beaucoup plus à découvrir. Vous voyez, je ne crois pas que nous devions jouer le rôle de Timothée. Nous sommes censés aussi fonctionner comme Pierre et Paul et Jacques – nous sommes des apôtres.

Que font les apôtres ?

Alors, c'est quoi un apôtre ?

Apôtre signifie littéralement « envoyé, » donc dans un sens ce sont des missionnaires. Et comme nous voyons en général les anciens comme étant connectés à un lieu, nous voyons que par définition les apôtres sont différents des anciens. Il me semble que les apôtres sont des genres de pasteurs pour les pasteurs. Il me semble que bien que les apôtres doivent aussi prendre soin des brebis, ils se concentrent surtout sur les bergers. Posons cette analogie pour notre réseau. Si nous dans l'iMAC sommes comme des pasteurs pour les pasteurs, alors notre préoccupation principale est pour les leaders MA qui dirigent des ministères. Leur accent est sur leur staff, sur les églises qu'ils servent et sur les perdus et les petits qu'ils cherchent à atteindre. Je pense que le rôle de l'apôtre se superpose en partie avec celui de l'ancien. La principale différence me semble être une question de perspective. Là où un ancien local se concentre sur son troupeau, un apôtre a une perspective plus large et se concentre sur ces anciens même au-delà des zones géographiques.

Que font les apôtres ?

Alors, quel genre de comportement les apôtres ont-ils qui sont différents de ceux d'un ancien ? Quel est leur cahier des charges ? Les apôtres sont censés étendre le royaume de Dieu. Ils ont tendance à démarrer des choses nouvelles qui amènent les gens à Jésus. Dans notre contexte, nous aidons les leaders de JEM à établir de

nouveaux ministères MA dans leur domaine d'influence.

Voir au-delà de l'horizon

Si un leader MA est très impliqué sur le terrain, travaillant directement auprès des perdus et des petits, servant les responsables de jeunesse et voyant les vies d'étudiants transformées, alors les anciens et les apôtres ont figurativement un poste d'observation plus élevé. Leur travail requiert une perspective plus large, et comme ils concentrent leur service sur d'autres leaders, ils seront davantage conscients de ce que Dieu fait au-delà de leur zone géographique.

Les apôtres définissent souvent les directions sur la base de leur point de vue de ce qui se passe, mais ils imaginent aussi avec Dieu ce qui va bientôt se passer, afin de se positionner pour être utiles alors que Jésus accomplit ses desseins. Bien sûr, cela n'est pas unique aux apôtres. Nous avons tous accès au Saint-Esprit et, dans sa souveraineté, il peut guider n'importe lequel d'entre nous dans l'avenir. Cependant, nous remarquons que les apôtres sont souvent ceux qui cherchent à voir à l'horizon. On dit parfois que notre fondateur, Loren Cunningham, est né avec des jumelles, et qu'il se déplace déjà des années en avance dans le futur. De la même manière, nous voulons cultiver une vue une clairvoyance spirituelle.

Pour nous, cela va signifier que nous chercherons des lieux où MA va pouvoir bien s'intégrer. Nous chercherons des leaders qui aiment l'église locale et qui aiment les étudiants. Nous chercherons des leaders qui aiment les perdus et les petits. Nous chercherons à voir le Saint-Esprit à l'œuvre, et nous voulons être avec lui et participer à ce qu'il fait.

Établir de nouvelles églises / ou d'autres choses

Les apôtres sont des démarreurs. Nous sommes des pionniers. Nous créons des choses nouvelles. Souvent les apôtres démarrent des choses qui incitent le changement, des choses qui inspirent ou provoquent d'autres leaders. Nous voyons

ceci plus clairement dans la mission avec ces leaders parmi nous qui démarrent continuellement de nouvelles bases ou de nouveaux ministères. Mais ce qui manque souvent est que tous ces démarrages tendent à catalyser d'autres dons. Même si nous n'implantons pas de nouvelles églises ou bases de JEM, quoi que nous démarrions aura besoin de tous les dons pour représenter son Royaume au mieux.

Dans notre réseau, nous avons Dieu répandre des idées et de fraîches expressions du ministère parmi nous par l'action de leaders clés. Phil Cunningham nous a tous influencés pour rejoindre ce que Dieu fait dans le domaine de la justice. De la même manière, commençons des choses qui élargissent notre réseau.

Faire de la place

Ainsi les apôtres font de la place pour que d'autres dons puissent s'exprimer. Loren Cunningham est un maître dans ce domaine. Il bâtit toujours plus de scènes pour que davantage de leaders puissent jouer leur rôle. En démarrant des choses nouvelles, les apôtres sont souvent appelés pour exprimer le reste des cinq dons ministériels décrits par Paul dans Éphésiens 4:11. En d'autres termes, les apôtres accomplissent souvent des fonctions prophétiques, évangélistiques, pastorales et d'enseignement lorsqu'un ministère démarre. Mais l'apôtre qui réussit cherche toujours à faire en sorte que les gens qui ont des dons aient le maximum de place pour opérer dans leurs dons. Ainsi, alors que des enseignants, des évangélistes, des prophètes et des pasteurs sont attirés dans le nouveau ministère, l'apôtre crée de l'espace en donnant des positions, des responsabilités et de l'autorité à ces leaders.

Pour nous, nous avons souvent vu un leader accepter la tâche d'établir un nouveau ministère Mission Adventures. Idéalement, ce leader va ensuite donner des fonctions à d'autres leaders dès que possible. Malheureusement, nous avons trop souvent vu un tel tournus de leaders qu'il est rare que le ministère s'étende pour inclure davantage de leaders.

Connecter

Les apôtres maintiennent une relation continue avec les choses qu'ils créent. Une aptitude apostolique cruciale consiste à libérer mais pas à abandonner. Le capital relationnel est souvent requis pour gérer les situations de crise et la discipline, etc. La fonction relationnelle est critique parce qu'elle permet aux apôtres d'être l'huile entre les communautés. La relation entre les apôtres et les pasteurs constitue le fondement de l'autorité apostolique. Les apôtres se préoccupent profondément. Ils veulent lever des pasteurs, puis ne lever d'autres. Bien sûr, en raison de leur rôle, les apôtres peuvent parfois se sentir seuls et déconnectés. Ils peuvent être frustrés par les structures institutionnelles qui ne leur laissent pas la place pour opérer. Ainsi cette pièce relationnelle est critique pour que l'apôtre soit fonctionnel, et pour la fonction de l'apôtre.

De la même manière, nous voulons créer et maintenir des relations avec ceux qui dirigent des ministères MA. En fait, cela pourrait bien être la facette la plus importante du ministère auquel nous sommes appelés. C'est à partir de la relation que nous pouvons appeler les gens à avancer dans les visions que Dieu nous confie. C'est à partir de la relation que des gens vont nous répondre. Et nos relations vont même transcender nos ministères et la durée naturelle de nos vies !

Former et équiper des formateurs et des équipiers

Les apôtres font des disciples qui font des disciples. Bien sûr, cela devrait être vrai de tous les croyants, mais ce n'est malheureusement pas le cas. Le modèle apostolique consiste à démarrer un ministère, à lever des leaders qui peuvent exprimer les dons nécessaires pour conduire ce ministère, puis de les libérer afin que l'apôtre puisse être envoyé pour recommencer le processus.

Pour nous, cela peut vouloir dire que quand le ministère MA que nous avons démarré commence à « tourner, » notre objectif sera de créer une transition de leadership afin que d'autres puissent emmener le ministère

de l'avant afin que nous puissions aider à créer plus de ministères MA.

Redevabilité apostolique

Peut-être que l'un de nos plus grands défis est de créer la bonne redevabilité parmi nos leaders. Trop souvent dans le corps de Christ, nous avons entendu parler d'abus spirituels où les leaders ont tendance à trop contrôler. Ou, plus probablement, nous avons vu des apôtres et des anciens négliger leur responsabilité de superviser ceux qu'ils conduisent.

Floyd McClung, dans son livre *Dieu, un cœur de Père*, donne une merveilleuse description de ce à quoi ce genre de redevabilité peut ressembler dans le chapitre intitulé « Des pères dans le Seigneur. » Voyez l'annexe A pour une description de ce à quoi la redevabilité apostolique peut ressembler.

Nous convoquons des réunions

Notre force cruciale consiste à inviter les gens à nous rejoindre dans le réseau. Nous convoquons des réunions, nous pouvons former des groupes de travail pour créer quelque chose d'utile pour le réseau (développement de thèmes particuliers, etc.).

Un Esprit d'adoption

Si notre leadership apostolique doit durer, si notre travail pionnier doit être transmis à la prochaine génération, alors notre succès est dépendant de ce que John Dawson a appelé « l'esprit d'adoption. » J'ai déjà couvert une bonne partie de ce que cela implique, mais cela me frappe que nous aurons du succès si nous nous concentrons sur le fait de créer et de maintenir des relations avec les leaders que nous essayons de servir. Je ne parle pas de camaraderie ou même d'amitié (bien que ce soient des produits dérivés que nous pouvons attendre). Ce que je veux dire, c'est que nous créons le genre de relations où nous avons de l'ambition spirituelle pour ceux que nous conduisons. Je parle de relations où nous faisons des sacrifices pour assurer le succès de ceux que nous adoptons, tout comme nous le faisons pour nos propres enfants biologiques.

Pour moi, une bonne partie de ce que j'ai découvert dans mon étude peut être résumée par l'adoption. Aimons ceux que nous conduisons, équipons-les et envoyons-les dans leur avenir !

Le dernier mot

Bien sûr, malgré sa longueur, ce n'est pas une exploration exhaustive du thème des anciens et des apôtres. Engageons-nous à continuer d'apprendre et d'améliorer comment servir au mieux notre réseau. Laissons au Seigneur le dernier mot sur le sujet. Demandons-lui de nous discipuler et de nous aider à devenir plus comme lui, afin que même notre leadership apostolique ressemble au sien.

Ressources

Lectures supplémentaires

Je suis profondément redevable aux auteurs suivants et à leur travail.

A Job Description for Lay Elders

Jeramie Rinne

<http://9marks.org/article/journaljob-description-lay-elders/>

Christian Elders in the New Testament

John Piper

<http://www.desiringgod.org/articles/christian-elders-in-the-new-testament/>

What is the Role of an Elder?

Matt Perman

<http://www.desiringgod.org/articles/what-is-the-role-of-an-elder/>

Apostles Today?

Skye Jethani

<http://www.christianitytoday.com/le/2008/spring/14-37.html>

For Such a Time as This: Responsibilities of an Apostle

Paul Thornton

<http://calledforsuchatimeasthis.blogspot.com/2001/04/responsibilities-of-apostle-by-paul.html>

Where Are We Now? A Discussion about YWAM's Leadership Structure

John Dawson

<http://www.ywam.org/wp-content/uploads/2014/04/John-Dawson-on-Eldership-3-2012.pdf>

Dieu, un coeur de Père

Floyd McClung

Éditions Jeunesse en Mission

Yverdon-les-Bains, Suisse, 1989

Annexe A

Des pères dans le Seigneur

Compilé à l'origine par Floyd McClung et publié dans le livre intitulé : *Dieu, un cœur de Père*.

Pères dominateurs	Pères dans le Seigneur
Fonctionnent comme <i>s'ils</i> sont la source de direction pour la vie des gens	Croient que Dieu est la source de direction et désire aider d'autres chrétiens à apprendre à entendre sa voix
Accentuent les <i>droits</i> des leaders	Accentuent les <i>responsabilités</i> des leaders
Mettent les leaders à part et leur donnent des privilèges spéciaux	Accentuent le corps de Christ où on se sert les uns les autres, avec le Seigneur comme centre
Cherchent à contrôler les actions des gens	Encouragent les gens à être dépendants de Dieu
Soulignent l'importance que les leaders exercent le ministère envers les autres	Soulignent l'importance d'équiper les saints pour le ministère
Utilisent des règles et des lois pour contrôler les gens et les forcer à se conformer à un moule	Offrent une atmosphère de confiance et de grâce pour encourager la croissance spirituelle
Confrontent le péché au niveau des actes extérieurs et de la conformité au groupe	Confrontent le péché au niveau de l'attitude de cœur et du brisement devant Dieu
Accentuent l'unicité de « notre » groupe, soulignant constamment la révélation spéciale que Dieu a donné à leur groupe et pas aux autres	Accentuent l'importance de l'unité avec l'ensemble du corps de Christ et l'importance de garder une attitude humble envers les autres
Jugent les réponses des gens à Dieu sur la cohérence avec laquelle ils voient les choses selon le point de vue du leader ; découragent la diversité de pensée et d'action	Réalisent l'importance de l'attitude de cœur individuelle envers Dieu, et non seulement sa conformité doctrinale, comme base de l'unité

Annexe B

Fonctions apostoliques

Voici une brève liste de fonction apostolique compilée par Paul Thornton.

Les apôtres suscitent des leaders qui suscitent d'autres leaders (2 Timothée 2:1-2). C'est le fondement de la formation de disciples.

Les apôtres activent, attisent et libèrent les dons des autres (2 Timothée 1:6).

Les apôtres sont des pères et des mères spirituels (1 Timothée 4:14). Ils donnent naissance, protègent, enseignent et mentorent la prochaine génération de leaders. Ils se reproduisent chez les autres ; c'est une transmission qui aide les gens à grandir dans leur potentiel. Cela multiplie et étend de ministère de l'apôtre.

Les apôtres originaux ont rédigé les Écritures et posé le fondement sur lequel les apôtres actuels peuvent construire. Christ est le fondement solide de la vie d'un apôtre.

Les apôtres sont des gens de caractère (Philippiens 3:8-10 ; Galates 4:19). Et ils veulent voir le caractère de Christ reproduit parmi leurs gens.

Les apôtres reçoivent la grâce de souffrir pour Christ (Actes 9:15-16 ; 20:17-24). Paul a reconnu que la souffrance et l'affliction vont de pair avec l'appel apostolique.

Les apôtres apportent révélation et sagesse (Galates 1:11-12 ; Actes 2:14-21).

Le ministère apostolique affecte la culture plus large, pas seulement l'église (Actes 19:8-12).

Les signes et les miracles et l'autorité dans le monde spirituel sont les caractéristiques de l'œuvre de Dieu par les apôtres.

Les apôtres apportent ordre et paix à la gouvernance de l'église (Tite 1:5).

Les apôtres apportent la correction (1 Corinthiens 5:1-5).

Qui est dans le Cercle des fondateurs, et que font-ils ?

Lynn Green

Août 2016

Cet article vise à expliquer ce qu'est le Cercle des fondateurs et ce qu'ils font. Il vise aussi à clarifier ce qu'il n'est pas et ce qu'ils ne font pas.

Tout a commencé par le Team3

Le Cercle des fondateurs a grandi à partir du Team3 Plus et jusque-là, les membres originaux ont été des membres plus ou moins permanents du Cercle des Fondateurs, à savoir John Dawson, Lynn Green, Jim Stier et Iain Muir (jusqu'à son décès en 2017). Lorsque John, Lynn et Iain ont été établis dans les rôles de cadres supérieurs dans JEM en 2003 et 2004, nous savions que l'unité avec Loren et Dar serait primordiale, et nous avons donc investi du temps pour approfondir notre amitié et notre compréhension mutuelle. En plus, nous avons reconnu que Jim Stier avait porté le poids du leadership de JEM pendant une bonne partie de la décennie précédente et nous savions que nous avions besoin de sa sagesse et de son expérience. C'est devenu le Team3 Plus.

Au cours des années qui ont suivi, il nous a semblé sage d'ajouter quelques autres personnes, à commencer par Tom Hallas, puis quelqu'un de l'UdN et de quelques autres centres où nous avons accueilli des rassemblements familiaux internationaux – comme Singapour, Kansas City et le rassemblement à venir en Thaïlande. Il compte donc actuellement environ 12 membres et comprend souvent les conjoints. Tout cela est assez informel, mais jouit d'une grande unité. Avec le temps, nous sommes devenus de plus en plus détendus sur des questions comme l'inclusion des conjoints.

Cela sert nos desseins actuels

Que la configuration actuelle du CF dure ou non, cela dépendra si elle continue de servir nos desseins. C'est un groupe relationnel

avec un fort accent sur la prière, le maintien des valeurs et de l'unité. Lorsque John, Iain et Lynn ont répondu à la parole du Seigneur et déposé leur titre, il était évident qu'ils ne devaient pas déposer leur unité, leur prière et leur soutien mutuel, tout comme leur service envers la mission plus large.

Ce service est particulièrement exercé en s'assurant que la mission est rassemblée tous les deux ans (l'UdN nous rassemblant tous les deux ans intermédiaires) avec un accent sur ce que le Seigneur nous dit en tant que mission à ce moment précis. Après avoir rassemblé les deux premiers événements une fois le GLF dissous, le CF délègue maintenant les événements à différentes régions du monde et soutient le leadership alors qu'ils nous rassemblent. En général, quelqu'un de la région qui invite rejoint le CF pendant les deux années qui précèdent l'événement.

Non gouvernemental

Le Cercle des Fondateurs n'est pas un groupe gouvernemental ayant des conditions définies pour devenir membre ; c'est un groupe relationnel et il est constitué de personnes qui ont une influence d'anciens sur plusieurs continents. Il ne vise pas à être représentatif de toutes les nations, races ou genres dans une sorte d'équilibre qui reflète la mission. L'idée de représentation est très bien enracinée dans la plupart des esprits de nos jours et est peut-être appropriée dans certaines organisations, mais l'idée d'anciens n'est pas premièrement représentative, elle est plutôt définie par la maturité spirituelle, la sagesse et par la profondeur de la relation et l'étendue de l'influence.

Trois catégories de responsabilité

Le Cercle des fondateurs se réunit, en général deux fois par année, pour la

communion, l'unité, la prière et pour discuter de trois catégories de questions lorsqu'elles sont soulevées. Premièrement, occasionnellement une préoccupation pastorale est soulevée impliquant un ou plusieurs de nos responsables principaux. Dans un tel cas, l'ACT ou un autre groupe de leadership peut sentir qu'il a un « capital social » insuffisant pour gérer la situation et ils peuvent faire appel à quelqu'un dans le Cercle des fondateurs. A ce stade, ce n'est pas vraiment le Cercle des fondateurs qui la gère, mais plutôt un des membres (ou plus) du groupe, soutenu dans la prière et envoyé pour aider les gens qui sont touchés par la situation de leadership.

Deuxièmement, une situation survient occasionnellement quand une de nos valeurs est érodée ou violée. Lorsqu'une telle situation se présente et qu'elle affecte plus qu'une ou deux régions, parfois un membre ou deux du Cercle des fondateurs soit appelé à l'aide. A nouveau, le CF va prier pour lui/eux et le(s) soutenir.

Pas un groupe de membres

Le Cercle des fondateurs n'est pas vraiment un groupe de membres. Ce n'est pas un groupe avec des membres permanents, et il n'a pas de cahier des charges. Ceux qui y siègent peuvent y participer une année ou deux, voire trois, puis il y a un tournus et d'autres rejoignent. De tels groupes travaillent toujours plus facilement s'ils restent relativement petits. Idéalement, cela devrait être moins de dix ou douze membres. Cependant, la tendance pour de tels groupes est toujours de grandir. Ainsi c'est un constant défi d'ajouter des gens clés pour les événements de leadership à venir, ou d'ajouter ceux qui ont émergé en ayant un impact global, sans que le groupe ne devienne trop important. Comme la plupart des groupes qui sont profondément relationnels, nous n'avons pas trouvé de chemin facile pour que les gens tournent et quittent le CF une fois qu'ils y sont entrés.

Au départ, nous étions assez clairs quant au fait que nous étions appelés à nous tenir avec Loren et Dar dans cette saison de notre mission, et pourtant nous devons comprendre qu'ils ne nomment pas

simplement des membres du Cercle des fondateurs ; plutôt ils le recommandent. Il y a ensuite des discussions et un temps de prière avec les autres lors de la rencontre suivante du CF, et ensuite une nouvelle personne ou un couple peut être ajouté au groupe pour une période.

Une « image » utile

Parfois une image peut apporter plus d'éclairage que des mots, donc en 2009, le Seigneur a donné l'image suivante à Dan Bushy à Lausanne après que quatre sessions d'enseignement sur les anciens aient été apportées au GLF. L'image était celle d'une large surface plate, une plaine, remplie de gens et une plateforme surélevée avec une personne dessus. Ensuite, alors qu'il observait, d'autres personnes sont montées sur la plateforme. Pour nous, cela représentait le leadership en équipe. Alors qu'il continuait de regarder, d'autres plateformes ont été montées, toutes à la même hauteur, avec une équipe sur chaque plateforme. Aucune plateforme ne dominait sur les autres, et rapidement toute la plaine a été recouverte de plateformes avec des équipes dessus. Ainsi le Cercle des fondateurs n'est pas un groupe de leadership senior, ni sur un plan représentatif, ni dans le sens d'une structure organisationnelle bizarre. Il est vraiment relationnel.

Je réalise encore que quelques personnes pensent que le CF est le groupe de gouvernance ultime et ils demandent parfois : « Que pense le Cercle des fondateurs de ... (et ils mentionnent une situation urgente selon leur perspective) ? » Ma réponse est en général : « Ils n'y pensent pas du tout. » Ce que je veux dire, c'est que le CF ne décide pas de politique et ne développe pas de standards ; il n'a pas une liste de prises de position sur divers sujets. Ce n'est vraiment pas un corps gouvernemental.

Toujours prêts pour la croissance et le changement

C'est à cela que le CF ressemble et fonctionne aujourd'hui. Alors que JEM croît, nous aurons probablement besoin de configurations différentes de celles que nous avons aujourd'hui, et elles pourraient bien être au-delà de notre capacité à anticiper

actuelle. Mais le Saint-Esprit a été fidèle pour nous conduire, même quand nous étions plutôt aveugles quant à ce qu'il essayait de faire. Il va continuer d'être fidèle si nous sommes prêts à déposer nos titres et nos positions et à obéir à ce qu'il nous demande, quo que ce soit.

Communiquer la culture de JEM

Ken Mulligan

Août 2018

Pour aider à décrire l'image, imaginez que vous vous tenez devant 100 nouveaux volontaires tout feu tout flamme, prêts à partir en phase pratique toutes les semaines à bord d'un de nos bateaux de soins médicaux et de formation ; ils viennent de toute une palette d'arrière-plans, de croyances et de nationalités très différentes. Que diriez-vous et comment communiqueriez-vous de façon inclusive, pour donner le ton et clarifier les attentes ?

Pendant notre processus d'orientation, nous présentons un cadre tout simple pour que tout le monde se mette d'accord avec le fait d'utiliser quatre mots courants qui reflètent nos valeurs de JEM : prendre soin, connecter, servir et bâtir. Nous pouvons tous prendre soin, nous pouvons tous connecter relationnellement, nous pouvons nous servir les uns les autres et bâtir des capacités dans les villages/communautés. Notre culture à bord est formée par notre vision du monde, nos croyances et les valeurs de JEM, puis est démontrée par nos attitudes et nos caractéristiques comportementales.

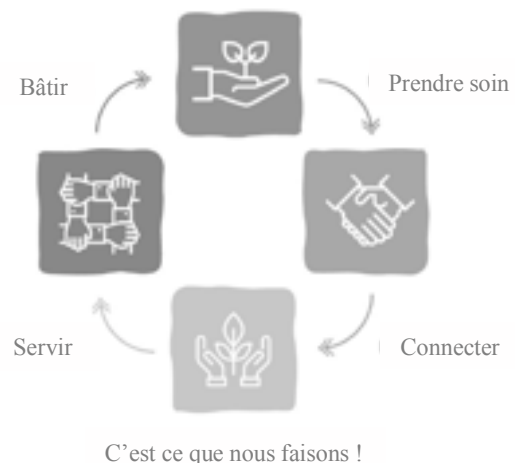
Pour donner un exemple, disons qu'un chirurgien est en train d'opérer et qu'il commence à abuser verbalement d'autres personnes sur le bateau, créant une mauvaise atmosphère dans la salle d'opération. Il est très évident que ce chirurgien ne prend pas soin. Un autre exemple serait celui d'un volontaire qui ne veut pas quitter sa cabine pour connecter relationnellement. Un autre exemple serait si l'équipe de cuisine décide qu'ils ont besoin d'aide supplémentaire pour servir le dîner pour une équipe pratique et ne se préoccupe que du service qu'elle veut offrir sans pensée à la façon de bâtir le village.

Ces quatre termes non menaçants : prendre soin, connecter, servir et bâtir, aident à contextualiser les sept sphères d'influence

et leurs différences de domaines et d'autorité. Cela n'aliène pas non plus les gens par inadvertance avant qu'ils n'aient une opportunité d'appartenir. Ce cadre marche vraiment bien quand nous avons des interviews avec des media qui reflètent les valeurs de JEM et souligne l'opportunité d'une action positive.

Comprendre le champ missionnaire, qui nous sommes et notre propre culture fortifie notre capacité à communiquer avec autorité et clarté. Considérez les quatre mots courants dans la prochaine section

Jésus a bien dirigé dans ces quatre domaines



C'est ce que nous faisons !

Prendre soin : Jésus parcourait toutes les villes et les villages ; il enseignait dans les synagogues, proclamait la bonne nouvelle du royaume et guérissait toute maladie et toute infirmité. A la vue des foules, il fut rempli de compassion pour elles, car elles étaient blessées et abattues, comme des brebis qui n'ont pas de berger (Matthieu 9:35-36).

Connecter : Alors il dit à ses disciples : « La moisson est grande, mais il y a peu d'ouvriers. Priez donc le maître de la moisson d'envoyer des ouvriers dans sa moisson » (Matthieu 9:37-38).

Servir : Puis Jésus appela ses douze disciples et leur donna le pouvoir de chasser les esprits impurs et de guérir toute maladie et toute infirmité. Voici les noms des douze apôtres : le premier, Simon, appelé Pierre, et André, son frère ; Jacques, fils de Zébédée, et Jean, son frère (Matthieu 10:1).

Bâtir : Allez plutôt vers les brebis perdues de la communauté d'Israël. En chemin, prêchez en disant : 'Le royaume des cieux est proche.' Guérissez les malades, ressuscitez les morts, purifiez les lépreux, chassez les démons. Vous avez reçu gratuitement, donnez gratuitement (Matthieu 10:6-8).

Sur un autre plan, avec JEM, nous développons premièrement un réseau de volontaires relationnel, soutenu par notre vision du monde, nos croyances et nos valeurs. Nous acceptons des gens de toutes sortes d'arrière-plans et les emmenons dans une vision commune par l'amitié et l'encouragement. Cela entraîne des relations profondes d'alliance et non des relations transactionnelles salariées. Les JEMiens donnent librement de leur temps et leur expertise. Lorsqu'un JEMien n'est pas performant, nous ne le licencions pas, nous le disciplinons. En d'autres termes, nous entrons dans une conversation sur le caractère, la performance ou un poste de travail alternatif.

Le monde des affaires trouve des employés et quelques méga-églises trouvent des disciples qualifiés ; les deux engagent l'expertise nécessaire selon les besoins. Ils commencent en général par une relation basée sur le mérite. Si les gens ne sont pas performants, ils sont virés. Ils doivent être compétents dans leur travail pour aider l'entreprise à avancer, ou compétents dans le service à l'assemblée pour garder les bancs pleins. Cependant, au fil du temps, une relation plus profonde peut se développer, et ils ne seront alors pas licenciés sans considérer une sortie de secours.

JEM place une grande valeur sur les engagements d'alliance dans les relations et sur les objectifs à long-terme. Ceci ne veut cependant pas dire que JEM ne valorise pas l'expertise et l'excellence et n'a pas besoin de gens compétents. La plupart des volontaires développent ou mettent à niveau continuellement leurs compétences ou leurs aptitudes professionnelles, et ils « ajoutent à leur foi » (2 Pierre 1:1-10). Lorsque nous dirigeons une EFD, par exemple, il y a un degré élevé d'engagement personnel avec un étudiant, centré sur le développement de cet individu. Lorsqu'un étudiant d'EFD rejoint le personnel de JEM, un changement se produit alors que la vision et la charge de travail est ajoutée.

Pour communiquer efficacement, nous avons décidé d'articuler la vision et de soutenir notre culture d'une manière simple sans compromettre ou dériver de nos fondations.

Multiplier les cercles de prière dans JEM

Donna Jordan, Sue Cole, Kit Hackett, Kristen Jensen et Lynn Yee

Août 2018

Arrière-plan et contexte

Dans la même période où les ACTs ont été officiellement formés (après la rencontre de Singapour en 2014), Lynn Green a reçu une parole du Seigneur de « lever les intercesseurs prophétiques. » La pensée initiale était de donner aux voix prophétiques et aux intercesseurs dans JEM une plateforme pour être entendus, et une place pour rediriger les paroles, passages bibliques et impressions que JEM reçoit pour la mission en sachant qu'ils seront discernés, pesés dans la prière et soumis aux leaders pour toute action jugée nécessaire.

En 2015, Lynn Green a initié la formation d'un petit groupe d'intercesseuses expérimentées qui ont ensuite été invitées à se tenir dans la prière aux côtés du Cercle des fondateurs. Composé de cinq femmes vivant dans quatre nations différentes, ce groupe s'est réuni toutes les deux semaines par Skype pour prier pour des sujets touchant au Cercle des fondateurs et pour d'autres enjeux majeurs dans la mission. Des notes régulières étaient prises et occasionnellement soumises au CF ou à des individus. Les membres du groupe ont fait tous leurs efforts pour participer aux principaux rassemblements de JEM. C'est dans ce contexte en ayant prié ensemble en équipe pendant plus de trois ans, séparées par différents fuseaux horaires, mais connectées relationnellement les unes aux autres et à différents membres du CF que nous avons reçus quelques clés que nous aimerions transmettre, et encourager une croissance délibérée des cercles de prière aux côtés des équipes de leadership de JEM.

Les apôtres et les prophètes marchant ensemble

« Vous avez été édifiés sur le fondement des apôtres et prophètes, Jésus-Christ lui-même étant la pierre angulaire » (Éphésiens 2:20).

Lorsque l'apostolique et le prophétique collaborent, il y a une véritable construction (Éph. 2:19-21). Dieu utilise le flux et le reflux du leadership et le prophétique pour édifier son peuple. Quelques exemples bibliques de ce principe sont :

- Les temps de transition – des figures prophétiques clés comme Jérémie, Siméon, Anne, Jean-Baptiste, etc.
- La stratégie – 1 Rois 20 (Le roi Achab contre Ben Hadad)
- L'avertissement – Shemaaja et Roboam (1 Rois 12)
- La sagesse – Nathan transmet un message au roi David sur la construction du temple (2 Samuel 7)

Tant l'apôtre que le prophète travaillent pour que Dieu ait un peuple qui lui appartienne, et leurs tâches sont liées. L'aspect prophétique peut améliorer la sagesse et le ministère du leadership. Il n'est pas simplement un soutien pour un apôtre qui se contente de servir les idées du leader. C'est une collaboration avec le leadership apostolique – qui a des caractéristiques soutenantes. L'intercesseur prophétique joue un rôle dans la recherche du conseil de Dieu avec le leader apostolique, et il aide à discerner le chemin à prendre.

A quo cela ressemble-t-il pour Dieu de bâtir sur les fondements posés par l'apostolique et le prophétique qui collaborent ensemble dans JEM ? En considérant où se trouve JEM actuellement avec notre structure organisationnelle (ACTs, cercles, anciens), il

y a un besoin de mieux définir cette idée de comment le partenariat entre l'apostolique et le prophétique peut fonctionner pour nous.

JEM enseigne que chacun peut entendre Dieu et participer activement à l'intercession. Il est essentiel que cela continue à grandir. Pour le bien de JEM, cependant, nous parlons ici de ceux qui sont spécifiquement doués et appelés premièrement à un rôle prophétique/d'intercesseur comme veilleurs et veilleuses pour notre mission et son œuvre. Nous devons les trouver, leur faire de la place et écouter Dieu avec eux.

Confiance relationnelle : la clé pour bâtir
« Deux hommes marchent-ils ensemble sans s'être concertés ? » (Amos 3:3)

La confiance relationnelle est la clé. L'invitation à marcher ensemble doit venir des leaders apostoliques. Ce n'est pas une invitation à une position d'influence ou à un titre, mais à marcher ensemble dans la confiance relationnelle.

Cela n'a pas toujours été une tâche facile. Il a actuellement un besoin de voir une restauration du prophétique pour marcher aux côtés de l'apostolique dans JEM. De nombreuses voix prophétiques fortes dans les premiers jours de JEM restent maintenant en marge de la mission comme enseignants prophétiques dans les écoles, mais rarement impliqués dans les rassemblements internationaux. Comment pouvons-nous faire de la place pour entendre ces voix ?

Il a souvent été dit que de nombreuses relations à JEM sont fonctionnelles, elles existent parce que nous avons besoin de travailler ensemble pour une école, un programme ou un événement. Nous devons vivre un changement de paradigme dans notre pensée, passant du fonctionnement d'une organisation au fait d'être une famille. Bâtissons des relations durables dans lesquelles il y a une confiance, un amour et une connexion authentiques, pas parce que nous devons travailler ensemble.

- Invitons des intercesseurs prophétiques à former des cercles de prière et à marcher aux côtés des équipes de leadership et des ACT, pas parce qu'une couverture de prière supplémentaire serait nécessaire, mais pour offrir une confiance relationnelle, en reconnaissant ceux qui sont appelés à la fonction de veilleurs et veilleuses. Attendons-nous à ce que le Seigneur nous amène un conseil et un apport nécessaire de la part de ce groupe.
- Exhortons les leaders à donner de la place au cercle de prière. Le groupe a-t-il un accès approprié à l'information qui préoccupe le leader ? Y a-t-il un chemin spécifique pour que les deux groupes puissent s'entendre mutuellement ? La confiance et la confidentialité sont cruciales.
- Incluons peut-être les intercesseurs prophétiques dans les réunions de leadership si cela est approprié. Ils ne pas forcément partie de la prise de décision, et ne sont pas là non plus pour dire aux leaders ce qu'ils doivent faire. Ils sont là pour prier et discerner tout au long de la réunion, et s'il y a un bon niveau de confiance relationnelle, ils peuvent même être libérés pour partager des choses qu'ils ressentent dans l'Esprit, des impressions de prudence ou une révélation reçue. La confiance relationnelle est cruciale pour libérer le prophétique.

Formation de cercles de prières

L'honneur mutuel et le respect

Les intercesseurs prophétiques doivent marcher relationnellement avec l'apostolique ; pas lui dire ce qu'il doit faire, mais être un encouragement. Ils doivent partager ce qu'ils sentent que Dieu dit, et prier que les leaders sachent comment mettre en œuvre ce que Dieu a dit. Ils font confiance à Dieu dans les leaders apostoliques et ne doivent pas devenir critiques. De même, le leader apostolique fait confiance au cercle de prière pour porter les prières nécessaires et pour communiquer les impressions reçues. Ils croient au cœur de partenariat que le cercle porte et font

confiance à Dieu dans les intercesseurs prophétiques.

L'unité du groupe comme priorité

L'humilité du groupe apporte l'unité du groupe. L'unité du groupe libère l'autorité du groupe dans le monde spirituel.

L'humilité du groupe et aucune ambition cachée

L'orgueil aspire à la reconnaissance et recherche une position. Le cœur du cercle de prière est d'écouter Dieu sans ambition cachée. Chaque membre connaît sa place telle que donnée par Dieu et reconnue par les hommes.

L'unité dans le cercle de prière - une voix

Il doit y avoir un témoignage dans notre esprit - « Il a paru bon au Saint-Esprit et à nous » (Actes 15:28). Quiconque est le facilitateur du moment parle pour le groupe avec une seule et même voix.

Pas d'offense

Nous devons laisser toute offense au pieds de la croix afin de pouvoir prier avec des cœurs purs. Nous devons pratiquer l'écoute de Dieu et les uns des autres.

La diversité est un plus

La diversité en âge, en culture et en expérience de JEM au sein du cercle de prière est un avantage, car elle apporte une perspective équilibrée aux temps de prière.

Nous sentons que Dieu est en train de lever des intercesseurs prophétiques, pas seulement des individus avec de fortes voix prophétiques qui sont des orateurs ou des enseignants doués. Il y a des gens dans notre mission qui sont fortement prophétiques et qui ont été conduits par le Seigneur à vivre leur intercession au travers de leurs relations et de leurs rôles au quotidien. Cherchez ceux qui sont saints, cachés et

humbles, et invitez-les, non à rejoindre un projet, mais à marcher ensemble en partenariat. La collaboration. La camaraderie. Que le Seigneur bâtisse, et qu'il se rassemble un peuple pour lui-même.

Deux clés pour la multiplication

David Cole

Août 2018

La crainte de l'Éternel et la consolation du Saint-Esprit

Il y a un certain nombre d'années, nous avons reçu une parole prophétique qu'une grande multiplication allait se produire à JEM. Je crois personnellement, comme vous tous, que Dieu nous a parlé fortement de multiplication dans cette prochaine saison. JEM a grandi et s'est multiplié ces dernières années dans de nombreuses nations et a développé une diversité extraordinaire, et nous rendons grâce à Dieu pour cela. Je crois que le fait de vivre dans la crainte de l'Éternel et dans la consolation du Saint-Esprit sont des clés pour que cette multiplication se poursuive.

Pendant notre rencontre à Singapour en 2014, alors que nous étions dans une réunion de prière, j'ai reçu la vision d'une vague de tsunami en train de se former et d'atteindre son apogée en frappant les côtes d'une ville. Je savais que personne dans cette ville n'échapperait à son impact. Sa hauteur surpassait celle des gratte-ciels les plus élevés. J'ai vu la vague de face alors qu'elle commençait à traverser la ville. J'ai vu des traînées brunes et des ordures aspirées contre la face bleue de la vague. La vague était inarrêtable. Aucune personne ni structure créée par les hommes ne pourrait survivre ou se sortir du passage de la vague à temps. Elle allait impacter tout le monde – tant les saints que les pêcheurs.

Les ordures et les traînées remontant la face de la vague semblaient indiquer des domaines de péché et d'« œuvres mortes » (Hébreux 6:1) qui étaient soudain exposés par la vague du tsunami qui arrivait et ces choses étaient aspirées comme par un aspirateur. Sous la force de la vague, des zones cachées étaient exposées et déracinées. Je sens que cette vague globale de purification et de bénédiction potentielle est en train de se construire. Dieu ne veut

pas que nous craignions cette vague qui vient et son pouvoir pour exposer, retourner et purifier tout sur son passage. Cependant, y sommes-nous prêts ?

A la lumière de ceci et d'Actes 9:31, je crois que nous voyons deux clés pour la multiplication dans JEM : *la crainte de l'Éternel et la consolation du Saint-Esprit*.

« L'Église était en paix dans toute la Judée, la Galilée et la Samarie : elle s'édifiait, marchait dans la crainte du Seigneur et grandissait grâce à l'aide du Saint-Esprit » (Actes 9:31).

Les églises dans ces trois régions ont vécu :

- **La paix** – la liberté de la crainte et de l'anxiété
- **L'édification** – pouvoir être construits et encouragés
- **La multiplication** – la croissance et l'expansion

J'ai participé à des nombreux séminaires sur la croissance de l'église ou de la mission au fil des années, et j'ai entendu beaucoup d'enseignements sur le Saint-Esprit. Il y a de nombreux facteurs pratiques à préparer et à mettre en œuvre pour la croissance, et nous devons les connaître – nous ne pouvons pas nous permettre d'être hyper-spirituels. Cependant, *j'ai rarement vu la crainte de l'Éternel et la consolation du Saint-Esprit* mises en avant comme des facteurs importants pour la croissance et la multiplication.

J'observe parfois beaucoup d'efforts humains avec peu de dépendance au Saint-Esprit ou un appel subtil à la vanité de voir de grands nombres. Le compromis peut s'infiltrer parfois, caché derrière des programmes, des ministères multiples et une réputation et une gloire passée. Alors que tout pourrait apparaître bien vu de l'extérieur, des zones cachées de compromis pourraient se dissimuler en-dessous. Souvent la croissance

est paralysée et la stagnation peut même prendre place. « La politique et les affaires religieuses » remplacent alors la vie véritable et la consolation du Saint-Esprit.

La crainte de l'Éternel et la consolation du Saint-Esprit sont essentielles si nous voulons vivre une croissance durable et une multiplication dans JEM, ainsi que la paix et l'édification dans nos communautés.

La crainte de l'Éternel requiert d'être impitoyable avec tout péché connu et de maintenir notre relation avec Dieu et avec les autres sans obstacles. Joy Dawson et d'autres ont posé un enseignement fort et un fondement prophétique dans la crainte de l'Éternel dans notre mission. Cela provenait d'une profonde révérence pour la sainteté et la justice de Dieu (Esaïe 6:1). Cela apportait un profond désir pour la parole de Dieu et nourrissait un amour brûlant pour Jésus et une disponibilité pour aller où qu'il nous envoie. « L'ouverture et le brisement » étaient des termes souvent mentionnés, et chacun savait ce qu'ils signifiaient. Vivre dans la crainte de l'Éternel nous gardait en tant que mouvement redevable devant Dieu et les uns devant les autres, et nous aidait à marcher dans un amour mutuel concret.

La consolation du Saint-Esprit... Je me rends souvent dans des maisons, des communautés, des réunions et des écoles de formations de JEM, et je sais immédiatement si le Saint-Esprit y demeure et y repose. Le Saint-Esprit devrait apporter un profond sens de consolation à tous ceux qui demeurent ici et passent par les portes. Le Saint-Esprit est-il accueilli et hébergé ici ? Est-il honoré et invité à diriger et à régner ? Même au sein des combats, des persécutions et du travail pionnier, la consolation du Saint-Esprit apporte la paix.

Souvent, le Saint-Esprit peut rester « à l'extérieur » en raison des paroles et des actions de personnes affectées par

l'insécurité, la crainte et l'orgueil. Il n'y a plus la paix, l'édification et la vie dans l'Esprit. La justice, la paix et la joie sont les marques du royaume de Dieu (Romains 14:17), et là où il est absent, le Saint-Esprit n'est pas hébergé et accueilli. Nous avons tous besoin de sa présence ainsi que du repos que Jésus promet : « *Venez à moi, vous tous qui êtes fatigués et courbés sous un fardeau, et je vous donnerai du repos. Acceptez mes exigences et laissez-vous instruire par moi, car je suis doux et humble de cœur, et vous trouverez le repos pour votre âme. En effet, mes exigences sont bonnes et mon fardeau léger.* » (Matthieu 11:29-29).

Je vous exhorte, par votre influence d'anciens et de leaders, à encourager un profond amour pour la crainte de l'Éternel et pour la consolation du Saint-Esprit dans les vies de toutes nos communautés de JEM. Chérissez cela et votre vie, votre communauté et votre ministère vont prospérer et grandir. JEM va continuer à multiplier et à accomplir la parole prophétique prononcée sur nous en tant que mouvement missionnaire.

Documents de Singapour 2014

Préparer les structures de leadership de JEM

David Joel Hamilton

Mars 2013

Alors que regardons vers l'avenir, nous sommes conscients que Dieu est puissamment à l'œuvre sur la terre. Nous cherchons à être comme les hommes de la tribu d'Issacar « capables de discerner les temps pour savoir ce que nous devons faire » (1 Chroniques 12:32). Ainsi, alors que nous cherchons à comprendre tout ce qui se passe sur terre, nous percevons que nous sommes à l'orée d'un grand mouvement de Dieu qui va balayer les nations dans les années 2020 et au-delà. Nous sentons que Dieu aspire à un réveil spirituel qui va conduire à une saison de réforme très large tout autour du monde. A cette fin nous croyons que le Saint-Esprit nous appelle à une saison de préparation pendant ces 7 prochaines années – entre aujourd'hui et 2020 – pour poser un fondement solide tant spirituellement que pratiquement. Il nous invite tout à nouveau à nous concentrer sur les bases : à fortifier notre ADN de connaître Dieu et de le faire connaître.

Tout d'abord, pendant la saison qui nous amène à 2020, nous devons cultiver les disciplines de la recherche de Dieu. Cela doit être notre premier désir en tant que mission de devenir un lieu où le Dieu Très-Haut demeure. La présence intensifiée de Dieu avec nous est notre but. Nous aspirons à vivre chaque aspect de nos vies intentionnellement dans la lumière de sa présence, en l'accueillant, en communiant avec lui, en étant remplis, équipés et transformés par lui. Nous voulons que l'intégrité spirituelle et la profondeur d'intimité avec Dieu soient les caractéristiques de nos vies, tant individuellement que collectivement. Nous voulons être en train de grandir dans notre amour pour Dieu, de nous épanouir dans nos pratiques dévotionnelles, en train de mûrir passionnément dans notre relation quotidienne avec Dieu.

Ensuite, entre aujourd'hui et 2020, nous devons nous préparer pratiquement pour les temps qui viennent de réveil global et de réforme. Cela comprend de nombreux aspects différents. Cela comprend une croissance intentionnelle de notre action dans les zones oméga où nous ne sommes pas encore, comme notre participation en collaboration avec d'autres dans le Global Outreach Day, etc. Cela comprend aussi un accent intentionnel sur l'éradication de la pauvreté biblique, en rendant la parole de Dieu disponible pour chaque famille sur la terre dans la langue qu'ils comprennent le mieux et par le moyen qui leur est le plus utile, tel que formulé dans la Magna Carta chrétienne et affirmé dans la Vision 2020. Ces activités doivent aussi être complétées par un effort intentionnel pour transformer et préparer nos structures afin d'être prêts à faciliter la saison qui vient de croissance sans précédent que nous espérons dans les années 2020 et au-delà.

Dieu nous a parlé, nous montrant que ces 7 ans de préparation pour « rassembler des vases ... un grand nombre » (voir l'histoire de 2 Rois 4:1-7). De façon similaire, nous sommes conscients que c'est une période pour creuser des fosses (voir 2 Rois 3:1-24), dans la confiance que lorsque nous faisons notre petite part en préparation, Dieu fera sa grande part en les remplissant d'une manière telle que cela va conduire à une grande victoire pour le Royaume. Alors, que devrions-nous viser en tant que leaders de JEM ? Si nous nous préparons à une réforme globale, comme préparons-nous les vases en grand nombre ? Quelles fosses devons-nous creuser ?

Pendant les quatre premières décennies en tant que mission, nous avons vécu un incroyable taux de croissance annuel de 11%. Cela s'est passé année après année.

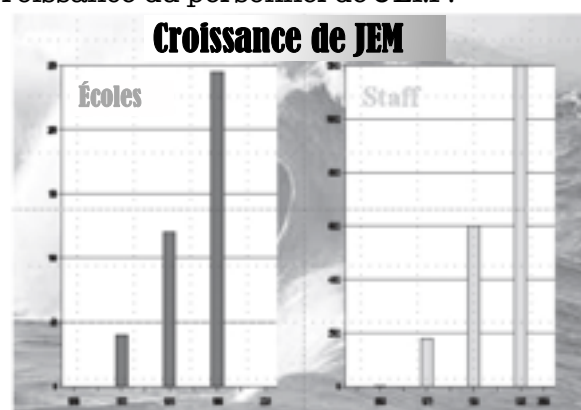
Dans notre cinquième décennie, la vitesse de notre croissance a diminué, mais restait positive – bien que moins marquée. Dans les années qui ont précédé notre jubilé du cinquantième anniversaire, nous avons diligemment cherché à nous réaligner avec l’alliance que Dieu a passée avec JEM et avec la vision et les valeurs de la mission. Le fruit de cet effort pour écouter la parole de Dieu et y obéir a commencé à se faire sentir alors que nous entrions dans notre deuxième cinquantenaire en tant que mission. De nombreuses bases rapportent une croissance dynamique tant dans la passion spirituelle (qualité) que dans l’augmentation numérique (quantité).

Et si nous croyions en Dieu pour une nouvelle saison de forte croissance dans la mission alors que nous nous préparons intentionnellement pour le réveil et la réforme qui viennent ? Et si nous croissions de 10% l’année prochaine, puis augmentions ce taux de 5% par année pour les quelques années suivantes (10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 35%, 40%, 45%, 50%) jusqu’à ce que nous atteignions le nombre de 200’000 membres du personnel ? Lors du GLT de Jeju, ce nombre nous a été donné prophétiquement et il semble que cela soit le temps de l’accomplissement. Afin de créer l’espace pour un aussi grand nombre de staffs, nous devons adopter tout à nouveau une multiplication pionnière et le développement d’infrastructures pratiques pour faciliter la fécondité que Dieu veut nous donner. C’est maintenant le temps de faire grandir notre plateforme de ministère afin que d’ici le début des années 2020 nous soyons positionnés pour des choses encore plus grandes. Est-ce ce qui serait requis de nous pour faire notre part pour planter le décor pour un réveil et une réforme globale ? Si c’est le cas, les nombres pourraient ressembler à ceci :

2013	20’000	2018	49’335
2014	22’000	2019	66’602
2015	25’300	2020	93’253
2016	30’360	2021	135’203
2017	37’950	2022	202’804

Ces nombres servent à plusieurs choses. 1) ils accomplissent la parole reçue de « fois

dix » (les 200’000) et 2) ils nous positionnent pour accomplir le cadre posé dans le Roue de JEM basée sur les paroles du Seigneur données à notre mission d’un demi-million plus des opportunités de ministère de réforme (3 appels * 6 points de la Magna Carta * 7 sphères d’influence dans la société * 4’000+ zones oméga). Et si, pendant la même saison, nous devons créer quelques nouvelles définitions pour une région de JEM ? Et si d’ici 2020/2022 chaque région de JEM ne comptait pas plus de 100 zones oméga et pas moins de 50 lieux de formation EFD ? Cela donnerait à chaque équipe de leadership régionale une cible à court- et moyen-terme atteignable de démarrer une EFD dans au moins une autre zone oméga. La croissance des lieux de formation EFD est le plus grand indicateur/stimulateur historique de croissance du personnel de JEM :



Et si nous réalisions intentionnellement nos structures régionales (nous en aurons une quarantaine d’ici 2020-2022) avec les diverses paroles du Seigneur reçues pendant ces dernières années de réalignement ? Cela inclurait le fait de prêter attention à des concepts simples, mais clairs :

- Notre appel fondamental aux « tous » et aux « chaque » du grand mandat missionnaire souligné dans l’alliance de Nanning et reflété dans le cadre de 4K.
- Le « message du trépied » (donné par Loren au GLT de Nanning) affirmant la notion d’anciens, les relations et la liberté dans l’Esprit sous la seigneurie de Christ alors que nous nous alignons avec sa Parole. C’est ainsi que nous allons continuer à grandir en tant que mouvement missionnaire apostolique plein de vie.

- La vision de Dan Bushy à la fin du GLT de Lausanne de multiples plateformes circulaires de leadership qui se chevauchent incluant toutes les sphères de la société.
- L'appel à l'expansion du leadership plutôt qu'à la transition du leadership (allumer le flambeau les uns des autres pour courir ensemble, pas simplement transmettre le témoin et quitter la course), afin de ne pas perdre la perspective historique et la sagesse des anciens tout en promouvant les jeunes leaders émergents en notre sein dans l'appel de Dieu sur leur vie.
- L'appel à bâtir des autels de pierre, pas des tours de briques, lancé par Loren au GLF de Tijuana, Mexique.
- Le cadre CCC des Cercles, des Circuits et des Cycles donné à la fin de l'année du Jubilé.
- Le principe du leadership en équipe et notre redevabilité auprès de cercles d'anciens (comprise de cercles d'anciens concentriques, souvent suivant le modèle de 3/12/24 personnes) avec un tournus de présidence qui fait de la place pour de nombreux dons, en évitant que des leaders prennent racine.
- Le principe que ceux qui rassemblent les anciens sont nommés temporairement ; la continuité est assurée par un large réservoir des « grands-parents » missionnels. Ces cercles d'anciens qui se chevauchent – comme le GLF et le GLG – devraient être régulièrement rassemblés.
- Les initiatives sont servies par des forums appelés à se réunir selon les nécessités ; les participants sont les personnes appropriées pour les sujets traités et que le rassembleur estime appropriées sur le moment. Les fonctions logistiques devraient être prises en charge par ceux qui sont doués et qui se lèvent pour ce domaine dans nos communautés.
- Les termes de leadership connotés de l'idée de pouvoir, de hiérarchie, de contrôle devraient être changés en terme qui transmettent de manière appropriée les principes de rassemblement et de collaboration de cette saison, tels que : conseil,

rassembleur, président. Nous devons créer une terminologie appropriée dans de nombreuses langues.

A la lumière des points ci-dessus, nous prévoyons que chaque région de JEM ait 5 cercles d'anciens principaux comprenant :

- Les leaders géographiques au sein de la région (rassembleur régional, rassembleurs nationaux et principaux directeurs de bases)
- Les leaders de l'UdN au sein de la région (incluant tant une représentation des facultés/centres et les lieux du **President's Gathering**, donc tant thématiques que géographiques.
- D'autres leaders de ministères et réseaux globaux dans la région.
- Des leaders de sphères liés à JEM au sein de la région (une plateforme pour le mouvement JEM).
- Un cercle de fondateurs régional incluant des pionniers apostoliques au sein de la région qui servent dans un rôle de grands-parents régionaux, faisant de la place pour leur rôle d'anciens dans la continuité.

Si chacun de ces cercles comprend 6-24 personnes, le nombre total de leaders qui serait inclus dans 40 telles régions comprendrait entre 1'200 et 4'800 leaders. Des représentants de tous ces cercles peuvent se réunir ensemble une fois tous les deux ans pour le Rassemblement de leadership global (GLG). Ce modèle de cinq cercles d'anciens qui se chevauchent pourrait être reproduit organiquement à tous les niveaux de notre vie de communauté missionnaire, que ce soit global, de champ et national, ainsi que d'autres groupements thématiques et géographiques. Ces multitudes de cercles qui se chevauchent serviraient à faire croître le cadre missionnaire pour la réforme à venir. De cette manière, il y aurait des cercles qui se chevauchent qui servent fractalement à chaque niveau de la famille de ministères de JEM.

Prions donc pour voir comment nous pourrions nous préparer spirituellement et pratiquement pour la réforme qui vient.

Assurons-nous que nous avons réuni
suffisamment de vases, creusé suffisamment
de fosses pour recevoir l'effusion de l'Esprit
de Dieu dans les années à venir.

Comprendre l'appel aux cercles, aux cycles et aux circuits

David Joel Hamilton

Août 2014

Extrait de la mise en œuvre CCC et de l'expansion du leadership du Campus de Kona, imprimé le 8 janvier 2014.

Table des matières

Identité, mission et gouvernance

- Présuppositions fondamentales
- Qui et qu'est JEM

Où avons-nous été

- CCC et jubilé de JEM
 - Cercles de relations
 - Cycles de temps
 - Circuits de géographie
- CCC et réaligement après une saison de dérive
- CCC et notre alliance fondamentale

Identité, mission et gouvernance

Présuppositions fondamentales

Nous nous sommes réunis à Singapour en tant qu'anciens de JEM – joints ensemble par Dieu dans un mouvement de foi missionnaire entièrement volontaire, global, viral, apostolique et basé sur une alliance. Si nous ne comprenons pas l'identité que Dieu nous a donné, nous serons aussi dans le flou en ce qui concerne notre objectif missionnaire et confus quant aux moyens de gouvernance.

Les systèmes du monde tentent de nous décrire non par ce que nous sommes, mais par ce que nous ne sommes pas. Ils cherchent à nous décrire comme une organisation non-gouvernementale ou une association à but non-lucratif. Ces « non- » descriptions nous placent dans le langage des négatifs gouvernementaux ou économiques. Mais même lorsqu'ils le font, les systèmes du monde tentent de nous attacher aux structures de gouvernement – et même de nous les imposer – qui sont utilisées – ou estimées normatives – au sein

des sphères du gouvernement et de l'économie. Cela produit une dissonance présuppositionnelle ; car alors que l'identité gouvernementale ou économique est niée, les structures gouvernementales ou économiques sont requises.

Mais nous nous trouvons dans une nouvelle saison de compréhension. Nous sommes à une époque où nous avons une nouvelle clarté quant à notre identité. Notre identité n'est pas liée à ce que nous ne sommes pas, mais à qui nous sommes.¹ Notre identité est liée à notre appel missionnaire. Et ceci façonne à son tour nos structures de leadership, car nous comprenons que nous devons nous gouverner d'une manière telle que nous pouvons porter le maximum de fruits pour le grand mandat missionnaire.

En d'autres termes, la gouvernance doit découler de l'identité et de la mission.

Et notre réponse est...

Nous sommes un « mouvement de foi missionnaire bénévole, global, viral,

apostolique basé sur une alliance »² et « consacré à présenter Jésus personnellement à cette génération, à mobiliser autant de gens que possible pour aider dans cette tâche, et à former et équiper les croyants pour qu'ils prennent leur place dans l'accomplissement du grand mandat missionnaire. »³

Qui et qu'est JEM ?

Nous sommes les vagues...

- D'après la vision que Dieu n'a montrée en juin 1956.
- Obéir et achever le grand mandat missionnaire de Jésus.

JEM est appelé à être constamment

- Basé sur l'alliance
- Apostolique
- Viral
- Global

En tant que mouvement bénévole missionnaire de foi, JEM comprend...

- Chaque nationalité, tribu, ethnicité (peuples) et groupe linguistique
- Toutes les générations, mais avec une majorité de jeunes.

Par conséquent, tant que JEM a ces éléments et

- Est conduit et oint par le Saint-Esprit ;
- Continue dans la crainte de Dieu, en restant proche de Jésus comme Seigneur ;
- Le loue et l'adore en Esprit et en vérité ;
- Avance les « tous » et les « chaque » du grand mandat missionnaire implicites dans la vision d'alliance des « vagues » qui nous appelle à toujours innover et co-crée avec Dieu de manière nouvelle pour l'accomplissement de ses desseins ;
- Fait tout comme mouvement fondé sur la Bible, accomplissant tous ses commandements, avec une intercession sacerdotale ;
- Et les cinq dons ministériels à l'œuvre au milieu de nous ;
- Tout en bâtissant son Royaume, en implantant une bonne semence qui grandit et donne des disciples matures de Jésus spirituellement vivants, des

institutions durables (comme des écoles pour les enfants, des bases de JEM, des campus de l'UdN, des églises, des familles, des cliniques de santé et plus) qui servent à transformer tant les individus que les sociétés dans chaque zone oméga et dans toutes les groupes et sphères sociales et démographiques au travers d'un leadership serviteur...

Tant que nous restons fidèles à ces principes, JEM a un avenir brillant, fécond et croissant avec Dieu.

JEM est et continue à être une famille globale de ministères divers qui sont unis en Christ par une même alliance, une même vision et des mêmes valeurs, alors que nous sommes liés ensemble à lui et les uns aux autres, adorant et apprenant ensemble.

Jésus est en train de gagner ! Nous gagnerons aussi si nous restons proches de Jésus, et faisons, sommes et enseignons les points ci-dessus. Esaïe 9:6 : « Donner à l'empire de l'accroissement, Et une paix sans fin au trône de David et à son royaume, L'affermir et le soutenir par le droit et par la justice, Dès maintenant et à toujours: Voilà ce que fera le zèle de l'Éternel des armées. »

Où avons-nous été

CCC et jubilé de JEM :

2010 a constitué la célébration du jubilé de JEM. Après la célébration finale du cinquantième anniversaire en décembre à Kona, les Cunningham sont partis pour le nord de l'île pour un repos bien mérité après que leurs voyages autour du monde les aient emmenés dans 44 événements de célébration de jubilé pendant cette année. Le premier matin de leurs vacances, Loren s'est réveillé avec une rencontre avec Dieu pendant laquelle il a reçu une fraîche parole du Seigneur au sujet des

- Cercles de relation
- Cycles de temps, et
- Circuits de géographie

Alors que nous avons passé une bonne partie des trois dernières années à tenter

de réfléchir et de mettre en œuvre ces trois concepts, nous sommes devenus profondément conscients que ce mot – bien que crucial pour nous à ce stade de notre développement en tant que mission globalement et en tant que campus localement – est profondément enraciné dans les principes durables de la parole de Dieu.⁴ Nous voyons comment ces trois éléments sont évidents dans les Écritures – de l’histoire de la création jusqu’au cœur du récit de l’Évangile. La compréhension biblique derrière les mots CCC est quelque chose d’essentiel à saisir pour que nous allions de l’avant en tant que mouvement missionnaire. Nous devons pouvoir les comprendre et les articuler afin que cela puisse s’appliquer correctement et se multiplier. Voici quelques semences de pensées initiales :

Cercles de relations

Il est apparent dès Genèse 1 et par la suite que la réalité fondamentale du cosmos est la relation. Avant qu’un seul atome de matière ait été créé, Dieu existait déjà dans un étonnant cercle de relation d’amour trinitarien. Le Père a parlé : « Dieu dit (singulier) : Créons (pluriel) l’homme à notre image » (Gen. 1:26).⁵ La vie humaine commence avec un Créateur relationnel qui a fait de nous des petites copies de lui-même, ainsi nous aussi pouvons vivre dans des cercles de relation.

Ce point fondamental est illustré dans les récits de l’Évangile lorsque Jésus appelle des individus à lui-même, les invitant dans des cercles de relations impliquant 3, 12, 70 personnes ou plus. Nous lisons : « Il en établit douze auxquels il donna le nom d’apôtres, (1) pour qu’ils soient avec lui, et (2) pour les envoyer prêcher avec le pouvoir de guérir les maladies et de chasser les démons » (Marc 3:14-15, emphase de moi). Nous voyons que Marc souligne deux objectifs pour lesquels Jésus appelle les individus dans un cercle de relation avec lui-même.

Premièrement pour l’intimité – venir et être avec lui (et les uns avec les autres).
Deuxièmement pour l’impact – aller et agir avec lui (les uns avec les autres)

Nous devons toujours garder ces deux éléments à l’esprit alors que nous créons et développons nos cercles de relations.

Cycles de temps

Nous apprenons du récit de la création que le soleil, la lune et les étoiles ont été créés le quatrième jour « pour marquer les saisons, les jours et les années » (Genèse 1:14-19). Ce n’est qu’après la création du temps cyclique que Dieu a ensuite produit la vie biologique – animale et végétale les cinquième et sixième jours. Sans ce clair établissement des systèmes saisonniers, il était impossible que la vie soit créée et multipliée, « chacune produisant selon son espèce » (Gen. 1:21, 25). C’était vrai à l’époque ; c’est toujours vrai aujourd’hui. La multiplication « fois dix » à laquelle Dieu appelle JEM dans cette saison post-jubilé requiert que nous établissions des systèmes cycliques qui facilitent la croissance exponentielle.

C’est une des raisons cruciales pour lesquelles Dieu a parlé à Loren comme il l’a fait ce premier matin du deuxième cinquantenaire de JEM. Il l’a fait afin que nous puissions mettre en place des systèmes apostoliques qui nourriraient la croissance comme une serre permet aux plantes de s’épanouir. Ces systèmes n’ont rien à voir avec la création de hiérarchies de contrôle. Elles sont plutôt des systèmes qui établissent des schémas de temps cycliques dans lesquels diverses expressions de leadership sont réunies, entraînant la multiplication de la vie. Dans une communauté d’apprentissage mobile et modulaire comme celles que nous cherchons à créer autour du monde, les cercles de relations vont fonctionner de cette manière vivifiante, lorsqu’il y a une compréhension claire des attentes cycliques que nous avons en commun (certaines chaque semaine, d’autres tous les trois mois, d’autres encore chaque année).

L’évangile de Jean souligne l’importance d’établir des rythmes saisonniers qui donnent la vie. L’évangile est bâti autour des voyages de Jésus entre la Galilée et Jérusalem. Ces voyages (évidence des principes de mobilité et de modularité) se

passaient alors que Jésus visitait Jérusalem lors des trois fêtes juives principales tel que prescrit par Dieu au travers de Moïse : « Trois fois par an, tous les hommes parmi vous se présenteront devant l'Éternel, ton Dieu, à l'endroit qu'il choisira : à la fête des pains sans levain, à la fête des semaines et à la fête des tentes » (Deutéronome 16:1-16). Jean relate trois voyages que Jésus a faits pour la fête des pains sans levain, soulignant que Jésus est parti pour ces voyages annuels pour Jérusalem quand « la Pâque juive était proche » (Jean 2:13 ; 6:4 ; 11:55). De façon similaire, Jean explique que Jésus est monté à Jérusalem quand « la fête juive des tentes était proche » (Jean 7:1-52). Jésus n'a pas seulement façonné son calendrier de ministère autour des rythmes sociaux créés par ces anciennes fêtes prescrites par Moïse. Il a aussi honoré des traditions juives saisonnières plus récentes, car en décembre « on célébrait alors à Jérusalem Hanoukka, la fête de la dédicace. C'était l'hiver » (Jean 10:22) – une vacance nationale commémorant le rallumage des chandeliers dans le temple. Ce rallumage s'est passé en décembre, en 164 avant Jésus-Christ après que Judas Maccabée a restauré la souveraineté israélite en prenant le dessus sur les forces d'Antiochus IV Épiphane qui avait mis à sac Jérusalem trois ans plus tôt et profané le temple avec « l'abomination de la désolation » (Dan. 11:31 ; voir aussi 1 Mac. 1:30b-61).

Ainsi nous voyons que l'évangile de Jean illustre la façon dont Jésus a façonné son itinéraire de ministère personnel autour de rythmes saisonniers nationaux vécus par tout le peuple juif sur la base de la parole du Seigneur et de leur histoire. C'est dans ce même évangile de Jean que Jésus dit à son cercle de relation le plus proche. « Comme le Père m'a envoyé, moi aussi je vous envoie » (Jean 20:21). Notre propre envoi doit être modélisé sur le sien – un modèle bâti autour de cycles de rassemblements réguliers et saisonniers. Cette conscience doit guider notre réflexion alors que nous découvrons ensemble comment au mieux mettre en œuvre les cycles de staff et de rassemblements de leadership dans nos ministères autour du monde.

Circuits de géographie :

Alors que la création des saisons (jour 4) a rendu la vie animale et humaine possible (jours 5 et 6), ainsi la création de la terre ferme (jour 3a) a rendu la vie végétale (jour 3b) vitale. Sans terre, la vie ne pouvait pas prendre racine (littéralement). Une compréhension biblique de la géographie nous conduit à une vie fructueuse et désirable. Nous lisons, « la terre produit de la verdure, de l'herbe à graine selon son espèce et des arbres qui donnent du fruit et contiennent leur semence selon leur espèce. Dieu vit que c'était bon » (Genèse 1:12).

Jésus a clairement compris la corrélation entre la géographie et l'extension féconde du royaume de Dieu. Il a planifié son ministère public en fonction. Au début de son ministère, peu après le lancement de sa campagne terrestre à Capharnaüm, il a dit à ses disciples : « Allons [ailleurs,] dans les villages voisins, afin que j'y prêche aussi, car c'est pour cela que je suis sorti » (Marc 1:38). Il avait en tête des circuits géographiques pour ses tournées. Il a fini son ministère comme il l'a commencé – réfléchissant comment apporter le message de l'évangile dans des lieux où lui et ses disciples n'étaient pas encore allés – les chargeant d'aller « aux extrémités de la terre » (Actes 1:8).

Laissez-moi illustrer ceci avec un exemple de la façon dont nous cherchons à mettre en œuvre dans notre base de JEM/UdN à Kona, Hawaii. Nous avons compris du Seigneur que nous devons mettre notre foi en lui pour une multiplication féconde par un facteur de dix à Kona.⁶ Nous avons senti que cela impliquerait une croissance « fois cinq » sur le campus,⁷ ainsi qu'une croissance « fois cinq » hors campus – entraînant le démarrage de nombreuses nouvelles expressions missionnaires dans des zones oméga où nous ne sommes pas encore.⁸ Si notre croissance devait excéder « fois dix » dans l'avenir, cela concernerait probablement les circuits géographiques 3-7. En ce qui concerne notre campus, nous avons divisé le monde en 7 circuits de géographie. Ce sont :

1. Le campus de Kona lui-même (notre salon).
2. La côte ouest de la Big Island d'Hawaii (notre lanai) – notre service à l'étranger doit commencer par notre service intentionnel ici à la maison.⁹
3. Le reste d'Hawaii et le continent liquide du Pacifique, y compris la Micronésie, la Polynésie et la Mélanésie (notre jardin).
4. L'Asie (nos voisins immédiats à l'ouest).
5. Les Amériques (nos voisins immédiats à l'est).
6. L'Europe et le Moyen-Orient (toujours dans le quartier proche).
7. L'Afrique et les îles de l'océan indien (aussi dans le quartier proche).

L'intention de ce cadre est de s'assurer que chaque cercle de relation sert d'une manière ou d'une autre dans chacun des sept circuits de géographie au cours d'un circuit de temps annuel. Une des responsabilités des divers cercles de leadership est de s'assurer que nous accomplissons cet objectif et que nous voyons des résultats fructueux mesurables dans les nations où nous nous rendons. Notre intentionnalité dans ce domaine devra augmenter alors que nous avançons dans la mise en œuvre de la vision CCC.

CCC et réalignement après une saison de dérive

Nous sommes où nous sommes aujourd'hui après avoir fait face à une saison de dérive en tant que mission, en travail pour nous réaligner et nous réjouissant de l'affirmation gracieuse de Dieu (après une douloureuse saison de correction), nous donnant une fraîche espérance alors qu'il nous a parlé de croissance « fois dix » alors que nous approchons de notre année du jubilé. Alors que nous mettons en œuvre aujourd'hui cette nouvelle structure, nous devons être conscients qu'elle doit être abordée comme un antidote pour nous garder de tout attrait pour une dérive future. C'est pourquoi nous ne devons jamais oublier. Nous ne devons pas oublier que notre dérive s'est produite alors que nous avons succombé à la tentation de modéliser nos structures de leadership d'après celles utilisées dans les domaines

des affaires et du gouvernement, plutôt que de maintenir des structures de leadership appropriées pour nous en tant que « mouvement de foi missionnaire bénévole, global, viral, apostolique et basé sur une alliance. »

Bien que nous puissions apprendre de nombreux principes de management utiles en lisant des livres écrits pour le monde des affaires, nous devons nous rappeler que nous devons fonctionner sous une onction et un appel différents. Là, dans des entreprises commerciales, les actionnaires peuvent déterminer les objectifs et la direction de l'entreprise qu'ils gèrent ; là, une assemblée qui vote a la liberté de pouvoir choisir quel genre de gouvernement ils désirent avoir ; nous n'avons pas un tel luxe. Nous avons reçu une mission. Elle n'est pas pour notre propre bénéfice. Elle est enracinée dans la parole de Dieu et a été exprimée par cette initiative d'alliance envers nous. Nous ne déterminons pas les résultats désirés, nous ne sommes que les gérants d'une confiance qui nous a été accordée. Nous ne créons pas de notre propre autorité ; nous servons plutôt sous son autorité (Mat. 8:9 ; Luc 7:8).

Lorsqu'il évoque on ministère de prédication, Paul décrit ce même principe. Il peut être également appliqué à tout ce que nous faisons au nom du Christ, y compris non seulement comment nous communiquons, mais aussi comment nous dirigeons. Paul a écrit : « Si j'annonce l'Évangile, il n'y a pour moi aucun sujet de fierté, car c'est une nécessité qui m'est imposée, et malheur à moi si je n'annonce pas l'Évangile ! Si je le fais de bon cœur, j'en ai la récompense ; mais si je le fais malgré moi, c'est une charge qui m'est confiée » (1 Corinthiens 9:16-17). Ailleurs, Paul écrit qu'il est « lié par l'Esprit » (Actes 20:22) à faire quelque chose qui dans le naturel semblait hors de l'ordinaire. Ainsi nous devons nous rappeler que nous aussi ne sommes pas libres de faire ce que nous souhaitons ; nous sommes libres de faire ce que Dieu souhaite dans les limites ou la juridiction du domaine de la solidarité de l'Église.

N'oublions jamais les leçons apprises au cours de ces quelques dernières années. Alors que nous mettons en œuvre la parole CCC du Seigneur, nous découvrons la méthode de Dieu pour conduire une organisation missionnaire qui fait partie d'un mouvement global. Nous devons la bâtir sur la parole du Seigneur, et non en imitant ce qui est autour de nous. Cela demandera une grande sensibilité à l'Esprit, car nous n'avons jamais emprunté cette voie auparavant. Si nous avons du succès, nous pourrions aider à ramener les structures religieuses à un cadre pré-constantinien.

Cela sera plus défiant de faire les choses de Dieu avec la méthode de Dieu, mais cela vaudra tout l'effort que nous allons y investir. Ne cédon pas à la tentation de court-circuiter ce processus, de nous modéliser selon la sagesse du monde plutôt que celle de Dieu. Ne faisons pas comme Israël quand ils ont dit à Samuel : « Établis sur nous un roi pour nous juger, comme on en trouve dans toutes les nations » (1 Samuel 8:5). Ils ont choisi la route facile de l'imitation organisationnelle. Nous sommes appelés à un chemin plus ardu de créativité organisationnelle. Si ensemble nous co-créons une application viable de cette parole CCC, nous pourrions bien avoir l'opportunité de créer une nouvelle plateforme pour une croissance du Royaume sans précédent.

Cette parole (CCC) – tout e étant fraîche et inattendue – est bâtie sur une série de paroles que Dieu a données à la mission au long de la décennie précédente de réalignement avec la vision et les valeurs que Dieu a établies pour nous en tant que « mouvement de foi missionnaire bénévole, global, viral, apostolique et basé sur une alliance. »¹⁰ Ces paroles de réalignement comprenaient :

- Le message de Loren sur la dérive (Nairobi, 2001)
- Le message de Loren sur les anciens spirituels / « Trépied » (Nanning, 2002)¹¹

- La vidéo de John Dawson sur le réalignement et l'amour familial (King's Mansion, 2003)
- La vision de Lynn Green de bâtiments qui s'effondrent (Singapour, 2003)¹²
- La parole de Loren sur les conseils (Harpenden, 2004)
- La vision de Jim Stier de la petite fille (Contagem, 2005)
- Les multiples paroles prophétiques sur l'extension du leadership et la multiplication de JEM « fois dix » (Jeju, 2007)
- La vision de Dan Bushy des plateformes (Lausanne, 2009)
- Le message de Loren sur les autels et les tours (Tijuana, 2011)

Le contenu de ces paroles et la façon dont elles ont façonné notre histoire de JEM est cruciale pour toutes nos diverses expressions de ministère. Nous avons besoin de pleinement comprendre et accueillir comme une parole du seigneur pour nous collectivement.

CCC et notre alliance fondamentale

Nous en sommes arrivés à comprendre depuis le jubilé de JEM que nos vision et nos valeurs ne sont pas suffisantes pour nous permettre de tenir dans la durée.

Elles sont cruciales pour notre identité, mais elles sont bâties sur une compréhension que Dieu est un Dieu qui fait alliance et qui garde son alliance.¹³ Toutes les alliances verticales dans la Bible sont le résultat d'une rencontre inspirée par Dieu qui définit la destinée. L'histoire de la façon dont Dieu a rencontré Loren aux Bahamas en juin 1956 (quatre ans avant la naissance de JEM) décrit une telle rencontre. Nous connaissons tous bien cette histoire. Elle est au centre de *Est-ce bien toi, Seigneur ?* et elle est gravée dans l'architecture de la Place des Nations de Kona. Bien que nous ayons tous raconté et re-raconté l'histoire de la vision des vagues, nous réalisons maintenant qu'elle était davantage qu'une vision de plus. C'était – et c'est – notre fondement d'alliance en tant que mission – tout ce qui a émergé depuis ce moment découle de cette rencontre d'alliance.

A cette lumière, il y a deux points importants que nous devons toujours garder à l'esprit alors que nous cherchons à mettre en œuvre la parole du Seigneur concernant les CCC. Si notre application fortifie ces deux points centraux de la vision d'alliance d'origine, alors nous saurons que la main de bénédiction de Dieu est sur nous aurons adopté la raison-même pour laquelle il nous a appelés à l'existence. Les deux points cruciaux de cette alliance inspirée par Dieu et définissant notre destinée sont :

Premièrement, cela concernant les jeunes. C'était autant une réalité concrète qu'une métaphore pour quelque chose de plus. Concrètement, si nous nous éloignons de la promotion des jeunes, nous nous éloignons de l'appel de Dieu sur nous en tant que tribu de JEM. Métaphoriquement, c'est le langage de la dérégulation missionnaire et de l'innovation. Les jeunes n'étaient pas considérés comme des candidats pour la mission au milieu du vingtième siècle. C'était simplement quelque chose qui ne se faisait pas quand Loren a vu la vision. Et c'est ainsi aujourd'hui que cette vision d'alliance continue à nous appeler à faire ce qui n'est pas fait par d'autres dans l'église. Elle nous appelle à ouvrir la voie dans un esprit apostolique pour donner naissance à de fraîches initiatives entrepreneuriales dans l'Esprit afin d'accomplir les objectifs du grand mandat missionnaire. Elle nous appelle à un style de vie de pionniers viraux, co-créant avec Dieu, faisant et encourageant d'autres à faire des choses nouvelles de manière nouvelle.

Ensuite, il s'agit de tous et de chaque. Les vagues de jeunes ont couvert chaque nation dans tous les continents. Il s'agit d'être global, complet, inclusif. Si nous perdons de vue les tous et les chaques, nous perdons de vue la vision de Dieu pour nous en tant que mouvement. Cela ne se limite pas aux tous géographiques. Cela inclut aussi chaque tous thématique, alors que nous entrons dans une attitude rédemptrice dans toutes les sphères, toutes les langues et toutes les autres catégories variées de la vie et de l'expérience humaine. Ce faisant, cette alliance nous pousse à grandir. Elle parle de

vagues récurrentes et toujours croissantes. Elle parle de réitérations multigénérationnelles de la vision qui s'étend dans une multiplication quasi-fractale. Chaque vague se bâtit sur la précédente. Chacune apporte un nouvel impact de manières nouvelles, atteignant des hauteurs encore jamais atteintes auparavant. Ce n'est jamais statique. C'est toujours dynamique, concentré sur le fait d'aller là où nous ne sommes pas encore.

Notes de fin :

¹ Afin de pleinement comprendre notre place dans la société, nous devons comprendre que JEM est une sodalité au sein du domaine de l'Église dans la sphère de la religion. Besoin de créer des liens ici pour des enseignements sur la sodalité / modalité ; les cinq domaines bibliques d'autorité ; et les sept sphères d'influence de la société.

² Tiré de la lettre de Loren Cunningham aux leaders de JEM écrite en septembre 2013.

³ Tiré de l'énoncé de mission de JEM. Vous pouvez trouver l'énoncé complet en ligne sous le lien suivant : <http://www.ywam.org/about-us/beliefs>.

⁴ Nous croyons que l'application de la parole CCC nous permettra de bâtir des autels de pierre » et d'éviter de construire des « tours de briques » (voir le message de Loren Cunningham au GLT de Tijuana en 2011 dans les messages d'héritage). Il nous donne une façon distincte et fructueuse de nous organiser sans avoir à imiter des paradigmes gouvernementaux ou économiques de structure organisationnelle.

⁵ Voir aussi les écrits du Dr. Michael Schluter, fondateur du Jubilee Center à Cambridge, en Angleterre. Son livre principal sur le sujet est *The R-Factor* (1993), suivi par *Christianity in a Changing World* (2000), *The R-Option* (2003) et *Jubilee Manifesto : a framework, agenda and strategy for Christian social reform* (2005). Il existe de nombreux articles dans les "Cambridge Papers" publiés par le Jubilee Center et de nombreux outils multimédias, dont un DVD publié conjointement par le Jubilee Center et l'Université des Nations en 2005 intitulé *Relationism : the way forward for Europe ?* A plusieurs moments cruciaux ces 10 dernières années, le Dr. Schluter a contribué au développement de la philosophie de leadership de JEM et de l'UdN.

⁶ Cette parole « fois dix » - bien qu'importante pour nous - est censée nous stimuler pour la croissance, pas donner un plafond à la croissance. La parole « fois dix » est venue à la mission dans son ensemble lors d'une rencontre du GLT à Jeju en 2009 par le ministère prophétique de plusieurs amis de JEM - et nous à Kona avons cherché à l'appliquer très intentionnellement. Mais nous reconnaissons aussi que dans la parabole du semeur, Jésus a enseigné que la semence qui tombe dans la bonne terre produirait beaucoup plus - en vérité une moisson « avec un

rapport de 100, 60 ou 30 pour 1 » (Matthieu 13:23). Cette parole a été confirmée par le ministre de Bruce Wilkinson pendant l'atelier de l'UdN à Tijuana en 2013.

⁷ A l'époque où nous avons reçu cette parole du Seigneur (en 2007), notre nombre d'étudiants par trimestre était d'environ 300. Notre master plan actuel planifie de bâtir le campus afin de pouvoir accueillir 1500 étudiants par trimestre, plus des staffs, des enfants, des mission builders, des volontaires et orateurs et de hôtes. Ceci en accords avec le master plan original développé dans les années 190 par Howard Malmstadt et l'équipe qui travaillait avec lui.

⁸ Au moment de la rédaction de ce document, nous avons des lieux d'activité à long-terme de JEM dans environ 1/5 des 4'000 zones oméga de la terre. Cela signifie qu'il y a encore beaucoup – plus de 3'000 – zones « vides » qui attendent des efforts pionniers pour voir l'établissement d'expressions missionnelles. Nous devons encourager une nouvelle vague d'initiatives apostoliques, comme le dit l'alliance de Nanning. Loren nous a exhorté à démarrer et à servir (au moins) 24 autres emplacements de JEM situés dans les circuits géographiques 3-7. Dans le passé récent, nous avons aidé à démarrer plusieurs emplacements à partir de Kona, mais nous devons en faire beaucoup plus. Nous devons contribuer à démarrer et à faire grandir beaucoup plus d'emplacements de ministère autour du monde.

⁹ Loren commente souvent que la lumière qui brille le plus loin est celle qui brille le plus à sa source. Une des paroles du Seigneur originales qui a conduit les JEMiens à s'établir ici à Kona est que cet endroit serait un phare pour les nations – brillante localement, brillante globalement.

¹⁰ Tiré de la lettre de Loren Cunningham aux leaders de JEM, septembre 2013.

¹¹ Voir le message d'héritage de Loren Cunningham, Les anciens spirituels / Le trépied.

¹² Voir le message d'héritage pour la vision de Lynn Green des bâtiments qui s'effondrent.

¹³ Voir le message d'héritage de David Hamilton Le cadre d'alliance de JEM. Son Power Point sur les alliances a été montré pour la première fois au GLF de Tijuana, Mexique, le 2 septembre 2013.

Dieu révélé par les sphères de la société

David Joel Hamilton

Août 2014

Table des matières

Introduction

La sphère de la famille

La sphère de l'économie (science, technologie et commerce)

La sphère du gouvernement

La sphère de la religion

La sphère de l'éducation

La sphère des médias (communication)

La sphère de la célébration (arts, divertissement et sports)

Les réflexions suivantes sont extraites et adaptées de deux publications précédentes de David Joel Hamilton :

SphereView™ Genesis Sampler (Août 2012). La version bêta imprimée de SphereView™ n'est plus disponible. A l'avenir, SphereView™ ne sera disponible qu'électroniquement. L'application SphereView™ programmée pour sortir sous iOS en automne 2015 – introduit un concept tout nouveau dans les Bibles digitales. La plupart des outils bibliques utilisent la technologie digitale premièrement comme une plateforme pour distribuer ce qui était autrefois imprimé sur papier, affichant digitalement les outils bibliques analogiques traditionnels. En contraste, l'application SphereView™ sera parmi les premiers outils bibliques pleinement conçus pour l'âge digital, exploitant tout le potentiel d'un cadre digital. Son design unique permettra une expression digitale maximale de la parole de Dieu. Elle pourra être affichée de 127 façons différentes et aura une nouvelle façon, jamais expérimentée auparavant, d'interagir avec les Écritures. Elle permettra de nouvelles découvertes et compréhensions dans le texte biblique. Bâtie sur le format agréable de la Bible SourceView™, elle sera constituée d'une série d'outils qui seront publiés pour encourager une nouvelle génération à prendre à cœur la parole de Dieu et à aider à éradiquer la pauvreté biblique où qu'elle soit. Alors que cette suite de ressources de pointe est publiée, vous pouvez rester informés en consultant le site Internet : <http://www.sourceviewbible.com>.

Entrer dans la présence de Dieu : Fondements bibliques pour le développement de programmes (septembre 2012). Il s'agit d'un « document de travail de notes diverses » qui commence à explorer 63 des myriades d'attributs divins (21 noms, 21 verbes, 21 adjectifs). Le texte total des 55 pages peut être téléchargé en pdf en ligne sous <http://www.enteringgodspresence.com>. Vérifiez le tableau général et suivez le lien sous « Écrire des méditations et des leçons ».

A moins d'une autre indication, toutes les citations des Écritures sont tirées de la Sainte Bible, version Segond 21.

Introduction

Le rêve de Dieu

Le cœur de Dieu – exprimé par le mandat des dernières paroles de Jésus sur terre – est de voir chaque expression de l’humanité, tant individuelle que collective, restaurée par l’Esprit de Dieu au travers du message rédempteur de l’évangile. Il veut que chaque personne ait l’opportunité d’expérimenter la vie de Dieu et d’être adopté dans la communauté de la famille de Dieu (Marc 16:15). Il veut que chaque nation puisse vivre l’impact transformateur du royaume de Dieu dans chaque dimension de sa vie culturelle, façonnant chaque sphère de la société. C’est un rêve contraignant ; un rêve qui nous appelle à aimer Dieu de tout notre cœur, de toute notre âme, de toute notre pensée et de toute notre force jusqu’à ce qu’il devienne une réalité vécue ici sur la terre. D’ici-là, nous travaillons et prions comme il nous l’a enseigné : « Que ton règne vienne, que ta volonté soit faite sur la terre comme au ciel » (Matthieu 6:10).

Le projet de Dieu

Nous entrons dans une nouvelle ère de l’histoire des missions ; une ère dans laquelle le cœur de Dieu pour les nations est mieux compris. Dans cette saison, nous avons besoin d’une lecture renouvelée et intentionnelle de la parole de Dieu pour découvrir plus pleinement le projet et l’objectif de Dieu pour chacune des sphères de la société.

Lorsque Dieu a créé les êtres humains, il l’a fait avec une grande sagesse et un but. Il les a créés avec une structure de squelette, des organes digestifs, des poumons et tout ce qui est nécessaire pour respirer, avec un cœur et un appareil circulatoire, etc. Chacun de ces systèmes biologiques contribue à rendre la vie humaine individuelle possible. Si l’un d’eux venait à manquer, il n’y aurait pas de vie. Si l’un de ces systèmes fonctionne mal, la santé est compromise. Pour que les humains s’épanouissent, tous les systèmes doivent fonctionner de manière optimale comme Dieu les a conçus à l’origine.

Les Écritures nous disent clairement que tout comme Dieu a créé les êtres humains

individuels (Gen. 1:26-27), il a aussi créé les nations (Actes 17:26). Aussi certainement qu’il a conçu les systèmes qui donnent la vie à un individu, il a conçu les systèmes qui donnent la vie à une nation. Nous appelons ces systèmes les « sphères de la société » - chacune conçue par Dieu, mais avec le temps depuis Genèse 3, tordues par les humains. Elles ne fonctionnent plus en pleine santé, et ainsi les nations ne peuvent pas prospérer. Comment peuvent-elles être restaurées dans leur pleine fonctionnalité telle que Dieu l’a prévue ?

Tout d’abord, nous devons comprendre le dessein original de Dieu si nous voulons collaborer avec lui dans ce processus de restauration. A cette fin, chaque page de ce bref document commence avec une description du dessein de Dieu pour la sphère donnée. C’est un reflet de mon désir de comprendre à partir des Écritures pourquoi Dieu a créé chaque sphère particulière. Ce n’est en aucun cas une position définitive et elle est présentée pour stimuler la réflexion et la discussion du lecteur. Il est important de poser ici, dès le départ, que la compréhension théorique ne va pas discipliner les nations. Le moyen de la rédemption – tant pour les individus et pour l’humanité collective – est la puissance transformatrice de la croix du Christ.

Le plaisir de Dieu

Ensuite, après avoir affirmé le dessein original de Dieu, nous devons comprendre l’objectif de Dieu : Pourquoi a-t-il créé les nations comme il l’a fait ? Juste après que Paul ait affirmé que Dieu est l’auteur des nations dans son message sur la colline de Mars, il poursuit en disant : « Il a voulu qu’ils cherchent le Seigneur et qu’ils s’efforcent de le trouver en tâtonnant, bien qu’il ne soit pas loin de chacun de nous » (Actes 17:27). Chaque sphère de chaque nation est conçue comme un véhicule de révélation, comme un moyen pour faire connaître certains aspects – ou plutôt divers aspects – du remarquable caractère de Dieu.

Ainsi, chaque page de ce document d’introduction propose au moins trois choses que Dieu souhaite révéler à propos de lui-même au moyen de la sphère donnée.

Cette liste n'est en aucun cas exhaustive. C'est un point de départ afin que nous puissions le chercher et ... le trouver. »

En tant qu'individus, nous avons été créés pour connaître et aimer Dieu. Notre Créateur a conçu les sphères de la société, les systèmes structurels des nations, pour être des catalyseurs qui nous propulsent vers cette connaissance et cet amour. Que nous puissions trouver une nouvelle impulsion pour chercher Dieu avec passion afin qu'il puisse être pleinement révélé par chacune des nations. Car quand nous disposons nos cœurs à « vraiment connaître ... et comprendre » Dieu est ses voies, cela lui apporte beaucoup de joie (Jér. 9:24). Par conséquent, soyons remplis de l'Esprit et enseignés par la Parole afin que nous puissions avec zèle chercher à le connaître et à le faire connaître. Car le temps vient où « la terre sera remplie de la connaissance de la gloire de l'Éternel, tout comme le fond de la mer est recouvert par l'eau » (Habakuk 2:14).

La sphère de la famille

C'est Dieu qui a eu l'idée originale de la famille. Il a institué le mariage au commencement de la création (Genèse 2:24) comme un engagement à vie entre un homme et une femme. Lorsque le couple originel est devenu une famille avec la naissance de leur premier enfant, on nous dit que ce fut « avec l'aide de l'Éternel » (Genèse 4:1). Son dessein pour cette sphère est que la vie puisse être multipliée et que la destinée qu'il a pour chaque individu puisse être établie. Dieu veut que nous nous engagions auprès des familles, pour les servir et les fortifier, afin de voir ses desseins de vie et de destinée restaurés en elles afin de servir une génération émergente.

Par la sphère de la famille, Dieu souhaite se révéler lui-même en tant que :

Père

- Jésus appelle Dieu « Père » (*pater*) 189 fois : 45 fois dans Matthieu, 4 fois dans Marc, 29 fois dans Luc et 111 fois dans Jean. Cela peut initialement ne pas

sembler étrange pour ceux qui parmi nous ont grandi dans un contexte chrétien, car il est très courant de se référer à Dieu comme Père. Cependant, cette façon de s'adresser à Dieu était tout sauf courante dans le contexte historique de Jésus. Considérez le fait que dans l'ensemble des Écritures hébraïques, Dieu n'est appelé Père qu'à 19 reprises (De. 32:6 ; 2 Sam. 7:14 ; 1 Chr. 17:3, 22:10, 28:6, 29:10 ; Ps. 68:5, 89:26, 103:13 ; Pv. 3:12 ; Es. 9:6, 63:16a, 64:8 ; Jér. 3:4, 19, 31:9 ; Mal. 1:6. 2:10).

- L'enjeu est la relation. Jésus utilise le terme Père pour nous exprimer une nouvelle possibilité de relation avec le divin car il est la Personne Suprême qui désire développer une amitié avec nous. La bonne nouvelle, c'est que Jésus est venu pour rendre possible que son Père devienne notre Père. Cette intimité est offerte à tous. Et l'Esprit de Dieu est donné à ceux qui désirent une telle relation. « Et vous n'avez pas reçu un esprit d'esclavage pour être encore dans la crainte, mais vous avez reçu un Esprit d'adoption, par lequel nous crions : « Abba ! Père ! » L'Esprit lui-même rend témoignage à notre esprit que nous sommes enfants de Dieu » (Romains 8:15-16).

Fils

- Jésus est appelé le « Fils d'Abraham » (1x), le « Fils de Joseph » (5x), le « Fils de Marie » (6x), le « Fils de David » (18x), le « Fils de l'homme » incarné (88x) et le « Fils de Dieu » divin (124x). Les cinq expressions « Fils de... » qui montrent son origine humaine représentent 48.8% des titres filiaux de Jésus ; tandis que l'expression « Fils de Dieu » est utilisée 51.2% du temps. Il y a un étonnant équilibre textuel qui souligne la nature unique de Jésus en tant que Dieu-homme.
- Ces titres filiaux (Fils de Dieu, Fils de l'homme) reflètent aussi deux relations familiales très importantes. Tout d'abord, cela décrit la connexion proche/identification avec le Père. Mais ensuite, cela souligne la connexion proche/identification avec les frères et

sœurs, car Jésus est « le premier-né d'un grand nombre de frères » (Rom. 8:29). Il est autant pleinement Dieu que pleinement humain. En fait, les Écritures nous disent que « Christ est l'image visible du Dieu invisible » (Col. 1:35) et pourtant il a dû « devenir semblable en tout à ses frères » (Héb. 2:17) et peut ainsi « compatir à nos faiblesses... car il a été tenté en tout point comme nous, mais sans commettre de péché » (Héb. 4:15). Comme Jésus est le Fils, il peut s'identifier avec nous et nous comprendre, tout en nous montrant un nouveau chemin vers le Père avec lequel il est un.

Ami

- « Beaucoup proclament leur bonté, mais l'homme fidèle, qui le trouvera ? » (Proverbes 20:6). Dieu est cet ami vraiment « fidèle » qui est « plus attachés que des frères » (Proverbes 18:24), et qui « dans le malheur il se montre un frère » (Proverbes 17:17) en toutes circonstances. Il est plus proche que notre parenté, car Jésus nous invite à une amitié intime avec lui. Il dit : « Ce n'est pas vous qui m'avez choisi, mais c'est moi qui vous ai choisis » (Jean 15:16). C'est si extraordinaire que lui, le Dieu de toute la création – nous ait choisi pour être ses amis !
- Un véritable ami se tient toujours avec vous, pour vous promouvoir et vous soutenir. « Dieu est pour nous » (Rom. 8:31) – comme seul un véritable ami peut l'être. Son attitude envers nous n'est jamais négative, cynique, critique ou opposée à nous. Il est de notre côté, toujours cherchant le meilleur pour nous. Jésus appelle le Saint-Esprit un « défenseur » (Segond 21, Semeur), un « protecteur » (Bible des Peuples), un « consolateur » (Colombe), un « réconfort » (Chouraqui), un « aide » /Neufchâtel), un « conseiller » (Edmond Stapfer). Le mot grec, *parakletos*, est utilisé pour décrire le Saint-Esprit dans Jn. 14:16, 26, 15:26, 16:7, et pour décrire Jésus dans 1 Jn. 2:1. Dans le sens le plus large, cela veut dire un aide, un secouriste, quelqu'un qui aide quelqu'un d'autre. Dans ce sens, Dieu est

pour nous, de notre côté comme un ami, un promoteur, un avocat. Dieu se lève pour nous face à l'ennemi. Ainsi, entrons dans sa présence et recevons son amitié aimante et sa défense transformatrice en notre faveur.

La sphère de l'économie Science, technologie et commerce

Le dessein de Dieu pour la sphère de l'économie est de libérer la provision et de modéliser la gestion. La science est le moteur générateur de cette sphère, car elle produit la recherche et le développement qui permet la création de richesse en déverrouillant de nouveaux produits et services. Elle est ensuite propulsée par la capacité distributrice de l'entreprise commerciale qui produit et vend ces inventions. Lorsqu'il est bien géré, ce processus de création et de distribution de richesses devrait glorifier le Créateur qui travaille avec les humains comme co-créateurs dans le désir de multiplier des innovations qui améliorent la vie de nos congénères.

Par la sphère de l'économie, Dieu souhaite se révéler lui-même en tant que :

Créateur

- La Bible commence par : « Au commencement, Dieu créa... » (Gen. 1:1). Dès le début, Dieu voulait que nous comprenions qu'il est un artiste magistral, un innovateur brillant, un agent de changement d'avant-garde. Il n'est pas – et n'a jamais été – un mainteneur ennuyeux, monotone et sans couleurs du statu quo, mais un entrepreneur enthousiasmant qui crée des choses nouvelles, un designer du futur à la pointe, façonnant des réalités qui communiquent la vie.
- Dans Genèse 1:1, la phrase « Dieu créa » introduit une construction grammaticale inhabituelle en hébreu. « Dieu » - le nom sujet – est au pluriel (« Elohim » est le pluriel de « El » qui signifie « dieu, rocher, force, forteresse »), et pourtant « créa » - le verbe – est conjugué au singulier. Cette irrégularité grammaticale apparaît

régulièrement dans les Écritures – chaque fois que le nom divin « Elohim » est utilisé. Cela nous donne un indice qu'il y a plus qu'une personnalité à l'œuvre, ensemble, dans un concert d'action si uni que c'est comme si ils étaient un seul être. Pourquoi est-ce important ? Parce que cela nous rappelle que Dieu n'avait pas besoin de nous. Avant la création, Dieu vivait dans une réalité indescriptible de relation d'amour entre le Père, le Fils et le Saint-Esprit. Cette relation d'amour trinitaire est la réalité fondamentale de tout ce qui existe et elle est la force motrice derrière tout ce qui a été créé. Toute la réalité – le fruit de la créativité de Dieu – est enracinée dans cette relation d'amour divine.

Pourvoyeur

- Dans Genèse 22, nous lisons une histoire émouvante qui est tant déchirante que réconfortante. Dieu a miraculeusement donné un fils à Abraham et Sarah dans leur vieillesse (Gen. 17:15-17, 18:10-14, 21:1-7) puis il a demandé à Abraham de sacrifier son fils (Gen. 22:2). Abraham a obéi parce qu'il a cru en « le Dieu qui donne la vie aux morts et appelle ce qui n'existe pas à l'existence » (Romains 4:17). Quand il fut sur le point de le mettre à mort, Dieu est intervenu et a dit : « Ne porte pas la main sur l'enfant et ne lui fais rien ! » Abraham leva les yeux et vit [derrière lui] un bélier retenu par les cornes dans un buisson. Il alla prendre le bélier et l'offrit en holocauste à la place de son fils. Abraham donna à cet endroit le nom de Yahvé-Jiré. C'est pourquoi l'on dit aujourd'hui : « A la montagne de l'Éternel il sera pourvu » (Gen. 22:13-14). L'histoire ne se termine pas ici, car sur ce même site, David va expérimenter la justice de Dieu, tempérée par sa miséricorde (2 Sam. 24:10-25), Salomon va bâtir le temple qui abritera le propitiatoire (2 Chr. 3:1) et Dieu sacrifiera son Fils sur la croix, son fils unique, qu'il aimait, afin de pourvoir à la « purification de nos péchés » (Héb. 1:3) et à la vie éternelle par sa miséricorde et sa grâce.

- Le nom « Yahvé-Jiré » utilisé par Abraham est bâti à partir de deux termes – le second étant basé sur le verbe hébreu *ra'ah*. Son sens profond est « voir, regarder, inspecter, percevoir, considérer. » Nous pouvons être confiants qu'il pourvoira parce qu'il nous voit que son cœur est ému par notre condition. De nombreuses histoires racontent comment des ont vécu l'intervention de la provision divine dans leur vie par ce qu'il « a vu » leurs circonstances : Gen. 16:13, 29:31-32, 31:12, 42 ; Ex. 3:7-9, 16, 4:31 ; 2 Rois 14:26, 20:4-5, Ps. 35:22, Es. 38:4-5, 57:18.

Guérisseur

- La guérison était un aspect important du ministère de Jésus. Les Évangiles décrivent 34 occasions dans lesquelles Jésus a guéri quelqu'un. Son ministère reflétait le cœur de Dieu qui a affirmé : « Je suis l'Éternel qui te guéris » (Ex. 15:26). C'est Dieu qui « pardonne toutes tes fautes, qui guérit toutes tes maladies. C'est lui qui délivre ta vie de la tombe, qui te couronne de bonté et de compassion » (Psaume 103:3-4).
- Le ministère de guérison de Dieu est multidimensionnel : physique, spirituel, émotionnel, mental, relationnel, social. Il est visible là où les conséquences du péché – tant personnel que collectif – sont vaincues et que l'intention originelle de Dieu est restaurée. Dieu veut non seulement guérir les êtres humains individuels ; il veut aussi « guérir les nations » (Ap. 22:2).

La sphère du gouvernement

Dieu a établi le gouvernement afin de protéger la justice et de créer un environnement paisible et sûr au sein de la nation. Les dirigeants devraient exercer une autorité déléguée afin de servir les citoyens qu'ils gouvernent. La « Loi du roi » que l'on trouve dans Deutéronome 17:14-21 avertit ceux qui sont en position d'autorité contre le fait de multiplier ce qui les conduirait dans un style de vie autoritariste, hédoniste et matérialiste. L'alternative de Dieu à ces trois systèmes de valeurs injustes sont le

service, la pureté et la générosité. Mais comme nous sommes conscients que nos leaders civiques sont souvent poussés à se compromettre dans les domaines du pouvoir, du sexe et de l'argent, nous devons prier et travailler pour mettre un terme à toute forme d'injustice, de corruption et de cupidité.

Par la sphère du gouvernement, Dieu souhaite se révéler lui-même en tant que :

Législateur

- Es. 33:22 est souvent désigné comme fondamental pour la pensée biblique concernant la façon dont les structures politiques doivent être organisées pour la gouvernance. Les trois titres (trinitaires) donnés ici à Dieu décrivent les trois rôles de gouvernance divins et servent d'inspiration pour la séparation moderne tripartite des pouvoirs gouvernementaux dans les branches judiciaires, législatives et exécutives. Certains ont décrit ces trois rôles de Dieu comme « le créateur des lois, l'applicateur des lois et l'exécuteur des lois. »
- Le mot hébreu traduit par « législateur » est *chaqaq*. Il sonne comme l'action qu'il décrit. Imaginez un ancien scribe avec son maillet et son ciseau en mains gravant des mots dans la pierre ou des tablettes d'argile. Le mot signifie littéralement « couper, inscrire ou graver, » car dans l'ancien monde méditerranéen les codes de lois étaient souvent gravés dans des matériaux durs. Dieu lui-même a ciselé les Dix Commandements sur les tables transmises à Moïse sur le mont Sinai : Ex. 24:10, 31:18, 34:1 ; De. 4:13, 5:22, 10:2, 4 ; 2 Rois 17:37 ; Os. 8:12. De même, Dieu dit que dans la période de la nouvelle alliance, « je mettrai ma loi à l'intérieur d'eux, je l'écrirai (*chaqaq*) dans leur cœur, je serai leur Dieu et ils seront mon peuple » (Jérémie 31:33).

Juge

- Il y a quatre verbes principaux dans l'Ancien Testament qui décrivent l'acte de juger. Ce sont : 1) *diyn* : 9 de ses 24 usages sont utilisés pour Dieu ; 2)

yakach : 2 de ses 59 usages sont utilisés pour Dieu ; 3) *tsadaq* : 8 de ses 42 usages sont utilisés pour Dieu ; 4) *shaphat* : 2 de ses 203 usages sont utilisés pour Dieu.

- Le Seigneur est un juge parfaitement juste. Il n'y a ni duplicité, ni double-standard, ni favoritisme, ni corruption du tout en lui. L'équité est son standard inébranlable. Il ne sera pas influencé par un pot-de-vin et ne fait rien par intérêt égoïste. Moïse proclame : « Ce qu'il accomplit est parfait, car toutes ses voies sont justes. C'est un Dieu fidèle et dépourvu d'injustice, il est juste et droit » (De. 32:4). Le prophète dit : « Mais l'Éternel, le maître de l'univers, est un juste juge » (Jér. 11:20). Le psalmiste déclare : « L'Éternel se fait connaître, il fait droit ... L'Éternel règne pour toujours, il a dressé son trône pour le jugement. Il juge le monde avec justice, il juge les peuples avec droiture. L'Éternel est une forteresse pour l'opprimé, une forteresse dans les moments de détresse » (Psaume 9:17, 8-10), car « on verra siéger en toute vérité un juge soucieux du droit et zélé pour rendre la justice » (Esaïe 16:5).

Roi

- Dieu est adoré comme « le bienheureux et seul souverain, le Roi des rois et le Seigneur des seigneurs » (1 Tim. 6:15). De même, on nous dit que « l'Agneau ... est le Seigneur des seigneurs et le Roi des rois » (Ap. 17:14) et que « sur son vêtement et sur sa cuisse un nom est écrit: « Roi des rois et Seigneur des seigneurs » (Ap. 19:16). Dieu règne sur tous les rois humains : « C'est lui qui change les temps et les circonstances, qui renverse et établit les rois, qui donne la sagesse aux sages et la connaissance à ceux qui ont de l'intelligence » (Dan. 2:21). Même Nébucadnetsar, un roi puissant de Babylone, a reconnu que Dieu « est le Dieu des dieux et le Seigneur des rois » (Dan. 2:47).
- Dans Deutéronome 17:14-20, nous lisons la « Loi du roi ». Dieu y stipule ce qu'un roi devrait et ne devrait pas faire. Trois choses sont prohibées pour le roi. Il ne devrait pas user de sa position pour

multiplier 1) des chevaux, 2) des femmes ou 3) de l'or pour lui-même. En d'autres termes, il ne devait pas se soumettre aux tentations 1) du pouvoir/de l'autoritarisme, 2) du sexe/de l'hédonisme, et 3) de l'argent/du matérialisme. Le manque de maîtrise de soi dans ces domaines finirait par détruire le roi et le royaume. Le roi de Dieu serait caractérisé par l'esprit opposé de ces rois charnels : il démontrerait 1) un esprit de service au lieu d'un amour du pouvoir, 2) la pureté, au lieu de l'amour du plaisir, et 3) la générosité, au lieu de l'amour des possessions.

La sphère de la religion

Le dessein de Dieu pour la sphère de la religion est l'extension de la miséricorde et la promotion de la réconciliation entre ceux qui ont eu des relations brisées. Cela peut se passer horizontalement entre les êtres humains, et verticalement entre les individus et Dieu. Des visions du monde religieuses en compétition se battent pour les cœurs et les esprits des hommes et des femmes partout. Sans tomber dans un esprit belliqueux, nous devons entrer sur ce marché des idées religieuses et démontrer clairement pourquoi l'évangile de Christ est unique. En fait, l'évangile est le seul moyen de grâce durable, car lui seul rend une réconciliation durable possible par l'amour sacrificiel démontré sur la croix.

Par la sphère de la religion, Dieu souhaite se révéler lui-même en tant que :

Prêtre

- Un prêtre est quelqu'un qui parle à Dieu en faveur du peuple (voir prophète). « En effet, tout grand-prêtre pris parmi les hommes est établi en faveur des hommes dans le service de Dieu afin de présenter des offrandes et des sacrifices pour les péchés » (Hébreux 5:1).
- Jésus est décrit comme un prêtre : Ps. 110:4 ; Hébr. 2:16-18, 3:1-2, 4:14-15, 5:4-10, 6:20, 7:1-3, 15-28, 8:1-3, 6, 9:11-12, 24-28, 10:11-16, 19-22, 13:11-12.
- Le travail d'un prêtre amène le pardon des péchés et la restauration de la relation avec Dieu. C'est ainsi qu'en Christ, qui cumule tant le fonction de grand-prêtre que celle de l'agneau sacrificiel, nous avons « le pardon des péchés » (Luc 24:47) et la réconciliation avec Dieu (2 Cor. 5:18-20).

Prophète

- Un prophète est quelqu'un qui parle au peuple de la part de Dieu (voir prêtre).
- Jésus est décrit comme un prophète : De. 18:15 ; Mt. 12:39, 13:55-58, 16:4, 21:11, 46 ; Mc. 6:3-6, 8:27-28 ; Luc 4:22-24, 7:16-17, 39, 13:31-35, 24:18-21 ; Jn. 4:19, 43-45, 6:14, 7:40, 52, 9:17, 24-25 ; Act. 3:19-26, 7:37.
- Le travail d'un prophète amène la compréhension de la parole de Dieu et la repentance de gens qui se tournent vers Dieu, ce qui conduit à l'obéissance. Bien que le ministère prophétique soit associé généralement au prédictif. Mais le premier objectif du prophète est de proclamer. Le ministère du prophète a un triple impact sur les autres - il « fortifie les autres, il les exhorte, et il les console » (1 Cor. 14:3).

Intercesseur

- Tant l'Esprit que Jésus sont décrits comme des intercesseurs : Rm. 8:26-28, 33-34. Le prêtre Eli soulève une question cruciale : « Si un homme pêche contre un autre homme, Dieu le jugera, mais s'il pêche contre l'éternel, qui pourra intercéder en sa faveur ? » Job présente son besoin : « Puisse-t-il être l'arbitre entre l'homme et Dieu » (Job 16:21). Job décrit un besoin universel. Qui peut répondre à ce besoin ? La réponse se trouve dans Hébr. 7:24-25 : « mais lui, parce qu'il demeure éternellement, possède la fonction de prêtre qui ne se transmet pas. ²⁵ Par conséquent, il peut aussi sauver parfaitement ceux qui s'approchent de Dieu à travers lui, puisqu'il est toujours vivant pour intercéder en leur faveur » (voir aussi Hébr. 8:6, 9:14-15, 12:24).
- Le travail d'un intercesseur fait bouger le bras de Dieu pour faire ce qu'il ne pourrait pas faire justement sans l'entremise de cette intercession. Ez. 22:30-31 décrit une tragédie qui s'est

passée quand il n'y avait pas d'intercesseur. Dieu voulait montrer sa miséricorde, mais personne n'était prêt à se tenir sur la brèche dans l'intercession. Dieu dit : « Je cherche parmi eux quelqu'un qui construise un mur, qui se tienne à la brèche devant moi en faveur du pays, pour que je ne le détruise pas, mais je ne trouve pas. ³¹ Je déverserai mon indignation sur eux, je les achèverai par le feu de ma fureur. Je ferai retomber leur conduite sur leur tête, déclare le Seigneur, l'Éternel. »

- Remarquez que les rôles de médiateur/intercesseur de Dieu ne traitent pas seulement de la relation verticale entre Dieu et les humains, mais aussi des relations horizontales entre les êtres humains. Ces réconciliations horizontales concernent non seulement les individus, mais aussi les nations. « Il sera l'arbitre des peuples. Oui, il sera le juge de nombreuses nations. Martelant leurs épées, ils forgeront des socs pour leurs charrues, et, de leurs lances, ils feront des faucilles. Plus aucune nation ne brandira l'épée contre une autre nation, et l'on n'apprendra plus la guerre » (Esaïe 2:4, Semeur ; voir aussi Mic. 4:3).

La sphère de l'éducation

Dieu a conçu la sphère éducative pour être un moyen de discipulat et de multiplication. Le but du discipulat est la transformation de l'étudiant plutôt que la simple acquisition de connaissance. Avec cette perspective, l'éducation devient un moyen de développer des chrétiens bibliques ayant Jésus comme modèle et la Bible comme fondement. La véritable éducation devrait se passer dans un contexte favorable aux familles, car Dieu a délégué à la famille l'autorité et la responsabilité première de l'éducation de leurs enfants. Chaque famille sur terre devrait pouvoir avoir accès à une école chrétienne pour leurs enfants.

Par la sphère de l'éducation, Dieu souhaite se révéler lui-même en tant que :

Guerrier

- L'éducation est souvent le domaine où la guerre fait rage le plus féroce pour les cœurs et les pensées de la génération émergente. A cette lumière, nous devons peser les paroles de Paul : « Si en effet nous vivons dans la réalité humaine, nous ne combattons pas de façon purement humaine. ⁴ En effet, les armes avec lesquelles nous combattons ne sont pas humaines, mais elles sont puissantes, grâce à Dieu, pour renverser des forteresses. ⁵ Nous renversons les raisonnements et tout obstacle qui s'élève avec orgueil contre la connaissance de Dieu, et nous faisons toute pensée prisonnière pour qu'elle obéisse à Christ » (2 Corinthiens 10:3-5). « C'est lui que nous annonçons, en avertissant et en instruisant toute personne en toute sagesse, afin de présenter à Dieu toute personne devenue adulte en Jésus-Christ » (Colossiens 1:28).
- Le mot grec *strateia* (traduit par combat, lutte, guerre ou stratégie) n'apparaît que dans 2 Cor. 10:4 (cité plus haut) et dans la lettre de Paul à Timothée : « Timothée, mon enfant, voici l'instruction que je t'adresse, conformément aux prophéties faites précédemment à ton sujet: t'appuyant sur elles, combats le bon combat en gardant la foi et une bonne conscience. Cette conscience, quelques-uns l'ont rejetée, et ils ont fait naufrage par rapport à la foi » (1 Timothée 1:18-19). C'est très instructif. Le chemin de la victoire dans les batailles de Dieu consiste à garder la foi et une bonne conscience. La fidélité et l'intégrité sauront le dernier mot.

Berger

- Les passages suivants parlent de Dieu en tant que berger : Gen. 49:24 ; Ps. 23:1-6, 28:9, 80:1-2 ; Es. 40:11 ; Jér. 30:10-11 ; Ez. 34:11-23, 31, 37:24 ; Zac. 13:7 ; Mt. 2:6, 25:31-46, 26:31-32 ; Mc. 14:27-28 ; Jn. 10:1-16 ; Hébr. 13:20 ; 1 Pi. 2:25, 5:4 ; Ap. 7:1 §7.
- Plusieurs passages des Écritures font référence à des gens comme « des brebis qui n'ont pas de berger. » Ce sont : Nb.

27:17 ; 1 Rois 22:17 ; 2 Chr. 18:16 ; Es. 13:14 ; Ez. 34:5 ; Mt. 9:36 ; Mc. 6:34. Ils ont besoin de direction, de protection, de supervision, de soins. Matthieu nous dit que Jésus, « à la vue des foules, fut rempli de compassion pour elles, car elles étaient blessées et abattues, comme des brebis qui n'ont pas de berger » (Mt. 9:36). Quelle a été la solution à leur confusion ? Marc poursuit en expliquant : « il se mit à leur enseigner beaucoup de choses » (Mc. 6:34). Un saine enseignement du Royaume est l'acte d'amour d'un bon berger qui se préoccupe de ses brebis confuses.

Enseignant

- Deux verbes hébreux décrivent l'action d'enseignement de Dieu. Ce sont : *yarah*, utilisé 80 fois, dont 24 pour Dieu en tant qu'enseignant : Ex. 4:12, 15, 15:4, 25 ; Jg. 13:8 ; 1 Rois 8:36 ; 2 Chr. 6:27 ; Job 30:19, 34:32, 38:6 ; Ps. 25:8, 12, 32:8, 45:4, 64:7, 86:11, 119:33, 102 ; Es. 2:3, 28:9, 26 ; Os. 6:3, 10:12 ; Mic 4:2 ; et *lamad*, utilisé 86 fois, dont 23 pour Dieu en tant qu'enseignant : Jg 3:2 ; 2 Sam. 22:35 ; Ps. 18:34, 25:4, 5, 9, 71:17, 94:10, 12, 119:12, 26, 64, 66, 68, 108, 124, 135, 171, 143:10, 144:1 ; Es. 48:17, Jér. 32:33a, 33b.
- Jésus est appelé « enseignant » (*didaskalos*) 47 fois : Mt 8:19, 9:11, 10:24, 25, 12:38, 17:24, 19:16, 22:16, 24, 36, 26:18 ; Mc. 4:38, 5:35, 9:17, 38, 10:17, 20, 35, 12:14, 19,32, 13:1, 14:14 ; Luc 3:12 ; 6:40a, 40b, 7:40, 8:49, 9:38, 10:25, 11:45, 12:13, 18:18, 19:39, 20:21, 28, 39, 21:7, 22:11 ; Joh 1:38, 3:2, 10, 8:4, 11:28, 13:13, 14, 20:16. Il est honoré en tant que *rabbi* ou sa variante *rabbouni* à 19 reprises : Mt. 23:7a, 7b, 8, 26:25, 49 ; Mc. 9:5, 10:51, 11:21, 14:45 ; Jn. 1:38, 49, 3:2, 26, 4:31, 6:25, 9:2, 11:8, 20:16.
- L'Esprit est aussi impliqué dans le ministère d'enseignement. Luc 12:12 promet : « le Saint-Esprit vous enseignera. » En vérité, Jésus affirme que « l'Esprit saint que le Père enverra en mon nom, vous enseignera toutes choses et vous rappellera tout ce que je vous ai dit » (Jn. 14:26) ; voir aussi 1 Jn. 2:27. Comem cela ressort dans les listes

ci-dessus, les trois personnes de la Trinité participent activement à l'activité d'enseignement. Le dessein de Dieu n'est pas de cacher la vérité, mais de la révéler, afin que nous puissions la comprendre et l'appliquer dans nos vies. Il ne veut pas rendre confus, mais clarifier. Son intention est de nous assister dans la découverte de la vérité, non d'encombrer notre recherche de compréhension.

La sphère des médias (communication)

Le dessein de Dieu pour la sphère des médias est le transfert de sagesse et la promotion de relations saines. Les Proverbes sont remplis d'axiomes concis qui soulignent le pouvoir de la communication pour faire le bien ou le mal. Il y a un grand pouvoir non seulement dans ce qui est dit, mais dans la façon dont cela est dit. Aujourd'hui, avec de nouvelles technologies de médias qui émergent les unes après les autres, nous avons de plus en plus de capacité à communiquer que jamais auparavant. Mais que communiquons-nous ? Est-ce que cela apporte la mort ou la vie ? Est-ce que cela transmet la sagesse ou promeut la folie ? Nous devons entrer dans ce domaine comme disciples de Jésus pour utiliser chaque outil disponible pour avancer le royaume de Dieu.

Par la sphère des médias, Dieu souhaite se révéler lui-même en tant que :

Le chemin

- Jésus a dit : « Je suis le chemin, la vérité et la vie. Nul ne vient au Père que par moi » (Jean 14:6). Cette affirmation nous donne un paradigme très instructif. Jésus est :
 - « le chemin » - c'est à dire, le moyen, la méthode, le média.
 - « la vérité » - c'est à dire, le contenu, le programme, le message.
 - « la vie » - c'est à dire, la finalité, l'objectif, le résultat désiré.
- Il a été prophétisé de Christ : « L'Esprit de l'Éternel reposera sur lui : Esprit de sagesse et de discernement, Esprit de conseil et de puissance, Esprit de connaissance et de crainte de l'Éternel »

(Esaïe 11:2). La sagesse devait être une caractéristique du Messie promis. Jésus était « rempli de sagesse, » et pourtant il a « grandi en sagesse » (Lc. 2:40, 52). Il nous est dit que les gens étaient « étonnés » devant sa sagesse (Mt. 13:54 ; Mc. 6:2). Jacques décrit la sagesse ainsi : « La sagesse d'en haut est tout d'abord pure, ensuite porteuse de paix, douce, conciliante, pleine de compassion et de bons fruits, elle est sans parti pris et sans hypocrisie. Le fruit de la justice est semé dans la paix par ceux qui travaillent à la paix » (Jacques 3:17-18). Ces caractéristiques décrivent judicieusement la façon dont Jésus a vécu sa vie, nous laissant un exemple que nous devrions imiter.

La vérité

- Jésus est « la vérité » (Jn. 14:6) – il n'est pas une vérité, il est la vérité (l'article défini est utilisé dans le grec original pour le souligner). Il n'a pas juste la vérité ni enseigne la vérité, il est la vérité, il l'incarne pleinement, totalement, complètement – il est vraiment « plein de grâce et de vérité » (Jn. 1:14). Lorsque Jésus a été jugé devant les autorités romaines, Pilate lui a demandé : « Qu'est-ce que la vérité ? » (Jn. 18:38). Jésus n'a pas répondu à Pilate verbalement, car cela n'était pas nécessaire. Pilate regardait la vérité en face, car la vérité n'est pas une abstraction propositionnelle à analyser, mais une personne que nous sommes appelés à connaître et à aimer.
- Il nous est dit que « là où est l'Esprit du Seigneur, là est la liberté » (2 Cor. 3:17) et, de façon similaire, il est « la vérité qui vous rend libre » (Jn. 8:37). Si l'Esprit nous libère et la vérité nous libère, c'est parce que l'Esprit de Dieu est la vérité. En réalité, l'Écriture parle de l'Esprit comme « l'Esprit de vérité » (Jn. 15:26, 16:13 ; 1 Jn. 4:6, 5:6) qui « nous conduit dans toute la vérité » (Jn. 14:17).

La vie

- Jésus a déclaré : « Or, la vie éternelle, c'est qu'ils te connaissent, toi, le seul vrai Dieu, et celui que tu as envoyé, Jésus-Christ » (Jn. 17:3). La vie

éternelle n'est pas seulement une expérience quantitative future que nous vivrons après la mort. C'est la nature qualitative de la vie vécue dans une relation proche et intime avec Dieu. Et elle peut commencer dès maintenant. Jésus vient afin que nous puissions vivre une « vie en abondance » (Jn. 10:10).

- Dieu est un Dieu qui donne la vie, et il nous appelle à donner la vie nous aussi. La vie est le meilleur de Dieu, et elle doit ainsi être chérie et protégée. Nous ne devrions rien faire qui blesse ou sape la vie. C'est la présupposition première sous-tendant la logique des six derniers commandements (Ex. 20:12-17 et De. 5:16-21) traitant de nos relations horizontales entre les gens dans la Torah fondamentale de Dieu.
- L'objectif de toute communication (média) devrait être de mettre en valeur la vie. « La langue a pouvoir de vie et de mort ; ceux qui aiment parler en goûteront les fruits » (Pv. 18:21). A cette lumière, Pierre a dit à Jésus : « Tu as les paroles de la vie éternelle » (Jn. 6:68). En fait, Jésus est qui « En elle il y avait la vie, et cette vie était la lumière des êtres humains » (Jean 1:4).

La sphère de la célébration (arts, divertissements et sports)

Le dessin de Dieu pour la sphère de la célébration est de fortifier l'espérance et de bâtir la communauté. Depuis l'époque de Jubal (Gen. 4:21), les chanteurs et les artistes ont utilisé leurs talents pour divertir les gens et parler au cœur de leur culture. Dans la Bible, ces dons artistiques sont souvent identifiés avec le ministère prophétique. Lorsque les idées de Dieu sont présentées sous la forme d'histoires, la vérité résonne tant avec le cœur qu'avec la pensée, maximisant l'impact potentiel dans la vie de ceux qui sont attirés dans l'histoire. En même temps, une histoire a le pouvoir de créer une identité et une communauté. Les histoires de l'œuvre de Dieu dans le passé construisent l'espérance pour l'avenir, donnant force et courage pour faire face aux défis de la vie.

Par la sphère de la célébration, Dieu souhaite se révéler lui-même en tant que :

La justice

- « En effet, le royaume de Dieu, ce n'est pas le manger et le boire, mais la justice, la paix et la joie, par le Saint-Esprit » (Rm. 14:17).
- Un des « noms d'alliance » de Dieu est Yahvé-Tsidkenu, que l'on trouve en Jér. 23:5-6. Il signifie : « L'Éternel est juste ; l'Éternel est notre justice ; l'Éternel est ma justice, » car la racine *tsidkenu* signifie : « droit ; juste ; justifier. » Ce titre représente les rapports de Dieu avec les hommes sous l'idée de justice, de justification et d'acquiescement.
- La justice parfaite de Dieu contraste avec notre injustice universelle. L'Écriture affirme qu'« il n'y a pas de justes, pas même un seul » (Rm. 3:10), mais l'Éternel est juste dans toutes ses voies et bon dans toutes ses œuvres est juste dans toutes ses voies et bon dans toutes ses œuvres » (Ps. 145:17). En vérité, la justice de Dieu « atteint les sommets. Tu as accompli de grandes choses : ô Dieu, qui est semblable à toi ? » (Ps. 71:19). Lorsque nous considérons cet aspect du caractère de Dieu, nous sommes confrontés à notre plus grand besoin de son intervention dans nos vies, un besoin auquel il a répondu à la croix de Jésus.

La paix

- Un des « noms d'alliance » de Dieu est Yahvé-Shalom, que l'on trouve en Jg. 6:24. Il signifie « L'Éternel est paix ; l'Éternel est notre paix ; l'Éternel est ma paix ; l'Éternel est ou envoie la paix, » car la racine *shalom* signifie « paix, prospérité, bonne santé, complétude, faveur, plein, bien-être, parfait, repos, faire du bien, payer ou faire dans le sens d'accomplir ou de terminer une obligation. »
- Il vaut la peine de souligner que Dieu utilise le mot *shalom* 54 fois dans sa communication – plus que n'importe qui d'autre dans la Bible. Certaines des déclarations remarquables de Dieu au sujet de *shalom* se trouvent dans : Lv. 26:6 ; Nb. 6:24-26 ; 25:12 ; Es. 45:7 ;

54:10, 13 ; 55:12 ; 57:18-19 ; 60:17 ; 66:12 ; Jér. 33:6-9 ; Ag. 2:9 ; Zac. 8:12. Dans ces passages, Dieu est celui qui promet la paix, qui donne la vraie paix, qui nous conduit dans la paix, qui désire que nous soyons conduits par la paix, qui plante des semences de paix en notre sein, et qui contracte une alliance de paix durable. Une « grande paix » est le fruit d'être enseigné par le Seigneur (Es. 48:22, 55:21 ; Ez. 7:25, 13:10, 16). Il exhorte son peuple, au sein duquel il a planté des « semences de paix » à ce « que chacun dise la vérité à son prochain ; rendez la justice aux portes de vos villes conformément à la vérité et en vue de la paix ... Mais aimez la vérité et la paix » (Zac. 8:12, 16, 19).

La joie

- Un des « noms d'alliance » de Dieu est Yahvé-Nissi, que l'on trouve en Ex. 17:8-15. Il signifie « L'Éternel est une bannière ; l'Éternel est ma bannière ; l'Éternel est notre bannière, » car la racine *nissi* signifie « une bannière, une enseigne, un standard (Es. 5:26, 49:22, 62:10 ; comparer Ps. 20:5, 60:4), un signe (Nb. 26:10), et un poteau comme celui sur lequel le serpent de bronze a été forgé (Nb. 21:9). » De façon similaire (Jn. 3:14-17), par son sacrifice sur la croix, Jésus est devenu notre bannière de victoire, de triomphe, de joie et de célébration. A cet égard, tant le serpent de bronze que la croix sont des *nissis*, « des bannières élevées » comme symboles de guerre ou de victoire. Comparez les mots du psalmiste : « Nous nous réjouissons de ton salut, nous lèverons l'étendard au nom de notre Dieu » (Ps. 20:6). Il n'y a pas de joie superficielle ou désinvolte, mais l'exultation résultant d'une grande victoire gagnée sur l'ennemi.
- Dans la présence de Dieu, il y a abondance de joie (Ps. 16:11), car il est vraiment « la source de ma joie » (Ps. 43:4). Ceux qui cherchent Dieu sont « dans l'allégresse et se réjouissent en toi » (Ps. 70:4) et cette « joie de l'Éternel » (Néh. 8:10) va les fortifier ! « Car il donne à l'homme qui lui est

agréable la sagesse, la science et la joie »
(Eccl. 2:26).

Les champs, les ACTs et les rassembleurs

David Joel Hamilton

11 septembre 2014

Chère famille de JEM,

Quelle joie ce fut de se rassembler ensemble à Singapour. Nous avons vécu un temps si encourageant alors que nous attardions affamés dans la présence du Seigneur, grandissions dans nos expressions d'amour familial, développons de nouvelles compréhensions de notre héritage d'alliance et recevions une espérance nouvelle pour un avenir porteur de fruits. Ensemble, nous nous sommes engagés à aller de l'avant dans l'obéissance à la parole du Seigneur afin d'attraper la GRANDE vague qui vient !

Dieu nous amène dans une période de grande expansion. Afin de faciliter cela, nous devons transitionner d'une structure de 27 régions pour faire de la place pour 74 Area Circle Teams (ACTs) qui pourront démarrer et faciliter le démarrage d'une nouvelle vague de croissance dans les zones oméga non-atteintes. Les 27 régions nous ont permis d'accomplir notre appel à toucher chaque nation, mais pas chaque zone oméga. Les 27 régions décrivent notre passé, elles montrent où nous sommes allés ; les 74 areas décrivent notre futur et montrent là où nous serons. Voici un lieu vers la Dropbox qui vous permettra de télécharger le PowerPoint que j'ai partagé avec vous tous à Singapour concernant cette nouvelle saison d'expansion : http://www.dropbox.com/sh/wwrn7hiaqvna/fj/AABBQPxo8e_CpO5re%20QvWZfODa?dl=0

Après les événements de nos deux dernières soirées – marche de prière sur la carte 4k, adoption de zones oméga et envoi des rassembleurs de champs – on m'a demandé de vous écrire à tous pour clarifier certains points.

Les 74 areas proposées dans le PowerPoint sont des illustrations de ce à quoi notre

famille pourrait ressembler dans un futur proche. Les configurations particulières sont des suggestions et seront confirmées et/ou ajustées alors que les leaders dans chaque partie du monde vont se réunir et chercher le Seigneur ensemble pour davantage de détails. La clé est que nous devons créer beaucoup plus de paniers pour que des équipes de leaders se lèvent dans l'apostolique, démarrant des services pour voir une croissance du Royaume et que chaque zone oméga ait une présence de JEM. Dans le passé, nos régions comprenaient entre 17 et 971 zones oméga chacune. Nos areas proposées aujourd'hui sont intentionnellement conçues pour répondre aux desseins stratégiques du grand mandat missionnaire dans des zones ayant des besoins spirituels et sociaux divers. Dans le passé, les régions comprenaient en moyenne une population de plus d'un quart de milliards de personnes. Dans les nouvelles areas, la population moyenne devrait être en moyenne de cent millions de personnes. Cela nous aidera à grandir alors que nous avançons vers un travail pionnier dans les tous et dans les chaque.

De nombreuses choses se sont passées la dernière soirée de notre rencontre. Des prières d'envoi ont constitué un élément important de la soirée. Nous avons prié 1) pour les nouveaux membres de l'équipe internationale de leadership du Centre des EFD, 2) pour des équipes de champs mise en place pour un mandat d'une année pour rassembler des leaders dans leurs champs géographiques respectifs, et 3) pour tous les leaders de moins de trente ans au milieu de nous – qu'ensemble nous puissions « attraper la vague ».

J'aimerais me concentrer sur le second point que je viens de mentionner – l'envoi par Loren et par le Cercle des fondateurs de sept

équipes pour aider à préparer des rassemblements au cours des douze prochains mois. Ces équipes ont été établies et vont servir jusqu'à notre rassemblement de Townsville en septembre 2015, où leur rôle sera rediscuté. Les lignes suivantes identifient ceux que nous avons établi à ce

stade - certains noms sont toujours en discussion. La liste continue à être discutée et certains individus seront certainement encore ajoutés. Le processus est suffisamment fluide, mais cela devrait vous donner un clair sens de là où nous en sommes actuellement :

Les 7 champs	Équipe établie pour cette année	Area Circle Teams (ACTs)	Zones oméga	Population
Les Amériques	*Jim Stier Sean Lambert Alejandro Rodriguez	9	430	967,506,657
Europe	*Stephe Mayers Terje Konradsen Carl Tinnion Sasha Volyanyk	6	345	749,347,800
Afrique	*Kobus van Niekirk Sam Kisolo Method Kamanzi Paul Dangtounda Joe B.	11	539	991,067,594
Moyen-Orient	*Rod Thorpe Martha McComb- Sundmhyr Moheib El Hag	3	158	274,064,591
Asie Centrale	*Egbert de Zwaan Etienne Minnar Alessandro Pereira	7	435	438,189,547
Asie du Sud	*Vijay Koirala Silo Schmidt Dan Bushy Joshua Tanaami	15	795	1,458,904,213
Asie de l'Est & Pacifique	*Tom Hallas David Cole Simeon Siau Troy Gentels Alan Lim	23	1,473	2,279,318,892

Je vous encourage à prier pour ces équipes de rassembleurs et à relire toutes les ressources disponibles via le lien Dropbox.

Cela a été un tel plaisir d'être avec vous à Singapour. Que Dieu vous bénisse alors que

vous allez de l'avant dans les choses que Dieu a placées sur vos cœurs.

David Hamilton

La culture de JEM : vision du monde, raison d'être, croyances, valeurs et principes

David Joel Hamilton et Ken Mulligan

Distribué à Singapour, septembre 2014

La vision du monde de notre mouvement

Nous adoptons une vision biblique du monde basée sur ces quatre présuppositions :

- Dieu est infini et personnel
- Les êtres humains sont limités et personnels
- La vérité est constante et peut être connue
- Les êtres humains sont responsables et nos choix ont des conséquences

L'objectif de notre mouvement

Jeunesse en Mission (JEM) est un mouvement de foi missionnaire bénévole, global, viral, apostolique basé sur une alliance de chrétiens de nombreuses dénominations consacrés à présenter Jésus personnellement à cette génération, à en mobiliser autant que possible pour aider dans cette tâche, et à former et à équiper les croyants pour leur rôle dans le grand mandat missionnaire. En tant que citoyens du royaume de Dieu, nous sommes appelés à aimer, à adorer et à obéir au Seigneur, à aimer et à servir son corps, l'Église, et à présenter l'Évangile entier à la personne tout entière dans le monde entier. Nous, à Jeunesse en Mission, croyons que :

- La Bible est la parole de Dieu inspirée et qui fait autorité, révélant que Jésus-Christ est le Fils de Dieu.
- Les gens sont créés à l'image de Dieu.
- Dieu nous a créés pour avoir la vie éternelle au-travers de Jésus-Christ.
- Bien que tous les gens aient péché et soient privés de la gloire de Dieu, Dieu a rendu le salut possible par la mort sur la croix et la résurrection de Jésus-Christ.

- La repentance, la foi, l'amour et l'obéissance sont des réponses adaptées à l'initiative de grâce que Dieu a manifestée envers nous.
- Dieu désire que tous les peuples soient sauvés et parviennent à la connaissance de la vérité.
- La puissance du Saint-Esprit est démontrée en nous et à travers nous pour l'accomplissement du dernier commandement du Christ : « Allez dans le monde entier et prêchez la bonne nouvelle à toute la création. » Marc 16:15.

La culture de notre mouvement

Est bâtie sur l'intégration de notre vision du monde, de nos croyances, de nos valeurs et principes et des pratiques qui en résultent. Notre culture est exprimée au mieux lorsque nous prenons soin, connectons, servons et bâtissons intentionnellement.

	Valeurs	Croyances	Principes
Prendre soin	<i>Nous valorisons...</i>	<i>parce que...</i>	<i>et ainsi nous nous engageons à...</i>
	des relations saines	Dieu aime	être orientés vers les relations
	la faim spirituelle	Dieu initie	connaître Dieu
	la direction divine	Dieu parle	entendre la voix de Dieu
	le respect universel	Dieu valorise	estimer chaque individu
	l'inclusion familiale	Dieu bénit	honorer les familles

Connecter	la proclamation de l'évangile	Dieu envoie	faire connaître Dieu
	la prière résolue	Dieu écoute	pratiquer l'adoration et l'intercession
	l'autorité pratique	Dieu enseigne	faire avant d'enseigner
	le volontariat de foi	Dieu pourvoit	pratiquer la dépendance de Dieu
	l'information éclairée	Dieu inspire	communiquer avec intégrité

Servir	le potentiel des jeunes	Dieu appelle	promouvoir les jeunes
	la coopération intentionnelle	Dieu inclut	fonctionner en équipe
	le leadership serviteur	Dieu sert	démontrer un leadership serviteur
	l'hospitalité gracieuse	Dieu accueille	pratiquer l'hospitalité

Bâtir	une vision inspirée	Dieu rêve	être visionnaires
	une simplicité de gouvernement	Dieu dirige	être larges et décentralisés
	une diversité globale	Dieu crée	être international et interdénominationnel
	la vérité biblique	Dieu révèle	avoir une vision biblique du monde

Valeurs de JEM

Nouveau format suggéré

Prendre soin

Des relations saines

Être orienté vers les relations (13) : JEM est orienté vers les relations dans la manière de vivre et de travailler ensemble. Notre désir est de minimiser la nécessité de dépendre de structures ou de règlements en vivant dans la sainteté, le soutien mutuel, la transparence, l'humilité, et la communication ouverte.

La faim spirituelle

Connaître Dieu (1) : JEM est engagé à connaître Dieu, sa nature, son caractère et ses voies. Nous cherchons à refléter qui il est dans chaque aspect de nos vies et de nos ministères. Le débordement automatique du fait de connaître Dieu et de jouir d'une communion avec lui se manifeste par un désir de la partager aux autres.

La direction divine

Entendre la voix de Dieu (3) : JEM est engagé à créer avec Dieu en l'écoutant, en priant ses prières et en obéissant à ses commandements en toutes choses, grandes et petites. Nous sommes dépendants de l'écoute de sa voix en tant qu'individus, ensemble dans nos contextes d'équipes et dans des rassemblements collectifs plus larges comme partie intégrante de notre processus de prise de décisions.

Le respect universel

Valoriser l'individu (14) : JEM est appelé à valoriser chaque individu. Nous croyons en une opportunité et une justice égales pour tous. Créés à l'image de Dieu, des gens de toutes nationalités, âges et fonctions ont des contributions et des appels distinctifs. Nous sommes engagés à honorer le leadership et les dons ministériels donnés par Dieu tant aux hommes qu'aux femmes.

L'inclusion familiale

Valoriser les familles (15) : JEM affirme l'importance des familles qui servent Dieu ensemble dans la mission, pas juste le père et/ou la mère. Nous encourageons le développement d'unités familiales fortes et

saines, dans lesquelles chaque membre partage l'appel missionnaire et contribue avec ses dons de façon unique et complémentaire.

Connecter

La proclamation de l'Évangile

Faire connaître Dieu (2) : JEM est appelé à faire connaître Dieu dans le monde entier et dans chaque sphère de la société par l'évangélisation, la formation et les ministères de compassion. Nous croyons que le salut des âmes devrait entraîner la transformation des sociétés, obéissant ainsi au commandement de Jésus de faire de toutes les nations des disciples.

La prière résolue

Pratiquer l'adoration et l'intercession (4) : JEM est consacré à adorer Jésus et à s'engager dans l'intercession comme des aspects faisant pleinement partie de la vie quotidienne. Nous reconnaissons aussi l'intention de Satan est de détruire l'œuvre de Dieu et nous en appelons à la puissance de Dieu et au Saint-Esprit pour vaincre ses stratégies dans la vie des individus et dans les affaires des nations.

L'autorité pratique

Faire avant d'enseigner (12) : JEM est consacré à faire d'abord, puis à enseigner ensuite. Nous croyons qu'une expérience de première main donne autorité à nos paroles. Un caractère pieux et un appel de Dieu sont plus importants que les dons, les aptitudes et l'expérience d'un individu.

Le volontariat de foi

Pratiquer la dépendance de Dieu pour les finances (16) : JEM est appelé à pratiquer une vie de dépendance de Dieu pour la provision financière. Pour les individus et pour JEM collectivement, cela se manifeste principalement au-avers de son peuple. Alors que Dieu a été généreux envers nous, nous désirons aussi être généreux. Les JEMiens donnent d'eux-mêmes, de leur temps et de leurs talents à Dieu dans la mission sans attente de rémunération.

L'information éclairée

Communiquer avec intégrité (18) : JEM affirme que tout existe parce que Dieu communique. Par conséquent, JEM est engagé envers une communication authentique, exacte, actuelle et pertinente. Nous croyons qu'une bonne communication est essentielle pour des relations fortes, des familles saines et un ministère efficace.

Servir

Le potentiel des jeunes

Promouvoir les jeunes (6) : JEM est appelé à promouvoir les jeunes. Nous croyons que Dieu a qualifié et appelé des jeunes à être les fers de lance de la vision et du ministère. Nous sommes engagés à les valoriser, à leur faire confiance, à les former, à les soutenir, à leur faire de la place et à les libérer. Ils ne sont pas seulement l'Église du futur, ils sont l'Église d'aujourd'hui. Nous nous engageons à suivre là où ils nous conduisent, dans la volonté de Dieu.

La coopération intentionnelle

Fonctionner en équipe (10) : JEM est appelé à fonctionner en équipe dans tous les aspects du leadership et du ministère. Nous croyons qu'une combinaison de dons, d'appels, de perspectives, de ministères et de générations travaillant ensemble dans l'unité à tous les niveaux de notre mission offre sagesse et sécurité. Le fait de chercher la volonté de Dieu et de prendre des décisions dans un contexte d'équipes permet la redevabilité et contribue à une meilleure relation, motivation, responsabilité et appropriation de la vision.

Le leadership serviteur

Démontrer un leadership serviteur (11) : JEM est appelé à un leadership serviteur en tant que style de vie, plutôt qu'une hiérarchie de leadership. Un leader serviteur honore les dons et les appels de personnes placées sous sa responsabilité et protège leurs droits et leurs privilèges. Tout comme Jésus a servi ses disciples, nous soulignons l'importance que ceux qui ont des responsabilités de leadership servent ceux qu'ils conduisent.

L'hospitalité gracieuse

Pratiquer l'hospitalité (17) : JEM affirme le ministère d'hospitalité comme une expression du caractère de Dieu et de la valeur des gens. Nous croyons qu'il est important d'ouvrir nos cœurs, nos maisons et nos campus pour nous servir et nous honorer les uns les autres, ainsi que nos hôtes et les pauvres et les nécessiteux, non comme des actes de protocole social, mais comme une expression de générosité.

Bâtir

Une vision inspirée par Dieu

Être visionnaire (5) : JEM est appelé à être visionnaire et à continuellement recevoir, nourrir et libérer une vision fraîche de la part de Dieu. Nous soutenons le démarrage de nouveaux ministères et de nouvelles méthodes, toujours prêts à être radicaux afin d'être pertinents pour chaque génération, population et sphère de la société. Nous croyons que l'appel apostolique de JEM requiert l'intégration d'anciens spirituels, de la liberté dans l'Esprit et des relations, centrées sur la parole de Dieu.

La simplicité gouvernementale

Être larges et décentralisés (7) : JEM est structuré de manière large et diverse, mais intégrée. Nous sommes une famille de ministères globale maintenue ensemble par une vision, des valeurs, des relations et des objectifs communs. Nous croyons que les structures devraient servir les gens et les desseins de Dieu. Chaque ministère à chaque niveau a le privilège et la responsabilité d'être redevable à un cercle d'anciens.

La diversité globale

Être intentionnel et interdénominationnel (8) : JEM est international et interdénominationnel dans sa dimension globale comme dans sa constitution locale. Nous croyons que la diversité ethnique, linguistique et dénominationnelle, ainsi que des aspects rachetés de la culture, constituent des facteurs positifs qui contribuent à la santé et à la croissance de la mission.

La vérité biblique

Avoir une vision biblique du monde (9) :
JEM est appelé à une vision biblique du monde. Nous croyons que la Bible apporte une division claire entre le bien et le mal. Les dimensions pratiques de la vie ne sont pas moins spirituelles que les expressions de ministère. Tout ce qui est fait en obéissance à Dieu est spirituel. Nous cherchons à honorer Dieu avec tout ce que nous faisons, en équipant et en mobilisant des hommes et des femmes de Dieu pour prendre un rôle de service et d'influence dans chaque sphère de la société.

Notes explicatives

De David Joel Hamilton
Août 2014

La page précédente cherche à intégrer plusieurs documents fondamentaux de JEM dans une image globale facile à comprendre, un survol en un coup d'œil d'une page de l'« arbre des croyances » collectif de notre mouvement. Nos documents fondamentaux ont été édités ou mis à jour pour refléter l'essence de notre ADN d'une façon qui clarifie notre vision du monde, nos desseins, nos croyances, nos valeurs et nos principes, afin qu'ils puissent être transmis de façon trans-générationnelle et trans-culturelle.

Notre arbre des croyances

Le paradigme de l'arbre des croyances a été introduit dans notre mission par Darlene Cunningham au milieu des années 1990. Cet enseignement a été largement enseigné dans la mission. Il modélise un cadre biblique pour un discipulat intentionnel et une prise de décision sage. Lorsqu'utilisé tant pour la croissance individuelle que pour le développement de la mission, il s'est révélé être un des outils les plus utiles à disposition pour un leader. Au cours de ces deux dernières décennies d'enseignement sur l'arbre des croyances, notre compréhension a continué à grandir quant à la façon de communiquer et d'appliquer cet outil au mieux dans notre vie ensemble. Voici un bref résumé de certaines idées clés.¹

L'objectif du paradigme de l'arbre des croyances est d'aider l'utilisateur à poser les questions optimales, à améliorer la pensée implicationnelle conduite par l'Esprit et baignée dans la parole de Dieu pour un développement sain. A un niveau personnel, le paradigme de l'arbre des croyances permet à une personne d'identifier les domaines de croissance nécessaires et les places de dysfonctionnement internes, afin que par la puissance transformatrice du Christ, elle puisse changer ce qui ne va pas et grandir dans la maturité. Il en résultera une intégrité holistique dans la vie de l'individu. A un niveau collectif, le paradigme de l'arbre des croyances est un outil fécond pour des leaders qui désirent voir que les principes par lesquels ils guident les pratiques de leur communauté de ministère sont profondément et systématiquement enracinées dans des valeurs, des croyances et une vision du monde bibliques. Les aptitudes à la pensée critique développées par ce processus améliorent la culture de cette bonne terre qui produit du fruit, « un grain en donnant cent, un autre soixante et un autre trente, » parce qu'ils ont appris à « véritablement entendre la Parole et à la comprendre » (Matthieu 13:23).

La sève (l'œuvre de l'Esprit de Dieu), est ce qui coule dans l'arbre tout entier, apportant les nutriments du sol par les racines dans le tronc, les branches et les fruits, produisant vie et croissance. Cependant, lorsqu'une déconnexion se produit entre deux des composantes de l'arbres (n'importe lesquelles) et que la sève ne peut plus couler librement, l'arbre ne s'épanouit plus. Le manque d'intégrité holistique met sa vie et son avenir en danger. La maturité est cultivée lorsque nous cherchons à aligner tous ces aspects de nos vies et de nos communautés sous la Seigneurie de Jésus, façonnés par sa Parole, intégrés par l'Esprit.

Les composantes du paradigme de l'arbre des croyances sont :

Le fruit	qui représente nos actions	et traite de ce qui devrait être sage
Les branches	qui représente nos principes	et traite de ce qui devrait être juste
Le tronc	qui représente nos valeurs	et traite de ce qui devrait être bon
Les racines	qui représente nos croyances	et traite de ce qui devrait être vrai
La terre	qui représente nos notre vision du monde	et traite de ce qui devrait être réel

Il est important de souligner que les mots clés dans la troisième colonne ci-dessus ne reflètent pas des concepts étroits ou précisément définis. Ils devraient se fondre de l'un à l'autre sans heurts – ce qui est vrai ; ce qui est bon dans ce qui est juste – alors même que les racines deviennent graduellement le tronc, et que le tronc se fond dans les branches, etc. Le fait est que lorsque nous accueillons intentionnellement et vivons selon ce qui est vrai, juste et bon de façon ininterrompue et intégrée, les actions qui en résultent vont refléter ce qui est sage. C'est le but du discipulat et du leadership.

Nous coopérons avec l'Esprit de Dieu dans ce processus de maturation alors que nous apprenons habilement à poser ces questions qui révèlent ces déconnexions dans nos vies ayant besoin d'être touchées et transformées par Dieu.

Poser la question « pourquoi ? » nous fait redescendre de l'arbre, passant des fruits aux racines, clarifiant notre pensée critique/présuppositionnelle. Poser la question « et alors ? » nous conduit à remonter l'arbre des racines aux fruits, nous aidant à développer notre pensée applicationnelle/implicationnelle. Tout au long du processus, nous devons regarder à Jésus car « nous savons que nous serons semblables à lui » quand « nous le verrons tel qu'il est » (1 Jean 3:2). Par conséquent, « Connaissions, cherchons à connaître l'Éternel » (Osée 6:3) et à le faire connaître !

Notre vision du monde

Lors de nos premières Écoles d'Évangélisation en Suisse, nous avons appris par Francis Schaeffer qu'une vision du monde réellement chrétienne et biblique est bâtie sur les quatre présuppositions. Nos présuppositions sont

ces vérités premières, ces concepts fondamentaux que nous intégrons avant même de commencer un processus de raisonnement intentionnel. Elles définissent et informent notre perception de la réalité et posent un fondement pour toutes nos croyances et nos valeurs. Lorsque notre perception sous-jacente de la réalité sur Dieu, les humains et le cosmos (notre vision du monde) est en harmonie avec ce que nous accueillons comme la vérité sur le caractère, les actions et les paroles de Dieu (nos croyances), alors nous avons l'intégrité. Lorsqu'elles ne s'accordent pas, nous vivons une forme quelconque de syncrétisme débilisant.

Notre raison d'être

L'énoncé de mission de JEM a été utilisé depuis le début des années 1960. En tant que premier document officiel de JEM, nous avons choisi d'avoir un énoncé de mission plutôt qu'un énoncé de doctrine, car nous voulions être des bâtisseurs de ponts interdénominationnels. L'énoncé tel que listé est le même que celui publié à l'origine avec deux changements éditoriaux.

- Premièrement, notre premier document original commençait en déclarant que JEM « est un mouvement global... » Cette phrase a été élargie pour dire que JEM « est un mouvement de foi missionnaire entièrement volontaire, global, viral, apostolique et basé sur une alliance... » Ces cinq adjectifs additionnels ont été ajoutés pour inclure tous les termes utilisés par Loren Cunningham dans sa lettre de septembre 2013 à tous les JEMiens, intitulée *Qui et qu'est-ce que JEM ?*
- Ensuite, la dernière partie de la déclaration a été reformatée afin qu'au lieu d'être présentée sous forme de

paragraphe, la dernière phrase soit organisée en six points importants qui soulignent nos croyances fondamentales. Elles sont au cœur de l'Évangile et acceptées par tous les chrétiens qui saisissent l'importance du grand mandat missionnaire.

Nos valeurs

À l'époque du 25^{ème} anniversaire de notre mouvement, Darlene Cunningham a commencé à enseigner sur nos valeurs de JEM qui reflétaient les paroles historiques du Seigneur données à notre mission et qui ont façonné notre ADN unique. Elles ont grandi et se sont développées au fil des années jusqu'à ce que nous reconnaissons une liste de dix-huit énoncés de valeurs. Ces énoncés incluent en fait nos valeurs ainsi que quelques principes et enseignements. Les valeurs sont simplement certaines choses que nous considérons bonnes ou désirables. Elles ne constituent pas premièrement des standards externes qui nous restreignent, mais essentiellement des préférences internes qui nous inspirent. Elles sont des positions par défaut vers lesquelles nous retournons constamment parce que nous aimons vivre de cette façon. Ces choses que nous valorisons sont décrites au mieux avec un nom simple. Ainsi la liste ici cherche à condenser la chose que nous valorisons le plus dans notre énoncé historique en un simple nom qui est ensuite mis en valeur par un mot descriptif clarificateur. Ces paires de mots cherchent à capturer l'essence de notre ADN et à exprimer ce que notre ancien énoncé décrivait plus longuement.

Nos croyances et nos principes

Dans le cadre de l'arbre des croyances, chaque valeur est enracinée dans une croyance biblique particulière liée à qui Dieu est, ce qu'il a fait ou ce qu'il a dit. Nous les valorisons parce qu'elles constituent un reflet de certains aspects du caractère et de la nature de Dieu. Il existe plus de mille actions différentes que Dieu a faites dans la Bible. Ainsi, les actions soulignées dans la liste ci-dessus en association avec chaque valeur ne sont pas les seules choses que nous croyons au sujet de Dieu. Mais elles constituent les vérités particulières que nous aimons et chérissons à son sujet et qui

nous inspirent à adopter les valeurs qui décrivent notre ADN.

Comme chaque valeur est enracinée dans une action de Dieu, elle doit aussi être exprimée en actions que nous devons entreprendre de notre part. Les actions sont guidées par les principes qui décrivent pour nous la juste manière de vivre. La liste de principes reflète ici le langage central de notre énoncé de valeurs historique, nous amenant aux applications désirées pour nos vies et nos ministères.

Notre culture

Notre culture est résumée au mieux comme le composé de l'énoncé de mission et de l'arbre des croyances de notre mouvement, soit une vision biblique du monde, des croyances, des valeurs, des principes et les pratiques qui en résultent. Alors que nous cherchons à communiquer l'ADN de notre mouvement à une audience large dans les sphères de la société, nous avons besoin d'un langage simple et plus clair qui résume notre identité complexe. Ken Mulligan nous a aidé à le faire en suggérant quatre mots clés – prendre soin, connecter, servir, bâtir – sous lesquels toutes nos valeurs peuvent être organisées, et par lesquels l'identité de notre mouvement peut être communiquée avec une totale intégrité.

¹ Voir *L'arbre des croyances*, par Darlene Cunningham, avec David Joel Hamilton et Dawn Gauslin, sur www.ywam.org.

L'alliance de Singapour

Présentée par David Joel Hamilton

Septembre 2014

Du 27 août au 3 septembre 2014, près de 400 JEMiens se sont réunis à Singapour en tant que famille de plus de 65 nations. Comme Dieu a agi au milieu de nous, nous voulons lui répondre et ainsi ensemble nous disons :

Jésus, nous déclarons notre aspiration à marcher intentionnellement et continuellement dans ta présence – tant individuellement qu'en tant que mission. Père, nous affirmons que tu es notre plus grand bien. Comme Moïse, nous irons où que tu nous conduises, tant que toi, Saint-Esprit, vient personnellement avec nous, car c'est ta présence que nous chérissons le plus (Ex. 33:15-16). Alors que nous t'obéissons, nous nous engageons à faire ton œuvre à ta façon et à ne jamais prendre ta présence comme un dû. Nous voulons nous garder de familiarité inappropriée avec ta présence, car nous ne voulons pas toucher l'arche comme Uzza (2 Sam. 6:1-8). Nous voulons plutôt marcher dans la crainte de l'Éternel. Nous voulons plus qu'une brève visite passagère de ta part, Seigneur, par conséquent nous t'invitons à toujours demeurer au milieu de nous.

Père, nous célébrons l'identité que tu nous as donnée en tant que famille globale multi-culturelle et multi-générationnelle. Nous reconnaissons que JEM existe parce que tu nous as parlé dans ta grâce et inclus dans tes desseins. Notre histoire familiale a commencé quand tu a rencontré Loren aux Bahamas en juin 1956 et elle s'est poursuivie jusqu'à nos jours. Nous reconnaissons et affirmons que grâce à ton initiative, la vision des vagues a les implications d'une alliance et définissent notre destinée. Nous nous souvenons du témoignage de cette rencontre. Loren a dit : « Soudain je voyais une carte du monde, mais c'était une carte vivante et animée ! Je pouvais voir tous les continents, et des vagues

s'écrasaient sur leurs rivages. Chaque vague touchait un continent, puis redescendait, puis remontait encore plus haut jusqu'à ce que le continent soit complètement recouvert. Les vagues se sont transformées en jeunes gens – des jeunes de mon âge, et même plus jeunes – recouvrant tous les continents du globe. Elles parlaient aux gens aux coins des rues et dans les bars. Elles allaient de maison en maison et prêchaient l'Évangile. Elles venaient de partout et allaient partout, prenant soin des gens. Puis, aussi soudainement qu'elle était apparue, la scène a disparu. »

Nous remarquons qu'il y a deux éléments à cette vision d'alliance :

1. Tout d'abord, cela concernait les *jeunes*, quelque chose sans précédent dans la pratique missionnaire à cette époque. Par conséquent, nous nous réengageons à promouvoir les jeunes et à faire tout ce que nous pouvons pour déréguler la mission, afin que tous puissent être inclus dans les desseins du royaume de Dieu. Nous affirmons notre engagement sans partage à t'obéir, Seigneur, alors que tu nous conduis à démarrer de nouvelles initiatives fraîches et entrepreneuriales dans l'Esprit afin d'accomplir les objectifs du grand mandat missionnaire. Nous allons démarrer de nouvelles choses ce nouvelles manières avec zèle et encourager d'autres à faire de même alors que nous t'écoutons, t'obéissons et co-créons avec toi ces activités transformationnelles qui répondrons aux besoins des plus petits, des plus pauvres et des perdus.
2. Ensuite, cela concernait des vagues. Il s'agit de vagues récurrentes et toujours croissantes, chacune se construisant sur la précédente. Ces vagues provenaient de chaque continent et se rendaient sur tous les continents. Tous étaient

impliqués ; tous étaient impactés. Par conséquent, nous nous engageons envers les tous et les chaque du grand mandat missionnaire. Nous nous engageons à aller où nous ne sommes pas encore, utilisant chaque stratégie inspirée par Dieu pour atteindre chaque personne sur terre avec la proclamation, Seigneur, de ta vérité et la démonstration de ton amour.

Saint-Esprit, nous reconnaissons ta

présence dans notre cheminement et ta bonne direction tout au long de ces décennies. Souvent, nous n'avons pas fait les choses comme nous l'aurions dû, mais toi, Seigneur, tu as toujours été plein de grâce et fidèle envers nous. A différents points dans notre histoire familiale, nous nous sommes rappelés la vision d'alliance que tu nous a donnée et réalisé que nous n'avons pas été à la hauteur de tes desseins pour nous. Parfois nous nous sommes repentis et avons cherché ta face, et nous avons renouvelé notre engagement envers toi et envers tes desseins pour nous en tant que tribu dans la famille de Dieu. A plusieurs de ces occasions, nous avons écrit des documents qui nous ont servi de renouvellement d'alliance avec toi, affirmant ton dessein original pour notre famille, nous rappelant de la façon dont tu nous as appelés tant à l'innovation missionnaire qu'aux tous et aux chaque du grand mandat missionnaire. Nous affirmons ces documents de renouvellement d'alliance dans notre histoire :

- L'alliance de Manille de 1988,
- L'alliance de la mer Rouge de 1992,
- L'alliance de Nanning de 2002, et
- L'alliance du Jubilé de 2010.

Dans la mesure où ces quatre documents de renouvellement d'alliance nous ont aidés à réaffirmer et à nous réengager avec les principaux thèmes de la vision des vagues, ils nous ont bien servi en tant que mission. Les trois premiers documents étaient de nature collective ; le dernier était plus personnel dans son dessein.

Cela fait donc douze ans que nous avons rédigé notre dernier renouvellement d'alliance collectif. A l'époque de la rédaction

de l'alliance de Nanning, nous avons reconnu que nous avons dérivé de notre appel original et des valeurs que tu nous as données. Au lieu de fonctionner fidèlement en tant que famille dans notre domaine missionnel, nous avons revêtu « l'armure de Saül » de la hiérarchie organisationnelle selon le modèle des paradigmes du gouvernement et des affaires plutôt que de simplement obéir aux paroles que tu nous avais données.

A Nanning, le « message du trépied » de Loren a affirmé que pour porter du fruit en tant que mouvement missionnaire apostolique, nous avons besoin de souligner trois choses :

1. *La liberté dans l'Esprit* de l'individu pour écouter Dieu et lui obéir de manière co-créative,
2. Le rôle des *anciens spirituels* engagés à faire avancer la mission de Dieu,
3. Et des *relations* saines et amicales.

Le tout sous ta Seigneurie, Jésus, et guidé par ta Parole.

Depuis cette période, nous avons cheminé pour nous réaligner avec toi, Seigneur, et avec tes voies. Dans ces douze dernières années, tu nous as enseigné de nombreuses choses. Certaines des paroles saillantes que tu nous as données ont été placées dans nos « messages d'héritage » afin que nous puissions les transmettre fidèlement aux générations suivantes.

Tu nous as appris que la fonction d'ancien ne consiste pas à garder des positions organisationnelles, mais à te placer sur le trône, toi notre seul Roi. Il s'agit d'avoir des cercles d'anciens qui rassemblent la famille pour des événements et qui convergent ensemble autour de la parole du Seigneur. C'est ta présence parmi nous et ta parole pour nous qui est notre leadership. Nous nous rappelons que « le gouvernement reposera » sur tes épaules (Es. 9:6) et que par conséquent nous devons bâtir des « autels de pierre, et non des tours de briques » (Gen. 11). Nous faisons cela alors que nous cherchons à te servir, Seigneur, nous attendant à toi de façon patiente et

humble, t'écoulant ensemble, cultivant un cœur d'unité et avançant dans un esprit d'adoption. Nous t'appartenons, Seigneur, et nous nous appartenons les uns aux autres dans cette famille.

Seigneur, nous accueillons notre appel à l'évangélisation, à la formation et aux ministères d'entraide. Nous reconnaissons que ces dimensions ne sont pas séparées, mais qu'elles constituent un appel intégré qui démontre ton cœur pour ton peuple. Nous reconnaissons que l'objectif de cet appel est de faire tout ce que nous pouvons dans l'obéissance à toi, Seigneur, pour voir tant les individus rachetés que les sociétés transformées. Cet objectif est placé devant nous dans Marc 16:15 et dans Matthieu 28:18-20, et il est reflété par notre adoption de la Magna Carta chrétienne et des sept sphères de la société.

Nous affirmons que l'envergure de notre appel n'est rien de moins que ce qui était reflété dans la vision des vagues dans notre alliance d'origine : les tous et les chaque du grand mandat missionnaire. Par conséquent, nous continuons à relever le défi du cadre 4k et à chercher à démarrer de nouveaux ministères là où nous ne sommes pas.

Finalement, nous reconnaissons que nous sommes vraiment qui tu veux que nous soyons, Seigneur, quand nous prenons soin, connectons, servons et bâtissons.

Par conséquent, Seigneur, en tant que famille de JEM, nous renouvelons notre engagement d'alliance avec toi, notre Père céleste, et de demandons de travailler en nous par l'œuvre rédemptrice de ton Fils et la présence puissante de ton Esprit. Aide-nous à être tout ce que tu veux que nous soyons et à faire tout ce que tu veux que nous fassions. Nous allons continuer à déclarer notre soif de toi et à célébrer qui tu nous as appelés à être. Alors que nous reconnaissons ta présence en notre sein dans tout notre cheminement, nous accueillons ton appel sur nos vies. Que toi, Seigneur, sois glorifié et que ton règne vienne. Amen.

Transformations

Dawn Gauslin

Septembre 2014

« Si tu ne marches pas toi-même avec nous, ne nous fais pas partir d'ici. »
Exode 33:15

Imaginez-vous dans un grand auditorium, rempli de gens de toutes sortes de nations et d'encore plus de langues, adorant le Seigneur d'une seule voix... puis attendant dans un SILENCE total, profond, rempli de crainte et d'attente, sans aucune notion de temps ou d'espace – juste une conscience de la présence de notre glorieux et indescriptible Dieu lui-même. C'est à cela qu'a ressemblé notre rassemblement familial de JEM à Singapour – un avant-goût à une échelle minuscule d'Apocalypse 7:9, où chaque nation, chaque tribu et chaque langue va entourer le trône de Dieu, et lui-même sera le seul centre d'attention, méritant toute notre adoration. Nous nous sommes trouvés dans cette position d'émerveillement silencieux et parfois à de nombreuses reprises pendant nos quelques jours ensemble.

Trois cent soixante-quinze responsables de JEM se sont réunis dans un lieu magnifique appelé Changi Cove à Singapour du 27 août au 3 septembre 2014 pour un rassemblement familial appelé « Catch de Wave. » Leur objectif ? Rencontrer Dieu et les uns les autres, et considérer comment JEM devrait aller de l'avant dans cette période de l'histoire.

Venant de soixante-cinq nations, le membre de l'équipe de leadership du campus de Kona Jim Orred commentait cette diversité ethnique de la façon suivante : « C'était l'un des premiers véritables reflets lors d'un rassemblement de leadership international de qui nous sommes et de qui nous devenons, alors que JEM est composé aujourd'hui à deux-tiers de non-Occidentaux. » Il y avait plus de 40 leaders présents de l'Inde seule !

Bien que nous ayons eu beaucoup de « questions familiales » à traiter, ceux qui ont organisé l'événement ont senti que nous devions mettre de côté notre ordre du jour pour simplement créer l'espace et le temps pour l'ordre du jour de Dieu, pour que lui puisse dire ou faire ce qu'il voulait. Peu importe la grandeur de nos plans pour rejoindre le monde, il y avait un cri du cœur uni : « Si ta présence de vient pas avec nous, ne nous fais pas partir d'ici » (Genèse 33:15).

A cette fin, les organisateurs avaient invité David Demian (un missionnaire et médecin égyptien que Dieu a utilisé récemment dans des mouvements majeurs d'unité et de réconciliation autour du monde) et Tabitha Lemaire (une conductrice de louange ointe de Montréal, Canada) avec un des conducteurs de louange de l'UdN de Kona, Daniel Lehmann, à être avec nous pour les quelques premiers jours pour nous aider à entrer dans de profonds temps d'adoration collective. David nous a encouragés à ne pas nous satisfaire « d'expériences de sommets » avec Dieu, mais de créer l'espace et de faire des ajustements dans nos vies pour pleinement reconnaître sa « demeure » en chaque croyant. Nous ne devons pas le traiter comme un hôte occasionnel venant nous « rendre visite » pour quelques jours !

Cet article souligne ces jours d'ouverture du rassemblement de Singapour, car ils n'ont pas constitué qu'une préparation pour toutes les choses à venir dans la seconde partie concernant le contenu et les résultats. Plutôt, IL était la RAISON D'ÊTRE de notre rassemblement. Puis, le débordement automatique du fait d'avoir rencontré Jésus, de nous être alignés avec lui et d'être des porteurs de sa présence a apporté de la clarté, une perspective, une vision fraîche et une onction pour des décisions et des plans d'actions spécifiques. Si nous étions tous rentrés chez nous après la première partie, nos cœurs et le cœur de Dieu auraient été

profondément satisfaits et rafraîchis... mais dans sa bonté, il nous a ensuite donné des clés pour l'expansion et pour ce que nous devons faire pour préparer l'avenir.

Se préparer pour la plus grande vague de l'histoire missionnaire

Le thème du rassemblement de Singapour était « Catch the Wave ». Loren Cunningham, le fondateur de JEM, a partagé sa conviction que nous sommes à l'aube de la plus grande vague de l'histoire de la mission. Mais nous devons nous positionner pour l'attraper ! Une bonne partie de cette préparation pour JEM en tant que mouvement missionnaire global implique L'EXPANSION de toutes nos structures afin d'atteindre les perdus, les petits et les derniers dans chacune des 4'000 zones oméga du monde. Plutôt que de voir le besoin en fonction des nations – qui peuvent être petites comme l'île de Pitcairn avec une population de moins de 50 habitants, ou immenses comme la Chine avec plus de 1,35 milliards d'habitants – le cadre 4k découpe la population du monde en unités « digérables, » connaissables et surtout atteignables appelées zones oméga (aller sur www.4kworldmap.com pour une compréhension plus détaillée de ce concept).

Lors du rassemblement de Singapour, nous avons étendu la structure de JEM, passant de 27 régions géographiques à environ 74 ACTs (Area Circle Teams) avec l'objectif spécifique de multiplier les leaders apostoliques et d'avoir une stratégie pour remplir chaque zone oméga avec la Bible, une présence de JEM et un ministère dans toutes les sept sphères de la société (famille, économie (science et technologie avec le commerce), gouvernement, religion, éducation, média (communication) et célébration (arts, divertissement et sports)).

Au sein de chacune des ACTs et à chaque niveau dans le mouvement de JEM, nous cherchons à étendre de plus en plus, à mettre en place et à envoyer davantage de leaders qui remplissent les critères bibliques de 1 Timothée et Tite – des hommes comme des femmes, de tous les groupes ethniques et âges, mais cherchant particulièrement à reconnaître et à appeler ceux de la jeune génération. De cette manière, nous allons

non seulement voir plus de croissance, ce qui est nécessaire pour compléter le grand mandat missionnaire, mais nous nous rendrons aussi moins vulnérables à la persécution – qu'elle soit religieuse, légale, au niveau des médias ou financière – en abaissant la prise de décisions au niveau de la base et en devenant davantage discrets.

Alors que nous considérons comment aller de l'avant, nous avons également revu les alliances que Dieu a faites avec nous dans le passé, et nos renouvellement d'alliance avec lui. David Hamilton, le vice-président pour l'innovation stratégique de l'UdN, a écrit un magnifique document qui passe en revue ces alliances, basé sur la fidélité de Dieu : <http://www.ywam.org/wp-content/uploads/2014/07/YWAMs-Covenantal-Framework-by-David-Hamilton.pdf>.

Un matin du rassemblement a été consacré à une intercession intense pour certains des « points chauds » du monde : Syrie et Irak, Ukraine et Russie, et pour ceux emprisonnés pour l'Évangile dans des nations fermées. Le fait d'avoir avec nous des gens qui vivent et travaillent dans ces régions nous a donné un aperçu unique, bien au-delà de ce que les médias peuvent nous dire, ainsi qu'une compréhension du cœur de Dieu. Il y a également eu de nombreux rapports montrant comment Dieu est à l'œuvre pour attirer les gens à lui-même, même au sein de ces conflits et de ces défis.

Trois ministères globaux de JEM spécifiques, qui sont cruciaux pour la conscience de chacun, ont été mis en évidence :

1. Le centre international des EFD, qui sert avec des ressources et supervise la qualité de nos Écoles de Formation de Disciples tout autour du monde. L'EFD est la porte d'entrée pour servir dans le personnel de JEM ou pour s'inscrire à des cours de l'UdN de second niveau. www.ywamdtscentre.com.
2. L'Université des Nations. Depuis sa conception en 1978, l'UdN a grandi pour offrir plus de 600 cours et séminaires différents (dont certains sont proposés

dans 97 langues), dans près de 550 lieux dans 160 nations. (www.uofn.edu et www.uofnkona.edu). Le président de l'UdN Markus Steffen a partagé plusieurs nouvelles initiatives, dont des programmes de certificat, des programmes d'études on-line et un programme de master en formation spirituelle. Lorsque l'université a été établie en 1978, le co-fondateur, Dr. Howard Malmstadt a dit qu'elle devrait être « un multiplicateur pour la mission, » et c'est le cas. Nous vivons un taux de croissance annuel sans précédent de 12%.

3. Le ministère des bateaux de JEM. JEM a maintenant 21 vaisseaux autour du monde (tant des vaisseaux que des bateaux plus petits) qui servent dans l'évangélisation, la formation et les ministères d'entraide. EN 1978, Dieu a parlé que l'université et les bateaux devaient être des ministères « jumeaux, » se servant mutuellement. Cela se passe vraiment aujourd'hui, l'université offrant une formation tant pour les personnes appelées à servir sur les bateaux de JEM que pour celles qui vivent dans les lieux isolés où elles se rendent ; et les bateaux servent de moyen de transport/système de distribution pour que la formation de l'UdN parvienne dans des endroits autrement inaccessibles. (www.ywamships.net et www.ywamships.org.au)

Lynn Green, un des membres de l'équipe qui a organisé le rassemblement de Singapour, a rapporté que « le prophétique est plus sain que jamais dans notre mission. L'apostolique et le prophétique avancent ensemble et posent les fondements pour ce qui vient. » Lynn a mandaté une équipe d'intercesseurs – tant sur place que globalement – qui ont prié pour le rassemblement avant et

pendant. De nombreuses paroles importantes et donnant des directions sont venues par ces intercesseurs. Une image prophétique reçue par deux individus est celle d'un barrage rempli d'eau prêt à se rompre. Dans cette période d'expansion, le barrage commençait à craquer, afin que le fleuve de Dieu puisse couler sans obstacle créé par nos structures. « L'époque du flot continu du Royaume est devant nous ! » a déclaré Lynn.

Vers la fin du rassemblement, nous sommes arrivés dans l'auditorium un soir en découvrant une immense carte colorée du monde 4k recouvrant toute la salle. Elle identifiait les 74 nouvelles ACTs de JEM et on pouvait clairement voir toutes les zones oméga au sein de 74 régions. Tous les participants ont reçu des instructions sur l'utilisation d'une nouvelle application 4kMap pour iPhone et Android. Alors que nous adorions le Seigneur et prions sur la carte, cherchant Dieu pour comprendre notre part pour atteindre les zones oméga encore vides, les individus, les équipes, les ministères et les centres et bureaux de JEM ont commencé à « adopter » les zones oméga vides, s'engageant à apporter la bonne nouvelle dans chaque recoin et chaque zone oméga du monde.

Lors de la dernière soirée du rassemblement, le leadership élargi du centre international des EFD, les rassembleurs de champ pour les 74 nouvelles ACTs, ainsi que tous les leaders de moins de 30 ans parmi nous ont été appelés à s'avancer. Ils ont été recommandés et mandatés par les anciens et les participants à « aller et faire » selon les paroles du Seigneur, avec la promesse : « Et voici, je suis avec vous jusqu'à la fin du monde ».

La tâche de JEM avance depuis Singapour 2014

Loren Cunningham

23 Septembre 2014

Lettre de Loren, partie 1

Selon ma compréhension, Singapour n'a pas été qu'un temps de réalignement majeur par rapport à des facteurs de dérive qui ont commencé il y a de nombreuses années, mais un bond en avant remarquable pour nous préparer pour la grande vague missionnaire qui se lève actuellement pour la génération des moins de 30 ans. Nous devons bien les servir, comme un jet ski, en les tirant en haut de la vague, puis en les libérant pour tout ce que Dieu leur donne d'être et de faire. Comme beaucoup d'entre nous dans notre jeunesse pionnières nous sommes rendus dans des nations vides et avons commencé à établir des ministères de JEM permanents, ainsi nous les aidons à ouvrir la voie pour la prochaine génération pour se rendre dans les 3'000+ zone oméga vides. SI nous nous accrochons à des structures du passé dans JEM, non seulement nous empêcherons leur maturation dans le leadership, mais nous couperons le rôle futur de JEM dans le mouvement global de Dieu qui vient. Nous devons avancer maintenant avec sagesse, en étant engagés envers la parole du Seigneur avec foi dans ses promesses, et avec l'espérance que sa volonté soit faite et que son règne vienne « sur la terre comme au ciel. »

En 60 ans depuis que j'ai commencé mon ministère public, je n'ai jamais vu une telle convergence du dessein global de Dieu réunie aussi rapidement, qui inclut littéralement les TOUS et les CHAQUE du grand mandat missionnaire. Dieu a littéralement reconçu JEM lors de notre rassemblement de Singapour. Il nous a reformé d'une manière qui permettrait à JEM d'avoir une place aux côtés d'autres mouvements sur la brèche dans ce grand déversement des bénédictions de Dieu qui prend place, à côté des ébranlements de Dieu, dans le monde entier. Ainsi notre tâche est maintenant la suivante, telle que je la perçois et l'interprète globalement :

Remplir chaque zone oméga de vagues venant de partout et allant partout.

Cela signifie : des nouveaux missionnaires et des mouvements missionnaires à partir de toutes les zones oméga 4k.

Sur les 241 (liste de 2014) nations souveraines et pays dépendants, nous avons maintenant des JEMiens avec 211 passeports différents. Cela va multiplier les nombres de la « force missionnaire » de JEM. Par conséquent, l'élargissement de notre leadership est nécessaire – par milliers !

Nous pouvons être certains qu'au moins un nouveau venu sur dix sera doté par Dieu d'un certain degré de capacité de leadership. Nous devons leur faire de la place en bâtissant des autels de pierres vivantes d'adoration et de service pour Dieu et l'humanité, au lieu de bâtir des tours de briques maintenues ensemble par du goudron – produit de la mort (Genèse 11). Dans notre nouvelle configuration de 74 Areas Circle Teams (ACTs), chacun ayant sa propre équipe d'anciens spirituels, nous allons englober toute personne vivant sur la terre. Notre tâche est de servir le démarrage (tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de JEM) de ces milliers de nouveaux mouvements missionnaires venant des zones oméga 4k.

Dans ces prochaines années, si JEM veut continuer de porter notre ADN et notre onction, nous devons inclure les générations futures en faisant davantage de place pour des pionniers encore plus jeunes, et nous devons transitionner vers une structure plus large et plus ouverte. Pour inclure les TOUS et les CHAQUE, nous devons avancer dans la « granularité » (venir de plus en plus proche de l'échelon local), puis plus tard dans les années 2020, nous devons avancer dans les centaines de milliers de futurs « districts oméga vides, » suivis par des « villages et des

quartier oméga »... puis à chaque individu de la planète.

Ainsi restez ouvert, alors que les saisons avancent selon le timing de Dieu. Si nous refusons de nous encroûter dans notre propre confort et que nous accueillons chaque opportunité, nous resterons un mouvement spirituellement pertinent dans son Royaume. Cela n'est rendu possible qu'avec et par sa présence au milieu de nous. Nous sommes sa famille, et afin d'éviter de retomber dans des modèles du monde du gouvernement ou des affaires, nous échangeons nos titres pour des termes et des titres bibliques et familiaux moins pompeux, en particulier au-delà des lieux d'activités locaux.

Cercles, circuits et cycles

Alors que notre compréhension grandit et que nous réarrangeons nos configurations internationales, nous continuons le mouvement vers l'avant en mettant en œuvre les « trois C, » le cadre que Dieu nous a donné à la fin de notre 50^{ème} anniversaire :

Cercles de relations

Les cercles peuvent avoir n'importe quelle taille, réunissant des gens ayant des appels, des passions, des visions et des objectifs similaires, localement ou globalement, avec ou sans définition géographique. Les cercles peuvent être utilisés pour des projets à court-terme, ou des ministères à long-terme. Les cercles réduisent la tentation de « bâtir des tours » qui nous rend vulnérable aux attaques de notre ennemi via la soif de pouvoir ou l'orgueil. Cela ôte aussi une cible flagrante de notre dos pour ceux qui souhaitent nous persécuter, nous torturer ou nous tuer – en particulier pour nos leaders dans des régions difficiles. Les cercles promeuvent l'unité entre les leaders, les staffs et les étudiants.

Circuits de géographie

Cela peut être utile pour la plupart des lieux opérationnels. Voici ce que nous faisons à Kona, comme exemple pour aider à clarifier ce concept : nous avons défini sept circuits de géographie (allant de plus en plus vers l'extérieur à partir du campus), afin de nous assurer de rester globaux DANS NOTRE VISION ET DANS NOS ACTIONS. Mais nous voulons nous assurer de ne pas négliger le côté local ! Notre circuit n°1 est notre

campus ; le n°2 est la « Grand Île d'Hawaii ; le n°3 les autres îles d'Hawaii et l'Océanie ; le n°4 l'Asie ; le n°5 les Amériques et les Caraïbes ; le n°6 l'Europe, le Moyen-Orient et les îles de l'Atlantique ; le n°7 l'Afrique et les îles de l'Océan Indien. A chaque trimestre, nous faisons le point de où nos équipes de phase pratique et d'implantation de ministères se sont rendues et évaluons en fonction où nous devons encore nous rendre. Vous pouvez définir vos propres circuits de géographie dans la prière, vous assurant de répondre à l'appel de Dieu dans votre lieu opérationnel, quelle que soit la taille ou la portée géographique à laquelle Dieu vous appelle.

Cycles de temps

Cela peut être un défi de gestion du temps de mélanger le local et l'immédiat avec le long-terme et le global. Mais si nous voulons voir ce qui est décrit ci-dessus se passer, les rassemblements doivent se passer à tous les niveaux et devenir une priorité dans notre agenda. Nous sommes tous GLOCAUX (globaux et locaux en même temps). Nous sommes mobiles et modulaires en tant que mission. Nous ne devons pas penser seulement en deux dimensions. C'est comme la différence entre piloter un avion et conduire une voiture. Ce n'est que la présence et la direction du Saint-Esprit qui rend possible de discerner où nous devons être, quand et pour faire quoi.

Comme vous pouvez le voir, je repasse beaucoup de choses dans mon cœur après Singapour. Mais pour le moment, cela vous suffira pour méditer et prier concernant ces choses. Je vous en dirai plus dans une autre lettre de ma part à venir. MERCI TELLEMENT pour votre service pour le Seigneur Jésus et pour votre partenariat avec nous dans cette famille appelée JEM !

Votre frère,

Loren

Élargissement du leadership, pas remplacement

Loren Cunningham

2 octobre 2014

Lettre de Loren, partie 2

Alors que nous élargissons notre cadre géographique pour inclure environ 74 Area Circle Teams (ACTs), chacune ayant son propre cercle d'anciens spirituels...

Quelles sont nos responsabilités dans chacun des ACTs ? (Souvenez-vous, le nombre et les limites de ces ACTs seront probablement ajustés alors que nous travaillons avec ce concept et recevons des feedbacks.)

1. Accomplir la Magna Carta Chrétienne

(Vous pouvez trouver le document original sous ywam.org et dans le SG2014 Signpost Message sur l'alliance, comme part de l'alliance de Manille)

La Magna Carta chrétienne déclare que comme Dieu a tant aimé le monde (Jean 3:16)...

- Chacun sur la terre a le droit *d'entendre l'évangile* dans sa propre langue. Par conséquent, nous en tant que croyants en Christ avons la responsabilité de remplir toutes les zones oméga 4k (y compris de servir tous les peuples non-atteints avec *les tous et les chaque* de l'évangile (Marc 16:15).
- La *Bible* doit être rendue disponible pour chaque foyer – mais aussi pour les nomades et les sans-abris qui n'ont pas de maison (Matthieu 28:18-20).
- Tous les croyants (l'« Église ») ont le droit d'avoir *un groupe de partage pour y vivre l'adoration, l'évangélisation, le discipulat et la redevabilité* – qu'ils aient ou non un bâtiment appelé « église » (Matthieu 28:18-20).
- *L'éducation chrétienne* (fondée dans une vision du monde biblique chrétienne) doit être disponible pour les

jeunes – non seulement du jardin d'enfant à l'université, mais aussi l'enseignement à distance, l'école à la maison, les programmes d'éducation dans l'église, etc. (Matthieu 28:18-20).

- Chacun a le droit de recevoir des ministères de compassion – *nourriture, boisson, abri, vêtements, soins* (Matthieu 25:35, 36).

Cela doit se passer par TOUS LES MOYENS : prière/don de guérison (1 Corinthiens 12), miracles (Romains 1) ; explorer qui Dieu est dans ses voies dans le domaine de la santé et de la guérison en découvrant ses lois naturelles via les professions médicales et la médecine, etc.

Ces ministères de compassion incluent aussi le fait de visiter les prisonniers – tant ceux qui ont besoin de compassion (ceux qui ont été accusés justement) que ceux qui ont besoin de justice (ceux qui ont été accusés injustement), y compris nos missionnaires de JEM et nos collaborateurs en Christ qui sont persécutés pour l'évangile.

- Le dernier point de la Magna Carta chrétienne, « le droit de *vivre une vie productive d'accomplissement*, spirituellement, mentalement, socialement, émotionnellement et physiquement, » ne parle pas de nos responsabilités, mais des bénédictions divines qui en résultent quand nous vivons de manière responsable.

2. Promouvoir toutes les zones oméga 4k dans chacune des ACTs de JEM.

Nous devons souligner le besoin d'influencer toutes les sept sphères de la société dans chaque zone oméga en partageant une vision claire pour des opportunités à court-terme et à long-terme dans chacune des sphères. Dans la sphère de la religion, cela comprend, bien sûr, le démarrage de lieux

opérationnels de JEM dans chaque zone oméga. Un « lieu opérationnel », ou « OpLoc » en anglais est notre terme générique pour une base, un centre, un campus, un bateau, etc. Le nom lui-même est simplement un mot descriptif choisi par le lieu opérationnel local et ne constitue pas un signe de distinction, de hiérarchie ou de statut. En tant que leaders, nous reconnaissons chaque OpLoc comme un ministère de valeur égale.

Il y a aussi des ministères de JEM thématiques, comme les bateaux de JEM, les Fabricants de Joie, Justice Water, Create International, etc.) Ces ministères, bien sûr, vivent quelque part géographiquement et travaillent soit à partir de leur propre OpLoc particulière, ou à partir d'une OpLoc plus large et plus diversifiée qui comprend leur ministère. Cela est nécessaire pour des raisons pratiques, relationnelles et de redevabilité.

Les anciens des ACTs doivent lancer un « appel macédonien » pour des ouvriers pour les « zones vides » en *priant pour des ouvriers*, Luc 10:2, et en *communiquant la vision* par tous les moyens possibles. Ils doivent servir par la générosité, l'hospitalité, l'enseignement, la prophétie, le pastorat et en aidant les autres à démarrer leurs ministères dans ces zones vides – tant celles qui sont proches que celles qui sont éloignées : TOUTE zone oméga sur la planète terre ayant besoin d'ouvriers, même au-delà de votre région.

Notre croissance a toujours requis *l'élargissement, et non le remplacement*, de nos groupes de leadership à JEM ! Le remplacement exige de « redémarrer. » Nos structures de JEM changent régulièrement – y compris leurs noms. Nous transitons vers une structure de plus en plus ouverte, faisant de la place pour les plus jeunes générations, sans pour autant perdre nos leaders actuels. Nous continuons à avoir besoin de leurs leçons d'histoire, de leur ADN de JEM et de leur profond engagement à accomplir nos alliances avec Dieu, ainsi que de leurs dons et de leurs appels tant collectifs qu'individuels, qui ne changent pas (Romains 11:29).

La vaste majorité de ces nouvelles areas devront être démarrées à partir de zéro et les ACTs seront reconnus au fur et à mesure

de leur émergence avec les fruits qui démontrent que l'onction de Dieu repose sur elles.

Nous avons régulièrement élargi notre leadership global à JEM. Le changement amène souvent l'inconfort. Cela ressemble au ressenti de grands frères et sœurs dans une famille nucléaire lors de la naissance d'un nouveau frère ou sœur, et encore plus lors de la naissance de jumeaux, de triplés., d'enfants handicapés, adoptés, etc., en raison du déplacement de l'attention et des responsabilités ajoutées pour s'adapter à une famille grandissante. La croissance signifie la vie ; un manque de croissance signifie que la mort a commencé.

Nous avons appris dès que nous avons commencé en 1969 que la formation est un « multiplicateur pour la mission » (une description que le co-fondateur de l'UdN Howard Malmstadt a énoncée à l'établissement de l'université en 1978). Dans la Dropbox des ressources de SG2014 (voir l'URL plus haut), voyez les tableaux de croissance dans la section des Power Points.

La *croissance du nombre d'écoles à JEM* est en lien direct avec *la croissance du nombre de membres du personnel*, ainsi que la croissance dans le nombre de pays représentés par localité et parmi les étudiants. Par conséquent, la croissance du staff est en lien très direct avec la vision géographique. Alors que nous avançons vers « une présence de JEM dans chaque pays, » nous avons constamment grandi. La phase suivante et le défi de foi concerne maintenant chaque zone oméga.

3. Grandir dans les sept sphères (démographie) y compris tous les groupes de population (Apocalypse 7:9) dans chaque zone oméga (géographie)

C'est ma ferme conviction que nous sommes à l'orée du plus grand mouvement de Dieu qui va entraîner la plus grande croissance de toute l'histoire du grand royaume du Christ, car :

La Bible le dit dans Esaïe 9:7 et Apocalypse 7:9. Les études du Dr. David Barrett, éditeur de la Christian World Encyclopedia, et du Dr. Ralph Winter, du US Center for World Missions, montre que l'augmentation du

taux de chrétiens en comparaison avec la croissance de la population s'est poursuivi depuis Actes 2. C'est une tendance sociale et spirituelle de 2'000 ans, soutenue par la promesse du Seigneur et « le zèle de l'Éternel des armées le fera. » Pourquoi cette croissance ne se poursuivrait-elle pas avec une population de sept milliards et plus à venir ? Par conséquent, la *prochaine vague* est en train de se former et va devenir *la plus grande vague de toute l'histoire des missions*.

Par conséquent, Dieu nous a à nouveau demandé – comme nos leaders globaux l'ont fait lors de rassemblements en 1973 et en 1981 – de renoncer à nos titres, à nos droits, à nos ordres du jour personnels, à nos réconforts et à nos attentes. Il sait qu'alors que nous grandissons et entrons dans nos prochaines batailles spirituelles qui vont certainement arriver, ces choses pourraient devenir des pièges pour contrecarrer et saboter la prochaine saison de notre appel en tant que JEM. Le Seigneur nous appelle à nous épanouir dans sa présence et dans l'unité les uns avec les autres, à rassembler et à converger à l'intérieur de JEM et à l'extérieur dans le corps de Christ plus large globalement. Cependant, afin de pouvoir le faire sainement, nous devons avoir « le repos de la foi » – la joie, la paix et l'amour – tout en accomplissant Genèse 1:28 : « croissez, multipliez et remplissez la terre. » Nous devons la croissance du Royaume non avec notre puissance de gestion ou notre pouvoir de contrôle, mais « par mon Esprit, » dit le Seigneur (Zacharie 4:6).

Nous avons commencé notre cheminement en ouvrant nos yeux et nos cœurs à la vision de Dieu avec foi, dans l'obéissance au Saint-Esprit, et en déplaçant nos lignes géographiques de 27 régions à nos nouvelles ACTs (environ 74) avec des anciens, des rassembleurs qui vont présider à tour de rôle. Cela maintiendra les cercles d'anciens frais et dépendants du Saint-Esprit et redevables envers lui et les uns envers les autres dans l'unité. Cela va aussi ôter la cible du dos de certains de nos leaders très en vue, leur évitant d'être la proie de fanatiques radicaux ou de « fous démoniaques » dans plusieurs régions du monde. La persécution va aussi augmenter en particulier par les médias sociaux (et répétée par les médias traditionnels), ainsi que par des

persécutions légales par des procès, des gouvernements malveillants, des fausses accusations, etc. Un profil bas aux yeux du monde constituera une protection dans l'avenir.

Immédiatement, pendant les derniers mois de 2014, les rassembleurs de champs appelleront les Area Circle Teams à former des cercles d'anciens afin qu'il n'y ait pas de vide spirituel donnant accès aux pièges ou aux tentations de l'ennemi. Ces ASCTs nouvellement formés confirmeront et établiront des anciens. (Relire le message du trépied/sur les anciens spirituels de Nanning 2002 dans les Signpost messages dans la dropbox de ressources de SG2014).

Les sept rassembleurs de champ de JEM établis à Singapour pour servir jusqu'en septembre 2015 vont sans aucun doute passer par des changements, qui seront certainement moins importants la fois suivante. Cependant, toutes les réformes doivent être conduites par le Saint-Esprit, avec des anciens qui somment globaux dans leur expérience de ministère (« le monde est leur paroisse ») et locaux dans leur expérience, avec une redevabilité et un engagement de cœur envers les gens de JEM – par conséquent *glocaux*. Leur objectif et leur expérience de leadership inclut non seulement l'histoire et le présent, mais ils doivent être visionnaires, avec un engagement pour l'avenir au-delà des préoccupations personnelles, embrassant les tous et les chaque du grand mandat missionnaire. Dans ma prochaine lettre, j'aborderai davantage la question de la succession apostolique et de la formation d'équipes d'anciens avec une large diversité...

Loren

Paroles de conseil

Loren Cunningham

16 octobre 2014

Lettre de Loren partie 3

Un mot sur la succession apostolique plutôt que les procédures démocratiques.

Tous les ministères, y compris les cinq ministères d'Éphésiens 4, Romains 12, 1 Corinthiens 12, etc. sont nécessaires pour achever le grand mandat missionnaire et, bien sûr, pour démarrer une œuvre dans chacune des 4'000 zones oméga. Cela est vrai depuis le temps des premiers apôtres et prophètes établis par Christ et oints par le Saint-Esprit (il n'oint pas ceux qu'il n'a pas établis) (Éphésiens 2:20). Depuis que Jésus a soufflé sur les premiers apôtres et les a envoyés dans Jean 20:21, chaque génération spirituelle a prié et reçu la direction du Saint-Esprit dans le choix des prochains anciens, apôtres ou prophètes etc. Depuis que ceux qui se sont réunis à Antioche (Actes 13:1-4) ont prié et envoyé Barnabas et Saul, il n'y a pas eu de cassure dans la chaîne de succession apostolique jusqu'à la génération actuelle. Bien que beaucoup soient restés inconnus du commun des mortels, ils ont toujours été là. Et bien que d'autres aient été appelés « apôtres » par les titres des hommes, ils ne l'étaient pas nécessairement. Ce modèle biblique constitue la raison pour laquelle nous établissons et envoyons dans la mission aujourd'hui et les églises nomment des pasteurs.

Remarquez que Jésus a prié toute la nuit avant de choisir les douze. Une des choses les plus importantes que nous faisons dans le leadership est la prière, l'établissement et l'envoi de leaders. Nul ne peut s'établir lui-même/elle-même dans le leadership ; cela vient avec l'influence (qui est accordée par d'autres, pas prise), les fruits et la faveur devant Dieu et devant les hommes.

Mais laissez-moi donner un mot de prudence ici concernant les missionnaires

apostoliques. Les apôtres sont appelés à fonder quelque chose de neuf. En d'autres termes, ce sont des pionniers. Ils démarrent de nouvelles stratégies, de nouveaux lieux, de nouveaux mouvements, de nouveaux mouvements au sein de mouvements existants, et bien plus. Mais chaque apôtre a besoin du prophétique comme la redevabilité spirituelle. Comme le béton frais a besoin de forme autour de lui et barres d'acier à l'intérieur des nouvelles fondations, ainsi le don apostolique a besoin de l'humilité pour faire de la place au prophétique. Ils ont aussi besoin de la grâce et de l'humilité, à un certain point de l'établissement, pour libérer d'autres avec les ministères suivants en séquence pour leurs rôles dans l'évangélisation, l'enseignement, le pastorat, l'administration, le service, la libéralité, l'hospitalité, etc. Un apôtre sans humilité pour libérer les autres peut facilement devenir un dictateur, qui tente de contrôler les détails dans le lieu où il se trouve, au lieu de promouvoir la prochaine vision, d'apporter une nouvelle diversité, ou d'aller de l'avant dans un ou plusieurs nouveaux lieux en fonction des capacités que Dieu lui a données. Si nous perdons nos pionniers apostoliques visionnaires, nous perdons la croissance, ce qui veut dire que nous commençons à mourir. Mais avec de constantes nouvelles visions, nous pouvons avoir les 50 ou 100 prochaines années les plus fructueuses en tant que mouvement, si le Seigneur se fait attendre.

Un mot sur la diversité dans les équipes d'anciens, comme le Saint-Esprit le conduit.

La Bible commence avec quatre mots : « Au commencement, Dieu créa... » La créativité n'est pas seulement ce que Dieu fait, mais ce qu'il est – un Dieu créateur. Nous, créés à son image, sommes des créateurs limités (pionniers/missionnaires). Dieu (« Elohim »

en hébreu) est pluriel, comme nous le voyons plus loin dans Genèse 1 : « Créons l'homme à notre image ... homme et femme il les créa. » Pourtant, Yahweh est un. Dieu est donc unité – et ce infiniment – et diversité. Il est trois en un : un Dieu trinitaire.

Nous devons aussi être dans l'unité au sein de nos équipes d'anciens. Les anciens doivent avoir un caractère éprouvé, selon 1 Timothée et Tite. Les équipes d'anciens devraient comporter une diversité de dons et d'appels. Nous reconnaissons et avons les deux genres dans le leadership ; nous avons une riche diversité d'ethnies, de langues, de tribus et de nationalités comme dans Apocalypse 7:9 ; nous avons tant des jeunes que des vieux « anciens spirituels » qui ne devraient pas être choisis qu'en fonction de leur âge. Il y a des choses qui devraient qualifier pour un rôle d'ancien. Certaines cultures excluent d'autres ethnies, ou des femmes, du leadership, y compris du rôle d'anciens. Mais Galates 3:28 nous dit : « En Christ, il n'y a plus ni homme ni femme. » L'appel missionnaire est un appel à discipliner les nations, y compris en transformant les cultures dans des domaines où elles ne sont pas en accord avec les Écritures. Alors que les jeunes générations mûrissent, elles devraient « recevoir une place à la table du leadership. » Paul a dit au jeune Timothée : « Que personne ne méprise ta jeunesse. » Et il a aussi demandé à Timothée, qui était un jeune homme, d'établir des anciens !

L'expansion (contrairement à la transition) à tous les niveaux est pour la multiplication par le discipulat et pour « remplir la terre » (soit occuper chaque zone oméga.) Genèse 1:28. Observez dans les grands rassemblements de JEM qui « s'assied au premiers rangs, » avides d'apprendre, et ceux qui sont impliqués dans des réunions en parallèle pendant les plénières. C'est souvent un indicateur de qui se préoccupe « du tout » et pas seulement de son propre petit royaume. Les Écritures nous

avertissent quant à ceux qui se séparent eux-mêmes. Il est important que nous ne jugions pas mal les actions des autres – il y a aussi des réunions parallèles légitimes qui sont pour le bien du tout. Mais si un individu ne se concentre que sur ses intérêts personnels et n'embrasse pas, ne porte pas le tout, il ne devrait pas être nommé dans un rôle d'ancien, quelque charismatique que soit sa personnalité.

En tant que pionnier visionnaire, j'ai toujours eu besoin du ministère prophétique de mon épouse Darlene, de Joy Dawson, de Jean Darnall et de nombreux autres. Darlene est une formatrice de disciples pionnière qui fait le pont entre moi et la communauté de JEM, aidant à me « traduire » pour les gens et à traduire les gens pour moi. Elle est celle qui crée la communauté. Elle est une bâtisseuse d'équipe, qui constitue une clé pour l'expansion, à partir d'un travail pionnier, dans la multiplication. Sans Darlene, JEM n'aurait jamais été établi. Bien que nous nous soyons mariés trois ans après le démarrage de JEM, elle est reconnue comme la « co-fondatrice » de JEM, car sans elle, JEM n'aurait pas été véritablement établi et n'aurait pas prospéré.

C'est une joie pour Darlene et moi de continuer à démarrer de nouvelles choses dans certaines régions au sein de JEM, ainsi qu'au-delà de JEM dans le corps de Christ plus large. Notre plus grande joie est de voir de jeunes pionniers emmener la vision plus loin et plus haut que ce que nous avons fait. Ils sont les pionniers visionnaires qui vont remplir la terre – les zones oméga vides – et ils sont les multiplicateurs qui vont en discipliner d'autres pour établir les nouvelles OpLoc pionnières pour des « fruits qui demeurent » dans toutes les zones oméga.

A Son service,

Loren

Lettre de Darlene

Darlene Cunningham

21 septembre 2014

C'était si bon d'être ensemble à Singapour ! Je crois que nous en ressortons tous avec le sentiment que les temps qui viennent seront pleins d'opportunités d'attraper la plus grande vague jamais vue !

Cette saison exige que nous marchions dans des voies que nous n'avons jamais empruntées auparavant, mais cela n'a-t-il pas toujours été le cas avec nous ? Pour beaucoup d'entre vous, individuellement, vous avez été les premiers dans votre famille à suivre Jésus... et pour nous en tant que mission, nous sommes un peuple appelé à vivre la mission de manière nouvelle. Nous avons toujours ouvert des terrains nouveaux, et cela n'a pas changé. Nous avons toujours été appelés à faire ce qui est contre-culturel et en constant changement, selon ce que Dieu nous conduisait – mais je crois que notre saison de dérive dans les années 1990 et au début des années 2000 est terminée et que Dieu nous ramène dans la croissance naturelle qu'il a toujours voulu pour nous. Il est plein de grâce, nous a rencontrés et nous a remis sur les rails, partageant avec nous les nouvelles choses sur son cœur concernant les petits, les derniers et les perdus.

En tant que cercle des fondateurs, nous avons tenté de répondre aux questions soulevées pendant ce temps d'expansion, au mieux de nos capacités et de notre compréhension actuelle, au travers des lettres de suivi de Singapour de John Dawson, Lynn Green, David Hamilton... ainsi qu'un groupe de lettre à venir de Loren. De même, les messages d'héritage envoyés avant le rassemblement de Singapour et auxquelles nous avons fait référence tout au long des rencontres nous ont donnés une bonne compréhension de la façon dont Dieu nous a conduits jusqu'à ce point, ce qui nous donne des fondements pour le futur. Notre prière est comme celle de David dans le Psaume 90:17 : « Que la grâce de l'Éternel, notre Dieu, soit sur nous ! Affermis l'ouvrage de nos mains, oui, affermis l'ouvrage de nos mains ! »

Le Cercle des fondateurs va continuer à s'élargir, à grandir et peut-être à se diviser, s'étendre et se multiplier selon ce que le Seigneur nous montre. Certains ont demandé si nous allions clarifier qui est impliqué dans le Cercle des fondateurs. A ce stade, il s'agit de Loren, moi-même, Lynn Green, John Dawson, Jim Stier, Tom Hallas et David Hamilton... et à ce noyau, dans cette saison post-Singapour au moins jusqu'à Townsville, les personnes ajoutées comprennent Markus Steffen, David Cole, Edwin Fillies et Ken et Robyn Mulligan. Ce groupe sert comme anciens pour les anciens pour préparer nos rassemblements – et ensemble avec vous, nous cherchons à entendre et à discerner la parole du Seigneur pour l'avenir. David Cole a été d'accord de servir dans un rôle de facilitateur concernant les questions générales adressées au groupe du CF.

Loren a quitté Kona hier pour un voyage de ministère, mais il a passé beaucoup de temps ces derniers jours à travailler sur une lettre pour vous tous, aidant par là à montrer le chemin à suivre depuis Singapour. Il vous porte ainsi tous sur son cœur et, comme vous le savez, il est passionné par la PROCHAINE GRANDE VAGUE MISSIONNAIRE que Dieu nous donne le privilège d'attraper ! Il veut s'assurer que PERSONNE ne la manque !! Sa lettre sera en trois parties :

- La tâche de JEM après SG2014
- L'élargissement du leadership, pas le remplacement
- Quelques paroles de conseils pratiques

Nous croyons qu'alors que nous cherchons Dieu et sa faveur de tout notre cœur, sa présence qui nous a marqués à Singapour va se poursuivre dans chaque rassemblement. Seigneur, ainsi soit-il !

Je me sens tellement bénie de le servir à vos côtés,

Darlene

Lettre de Lynn Green

Lynn Green

7 septembre 2014

Il y avait un grand sens de vie et de joie lors de notre rassemblement à Singapour et après. Le groupe qui a organisé l'événement a eu le privilège de méditer sur ce que Dieu a dit pendant ces quelques jours. Alors que nous attendions dans sa présence, nous avons ressenti que nous devons confirmer certaines des choses que Dieu nous avait dites pendant ce rassemblement, et le message qui suit fait partie de ce processus de confirmation. D'autres personnes du groupe d'organisation vont aussi vous écrire.

Les rassembleurs des différents champs ont été reconnus et établis à Singapour. Chacun d'eux a reçu la responsabilité de rassembler la famille dans sa partie du monde l'année suivante. L'objectif de tels événements sera de faire confiance au Saint-Esprit pour manifester la présence de Jésus telle que nous l'avons vécue à Singapour pour stimuler une foi nouvelle et mettre les gens en route pour aller là où nous ne sommes pas encore, pour fortifier et approfondir notre unité et pour identifier et reconnaître les nouvelles initiatives et les leaders émergents en notre sein. Les leaders des ministères thématiques vont aussi continuer à rassembler ces ministères avec les mêmes objectifs, selon ce que l'Esprit les conduit.

Ces rassembleurs (un par champ) ont été établis pour ajouter deux ou trois autres personnes prêtes à travailler avec eux en équipe pour chercher Dieu puis obéir à sa Parole pour rassembler au bon moment et au bon endroit avec la foi que Dieu travaille dans toute la mission avec le même accent que nous avons vécu ici à Singapour.

Ces petites équipes seront composées d'anciens et de leaders spirituels ; elles ne visent pas à gouverner avec une autorité organisationnelle, mais à être des pères et des mères pour la famille, qui conduisent premièrement en rassemblant la famille dans la présence de Dieu. Inévitablement, des problèmes vont surgir dans notre famille et,

de toute évidence, ces problèmes vont tomber quelque part dans la responsabilité de ces rassembleurs de champs. Mais leur mandat n'est pas de porter tous les problèmes, mais d'identifier quels anciens a/ont la meilleure relation avec les gens concernés par le problème et de les mandater dans la prière pour faire de leur mieux pour résoudre ces situations, selon ce que l'Esprit les conduit.

Nous avons dissous les différents groupes qui exerçaient une autorité organisationnelle car nous savons combien il est facile de retomber dans les habitudes de nos réunions précédentes. Après une année, nous nous réunirons avec les rassembleurs de champs et thématiques pour chercher Dieu au sujet de la façon d'aller de l'avant. Nous savons que nous avançons vers beaucoup plus de responsabilités de zones géographiques ; nous allons appeler ces équipes qui promeuvent ces groupes de zones oméga Area Circle Teams (ACTs).

Nous reconnaissons que les entités locales de JEM sont des institutions légales (lorsque de telles entités sont autorisées par la loi). Même dans de telles situations, les responsabilités légales et les titres ne constituent qu'une petite part de l'essence du leadership spirituel. Sur une base quotidienne, le leadership pluriel et serviteur est toujours notre objectif. Aucun individu seul n'a le « dernier mot ». Dans toutes les questions de leadership, nous sommes engagés envers le même principe que nous voyons en opération dans l'histoire du premier concile de Jérusalem, où ils cherchaient la solution qui leur « semblait bonne, à eux et au Saint-Esprit. »

Que le Seigneur continue d'augmenter sa présence au-dessus de nous pour nous unifier dans son amour de plus en plus et pour nous rendre encore plus féconds !

Lynn Green

Lettre de John Dawson

John Dawson

8 septembre 2014

Aux personnes qui ont été des déléguées dans les rassemblements historiques du GLT et du GLF.

Vous avez tant de valeur. Vous portez une connaissance unique de notre histoire. La famille de Jeunesse en Mission a besoin de vous maintenant plus que jamais.

Que devons-nous faire ? Que modélisons-nous qui peut être émulé ? Ce qui suit est la liste de choses que j'utilisais pendant nos discussions. Les points 3, 4, 5 et 6 sont des paroles prières sur vous quand vous avez été envoyés dans cette nouvelle saison.

Bâtir d'excellentes institutions au niveau local avec une autorité claire et dans de nombreux cas des titres qui reflètent ces responsabilités.

Déployer les principes des équipes d'anciens partout ; les inclure dans vos fonctionnements quotidiens et vos activités organisationnelles.

Multipliez les forums d'anciens tant pour répondre aux besoins (Actes 15) que pour couvrir les communautés (Timothée/Tite).

Ne déposez pas vos mandats. Établissez différents rassembleurs/anciens qui président. (Ne restez pas toujours dans ces rôles), mais ne déposez pas les choses que

vous faites qui servent et aident JEM au niveau global et régional. Vous êtes un volontaire avec votre histoire, vos aptitudes et vos responsabilités. Restez volontaires, Continuez de prendre l'initiative.

Commencez proactivement à prendre soin des communautés dans les zones géographiques où vous vivez et où votre histoire et votre catégorie d'appel vous a donné une influence. Vous ne pouvez pas abandonner ce que vous avez aidé à faire naître. Approchez-vous de la famille avec un esprit d'adoption et renforcez et expliquez nos alliances.

Continuez à protéger et é promouvoir ce que Dieu veut faire à un niveau global, même au point où vous pourriez faire le pas de convoquer un événement global qui aborderait une question globale.

Plusieurs d'entre vous ont demandé les notes de ma prière d'envoi, je pense donc que cela vous aidera à vous souvenir combien la famille de JEM vous aime et vous fait confiance.

Au plaisir de vous revoir à Townsville !

Votre serviteur,

John Dawson

Attrapez la vague

Sean Lambert

Janvier 2015

Cher leader de JEM,

Depuis de nombreuses années, le Forum de Leadership Global (GLF) réfléchit à l'avenir de notre structure de leadership. Loren Cunningham a annoncé pendant le rassemblement de Singapour qu'il était maintenant temps d'entrer dans un modèle d'équipes d'anciens au-dessus du niveau local. David Hamilton a ensuite présenté l'évolution de notre structure géographique, passant de 27 régions à 74 nouvelles « Area Circle Teams » (ACTs). L'accent doit être placé non seulement où nous sommes en tant que mission, mais où nous ne sommes pas encore. Pour aider à faciliter ces changements, des « rassembleurs » ont été établis dans les 7 champs géographiques de JEM. Dans les Amériques, il y a 9 ACTs, 430 zones oméga et une population totale de près d'un milliard. L'Amérique du Nord a été séparée en 2 ACTs (voir la lettre post-Singapour du 11 septembre 2014 de David Hamilton).

Ces nouveaux changements sont très enthousiasmants, mais ils suscitent également de nombreuses questions quant à l'avenir de la structure de notre mission et de la façon dont nous devons fonctionner ensemble au-dessus du niveau local. Dans ce livret, vous trouverez de nombreux documents utiles, des paroles du Seigneur reçues dans le passé et des lettres envoyées après la rencontre de Singapour par certains de notre principaux anciens de JEM.

Quelques mois après la rencontre de Singapour, un groupe de leaders s'est réuni dans deux rencontres séparées pour parler de la façon de communiquer cette parole sur les anciens spécifiquement dans le contexte nord-américain et pour aider à planifier la prochaine rencontre. Les personnes suivantes ont participé :

Loren et Darlene Cunningham, Peter et Linda Warren, Randy Parizeau, John Dawson, Andy Zimmerman, Jim Stier, Andy Landers, Michael Berg et Sean Lambert.

Pendant notre temps ensemble, un cadre potentiel pour le futur a émergé. Nous avons aussi passé du temps à tenter de discerner quelles étaient les questions importantes que nous devons poser au Seigneur à ce stade concernant notre avenir et où nous voyions des tensions et des manques dans la façon dont nous mettions en œuvre et appliquions cette parole sur le modèle des anciens. Lors de notre discussion sur les tensions et les manques, nous avons utilisé deux questions principales pour guider notre discussion :

- Comment abordons-nous les tensions et les manques dans l'application du modèle des anciens dans la structure de notre mouvement ?
- Lorsque nous abordons les tensions et les manques dans la structure de notre mouvement, quelle sont nos croyances et nos enseignements bibliques sur ce domaine ou ce sujet ? (Ce qui représente une question différente que si nous demandions quelles sont nos règles, nos procédures ou nos politiques)

Alors que nous étions réunis, trois catégories de questions ont émergé qui nous ont semblé utiles pour comprendre comment appliquer la paroles sur les équipes d'anciens dans le contexte nord-américain.

- Si JEM est premièrement un mouvement et une famille de ministère, quelles sont les dynamiques et les caractéristiques de ce mouvement ?
- Si nous sommes appelés à promouvoir les jeunes et à faire des choses nouvelles de manières nouvelles, quels sont nos croyances et nos enseignements sur le travail pionnier apostolique ?
- Quelles sont les qualités d'un ancien et quelle est l'obligation de chaque leader/ancien dans notre mission de bâtir en lien et en direction des autres parties du mouvement de JEM ?

Chaque jour, lors de notre rassemblement, nous nous pencherons sur une ou deux de ces catégories, discutant et priant ces choses ensemble. Pour faciliter notre discussion et apprendre ensemble, nous avons écrit chacune de ces trois catégories sous la forme de pages de notes. Nous avons aussi ajouté de pages de notes supplémentaires à la fin de ce livret. Nous avons également ajouté une quatrième catégorie simplement intitulée « Et après ? » dans la zone des notes. Vous pouvez y recenser tous les pas concrets à faire, les sujets à suivre ou les conclusions et pensées clés que vous souhaitez garder de notre temps ensemble.

Sean Lambert

Dynamique de mouvement

Si JEM est d'abord un mouvement et une famille de ministères, quels sont les traits, les dynamiques et les caractéristiques distinctives de ce mouvement ?

Mots et pensées clés :

- Facilement extensible et organique
- Inclusif des gens et des catégories
- « Cercles de relations » multipliables et dynamiques
- Concept d'anciens relationnels et partagés
- En transition vers un système d'anciens internationaux et interculturels
- Conduit par l'Esprit et respectueux des divers appels
- Créatif et découvrable
- Assure la prévoyance spirituelle dans la continuité pour le mouvement par la succession apostolique ; un flot générationnel de succession spirituelle qui honore le Saint-Esprit (Actes 13:1-4)

Promeut et recommande de nouvelles œuvres

SI nous sommes appelés à promouvoir les jeunes et à faire des choses nouvelles de manière nouvelle, quelle est notre croyance et notre enseignement concernant le démarrage de nouveaux projets apostoliques ?

Mots et pensées clés :

- Préparer les autres pour une multiplication réussie
- Les leaders envoyés sont connus relationnellement dans leur communauté locale
- Respectés et dignes de confiance dans leur caractère
- Évaluation des dons et des appels
- Maintient des relations et des partenariats dans la continuité
- Recommande les autres à partir de notre réputation, pas de la leur
- Développe un consensus avec d'autres anciens
- Travaille relationnellement au sein de la famille de JEM où vous implantez un nouveau ministère

Bâtir vers le haut et vers l'extérieur

Quels sont les qualités des anciens et quelle est l'obligation de chaque leader/ancien de bâtir vers le haut et vers l'extérieur, en direction d'autres parties de la famille et du mouvement de JEM ?

Mots et pensées clés :

Pour manifester les qualités d'un ancien dans votre vie et votre interaction avec les autres

- Identifier d'autres anciens en dehors de votre communauté que vous respectez et avec lesquels vous allez marcher dans l'avenir
- Prendre la responsabilité de comprendre et de s'approprier l'ensemble de la mission
- Rester en communion avec la famille plus large de JEM dans toutes ses catégories
- Bâtir un réseau relationnel et international qui fortifie votre vision et votre appel
- Servir la famille de JEM avec vos forces et vos contributions
- Prendre soin de ne pas prendre un esprit d'offense
- Faire grandir votre équipe et votre cercle d'anciens tant dans la dimension internationale qu'interculturelle (hommes et femmes, jeunes et vieux, etc.)

Documents d'héritage

La couverture spirituelle des anciens (message du « trépied »)

Loren Cunningham

2004 (actualisé en 2012)

Quand j'avais 7 ans, j'ai visité les chutes du Niagara avec ma famille. J'ai pour toujours une image indélébile de ce que j'ai vu : une barque, calée contre un immense rocher au bord de la chute, avec l'eau faisant rage autour d'elle. J'ai été impacté pour toujours par l'histoire que j'ai entendue :

Deux jeunes garçons surveillaient la barque, sagement attachée à un ponton en amont de la rivière. Lorsque la nuit est venue, ils se sont endormis. La barque étant bercée par le courant, le nœud s'est détaché et ils ont commencé à descendre la rivière emportés par le courant. Les garçons étaient toujours endormis... dérivant... sans savoir qu'ils étaient en danger.

Au début des rapides, les garçons se sont réveillés en sursaut. Réalisant qu'ils étaient en péril, ils ont appelé à l'aide, mais personne n'était réveillé pour entendre leurs cris. Lorsque le jour s'est levé, des gens ont vu les enfants en détresse, se précipitant maintenant rapidement vers une mort imminente, mais il n'y avait rien à faire – ils étaient trop éloignés du rivage, vers le milieu de la rivière, et personne ne pourrait les atteindre à temps. Ils sont tombés à genoux et ont crié à Dieu de sauver les garçons.

Miraculeusement, juste au bord de la chute, la barque a heurté une grosse pierre et s'est calée solidement contre elle. A partir de là, les gens de la ville ont pu jeter des cordes et sauver les garçons.

J'ai partagé cette histoire en 2001 lors de notre GLT de JEM au Kenya, exprimant ma préoccupation que notre mission était « à la dérive » dans certains domaines, s'éloignant de nos valeurs fondamentales, et que cette dérive pouvait conduire à notre mort. Peu d'organisations sont capables de continuer avec vision et passion au-delà de la seconde génération. Bien que JEM ait à l'époque 41 ans et comporte des milliers de participants à

plein-temps, travaillant tout autour du monde, la multiplication future ne pouvait pas être assurée par le seul élan. Nous avons besoin de la compréhension de Dieu des domaines où nous avons dérivé pour que notre réalignement apporte une nouvelle impulsion de croissance apostolique. Je portais cette préoccupation continuellement dans mon cœur.

Puis, le 13 juillet 2002, Dieu m'a rassuré qu'en tant que mission nous avions « touché le rocher ». Il m'a promis que si nous obéissions à ses corrections, Il nous donnerait une nouvelle poussée apostolique. J'ai pleuré avec gratitude et soulagement.

Le mois suivant, le Seigneur m'a appelé à un temps de jeûne et de prière pour JEM. J'ai demandé « quels sont les ingrédients essentiels pour retrouver notre tranchant apostolique ? » Il a commencé à me donner une compréhension d'éléments clés que je vais expliquer ci-dessous.

Éléments pour une croissance apostolique

Les éléments suivants étaient très développés dans notre mission pendant nos quatre premières décennies, entraînant le démarrage de nombreux nouveaux ministères et le travail pionnier de nombreux JEMiens au niveau global, mais dans les années 1990, nous avons commencé à dériver à certains endroits. Voici les amarres qui, je le crois, nous aideront à retrouver une nouvelle poussée apostolique :

1. Liberté dans l'Esprit
2. Couverture spirituelle des anciens
3. Relations

Ces trois aspects doivent fonctionner sous la Seigneurie de Jésus, en accord avec sa Parole et sa volonté.

Liberté dans l'Esprit

Chaque individu, du plus jeune au plus vieux, doit avoir la liberté dans l'Esprit d'écouter et d'obéir à la parole du Seigneur. Cela ouvre les

portes à sa créativité et lui permet d'initier parmi nous tout ce qu'il désire faire.

Nous enseignons à nos étudiants : « Vous pouvez entendre la voix de Dieu... mais vous devez aussi y obéir et faire des pas de foi en lui faisant confiance pour faire l'impossible. » Les étapes sont : (1) Dieu donne la révélation, (2) nous interprétons la révélation, et (3) nous appliquons ce que nous comprenons. Nous ferons peut-être des erreurs dans notre interprétation ou notre application, mais ce n'est pas mauvais – c'est ainsi que nous apprenons. Souvent, les plus jeunes et plus inexpérimentés entendent Dieu plus clairement, car ils ne pensent pas encore que cela ne peut pas être fait !

Il est important que les individus aient cette liberté dans l'Esprit d'entendre Dieu et de lui obéir, mais cela ne doit pas être fait dans un vide ou dans l'indépendance. Sinon vous pouvez finir avec la « tyrannie de l'individualisme. » C'est là qu'il devient important de comprendre comment fonctionne le leadership spirituel.

Couverture spirituelle des anciens

Les anciens ne sont pas nécessairement plus âgés en âge (Timothée, un jeune homme, était un ancien et il établissait d'autres anciens). Mais les anciens ont une largeur et une profondeur d'expérience et de maturité spirituelle, et ils remplissent les critères de leadership mentionnés dans 1 Timothée 3 et dans Tite 1.

Les véritables anciens sont soumis à la Seigneurie de Jésus et à leur personnel, en tant que leaders serviteurs. Ils ont la responsabilité d'apporter à Dieu dans la prière toute parole qui leur est soumise par un individu, ainsi que de la tester selon les Écritures. Cette confiance est sacrée, et ils devraient recevoir cette nouvelle vision, ce bébé-vision, comme un grand-parent recevrait un petit-enfant. Le cœur de Dieu se brise lorsqu'une nouvelle vision est piétinée par le leadership. Il dit : « Il vaudrait mieux pour vous qu'on attache à votre cou une meule de moulin... » Luc 17:2.

D'après Timothée et Tite, les leaders spirituels doivent être hospitaliers. Le mot grec pour hospitalier, *xenophile*, signifie « quelqu'un qui aime ce qui est nouveau, étrange, différent. » Ainsi ils ont un cœur

ouvert pour les visions nouvelles et les projets pionniers, demandant à Dieu de « leur montrer si cette parole vient de lui et de leur donner le timing et d'autres détails pour sa mise en œuvre. » Ils devraient ensuite coacher le groupe dans la façon dont la parole est appliquée au mieux dans le contexte de l'ensemble.

Laissez-moi vous donner un exemple : En 1970, une équipe multinationale de JEM a senti que Dieu leur demandait d'aller en Afghanistan. A cette époque, des équipes de jeunes à court-terme ne faisaient pas ce genre de choses ! Ils m'ont apporté les paroles qu'ils avaient reçues, car j'étais leur responsable spirituel. La chose la plus facile aurait été de dire : « Non, c'est un pays fermé. Les risques sont trop importants » - en particulier vu que ma petite sœur faisait partie de l'équipe ! Mais je devais prier à ce sujet, et Dieu a dit : « Oui ! » L'équipe est donc partie et a fini par emmener des milliers d'évangiles en langue locale. Ils ont été arrêtés, mais leurs juges ont dû lire « l'évidence, » les évangiles qu'ils distribuaient. L'équipe a ensuite été libérée et a reçu l'instruction de ces juges de continuer à distribuer les évangiles ! JEM a maintenant servi en Afghanistan depuis plus de quatre décennies non-stop, traversant chaque guerre. C'est le fruit porté quand nous honorons la parole du Seigneur, à qui qu'elle soit donnée.

Le leadership spirituel, c'est Moïse qui entre dans la tente de la rencontre dans l'Ancien Testament, où il rencontrait Dieu et l'écoutait concernant les affaires du peuple. Puis il ressortait et transmettait la parole du Seigneur. Un des dangers, dans toute organisation, est que la structure domine, prenant une place au-dessus de cet accent sur la rencontre avec Dieu. Lorsque cela se produit, les décisions sont soudain prises en fonction des budgets et des structures au lieu de la voix, de la vision et des valeurs du Seigneur.

Je crois que chaque ministère de JEM devrait avoir une couverture spirituelle par des anciens. Même les petites équipes partant en tournée missionnaire à court-terme devraient identifier qui sont les leaders et leur imposer les mains et prier pour l'onction de Dieu (Actes 13:1-4 et Exode 40:15). Ces individus, ainsi que ceux qui servent au-dessus d'eux en position de leadership, devraient prendre leur

mandat de chercher le Seigneur en faveur des gens et de les bénir au sérieux (Nombres 6:22-27).

Il n'y a rien dans ce concept de leadership spirituel qui dit qu'une personne est meilleure qu'une autre. Dieu nous appelle à saluer la dignité, la valeur et l'égalité de chaque personne avec laquelle nous entrons en contact. Que vous ayez un ministère apostolique ou un ministère d'entraide, nous sommes tous égaux. Les fonctions sont différentes, mais chaque ministère est égal en valeur avec tout autre ministère.

Relations

Pendant les années 1970, il y a eu un abus important du concept « d'anciens » ou de « bergers » dans le corps de Christ. Un enseignement définissait le rôle d'un ancien d'une manière qui validait un contrôle extrême sur les vies et les possessions des individus. Dans un effort pour se distancer de ce mouvement, je crois que JEM a jeté le bébé avec l'eau du bain et que nous avons cessé d'exercer un leadership spirituel biblique. C'est un des facteurs de dérive qui doit être corrigé.

Les anciens spirituels doivent conduire premièrement par la prière, l'influence et la relation, pas par le contrôle. Une des principales façons de le faire est par l'enseignement. Selon 1 Timothée 3, un leader doit être « apte à l'enseignement. »

Jésus a dit : « Vous savez que ceux que l'on considère comme les chefs des nations dominent sur elles et que leurs grands les tiennent sous leur pouvoir. Ce n'est pas le cas au milieu de vous, mais si quelqu'un veut être grand parmi vous, il sera votre serviteur ; et si quelqu'un veut être le premier parmi vous, qu'il soit l'esclave de tous » (Marc 10:42-44).

Les leaders qui contrôlent les gens avec des mains fermées vont produire des disciples qui vont un jour pointer leurs poings fermés contre eux. Ce genre de leadership hiérarchique n'est pas l'autorité du royaume. Inévitablement, elle engendre la rébellion.

Au lieu de cela, si vous dirigez avec des mains ouvertes – en donnant et en servant – vous dirigez à la manière de Jésus. Il a dit : « En effet, le Fils de l'homme est venu non pour

être servi, mais pour servir et donner sa vie en rançon pour beaucoup » (Marc 10:45).

Il y a des moments et des situations où des leaders spirituels doivent agir avec autorité, mais ne devraient intervenir avec autorité qu'après avoir fait appel par la relation. Ils doivent s'assurer que c'est la bonne bataille (enjeu), le bon moment et approcher la situation de la bonne façon. Et dans ces contextes il doit y avoir des structures et des conseils juridiques en place qui maintiennent des anciens redevables dans toutes les questions légales et financières, « rendant à César ce qui est à César et à Dieu ce qui est à Dieu. »

L'autonomie, avec chaque personne, ministère ou base qui travaille dans l'indépendance, est un concept non-scripturaire. Mais de même, si la couverture des anciens opère en dehors de ces autres facteurs – liberté dans l'Esprit et relations – elle conduit au légalisme et à un leadership hiérarchique qui n'est pas selon Dieu.

Un mouvement apostolique s'assèche quand il n'y a pas une intégration de ces éléments : la liberté dans l'Esprit, la couverture spirituelle par des anciens et les relations, opérant ensemble sous la parole et la volonté du Seigneur. Lorsqu'elles opèrent ensemble, elles portent beaucoup de fruits (voir Actes 15). Qu'il en soit toujours ainsi à JEM !

Des bâtiments qui s'effondrent

Lynn Green

Février 2005

Il y a quelques années, je venais tout juste d'accepter la demande du GLT de devenir le président international de JEM. J'avais réfléchi et prié par rapport à ce nouveau rôle avec ses responsabilités et, alors que j'ouvrais la porte pour quitter ma chambre, Loren Cunningham sortait de sa chambre de l'autre côté du corridor. Au lieu d'une salutation chaleureuse selon son habitude, il me dit abruptement : « Tu sais que cela concerne ton rêve, n'est-ce pas ? » Ses mots résumaient exactement ce sur quoi je venais de prier et de réfléchir.

Le rêve s'était produit dix ans plus tôt. J'étais avec ma famille et nous étions invités à la cérémonie d'ouverture des nouveaux quartiers généraux d'un ministère chrétien. Les bâtiments et leur terrain environnant étaient les plus grands et les plus hauts que j'aie jamais vu. Il semblait que tous mes amis, y compris des JEMiens de tout autour du monde, étaient là avec leur famille.

Le centre de ce magnifique campus était constitué d'une série de trois bâtiments très gros. Celui du milieu était le plus haut, près de 40 ou 50 étages, et il était encadré par deux autres bâtiments de 15 étages chacun. Ils devaient ouvrir au crépuscule, et la principale célébration devait se tenir au sommet du plus grand bâtiment ce soir-là.

Tout au long de la journée, ma famille et moi avons déambulé dans cette magnifique propriété, saluant des amis, participant à des concerts d'artistes chrétiens et visitant des expositions. A un certain point, alors que nous marchions le long des bâtiments, un bout de maçonnerie, de la taille d'un timbre postal, m'est tombé sur l'épaule. A ce moment-là, dans mon rêve, Dieu m'a parlé. Ce petit murmure doux et léger semblait me dire : « Les bâtiments ne sont pas sûrs. »

J'ai été immédiatement plongé dans la confusion. Que devais-je faire de cette « parole de Dieu » ? Était-ce vraiment le Seigneur, ou juste mon imagination ? Si je me rendais vers les leaders de cette organisation, ils penseraient que je suis fou. Quel poids mes paroles auraient-elles comparées à celles des ingénieurs et des architectes qui avaient conçu et bâti les lieux ?

Si je commençais à crier des avertissements à la foule, j'aurais l'impression d'être un idiot. Et... si j'avertissais les autres pour qu'ils ne montent pas, alors le bâtiment supporterait certainement la charge plus faible de personnes. Cela ferait de moi un faux prophète aux yeux de tous.

En fin de compte, j'ai choisi la facilité et je me suis tu. Lorsque le crépuscule est tombé et que les gens ont commencé à emprunter les grands ascenseurs vers le sommet, j'ai dit à ma femme et à mes enfants que je ne pensais pas que ce soit suffisamment sûr et que nous regarderions à distance. Nous nous sommes éloignés de quelques centaines de mètres et avons attendu de voir ce qui allait se passer.

Lorsque la dernière charge de personne est arrivée au sommet du bâtiment le plus haut, il a commencé à trembler, à se fissurer, puis il s'est effondré exactement de la même manière que le World Trade Center le ferait une dizaine d'années plus tard. Il était évident que tout le monde était mort. Puis je me suis réveillé.

En quelques minutes, je savais exactement ce que le rêve signifiait : dans tout ce que nous faisons, y compris le ministère chrétien, nous tendons à vouloir paraître bien. Dans mon rêve, le campus était extrêmement impressionnant, mais les bâtisseurs avaient économisé sur l'acier

dans les bâtiments. Par le rêve, Dieu me communiquait une puissante impression comme quoi je devais me concentrer sur les choses cachées qui nous rendent forts. Dieu prendra soin de ce que les gens pensent de nous. Nous devrions bâtir pour la force et la piété. Il sera en charge de notre réputation.

Dans JEM, notre fil à plomb, l'acier avec lequel nous construisons, est la parole de Dieu pour nous. Nos valeurs fondamentales représentent notre meilleure tentative de garder ce que Dieu nous a dit au fil des années. Nous devons nous concentrer sur le fait de devenir comme Jésus, de vivre des vies saintes. Notre appel est de cultiver notre relation avec lui et de maintenir des relations claires et harmonieuses avec les autres – pour autant que cela dépende de nous. Nous sommes un mouvement de discipulat. JEM a commencé à grandir très

rapidement quand Loren et Dar ont commencé les premières écoles de formation où nous avons tous vécu et appris ensemble. Alors que nous poursuivions la sainteté et le Dieu de la puissance du réveil, il a placé son onction sur nous et nous sommes devenus incommensurablement plus larges et plus influents que les gens ne l'auraient prédit.

Maintenant que Dieu nous a tant bénis, ne perdons pas de vue le fait que sa bénédiction est essentielle. Alors que nous poursuivons les qualités cachées d'un caractère semblable à Christ, le Seigneur veut continuer à multiplier notre impact pour son royaume et cela signifie beaucoup plus de croissance et de fruits. Mais concentrons-nous sur l'acier, pas sur l'apparence impressionnante de ce mouvement.

Petite fille, lève-toi !

Jim Stier

2005

Notre équipe de leadership globale était réunie au Brésil juste avant un événement global de JEM intitulé « Viva Latina America » en 2005. Le Dr. Atef, un merveilleux homme de Dieu venu d'Égypte, nous a apporté une parole qui nous a fortement touchée. Il nous a raconté combien des gens avaient voyagé depuis des villes distantes de Haute-Égypte pour voir et être avec les premières équipes de JEM, il y a des décennies. Il a poursuivi en disant que ce n'était plus le cas et suggérait plusieurs raisons pour expliquer cela.

Lorsqu'il eut terminé son petit discours, le GLT a répondu avec un cœur brisé et des prières de confession et de repentance. C'est pendant ce temps que j'ai reçu une image mentale et une parole du Seigneur. En lien avec les événements d'Actes 9:36-40, il m'a montré une petite fille qui était morte. Puis Jésus lui a ordonné de se lever. Je savais que la petite fille était JEM et que Dieu disait que nous devions nous lever pour accomplir sa vision pour notre avenir. Nous étions petits et impuissants, mais il nous donnerait la vie.

J'ai prononcé ces paroles : « Petite fille, lève-toi ! » Il a semblé que tout le groupe répondait avec foi, alors que nous priions et nous réjouissions avec larmes.

Cependant, j'ai aussi compris que cette petite fille n'était pas juste JEM. Elle représentait aussi les plus vulnérables, les personnes en danger tout autour du monde. J'ai compris qu'en tant que mission nous approcherions les choses avec la perspective de ceux dans le besoin et que Dieu nous utiliserait puissamment pour les rejoindre et leur apporter des réponses.

L'arbre des croyances

Darlene Cunningham

Avec David J. Hamilton et Dawn Gauslin ; 2005

La stratégie de Jésus pour évangéliser le monde a été de se multiplier dans la vie de ses disciples, qui à leur tour produiraient des hommes et des femmes avec une vision et des valeurs similaires, qui se multiplieraient à leur tour, et ainsi de suite (2 Tim. 2:2). Le but était, et est toujours, de prêcher l'évangile à toute la création (Marc 16:15), de faire de toutes les nations des disciples (Matthieu 28:19) et de produire du fruit qui demeure (Jean 15:16). C'est l'appel de Jeunesse en Mission et de l'Université des Nations, et cela devrait être l'objectif de tout disciple.

Comment produit-on du bon fruit durable ? Comment reproduisons-nous chez les autres la vision et les valeurs que Dieu a données à JEM ? Il n'est pas suffisant d'être bien organisé et de transmettre des informations : nous devons avoir ingéré les croyances fondamentales de la foi et les valeurs de la mission pour pouvoir les transmettre à des vagues successives d'étudiants. Si ce n'est pas le cas, nous ne ferons que copier un modèle et ne serons jamais capables de répondre aux questions « pourquoi ».

Nous devons savoir ce que nous croyons et pourquoi nous le croyons, et nous devons savoir ce que nous ne croyons pas, et pourquoi nous ne le croyons pas.

La Bible utilise l'illustration de l'arbre à de nombreuses reprises : le terrain, la vigne, le cep, les sarments, l'émondage, le fruit, les feuilles et les graines. Cela nous parle de nos vies, de nos ministères et de notre fécondité. J'ai entendu l'analogie de « l'arbre des croyances » pour la première fois par Darrow Miller, de Disciple Nations Alliance, qui enseigne sur la vision biblique du monde. Il dit que « les idées ont des conséquences, » qu'il y a un lien direct entre les racines et les fruits, entre ce que nous croyons et la façon dont nous nous comportons. Depuis, j'ai développé l'illustration et l'ai utilisée comme un fondement pour pratiquement tout ce que j'enseigne. Cette simple illustration peut donner un point de référence, un outil de mesure, pour prendre des décisions et

évaluer le fruit de votre ministère tant individuellement que collectivement. J'ai cette confiance que Dieu va l'utiliser pour vous éclairer et vous transmettre la vie d'une manière si profonde qu'il va dès lors aussi faire partir de votre « boîte à outils ».

Le terreau = la vision du monde

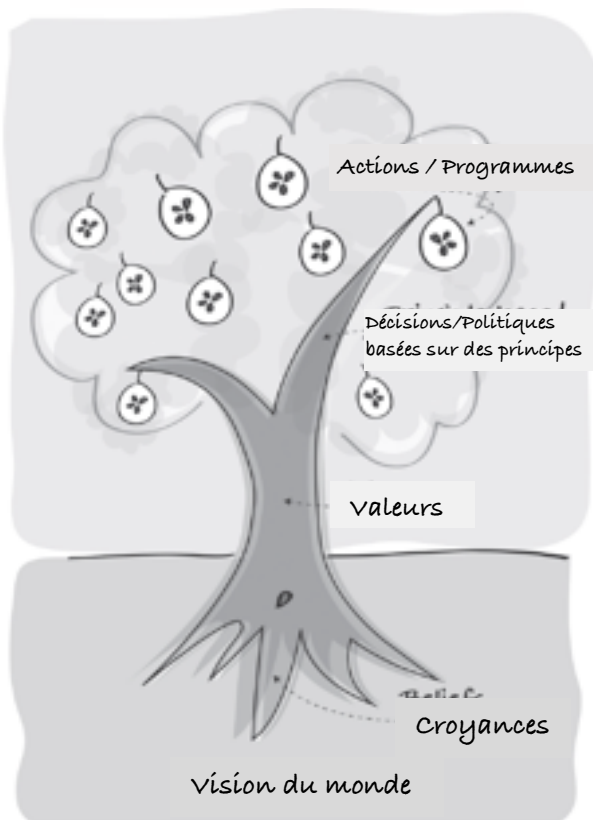
Tout d'abord, il est important d'identifier « dans quelle vision du monde nous avons été éduqués, et quelle est la vision du monde des gens qui m'entourent. » Même si vous êtes venus à Christ grâce à l'œuvre de la croix, quel arrière-plan a influencé votre famille, votre culture et votre mentalité, même de façon subtile ? C'est le terreau dans lequel votre « arbre » a grandi. Est-il animiste ? Hindouiste ? Musulman ? Humaniste séculier ? Cela va affecter les lunettes à travers lesquelles nous voyons le monde. La plupart du monde occidental a un arrière-plan judéo-chrétien, mais il a décliné ces dernières décennies en une vision du monde humaniste séculière : « L'important, c'est mon épanouissement. Si ça te fait envie, fais-le. La vérité est relative – elle est ce qui me semble juste à moi. » Même dans la façon dont nous présentons l'évangile, il est important que nous ne nourrissions pas ce mensonge. Nous valorisons l'individu, mais n'adorons pas l'individu ! C'est tout centré sur Jésus !

Souvent, les erreurs dans la vision du monde dans laquelle nous avons grandi doivent être transformées pour s'aligner avec la vision biblique du monde, qui forme alors la racine de nos croyances. Quatre vérités fondamentales du christianisme, identifiées par le Dr. Francis Schaeffer, doivent être incluses dans nos croyances :

1. **Dieu est infini et personnel.** Il est absolument sans limites et ne peut être mesuré ; il est non-créé et n'a ni commencement ni fin. Et il est un être personnel/relationnel avec une intelligence, une volonté et des émotions. Seul le Dieu de la Bible est infini et personnel.

2. **Les hommes et les femmes sont limités et personnels.** Nous sommes créés à l'image de Dieu en tant qu'êtres personnels (avec une intelligence, une volonté et des émotions), créés pour une relation avec lui et les autres. Mais nous sommes limités. Nous avons un point de commencement et des limites définissables.
3. **La vérité est constante et connaissable.** La vérité ne change pas ; elle est absolue. Et nous pouvons connaître la vérité (« Vous connaîtrez la vérité et la vérité vous affranchira » Jean 8:32).
4. **Nous sommes responsables de nos choix.** Les conséquences de nos bonnes/justes/sages décisions conduisent à des récompenses et à la vie ; les conséquences de nos mauvaises/fausses/insensées décisions conduisent au châtement et à la mort.

L'arbre des croyances



Les racines = les croyances

Les racines de l'arbre sont nos croyances fondamentales, qui doivent jaillir de la vérité de la parole de Dieu, sans quoi notre arbre ne pourra pas porter de bons fruits. Toutes nos croyances doivent être enracinées dans les Écritures.

D'autres éléments de notre système de racines de base comprennent des choses comme le fait de croire la vérité au sujet de la nature de Dieu (l'essence de qui il est : tout-puissant, omniscient, omniprésent, etc.) et de son caractère (comment il choisit d'exprimer sa nature : il est amour, bonté, juste, saint, compatissant, etc.). Bien sûr, nous pourrions passer l'éternité à décrire ces racines fondamentales, car il n'y a pas de fin à la grandeur et à la merveille de notre grand Dieu ! Mais ce sont certaines des choses les plus fondamentales que nous devons apprendre de la Parole et enseigner à ceux que nous discipulons, afin qu'ils développent des racines profondes qui peuvent nourrir leurs vies et influencer leurs décisions.

Toutes nos Écoles de Formation de Disciples de JEM devaient passer un temps important à enseigner et à travailler sur le système des racines de nos croyances fondamentales. Le programme défini par le centre international des EFD et approuvé par le GLF de JEM donnent d'excellentes lignes directrices à suivre pour bâtir de fortes racines (www.ywamdtscentre.com).

Lorsque nous connaissons réellement Dieu, que nous apprenons comment entendre sa voix en passant du temps en relation avec lui, lorsque nous comprenons que parce qu'il nous aime, sa volonté est toujours ce qu'il y a de mieux pour nous, pour les autres, pour lui-même et pour l'univers, nous passerons beaucoup moins de temps dans le syndrome du « je devrais avoir, je pourrais avoir, je voudrais avoir. » Nous sommes plus paisibles quand nous savons que sa volonté est toujours bonne et que sa grâce est toujours suffisante.

Le tronc = les valeurs

A Jeunesse en Mission, nous plaçons un fort accent sur nos valeurs fondamentales. Je suis celle qui a commencé le processus pour identifier et écrire ces valeurs afin que nous puissions les transmettre aux générations successives de JEMiens pour qu'ils continuent à porter du fruit. J'en suis venue à réaliser que ces valeurs en elles-mêmes présupposent que tout le monde a la même vision du monde et le même système de croyances fondamentales. C'est pourquoi, ces dernières années, j'ai commencé à enseigner « l'arbre des croyances, » parce que nos valeurs jaillissent de nos croyances sous-

jacentes et les clarifient. Tout comme un arbre ne commence pas avec le tronc au niveau du sol, nos valeurs ne constituent pas le point de départ. Le point de départ pour produire du fruit qui demeure est d'abord dans la semence que Jésus a plantée dans nos vies, alignant notre vision du monde avec la vision biblique, puis dans le système de racines révélé tout au long de la Bible : *qui est Dieu ?... qui est l'homme ? qu'est-ce que la vérité ?* etc. Par exemple, la valeur fondamentale n° 14 déclare : « JEM est appelé à valoriser chaque individu. » Pourquoi ? Parce que Dieu est un Dieu personnel, qui a créé l'humanité à son image, comme des êtres personnels afin que nous puissions vivre ensemble avec lui dans une relation d'amour. Nous devons valoriser ce que Dieu valorise.

Les branches = les décisions/politiques basées sur des principes

Les branches de l'arbre représentent les principes par lesquels nous prenons des décisions, qu'elles soient personnelles ou collectives. A nouveau, nos décisions doivent jaillir de nos valeurs et les refléter, sans qu'elles vont manquer de force. Jill Garrett, qui a introduit le test Strengthsfinder à JEM, utilise une définition architecturale du mot « intégrité » pour illustrer le besoin de cohérence entre notre raison d'être, notre vision, nos croyances, nos valeurs, nos principes et nos pratiques. Tout doit être aligné les uns avec les autres et avec la parole de Dieu afin que la structure soit saine et intègre.

Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation où une politique (une décision collective) a été mise en œuvre et ne semblait pas juste ? En général, c'est parce qu'elle n'est pas cohérente avec ce que nous affirmons valoriser. Nos principes et nos pratiques devraient naître de nos croyances et de nos valeurs. Ils devraient en constituer une extension dans la continuité. Lorsqu'une pratique est établie, il devrait y avoir une réponse dans nos esprits qui dit : « Bien sûr ! Si nous croyons et valorisons *ceci*, alors le fruit automatique de nos décisions devrait être *cela* ! »

Laissez-moi vous donner un exemple pratique. Il y avait une fois une situation sur un campus où j'étais la directrice opérationnelle. Un jour, alors que j'étais en voyage de ministère, une personne plus âgée

et expérimentée a été nommée responsable du département des transports. A mon retour de voyage, j'ai découvert qu'une nouvelle politique avait été établie concernant les chauffeurs des véhicules de JEM : personne de moins de 25 ans n'était autorisé à conduire les vans de JEM. J me suis dit : « Oh, nous devons avoir changé de compagnie d'assurance, et ils nous ont imposé cette exigence rigide. » J'ai donc cherché à connaître la raison de cette nouvelle règle, parce qu'elle semblait très restrictive. Lorsque j'ai demandé : « Pourquoi avons-nous cette nouvelle restriction ? Le gouvernement a-t-il décidé un nouveau règlement ? Ou avons-nous changé de compagnie d'assurance ? » J'ai découvert que ce n'était ni l'un ni l'autre. Le responsable des transports était d'avis que les jeunes avaient tendance à être moins soigneux et plus irresponsables que les chauffeurs plus âgés et avait décidé de remonter l'âge limite !

Dieu nous a appelés à être Jeunesse en Mission ! Notre sixième valeur fondamentale affirme : « JEM est appelé à promouvoir *les jeunes*. » Nous ne pouvons pas défier des jeunes hommes et des jeunes femmes à se rendre dans des endroits difficiles et dangereux, voire à donner leur vie pour l'évangile, puis leur dire que nous ne leur faisons pas confiance pour conduire les vans ! C'est tout à fait en ordre d'avoir une exigence que tous les conducteurs potentiels passent un examen de conduite sur la base de leurs aptitudes, mais ce n'est pas en ordre d'avoir un jugement automatique comme qu'« les jeunes sont irresponsables. »

Réfléchissez-y : si des décisions ont été mises en œuvre sur votre campus ou dans votre école et qu'elles ne reflètent pas qui Dieu est, ou ce qu'il nous a appelés à valoriser, alors deveniez ce qui a besoin de changer ! Je suis moi-même constamment dans ce processus d'évaluation, et j'ai des amis fidèles qui me défient avec des questions comme : « Darlene, comment cette décision reflète-t-elle la justice de Dieu et notre appel à être international ? » Dieu nous a appelé en tant que mission à une saison de réalignement. Nous devons être diligents pour nous assurer qu'il y ait une cohérence entre nos croyances, nos valeurs, nos principes/décisions et nos actions/programmes. Ceci doit constamment être évalué.

Nous avons fait une politique, une décision de leadership collective, dans l'Université des Nations, que nous demandons au moins trois heures d'intercession par semaine dans tous nos cours. Pourquoi ? Si c'est juste une « règle » déconnectée de nos valeurs et de nos croyances, alors la prière peut devenir une œuvre morte totalement dénuée de vie. Les bouddhistes prient. Les hindous prient. Les musulmans prient cinq fois par jour ! Mais ils ne prient pas le Dieu véritable. A cause de notre système de racines affirmant que Dieu est à la fois personnel et infini, nous valorisons la prière comme l'avenue de communication bidirectionnelle avec ce Dieu qui entend et se préoccupe, et qui a le pouvoir d'agir. Non seulement cela, mais il nous a conçus pour être co-créateurs avec lui par la prière. Il choisit de nous impliquer pour libérer sa volonté « sur la terre comme au ciel » en priant les choses qui sont sur son cœur. Cela va transformer notre vie de prière quand nous saisirons cela et nous rendrons disponibles pour écouter Dieu en croyant qu'il veut co-crée avec nous dans la prière !

Les fruits = les actions/les programmes

Les fruits sont les expressions extérieures de la vie de l'arbre. Sur une base individuelle, ce sont nos actions et nos comportements. Sur une base collective, ce sont nos programmes et nos pratiques. Dans un arbre sain, les racines impulsent la vie, transmettant des nutriments qui coulent par le tronc et les branches, entraînant la production de bon fruit. C'est ce que nous voulons pour nos vies et nos ministères : du bon fruit qui demeure.

Ce qui est étonnant au sujet du fruit, c'est qu'il contient des graines ! Les graines portent l'ADN – le matériel génétique essentiel qui va reproduire les futures générations d'arbres sains et féconds. Chaque saison successive, il y a de nouveaux fruits, et bien que chaque fruit soit unique, il porte le même ADN et va reproduire le même genre d'arbre que celui dont il provient. Vous avez certainement déjà entendu la question : « Vous pouvez compter le nombre de pépins dans une pomme, mais pouvez-vous compter le nombre de pommes dans un pépin ? »

Des programmes comme l'École de Formation de Disciples sont des « fruits » de notre arbre ministériel qui devraient refléter nos croyances, nos valeurs et nos principes. Chaque EFD dans le monde peut et devrait

être différente des autres – tout comme une pomme est une pomme, mais que chacune est unique – parce que les gens que Dieu y place seront différents et que les besoins seront différents. Nous devons continuellement évaluer nos méthodes et nos modèles pour nous assurer qu'ils soutiennent la vie nouvelle et la croissance. Dieu veut donner une fraîche infusion de son Esprit et de sa créativité dans chaque école, mais elles devraient porter l'ADN, le code génétique, d'une EFD et de JEM.

Souvent les gens voient un programme comme l'EFD et veulent le reproduire. Mais cela ne marche pas lorsqu'il est déconnecté de « l'arbre » de JEM duquel il a été tiré. Un autre ministère ou une église peuvent tirer des éléments d'une EFD de JEM, ou proposer un programme de discipulat similaire qui peut être très efficace. Bien que les croyances bibliques de base soient similaires, les valeurs de chaque organisation sont différentes, et leurs programmes devraient jaillir des caractéristiques uniques que Dieu les a appelés à adopter et les refléter.

Comme mentionné auparavant, l'intégrité est quand notre vision du monde, nos croyances, nos valeurs, nos décisions et nos actions coulent sans heurts et sans déconnexions. Nos actions et nos comportements devraient clairement s'aligner avec ce que nous disons croire. Lorsque cela ne se passe pas, il y a interruption du flot.

Voici une autre histoire personnelle pour illustrer clairement ce point. Selon notre coutume, un soir, Loren et moi hébergions un groupe important de JEMiens pour un repas dans notre maison. Après coup, plusieurs personnes ont proposé de m'aider pour les rangements. Une jeune leader, portant un tas de canettes de soda vides, m'a demandé : « Darlene, faites-vous du recyclage ? » J'ai répondu : « Je crois en cela, mais je ne le pratique pas. » Quand j'ai entendu ces paroles sortir de ma bouche, j'ai été si choquée que j'ai poussé un petit cri. Je venais d'enseigner l'arbre des croyances à ce même groupe, donc j'ai demandé à cette personne : « As-tu entendu ce que je viens de dire ? J'ai dit que j'y croyais, mais que je ne le *pratiquais* pas ! » Il est vrai qu'à Hawaï, le recyclage n'est pas requis par la loi, et ils ne facilitent pas les choses car les systèmes de recyclage ne sont pas en place. Mais le lendemain, je suis allé

acheter des bacs de recyclage pour les canettes en aluminium, les bouteilles en plastique et en verre, et j'ai commencé à recycler à partir de ce jour.

Mon ami et collaborateur David Hamilton a ajouté une autre dimension à cet arbre des croyances qui vous aidera à l'utiliser comme un outil très pratique dans votre vie.

La vision du monde = ce qui est réel

Ce sont nos présuppositions implicites sur la réalité. C'est ce que nous acceptons ou croyons généralement de noter environnement ou de la façon dont nous avons été éduqués, sans le questionner.

Les croyances = ce qui est vrai

Vous demanderez peut-être : « Mais ce qui est réel et ce qui est vrai, n'est-ce pas la même chose ? » Oui, s'il y a une intégrité ; mais s'il n'y a pas d'intégrité, ce qui nous semble réel et ce qui est vrai peuvent être très différents. (Souvenez-vous des vérités fondamentales du christianisme énoncées ci-dessus : il y a une vérité absolue, et elle est constante et connaissable.

Par exemple, en Afrique, certains peuples tribaux sont animistes, donc ce qui est réel pour eux, c'est qu'ils croient que des esprits existent sous différentes formes dans la nature – des rochers, la mer, des lions, etc. D'après leur vision du monde, si vous tombez malade, c'est parce que quelqu'un a placé une malédiction sur vous. Lorsqu'un animiste devient chrétien et croit que Jésus est le Fils de Dieu, il croit que c'est vrai. Lorsqu'il tombe malade, il sait que Jésus peut le guérir parce qu'il est puissant. Mais s'il prie Jésus et qu'il ne va pas mieux, il revient souvent rapidement à la réalité qu'il a connue auparavant, soit que la maladie est causée par des esprits mauvais. Cela le pousse à retourner chez le sorcier pour soigner la maladie.

Ce syncrétisme (mélange de systèmes de croyances opposés) travaille à l'encontre de l'intégrité. Chaque culture et chaque individu a des défis de syncrétisme. Alors que nous grandissons dans l'intégrité, nous pouvons les identifier et nous en débarrasser.

Les valeurs = ce qui est bon

La vérité n'est-elle pas bonne ? Oui, elle devrait aussi être considérée comme bonne.

Pourquoi est-ce différent ? Lorsque vous acceptez quelque chose comme bon, vous le faites parce que vous aimez cette chose. Vous la trouvez désirable ou bénéfique. Il y a une mesure de plaisir intérieur.

Lorsque vous lisez les dix-huit valeurs de JEM, vous pouvez en lire une et penser : « Il faut encore que je travaille sur celle-là. » C'est un indicateur que vous percevez que ce principe ou cette vérité est juste, mais que vous n'avez pas encore réellement appris à l'aimer. Tant qu'il s'agit de quelque chose d'extérieur à vous que vous vous efforcez d'appliquer plutôt que quelque chose d'intérieur dans lequel vous vous régalez, ce n'est pas encore devenu une valeur personnelle.

Les décisions/politiques basées sur des principes = ce que nous pensons être juste

Une fois que vous avez accueilli quelque chose comme vrai et que vous y avez attribué de la valeur, cela va conduire aux bonnes décisions et politiques. Le simple fait de vivre selon les règles et de faire ce qui est juste n'est pas du discipulat ! Ce que nous voulons voir comme fruit du vrai discipulat, c'est le gouvernement intérieur. C'est une des choses les plus importantes au monde, d'être maître de soi, avoir une moralité intérieure, et de nous conduire sur la base des principes de Dieu, pas des limites extérieures.

Les actions/programmes = ce qui est sage

Si toutes ces autres choses sont alignées, nos comportements/actions seront sages.

Nous devons apprendre à prendre des décisions qui apportent l'harmonie entre ce qui est réel, vrai, juste, bon et sage. Ce n'est que là que nous marcherons dans l'intégrité ! Comment découvrir s'il y a une intégrité sans heurts ou une déconnexion ? En posant des questions.

Il y a deux questions qui nous donneront des indices à tous les niveaux de l'arbre des croyances.

1. « Pourquoi ? »

C'est une question de découverte qui nous conduit à nos *fondations/présuppositions*.

Reprenons l'exemple des jeunes qui n'étaient plus autorisés à conduire les véhicules de JEM, et utilisons la question « Pourquoi ? »

pour nous ramener de l'action à la vision du monde et aux présuppositions sous-jacentes.

- *Action* : les jeunes ne peuvent pas conduire les vans de JEM.
- Pourquoi ? A cause d'une *politique* erronée.
- Pourquoi la politique était-elle erronée ? Parce qu'elle ne reflétait pas le fait que nous *valorisons* les jeunes.
- Pourquoi devrions-nous *valoriser* les jeunes ?
- A cause de notre *croissance* que Dieu nous dit, sur la base de sa Parole, qu'il valorise les jeunes : Jérémie, Marie, Timothée, David, Samuel, Daniel, Joseph... tous les disciples. Notre vision du monde biblique nous dit que nous sommes créés à l'image de Dieu depuis notre naissance, pas à partir de 25 ans !

Quand nous arrivons à la partie des « croyances, » nous devrions toujours avoir un « Dieu a dit dans sa Parole » sur lequel baser notre croyance.

Il est si important de poser la question « Pourquoi ? » On ne peut avoir une bonne compréhension et prendre des décisions sages sans le faire. Lorsque les gens ne comprennent pas les croyances et les valeurs, ils ne font que recopier un modèle, et la vie disparaît rapidement. Cela devient une œuvre morte.

Vous pouvez aussi faire l'opposé, en partant de la racine pour arriver au fruit, en posant la question :

2. « Et alors ? »

Cette question nous conduit à comprendre les implications/applications.

- *Vision du monde* - nous sommes créés à l'image du Dieu créateur.
- Et alors ? Nous *croisons* que nous pouvons co-crée avec lui.
- Et alors ? Nous *valorisons* la prière comme une bonne chose ; elle change les situations !
- Et alors ? Nous prenons des *décisions basées sur des principes* : Je vais renoncer à ce qui est nécessaire pour avoir du temps pour prier : sommeil, nourriture, activités sociales.

- Et alors ? *Mes actions/mon comportement* est aligné : j'établis un style de vie de prière.

La raison pour laquelle beaucoup de chrétiens échouent est parce qu'ils passent directement de la compréhension que quelque chose est vrai à l'entreprise d'une action parce qu'elle est juste. Ils sautent l'étape des valeurs et le fait qu'elle devienne bonne/un plaisir. Ce n'est pas difficile à faire pour moi parce que je la perçois comme bonne et plaisante. Mais si je tente seulement de faire quelque chose parce que je sais que c'est juste, je vais échouer d'autant plus facilement.

Alors que vous continuez de demander au Saint-Esprit d'examiner votre vie et de révéler tout manque d'intégrité, vous pouvez inviter Dieu à transformer vos pensées afin de grandir en maturité et dans la ressemblance à Christ !

Résumé :

Nous devons savoir POURQUOI nous croyons CE QUE nous croyons. Nos pratiques et nos programmes devraient refléter nos croyances, nos valeurs et nos décisions basées sur des principes. Nous devrions pouvoir donner une réponse quand on nous demande : « Pourquoi faites-vous ce que vous faites de la façon dont vous le faites ? » C'est une opportunité de partager nos croyances, nos valeurs et nos principes. Et si nous n'avons pas de réponse ou ne savons pas pourquoi, c'est une opportunité de chercher des réponses et de s'assurer que nos actions et le fruit de nos vies et de nos ministères reflète réellement Jésus.

J'aime l'histoire d'une famille - un mari, une femme et deux adolescents - qui sont venus faire une EFD à JEM/UdN de Kona et m'ont entendu enseigner sur l'arbre des croyances. Ils étaient des relativement nouveaux chrétiens et le mari était un entrepreneur à succès. Je suis sûre qu'il avait déjà suivi de nombreux cours sur la prise de décisions, mais l'Esprit de Dieu l'a impacté profondément, lui et toute sa famille, par la compréhension de l'arbre des croyances. Cela leur a donné un cadre simple, mais pratique, pour prendre des décisions et évaluer si leurs vies étaient alignées avec leurs croyances. Lorsqu'ils sont rentrés chez eux après leur EFD, la famille a passé deux semaines en Irlande à travailler sur leur arbre des

croyances, définissant leurs croyances, leurs valeurs, leurs principes et leurs actions. Ils l'ont dessiné sur une grande feuille et, de retour chez eux, l'ont placardée sur le mur de la cuisine. C'est là, dans la pièce la plus occupée de la maison, qu'ils se rassemblent pour prendre des décisions familiales, évaluer d'où ils viennent et où ils vont. C'est aussi là qu'ils ont à l'occasion des discussions concernant le comportement extérieur qui pourrait ou ne pourrait pas correspondre à ce qu'ils croient – non seulement le comportement des enfants, mais les parents ont invité les enfants à parler dans leur vie s'ils estiment qu'ils ne vivent pas en accord avec ce qu'ils croient. Quel outil merveilleux et pourtant simple pour vérifier l'intégrité de nos vies et de nos ministères !



Versets pour une méditation/étude
additionnelle : Psaume 1:1-3 ; Colossiens 2:6-7 ; Matthieu 7:15-23 ; Matthieu 13:1-9 ; Jérémie 17:7-8 ; Esaïe 61:3, 11 ; Jean 15:1-17 ; Colossiens 2 & 3 ; Romains 11:16.

Appliquer le leadership de Samuel

Équipe de leadership globale

2008

1. En 2008, nous arrivions au terme du mandat de John Dawson comme président de Jeunesse en Mission. Alors que nous cherchions un nom pour un nouveau président, nous n'arrivions pas à un consensus. Il ne nous a pas fallu longtemps pour réaliser que Dieu essayait de nous dire quelque chose. Il nous a conduit vers l'histoire de Samuel quand Israël a demandé un roi. Le Seigneur a dit à Samuel qu'Israël ne l'avait pas rejeté son leadership, mais celui de Dieu sur eux (1 Sam. 8:7). Cette parole nous a touché puissamment. Nous avons répondu à Dieu et nous sommes embarqués dans un cheminement qui, nous l croyons, va amener de plus en plus le Seigneur à régner sur nous comme notre roi. Nous sommes en route dans notre processus de découverte et les choses se clarifient alors que Dieu continue de nous parler.

2. Nous ne sommes pas dans un processus pour abolir le leadership dans JEM. Nous cherchons à agrandir nos cercles d'anciens et ces cercles d'anciens vont offrir du leadership à notre mouvement. Ce processus tendra à produire une plus large participation dans le leadership.

3. Dans ce processus, il y a beaucoup de liberté donnée aux régions pour chercher Dieu et recevoir des directions sur la façon de procéder à chaque endroit. Il serait étrange que des ordres méticuleux viennent du « sommet » pour promouvoir une plus grande liberté et créativité dans notre mouvement. Notre accent est sur le fait de chercher la parole du Seigneur à chaque niveau.

4. Nous sommes un mouvement. Ce mouvement contient plusieurs organisations, mais n'est pas en lui-même une organisation. Cela signifie qu'une base locale est, par exemple, une organisation au sein d'un mouvement. L'Université des

Nations, un autre type d'exemple, est une institution au sein d'un mouvement.

5. Un mouvement est conduit plutôt que gouverné. Cela signifie que nos cercles d'anciens ne font pas partie d'une structure de gouvernement. Ce sont des groupes auxquels le mouvement se réfère pour des directions et du leadership. C'est une autorité authentique et organique. Elle est basée sur une estime acquise plutôt que des aspects juridiques organisationnels.

6. Cela signifie que nos cercles d'anciens ne sont pas des corps qui gouvernent ou des parties d'une structure interne de gouvernement dans JEM. Les juges, qui ont conduit Israël pendant environ 300 ans, n'avaient pas d'autorité ou de structure gouvernementale. Ils avaient une bonne dose d'autorité et de compréhension spirituelle et offraient un leadership efficace.

7. Nous croyons que chaque JEMien individuel peut entendre Dieu. Cela peut être abusé, mais nous devons profondément le respecter et le promouvoir, et rester très prudents de ne pas interférer à moins qu'un péché soit pratiqué et promu.

8. Nous arrivons dans un temps de multiplication qui sera sérieusement restreint si nous tentons de nous accrocher à une structure de pouvoir traditionnelle avec des organigrammes et des bouchons dans le leadership. Cela nous disqualifierait pour répondre à l'appel que le Seigneur nous a lancé l'année dernière au travers de Loren de nous préparer pour cette multiplication.

9. C'est le temps de chercher des moyens de toujours ouvrir les processus qui conduisent à la multiplication. Ce n'est pas le temps de nous accrocher à un contrôle gouvernemental pour décider de ce qui peut

être fait et où et quand. C'est une heure d'opportunité et nous devrions chercher des moyens de promouvoir la liberté pour les gens d'obéir à la parole du Seigneur et de créer des choses nouvelles.

10. Pour garder le respect et par là-même l'autorité, nos anciens doivent fidèlement chercher Dieu. Les qualifications pour un ancien ou pour un cercle d'anciens sont premièrement spirituelles. Nous devons nous rendre d'abord et souvent dans le saint des saints. Cela ne peut pas être délégué. Si nous le faisons, d'autres nous suivront. Il est aujourd'hui plus clair que jamais qu'il n'est pas suffisant de se contenter de protéger une position avec un titre et une dimension de pouvoir qui lui est associée.

11. Nous devrions chercher à encourager la multiplication des cercles d'anciens, cherchant des moyens appropriés d'inclure de plus en plus de ces merveilleux hommes et femmes de Dieu que nous avons out autour du monde dans ce processus relationnel d'établissement de cercles d'anciens.

12. Les lignes directrices générales pour aller de l'avant sont déjà présentes dans nos valeurs, qui sont vraiment une liste des principales paroles que le Seigneur nous a données au fil des années. Ces paroles du Seigneur nous définissent et nous ne devons pas nous en éloigner.

13. Nous avons de puissantes promesses de croissance. Nous avons devant nous une tâche immense. Alors que nos ministères grandissent et se multiplient, nous devons voir en parallèle une multiplication de cercles d'anciens. Nous avons confiance que cela sera un processus dynamique qui encouragera de nouvelles initiatives et honorera la parole du Seigneur même pour les JEMiens les plus jeunes.

14. Si une situation majeure et que les cercles d'anciens immédiatement impliqués n'arrivent pas à la gérer, ils peuvent avancer vers une résolution au moins de deux manières :

a. Nous pouvons les emmener vers nos anciens les plus expérimentés et nos cercles d'anciens les plus établis. C'est l'équivalent de ce qu'Israël a fait quand ils ont apporté leurs questions à Samuel.

b. Nous pouvons attribuer cette situation comme projet pour un groupe d'anciens spécialement formé. Ce groupe n'existerait que pour le temps nécessaire pour apporter une résolution, puis cesserait d'exister.

17. Nos réunions d'anciens normales se concentreraient principalement sur l'image globale, la parole du Seigneur, la façon dont Dieu agit avec nous et par nous en tant que mission, le fait de chercher Dieu ensemble, l'intercession pour le mouvement de JEM, etc. Les détails des opérations quotidiennes devraient être gérée autant que possible (et c'est presque toujours possible) au niveau local.

18. Il se passe des choses très innovantes et prometteuses dans plusieurs régions, où ils cherchent le Seigneur en détail. Il y a une réalité croissante et nous pouvons voir autour du monde pour trouver des exemples de solutions qui peuvent nous inspirer et nous instruire alors que nous cherchons nous aussi le Seigneur.

Cercles d'anciens et plateformes

Équipe de leadership globale

2009

En 2009, un ami de JEM nous a apporté un enseignement prophétique sur le thème des anciens. Il était tiré de l'histoire du prophète Samuel. L'histoire dans les huit premiers chapitres nous relate le péché d'Eli et de ses fils, la montée du ministère de Samuel et la délivrance divine de leurs ennemis, jusqu'au rejet du gouvernement de Dieu en faveur d'un système de royauté prévisible et contrôlable.

De cette histoire, nous avons réalisé que nous avons presque inconsciemment suivi un modèle de structure organisationnelle tout à fait adapté pour une entreprise ou un gouvernement, mais pas pour nous. Nous faisons partie du corps de Christ, et notre leadership fonctionne selon un modèle totalement différent - Jésus !

Ces heures d'enseignement ont reçu une clarté encore plus grande pendant un temps de prière. Un de nos membres « a vu » une plateforme élevée au-dessus d'une foule de personnes, et il y avait une personne sur la plateforme. Puis d'autres personnes sont montées sur la plateforme. Puis une autre plateforme a été élevée et des gens y sont montés. Puis d'autres plateformes ont suivi, chacune remplie de personnes et aucune plus élevée que les autres.

Par la suite, nous avons commencé à utiliser le terme « cercles » pour décrire cette image de la façon dont le leadership est censé fonctionner. Nous avons réalisé que cela s'applique aussi à toutes les sphères d'influence de la société. Aucune ne devrait être considérée comme ayant autorité sur toutes les autres - pas même l'Église.

Ainsi le message est simple. Nous sommes appelés à continuer à reconnaître ceux que Dieu a oints pour diriger et il en oint beaucoup. Nous fonctionnons en équipes de

leadership, et ces équipes ne sont pas arrangées selon une hiérarchie organisationnelle. C'est simple ! C'est ainsi que l'Église fonctionnait à ses débuts et pendant de nombreuses décennies.

Cercles, circuits et cycles

Loren Cunningham (Notes de Bryan Bishop)

Décembre 2011

Dans l'histoire de la tour de Babel dans l'Ancien Testament, ils ont utilisé des briques et non des pierres ; ils ont utilisé du goudron (un produit de la mort) et non du mortier (comme la terre à partir de laquelle Adam a été créé). Dieu les a appelés à utiliser des pierres, pas des briques, lorsqu'ils bâtissaient des autels.

Dans le monde des entreprises, vous n'êtes qu'un numéro, comme les briques. Dans la base de données du gouvernement, vous êtes une circonscription. En fin de compte, c'est une question d'argent. De chiffres. Rappelez-vous quand David a voulu, par orgueil, dénombrer son peuple.

1 Pierre 2:5 dit que vous êtes des pierres vivantes que Dieu utilise pour bâtir son temple spirituel. Dans le corps, le dos peut bouger dans plusieurs directions. La structure de notre corps a de la flexibilité. Si, comme Joseph, vous n'avez plus la vision du monde de Dieu, vous avez la vision du monde de Pharaon. Cette vision a conduit tout le monde à l'esclavage – même Israël – duquel Joseph avait été délivré.

Nous tous ne sommes pas locaux, nous tous ne sommes pas globaux, nous tous sommes glocaux.

Nous ne sommes pas des briques, et nous ne devons pas regarder les gens que Dieu nous a confiés comme des « briques. » C'est la crainte du déluge, bien que Dieu ait promis que cela ne se produirait plus jamais. Dans un esprit de contrôle, nous voulons que tout le monde s'aligne comme des briques, pour ne plus avoir peur. Mais nous sommes appelés à bâtir des autels, pas des tours.

Tout ce qui est en-dessous de la ligne est local. Tout ce qui est au-dessus de la ligne est global. Au-dessous de la ligne, « rendez à César ce qui est à César, et à Dieu ce qui est à Dieu. » Vous payez vos impôts, même si

vous n'êtes pas d'accord avec la façon dont ils sont utilisés. Jésus a dit à Pilate que la guerre, la défense et la peine capitale ont été données par Dieu à la sphère du gouvernement.

Au Canada, j'ai été invité à parler de la différence entre l'Islam et le Christianisme. De nombreux musulmans participaient à la rencontre. J'ai parlé de l'amour de Dieu, mais après coup on m'a demandé : « Quel est le rôle de la guerre ? » Les caméras de télévision tournaient et je pouvais sentir la tension dans l'air. J'ai répondu : « Dieu a donné le gouvernement pour la justice et l'Église pour la compassion – maintenant, posez-moi une question sur la compassion. »

Le premier domaine d'autorité est l'individu. Lorsque vous utilisez l'autorité, vous devriez l'utiliser très parcimonieusement. Lorsque vous le faites, vous devriez l'utiliser comme un père ou une mère, principalement en utilisant votre influence. Les étiquettes, par la pression de la société, vous pousse d'une sphère à une autre. Par exemple, on a fait pression sur Billy Graham pour se porter candidat à la présidence, pour devenir une « autorité ». Il est resté dans sa sphère, l'église – c'était son domaine d'autorité.

Satan est devenu le « prince » de ce monde. Par notre péché, nous l'avons suivi, lui donnant l'autorité que Dieu nous avait confiée. Jésus a dit : « Tout pouvoir m'a été donné. » Il l'a reprise de Satan. Satan n'a aucune autorité, et il n'a de l'influence que par des personnes.

Votre autorité spirituelle vous donne une influence humaine également. L'individu, la famille et l'église ont tous une autorité. Nous pourrions devenir un club exclusif. Au sujet du statu quo : il y a un statut lié à l'orgueil, avec les pouvoirs. Ce n'est pas le royaume de Dieu. Il s'agit de cercles qui

s'élargissent comme des ondes à partir d'un caillou jeté dans l'étang. Jésus était le caillou, et nous faisons partie des cercles qui se répercutent à partir de sa vie.

Après les voyages du 50^{ème} anniversaire de JEM en 2010, nous avons pris quelques jours de congé après Noël. J'ai pris quatre semaines pour la première fois de ma vie. Je pensais que Dieu voulait que nous nous reposions. Mais le tout premier matin, il m'a donné un « téléchargement » : Circuit riders ! Certains de nos jeunes leaders avaient cette même impression. J'avais trouvé deux vieux ouvrages sur les débuts du réveil wesleyen et son impact sur les sociétés. Avec un tel influx de personnes, ils n'avaient pas suffisamment de leaders. Des pasteurs parcouraient donc à dos de cheval tout un circuit pour prêcher, enseigner et établir des anciens. J'ai eu la compréhension que Dieu allait déverser son Esprit d'une manière tout aussi puissante.

Dans le Jesus movement, tant de personnes étaient prêts à recevoir Christ, mais l'Église n'était pas prête à les recevoir. Dans les rencontres qui ont précédé notre rassemblement à Fortaleza, au Brésil, des milliers d'engagements pour Christ ont été faits. Des gens de chaque gang de la ville ont commencé à venir à l'église. Certaines églises ne voulaient pas les accepter. Dans le Jesus movement, des millions de personnes ont pris des engagements, mais se sont senties rejetées par l'église institutionnelle.

Dieu veut que nous continuions à avancer en cercles de relations. Ce sont des cercles constitués autour des dons, des appels, des ministères, des visions, des passions. Il existe de nombreux mots pour décrire un même concept. Dans cette pièce, il y en a plusieurs : UdN, ministères de compassion, régionaux/géographiques, et démographiques.

Pendant ce « téléchargement » du Seigneur, j'ai reçu une révélation qui, me semblait-il au début, était juste pour Kona. Toute l'année. Je me suis demandé si elle devait être adoptée au-delà, car elle touchait à l'ensemble de JEM et à la vie d'église. Les

groupes d'anciens devraient recevoir non seulement des révélations, mais la bonne interprétation et l'application. Je me suis dit que cela pouvait être une révélation pour nous tous si nous avions la bonne interprétation. Ce n'est pas que nous devenions plus petits, mais que nous élargissions notre leadership. Ainsi ce n'est pas un GLF (Forum global de leadership), mais des GLF.

Peut-être que dans les temps qui viennent il sera plus difficile de voyager, d'obtenir des visas, en particulier si l'économie s'effondre dans certaines parties du monde. Dieu donne des technologies pour servir son peuple. J'ai pu acheter pour une autre organisation un hôpital entier pour 10 US\$. Il s'agit d'un hôpital virtuel, dirigé par le Dr. Carl, un médecin qui fait des transplantations pancréatiques à la tête du département médical de Call2All. Ils vont servir au front les personnes qui donnent des soins de santé primaires, ainsi que les médecins et les infirmières tout autour du monde.

Nous essayons d'uploader tous les enseignements dans toutes les langues que nous avons. Cela se passe à Kona, avec une technologie du cloud. Les studios Global Virtual relient les arts tout autour du monde. Nous nous attendons à pouvoir communiquer, d'avoir des énergies alternatives et des ressources en eau globalement dans et au-delà de JEM.

En 50 ans, je n'ai demandé qu'à cinq personnes de quitter JEM. Je réalise qu'il y a des situations où il faut faire cela. Vous avez un droit légal pour faire cela au niveau local. Mais seuls des « pères et des mères » locaux peuvent le faire avec amour. Nous avons tenté d'établir un système judiciaire international. Cela aurait coûté un milliard de dollars par année pour le faire fonctionner. N'essayez pas d'utiliser l'autorité si vous n'êtes pas un père. C'est comme si un voisin donne une fessée à votre enfant.

Les cercles de relations, les circuits de géographie (multiplication), les cycles de temps. Nous sommes tous appelés à faire

partie d'au moins un cercle local. Chaque JEMien et en particulier les leaders doivent faire partie d'une communauté locale de JEM pour leur redevabilité personnelle et leur authenticité de leadership. Le fait d'être enraciné localement vous donne une autorité spirituelle dans l'enseignement et le leadership au-delà du local. Ensuite, vous pouvez rester pertinent.

JEM n'a pas de structure centralisée au-dessus du niveau local. Dans la bataille légale à laquelle Kona a été confronté, nous avons pu prouver que dans JEM une entité n'est pas dirigée par une autre et établir un précédent légal pour les USA. Au niveau local, nous avons des titres locaux et des anciens locaux actifs dans des conseils juridiques qui « rendent à César ». Avançons dans la protection spirituelle que nous avons, et ce sont les anciens. Nous pouvons faire tout cela à partir d'un niveau local. Le **President's Gathering** pour l'UdN, c'est aussi un cercle d'anciens.

Quelqu'un a tenté d'expliquer JEM. Il a dit : « Ils ne sont pas une organisation ou une institution ; ils sont des « essais ». Ce terme a été trouvé par Justin Long. Les essais sont visionnaires, collaboratifs, durables, adaptables, volontaires, ouverts et ils se multiplient. C'est ce que font nos essais. Ceci parce que nous sommes ouverts et que d'autres abeilles viennent. Tout ceci est vrai au sujet de JEM quand nous vivons vraiment et avançons comme nous le devrions.

Créer une pyramide n'est pas la clé. Nous ne sommes pas appelés à ne plus avoir de leadership. Nous sommes appelés à élargir ou à accroître le leadership. Je ne crois pas que nous devions cesser le GLF, mais nous devons élargir ce corps d'anciens – des pères et des mères de JEM. Nous l'élargirons en créant des cercles. Nous pouvons aussi créer des conférences virtuelles, afin que nous n'ayons pas tout le temps à prendre l'avion.

Avec des anciens globaux, nous pouvons nous réunir virtuellement parce que nous avons aussi des moments où nous pouvons être ensemble et nous faire des accolades.

Nous en avons besoin. Mais il y a d'autres moments où nous n'avons pas besoin de nous réunir physiquement. Comme nous l'avons fait hier soir, en partageant avec le groupe d'Afrique autour de cette table, c'est une partie importante de qui nous sommes. Ne faisons pas les choses plus petites ; cela laisse les gens à l'extérieur. Alors que nous honorons nos pères et nos mères, ce 5^{ème} commandement est pour nous à JEM. Élargissons et multiplions nos équipes d'anciens et enrichissons et sécurisons le mouvement de JEM qui est spirituel, pas une entité légale si ce n'est dans les centres opérationnels locaux individuels.

Dans la saison qui vient, priez pour tous les cercles que nous avons à JEM et pour ceux que nous devrions avoir. Pensez aux cercles que nous pourrions avoir. Pourquoi pas un cercle pour tous les cuisiniers de JEM ? Des cercles dans chaque sphère ; nous sommes en train de travailler sur une Bible SphereView. Lorsqu'un homme d'affaires et sa famille ont fait une EFD, cela a changé sa vie : David Lindsay a alors démarré Companies with a Mission (CWAM). Nous voulons démarrer des « ministères dans les sphères ». Nous voulons avoir des gens dans le gouvernement et dans toutes les sphères en lien avec nous au niveau de la vision et spirituellement – PAS légalement ou politiquement.

Alors que ces choses se passent, cela amène la multiplication alors que nous avons des cercles pour chacune des sept sphères. Ayons un cercle pour la distribution de la Bible. Ayons un cercle dans chaque catégorie de JEM. Je prie que nous recevions une confirmation ou la sagesse ou l'onction afin que nous puissions recevoir le grand afflux qui vient. Nous devons avoir nos fosses creusées, afin que cela puisse devenir un mouvement généré par l'Esprit de Dieu.

Qui sont les anciens ? Pensez aux cinq ministères : apôtres, prophètes, évangélistes, pasteurs et docteurs. Les anciens sont aptes à l'enseignement. Vous utilisez l'influence de votre vie et de votre enseignement. Comment corrigez-vous quelqu'un quand vous êtes apostolique mais

que vous n'êtes pas le directeur ? Jean-Patrick dit qu'il a perdu son autorité quand il est devenu directeur régional. Il avait un rôle paternel auparavant. Matthieu 18:15-20, vous l'apportez à l'individu, puis aux témoins originaux, puis à l'assemblée. Gardez-le à la place et au niveau où vous êtes. C'est important pour maintenir la relation. Nous voyons beaucoup de ministère s'épanouir et mourir parce qu'ils n'honorent pas le 5^{ème} commandement. Honorez vos pères et vos mères dans la foi.

Pour votre conseil juridique, 1/3, 1/3, 1/3 fonctionne bien avec des gens en qui vous avez confiance : une combinaison de JEMiens globaux, des JEMiens locaux et de représentants de donateurs des sphères commerciales et légales représente un bon mélange et donne un conseil solide, en particulier dans les saisons délicates et les eaux troubles. Un tiers représentent des donateurs locaux (pas des pasteurs) ; un tiers sont des JEMiens anciens au-delà de la sphère locale ; et un tiers du leadership de la base locale. Vous voulez avoir une relation en tant qu'associés, pas en tant qu'autorité.

Nous sommes reconnaissants qu'il n'y ait pas eu de schismes majeurs dans JEM tout au long de notre histoire. S'il y a une situation avec un leader, nous ne voulons pas détruire le ministère pour discipliner le leader. Ce serait comme l'histoire de l'Ancien Testament où il fallait couper le bébé en deux. Trouvez un autre chemin pour la discipline. SI allez détruire le ministère si vous ne faites pas confiance aux gens. Vous placez des garde-fous et vous enseignez.

Une équipe d'anciens géographiques constitue un des cercles. Nous ne disons pas qu'il vous arrêter les cercles d'anciens géographiques. Mais la plateforme de l'église et de la mission (religion) a été élevée au-dessus des autres. Cela doit changer pour inclure toutes les sept sphères. Nous ne devons pas dire que les leaders géographiques sont au-dessus des autres ; ce n'est que l'un des cercles. Ils ont un rôle légitime, mais qu'ils ne dominent pas sur les autres parce qu'ils seraient « au-

dessus ». Ayez des cercles couvrant chaque zone oméga, puis chaque quartier. La granularité va nous permettre de grandir sans obstacles.

Un défi final de Loren :

C'est la vision de Dieu pour JEM et pour l'ensemble du corps de Christ d'être « fécond, de multiplier et de remplir la terre » Gen. 1:28. Il est temps non seulement de planifier pour 4k. Il est temps de s'engager et de le faire : un centre opérationnel de JEM dans chaque zone oméga. Posons donc un fondement d'anciens organique et relationnel qui permettra à la vague de fond spirituelle qui vient d'avoir son plein impact. Priez pour cela ! Planifiez pour cela ! Travaillez pour cela ! Adaptez et changez pour cela ! Nous devons être prêts pour la vague ou nous serons laissés en arrière quand elle viendra. Même aujourd'hui, viens avec puissance et force, Seigneur Jésus !



Points forts du message de Loren par David Hamilton

- Nous sommes appelés à bâtir avec des pierres et non des briques. Nous valorisons l'unicité de chaque individu. Nous ne formons pas les gens comme une production de masse. Nous sommes appelés à bâtir des autels et non des tours.
- Loren a parlé des sphères, pas des domaines. Il a souligné les individus, la famille, l'église, le gouvernement et les associations d'alliance (p. ex : entités légales qui rendent à César ce qui est à César). Lorsque nous choisissons l'autorité comme mode de leadership, nous tendrons à perdre notre influence. Les étiquettes que nous utilisons pour décrire nos positions ont des implications liées à l'autorité. Y a-t-il un autre vocabulaire ? Il ne s'agit pas d'ôter le pouvoir, mais de comprendre ce que Dieu nous a appelé à être.
- Nous ne sommes pas dans un temps de transition, mais d'expansion. Nous entité ne doivent pas devenir plus

petites, mais plus larges. Nous ne devons pas avoir un forum de leadership global, mais beaucoup, et des forums plus inclusifs.

- Les cercles, les circuits et les cycles. Les cercles concernent la démographie (les gens), les circuits la géographie (les lieux) et les cycles la chronologie (le temps). Le plus important, ce sont les cercles, qui sont des communautés relationnelles, intentionnelles et apostoliques.
- Glocal. Nous devons être impliqués localement et servir ici et maintenant, en particulier alors que nous servons globalement.
- Des essaims : visionnaire. Des cercles dans les cercles. Ézéchiél 1 : des roues dans des roues.
- Alors que nous allons de l'avant, c'est le fait d'honorer nos pères et nos mères qui nous donne une vie multigénérationnelle.

Documents fondamentaux

Les valeurs de JEM

Source : ywam.org

Jeunesse en Mission (JEM) affirme que la Bible est la Parole de Dieu, qu'elle fait autorité et, avec l'inspiration du Saint-Esprit, le point de référence absolu pour chaque aspect de la vie et du ministère. Fondés sur la Parole et le caractère de Dieu et son initiative pour le salut par l'œuvre expiatoire de Jésus (sa mort, son ensevelissement et sa résurrection), nous, à JEM, mettons fortement l'accent sur les éléments suivants :

L'adoration : nous sommes appelés à louer et adorer Dieu seul.

La sainteté : nous sommes appelés à vivre des vies saintes et droites qui témoignent de la nature et du caractère de notre Dieu.

Le témoignage : nous sommes appelés à partager l'évangile de Jésus-Christ avec ceux qui ne le connaissent pas.

La prière : nous sommes appelés à nous engager dans la prière d'intercession en faveur des gens et des causes qui sont sur le cœur de Dieu, incluant le combat spirituel contre le mal sous toutes ses formes.

La communion fraternelle : nous sommes appelés à nous engager envers l'Église, à la fois dans son expression locale pour nourrir et son expression mobile pour multiplier.

Les valeurs fondamentales de Jeunesse en Mission sont l'expression de nos croyances de base, combinées avec des directives spécifiques données par Dieu depuis les débuts de JEM en 1960. Elles ont été enregistrées ici afin de transmettre aux générations futures ce sur quoi Dieu a insisté dans nos vies.

Ces croyances et valeurs qui nous unissent sont les principes guides pour la croissance passée et future de notre mission. Certaines de ces valeurs sont communes à tous les chrétiens du monde, certaines sont particulières à Jeunesse en Mission.

La combinaison de ces croyances et valeurs forme les caractéristiques uniques à la famille de JEM – notre "ADN". Nous estimons beaucoup ces valeurs qui déterminent qui nous sommes, comment nous vivons et comment nous prenons des décisions.

1. Connaitre Dieu

JEM est engagé à connaître Dieu, sa nature, son caractère et ses voies. Nous cherchons à refléter qui il est dans chaque aspect de nos vies et de notre ministère. De notre connaissance de Dieu et du plaisir que nous avons dans sa communion découle automatiquement un désir de le partager avec les autres.

2. Faire connaître Dieu

JEM est appelé à faire connaître Dieu à travers le monde entier et dans chaque domaine de la société par l'évangélisation, la formation et les ministères d'entraide. Nous croyons que du salut des âmes devrait résulter la transformation des sociétés, obéissant ainsi au commandement de Jésus de faire de toutes les nations des disciples.

3. Entendre la voix de Dieu

JEM est engagé à créer avec Dieu en écoutant sa voix, priant ses prières et obéissant à ses commandements à petite ou grande échelle. Nous nous attendons à entendre sa voix individuellement, dans le contexte d'une équipe et dans des rassemblements, ceci faisant partie intégrante de notre processus de décision.

4. Pratiquer la louange et la prière d'intercession

JEM est engagé à louer Jésus et à s'impliquer dans la prière d'intercession comme faisant partie intégrante de notre vie quotidienne. Nous reconnaissons aussi l'intention du Satan de détruire l'œuvre de Dieu et nous faisons appel à la puissance de Dieu et au Saint-Esprit pour vaincre ses stratégies dans les vies des individus et dans les affaires des nations.

5. Être visionnaire

JEM est appelé à être visionnaire ; à recevoir, nourrir et libérer continuellement des visions fraîches venues de Dieu. Nous soutenons l'aspect pionnier de nouvelles méthodes ou ministères, étant toujours prêts à être radicaux et adaptés à chaque génération, groupe de personnes et sphère de la société. Nous croyons que l'appel apostolique de JEM exige l'intégration de la couverture spirituelle des anciens, la liberté du Saint Esprit et les relations, centrée sur la Parole de Dieu.

6. Promouvoir les jeunes

JEM est appelé à promouvoir la jeunesse. Nous croyons que Dieu a équipé et appelé des jeunes pour initier des visions et ministères. Nous sommes engagés à les valoriser, leur faire confiance, les former, les soutenir, leur faire de la place et les libérer. Ils ne sont pas seulement l'Église du futur ; ils sont l'Église d'aujourd'hui. Nous sommes engagés à les suivre dans les portes qu'ils ouvrent, selon la volonté de Dieu.

7. Avoir une structure souple et décentralisée

JEM a une structure souple et diversifiée, mais cependant intégrée. Nous sommes une grande famille de ministères reliée par des objectifs, des visions, des valeurs et des relations communes. Nous croyons que les structures devraient servir les gens et les desseins de Dieu. Chaque ministère à tout niveau a le privilège et la responsabilité d'être redevable à un cercle d'anciens.

8. Être international et interdénominationnel

JEM est international et interdénominationnel dans sa portée globale ainsi que dans sa constitution locale. Nous croyons que la diversité ethnique, linguistique et dénominationnelle, allant de pair avec les aspects rattachés de la culture, sont des facteurs positifs qui contribuent à la santé et à la croissance de la mission.

9. Avoir une perspective biblique du monde

JEM est appelé à une perspective biblique du monde. Nous croyons que la Bible fait

une nette séparation entre le bien et le mal, entre ce qui est vrai et ce qui est faux. Les dimensions pratiques de la vie ne sont pas moins spirituelles que les expressions du ministère. Tout ce qui est fait en obéissance à Dieu est spirituel. Nous cherchons à honorer Dieu avec tout ce que nous faisons, équipant et mobilisant des hommes et des femmes de Dieu pour prendre des rôles de service et d'influence dans chaque aspect de la société.

10. Fonctionner en équipe

JEM est appelé à fonctionner en équipe dans tous les aspects du ministère et des responsabilités. Nous croyons qu'une combinaison de dons, d'appels, de perspectives, de ministères et de générations complémentaires travaillant ensemble dans l'unité à tous les niveaux de notre mission produit la sagesse et la sécurité. Chercher la volonté de Dieu et prendre des décisions en équipe permet la redevabilité et contribue à de meilleures relations et une plus grande motivation, responsabilité et appropriation de la vision.

11. Démontrer un leadership serviteur

JEM est appelé à un leadership serviteur comme style de vie, plutôt qu'un leadership hiérarchisé. Un leader serviteur est quelqu'un qui honore les dons et l'appel de ceux qui lui sont confiés et préserve leurs droits et leurs privilèges. De même que Jésus a servi ses disciples, nous soulignons l'importance pour ceux qui ont une responsabilité de leader de servir ceux qu'ils dirigent.

12. Faire d'abord, puis enseigner

JEM est engagé à faire d'abord puis à enseigner. Nous croyons que l'expérience concrète donne l'autorité à nos paroles. Un caractère selon Dieu et à un appel de Dieu sont plus importants que les dons, les aptitudes et l'expertise individuels.

13. Être orienté sur les relations

JEM est engagé à être orienté sur les relations dans notre manière de vivre et de travailler ensemble. Nous désirons être unis ensemble par des vies de sainteté, de soutien mutuel, de transparence, d'humilité, de communication ouverte,

plutôt qu'une dépendance de la structure ou des règles.

14. Valoriser l'individu

JEM est appelé à valoriser chaque individu. Nous croyons aux mêmes chances et à la même justice pour chacun. Nous croyons que les gens qui sont créés à l'image de Dieu, de toutes les nationalités, âges et fonctions ont des appels et contributions distincts. Nous sommes engagés à honorer, à la fois chez les hommes et les femmes, le leadership donné par Dieu et les dons pour le ministère.

15. Valoriser les familles

JEM affirme l'importance de familles entières servant le Seigneur ensemble dans la mission, pas seulement le père et/ou la mère. Nous encourageons le développement d'unités familiales fortes et saines, dont chaque membre partage l'appel missionnaire et contribue par ses dons de manière unique et complémentaire.

16. Pratiquer la dépendance de Dieu

JEM est appelé à pratiquer une vie de dépendance de Dieu pour la provision financière. Individuellement et collectivement, cela se manifeste principalement au-travers de son peuple. De même que Dieu a été généreux envers nous, nous aussi nous désirons être généreux. Les JEMiens se donnent eux-mêmes et donnent leur temps et de leurs talents à Dieu à-travers la mission sans attente de rémunération.

17. Pratiquer l'hospitalité

JEM affirme le ministère de l'hospitalité comme étant une expression du caractère de Dieu et de la valeur des personnes. Nous croyons qu'il est important d'ouvrir nos cœurs, nos foyers, nos campus et nos bases pour se servir et s'honorer les uns les autres, ainsi que nos invités, les pauvres et les nécessiteux, non pas comme des actes de protocole social, mais comme des expressions de générosité.

19. Communiquer avec intégrité

JEM affirme que tout existe parce que Dieu communique. Par conséquent, JEM est engagé à une communication véridique,

exacte, opportune et pertinente. Nous croyons qu'une bonne communication est essentielle pour des relations solides, des familles et des communautés saines, et un ministère fructueux.

Nos croyances

Source : ywam.org

Jeunesse en Mission (JEM) est un mouvement global de chrétiens de nombreuses dénominations consacré à présenter Jésus personnellement à cette génération, à en mobiliser le maximum pour aider à accomplir cette tâche et à former et équiper les croyants pour leur part dans le grand mandat missionnaire. En tant que citoyens du royaume de Dieu, nous sommes appelés à aimer, adorer et obéir à notre Seigneur, à aimer et servir son Corps, l'Église, et à présenter tout l'évangile pour la personne toute entière dans le monde entier.

Nous, à Jeunesse en Mission, croyons que la Bible est la parole inspirée de Dieu qui fait autorité, et qu'elle nous révèle que Jésus-Christ est le Fils de Dieu ; qu'il nous a créés pour avoir la vie éternelle par Jésus-Christ ; et que bien que tous aient péché et soient privés de la gloire de Dieu, Dieu a rendu le salut possible par la mort sur la croix et la résurrection de Jésus-Christ ; que la repentance, la foi, l'amour et l'obéissance sont des réponses adéquates à l'initiative gracieuse de Dieu envers nous ; que Dieu désire que tous soient sauvés et parviennent à la connaissance de la vérité ; et que la puissance du Saint-Esprit est démontrée en nous et à-travers nous pour l'accomplissement du dernier commandement du Christ : « Allez dans le monde entier et prêchez la bonne nouvelle à toute la création » (Marc 16:15).

La Magna Carta chrétienne

Source : www.ywam.org

Jeunesse en Mission affirme la Magna Carta chrétienne qui décrit les droits fondamentaux suivants comme implicites dans l'évangile.

Chaque personne sur terre a le droit de :

- Entendre et comprendre l'évangile de Jésus-Christ.
- Avoir une Bible disponible dans sa propre langue.
- Avoir une communauté chrétienne disponible près de chez soi, pouvoir se réunir régulièrement chaque semaine pour la communion fraternelle, recevoir un enseignement biblique et adorer avec d'autres membres du corps de Christ.
- Avoir une éducation chrétienne disponible pour ses enfants.
- Avoir les nécessités de base de la vie : nourriture, eau, vêtements, abri et soins médicaux.
- Mener une vie productive et épanouissante spirituellement, mentalement, socialement, émotionnellement et physiquement.

Nous nous engageons, par la grâce de Dieu, à respecter cette alliance et à vivre pour sa gloire.

(Développé par les leaders de JEM, 1981)

La déclaration de Lausanne

Source : www.ywam.org

Lausanne, en Suisse, est la ville où s'est tenu en 1974 un congrès international convoqué par un comité dirigé par le Rév. Billy Graham. Des leaders chrétiens de 150 nations ont participé au congrès. La déclaration de Lausanne est une alliance sur laquelle plus de 2'300 évangéliques se sont mis d'accord pendant ce congrès pour être plus intentionnels dans l'évangélisation du monde. Depuis, cette déclaration a défié des églises et des organisations chrétiennes à travailler ensemble pour faire connaître Jésus-Christ dans le monde entier.

Nous, membres de l'Église de Jésus-Christ, venus de plus de 150 nations participer au Congrès International pour l'évangélisation mondiale à Lausanne, nous louons Dieu pour son salut merveilleux, nous nous réjouissons de la communion qu'il nous a donnée avec lui-même et les uns avec les autres. Nous sommes profondément touchés de ce que Dieu accomplit aujourd'hui, nous sommes poussés à nous repentir de nos manquements et stimulés par la tâche qui nous reste à accomplir dans le domaine de l'évangélisation. Nous croyons que l'Évangile est la Bonne Nouvelle de Dieu pour le monde entier. Avec l'aide de sa grâce, nous sommes décidés à obéir au commandement du Christ : proclamer cet Évangile à l'humanité entière et faire de toutes les nations des disciples. C'est pourquoi nous désirons affirmer notre foi et notre résolution et rendre public notre engagement.

1. Le dessein de Dieu :

Nous affirmons notre foi au Dieu éternel et unique, créateur et Seigneur du monde, Père, Fils et Saint-Esprit, qui règne sur toutes choses selon le dessein de sa volonté. Il a appelé du milieu du monde un peuple qui lui appartient et il l'a envoyé dans le monde pour servir et témoigner, pour faire avancer son règne, édifier le Corps du Christ et glorifier son nom. Nous confessons avec honte que nous avons souvent renié

notre vocation et failli à notre mission, car nous nous sommes conformés au monde ou bien nous nous en sommes retirés. Cependant, même s'il est porté dans des vases de terre, l'Évangile reste un trésor précieux et nous nous en réjouissons. Nous désirons de nouveau nous consacrer à faire connaître ce trésor au monde, par la puissance du Saint-Esprit. (És. 40:28; Mat. 28:19; Eph. 1:11; Act. 15:14; Jn. 17:6, 18; Éph 4:12; 1 Cor. 5:10; Rom. 12:2; 2 Cor. 4:7)

2. L'autorité et la puissance de la Bible :

Nous affirmons l'inspiration divine, la vérité et l'autorité de l'Écriture, l'Ancien et le Nouveau Testament, dans sa totalité. Il n'y a point d'erreur dans tout ce qu'elle affirme. Elle est la seule Parole écrite de Dieu et l'unique règle infaillible de foi et de vie. Nous affirmons aussi que cette Parole est puissante pour accomplir le dessein de salut de Dieu. Le message de la Bible s'adresse à l'humanité entière car la révélation de Dieu dans le Christ, telle que nous la trouvons dans l'Écriture, ne saurait changer. Par elle, le Saint-Esprit continue à nous parler aujourd'hui ; dans chaque culture il illumine l'intelligence du peuple de Dieu afin qu'il perçoive personnellement et de façon nouvelle la vérité divine et il révèle ainsi à l'Église entière la sagesse infiniment variée de Dieu. (2 Tim. 3:16; 2 Pi. 1:21; Jn. 10:35; És. 55:11; 1 Cor. 1:21; Rom. 1:16, Mat. 5:17,18; Jude 3; Eph. 1:17, 18; 3:10, 18)

3. Le Christ unique et universel :

Nous affirmons qu'il n'y a qu'un seul Sauveur et un seul Évangile, bien qu'il y ait diverses manières d'évangéliser. Nous pensons que tous les hommes ont une certaine connaissance de Dieu, car ils peuvent le reconnaître dans ses œuvres. Mais cette révélation naturelle ne peut les sauver car, par leur injustice, ils retiennent la vérité captive. Nous rejetons aussi toute espèce de syncrétisme et de dialogue qui sous-entend que le Christ parle de façon

équivalente au travers de toutes les religions et idéologies, car cela ne donne pas au Christ ni à son Évangile la place qui leur revient. Jésus-Christ, qui est le seul Dieu-homme et qui s'est livré comme unique rançon pour les pécheurs, est le seul médiateur entre Dieu et les hommes. Il n'y a pas d'autre nom par lequel nous devons être sauvés. Tous les hommes périssent à cause du péché, mais Dieu les aime tous. Il désire qu'aucun ne périsse mais que tous se repentent. Ceux qui rejettent le Christ refusent la joie du salut et se condamnent eux-mêmes à la séparation éternelle d'avec Dieu. Proclamer Jésus comme « Sauveur du monde » ne veut pas dire que tous les hommes sont automatiquement sauvés ou qu'ils le seront tous en fin de compte. Cela signifie encore moins que toutes les religions offrent le salut dans le Christ. Cela consiste plutôt à proclamer l'amour de Dieu pour un monde pécheur, à inviter tous les hommes à se tourner vers lui comme leur Sauveur et Seigneur et à se donner à lui, chacun personnellement et de tout son cœur dans un acte de repentance et de foi. Jésus-Christ a été élevé au-dessus de tout autre nom : nous attendons ardemment le jour où tout genou fléchira devant lui et où toute langue le confessera comme Seigneur. (Gal. 1:6-9; Rom. 1:18-32; 1 Tim. 2:5,6; Act. 4:12; Jn. 3:16-19; 2 Pi. 3:9; 2 Thes. 1:7-9; Jn. 4:42; Mat. 11:28; Éph. 1:20, 21; Phil. 2:9-11)

4. La nature de l'évangélisation :

Évangéliser, c'est répandre la Bonne Nouvelle que Jésus-Christ est mort pour nos péchés, qu'il est ressuscité des morts selon les Écritures, qu'il règne en Seigneur et qu'il offre maintenant, à tous ceux qui se repentent et qui croient, le pardon des péchés et le don du Saint-Esprit pour nous rendre libres. Notre présence chrétienne dans le monde est indispensable à l'évangélisation, de même qu'un dialogue ouvert dans l'amour afin de mieux comprendre le prochain. Mais l'évangélisation elle-même est la proclamation du Christ : persuader les hommes de venir personnellement à lui pour être réconciliés avec Dieu. Lorsque nous transmettons l'invitation de l'Évangile, nous n'avons pas le droit de

cachez ce qu'il en coûte d'être un disciple du Christ. Jésus continue d'appeler ceux qui veulent le suivre à renoncer à eux-mêmes, à se charger de leur croix et à s'identifier avec la communauté de ceux qui lui appartiennent. L'obéissance au Christ, l'intégration à son Église et un service responsable dans le monde sont les conséquences de l'évangélisation. (1 Cor. 15:3, 4; Act. 2: 32-39; Jn. 20:21; 1 Cor. 1:23; 2 Cor. 4:5; 5:11, 20; Lc. 14:25- 33; Mc. 8:34; Act. 2:40,47; Mc. 10:43-45)

5. La responsabilité sociale du chrétien :

Nous affirmons que Dieu est à la fois le Créateur et le Juge de tous les hommes ; nous devrions par conséquent désirer comme lui que la justice règne dans la société, que les hommes se réconcilient et qu'ils soient libérés de toutes les sortes d'oppressions. L'homme étant créé à l'image de Dieu, chaque personne humaine possède une dignité intrinsèque, quels que soient sa religion ou la couleur de sa peau, sa culture, sa classe sociale, son sexe ou son âge ; c'est pourquoi chaque être humain devrait être respecté, servi et non exploité. Là aussi, nous reconnaissons avec humilité que nous avons été négligents et que nous avons parfois considéré l'évangélisation et l'action sociale comme s'excluant l'une l'autre. La réconciliation de l'homme avec l'homme n'est pas la réconciliation de l'homme avec Dieu, l'action sociale n'est pas l'évangélisation, et le salut n'est pas une libération politique. Néanmoins nous affirmons que l'évangélisation et l'engagement sociopolitique font tous deux parties de notre devoir chrétien. Tous les deux sont l'expression nécessaire de notre doctrine de Dieu et de l'homme, de l'amour du prochain et de l'obéissance à Jésus-Christ. Le message du salut implique aussi un message de jugement sur toute forme d'aliénation, d'oppression et de discrimination. Nous ne devons pas craindre de dénoncer le mal et l'injustice où qu'ils soient. Lorsque les hommes acceptent le Christ, ils entrent par la nouvelle naissance dans son Royaume et ils doivent rechercher, non seulement à refléter sa justice, mais encore à la répandre dans un monde injuste. Le salut dont nous nous réclamons devrait nous transformer

totalément dans notre façon d'assumer nos responsabilités personnelles et sociales. La foi sans les œuvres est morte. (Act. 17:26, 31; Gen. 18:25; Ésa. 1:17; Ps. 45:7; Gen. 1:26,27; Jc. 3:9; Lévi. 19:18; Lc. 6:27,35; Jc. 2:14-26; Jn. 3:3,5; Mat. 5:20; 6:33; 2 Cor. 3:18; Jc. 2:20)

6. L'Église et l'évangélisation :

Nous affirmons que le Christ envoie son peuple racheté dans le monde, comme le Père a envoyé le Fils et que ceci demande que nous pénétrions profondément dans le monde quel que soit le prix à payer. Nous devons sortir de nos ghettos ecclésiastiques et imprégner la société non chrétienne. Dans sa mission de service sacerdotal, l'Église doit accorder la priorité à l'évangélisation. L'évangélisation du monde exige que toute l'Église apporte l'Évangile dans sa totalité au monde entier. L'Église est au centre même du dessein de Dieu pour l'univers, elle est le moyen choisi par lui pour répandre l'Évangile. Mais une Église qui prêche la Croix, doit porter elle-même la marque de la Croix. Elle fait obstacle à l'évangélisation lorsqu'elle trahit l'Évangile, lorsqu'il lui manque la foi vivante en Dieu, l'amour véritable pour les hommes ou l'honnêteté scrupuleuse en toutes choses. L'Église est la communauté du peuple de Dieu plutôt qu'une institution ; elle ne doit être assimilée à aucune culture particulière, à aucun système politique ou social, à aucune idéologie humaine. (Jn. 17:18; 20:21; Mat. 28:19, 20; Act. 1:8; 20:27; Éph. 1:9,10; 3:9-11; Gal. 6:14, 17; 2 Cor. 6:3, 4; 2 Tim. 2:19-21; Phil. 1:27)

7. La coopération dans l'évangélisation :

Nous affirmons que Dieu veut que son Église soit, de façon visible, une dans la vérité. L'évangélisation de son côté nous exhorte à être unis car l'unité renforce notre témoignage, tandis que nos divisions dévaluent l'Évangile de la réconciliation. Nous reconnaissons cependant que l'unité d'organisation peut prendre des formes diverses et ne favorise pas forcément l'évangélisation. Toutefois nous qui partageons la même foi biblique, nous devrions être intimement unis dans la communion fraternelle, dans l'accomplissement de notre tâche et de

notre témoignage. Nous confessons que notre témoignage a été parfois déprécié par notre individualisme coupable et par une dispersion inutile. Nous nous engageons à rechercher une unité plus profonde dans la vérité, l'adoration, la sainteté et la mission. Nous préconisons une collaboration intensifiée sur le plan régional, pour aider l'Église à poursuivre sa tâche, élaborer des plans stratégiques, s'encourager mutuellement et partager ressources et expérience. (Jn. 17:21, 23; Éph. 4:3, 4; Jn. 13:35; Phil. 1:27; Jn. 17:11-23)

8. La collaboration des églises dans l'évangélisation :

Nous nous réjouissons de voir se lever une nouvelle ère missionnaire. Nous assistons à la disparition rapide du rôle dominant des missions occidentales. Dieu est en train de susciter dans les jeunes Églises une force puissante et renouvelée pour l'évangélisation du monde. Il démontre ainsi que la responsabilité d'évangéliser appartient au Corps du Christ tout entier. C'est pourquoi toutes les Églises devraient demander à Dieu (et se demander) ce qu'il leur faudrait faire pour évangéliser leur propre contrée et pour envoyer des missionnaires dans d'autres parties du monde. Nous devrions constamment réévaluer notre rôle et notre responsabilité missionnaires. Ainsi se développera une collaboration croissante des Églises et le caractère universel de l'Église du Christ apparaîtra plus clairement. Nous remercions aussi Dieu pour ceux qui traduisent la Bible ou qui sont engagés dans la formation théologique, les mass media, la littérature chrétienne, l'évangélisation, les efforts pour renouveler l'Église et toute autre action spécialisée. Eux aussi devraient constamment s'examiner pour voir s'ils contribuent efficacement à la mission de l'Église. (Rom. 1:8; Phil. 1:5; 4:15; Act. 13:1-3, 1 Thes. 1:6-8)

9. L'urgence de l'évangélisation :

Plus de 2'700 millions de personnes, c'est-à-dire plus des deux tiers de l'humanité, doivent encore être évangélisés. Nous sommes honteux que tant d'hommes aient été négligés ; c'est pour nous et pour toute l'Église un constant reproche. Toutefois

nous constatons aujourd'hui dans beaucoup de parties du monde que les hommes sont réceptifs, comme jamais auparavant, au Seigneur Jésus-Christ. Nous sommes convaincus que le temps est venu pour les Églises et pour les organisations para-ecclésiastiques de prier avec insistance pour le salut de ceux qui n'ont pas encore été atteints et pour accomplir de nouveaux efforts en vue d'achever l'évangélisation du monde. Dans un pays déjà évangélisé, il peut être parfois nécessaire de réduire le nombre des missionnaires étrangers et de restreindre l'aide financière pour faciliter la croissance de l'Église indigène et l'aider à acquérir plus de confiance en elle-même, et débloquer ainsi des fonds pour les régions non évangélisées. Les missionnaires devraient se déplacer de plus en plus librement au travers des six continents, animés d'un esprit d'humilité et de service. Notre but : obtenir par tous les moyens et le plus tôt possible que chaque homme puisse entendre, comprendre et accepter la Bonne Nouvelle. Ce but ne sera certainement pas atteint sans sacrifice. Nous sommes tous choqués par la pauvreté de millions d'êtres et troublés par les injustices qui en sont la cause. Ceux d'entre nous qui vivons dans l'abondance acceptons comme un devoir de vivre plus simplement pour contribuer plus généreusement à l'évangélisation et à l'aide aux déshérités. (Jn. 9:4; Mat. 9:35-38; Rom. 9:1-3; 1 Cor. 9:19-23; Mc. 16:15; És. 58:6, 7; Jc. 1:27; 2:1-9; Mat. 25:31-46; Act. 2:44, 45; 4:34, 35)

10. L'évangélisation et la culture :

Le développement de stratégies pour l'évangélisation du monde réclame de l'imagination et des méthodes d'avant-garde. Avec l'aide de Dieu, il en résultera des Églises profondément enracinées dans le Christ et étroitement rattachées à la culture de leur pays. Celle-ci doit toujours être vérifiée et jugée par l'Écriture. L'homme est une créature de Dieu, c'est pourquoi certains aspects de sa culture sont empreints de beauté et de bonté. Cependant, il est également une créature déchue, c'est pourquoi elle est aussi entachée de péché et porte même parfois des traces d'influence démoniaque. L'Évangile ne présuppose nullement la

supériorité d'une culture par rapport à une autre, mais il les évalue toutes d'après ses propres critères de vérité et de justice ; il insiste, dans chaque culture, sur les impératifs absolus de la morale. Trop souvent, les missions ont exporté, en même temps que l'Évangile, une culture étrangère et les Églises ont été parfois esclaves de la culture, plutôt que de l'Écriture. Les évangélistes du Christ doivent humblement chercher à se libérer de tout ce qui ne leur est pas authentique et personnel, pour devenir serviteurs des autres. Les Églises doivent chercher à transformer la culture et à l'enrichir pour la plus grande gloire de Dieu. (Mc. 7:8, 9, 13; Gen. 4:21, 22; 1 Cor. 9:19-23; Phil. 2:5-7; 2 Cor. 4:5)

11. L'enseignement et l'autorité :

Nous confessons que nous avons parfois recherché la croissance de l'Église au détriment de sa valeur spirituelle et que nous avons séparé l'évangélisation de l'édification chrétienne. Nous reconnaissons également que certaines de nos missions ont été trop lentes à former des responsables autochtones et à leur demander d'assumer les tâches qui leur incombent. Nous sommes convaincus que les indigènes doivent prendre en mains la responsabilité de l'Église et nous espérons vivement que, dans chaque pays, l'Église aura ses propres responsables qui dirigeront dans un esprit chrétien, non pas en dominant le troupeau, mais en étant ses serviteurs. Nous reconnaissons qu'il est urgent d'améliorer la formation théologique, surtout celle des responsables d'Église. Dans chaque nation, dans chaque culture, nous souhaitons que soit établi un programme efficace pour la formation des pasteurs et des laïcs (doctrine, évangélisation, édification, service, formation de disciples). De tels programmes ne devraient pas dépendre de méthodes stéréotypées, mais se développer par des initiatives locales conformes aux normes bibliques. (Col. 1:27, 28; Act. 14:23; Tit. 1:5, 9; Mc. 10:42-45; Éph. 4:11, 12)

12. Les conflits spirituels :

Nous croyons que nous sommes engagés dans une lutte spirituelle constante contre les principautés et les puissances du mal

qui cherchent à renverser l'Église et à l'empêcher d'évangéliser le monde. Nous savons qu'il nous faut revêtir l'armure de Dieu et combattre avec les armes spirituelles de la vérité et de la prière. Nous discernons l'activité de notre ennemi, non seulement dans les fausses idéologies répandues dans le monde, mais encore à l'intérieur même de l'Église, dans les évangiles falsifiés qui tordent le sens des Écritures et qui mettent l'homme à la place de Dieu. Nous avons besoin de vigilance et de discernement pour maintenir l'Évangile biblique. Nous reconnaissons que nous-mêmes ne sommes pas à l'abri de l'esprit du monde en ce qui concerne notre pensée et notre action, c'est-à-dire que nous cédon au sécularisme. Par exemple, bien que des études attentives de la croissance numérique et spirituelle des Églises soient utiles et justifiées, nous les avons parfois négligées. D'autres fois, dans notre désir de voir les gens répondre à l'Évangile, nous avons engagé notre message dans des compromis, nous avons manipulé nos auditeurs par des pressions psychologiques, nous nous sommes trop préoccupés de statistiques et nous avons manqué d'intégrité en les utilisant. Tout cela porte la marque du monde. L'Église doit être dans le monde ; le monde ne doit pas être dans l'Église. (Éph. 6:12; 2 Cor. 4:3, 4; Éph. 6:11, 13-18; 2 Cor. 10:3-5; 1 Jn. 2:18-26; 4:1-3; Gal. 1:6-9; 2 Cor. 2:17; 4:2; Jn. 17:15)

13. La liberté et la persécution :

Dieu a chargé tous les gouvernements d'assurer des conditions de paix, de justice et de liberté dans lesquelles l'Église peut lui obéir, servir Christ le Seigneur et prêcher l'Évangile sans empêchement. C'est pourquoi nous prions pour les chefs des nations et nous leur demandons de garantir la liberté de pensée et de conscience, ainsi que celle de pratiquer la religion et de la propager selon la volonté de Dieu et conformément à la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme. Nous sommes intensément préoccupés de tous ceux qui ont été injustement emprisonnés. Nous pensons particulièrement à nos frères qui souffrent à cause de leur témoignage au Seigneur Jésus. Nous promettons de prier et d'agir pour leur libération. En même

temps, nous refusons de nous laisser intimider par leur sort. Avec l'aide de Dieu, nous chercherons aussi à nous opposer à l'injustice et à rester fidèles à l'Évangile, quel qu'en soit le prix. Nous nous souvenons de l'avertissement de Jésus : la persécution est inévitable. (1 Tim. 1:1-4, Act. 4:19; 5:29; Col. 3:24; Hébr. 13:1-3; Lc. 4:18; Gal. 5:11; 6:12; Mat. 5:10-12; Jn. 15:18-21)

14. La puissance du Saint-Esprit :

Nous croyons en la puissance du Saint-Esprit. Le Père a envoyé son Esprit pour témoigner de son Fils ; sans son témoignage, le nôtre est vain. L'Esprit produit en nous la conviction de péché, la foi dans le Christ, la nouvelle naissance et la croissance dans la vie chrétienne. D'autre part le Saint-Esprit est un esprit missionnaire : ainsi l'évangélisation devrait jaillir spontanément d'une Église remplie de l'Esprit. Lorsqu'une Église n'est pas missionnaire, elle est en contradiction avec elle-même et elle éteint l'Esprit. Une évangélisation à l'échelle mondiale ne deviendra une possibilité réelle que lorsque l'Esprit renouvellera l'Église dans la vérité et la sagesse, la foi, la sainteté, l'amour et la puissance. C'est pourquoi nous demandons à tous les chrétiens de prier Dieu pour une telle visitation de son Esprit souverain, afin que son fruit soit manifesté en tous ceux qui lui appartiennent et que tous ses dons puissent enrichir le Corps du Christ. Alors seulement, l'Église entière deviendra un instrument utile dans sa main et toute la terre pourra entendre sa voix. (1 Cor. 2:4; Jn. 15:26, 27; 16:8-11; 1 Cor. 12:3; Jn. 3:6-8; 2 Cor. 3:18; Jn. 7:37-39; 1 Thes. 5:19; Act. 1:8; Ps. 85:4-7; 67:1-3; Gal. 5:22, 23; 1 Cor. 12:4-31; Rom. 12:3-8)

15. Le retour du Christ :

Nous croyons que Jésus, en personne, reviendra de façon visible, dans la puissance et dans la gloire, pour parachèver son salut et son jugement. Cette promesse de retour est un stimulant supplémentaire pour notre évangélisation, car nous nous rappelons qu'il a dit que l'Évangile doit être d'abord prêché à toutes les nations. Nous croyons que cette période intermédiaire entre l'ascension et le retour du Christ doit être remplie de l'activité missionnaire du peuple de Dieu qui n'a pas le droit de s'arrêter avant la fin. Nous nous souvenons aussi qu'il nous a avertis : de faux christes et de faux prophètes se lèveront, précurseurs de l'Antéchrist final. C'est pourquoi nous rejetons, comme rêve orgueilleux et présomptueux, l'idée que l'homme puisse jamais édifier sur terre un règne de paix et de bonheur. Nous croyons que Dieu rendra parfait son royaume et, avec un ardent désir, nous attendons ce jour ainsi que les nouveaux cieux et la nouvelle terre où la justice habitera et où Dieu règnera pour toujours. Entre-temps, nous nous consacrons de nouveau au service du Christ et à celui des hommes, en nous soumettant avec joie à son autorité sur nos vies tout entières. (Mc. 14:62; Héb. 9:28; Mc. 13:10; Act. 1:8-11; Mat. 28:20; Mc. 13:21-23; Jn. 2:18; 4:1-3; Lc. 12:32; Ap. 21:1-5; 2 Pi. 3:13; Mat. 28:18)

Conclusion :

Puisque telle est notre foi et notre résolution, nous nous engageons par une alliance solennelle avec Dieu, et les uns avec les autres, à prier, à dresser des plans et à œuvrer ensemble pour l'évangélisation du monde entier. Nous appelons autrui à se joindre à nous. Que Dieu nous aide par sa grâce et pour sa gloire à être fidèles à cette alliance ! Amen ! Alléluia !

Le cadre d'alliance de JEM

David J. Hamilton

Ébauche compilée en 2013

L'alliance fondamentale de JEM :

*Parole d'héritage n°1 : La vision des vagues
- 1956*

C'était en juin 1956. Loren Cunningham se trouvait aux Bahamas avec quatre autres jeunes hommes pour évangéliser et réunir les jeunes en utilisant leurs talents musicaux. Un mercredi à trois heures de l'après-midi, quelques jours avant son vingt-et-unième anniversaire, il était agenouillé devant son lit dans la petite chambre d'hôtes toute simple du missionnaire qui l'accueillait. Il demandait au Seigneur quel message il devait donner ce soir-là. Soudain, alors qu'il fixait le mur blanc, il s'est produit quelque chose d'inattendu.

Il raconte : « Soudain je voyais une carte du monde, mais c'était une carte vivante et animée ! Je pouvais voir tous les continents, et des vagues s'écrasaient sur leurs rivages. Chaque vague touchait un continent, puis redescendait, puis remontait encore plus haut jusqu'à ce que le continent soit complètement recouvert. Les vagues se sont transformées en jeunes gens – des jeunes de mon âge, et même plus jeunes – recouvrant tous les continents du globe. Elles parlaient aux gens aux coins des rues et dans les bars. Elles allaient de maison en maison et prêchaient l'Évangile. Elles venaient de partout et allaient partout, prenant soin des gens. Puis, aussi soudainement qu'elle était apparue, la scène a disparu. » (Extrait de *Est-ce bien toi, Seigneur ?* de Loren Cunningham avec Janice Rodgers, Éditions Jeunesse en Mission).

Dieu avait parlé à Loren par la vision des vagues. Cette initiative remarquable de Dieu de partager son rêve avec Loren allait conduire au lancement de Jeunesse en Mission quatre ans plus tard. En une

génération, des millions de jeunes seraient touchés par Dieu à cause de cette vision des vagues.

Nous sommes certains de ces jeunes. Nos vies ont été changées parce que Dieu a rencontré Loren ce jour-là aux Bahamas. En repensant à cet événement, nous réalisons que ce moment a eu des parallèles importants tout au long de l'histoire ; des moments où Dieu s'est manifesté pour partager son cœur et ses desseins pour le monde. En vérité, nous en sommes venus à réaliser que cette vision, cette rencontre inattendue, a constitué une alliance fondamentale, initiée par Dieu, et définissant une destinée que Dieu a faite avec Loren afin de donner naissance à un nouveau mouvement missionnaire.

A quoi devrait ressembler ce mouvement ? Quels étaient les éléments principaux de cette vision d'alliance ?

Tout d'abord, cela concerne les jeunes. C'était autant une réalité concrète qu'une métaphore pour quelque chose de plus. Concrètement, si nous nous éloignons de la promotion et de la mobilisation des jeunes, nous nous éloignons de l'appel de Dieu pour nous en tant que tribu de JEM. Métaphoriquement, c'est le langage de la dérégulation et de l'innovation missionnaire. Les jeunes n'étaient pas considérés comme des candidats pour la mission au milieu du vingtième siècle. C'était simplement quelque chose qui ne se faisait pas lorsque Loren a reçu cette vision. Ainsi, aujourd'hui, cette vision d'alliance continue de nous appeler à faire ce qui n'est pas fait par d'autres dans l'Église. Elle nous appelle à conduire apostoliquement dans de fraîches innovations ou des initiatives audacieuses dans l'Esprit afin d'accomplir les objectifs du grand mandat missionnaire. Elle nous appelle à un style de vie viral de pionniers, co-crédant avec Dieu, faisant et

encourageant d'autres à faire des choses nouvelles de manières nouvelles.

Ensuite, cela concerne tous et chacun. Les vagues de jeunes recouvraient chaque nation sur tous les continents. Il s'agit d'être global, complet et inclusif. Si nous perdons de vue les tous et les chacuns, nous perdons de vue la vision de Dieu pour nous en tant que mouvement. Cela ne se limite pas aux tous géographiques, mais cela inclut aussi chaque tous thématique, alors que nous rachetons petit à petit toutes les sphères, toutes les langues et toutes les autres catégories variées de la vie et de l'expérience humaine. Ce faisant, cette alliance nous pousse à grandir. Elle parle de vagues récurrentes et toujours croissantes. Celle parle de répétitions multigénérationnelles de la vision qui s'élargit en multiplication fractale. Chaque vague se construit sur celle qui l'a précédée. Chacune apporte un impact frais de manière nouvelle, atteignant des hauteurs encore jamais atteintes auparavant. Elle n'est jamais statique. Elle est toujours dynamique, concentrée sur le fait d'aller où nous ne sommes pas encore.

Parole d'héritage n°2 : Les sphères d'influence - 1975

La parole d'héritage qui a conduit à s'impliquer dans les sept sphères d'influence de la société est venue en écoutant la voix de Dieu, comme cette histoire importante le relate.

La révélation des Rocheuses

Lors de vacances en famille sur les pentes des Rocheuses au Colorado, Loren cherchait le Seigneur, lui demandant comment JEM pouvait obéir à ce que Jésus nous a demandé dans Matthieu 28:19-20. Il a prié : « Seigneur, comment pouvons-nous enseigner une nation ? » Nous étions censés faire des disciples. Mais comment le faire alors que tant de monde renversent les fondations ?

Puis le Seigneur lui a donné une idée. *Il y a sept salles de classe, qui constituent la façon la plus efficace d'influencer une communauté ou une nation.* Loren n'avait

jamais entendu parler de ce concept, mais il a saisi un bloc de feuilles jaunes et un stylo et s'est mis à écrire aussi vite que possible.

La première « salle de classe » était la famille ; la deuxième l'éducation ; la troisième le gouvernement ; la quatrième la communication publique ; la cinquième que nous appelons maintenant la « célébration » - les arts, les divertissements et le sport ; la sixième l'économie, qui comprend la science, la technologie, le monde médical et des affaires ; et la septième les institutions religieuses. Si nous pouvions simplement enseigner les principes et les pratiques du royaume de Dieu dans chacune de ces sept sphères, alors nous pourrions voir la transformation de nos communautés et de nos nations...

Alors que Loren terminait sa liste, un garde-forestier est arrivé devant le chalet. « Vous avez un appel à la station des gardes, M. Cunningham. C'est à dix kilomètres. » En arrivant à la station, il a découvert que l'appel provenait d'un assistant de Bill Bright. Bill était le fondateur de Campus pour Christ. Il souhaitait l'inviter, Darlene et lui, à le rencontrer avec son épouse, Vonette, le lendemain à Boulder.

Ils ont donc pris un vol par-dessus les montagnes. Lorsqu'ils sont arrivés, Loren a sorti sa feuille jaune de sa veste. La liste des sept catégories. Mais avant qu'il puisse déplier la sienne, Bill avait une feuille de papier blanc dans la main.

« Loren, écoute ce que le Seigneur vient de me dire ! »

Il a pris connaissance de sa liste avec émerveillement. C'était formulé un peu différemment, mais il avait reçu les mêmes sphères et la même idée de base. D'abord dépité parce que Bill l'avait devancé d'un cheveu, Loren a rapidement repris courage, et s'est vite enthousiasmé de ce que Dieu confirmait par son ami la parole qu'il lui avait donnée quelques jours plus tôt. C'était la stratégie du Seigneur pour influencer chaque pays.

Trois semaines plus tard, Darlene a vu le Dr. Francis Schaeffer – le fondateur de l'Abri – à la télévision. Il parlait des mêmes sept éléments pour enseigner les nations. Dieu avait certainement capté leur attention. Il leur révélait quelque chose qui avait certainement de grandes implications stratégiques pour le grand mandat missionnaire.

Quelques années plus tard, sur la base de cette nouvelle compréhension, les Cunningham et leur ami Howard Malmstadt, lançaient l'Université des Nations. Il s'agirait d'une université chrétienne d'un nouveau genre, conçue pour être un multiplicateur pour la mission dans une ère digitale et globalisée, qui finira par équiper les jeunes de plus de 200 nations différentes dans les voies de Dieu. L'objectif de ce nouveau genre de formation live & learn ? Apporter des changements transformationnels aux nations en appliquant intentionnellement les principes du Royaume dans chacune des sept sphères d'influence !...

Les sept sphères d'influence

Une fois que vous avez terminé la lecture du dernier chapitre d'un roman policier, tous les indices – qui pouvaient vous avoir précédemment échappé – se mettent en place, révélant un scénario savamment orchestré qui conduit à la solution du mystère. Cela devient si évident une fois que le grand détective expose les preuves irréfutables. Par la suite, quand vous relisez le roman, tout ce qui était autrefois obscur devient étonnamment clair. De façon similaire, une compréhension du cadre des sept sphères d'influence nous permet d'être capables de relire le texte des Écritures et de saisir des concepts essentiels, inspirés par Dieu, que nous aurions facilement pu rater à la première lecture alors que nous n'étions pas conscients de ce cadre. Mais une fois que nous voyons le schéma, nous ne le voyons pas seulement ici ou là, mais partout dans les Écritures. Il devient apparent pour l'étudiant de la parole que Dieu a cherché à faire des nations des disciples tout au long de l'histoire humaine.

Par la lecture de la Parole, je suis moi aussi devenu convaincu que les sept sphères n'étaient pas juste un aspect marginal de la communication de Dieu avec nous. Je découvrais de plus en plus de passages qui clarifiaient le fait que c'est l'intention de Dieu de travailler dans tous les domaines de la société – pas juste dans la sphère religieuse. Mais même si je n'étais pas préparé à voir tout ce que nous allions découvrir ces cinq dernières années depuis que Dieu m'a dit : « Je veux que tu aides mon peuple à lire mon livre sur les sphères. »

Ensemble avec l'aide de nombreuses personnes qui ont cheminé avec moi, nous avons découvert que plus de 95% du texte des Écritures aborde une sphère ou davantage. Les données que vous découvrirez dans l'application sont énormes. Il y a à peine une copie d'écran qui ne contienne pas quelque information sur les sphères. J'ai cette confiance que vous aussi serez défiés par l'impressionnant volume de ce que la Bible a à dire sur les sphères. Ma prière est que ce nouvel outil que vous aurez entre vos mains stimule votre appétit pour vous embarquer dans votre propre cheminement de découverte. Que vous puissiez être conduits par le Saint-Esprit pour découvrir la Parole telle que vous ne l'avez jamais vue auparavant.

Un message pour cette génération

Le temps est maintenant mûr pour ce message. Même si plusieurs variations sur le thème ont émergé ces dernières années – certaines avec 7, d'autres avec 8 ou même 12 sphères – le principe fondamental reste le même : Dieu a créé les individus (Genèse 1:26-27) et il les aime, désire les racheter du péché et du brisement. De la même manière, Dieu a créé les nations (Actes 17:26-27) et il les aime, et il veut amener la transformation du Royaume dans chaque dimension de leurs interactions sociétales. Ainsi, que vous appeliez cette réalité une « sphère, » un « façonneur d'intelligence, » ou une « montagne » - cela pointe vers un Dieu qui se soucie de l'humanité tant sur le plan individuel que collectif. Ce même Dieu a envoyé des prophètes apporter la parole de

Dieu parfois à des individus (un roi, un général, une veuve) et parfois à des expressions collectives de l'humanité (une tribu, une ville, une nation). Dieu a un cœur pour les individus perdus, et il a un cœur pour les nations perdues, et il nous invite à collaborer avec lui pour apporter un impact transformateur du royaume de Dieu dans chaque domaine de la vie tant privée que publique.

Ces sept sphères existent dans chaque société des tribus de l'âge de la pierre les plus primitives aux mégalofoles les plus sophistiquées. Elles comprennent les domaines de *la famille, de l'économie, du gouvernement, de la religion, de l'éducation, des médias et de la célébration*. Les sept sphères sont pour chaque société ce que les systèmes biologiques de base sont pour le corps humain – une part intrinsèque du dessein de Dieu, qui donnent la vie quand elles fonctionnent de manière saine. Comme Dieu est le concepteur de ces sphères, il serait bon pour nous de consacrer quelques efforts pour comprendre son dessein pour chacune d'entre elles.

Aucune partie de l'expérience humaine ne doit être vécue en dehors des limites du royaume de Dieu. Nous devons faire tout ce que nous pouvons *coram deo* – en vivant intentionnellement nos vies dans la présence de Dieu. Ceci parce que Jésus est et a l'intention d'être le Seigneur de toutes les dimensions de notre vie, tant privée que publique. Par conséquent, prions que Dieu nous enseigne comment le représenter de façon juste et adéquate dans toutes ces différentes sphères de la société. Que ces nouveaux outils nous aident tous à découvrir comment nous pouvons fidèlement marcher dans les desseins de Dieu pour chaque sphère d'influence.

Parole d'héritage n°3 : La Magna Carta chrétienne – 1981

Nous étions à la fin de l'année 1981 quand des leaders de JEM du monde entier se sont réunis à Kona, Hawaï, pour la première conférence stratégique internationale. JEM avait 21 ans et il y avait un sens que nous

étions devenus adultes. Il y avait une grande anticipation de ce que le Seigneur allait nous dire et de la façon dont il allait nous conduire.

Alors que les leaders se sont réunis pour leur première rencontre, ils ont vécu un profond temps d'adoration. A la fin de ce moment, Loren a dit : « Notre objectif n'est pas de poursuivre notre propre ordre du jour, mais de recevoir de Dieu. Avant de faire quoi que ce soit d'autre, prenons tous un temps personnel pour chercher Dieu. Demandons-lui ce qu'il aimerait nous dire, puis réunissons-nous à nouveau et partageons ce que nous avons reçu les uns avec les autres. » Tout le monde s'est dispersé pour écouter Dieu individuellement. Dès que Loren s'est retrouvé seul, il a senti que Dieu commençait à lui parler. Il relate : « J'ai écrit aussi vite que je le pouvais sur ce que je comprenais être la Magna Carta chrétienne. »

La Magna Carta d'origine est un célèbre document historique composé en Angleterre en l'an 1215. C'est l'un des premiers documents politiques qui détaille les droits humains fondamentaux. De façon similaire, la Magna Carta chrétienne détaille les droits de l'évangile que tout être humain possède. Elle exprime tout ce qui est impliqué dans le grand mandat missionnaire, tel que nous pouvons le voir avec les yeux de ceux qui devraient bénéficier de la bonne nouvelle du Royaume. Que peuvent attendre ceux qui ne connaissent pas encore Jésus des disciples de Jésus ? Les six points conduisent à une réponse convaincante et holistique qui fait écho tant aux actions qu'aux paroles de Jésus : « Tout ce que vous avez fait au plus petit d'entre mes frères, c'est à moi que vous l'avez fait » (t. 25:40).

La Magna Carta chrétienne Loren Cunningham – 1981

Chaque personne sur terre a le droit de :

- Entendre et comprendre l'évangile de Jésus-Christ.

- Avoir une Bible disponible dans sa propre langue.
- Avoir une communauté chrétienne disponible près de chez soi, pouvoir se réunir régulièrement chaque semaine pour la communion fraternelle, recevoir un enseignement biblique et adorer avec d'autres membres du corps de Christ.
- Avoir une éducation chrétienne disponible pour ses enfants.
- Avoir les nécessités de base de la vie : nourriture, eau, vêtements, abri et soins médicaux.
- Mener une vie productive et épanouissante spirituellement, mentalement, socialement, émotionnellement et physiquement.

Nous nous engageons, par la grâce de Dieu, à respecter cette alliance et à vivre pour sa gloire. Développé par les leaders de JEM, 1981.

Parole d'héritage n°4 : Éradiquer la pauvreté biblique - 1967

La deuxième parole d'héritage a été adoptée avec passion dans les premières années de Jeunesse en Mission, alors que les jeunes allaient partager la bonne nouvelle de Jésus. En 1967, Loren conduisait un groupe de jeunes dans une tournée missionnaire. Il nous raconte :

« J'étais avec un convoi de JEM voyageant du Mexique à l'Amérique Centrale. Nous nous étions arrêtés dans une petite ville mexicaine poussiéreuse pour réparer un pneu crevé. Tandis que certains travaillaient à cela, le reste du groupe a distribué un évangile de Jean dans chaque foyer, puis a mis sur pied une rencontre de prédication en plein air.

Après notre réunion, une femme vêtue d'une vieille robe rouge s'est approchée moi. Mon espagnol n'était pas très développé, mais j'ai compris ce qu'elle me disait : « Il n'y a pas de lieu dans ma ville où je peux trouver une Bible, et il n'y en a pas non plus dans les villes environnantes. Avez-vous une Bible dans ma langue ? »

Je me suis débrouillé pour lui trouver une Bible en espagnol. Elle l'a prise dans ses mains et l'a serrée sur sa poitrine. « *¡ Muchísimas gracias, señor !* »

En nous éloignant, la question de cette femme continuait de résonner en moi : Avez-vous une Bible dans ma langue ? Puis une image est apparue soudainement devant mes yeux – je crois que c'était ce que la Bible appelle une « vision ». J'ai vu un gros camion – pas un semi-remorque, mais quelque chose ressemblant davantage à une grande camionnette mobile. Peint sur le côté se trouvaient ces mots : *Solo los deshonestos temen la verdad. Santa Biblia, gratis.*

Je ne connaissais pas suffisamment bien l'espagnol pour *penser* dans cette langue, ainsi le fait de voir cette phrase fut une complète surprise. Je l'ai lentement traduite dans ma tête. Cela signifiait : « Seuls les malhonnêtes craignent la vérité. Bibles gratuites. » Quelle pensée enthousiasmante ! La phrase « Seuls les malhonnêtes craignent la vérité » était totalement nouvelle pour moi, mais elle résonnait dans mon esprit. Elle était tout particulièrement pertinente à cette époque, alors que les communistes répandaient leur cause dans toute l'Amérique Latine. La vision se poursuivant, j'ai vu des jeunes gens se tenir à l'arrière de la camionnette transmettre des Bibles dans des mains suppliantes aussi vite qu'ils le pouvaient. »

(Extrait de Le livre qui transforme les nations, Loren Cunningham, 2010, Éditions Jeunesse en Mission), pp. 184-185.

La vision a commencé à devenir réalité lorsque ces jeunes ont distribué 50'000 Nouveaux Testaments à des étudiants universitaires de Mexico cet été. Cette rencontre avec la femme vêtue d'une vieille robe rouge a finalement conduit au lancement de « Bibles pour le Mexique, » qui à son tour a suscité de nombreux projets de distribution de Bibles dans des dizaines de pays tout autour du monde.

Puis lors d'un atelier de l'Université des Nations à Singapour en 2003, Loren a

publié un défi un défi enthousiasmant à la mission, défi qu'il avait reçu du Seigneur. C'était un temps où JEM reconnaissait que nous avions dérivé dérive par rapport à la mission que Dieu nous avait donnée et nous étions en train de nous réaligner avec notre ADN donné par Dieu pour voir une nouvelle vague d'initiatives apostoliques tout autour du monde. Loren nous a dit : « Je vous exhorte de placer une Bible dans chaque foyer de la terre d'ici 2020. La Bible doit être dans leur langue de cœur et disponible sous une forme qu'ils peuvent facilement comprendre. » Comme Loren aura 85 ans en 2020, le cri du cœur de Loren est comme celui de Caleb, lui aussi âgé de 85 ans : « Donne-moi cette montagne » (Josué 14:12). Ce défi d'éradiquer la pauvreté biblique a saisi le cœur de beaucoup.

Fin 2014, Loren, accompagné de Darlene et de plusieurs autres leaders de JEM, a visité des leaders clés orthodoxes, catholiques, anglicans et évangéliques tout autour du monde, les exhortant de faire tout ce qu'ils pouvaient pour aider à mettre un terme à la pauvreté biblique. Il y a eu une grande unité autour de ce thème parmi ces leaders influents. En résultat, « l'alliance pour éradiquer la pauvreté biblique » a été rédigée, en appelant à tous les chrétiens partout de prier, traduire, publier, distribuer, éduquer et motiver les gens pour qu'ils lisent la Bible.

Documents de renouvellement d'alliance de JEM

A plusieurs reprises au cours de notre premier demi-siècle d'existence, nous avons vécu des moments clés pendant lesquels nous, en tant que JEM, avons senti adéquat et bénéfique de nous réengager individuellement et collectivement envers l'alliance que Dieu a faite avec nous. Ces moments ont été résumés dans des documents qui cherchent à méditer sur l'appel de Dieu, clarifiant toutes ses implications et tirant des applications fraîches. Ces documents d'alliance cherchaient à nous fortifier dans l'appel de Dieu et à nous réaligner avec ses desseins. Ils y sont parvenus dans le sens où ils ont aidé à nous équiper pour ré-accueillir son

alliance fondamentale, la vision des vagues (parole d'héritage n° 1) qui nous a engendrés en tant que mouvement missionnaire.

L'alliance de Manille

En août 1988, quelques 1'500 JEMiens se sont réunis à Manille pour une conférence du personnel et des leaders. Alors que l'événement se terminait, ils ont signé les vingt affirmations énoncées dans ce document d'alliance. Cela a représenté une fin adéquate pour un événement remarquable. Convoqué par Floyd McClung, c'était le premier événement de ce genre conduit par une nouvelle génération de leaders de JEM. Les points forts de ce temps comprennent le message de Kalafi Moala sur le fait de libérer les jeunes, les femmes et les habitants du tiers-monde dans le leadership de la mission et notre engagement à être deux tiers des deux tiers du monde d'ici la fin du vingtième siècle. Une autre borne importante a été l'adoption du nouveau nom de l'Université des Nations (anciennement l'Université du Pacifique et de l'Asie), permettant l'inclusion globale de tous dans cette université multiplicatrice pour la mission.

Cette alliance a réaffirmé notre engagement envers les jeunes, déclarant : « Nous affirmons l'appel du Seigneur sur notre mission à mobiliser les jeunes pour l'évangélisation du monde, et à ce que des exubérants jeunes « changeurs de monde » puissent avoir toutes les opportunités de prendre des places de leadership et d'influence dans notre mission. » Cela continuait en encourageant « des hommes et des femmes en position de leadership » et que « nos staffs et nos leaders devraient être représentatifs de toutes les nations du monde », poursuivant ainsi la dérégulation de la mission de manières innovantes.

Ce document soulignait aussi les tous et les chaque de diverses manières : il parlait de notre engagement envers « l'évangélisation, la formation et les ministères d'entraide... afin que par la grâce de Dieu et par la puissance du Saint-Esprit, nous fassions tout ce que Dieu nous demande pour aider à accomplir le grand mandat missionnaire. »

Il continuait en nous défiant à atteindre les non-atteints avec la grille des « 9 frontières de l'évangélisation du monde » et à nos donner pour voir Jésus Seigneur sur « chaque sphère de la vie. » Il nous exhortait à adopter une approche de l'évangile à deux mains, c'est-à-dire à « aimer les gens tant en paroles qu'en œuvres pour proclamer et démontrer la bonne nouvelle de l'évangile » par « l'évangélisation personnelle et ... des actes de compassion. » Il concluait avec un appel holistique aux tous de la Magna Carta chrétienne.

L'alliance de la mer Rouge

En avril 1992, un peu plus d'une dizaine de leaders de JEM, formant le comité exécutif international, se sont réunis à Charm el-Sheikh, en Égypte. A cette époque, JEM n'avait qu'un ministère limité parmi les musulmans. Une année plus tôt, lors de la conférence stratégique internationale de Foz de Iguazu, en Argentine, Dieu avait fait naître dans le cœur de Lynn Green l'idée des marches de réconciliation. Puis, quelques semaines avant cette rencontre au Moyen-Orient, Gary Tissingh a eu un accident qui lui a fait perdre un œil Tom Hallas – qui ne voyait aussi que d'un œil – était également présent lors de ces rencontres. Ces besoins physiques personnels ont attiré l'attention du groupe dans la prière. L'Esprit les a conduits à réfléchir au fait que beaucoup venaient dans cette partie du monde avec un seul œil, sur les Juifs, ou un seul œil sur les Arabes. Mais si nous voulions refléter son cœur et son amour inconditionnel pour tous les peuples, nous devons prier que nous ayons une approche à deux yeux, une approche saine, globale et inclusive, qui n'exclue personne des desseins de Dieu. Dieu a souligné dans la prière que tout amour limité par des divisions humaines n'est pas l'amour de Dieu. Son amour est sans limites.

Bien que les termes de ce document ne reflètent pas un engagement direct envers le premier élément de notre alliance fondamentale, le fruit de ce qui a émergé de ce moment constitue certainement une évidence de nouvelles innovations missionnelles. Une des initiatives concrètes

qui a été démarrée en résultat de cette alliance a été le lancement des 30 jours de prières pour le monde musulman. Les marches de réconciliation en constituent une autre, qui ont touché tant les communautés juives que musulmanes de façon extraordinaire au cours des quelques années qui ont suivi.

Le document appelle à « garder notre vision complète, en voyant tant les Juifs que les Arabes comme des créations bien-aimées de Dieu » et constitue un exemple de la façon dont nous devons accueillir tous les peuples de chaque côté des divisions historiques. Ce qui était vrai dans cette situation particulière au Moyen-Orient allait servir à façonner notre attitude alors que nous approchions d'autres conflits binaires : Japon-Corée ; Arménie-Turquie ; Hutu-Tutsi. Au lieu de prendre parti pour un côté de la division ethnique, nationale ou linguistique, nous devons accueillir l'attitude des tous et des chaque, cherchant à être les agents de réconciliation et de rédemption de Dieu à travers toutes les lignes qui autrement nous sépareraient et limiteraient notre vision.

L'alliance de Nanning

Dix ans plus tard, en août 2002, l'équipe de leadership globale s'est réunie à Nanning, en Chine. Les événements qui ont conduit à cette rencontre avaient été troublants. Il y avait le sentiment, partagé par Loren Cunningham une année plus tôt dans notre équipe de leadership globale à Nairobi, au Kenya, que la mission était en train de dériver de la vision et des valeurs que Dieu nous avait données. Des déviations de l'appel d'alliance de Dieu qui semblaient mineures au premier abord commençaient à avoir un profond impact sur nos vies et nos ministères. Nous commençons à agir plus comme une entreprise dans laquelle nous définissions notre propre destinée plutôt qu'un mouvement missionnaire engagé à marcher dans l'héritage que le Seigneur avait établi pour nous. Des relations avaient été affectées. La fécondité était compromise. Un temps de réaligement missionnel était nécessaire.

Mais tout n'était pas perdu. En juillet, lors d'une réunion de prière chez les Cunningham convoquée par le Centre des innovations pour la transformation, Loren a senti que « nous avons touché le rocher ! » Cette phrase faisait référence à l'histoire de deux jeunes garçons endormis dans une barque emportée par le courant sur la rivière Niagara. Au début des rapides, les garçons se sont réveillés en sursaut. Réalisant qu'ils étaient en péril, ils ont appelé à l'aide, mais personne n'était réveillé pour entendre leurs cris. Lorsque le jour s'est levé, des gens ont vu les enfants en détresse, se précipitant maintenant rapidement vers une mort imminente, mais il n'y avait rien à faire – ils étaient trop éloignés du rivage, vers le milieu de la rivière, et personne ne pourrait les atteindre à temps. Ils sont tombés à genoux et ont crié à Dieu de sauver les garçons. Miraculeusement, juste au bord de la chute, la barque a heurté une grosse pierre et s'est calée solidement contre elle. A partir de là, les gens de la ville ont pu jeter des cordes et sauver les garçons.

A partir de cette expérience, Loren a passé trois semaines en Australie sur le chemin de Nanning : des semaines de jeûne et de prière. Pendant ce temps, le Seigneur lui a donné le « message du trépied » qui affirmait que si nous voulions rester un mouvement missionnaire apostolique, nous devons souligner la complémentarité entre la liberté dans l'Esprit individuelle d'écouter Dieu et de lui obéir d'une manière co-créative, équilibré par le rôle des anciens spirituels engagés à avancer les desseins missionnaires de Dieu, tout cela maintenu ensemble par des relations saines et amicales sous la Seigneurie de Jésus et guidé par la parole du Seigneur. Ce message a été le message d'ouverture qui a orienté tout le rassemblement de Nanning, posant un fondement pour tout ce qui allait suivre.

Les réunions allaient aussi être marquées par le départ de Mercy Ships de la famille de ministères de JEM (réalignement avec nos valeurs), l'adoption du cadre 4k (réalignement de notre vision) et la sélection de John Dawson comme prochain président de JEM (réalignement de nos relations). Le document qui en a résulté a fortement souligné les deux thèmes initiaux de notre alliance fondamentale des vagues :

Premièrement, c'était « un appel ... à une onction apostolique renouvelée » dans la mission parce que nous « désirons profondément les bénédictions de Dieu pour une nouvelle vague de travail pionnier apostolique. » Ce cri du cœur pour une innovation missionnelle conduite par l'Esprit soulignait notre engagement central à promouvoir les jeunes, déclarant que nous voulions « encourager les JEMiens du plus jeune au plus vieux à chercher à entendre sa voix et à y obéir dans la liberté de l'Esprit, et à les libérer dans la plénitude des promesses de Dieu. »

Ensuite, l'appelle envers les tous et les chaque était intentionnellement très fort dans cette alliance. Non seulement 4k a été adopté avec son accent sur le fait d'aller là où nous ne sommes pas encore, mais le document concluait : « Nous déclarons à Dieu ces jours que nous sommes disponibles en tout temps et en tous lieux pour son appel et ses desseins dans ce 21^{ème} siècle, pour être tout ce que nous pouvons être et faire tout ce que nous pouvons faire pour accomplir son grand mandat missionnaire ici et partout. »

L'alliance du Jubilé

Cette alliance a été signée par plus de 30'000 JEMiens et associés. Ce document a été introduit lors de l'Université des Nations (organisé simultanément en Afrique du Sud, en Égypte, en Suisse et en Ukraine) juste avant le cinquantième anniversaire de JEM. C'était un élément central des 44 fêtes du Jubilé organisées autour du monde en 2010. Bien que plus individuel et dévotionnel dans sa nature que nos précédents documents de renouvellement d'alliance, cette déclaration exprimait un sentiment d'espoir et un élan vers l'avant en résultat des efforts de réalignement intentionnels des années précédentes.

Le thème de l'innovation missionnelle a été encouragé par une conscience déclarée que « l'Esprit de Dieu est à l'œuvre de manière étonnante autour du monde » et que nous devons être attentifs à son appel « dans un temps tel que celui-ci » et être prêts à « suivre Jésus où qu'il nous conduise. »

Le thème des tous et des chaque est évident dans l'énoncé d'intention introduisant le document : « que chaque individu puisse être racheté et que chaque société puisse être

transformée par l'évangile. » C'est également souligné dans l'engagement final : « à faire tout ce qui peut être fait pour accomplir le grand mandat missionnaire. »

L'alliance de Singapour

Cette alliance a été faite par près de 400 leaders de JEM venant de 65 nations réunis à Singapour du 27 août au 3 septembre 2014 pour le rassemblement familial « Catch the Wave ». Leur objectif était de rencontrer Dieu et les uns les autres pour considérer comment JEM devait avancer à ce stade de notre histoire.

L'événement a été marqué par de longs moments à adorer le Seigneur d'une seule voix, puis à s'attarder dans sa présence, dans un émerveillement inexprimable de qui il est, et dans une attente silencieuse qu'il nous conduise et nous guide fidèlement en tant que mission dans l'avenir. Il y avait un cri uni : « Si ta présence ne vient pas avec nous, ne nous envoie pas plus loin » (Genèse 33:15).

L'alliance de Singapour a été signée à la fin de ce rassemblement comme un ré-engagement envers les paroles d'alliance du passé et un engagement frais à écouter, obéir et faire confiance au Seigneur pour le futur.

Une alliance pour éradiquer la pauvreté biblique

L'alliance pour éradiquer la pauvreté biblique a eu sa genèse en 1967 lorsque Loren a rencontré la femme avec la vieille robe rouge au Mexique. A cette époque, Dieu a donné à Loren la vision de JEMiens distribuant les Bibles. Ceci a conduit à des efforts intentionnels de la part de JEMiens dans de nombreux pays pour distribuer la parole de Dieu et aider les gens à tomber amoureux du Dieu de la Parole.

Cette passion pour voir la parole de Dieu courir à toute vitesse sur la terre (Ps. 147:15) s'est intensifiée au début du siècle lorsque le Dr. John Waters de la SIL a appelé le corps de Christ à éradiquer la pauvreté biblique. Lors de l'atelier de l'Université des Nations de Singapour en 2003, Loren nous a donné un mandat de placer une portion des Écritures dans chaque foyer de la terre dans la langue maternelle de ses habitants d'ici 2020. Tout d'abord, cela semblait au-delà du domaine

du possible, mais alors la traduction de la Bible a commencé à s'accélérer tout autour du monde.

En 2010, l'année du cinquantième anniversaire de JEM, l'appel à éradiquer la pauvreté biblique a été un des thèmes majeurs des événements du jubilé de Loren et Darlene organisés dans 44 lieux dans 35 nations tout autour du monde. Une fois de plus, Dieu a parlé à Loren de mettre un terme à la pauvreté biblique à Singapour en 2014. Cette fois, il s'est senti poussé à rendre visite à dix leaders de l'Église globale (dont les papes des églises orthodoxes et catholique ainsi que l'archevêque de Canterbury). Ce voyage l'a emmené avec une équipe de JEMiens dans quatre pays sur trois continents pendant une dizaine de jours. L'objectif était de créer une cause commune autour de la parole de Dieu. La riche communion de ce voyage apostolique a alors conduit à la rédaction de l'alliance pour éradiquer la pauvreté biblique, qui a été signée par des gens tout autour du monde – à JEM et au-delà.

Réflexions et conclusion

Dans la mesure où ces six documents de renouvellement d'alliance nous ont aidé à préciser et nous réengager avec les deux thèmes principaux de la vision d'alliance originale des vagues, initiée par Dieu et qui a défini notre destinée, dans cette mesure, ils nous ont servi en tant que mission.

Alors que nous allons de l'avant et entrons dans le deuxième demi-siècle de la vie de notre mouvement, peut-être aurons-nous encore besoin de créer un document de renouvellement d'alliance qui servira la génération émergente de leaders et qui nous propulsera dans les tous et les chaque pas encore atteintes du grand mandat missionnaire. Alors que nous le faisons maintenant, nous pouvons agir avec une plus grande conscience et intentionnalité, car nous avons maintenant découvert et compris plus pleinement les desseins de Dieu pour nous en tant que tribu de JEM. Puisse nous toujours continuer à nous élargir dans notre recherche de *l'intimité* (connaître Dieu) et de *l'impact* (le faire

connaître) – non seulement pendant ces quelques jours ensemble, mais dans les années et les décennies à venir.

L'alliance de Manille 4 août 1988

L'alliance de Manille est un énoncé de mission préparé dans la prière par les responsables de Jeunesse en Mission et confirmé par 1'500 membres du personnel lors de la rencontre le leadership international de JEM à Manille, aux Philippines, le 4 août 1988. Les 20 affirmations de l'alliance déclarent les valeurs, les principes-guides et l'appel de Jeunesse en Mission. Nous vous invitons à vous joindre à nous dans le défi enthousiasmant de rejoindre le monde avec l'amour du Christ.

Nous affirmons

que notre appel en tant que communauté missionnaire est d'aider à accomplir le grand mandat missionnaire. Nous célébrons l'appel du Seigneur Jésus sur notre mission à être impliqué dans l'évangélisation, la formation et les ministères d'entraide. Nous renouvelons notre engagement envers le Seigneur et les uns envers les autres afin que par la grâce de Dieu et la puissance du Saint-Esprit nous faisons tout ce que Dieu nous demande pour aider à accomplir le grand mandat missionnaire.

Nous affirmons

l'appel du Seigneur sur notre mission à mobiliser les jeunes pour l'évangélisation du monde. Nous exprimons dans cette alliance notre engagement à voir des jeunes mobilisés en grand nombre pour l'évangélisation du monde, et que des jeunes « changeurs de monde » exubérants reçoivent toutes les opportunités possibles de prendre des rôles de leadership et d'influence dans notre mission.

Nous affirmons

l'appel de Dieu sur notre mission à nous concentrer sur le fait d'atteindre ceux qui ne sont pas encore atteints par l'évangile. Nous déclarons notre désir de voir des dizaines de milliers d'ouvriers mobilisés sur

les neuf frontières suivantes de l'évangélisation du monde : le monde musulman, le monde bouddhiste, le monde communiste, le monde hindou, la petite moitié, les chrétiens nominaux, les villes, les pauvres et les nécessiteux, et les peuples tribaux.

Nous affirmons

la Seigneurie de Christ sur chacune des sphères de la vie. Nous nous engageons à répandre l'évangile de Jésus-Christ de manière telle que sa Seigneurie est proclamée sur les vies individuelles, les nations, les familles et les foyers, l'église dans toutes ses expressions, l'éducation, les médias imprimés et numériques, les arts et les divertissements, le monde du sport, le commerce, la science et la technologie, le gouvernement et le monde politique. Nous croyons que cela devrait être fait dans le même esprit avec lequel Jésus est venu : comme un humble serviteur, renonçant à ses droits et ainsi plaisant à son Père.

Nous affirmons

que Jeunesse en Mission représente toutes les nations de la terre, et que notre personnel et nos responsables devraient être composés des races d'Afrique, d'Asie, d'Australasie, d'Amérique Latine, d'Océanie, du Moyen-Orient, d'Europe et d'Amérique du Nord.

Nous affirmons

notre appel en tant que mission à aimer les gens tant en paroles qu'en actes afin de proclamer et de démontrer la bonne nouvelle de l'évangile. L'évangélisation personnelle et pratique rendent toutes deux témoignage à Jésus-Christ. Pour cette raison, par la grâce et la miséricorde de Dieu, nous proclamerons la bonne nouvelle et accomplirons des actes de compassion afin que des hommes et des femmes découvrent la vérité de l'évangile.

Nous affirmons

l'importance de faire l'œuvre de Dieu à la manière de Dieu. Nous déclarons notre dépendance de Dieu totale pour la sagesse, et lui demandons de nous révéler toute trace de paternalisme, de préjugé ou de triomphalisme. Nous choisissons de suivre

l'exemple du Seigneur Jésus qui a renoncé à ses droits, défendu les droits des pauvres et servi ceux qu'il est venu rejoindre avec humilité et justice.

Nous affirmons

que Dieu invite tant de jeunes que des vieux, tant des hommes que des femmes, dans des positions de leadership et de responsabilité dans notre mission.

Nous affirmons

le leadership serviteur et l'importance d'être redevables et en soumission dans nos styles et nos attitudes de leadership. Nous confirmons l'importance que tout nouveau staff passe par une période culturellement appropriée de formation et d'orientation pour aider à les préparer pour le service dans le royaume de Dieu. Nous exprimons notre désir que Dieu ravive et revigore continuellement nos programmes de formation de disciple pour faire d'eux une source d'encouragement, d'équipement et d'habilitation pour le service chrétien.

Nous affirmons

l'importance d'un esprit d'humilité, de brisement et de transparence dans nos relations mutuelles. Nous nous engageons tout à nouveau envers les principes d'unité tels que décrits par l'apôtre Paul dans l'épître aux Éphésiens aux chapitres 4 et 5. Nous acceptons la responsabilité de confronter toute faiblesse de caractère ou barrière culturelle d'une manière qui plaise au Seigneur Jésus et qui promeuve l'unité au sein de notre mission et de l'ensemble du corps de Christ.

Nous affirmons

l'importance de vivre une vie biblique et équilibrée. Nous croyons que nous avons besoin de chrétiens de tous les arrière-plans du corps de Christ et de toutes les sensibilités théologiques. Nous avons besoin de leur conseil, de leur sagesse, de leur enseignement et de leur aide pour être tout ce que Dieu a prévu que nous soyons.

Nous affirmons

l'importance de l'église locale. Nous demandons humblement à Dieu sa grâce et son aide pour nous aider à multiplier et à

édifier les églises locales et pour travailler avec elles comme partenaires pour l'accomplissement du grand mandat missionnaire.

Nous affirmons

le ministère de prière et d'intercession. Nous déclarons notre dépendance totale et profonde de Dieu et lui demandons de continuellement raviver nos cœurs afin que nous soyons toujours une mission qui intercède pour les nations et qui cherche Dieu pour sa direction. Nous croyons que Dieu a appelé notre mission à bâtir tout ce qu'elle fait sur le fondement de la prière, sachant qu'en dehors de la direction divine, nos meilleurs efforts seront des œuvres mortes. Nous déclarons de plus notre besoin que d'autres prient pour nous.

Nous affirmons

l'importance de la redevabilité entre JEM dans son ensemble et ses diverses bases, équipes, ministères et écoles. Nous confirmons notre besoin d'être soumis à ceux que nous servons, à ceux qui veillent sur nous dans le Seigneur, et à ceux avec lesquels nous travaillons. Nous croyons que cet esprit de redevabilité accueille la correction, l'encouragement et l'ouverture dans nos vies personnelles et communautaires.

Nous affirmons

le ministère de l'hospitalité et nous nous engageons à ouvrir nos bases, nos foyers et nos cœurs à tous ceux que Dieu nous envoie. Nous reconnaissons ceci comme une responsabilité biblique et nous accueillons joyeusement le privilège de servir et d'honorer nos hôtes, nos enseignants, nos collègues JEMiens, ainsi que les pauvres et les nécessiteux par ce ministère.

Nous affirmons (l'énoncé de mission de JEM)

que Jeunesse en Mission est un mouvement international de chrétiens de nombreuses dénominations consacrés à présenter Jésus-Christ personnellement à cette génération, à en mobiliser autant que possible pour participer à cette tâche et à former et équiper les croyants pour leur

part dans l'accomplissement du grand mandat missionnaire. En tant que citoyens du royaume de Dieu, nous sommes appelés à aimer, adorer et obéir à notre Seigneur, à aimer et à servir son corps, l'Église, et à présenter l'évangile tout entier à la personne toute entière dans le monde entier.

Nous affirmons (l'énoncé de mission de JEM, suite)

que la Bible est la parole inspirée de Dieu, qui fait autorité, et qui révèle que Jésus-Christ est le Fils de Dieu. Nous croyons que l'homme est créé à l'image de Dieu et qu'il nous a créés pour avoir la vie éternelle par Christ. Bien que tous les hommes aient péché, soient privés de la gloire de Dieu et soient éternellement perdus sans Christ, Dieu a rendu le salut possible par la mort sur la croix et par la résurrection de Jésus-Christ. Nous croyons que la repentance, la foi, l'amour et l'obéissance sont des réponses nécessaires et adéquates à l'initiative de grâce de Dieu envers nous et que Dieu désire que tous les hommes soient sauvés et parviennent à la connaissance de la vérité. Nous croyons que la puissance du Saint-Esprit est démontrée dans et à travers de nous pour l'accomplissement du dernier commandement du Christ : « Allez dans le monde entier et prêchez l'évangile à toute la création » (Mc. 16:15).

Nous affirmons

la Magna Carta chrétienne qui croit que les droits fondamentaux suivants sont implicites dans l'évangile. Chaque personne sur terre a le droit de :

1. Entendre et comprendre l'évangile de Jésus-Christ.
2. Avoir une Bible disponible dans sa propre langue.
3. Avoir une communauté chrétienne disponible près de chez soi, pouvoir se réunir régulièrement chaque semaine pour la communion fraternelle, recevoir un enseignement biblique et adorer avec d'autres membres du corps de Christ.
4. Avoir une éducation chrétienne disponible pour ses enfants.

5. Avoir les nécessités de base de la vie : nourriture, eau, vêtements, abri et soins médicaux.
6. Mener une vie productive et épanouissante spirituellement, mentalement, socialement, émotionnellement et physiquement.

Avec l'aide de Dieu, je soussigné, m'engage, par la grâce de Dieu, à respecter cette alliance et à vivre pour sa gloire.

L'alliance de la mer Rouge Avril 1992

Le comité exécutif international de Jeunesse en Mission s'est réuni au Moyen-Orient en avril 1992. Le Seigneur nous a parlé puissamment, nous invitant en tant que mission à nous impliquer davantage dans le monde musulman. Lors d'un moment de prière, Dieu s'est manifesté dans notre intercession par une direction inattendue, appelant les leaders de la mission à se réunir afin que nous puissions nous humilier devant le Seigneur. Cela est venu alors que nous ne nous y attendions pas, et avec un tel sens de la présence de Dieu que nous avons senti que nous devions « planter un pieux dans le sol » pour attester de ce que Dieu avait fait dans nos cœurs. Nous avons décidé de ne donner aucune place à l'ennemi pour saper la direction que Dieu nous avait donnée ou pour placer des doutes dans nos cœurs. Nous avons appelé cette réponse au Seigneur notre alliance de la mer Rouge.

Alors que nous étions réunis lors de plusieurs temps de prière pour le monde musulman, Dieu nous a parlé (par Ez- 47) d'une nouvelle profondeur d'onction qu'il désire nous accorder, donnant la claire impression que ce n'est qu'un premier pas dans un nouveau déversement de son Esprit, qui caractérisera une nouvelle saison dans notre mission.

Il nous a galvanisés avec Esaïe 19, qui semblait indiquer qu'au moins un aspect de ce que Dieu voulait faire dans notre mission devait se passer dans la ville de Jérusalem. Un fort sens de notre profond besoin de préparation spirituelle a été exprimé dans

notre réunion. Dieu nous a parlé de notre besoin de voir clairement, avec les deux yeux pour ainsi dire. Il est devenu évident que nous ne devions pas participer à l'acrimonie existante entre chrétiens, arabes et juifs.

Dieu nous a parlé de mettre à part une période de trente jours de prière focalisée et de jeûne pour le monde musulman. Il a souligné pour nous l'importance de la repentance publique pour les croisades et la grande offense qu'elles ont entraînée.

Afin de sceller ce que Dieu nous a dit en tant que mission en faveur du monde musulman, nous avons senti qu'il était approprié de prendre un engagement formel envers Dieu, connu sous le nom d'alliance de la mer Rouge, et d'inviter tous ceux qui le souhaitent à signer cette alliance. Nous décidons donc solennellement devant Dieu que nous :

- Poursuivrons activement le nouveau niveau d'onction et d'équipement que Dieu veut déverser sur nous.
- Nous soumettrons à toute discipline spirituelle qui attende de nous, que ce soit le jeûne, la prière et la repentance.
- Nous réunirons aux moments et aux lieux qu'il nous indiquera afin de le chercher ensemble pour ces objectifs.
- Serons attentifs à garder notre vision globale, en voyant tant les Juifs que les Arabes comme la création bien-aimée de Dieu.
- Accueillerons le vaste monde musulman dans nos cœurs, cherchant de la part de Dieu l'onction, la sagesse, la puissance et les stratégies nécessaires pour faire notre part dans son grand plan de rédemption pour ceux qui sont sous l'influence de l'Islam.
- Croirons en Dieu pour l'établissement de son Royaume dans tous les peuples sous l'influence de l'Islam, et serons plus impressionnés par Dieu que par les difficultés rencontrées.
- Exercerons le leadership en appelant et en mobilisant notre organisation pour recevoir l'onction de Dieu et sa puissance qui nous rend capable

d'atteindre les peuples musulmans du monde.

L'alliance de Nanning Déclaration de l'équipe globale de leadership de JEM, le 30 août 2002, Nanning, Chine

(Note : une bonne partie de ce renouvellement d'alliance est basée sur un message donné par Loren Cunningham lors du rassemblement de Nanning, intitulé « La couverture spirituelle des anciens » (aussi appelé le « message du trépied »).

Réunis sous le regard du Dieu Tout-Puissant dans cette grande nation de Chine, nous voulons renouveler notre engagement envers la Seigneurie de Jésus pour accomplir son appel pour JEM envers toutes les nations et peuples de la terre.

Nous en appelons à son Saint-Esprit, par lequel nous pouvons toutes choses, pour une onction apostolique renouvelée.

Nous réaffirmons notre engagement envers les paroles du Seigneur que nous appelons nos valeurs, ainsi qu'envers sa vision pour JEM pour l'évangélisation, la formation et les ministères d'entraide.

Nous décidons avec le Seigneur de le suivre dans la vision du projet 4k comme notre prochain défi en tant que mission, et désirons profondément ses bénédictions pour un nouvel élan d'initiatives apostoliques.

Nous accueillons sa parole pour nous d'encourager les nouveaux comme les anciens JEMiens à chercher à connaître et à obéir à sa voix dans la liberté de l'Esprit, et de les libérer dans la plénitude des promesses de Dieu.

Nous soumettons joyeusement nos ministères personnels et les ministères collectifs que nous conduisons au cercle d'anciens de l'équipe de leadership globale et aux cercles d'anciens appropriés à tous les niveaux sous le GLT.

Nous choisissons tout à nouveau d'être transparents et ouverts dans nos relations mutuelles, et de donner un nouvel accent dans notre mission à la parole de Dieu comme notre compas et notre fil à plomb pour notre vie quotidienne.

Nous renouvelons notre engagement pour nos responsabilités en tant qu'anciens de servir et d'encourager ceux qui nous sont confiés avec amour, comme des serviteurs pleins d'amour, en respectant leur dignité et leur valeur d'enfants de Dieu, et en offrant un coaching dans la crainte de Dieu pour qu'ils soient libérés pour accomplir les nouvelles paroles fraîches que le Seigneur leur donne. Nous nous engageons à servir nos leaders en soumettant l'établissement de nouveaux leaders, les nouvelles visions ou les changements de direction, de politiques et de pratiques dans les ministères que nous dirigeons, en soutenant et en encourageant un environnement spirituel de confiance, d'unité, d'amour et de paix au sein de JEM, afin que nous puissions jouir de toute la communion que Dieu souhaite nous accorder dans nos relations à JEM.

Par conséquent, nous déclarons à Dieu en ce jour que nous sommes disponibles en tout temps et en tous lieux pour son appel et ses desseins dans ce 21^{ème} siècle, pour être tout ce que nous pouvons être et faire tout ce que nous pouvons faire pour accomplir son grand mandat missionnaire ici et partout dans le monde.

« Reçois favorablement les paroles de ma bouche Et les sentiments de mon cœur, O Éternel » Psaume 19:14.

Signé le 30 août 2002, à Nanning, en Chine

L'alliance du Jubilé 2010 - Célébrer 50 ans de JEM

Je reconnais qu'alors que JEM célèbre cinquante ans de ministère, l'Esprit de Dieu est à l'œuvre de manières étonnantes tout autour du monde.

Je veux ardemment faire ma part pour m'assurer que « la flamme va de l'avant » et

ainsi aider à accomplir le rêve de Dieu que chaque individu puisse entendre et que toutes les nations puissent être impactées par l'évangile de Jésus-Christ.

Je considère comme un grand privilège d'être en vie et appelé « pour un temps tel que celui-ci » - et ainsi, par la grâce de Dieu, je m'engage :

- A aimer le Seigneur mon Dieu de tout mon cœur, de toute mon âme, de toute ma pensée et de toute ma force, et à aimer mon prochain comme moi-même (Mc. 12:30-21).
- A chercher premièrement son Royaume et sa justice avant toute préoccupation pour ma propre vie et mon avenir (Mt. 6:25-34).
- A servir les autres pour aucune raison plus grande que mon amour pour Dieu (Jn. 21:15-17).
- A prendre ma croix et à suivre Jésus où qu'il me conduise (Mc. 8:34-35).
- A faire tout mon possible, par la puissance du Saint-Esprit à l'œuvre en moi, pour accomplir le grand mandat missionnaire dans cette génération (Mc. 16:15).

Je fais alliance devant Dieu - ensemble avec mes frères et sœurs - pour faire de ces points mes priorités jusqu'à ce que « la terre soit couverte de la connaissance de la gloire de l'Éternel comme l'eau couvre le fond des mers » (Habakuk 2:14).

L'alliance de Singapour Septembre 2014

Du 27 août au 3 septembre 2014, près de 400 JEMiens se sont réunis à Singapour comme une famille de plus de 65 nations. Comme Dieu a agi en notre sein, nous voulons lui répondre et ainsi ensemble nous disons :

Jésus, nous déclarons notre aspiration à marcher intentionnellement et continuellement dans ta présence - tant individuellement que collectivement. Père, nous affirmons que tu es notre plus grand bien. Comme Moïse, nous irons où que tu nous conduises tant que toi, Saint-Esprit,

vient personnellement avec nous, car c'est ta présence que nous chérissons le plus (Ex. 33:15-16). Alors que nous nous occupons de tes affaires, nous nous engageons à faire les choses à ta manière et ne voulons jamais prendre ta présence pour acquise. Nous allons nous garder d'une familiarité inappropriée avec ta présence, car nous ne voulons pas toucher l'arche comme Uzza (2 Sam. 6:1-8). Nous voulons plutôt marcher dans la crainte du Seigneur. Nous voulons plus qu'une brève visite passagère de toi, Dieu, et par conséquent nous t'invitons à toujours demeurer au milieu de nous.

Père, nous célébrons l'identité que tu nous as donnée comme une famille globale multiculturelle et multigénérationnelle. Nous reconnaissons que JEM existe parce que tu nous as parlé dans ta grâce et que tu nous as inclus dans tes desseins. Notre histoire familiale a commencé quand tu as rencontré Loren aux Bahamas en juin 1956 et elle a continué jusqu'à ce jour. Nous reconnaissons et affirmons qu'en raison de ton initiative, la vision des vagues a pour nous les implications d'une alliance et qu'elle définit notre destinée. Nous nous souvenons du témoignage de cette rencontre. Loren dit : « Soudain je voyais une carte du monde, mais c'était une carte vivante et animée ! Je pouvais voir tous les continents, et des vagues s'écrasaient sur leurs rivages. Chaque vague touchait un continent, puis redescendait, puis remontait encore plus haut jusqu'à ce que le continent soit complètement recouvert. Les vagues se sont transformées en jeunes gens – des jeunes de mon âge, et même plus jeunes – recouvrant tous les continents du globe. Elles parlaient aux gens aux coins des rues et dans les bars. Elles allaient de maison en maison et prêchaient l'Évangile. Elles venaient de partout et allaient partout, prenant soin des gens. Puis, aussi soudainement qu'elle était apparue, la scène a disparu. »

Nous prenons note qu'il y a deux éléments clés à cette vision d'alliance :

1. Tout d'abord, cela concerne les jeunes, quelque chose qui ne se faisait pas dans les

pratiques des missions à cette époque. Par conséquent, nous nous réengageons tout à nouveau à promouvoir les jeunes et à faire tout notre possible pour déréguler la mission, afin que tous puissent être inclus dans les desseins du royaume de Dieu. Nous affirmons notre engagement total à t'obéir, Dieu alors que tu nous conduis à engendrer de fraîches entreprises et initiatives dans l'Esprit afin d'accomplir les objectifs du grand mandat missionnaire. Nous voulons ardemment démarrer des choses nouvelles de manière nouvelle et encourager d'autres à faire de même alors que nous t'écoutons, t'obéissons et co-créons avec toi ces activités transformationnelles qui répondront aux besoins des derniers des plus petits et des perdus.

2. Ensuite, cela concerne des vagues. Il s'agit de vagues récurrentes et toujours croissantes, chacune se construisant sur celle qui l'a précédée. Ces vagues sont venues de tous les continents et sont allées vers tous les continents. Tous étaient impliqués ; tous étaient impactés. Par conséquent, nous nous engageons envers les tous et les chaque du grand mandat missionnaire. Nous nous engageons à aller là où nous ne sommes pas, y compris vers tous les peuples, en utilisant chaque stratégie inspirée par Dieu pour atteindre chaque personne sur terre avec la proclamation, Dieu, de ta vérité et la démonstration de ton amour.

Saint-Esprit, nous reconnaissons ta présence dans notre cheminement et ton bon leadership au cours de ces nombreuses décennies. Souvent nous n'avons pas fait les choses comme nous l'aurions dû, mais toi, Dieu, a toujours été plein de grâce et fidèle envers nous. A différents points dans notre histoire familiale, nous nous sommes rappelés la vision d'alliance que tu nous as donnée et avons réalisé combien nous nous étions écartés de tes desseins pour nous. Parfois, nous nous sommes repentis et avons cherché ta face, et renouvelé notre engagement envers toi et envers tes desseins pour nous en tant que tribu dans la famille de Dieu. A plusieurs de ces occasions, nous avons écrit des documents qui nous ont servi de renouvellement

d'alliance avec toi, affirmant ton dessein originel pour notre famille, nous remémorant la façon dont tu nous as appelés tant à l'innovation missionnelle qu'aux tous et aux chaque du grand mandat missionnaire. Nous affirmons ces documents de renouvellement d'alliance dans notre histoire :

- L'alliance de Manille de 1988.
- L'alliance de la mer Rouge de 1992.
- L'alliance de Nanning de 2002, et
- L'alliance du Jubilé de 2010.

Dans la mesure où ces quatre documents de renouvellement d'alliance nous ont aidé à clarifier et à nous réengager avec les principaux thèmes de la vision des vagues, ils nous ont bien servi en tant que mission. Les trois premiers documents étaient de nature collective ; le dernier était plus personnel dans ses objectifs.

Douze ans ont passé depuis notre dernier renouvellement d'alliance collectif. À l'époque de la rédaction de l'alliance de Nanning, nous avons reconnu que nous avions dérivé et nous étions éloignés de tes desseins originels pour nous, ainsi que des valeurs que tu nous as données. Au lieu de fonctionner fidèlement comme une famille dans notre domaine missionnel, nous avons revêtu « l'armure de Saül » de la hiérarchie organisationnelle sur le modèle des paradigmes du gouvernement ou des entreprises plutôt que simplement obéir aux paroles que tu nous as données.

À Nanning, le « message du trépied » de Loren affirmait que pour porter du fruit en tant que mouvement missionnaire apostolique, nous devons souligner trois aspects :

1. La liberté de l'individu dans l'Esprit d'écouter et d'obéir à Dieu de manière co-créative,
2. Le rôle des anciens spirituels engagés à faire avancer les desseins missionnels de Dieu, et
3. Des relations saines et pleines d'amour.

Tout cela sous ta Seigneurie, Jésus, et guidé par ta Parole.

Depuis ce moment, nous avons cheminé pour nous réaligner avec toi, Seigneur, et avec tes voies. Ces douze dernières années tu nous as enseigné de nombreuses choses. Certaines des paroles saillantes que tu nous a données ont été documentées dans nos « messages d'héritage » afin que nous, en tant que peuple, puissions les transmettre fidèlement aux prochaines générations.

Tu nous as enseigné que le rôle d'anciens ne consiste pas à maintenir des positions organisationnelles, mais à te mettre sur le trône comme notre Roi. Il s'agit de cercles d'anciens qui convoquent la famille pour des événements et qui convergent ensemble autour de la parole du Seigneur. C'est ta présence parmi nous et ta parole pour nous qui constitue notre leadership. Nous nous rappelons que le « gouvernement demeure » sur tes épaules (Es. 9:6) et qu'ainsi nous devons bâtir des « autels de pierres, et non des tours de briques » (Gen. 11). Nous faisons ceci alors que nous cherchons à te servir Seigneur, à nous attendre à toi avec patience et humilité, en t'écoutant ensemble, en cultivant un cœur d'unité et en avançant dans un esprit d'adoption. Nous t'appartenons, à toi Dieu et les uns aux autres dans cette famille.

Dieu, nous affirmons notre appel à l'évangélisation, à la formation et aux ministères d'entraide. Nous reconnaissons que ce ne sont pas des activités disjointes, mais qu'elles constituent un appel intégré qui accomplit ton cœur pour les gens. Nous reconnaissons que l'objectif de cet appel est de faire tout ce que nous pouvons en obéissance à ta voix, Seigneur, pour voir tant des individus rachetés que des sociétés transformées. Cet objectif est placé devant nous dans Marc 16:15 et dans Matthieu 28:18-20 et est reflété dans notre adoption de la Magna Carta chrétienne et des sept sphères de la société.

Nous affirmons que la portée de notre appel n'est rien de moins que ce qui était reflété dans la vision d'alliance originale des vagues : les tous et les chaque du grand mandat missionnaire. Par conséquent, nous continuons à poursuivre le défi du cadre 4k

et à chercher à démarrer là où nous ne sommes pas encore.

Finalement, nous reconnaissons que nous nous rapprochons le plus de ce que tu veux que nous soyons, Seigneur, quand nous prenons soin, connectons, servons et bâtissons intentionnellement.

Par conséquent, Seigneur, en tant que famille de JEM, nous renouvelons notre engagement d'alliance avec toi, notre Père céleste, et te demandons de travailler en nous par l'œuvre rédemptrice de ton Fils et par la puissance de ton Esprit. Aide-nous à être tout ce que tu veux que nous soyons et à faire tout ce que tu veux que nous fassions. Nous allons continuer à déclarer notre aspiration pour toi et à célébrer qui tu nous appelles à être. Alors que nous reconnaissons ta présence avec nous tout au long de notre cheminement, nous accueillons ton appel sur nos vies, Que toi, Seigneur, sois glorifié et que ton règne vienne. Amen.

Une alliance pour éradiquer la pauvreté biblique 2014

Ensemble nous affirmons que :

- « Toute l'Écriture est inspirée de Dieu et utile pour enseigner, pour convaincre, pour corriger, pour instruire dans la justice, afin que l'homme de Dieu soit formé et équipé pour toute œuvre bonne » (2 Timothée 3:16-17).
- « En effet, la parole de Dieu est vivante et efficace, plus tranchante que toute épée à deux tranchants, pénétrante jusqu'à séparer âme et esprit, jointures et moelles ; elle juge les sentiments et les pensées du cœur » (Hébreux 4:12).
- « La loi de l'Éternel est parfaite, elle donne du réconfort ; le témoignage de l'Éternel est vrai, il rend sage celui qui manque d'expérience. Les décrets de l'Éternel sont droits, ils réjouissent le cœur ; les commandements de l'Éternel sont clairs, ils éclairent la vue. La crainte de l'Éternel est pure, elle subsiste pour toujours ; les jugements de l'Éternel sont vrais, ils sont tous

justes. Ils sont plus précieux que l'or, que beaucoup d'or fin ; ils sont plus doux que le miel, même le miel qui coule des rayons. Ton serviteur aussi est éclairé par eux pour celui qui les respecte, la récompense est grande » (Psaume 19:8-12).

- « La parole de Dieu est une lampe à mes pieds, une lumière sur mon sentier » (Psaume 119:105).
- Jésus, citant Deutéronome 8:3, a déclaré qu' « Il est écrit: *L'homme ne vivra pas de pain seulement, mais de toute parole qui sort de la bouche de Dieu* » (Matthieu 4:4).

Ensemble, nous reconnaissons que :

- De nombreuses personnes vivent dans la pauvreté biblique, car elles n'ont pas un accès important à la parole de Dieu. Les Écritures citent tristement ces saisons et ces situations où « la parole du Seigneur était rare » (1 Samuel 3:1). Cela décrit la réalité actuelle de millions de personnes qui ne peuvent pas lire la parole de Dieu à cause de barrières linguistiques, éducatives, économiques, religieuses et/ou sociopolitiques. Par conséquent, beaucoup vivent leur existence « sans Messie, exclus des ... alliances de la promesse, sans espérance et sans Dieu dans le monde » (Éphésiens 2:12).
- Le cœur de Dieu est celui d'un bon berger qui prend soin des plus petits, des derniers et des perdus. Il est prêt à de grands efforts pour « aller chercher celle qui s'est perdue » (Matthieu 18:12). Nous savons qu'en cela nous devons être « les imitateurs de Dieu » (Éphésiens 5:1) et « devrions suivre ses traces » (1 Pierre 2:21) « pleinement disposés à faire toute la volonté de Dieu » (Colossiens 4:12).
- Nous sommes appelés à aller partout où nous ne sommes pas jusqu'à ce que toute personne dans chaque situation puisse avoir un accès facilité à la parole de Dieu, car Dieu « désire que tous les hommes soient sauvés et parviennent à la connaissance de la vérité » (1 Timothée 2:4).

- Nous devons encourager tout le monde à lire la parole de Dieu d'une manière qui transforme les vies. Nous aspirons que tous soient comme les Béréens qui « accueillirent la parole avec beaucoup d'empressement, et ils examinaient chaque jour les Écritures » (Actes 17:11). Pour cette raison, la Bible exhorte chacun à « s'appliquer à lire les Écritures dans l'assemblée » (1 Timothée 4:13), car « si quelqu'un écoute la parole et ne la met pas en pratique, il ressemble à un homme qui regarde son visage dans un miroir » (Jacques 1:23).

Par conséquent, nous faisons serment de collaborer ensemble pour :

- **Traduire** : Achever le processus initial de traduction de la Bible, afin que chacun puisse avoir accès à la parole de Dieu dans sa langue de cœur. Nous nous engageons pour une accélération intentionnelle de ce processus de traduction, car « il envoie ses ordres sur la terre : sa parole court avec rapidité » (Psaume 147:15). Il y a quelques 7'000 langues parlées dans le monde aujourd'hui. Nous ferons tout notre possible pour faciliter le démarrage de la traduction biblique dans les langues qui ne l'ont pas encore d'ici 2020. Nous continuerons afin que d'ici 2033, 95% de la population mondiale ait une Bible complète dans sa langue maternelle, une autre 4% du monde ait le Nouveau Testament disponible, et les 1% restants ait une portion complète des Écritures (au minimum 25 chapitres) dans leur propre langue.
- **Publier** : Produire le texte des Écritures traduit d'une manière facilement accessible pour chaque personne dans chaque groupe linguistique. Cela peut impliquer des textes imprimés, des textes digitaux rendus disponibles sur l'internet ou sur des appareils portables, des textes audios qui peuvent être écoutés, et des textes en vidéo qui peuvent être vus sur la plateforme la plus adaptée pour l'audience rencontrée. Comme nous vivons à une époque avec de

nombreuses possibilités technologiques et comme chaque individu a un style d'apprentissage différent, nous accueillons toutes méthodes et toute approche nécessaire pour atteindre dans les personnes alphabétisées que les peuples oraux. Notre flexibilité méthodologique est inspirée par Paul qui a écrit : « Avec les Juifs, j'ai été comme un Juif afin de gagner les Juifs. ... avec ceux qui sont sans la loi, comme si j'étais sans la loi ... afin de gagner ceux qui sont sans la loi. ... me suis fait tout à tous afin d'en sauver de toute manière quelques-uns » (1 Corinthiens 9:20-22).

- **Distribuer** : Distribuer les Écritures de manière intentionnelle et appropriée afin que chaque foyer sur terre ait l'opportunité – s'ils l'acceptent – d'avoir la parole de Dieu dans leur foyer. Nous anticipons le jour où « la terre sera remplie de la connaissance de la gloire de l'Éternel comme l'eau couvre le fond des mers » (Habakuk 2:14). Nous sommes convaincus que nous ne devons pas attendre passivement que les gens viennent dans la maison du Seigneur entendre la parole de Dieu, car nous sommes appelés à « aller » avec la bonne nouvelle (Matthieu 28:18-20 ; Marc 16:15) et à être ses témoins « jusqu'aux extrémités de la terre » (Actes 1:8). Cela a été modélisé dans l'Église primitive, car « chaque jour, dans le temple et dans les maisons, ils ne cessaient pas d'enseigner et d'annoncer la bonne nouvelle de Jésus le Messie » (Actes 5:42).
- **Éduquer** : Faciliter les programmes d'éducation qui équipent les gens pour lire, écouter, comprendre et appliquer la parole de Dieu. Les Écritures nous exhorte à la donner « à ceux qui savent lire ... et à ceux qui ne savent pas lire » (Esaïe 29:11-12). Nous devons ainsi être équipé pour aider chaque personne, quel que soit son arrière-plan scolaire, et l'aider à grandir dans sa capacité de comprendre la Bible. Nous sommes engagés à éradiquer toute barrière éducative qui empêche les gens d'atteindre leur plein potentiel en Christ.

- **Motiver :** Motiver tout le monde partout pour un nouveau réveil de la lecture de la Bible. Paul nous exhorte : « Que la parole de Christ habite en vous dans toute sa richesse » (Colossiens 3:16). Jésus nous inspire, en disant : « C'est pourquoi, toute personne qui entend ces paroles que je dis et les met en pratique, je la comparerai à un homme prudent qui a construit sa maison sur le rocher » (Matthieu 7:24). Notre désir serait d'engendrer et de nourrir un mouvement dans lequel chaque individu serait engagé avec la parole de Dieu de manière fréquente, régulière et continue qui transforme sa vie.

Par la grâce de Dieu, nous, soussignés, faisons cette alliance ensemble.



Jeunesse en Mission